



**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหาร
และพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2567**

**งานบริหารงานบุคคล กองกลาง
สำนักงานอธิการบดี
มีนาคม 2568**

บทสรุปผู้บริหาร

การพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ถือว่าเป็นหัวใจสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ก้าวผ่านยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สอดคล้องกับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลในบริบทไทยแลนด์ 4.0 ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงในหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นการปฏิรูประบบราชการ การเป็นองค์การธรรมาภิบาล (Good Governance) การทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์องค์กรเป็นสำคัญ อีกทั้งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ยังเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่ที่จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ เปลี่ยนวิธีการโดยใช้บุคลากรกลุ่มเดิมแต่ใช้กลยุทธ์และวิธีใหม่ๆ เพื่อให้มหาวิทยาลัยก้าวสู่การเป็นองค์กรมืออาชีพและเป็นมาตรฐานทัดเทียมมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2567 จัดทำขึ้น โดยมุ่งเน้นวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ (1) เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคลแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Results Based Management) ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2558 และแนวนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (2) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยฯ บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยฯ (3) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารและถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดการรับรู้ความเข้าใจ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีแบบแผน โดยในการจัดทำได้ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน และบริบท นโยบาย ทิศทางการพัฒนาประเทศ เชื่อมโยง กับการพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคล และแนวทางการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามบริบทมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564 - 2568) รวมไปถึงสภาพปัจจุบันด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ นำไปสู่การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อการวางแผนปฏิบัติการด้านการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ทั้งนี้ ได้สรุปกรอบประเด็นการพัฒนากายใต้แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรไว้ 3 ประเด็นการพัฒนา คือ (1) พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ สมรรถนะมืออาชีพ มีความเป็นเลิศและสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม (2) พัฒนาบุคลากรให้มีก้าวหน้าตามสายงานอย่างต่อเนื่องและทั่วถึงอย่างเป็นธรรม และ (3) สร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ จะเป็นกรอบทิศทางในการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กรอบการขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ก้าวผ่านยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง ให้รู้ดหน้าตามที่ทุกฝ่ายคาดหวังในอนาคตต่อไป

งานบริหารงานบุคคล กองกลาง
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
มีนาคม 2568

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร เป็นการรายงานการดำเนินการและรวบรวมผลการดำเนินการในการบริหารและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยส่วนงานบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสนับสนุน ส่งเสริมและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับลักษณะงานที่เื้ออำนวยการกิจและพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบและมีคุณภาพ

งานบริหารงานบุคคล

มีนาคม 2568

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์และ ประเด็นแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	2
1.2 โครงสร้างส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	2
ส่วนที่ 2 การดำเนินงานของการบริหารงานบุคคล	6
2.1 แนวทางด้านการบริหารงานบุคคล	6
2.2 ระบบการบริหารงานบุคคล	6
2.3 ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	7
2.4 โมเดลการขับเคลื่อนแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ. 2567	18
2.5 แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ. 2567	18
2.6 แผนที่ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปี พ.ศ. 2567	19
2.7 ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2567	20
(1) ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณที่ได้รับจัดสรร /ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	20
(2) ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	25
ส่วนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	26
3.1 ปัญหา อุปสรรค การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ. 2566	26
3.2 ข้อเสนอแนะ การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ. 2566	27
ภาคผนวก	28

ส่วนที่ 1

บทนำ

การพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ถือว่าเป็นหัวใจสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ก้าวผ่านยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง ยุคแห่งการเริ่มต้น จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สอดคล้องกับ ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลในบริบทไทยแลนด์ 4.0 ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงในหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นการปฏิรูประบบราชการ การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล (Good Governance) การปรับเปลี่ยนมุมมองที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ขององค์กรเป็นสำคัญ อีกทั้งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ยังเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่ที่ต้องปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ เปลี่ยนวิธีการ โดยใช้บุคลากรกลุ่มเดิมแต่ใช้กลยุทธ์และวิธีใหม่ๆ เพื่อให้มหาวิทยาลัยก้าวสู่การเป็นองค์กรมืออาชีพและเป็นมาตรฐานทัดเทียมมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ ดังนั้นบุคลากรของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จึงจำเป็นต้องมีการปรับตัวและพัฒนาตนเองเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเป็นอุปสรรคหรือปัจจัยหนึ่งที่ทำให้สายโอกาสการบรรลุภารกิจและเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัย ในส่วนการรองรับและเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการรองรับกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้นจึงจำเป็นต้องมีการวางแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มสมรรถนะและขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร เพื่อการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่จะทำให้เกิดนวัตกรรมหรือการเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ รวมทั้งการสร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานต่อไปในอนาคต โดยในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ

- 1) เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคลแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Results Based Management) ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2558 และแนวนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
- 2) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยฯ
- 3) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารและถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดการรับรู้ความเข้าใจ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีระบบและแบบแผน

1.1 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์และประเด็นแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

1.1.1 ปรัชญา	ความรู้สร้างคุณค่า ภูมิปัญญาสร้างสังคม
1.1.2 ปณิธาน	สร้างคนดี มีงานทำ ชี้นำสังคม
1.1.3 วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน บนฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการผลิตและบริการที่สามารถแข่งขันได้
1.1.4 พันธกิจ	1) ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผล มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความใฝ่เรียนรู้ 2) จัดการศึกษาทางด้านวิชาชีพทั้งระดับต่ำกว่าปริญญาและระดับปริญญาเพื่อตอบสนองความต้องการตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ 3) ส่งเสริมการวิจัย การบริการวิชาการและวิชาชีพ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาศักยภาพการผลิตและบริการชุมชน สังคมและประเทศ 4) ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ
1.1.5 เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
1.1.6 อัตลักษณ์บัณฑิต	อดทน สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี

1.2 โครงสร้างส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้ลงนามในกฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2561 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 135 ตอนที่ 69 ก เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2561 และ) ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2562 ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๕๕ ง เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ แล้วนั้น สาระสำคัญของกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กระทรวงศึกษาธิการ รวม 9 ส่วนราชการ ดังนี้

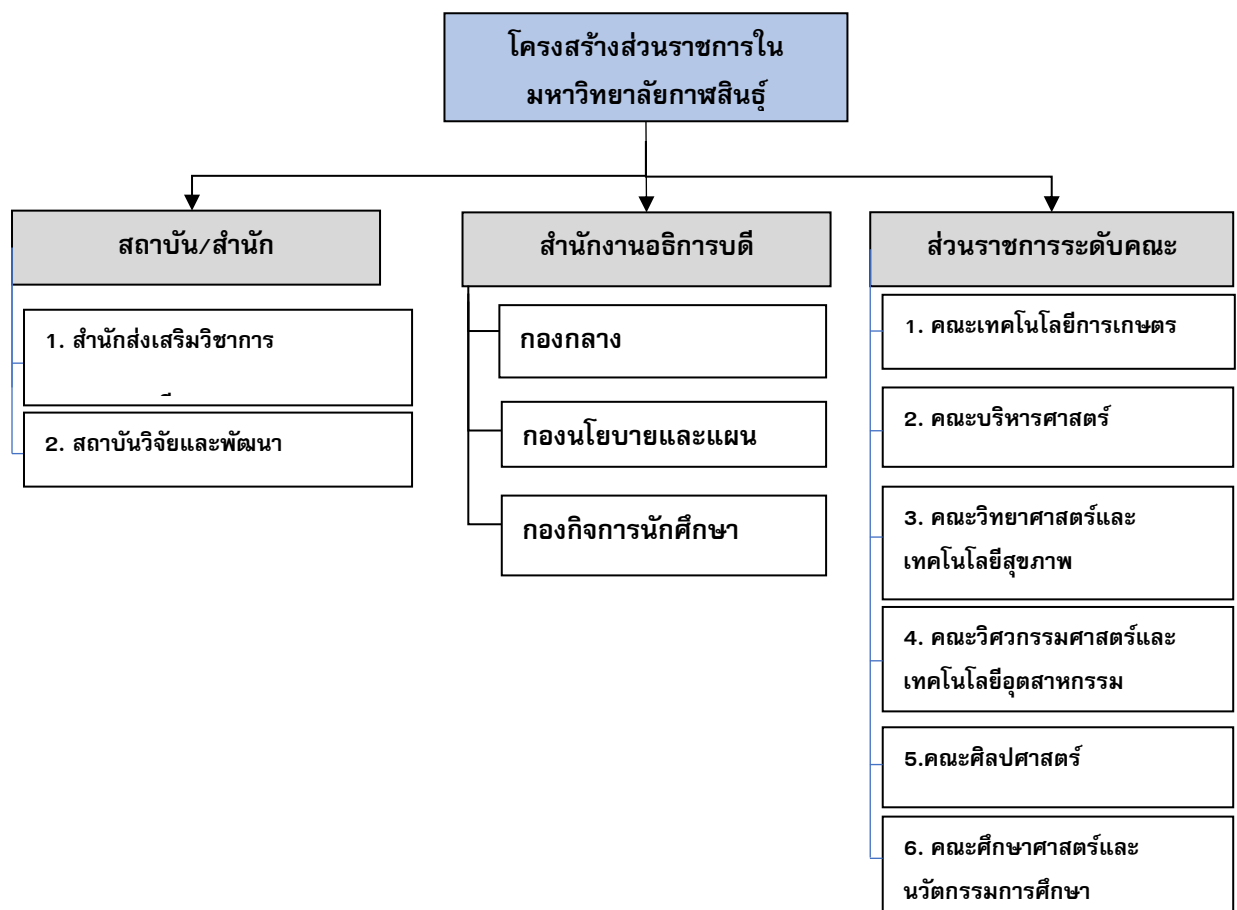
(1) สำนักงานอธิการบดี

(1.1) กองกลาง

(1.2) กองนโยบายและแผน

(1.3) กองกิจการนักศึกษา

- (2) คณะเทคโนโลยีการเกษตร
- (3) คณะบริหารศาสตร์
- (4) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
- (5) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- (6) คณะศิลปศาสตร์
- (7) คณะศึกษาศาสตร์ และนวัตกรรมการศึกษา
- (8) สถาบันวิจัยและพัฒนา
- (9) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



รูปที่ 1.1 โครงสร้างส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

1.2.1 รายนามผู้บริหารมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



รองศาสตราจารย์จระพันธ์ ห้วยแสน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัฒนา ทุ่งพันธุ์
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษุทธิ์ จันทะวี
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุดสนธิ์
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



นายอรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์หิกร สุรมณี
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



ดร.ลิขิต ศิริสันติเมธาคม
ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิภา นาลินพุ่ม
ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



ดร.ศักดิ์เกษม ปานะลาด
ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศาสตรา สหัทธิน์
ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



รองศาสตราจารย์ ดร.กัญญู แก้วหานาม
ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



นางปฐิมา บุษราคัม
ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิริวิชญ์ เพชรจุล
คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัชรินทร์ ชำตัน
คณบดีคณะบริหารศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงกรด พิมพ์ศาล
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยีสุขภาพ



นายสรายุทธ รุติธะภาส
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
อุตสาหกรรม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากดี
คณบดีคณะศิลปศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมร มะลาศรี
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และ
นวัตกรรมการศึกษา



นายพคุณ ทองมวล
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ
และงานทะเบียน



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ลิขิต แก้วหาวนาม
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

รูปที่ 1.2 ผู้บริหารมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ส่วนที่ 2

การดำเนินงานของการบริหารงานบุคคล

2.1 แนวทางการบริหารงานบุคคล (Human Resource Management Policies)

- (1) วางแผนกำลังคนอย่างเหมาะสมตามกรอบเป้าหมายภารกิจ
- (2) กำหนดกระบวนการคัดเลือกคนเข้าสู่ตำแหน่งด้วยระบบคุณธรรม และดำเนินการด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (3) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและสวัสดิการที่ดีอันจะนำไปสู่ความจงรักภักดีองค์กร
- (4) จัดระบบการประเมินผลงานที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรม เพื่อกำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์ สวัสดิการที่เหมาะสมกับภาระงาน สมรรถนะและผลการปฏิบัติงาน
- (5) วางแผน ส่งเสริม และ พัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการเลื่อนระดับ ตำแหน่งตามเส้นทางก้าวหน้าตามตำแหน่งงาน (Career path) และเกิดความก้าวหน้าในสายงานหรือวิชาชีพที่ครองอยู่
- (6) พัฒนาบุคลากรมีความรู้ ความสามารถในงานเพิ่มขึ้นเพื่อการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลโดยสามารถวัดได้จากความรวดเร็วในการทำงาน ความรอบรู้ในงาน ความถูกต้องของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงาน ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เหมาะสม
- (7) สนับสนุนการจัดอบรมเพิ่มพูนความรู้ใหม่ ๆ
- (8) ส่งเสริมการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา ที่จัดโดยหน่วยงาน/สถาบันภายนอก
- (9) ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกองค์กรให้แก่บุคลากร

2.2 ระบบการบริหารงานบุคคล (Human Resource Management System)

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ใช้ระบบบริหารงานบุคคล ตามกฎหมาย โดยแยกตามประเภทของบุคลากรได้แก่

- (1) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎกระทรวงศึกษาธิการ และประกาศ ก.พ.อ.
- (2) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มีข้อบังคับว่าด้วยการบริหารบุคคล
- (3) พนักงานราชการ มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ
- (4) ลูกจ้างประจำ มีระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
- (5) ลูกจ้างชั่วคราว มีสัญญาจ้างที่กำหนดขึ้นโดยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

2.3 ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

2.3.1 จำนวนบุคลากรภาพรวมมหาวิทยาลัย

(1) จำนวนบุคลากรภาพรวมมหาวิทยาลัย จำแนกตามประเภทบุคลากร

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรภาพรวมมหาวิทยาลัย จำแนกตามประเภทบุคลากร และประเภทภารกิจ

ที่	ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	ผลรวมทั้งหมด	ร้อยละ
1	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	42	2	44	7.90
2	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (งบประมาณแผ่นดิน)	244	127	371	66.61
3	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (งบประมาณรายได้)	6	-	8	1.44
4	พนักงานราชการ	-	37	37	6.65
5	ลูกจ้างประจำ	-	5	5	0.90
6	ลูกจ้างชั่วคราว	4	87	91	16.34
7	ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	3	-	3	0.54
ผลรวมทั้งหมด		299	258	557	100
ร้อยละบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน		53.68	46.32		100

ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

(2) จำนวนบุคลากรภาพรวมมหาวิทยาลัย จำแนกช่วงอายุงาน

ตารางที่ 2 จำนวนบุคลากรภาพรวมมหาวิทยาลัย จำแนกตามประเภทบุคลากร และช่วงอายุงาน

ที่	ประเภทบุคลากร	ช่วงอายุงาน (ปี) (ช่วงอายุงานถึงเดือนมีนาคม 2566)									รวม ทั้งสิ้น
		เข้าใหม่	1-2	3-6	7-8	9-12	13-14	15-17	18-20	มากกว่า 20	
1	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-	-	1	-	1	42	44
2	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (งบประมาณแผ่นดิน)	11	19	42	43	136	61	51	7	1	371
3	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (งบประมาณรายได้)	-	-	-	-	6	-	-	-	-	6
4	พนักงานราชการ	-	2	9	2	14	6	3	1	-	37
5	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5
6	ลูกจ้างชั่วคราว	16	27	16	9	10	6	2	-	5	91
7	ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
รวม		27	50	68	54	166	74	56	9	53	557
ร้อยละกลุ่มอายุงานของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน		4.85	8.98	12.21	9.7	29.81	13.29	10.06	1.62	9.52	100

ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

(3) จำนวนบุคลากรภาพรวมมหาวิทยาลัย จำแนกช่วงอายุ

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรภาพรวมมหาวิทยาลัย จำแนกตามประเภทบุคลากร และช่วงอายุ

ที่	ประเภทบุคลากร	ช่วงอายุ (ปี) (ช่วงอายุถึงเดือนมีนาคม 2567)										รวม ทั้งสิ้น
		20-21	22-26	27-31	32-36	37-41	42-46	47-51	52-56	57-59	60	
1	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-	-	-	14	20	5	5	44
2	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (งบประมาณแผ่นดิน)		1	10	57	135	86	57	22	3	-	371
3	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (งบประมาณรายได้)	-	-	-	1	2	-	-	2	1	-	6
4	พนักงานราชการ	-	-	1	10	11	9	5	-	1	-	37
5	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	5
6	ลูกจ้างชั่วคราว	-	6	15	18	17	10	16	6	3	-	91
7	ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	3
รวม		-	7	26	8	166	105	92	51	17	5	557
ร้อยละกลุ่มอายุของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน		-	1.26	4.67	1.44	29.81	18.85	16.52	9.16	3.06	0.9	100

ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

2.3.2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ

(1) จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามประเภทและตำแหน่งทางวิชาการ

ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามประเภทและตำแหน่งทางวิชาการ

ที่	ประเภทบุคลากร	อาจารย์			ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)			รองศาสตราจารย์ (รศ.)			ศาสตราจารย์ (ศ.)			รวม ทั้งสิ้น	ร้อยละ
		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก		
1	ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา	1	9	5	-	9	15	-	1	2	-	-	-	42	14.05
2	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (แผ่นดิน)	-	99	49	-	47	47	-	1	1	-	-	-	244	81.61
3	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (รายได้)	-	2	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	6	2.01
4	ลูกจ้างชั่วคราว	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1.34
5	ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1
รวม		3	115	56	-	56	64	-	2	3	-	-	-	299	100
ร้อยละสายวิชาการจำแนกตามตำแหน่งทาง วิชาการ		62.82			35.85			1.31			-				100

ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

(2) จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ และระดับการศึกษา

ตารางที่ 5 จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ และระดับการศึกษา

ที่	ตำแหน่งทางวิชาการ	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ ตำแหน่งทางวิชาการ
1	อาจารย์	3	115	56	174	58.19
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	-	56	64	120	4.01
3	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	-	2	3	5	1.67
4	ศาสตราจารย์ (ศ.)	-	-	-	-	-
รวม		3	173	123	299	100
ร้อยละคุณวุฒิทางการศึกษา		1.00	57.86	41.14		100

ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

(3) จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามช่วงอายุงาน

ตารางที่ 6 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ และช่วงอายุงาน

ที่	ตำแหน่งทางวิชาการ	อายุงานบุคลากรสายวิชาการ (ปี) (ช่วงอายุงานถึงมีนาคม 2567)									รวม ทั้งสิ้น
		เข้าใหม่	1-2	3-5	6-7	8-10	11-12	13-14	15-20	มากกว่า 20	
1	อาจารย์	5	17	18	15	48	24	14	18	15	174
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)			1	5	18	36	20	17	23	120
3	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	-	-	-	-	-	1	-	1	3	5
4	ศาสตราจารย์ (ศ.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม		5	17	19	20	66	61	34	36	41	299
ร้อยละกลุ่มอายุงาน		1.68	5.69	6.36	6.69	22	20.41	11.38	12.04	13.72	100

ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

(4) จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามช่วงอายุ

ตารางที่ 4.7 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามประเภท และช่วงอายุ

ที่	ประเภทบุคลากร	ช่วงอายุสายวิชาการ(ปี) (ช่วงอายุถึงมีนาคม 2567)									รวม ทั้งสิ้น
		22-26	27-31	32-36	37-41	42-46	47-51	52-56	57-59	60	
1	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-	-	14	18	5	5	42
2	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (แผ่นดิน)	-	5	36	81	62	42	15	3	-	244
3	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (รายได้)	-	-	1	2	-	-	2	1	-	6
4	ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	2	-	-	1	1	-	-	4
5	ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	-	-	2	1	-	-	-	-	-	3
รวม		-	5	41	84	62	57	36	9	5	299
ร้อยละกลุ่มอายุบุคลากรสายวิชาการ		-	1.68	13.72	28.10	20.74	19.07	12.04	3.01	1.68	100

ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

2.3.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

(1) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามประเภทและระดับตำแหน่ง

ตารางที่ 8 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามประเภทและระดับตำแหน่ง

ที่	ประเภทบุคลากร	ระดับตำแหน่งและวุฒิการศึกษาบุคลากรสายสนับสนุน														รวม ทั้งสิ้น	ร้อยละ
		ปฏิบัติงาน				ปฏิบัติการ			ชำนาญการ			ชำนาญการพิเศษ					
		ป.4-6	ม.3	ม.6/ปวช.	ปวท./ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก			
1	ข้าราชการพลเรือนฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	0.78	
2	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (แผ่นดิน)	-	-	-	-	94	4	-	18	11	-	-	-	-	127	49.23	
3	พนักงานราชการ	-	1	3	5	28	-	-	-	-	-	-	-	-	37	14.35	
4	ลูกจ้างประจำ	2	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1.94	
5	ลูกจ้างชั่วคราว	44	-	9	6	28	-	-	-	-	-	-	-	-	87	33.72	
รวม		46	1	13	12	151	4	-	18	13	-	-	-	-	258	100	
ร้อยละสายสนับสนุน จำแนกตามระดับตำแหน่ง		27.91				60.32			12.02			-				100	

ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

(2) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามช่วงอายุงาน

ตารางที่ 9 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามประเภท และช่วงอายุงาน

ที่	ประเภทบุคลากร	ช่วงอายุงานบุคลากรสายสนับสนุน (ปี) (ช่วงอายุงานถึงมีนาคม 2566)									รวม ทั้งสิ้น
		เข้าใหม่	1-2	3-6	7-8	9-12	13-14	15-17	18-20	มากกว่า 20	
1	ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
2	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (แผ่นดิน)	6	5	18	6	41	28	23	-	-	127
3	พนักงานราชการ	-	2	9	2	14	6	3	1	-	37
4	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5
5	ลูกจ้างชั่วคราว	16	26	15	8	9	6	2	-	5	87
รวม		22	33	42	16	64	40	28	1	12	258
ร้อยละกลุ่มอายุงาน		8.53	12.80	16.28	6.20	24.80	15.50	72.24	0.38	4.65	100

ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

(3) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามช่วงอายุ

ตารางที่ 10 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามประเภท และช่วงอายุ

ที่	ประเภทบุคลากร	ช่วงอายุบุคลากรสายสนับสนุน(ปี) (ช่วงอายุถึงมีนาคม 2567)										รวมทั้งสิ้น
		20-21	22-26	27-31	32-36	37-41	42-46	47-51	52-56	57-59	60	
1	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-	-	-		2	-	-	2
2	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (แผ่นดิน)	-	1	5	21	54	24	15	7	-	-	127
3	พนักงานราชการ	-	-	1	10	11	9	5	-	1	-	37
4	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	--	1	4	-	5
5	ลูกจ้างชั่วคราว	-	6	15	16	17	10	15	5	3	-	87
รวม		-	7	21	47	82	43	35	15	8	-	258
ร้อยละกลุ่มอายุ		-	2.71	8.14	18.22	31.78	16.67	13.56	5.81	3.10	-	

ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

(4) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามตำแหน่ง และประเภทบุคลากร

ตารางที่ 11 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามตำแหน่ง และประเภทบุคลากร

ที่	ตำแหน่ง	ประเภทบุคลากร					ผลรวมทั้งหมด	ร้อยละตำแหน่ง
		ข้าราชการ	พนง.ในสถาบันฯ	พนง.ราชการ	ลจ.ชั่วคราว	ลจ.ประจำ		
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ		8				8	3.10
2	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		32	10	7		49	19
3	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		5				5	1.94
4	นักวิชาการศึกษา		19	6	11		36	13.96
5	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	1	6				7	2.72
6	นักวิชาการเงินและบัญชี		8	1	1		10	3.88
7	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ		2				2	0.78
8	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		5		3		8	3.10
9	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		2				2	0.78
10	นักวิชาการพัสดุ		4	1	1		6	2.33
11	นักวิทยาศาสตร์		2	3			5	1.94
12	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		2				2	0.78
13	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		5				5	1.94
14	บุคลากรชำนาญการ	1					1	0.39
15	บุคลากร		4				4	1.55
16	นิติกร		2				2	0.78
17	สถาปนิก		1				1	0.39
18	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ		2				2	0.78
19	นักประชาสัมพันธ์		1				1	0.39
20	นักวิชาการสถิติชำนาญการ		1				1	0.39
21	นักวิชาการสถิติ		2				2	0.78
22	นักวิชาการสัตวบาล		2	1			3	1.17
23	นักเอกสารสนเทศ			1	1		2	0.78

ที่	ตำแหน่ง	ประเภทบุคลากร					ผลรวม ทั้งหมด	ร้อยละ ตำแหน่ง
		ข้าราชการ	พณ.ในสถาบันฯ	พณ.ราชการ	ลจ. ชั่วคราว	ลจ.ประจำ		
24	นักตรวจสอบภายในชำนาญการ		1				1	0.39
25	นักตรวจสอบภายใน			1			1	0.39
26	นักวิชาการตรวจสอบภายใน			1			1	0.39
27	นักวิชาการเกษตร		1	2	1		4	1.55
28	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา		3		1		4	1.55
29	วิศวกรโยธา		1				1	0.39
30	สัตวแพทย์		1				1	0.39
31	เจ้าพนักงานการเกษตร			1	1		2	0.78
32	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์			1			1	0.39
33	นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ		3				3	1.17
34	เจ้าหน้าที่บริหารอาคารสถานที่			1			1	0.39
35	นักพัฒนาการกีฬา				1		1	0.39
36	นักวิเทศสัมพันธ์		1				1	0.39
37	นักวิชาการประมง			1			1	0.39
38	นักวิชาการ				1		1	0.39
39	เจ้าพนักงานธุรการ			2			2	0.78
40	เจ้าหน้าที่ธุรการ			1			1	0.39
41	ช่างเทคนิคและซ่อมบำรุง				3		3	1.17
42	ช่างเทคนิค			1	2		3	1.17
43	ช่างซ่อมบำรุง			1			1	0.39
44	บรรณารักษ์		1				1	0.39
45	ผู้ช่วยช่างทั่วไป				1		1	0.39
46	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด				1		1	0.39
47	นายช่างไฟฟ้า			1	1		2	0.78
48	พนักงานทั่วไป ระดับ บ 2					1	1	0.39
49	พนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ส4/หัวหน้า					1	1	0.39
50	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ระดับ ข 2					1	1	0.39
51	พนักงานรักษาความปลอดภัย ระดับ บ 2					1	1	0.39
52	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส 2/หัวหน้า					1	1	0.39
53	พนักงานขับรถยนต์				9		9	3.49
54	พนักงานทั่วไป				41		41	15.9
ผลรวมทั้งหมด		2	127	37	87	5	258	100

ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

2.3.3 จำนวนบุคลากรจำแนกตามหน่วยงาน

(1) จำนวนบุคลากรภาพรวมมหาวิทยาลัย จำแนกตามหน่วยงาน/ประเภทภารกิจ และประเภทบุคลากร
ตารางที่ 12 จำนวนบุคลากรภาพรวมมหาวิทยาลัย จำแนกตามหน่วยงาน ประเภทบุคลากร

ที่	หน่วยงาน/บุคลากรจำแนกตามประเภท ภาระงาน	ประเภทบุคลากร							รวม
		ข้าราชการ	พนง.ในสถาบันฯ (แผ่นดิน)	พนง.ในสถาบันฯ (รายได้)	พนง. ราชการ	ลจ. ประจำ	ลจ. ชั่วคราว	ลจ. ชั่วคราว ต่างประเทศ	
1	สำนักงานอธิการบดี								
	สายวิชาการ							1	1
	สายสนับสนุน	1	60		8	3	43		115
2	คณะเทคโนโลยีการเกษตร								
	สายวิชาการ	19	38						57
	สายสนับสนุน		8		1	1	10		20
3	คณะบริหารศาสตร์								
	สายวิชาการ	6	33				2		41
	สายสนับสนุน	1	8				5		14
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ								
	สายวิชาการ	1	41	6					48
	สายสนับสนุน		3		5		1		9
5	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี อุตสาหกรรม								
	สายวิชาการ	6	46				1		53
	สายสนับสนุน		7		2		1		10
6	คณะศิลปศาสตร์								
	สายวิชาการ	4	46					2	52
	สายสนับสนุน		6		2				8
7	คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา								
	สายวิชาการ	6	40				1		47
	สายสนับสนุน		5		2		8		15
8	สถาบันวิจัยและพัฒนา								
	สายสนับสนุน		10		8	1	15		34
9	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน								
	สายสนับสนุน		15		6		3		24
10	ส่วนงานภายในเทียบเท่างาน (สายสนับสนุน)								
10.1	หน่วยตรวจสอบภายใน		1		2				3
10.2	สำนักงานกิจการสภาของมหาวิทยาลัย		2		1		1		4
10.3	งานนิติการ		2						2
ผลรวมทั้งหมด		44	371	6	37	5	91	3	557
ร้อยละจำนวนบุคลากร		7.90	66.61	1.07	6.64	0.90	16.35	0.54	100

ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

(2) จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามหน่วยงานและตำแหน่งทางวิชาการ

ตารางที่ 13 จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามหน่วยงานและตำแหน่งทางวิชาการ

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ				รวมทั้งสิ้น	ร้อยละคณาจารย์
		อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	ศาสตราจารย์ (ศ.)		
1	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	29	27	1	-	57	19.07
2	คณะบริหารศาสตร์	28	13	-	-	41	13.71
3	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	25	22	1	-	48	16.06
4	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	32	20	1	-	53	14.39
5	คณะศิลปศาสตร์	30	20	2	-	52	17.40
6	คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	29	18	-	-	47	15.72
7	สำนักงานอธิการบดี	1		-	-	1	0.34
ผลรวมทั้งหมด		174	120	5	-	299	100
ร้อยละตำแหน่งทางวิชาการ		58.2	40.14	1.68	-		100

ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

(3) จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามหน่วยงานและระดับการศึกษา

ตารางที่ 14 จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกหน่วยงานและวุฒิทางการศึกษา

ที่	หน่วยงาน	ระดับการศึกษา			รวมทั้งสิ้น
		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
1	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	1	18	38	57
2	คณะบริหารศาสตร์		27	14	41
3	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ		20	28	48
4	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม		36	17	53
5	คณะศิลปศาสตร์	1	41	10	52
6	คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา		31	16	47
7	สำนักงานอธิการบดี	1			1
ผลรวมทั้งหมด		3	173	123	299
ร้อยละคุณวุฒิทางการศึกษา		1	57.86	41.14	100

ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

(4) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามหน่วยงานและระดับตำแหน่ง

ตารางที่ 15 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามหน่วยงานและระดับตำแหน่ง

ที่	หน่วยงาน	ระดับตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุน				รวมทั้งสิ้น	ร้อยละสายสนับสนุน
		ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ		
1	สำนักงานอธิการบดี	43	58	14	-	115	44.58
2	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	7	13	-	-	20	19.38
3	คณะบริหารศาสตร์	1	11	2	-	14	5.43
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	1	1	1	-	9	3.10
5	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	2	5	3	-	10	3.88
6	คณะศิลปศาสตร์	-	6	2	-	8	3.10
7	คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	-	11	4	-	15	5.82
8	สถาบันวิจัยและพัฒนา	16	17	1	-	34	13.18
9	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	2	19	3	-	24	9.31
10	ส่วนงานภายในเทียบเท่างาน						
	10.1 หน่วยตรวจสอบภายใน	-	2	1	-	3	1.17
	10.2 สำนักงานกิจการสภาของมหาวิทยาลัย	-	4	-	-	4	1.55
	10.3 งานนิติการ	-	2	-	-	2	0.78
ผลรวมทั้งหมด		72	154	31	-	258	100
ร้อยละระดับตำแหน่ง		27.91	59.69	11.97	-		100

ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

(5) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามหน่วยงานและระดับการศึกษา

ตารางที่ 16 แสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามหน่วยงานและระดับการศึกษา

ที่	หน่วยงาน	ระดับการศึกษาบุคลากรสายสนับสนุน						รวมทั้งสิ้น
		ป.4-6	ม.3	ม.6/ปวช.	ปวท./ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	
1	สำนักงานอธิการบดี	7	5	19	12	63	9	115
2	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	6	-	-	1	12	1	20
3	คณะบริหารศาสตร์	-	-	1	-	12	1	14
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	-	-	1	-	8	-	9
5	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	-	1	-	7	1	10
6	คณะศิลปศาสตร์	-	-	-	-	7	1	8
7	คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	-	-	-	-	15	-	15
8	สถาบันวิจัยและพัฒนา	4	2	5	5	17	1	34
9	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน			1	1	22	-	24
10	ส่วนงานภายในเทียบเท่างาน							
	10.1 หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	3	-	3
	10.2 สำนักงานกิจการสภาของมหาวิทยาลัย	-	-	-	-	4	-	4
	10.3 งานนิติการ	-	-	-	-	2	-	2
รวม		18	7	28	19	172	14	258
ร้อยละระดับการศึกษา		6.98	2.72	10.86	7.37	66.67	5.43	100

ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

ตำแหน่งปฏิบัติงาน	หน่วยงาน/คณะ									ส่วนงานภายในระดับงาน					ผลรวม ทั้งหมด	ร้อยละ จำนวน ตำแหน่ง
	สนอ.	คทก.	คปศ.	ควส.	ควอ.	คศศ.	คศน.	สวพ.	สวท.	ตสน.	สภา	นิติ การ				
สถาปนิก	1														1	0.39
วิศวกรโยธา	1														1	0.39
นักวิชาการประมง								1							1	0.39
บรรณารักษ์									1						1	0.39
พนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ส4/หัวหน้า	1														1	0.39
เจ้าพนักงานธุรการ	1							1							1	0.39
พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา ระดับ ข 2								1							1	0.39
เจ้าหน้าที่ธุรการ				1											1	0.39
ช่างเทคนิคและซ่อมบำรุง	3														3	1.17
เจ้าพนักงานการเกษตร		1						1							2	0.78
ช่างไฟฟ้า	1														1	0.39
นายช่างไฟฟ้า	1														1	0.39
พนักงานทั่วไป ระดับ บ 2		1													1	0.39
พนักงานรักษาความปลอดภัย	1														1	0.39
เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์									1						1	0.39
เจ้าหน้าที่บริหารงานอาคาร สถานที่	1														1	0.39
ช่างเทคนิค	3				1										4	1.55
ผู้ช่วยช่างทั่วไป	1														1	0.39
ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด									1						1	0.39
พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส 2/หัวหน้า	1														1	0.39
พนักงานขับรถยนต์	8							1							9	3.49
พนักงานทั่วไป	22	5	1		1			17							46	17.83
ผลรวมทั้งหมด	115	20	14	9	10	8	15	34	24	3	4	2			258	100
ร้อยละจำนวนบุคลากร	44.58	7.76	5.43	3.49	3.88	3.1	5.82	13.18	9.31	1.17	1.55	0.78				100

ข้อมูลจากงานบริหารงานบุคคล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

หมายเหตุ

สำนักงานอธิการบดี	= สนอ.
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	= คทก.
คณะบริหารศาสตร์	= คปศ.
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	= ควส.
คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	= ควอ.
คณะศิลปศาสตร์	= คศศ.
คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	= คศน.
สถาบันวิจัยและพัฒนา	= สวพ.
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	= สวท.

ส่วนงานภายในเทียบเท่างาน หน่วยตรวจสอบภายใน = ตสน.

ส่วนงานภายในเทียบเท่างาน งานนิติการ = นตก.

ส่วนงานภายในเทียบเท่างาน สำนักงานกิจการสภาของมหาวิทยาลัย = สนง.กิจการสภา

2.4 โมเดลการขับเคลื่อนแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ. 2567



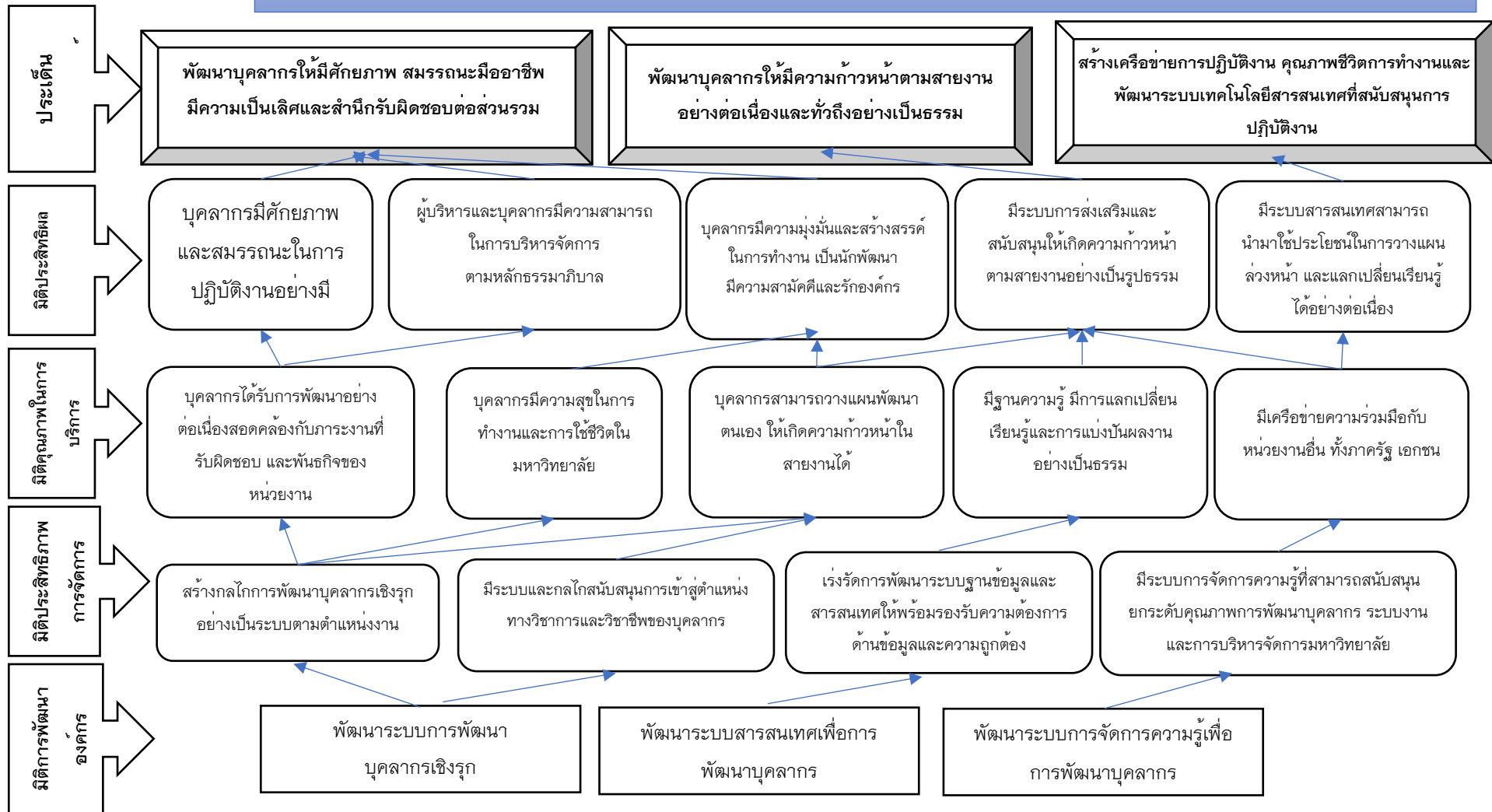
2.5 แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ. 2567

วิสัยทัศน์	พันธกิจ
บุคลากรมีศักยภาพในการทำงาน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความก้าวหน้าวิชาชีพ และการบริการอย่างมีธรรมาภิบาล	1) วางแผนและพัฒนากิจการงานบุคคล 2) สรรหาบุคลากร 3) พัฒนาบุคลากร 4) อารงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ 5) จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร
เป้าหมาย	ภารกิจหลัก
1) พัฒนางานบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ 2) สรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ 3) พัฒนาคุณภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัย 4) อารงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ 5) จัดสวัสดิการและให้บริการอย่างมีคุณภาพ 6) พัฒนา ปรับปรุง แก้ไข ระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	1) ดำเนินการงานบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การกำหนดตำแหน่ง การจัดทำทะเบียนประวัติ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและสวัสดิการ 2) ดำเนินการเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย 3) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร เกี่ยวกับการศึกษาต่อ ฝึกอบรมดูงานและนำเสนอผลงานทางวิชาการ

2.6 แผนที่ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปี พ.ศ. 2567

กรอบการดำเนินการ

บุคลากรมีศักยภาพในการทำงาน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความก้าวหน้าวิชาชีพและการบริการอย่างมีธรรมาภิบาล



2.7 ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2567

(1) ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ใช้จริง	คงเหลือ	เชิงปริมาณ เช่น ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 คน	เชิงคุณภาพ เช่น ได้รับประโยชน์การอบรม ร้อยละ 80	เสร็จ/ยกเลิก/เลื่อน ไตรมาส/ อยู่ระหว่างดำเนินการ...%
		แผ่นดิน	รายได้	ไม่ใช้ งบประมาณ					
โครงการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล									
1	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนจัดทำแผนปฏิบัติราชการ	-	14,630				55 คน	ร้อยละ 91.52	เสร็จ
2	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษา คณะศิลปศาสตร์	-	30,000		30,000	0	100 คน	ร้อยละ 91	เสร็จ
3	โครงการทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาคณะศิลปศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569)	-	300,000		300,000	0	52 คน	ร้อยละ 93	เสร็จ
4	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ AUN-QA และ EdPEx เพื่อการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ	-	140,000		140,000	0	58 คน	ร้อยละ 85	เสร็จ
5	โครงการทบทวนแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยและนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี	-	500,000		500,000	0	250 คน	ร้อยละ 89.33	เสร็จ
6	โครงการสื่อสารองค์กรเชิงรุกเพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ (KSU-Rebranding)	-	750,000		750,000	0	300 คน	ร้อยละ 84	เสร็จ
7	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ตามเกณฑ์ EdPEx คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	38,500		38,500	0	35 คน	ร้อยละ 80	เสร็จ
8	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	57,000		57,000	0	36 คน	ร้อยละ 89	เสร็จ
9	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอาชีวศึกษา คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	13,000		13,000	0	39 คน	ร้อยละ 87	เสร็จ
10	โครงการตรวจประเมินผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ คณะบริหารศาสตร์	-	20,000		20,000	0	1 ครั้ง	152 คะแนน	เสร็จ
11	โครงการตรวจประเมินผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอาชีวศึกษา คณะบริหารศาสตร์	-	13,000		13,000	0	3 หลักสูตร	ร้อยละ 100	เสร็จ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ใช้จริง	คงเหลือ	เชิงปริมาณ เช่น ผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน 100 คน	เชิงคุณภาพ เช่น ได้รับ ประโยชน์การ อบรม ร้อยละ 80	เสร็จ/ยกเลิก/เลื่อน ไตรมาส/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ...%
		แผ่นดิน	รายได้	ไม่ใช้ งบประมาณ					
12	โครงการตรวจประเมินผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร คณะบริหาร ศาสตร์	-	75,000		75,000	0	5 หลักสูตร	ร้อยละ 100	เสร็จ
13	โครงการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คณะบริหารศาสตร์	-	8,000		8,000	0	45 คน	ร้อยละ 87	เสร็จ
14	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ เกณฑ์ EdPEx	-	10,000		10,000	0	67 คน	ร้อยละ 82	เสร็จ
15	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามแนวทางของ Outcome- based Education (OBE)	-	10,000		10,000	0	54 คน	ร้อยละ 93	เสร็จ
16	โครงการทวนสอบวิทยาการข้อมูลและอุตสาหกรรมดิจิทัล	-	2,000		2,000	0	82 คน	ร้อยละ 95	เสร็จ
17	โครงการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร	-	53,700		53,700	0	45 คน	ร้อยละ 93.57	เสร็จ
18	โครงการสร้างผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA for Program Assessment version 4.0	-	42,600		42,600	0	240 คน	ร้อยละ 92.86	เสร็จ
19	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ (EdPex) ประจำปีการศึกษา 2565	-	13,690		13,690	0	55 คน	ร้อยละ 86	เสร็จ
20	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2566	-	60,000		60,000	0	51 คน	ร้อยละ 88	เสร็จ
21	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอาชีวศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566	-	10,000		10,000	0	35 คน	ร้อยละ 83	เสร็จ
22	โครงการสร้างผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA for Program Assessment version 4.0 (คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	-	47,600		47,600	0	45 คน	ร้อยละ 89	เสร็จ
23	โครงการสร้างผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA for Program Assessment version 4.0	-	50,000		50,000	0	47 คน	ร้อยละ 87	เสร็จ
24	โครงการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร	-	120,000		120,000	0	53 คน	ร้อยละ 82.67	เสร็จ
25	โครงการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ	-	14,350		14,350	0	58 คน	ร้อยละ 92	เสร็จ
26	โครงการทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียน คณะศิลปศาสตร์	-	70,000		70,000	0	65 คน	ร้อยละ 86.31	เสร็จ
27	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขา นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ ตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา 2566	-	30,000		30,000	0	50 คน	ร้อยละ 84	เสร็จ
28	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2565	-	13,590		30,000	0	67 คน	ร้อยละ 89	เสร็จ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ใช้จริง	คงเหลือ	เชิงปริมาณ เช่น ผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน 100 คน	เชิงคุณภาพ เช่น ได้รับ ประโยชน์การ อบรม ร้อยละ 80	เสร็จ/ยกเลิก/เลื่อน ไตรมาส/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ...%
		แผ่นดิน	รายได้	ไม่ใช่ งบประมาณ					
29	โครงการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ ประจำปีการศึกษา 2566	-	25,000		25,000	0	65 คน	ร้อยละ 92.31	เสร็จ
30	โครงการส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	-	50,000		50,000	0	76 คน	ร้อยละ 84	เสร็จ
31	โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	-	150,000		150,000	0	65 คน	ร้อยละ 89	เสร็จ
32	โครงการตรวจประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหน่วยงานสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2566 สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	12,000		12,000	0	75 คน	ร้อยละ 84	เสร็จ
33	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2565	-	101,000		101,000	0	70 คน	ร้อยละ 93	เสร็จ
34	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหน่วยงานสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2565 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	12,000		12,000	0	20 คน	ร้อยละ 96	เสร็จ
35	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษากายนอก	-	100,000		100,000	0	55 คน		เสร็จ
36	โครงการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหน่วยงานสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2565 สำนักงานอธิการบดี	-	10,000		10,000	0	70 คน	ร้อยละ 90	เสร็จ
โครงการด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล									
1	โครงการพัฒนางานจริยธรรมในมนุษย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	-	10,000		10,000	0	54 คน	ร้อยละ 89	เสร็จ
2	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติในงานประชุมวิชาการ	-	25,400		25,400	0	40 คน	ร้อยละ 81.99	เสร็จ
3	โครงการร่วมประชุมวิชาการและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	-	13,000		13,000	0	25 คน	ร้อยละ 81.65	เสร็จ
4	โครงการคลินิกการเขียนผลงานเพื่อตีพิมพ์ระดับชาติและนานาชาติ	-	20,000		20,000	0	65 คน	ร้อยละ 93.74	เสร็จ
5	โครงการการนำเสนอผลงานทางวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	-	5,000		5,000	0	36 คน	ร้อยละ 85.64	เสร็จ
6	โครงการเพิ่มทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการทำวิจัย	-	42,050		42,050	0	41 คน	ร้อยละ 95	เสร็จ
7	โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยผ่านเครือข่ายทางวิชาการ	-	25,000		25,000	0	56 คน	ร้อยละ 89.71	เสร็จ
8	โครงการคลินิกวิจัย คณะศิลปศาสตร์	-	30,000		30,000	0	45 คน	ร้อยละ 95	เสร็จ
9	โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ และระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ 3	-	79,750		79,750	0	200 คน	ร้อยละ 91.45	เสร็จ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ใช้จริง	คงเหลือ	เชิงปริมาณ เช่น ผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน 100 คน	เชิงคุณภาพ เช่น ได้รับ ประโยชน์การ อบรม ร้อยละ 80	เสร็จ/ยกเลิก/เลื่อน ไตรมาส/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ...%
		แผ่นดิน	รายได้	ไม่ใช้ งบประมาณ					
10	โครงการจัดทำระบบกำกับติดตามงานแบบเรียลไทม์ (real time)	-	20,000		20,000	0	ระบบ 1 ระบบ	ร้อยละ 87.21	เสร็จ
11	โครงการพัฒนางานวารสารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-	57,500		57,500	0	ชุดวารสาร	ร้อยละ 91	เสร็จ
12	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนตำราให้ได้มาตรฐานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	-	20,000		20,000	0	24 คน	ร้อยละ 89.65	เสร็จ
13	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนตำราเพื่อการพัฒนาการเรียนรู้เชิงรุก	-	50,000		50,000	0	37 คน	ร้อยละ 85.71	เสร็จ
14	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน สู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	-	ไม่ใช้งบประมาณ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	28 คน	ร้อยละ 88	เสร็จ
15	โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสมรรถนะวิชาชีพ คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	200,000		200,000	0	60 คน	ร้อยละ 85	เสร็จ
16	โครงการพัฒนารอบสมรรถนะวิชาชีพของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา 3 องค์ประกอบ (คณะเทคโนโลยีการเกษตร)	-	25,000		25,000	0	40 คน	ร้อยละ 87	เสร็จ
17	โครงการสร้างผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA for Program Assessment version 4.0 (คณะเทคโนโลยีการเกษตร)	-	40,000		40,000	0	50 คน	ร้อยละ 90	เสร็จ
18	โครงการพัฒนาบุคลากรตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพ	-	216,500		216,500	0	48 คน	ร้อยละ 85.30	เสร็จ
19	โครงการสัมมนาพัฒนาทักษะทางวิชาชีพบุคลากรสายสนับสนุนคณะบริหารศาสตร์	-	53,000		53,000	0	54 คน	ร้อยละ 83	เสร็จ
20	โครงการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	165,000		165,000	0	32 คน	ร้อยละ 96	เสร็จ
21	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและการให้บริการของบุคลากรสายสนับสนุน	-	44,830		44,830	0	38 คน	ร้อยละ 97.25	เสร็จ
22	โครงการพัฒนารอบสมรรถนะวิชาชีพของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา 3 องค์ประกอบ (ร่วมกับ สนอ.)	-	25,000		25,000	0	42 คน	ร้อยละ 94.63	เสร็จ
23	โครงการพัฒนาคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	-	50,000		50,000	0	42 คน	ร้อยละ 84.39	เสร็จ
24	โครงการพัฒนารอบสมรรถนะวิชาชีพของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา 3 องค์ประกอบ	-	25,000		25,000	0	52 คน	ร้อยละ 86.74	เสร็จ
25	โครงการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2566	-	25,000		25,000	0	50 คน	ร้อยละ 84	เสร็จ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ใช้จริง	คงเหลือ	เชิงปริมาณ เช่น ผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน 100 คน	เชิงคุณภาพ เช่น ได้รับ ประโยชน์การ อบรม ร้อยละ 80	เสร็จ/ยกเลิก/เลื่อน ไตรมาส/ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ...%
		แผ่นดิน	รายได้	ไม่ใช้ งบประมาณ					
26	โครงการพัฒนาทักษะด้านการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา	-	30,000		30,000	0	35 คน	ร้อยละ 83.51	เสร็จ
27	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	-	250,000		250,000	0	75 คน	ร้อยละ 85.67	เสร็จ
28	โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	-	30,000		30,000	0	50 คน	ร้อยละ 84.65	เสร็จ
29	โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	-	30,000		30,000	0	57 คน	ร้อยละ 87.84	เสร็จ
30	โครงการเตรียมความพร้อม ตามประกาศคุรุสภาฯ เรื่อง การรับรองปริญญาฯ	-	50,000		50,000	0	48 คน	ร้อยละ 86.33	เสร็จ
31	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อเข้าสู่การประเมินตามมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์	-	120,000		120,000	0	68 คน	ร้อยละ 85.014	เสร็จ
32	โครงการอบรมการจัดทำระบบรายงานสารสนเทศ สำหรับหน่วยงาน มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	-	ไม่ใช้งบประมาณ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	45 คน	ร้อยละ 89.65	เสร็จ
33	โครงการอบรมการใช้งานระบบการจัดประชุมออนไลน์	-	ไม่ใช้งบประมาณ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	50 คน	ร้อยละ 91.01	เสร็จ
34	โครงการอบรมการสร้างสื่อดิจิทัล Content รูปแบบ VDO , Graphic	-	ไม่ใช้งบประมาณ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	40 คน	ร้อยละ 93	เสร็จ
35	โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับบุคลากรและนักศึกษา ม.กาฬสินธุ์ (PDPA)	-	ไม่ใช้งบประมาณ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	55 คน	ร้อยละ 89.44	เสร็จ
36	โครงการอบรมเว็บไซต์สำหรับหน่วยงาน มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	-	ไม่ใช้งบประมาณ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	60 คน	ร้อยละ 92.15	เสร็จ
37	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสภาคณาจารย์และข้าราชการ	-	52,000		52,000	0	35 คน	ร้อยละ 93.41	เสร็จ
38	โครงการเพิ่มพูนทักษะด้านดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	-	50,000		50,000	0	40 คน	ร้อยละ 92.35	เสร็จ
39	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะสมรรถนะหลักสำหรับการบริหารองค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” โดยความร่วมมือระหว่างสำนักงานอธิการบดี มกส. และ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	-	70,000		70,000	0	45 คน	ร้อยละ 95	เสร็จ

ส่วนที่ 3

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

3.1 ปัญหา อุปสรรค การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ. 2567

3.1.1 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ. 2567

การขับเคลื่อนแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด เป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนภายในมหาวิทยาลัย ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ อย่างไรก็ตาม จากการดำเนินการที่ผ่านมา พบประเด็นปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาอย่างเป็นระบบ ดังนี้

1. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ

งบประมาณจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมีจำนวนจำกัด ทำให้ไม่สามารถจัดสรรทรัพยากรเพื่อพัฒนาบุคลากรได้อย่างเพียงพอ โดยเฉพาะในยุคที่การพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งจำเป็น

2. ข้อจำกัดเชิงระบบ กฎระเบียบ และความคล่องตัว

ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติบางประการยังขาดความยืดหยุ่น ส่งผลให้กระบวนการบริหารงานบุคคลขาดความคล่องตัวและไม่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันท่วงที

3. ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลยังไม่บูรณาการ

ระบบ HRM ยังขาดความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน และขาดมาตรฐานกลาง ทำให้ข้อมูลบุคลากรไม่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการวางแผนหรือประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรบางส่วน

บุคลากรบางกลุ่มยังไม่พร้อมเปิดรับการเรียนรู้สิ่งใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงในเชิงเทคโนโลยีแล ะกระบวนการทำงาน อีกทั้งยังขาดความตระหนักในความสำคัญของการสื่อสารภายในองค์กร

5. ขาดระบบติดตามผลการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ

ไม่มีระบบติดตามและประเมินผลที่ชัดเจนว่าการพัฒนาในแต่ละกิจกรรมส่งผลต่อสมรรถนะหรือศักยภาพของบุคลากรอย่างไร

6. ความท้าทายในการบริหารจัดการแบบพื้นที่แยก

การที่มหาวิทยาลัยมีพื้นที่ดำเนินงานกระจายออกเป็นสองแห่ง ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการสื่อสารประสานงาน และการบริหารจัดการในภาพรวม

7. การพัฒนาเทคโนโลยีและบุคลากรต้องลงทุนสูง

การปรับใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยจำเป็นต้องใช้งบประมาณทั้งในการจัดหาเครื่องมือระบบใหม่ และในการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 ข้อเสนอแนะ การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ. 2567

1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการประเมินผลที่เป็นระบบและต่อเนื่อง

พัฒนาระบบสารสนเทศหรือฐานข้อมูลกลางสำหรับการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามกรอบเวลาที่กำหนด เพื่อให้สามารถรวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูลได้อย่างแม่นยำ และนำผลการประเมินมาใช้ปรับปรุงแผนให้มีความยืดหยุ่นและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

2. ทบทวนแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องตามรอบเวลา

กำหนดกลไกการทบทวน ติดตาม และรายงานความก้าวหน้าของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรเป็นระยะ โดยควรดำเนินการทั้งในระดับรายไตรมาสและสิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และปรับปรุงแผนได้อย่างเหมาะสม

3. บูรณาการแผนบริหารบุคลากรร่วมกับแผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมให้หน่วยงานนำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยไปใช้ร่วมกับการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ/หน่วยงาน เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงทางยุทธศาสตร์และประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

4. สร้างกลไกการมีส่วนร่วมของหน่วยงานและบุคลากรในการขับเคลื่อนแผน

พัฒนาแนวทางหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันแผนการบริหารบุคลากรไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

5. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน HR และระบบสนับสนุน

จัดอบรม/ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับผู้รับผิดชอบในระดับหน่วยงาน พร้อมทั้งพัฒนาระบบสนับสนุนการทำงานให้มีความทันสมัย ใช้งานง่าย และเอื้อต่อการบริหารจัดการข้อมูลบุคลากรอย่างเป็นระบบ

ภาคผนวก

คณะจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหาร และพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2567

.....

1. นายลิขิต	ศิริสันติเมธาคม	รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
2. นายวิจิตร	ศิริกิจ	ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
3. นางปฐมา	บุษราคัม	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
4. นายชาติ	ภูตินทราย	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกลาง
5. นายสว่างวงศ์	หมายเทียมกลาง	ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริหารงานบุคคล
6. นางสาวกรรณิการ์	เดชประเสริฐ	บุคลากร
7. นางสาวพรพิมล	สีบสำราญ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
8. นางสาวณัฏฐณิชา	ทองโชติ	บุคลากร
9. นางสาวมธุรส	เก่งกว่าสิงห์	บุคลากร
10. นางสาวสุชาดา	อุทัยกลม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป