



ประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร ศิษย์เก่า นักศึกษา และบุคคลทั่วไป
เพื่อรับรางวัลเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปี ๒๕๖๘

เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากร ศิษย์เก่า และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย
กาฬสินธุ์ ให้เป็นแบบอย่างที่ดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จึงเห็นควรให้มีการมอบรางวัลเนื่องในวันคล้ายวัน
สถาปนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปี ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘
จึงออกประกาศ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
บุคลากร ศิษย์เก่า นักศึกษา และบุคคลทั่วไป เพื่อรับรางวัลเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ประจำปี ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก สำนักงาน หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี
ฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่ได้ประกาศแบ่งส่วนราชการโดยกฎกระทรวงหรือโดยประกาศของสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากร
นักศึกษา ศิษย์เก่าและบุคคลทั่วไป เพื่อรับรางวัลเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปี
๒๕๖๘

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ที่มีใช้
คณาจารย์ประจำ

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“ศิษย์เก่า” หมายความว่า ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ หรือมหาวิทยาลัยราชภัฏ
กาฬสินธุ์ หรือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตกาฬสินธุ์ หรือสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
วิทยาเขตกาฬสินธุ์ หรือวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา วิทยาเขตกาฬสินธุ์ หรือวิทยาลัยเกษตรกรรม
กาฬสินธุ์ หรือโรงเรียนเกษตรกรรมกาฬสินธุ์

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี
และผู้ช่วยอธิการบดี

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยกำหนดประเภทรางวัลดีเด่นในด้านต่าง ๆ เพื่อรับรางวัลเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ดังนี้

(๑) รางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย มีรางวัลดีเด่น ดังนี้

ก. การเรียนการสอน การวิจัย

๑) คณาจารย์ประจำดีเด่นด้านการจัดการเรียนการสอนด้วยการบูรณาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑ รางวัล

ข. การวิจัย

๑) ผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล

๒) ผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์ดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล

๓) ผลงานนวัตกรรมดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล

ค. บริการวิชาการ

๑) คณาจารย์ประจำดีเด่นด้านการบริการวิชาการเพื่อสังคม จำนวน ๑ รางวัล

๒) คณาจารย์ประจำดีเด่นด้านการบริการวิชาการภาคธุรกิจ จำนวน ๑ รางวัล

ง. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๑) คณาจารย์ประจำดีเด่นด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน ๑ รางวัล

จ. การปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน

๑) บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นประจำปี จำนวน ๑ รางวัล

๒) บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านการบริหารจัดการ จำนวน ๑ รางวัล

๓) บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรมองค์กร จำนวน ๑ รางวัล

๔) บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านความเสียสละและจิตสาธารณะ จำนวน ๑ รางวัล

(๒) รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น

ก. ศิษย์เก่าดีเด่นด้านความสำเร็จในอาชีพและหน้าที่การงาน จำนวน ๑ รางวัล

ข. ศิษย์เก่าดีเด่นด้านบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม จำนวน ๑ รางวัล

ค. ศิษย์เก่าดีเด่นด้านผลงานทางวิชาการและนวัตกรรม จำนวน ๑ รางวัล

ง. ศิษย์เก่าดีเด่นด้านทำคุณประโยชน์ให้มหาวิทยาลัย จำนวน ๑ รางวัล

(๓) นักศึกษาดีเด่น

ก. ด้านกีฬา จำนวน ๑ รางวัล

ข. ด้านวิชาการ จำนวน ๑ รางวัล

ค. ด้านกิจกรรม จำนวน ๑ รางวัล

ง. ด้านศิลปวัฒนธรรม จำนวน ๑ รางวัล

จ. ด้านบริหารกิจกรรม จำนวน ๑ รางวัล

(๔) ผู้มีผลงานเด่นด้านการพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑ รางวัล

ทั้งนี้ จำนวนรางวัลอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเห็นสมควรและเหมาะสม

/ข้อ ๖ ...

ข้อ ๖ คุณสมบัติผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัลเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปี ๒๕๖๘ มีดังนี้

(๑) คุณสมบัติพื้นฐาน

เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความประพฤติดี ดำรงตนเป็นแบบอย่างในการครองตน ครองคน และครองงาน และเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) คุณสมบัติเฉพาะด้าน

ก. คุณสมบัติของรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

๑) คณาจารย์ประจำดีเด่นด้านการจัดการเรียนการสอนด้วยการบูรณาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑) เป็นคณาจารย์ประจำที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และยังคงปฏิบัติหน้าที่การสอนอย่างต่อเนื่องในปัจจุบัน

๑.๒) เป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาที่สอนอย่างแท้จริง และสามารถจัดหรือปรับกระบวนการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าทางวิชาการ และ/หรือ ความต้องการของท้องถิ่น ได้อย่างเหมาะสม

๑.๓) มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้เชิงบูรณาการ และสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการพัฒนาตนเอง ชุมชน หรือท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑.๔) มีผลงานด้านการเรียนการสอนหรือการผลิตสื่อการเรียนรู้ที่ได้รับการยอมรับทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และส่งผลต่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยหรือชุมชน โดยรวม

๑.๕) มีคะแนนผลการประเมินการสอนของนักศึกษาชั้นหลัง ๓ ปีการศึกษา เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔.๐๐

๑.๖) เป็นผู้ที่มีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและมหาวิทยาลัย

๒) ผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นดีเด่น ผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์ดีเด่น และผลงานนวัตกรรมดีเด่น

๒.๑) เจ้าของผลงานต้องเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

๒.๒) เป็นผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมย้อนหลังไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๘)

๒.๓) ผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่เสนอ ต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งหรือทั้งหมดของผลงานวิทยานิพนธ์/ ดุษฎีนิพนธ์ ตามหลักสูตรการศึกษาของเจ้าของผลงาน

๒.๔) เจ้าของผลงานต้องเป็นนักวิจัยที่ทำงานภายใต้กรอบของจรรยาบรรณนักวิจัยที่ดี ซึ่งไม่มีประวัติค้างงานวิจัยกับแหล่งทุน และไม่คัดลอกผลงานวิจัยของตนเองและบุคคลอื่น ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๘)

๒.๕) เจ้าของผลงานต้องเป็นผู้มีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและมหาวิทยาลัย

๓) คณาจารย์ประจำดีเด่นด้านการบริการวิชาการเพื่อสังคม

๓.๑) เป็นคณาจารย์ประจำที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และปัจจุบันยังคงปฏิบัติหน้าที่การสอนอยู่

/๓.๒) เป็นผู้อุทิศ...

๓.๒) เป็นผู้ทิศตนให้กับการบริการวิชาการเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง และมีผลงานการบริการวิชาการเพื่อสังคมเด่นเป็นที่ประจักษ์ โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๘)

๓.๓) เป็นผู้มีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและมหาวิทยาลัย

๔) คณาจารย์ประจำดีเด่นด้านการบริการวิชาการภาคธุรกิจ

๔.๑) เป็นคณาจารย์ประจำที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และปัจจุบันยังคงปฏิบัติหน้าที่การสอนอยู่

๔.๒) เป็นผู้ทิศตนให้กับการบริการวิชาการภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม และมีผลงานการบริการวิชาการภาคธุรกิจเด่นเป็นที่ประจักษ์ โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๘)

๕) คณาจารย์ประจำดีเด่นด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๕.๑) เป็นคณาจารย์ประจำที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และปัจจุบันยังคงปฏิบัติหน้าที่การสอนอยู่

๕.๒) เป็นผู้มีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและมหาวิทยาลัย

๕.๓) เป็นผู้ที่มีผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ย้อนหลังไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๘)

๖) บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นประจำปี

๖.๑) เป็นบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และยังคงปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งประจำอยู่ในปัจจุบัน

๖.๒) มีผลงานการปฏิบัติงานโดดเด่นในรอบปี ครอบคลุมหลายมิติ เช่น ประสิทธิภาพ ความคิดสร้างสรรค์ การให้บริการ และคุณธรรมจริยธรรม

๖.๓) ได้รับการยอมรับจากผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ ทั้งด้านทัศนคติ และพฤติกรรมการทำงาน

๖.๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่อยู่ในระหว่างลาศึกษาต่อหรือหยุดปฏิบัติงาน ในช่วงเวลาการเสนอชื่อ

๖.๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน ได้อย่างแท้จริง

๖.๖) เป็นผู้ที่มีคะแนนประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๘) เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน

๗) บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านการบริหารจัดการ

๗.๑) เป็นบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือสนับสนุนงาน ในระดับหน่วยงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๗.๒) มีความสามารถในการวางแผน จัดระบบการทำงาน และบริหารทรัพยากร ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๓) มีแนวคิดในการพัฒนาระบบงานหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เกิด ประโยชน์ต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๗.๔) ได้รับความไว้วางใจจากผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานในการทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน

๗.๕) เป็นผู้ที่มีทัศนคติที่ดี มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และประพฤติตนเหมาะสมกับจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย

๘) บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรมองค์กร

๘.๑) เป็นบุคลากรสายสนับสนุนที่มีผลงานในการคิดค้น พัฒนา หรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือระบบที่ใช้งานในมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน

๘.๒) นวัตกรรมที่พัฒนามีการนำไปใช้จริงและเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานหรือมหาวิทยาลัยโดยรวม

๘.๓) เป็นผู้ที่มีทักษะในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี หรือแนวคิดใหม่ ๆ อย่างเหมาะสมกับบริบทของงาน

๘.๔) มีเจตคติที่เปิดรับการเปลี่ยนแปลง และส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาในองค์กร

๘.๕) ไม่อยู่ในระหว่างการลาศึกษาต่อ หยุดงาน หรือถูกสั่งให้หยุดปฏิบัติงาน

๙) บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านความเสียสละและจิตสาธารณะ

๙.๑) เป็นบุคลากรสายสนับสนุนที่แสดงพฤติกรรมการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๙.๒) มีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมเพื่อสังคมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๙.๓) เป็นผู้ที่มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน และสร้างแรงบันดาลใจแก่เพื่อนร่วมงาน

๙.๔) ไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียหรือถูกลงโทษทางวินัย และเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง

๙.๕) มีผลงานหรือพฤติกรรมที่ได้รับการรับรองจากผู้บริหาร หน่วยงาน หรือชุมชน

ข. คุณสมบัติของรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น มีดังนี้

๑) ศิษย์เก่าดีเด่นด้านความสำเร็จในอาชีพและหน้าที่การงาน

๑.๑) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบผลสำเร็จในการประกอบอาชีพที่ศึกษา มาหรือมีความก้าวหน้าในอาชีพ ได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป

๑.๒) มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายหรือแนวคิดที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและประเทศชาติ

๒) ศิษย์เก่าดีเด่นด้านบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม

๒.๑) เป็นผู้อุทิศตนช่วยเหลือสังคม และสร้างหรือทำคุณประโยชน์แก่สังคมมาอย่างต่อเนื่องและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

๒.๒) มีผลงานหรือมีส่วนร่วมในการทำคุณประโยชน์แก่สังคมจนเป็นที่ยอมรับจากสังคมโดยภาพรวม

๓) ศิษย์เก่าดีเด่นด้านผลงานทางวิชาการและนวัตกรรม

๓.๑) เป็นผู้สร้างหรือมีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรมใหม่หรือมีผลงานโดดเด่นด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับในสังคม

๓.๒) เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการและนวัตกรรมเป็นที่ประจักษ์

/๔) ศิษย์เก่าดีเด่น...

๔) ศิษย์เก่าดีเด่นด้านทำคุณประโยชน์ให้มหาวิทยาลัย

เป็นผู้สร้างหรือมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนในการทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัยในภารกิจด้านต่าง ๆ เช่น การสมทบทุน การเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่นักศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

ค. คุณสมบัติของรางวัลนักศึกษาดีเด่น ด้านกิจกรรมนักศึกษา มีดังนี้

๑) กีฬา

เป็นผู้ที่ได้รับเหรียญหรือรางวัลชนะเลิศ หรือ รองชนะเลิศอันดับ ๑ หรือ รองชนะเลิศอันดับ ๒ ในการแข่งขันระดับนานาชาติ หรือ ระดับประเทศ หรือ ระดับภูมิภาค และเป็นผู้มีทัศนคติที่ดีต่อมหาวิทยาลัย

๒) วิชาการ

เป็นผู้ที่ได้รับรางวัลจากการประกวดหรือแข่งขันในระดับนานาชาติหรือระดับชาติ หรือ ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัลชนะเลิศในการประชุมวิชาการในระดับนานาชาติ และเป็นผู้มีทัศนคติที่ดีต่อมหาวิทยาลัย

๓) กิจกรรม

เป็นผู้ที่ทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่องด้วยความเสียสละ อดทน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปรากฏผลงานโดดเด่นชัดเจน มีความเป็นผู้นำ และเป็นผู้มีทัศนคติที่ดีต่อมหาวิทยาลัย

๔) ศิลปวัฒนธรรม

เป็นผู้ที่ได้รับรางวัลจากการประกวด แข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัลด้านศิลปวัฒนธรรมในระดับนานาชาติและระดับชาติ และเป็นผู้มีทัศนคติที่ดีต่อมหาวิทยาลัย

๕) บริหารกิจการม

๕.๑) เป็นผู้มีความเป็นผู้นำและเป็นที่ยอมรับ

๕.๒) เป็นผู้มีความสามารถในการวางแผน จัดระบบงาน กำกับ ดูแลและดำเนินงาน ปรากฏผลงานชัดเจน บรรลุตามวัตถุประสงค์

๕.๓) เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๕.๔) เป็นผู้ที่มีทัศนคติที่ดีต่อมหาวิทยาลัย

ง. คุณสมบัติของรางวัลผู้มีผลงานเด่นด้านการพัฒนาท้องถิ่น มีดังนี้

เป็นผู้ที่พัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องด้วยความเสียสละ อดทน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปรากฏผลงานโดดเด่นชัดเจน และมีความเป็นผู้นำ

ข้อ ๗ ขั้นตอนในการเสนอชื่อหรือดำเนินการ

(๑) รางวัลตามข้อ ๕ (๑) ก ให้คณะ เป็นผู้เสนอชื่อคณาจารย์ประจำที่มีความเหมาะสม โดยส่งรายชื่อได้ไม่เกิน ๑ รายชื่อ

(๒) รางวัลตามข้อ ๕ (๑) ข และ ค ให้คณะและสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นผู้เสนอรายชื่อผลงานที่มีความเหมาะสม โดยส่งรายชื่อในแต่ละรางวัลได้ไม่เกิน ๑ ผลงาน

(๓) รางวัลตามข้อ ๕ (๑) ง ให้คณะและกองกิจการนักศึกษาเป็นผู้เสนอรายชื่อคณาจารย์ประจำที่มีความเหมาะสม โดยส่งรายชื่อได้ไม่เกิน ๑ รายชื่อ

(๔) รางวัลตามข้อ ๕ (๑) จ ให้หน่วยงานเป็นผู้เสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนหรืองานหรือหน่วยงานที่มีความเหมาะสม โดยส่งรายชื่อในแต่ละรางวัลได้ไม่เกิน ๑ รายชื่อ

(๕) รางวัลตามข้อ ๕ (๒) ให้สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นผู้เสนอรายชื่อศิษย์เก่าที่มีความเหมาะสมต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก โดยส่งรายชื่อในแต่ละรางวัลได้ไม่เกิน ๑ รายชื่อ ทั้งนี้ศิษย์เก่าที่ถูกเสนอชื่อต้องเป็นสมาชิกของสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

(๖) รางวัลตามข้อ ๕ (๓) ให้คณะและกองกิจการนักศึกษา เป็นผู้เสนอชื่อนักศึกษาที่มีความเหมาะสม โดยส่งรายชื่อในแต่ละรางวัลได้ไม่เกิน ๑ รายชื่อ

(๗) รางวัลตามข้อ ๕ (๔) ให้หน่วยงานเป็นผู้เสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสม โดยส่งรายชื่อในแต่ละรางวัลได้ไม่เกิน ๑ รายชื่อ

ให้หน่วยงาน และสมาคมศิษย์เก่าเสนอรายชื่อและเอกสารประกอบตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก

ระดับหน่วยงาน

(๑) ให้หน่วยงานดำเนินการประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และประเภทของรางวัล เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน

(๒) หัวหน้าหน่วยงานสามารถเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด หรือเปิดให้บุคลากรเสนอชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม พร้อมจัดทำแบบเสนอชื่อและแนบเอกสารหลักฐานประกอบตามประเภทของรางวัล

(๓) ให้ผู้บริหารของหน่วยงานดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรหรือทีมที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ และเสนอชื่อบุคลากรดีเด่นในแต่ละประเภท จำนวนไม่เกิน ๑ ราย/ทีม ต่อประเภท

(๔) ให้หน่วยงานและสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกของแต่ละประเภท และส่งรายชื่อได้ที่ งานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี พร้อมบรรจุใส่ซองเอกสารสีน้ำตาลและปิดผนึกเป็นเอกสารลับ ไม่เกินวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด มหาวิทยาลัยถือว่าสละสิทธิ์ในการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

ระดับมหาวิทยาลัย

(๑) มหาวิทยาลัยมอบหมาย ให้ตรวจสอบความครบถ้วนและถูกต้องของแบบเสนอชื่อ เอกสารประกอบ และคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อในเบื้องต้น

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกดำเนินการพิจารณาคัดเลือกให้ได้ซึ่งบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลด้านต่าง ๆ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปี ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกดังเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ จำนวนรางวัลในแต่ละด้านให้คณะกรรมการพิจารณาเลือกตามที่เห็นสมควรและเหมาะสม

(๓) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกมีอำนาจในการตัดสินใจคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลในแต่ละประเภท โดยถือมติของคณะกรรมการเป็นที่สุด

ข้อ ๙ เกณฑ์การตัดสิน มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อบุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปี ๒๕๖๘ จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินตามหลักเกณฑ์ในคะแนนรวมสูงสุดตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้

ข้อ ๑๐ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทางเว็บไซต์ <http://www.ksu.ac.th>

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัยชี้ขาด
คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

หลักเกณฑ์การประเมิน การคัดเลือกบุคลากร นักศึกษา และศิษย์เก่า
เพื่อรับรางวัลเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปี ๒๕๖๘

(๑) การคัดเลือกคณาจารย์ประจำดีเด่นด้านการจัดการเรียนการสอนด้วยการบูรณาการเพื่อการพัฒนา
ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

กรณีบุคลากรภายใน ตำแหน่งสังกัด.....

หน่วยงานที่เสนอชื่อ.....

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนนเต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐานประกอบ
๑	องค์ความรู้		
	(๑) ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาที่สอน	๑๐	
	(๒) ความรู้ในศาสตร์การสอนและการเรียนรู้	๑๐	
	(๓) ความรู้ในศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	๒๐	
๒	สมรรถนะการสอน		
	(๑) ออกแบบและวางแผนการเรียนรู้	๑๐	
	(๒) ดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	
	(๓) เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้	๑๐	
	(๔) วัดและประเมินผลอย่างสร้างสรรค์	๑๐	
๓	ค่านิยมและจรรยาบรรณ		
	(๑) ยึดมั่นในคุณค่าทางวิชาชีพ	๑๐	
	(๒) ดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณ	๑๐	
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ

๑) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับการพิจารณาให้รับโล่

๒) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ คะแนน ได้รับการพิจารณาให้รับเกียรติบัตร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อ

(๒) หลักเกณฑ์การคัดเลือกผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

กรณีนุเคราะห์ภายใน ตำแหน่งสังกัด.....

หน่วยงานที่เสนอชื่อ.....

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนนเต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐานประกอบ
๑	ความชัดเจนในการใช้ประโยชน์	๖๐	
	(๑) ประเด็นการวิจัยเกิดจากความต้องการของสังคมที่ใช้ประโยชน์ (๒) มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม		
๒	มีผลงานวิจัยตามตัวชี้วัดด้านการวิจัย ได้แก่ บทความวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ และโดยเจ้าของผลงานวิจัยหรือคณะทำงานต้องเป็นผู้เขียนชื่อแรก (First Author) หรือเป็นผู้จัดทำต้นฉบับ (Corresponding Author)	๒๐	
๓	การได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	๒๐	
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ

๑) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับการพิจารณาให้รับโล่

๒) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ คะแนน ได้รับการพิจารณาให้รับเกียรติบัตร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อ

(๓) หลักเกณฑ์การคัดเลือกผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

กรณียุคลาภภายใน ตำแหน่งสังกัด.....

หน่วยงานที่เสนอชื่อ.....

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนนเต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐานประกอบ
๑	ความชัดเจนในการใช้ประโยชน์ (๑) ประเด็นการวิจัยเกิดจากความต้องการของผู้ประกอบการในภาคธุรกิจหรือภาคบริการ (๒) ผู้ประกอบการในภาคธุรกิจหรือภาคบริการมีส่วนร่วมในกระบวนการวิจัย (๓) ผลการวิจัยถูกนำไปใช้ประโยชน์เพื่อแก้ปัญหาและ/หรือเกิดเป็นผลิตภัณฑ์ที่สร้างประโยชน์แก่ผู้ใช้งาน (๔) เป็นผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร (๕) มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้กับผู้ประกอบการในภาคธุรกิจหรือภาคบริการ	๖๐	
๒	มีผลงานวิจัยตามตัวชี้วัดด้านการวิจัย ได้แก่ บทความวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ และโดยเจ้าของผลงานวิจัยหรือคณะทำงานต้องเป็นผู้เขียนชื่อแรก (First Author) หรือเป็นผู้จัดทำต้นฉบับ (Corresponding Author)	๒๐	
๓	การได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	๒๐	
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ

๑) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับการพิจารณาให้รับโล่

๒) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ คะแนน ได้รับการพิจารณาให้รับเกียรติบัตร

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้เสนอชื่อ

(๔) หลักเกณฑ์การคัดเลือกผลงานนวัตกรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

กรณีนุเคราะห์ภายใน ตำแหน่งสังกัด.....

หน่วยงานที่เสนอชื่อ.....

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนนเต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐานประกอบ
๑	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๒๐	
๒	กระบวนการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๒๐	
๓	การนำไปใช้ประโยชน์/การประยุกต์ใช้	๒๐	
๔	มีผลงานวิจัยตามตัวชี้วัดด้านการวิจัย ได้แก่ บทความวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ และโดยเจ้าของผลงานวิจัยหรือคณะทำงานต้องเป็นผู้เขียนชื่อแรก (First Author) หรือเป็นผู้จัดทำต้นฉบับ (Corresponding Author)	๒๐	
๕	เป็นผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร	๑๐	
๖	การได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	๑๐	
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ

๑) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับการพิจารณาให้รับโล่

๒) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ คะแนน ได้รับการพิจารณาให้รับเกียรติบัตร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อ

(๕) คณาจารย์ประจำดีเด่นด้านการบริการวิชาการเพื่อสังคม ประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก.....
 กรณีนุเคราะห์ภายใน ตำแหน่งสังกัด.....
 หน่วยงานที่เสนอชื่อ.....

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนนเต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐานประกอบ
๑	คุณลักษณะของผู้ให้บริการวิชาการ	๑๕	
	(๑) ให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการ และความคาดหวังของผู้รับบริการวิชาการ อันนำไปสู่ความผูกพันกับมหาวิทยาลัย (๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ แสวงหาความคิดใหม่ วิธีการใหม่ หรือเทคโนโลยีใหม่เพื่อสร้างมูลค่าให้แก่ผู้รับบริการวิชาการ หรือสร้างมูลค่าเพิ่ม (๓) มีความมุ่งมั่นต่อการให้บริการวิชาการต่อผู้ให้บริการวิชาการและมีจิตสาธารณะ (๔) ใฝ่เรียนรู้สิ่งใหม่ ทำสิ่งใหม่ หรือแก้ไขปัญหาของผู้รับบริการ ชุมชน หรือสังคมอย่างสร้างสรรค์ และมีการมองวิกฤติเป็นโอกาสโดยมี Growth Mindset		
๒	ความเชี่ยวชาญด้านการบริการวิชาการ	๕๐	
	(๑) ความรู้ความสามารถด้านบริการวิชาการ มีผลงานการดำเนินงานบริการวิชาการ ที่ทำให้เกิดการพัฒนาเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและสังคม (๑.๑) การมีส่วนร่วมและการยอมรับของท้องถิ่น (๑.๒) การวิเคราะห์สถานการณ์ของท้องถิ่น (๑.๓) การออกแบบหรือการพัฒนาหรือแนวคิดหรือกระบวนการที่ทำให้ท้องถิ่นเกิดการเปลี่ยนแปลง (๑.๔) ความรู้หรือความเชี่ยวชาญที่ใช้ในการทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (๑.๕) การประเมินผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น (๒) มีการบูรณาการบริการวิชาการกับภารกิจของมหาวิทยาลัย (๓) มีการเผยแพร่โดยการจัดเวทีนำเสนอในพื้นที่ หรือการเยี่ยมชมพื้นที่และการเผยแพร่สู่สาธารณชนอย่างกว้างขวางในลักษณะทางใดทางหนึ่งที่สอดคล้องกับงาน		

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนนเต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐานประกอบ
๓	การเป็นที่ยอมรับจากองค์กรหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	๓๕	
	(๑) รางวัลเชิดชูเกียรติ ทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการ (๒) การเป็นวิทยากร ทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการ (๓) การเป็นที่ปรึกษาให้แก่องค์กรหรือหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการ		
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ

๑) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับการพิจารณาให้รับโล่

๒) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ คะแนน ได้รับการพิจารณาให้รับเกียรติบัตร

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้เสนอชื่อ

(๖) หลักเกณฑ์การคัดเลือกคณาจารย์ประจำดีเด่นด้านการบริการวิชาการภาคธุรกิจ ประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก.....
 กรณีนุเคราะห์ภายใน ตำแหน่งสังกัด.....
 หน่วยงานที่เสนอชื่อ.....

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนนเต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐานประกอบ
๑	คุณลักษณะของผู้ให้บริการวิชาการ	๑๕	
	(๑) ให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการ และความคาดหวังของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม อันนำไปสู่ความผูกพันกับมหาวิทยาลัย (๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ แสวงหาความคิดใหม่ วิธีการใหม่ หรือเทคโนโลยีใหม่เพื่อสร้างมูลค่าให้แก่ผู้รับบริการวิชาการ หรือสร้างมูลค่าเพิ่ม (๓) มีความมุ่งมั่นต่อการให้บริการวิชาการต่อภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมและมีจิตสาธารณะ (๔) ใฝ่เรียนรู้สิ่งใหม่ ทำสิ่งใหม่ หรือแก้ไขปัญหาของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม อย่างสร้างสรรค์ และมีการมองวิกฤติเป็นโอกาสโดยมี Growth Mindset		
๒	ความเชี่ยวชาญด้านการบริการวิชาการ	๕๐	
	(๑) ความรู้ความสามารถด้านบริการวิชาการ มีผลงานการดำเนินงานบริการวิชาการ ที่ทำให้เกิดการพัฒนาเป็นประโยชน์ต่อภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม (๑.๑) การมีส่วนร่วมและการยอมรับของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม (๑.๒) การวิเคราะห์สถานการณ์ของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม (๑.๓) ความรู้หรือความเชี่ยวชาญที่ใช้ในการทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (๑.๔) การประเมินผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น (๒) มีการบูรณาการบริการวิชาการกับภารกิจของมหาวิทยาลัย		
๓	การเป็นที่ยอมรับจากองค์กรหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	๓๕	
	(๑) รางวัลเชิดชูเกียรติ ทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการ (๒) การเป็นวิทยากร ทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการ		

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนนเต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐานประกอบ
	(๓) การเป็นที่ปรึกษาให้แก่องค์กรหรือหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการ		
	รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ

๑) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับการพิจารณาให้รับโล่

๒) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ คะแนน ได้รับการพิจารณาให้รับเกียรติบัตร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อ

(๗) หลักเกณฑ์การคัดเลือกคณาจารย์ประจำดีเด่นด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปี ๒๕๖๘
 ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก.....
 กรณีนุเคราะห์ภายใน ตำแหน่งสังกัด.....
 หน่วยงานที่เสนอชื่อ.....

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนนเต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐานประกอบ
๑	เป็นผู้มีความรอบรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรมและใช้องค์ความรู้สร้างผลงาน	๖๐	
	(๑) เป็นผู้มีความรอบรู้ องค์ความรู้ สามารถถ่ายทอด ศิลปะและวัฒนธรรมในรูปแบบ ต่าง ๆ (๒) เป็นผู้อนุรักษ์ ถ่ายทอด สืบต่อ งานวัฒนธรรมใน เชิงอนุรักษ์หรือสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับ		
๒	เป็นผู้มีความสามารถประยุกต์หรือคิดค้นด้านศิลปะและ วัฒนธรรม	๒๐	
	(๑) เป็นผู้ที่มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ พัฒนางานศิลปะและ วัฒนธรรมสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง (๒) เป็นผู้ที่สามารถถ่ายทอดและนำองค์ความรู้ด้าน ศิลปะและวัฒนธรรมมาประยุกต์ใช้		
๓	เป็นผู้จัดหรือสนับสนุนให้มีการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	๒๐	
	(๑) มีผลงานจัดกิจกรรมให้มีการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมอย่างเป็นรูปธรรม (๒) เป็นผู้มีการส่งเสริมสนับสนุนงานทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมให้เป็นรูปธรรม (๓) เป็นผู้เข้าร่วมสนับสนุนงานทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง		
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ

๑) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับการพิจารณาให้รับโล่

๒) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ คะแนน ได้รับการพิจารณาให้รับเกียรติบัตร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อ

(๘) หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นประจำปี ประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก.....
 กรณีบุคลากรภายใน ตำแหน่งสังกัด.....
 หน่วยงานที่เสนอชื่อ.....

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนนเต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐานประกอบ
๑	ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างเป็นรูปธรรม	๓๐	
	(๑) ผลงานตามหน้าที่ที่บรรจุเป้าหมาย (๒) งานมีคุณภาพ ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา (๓) มีผลกระทบเชิงบวกต่อองค์กร		
๒	ความเป็นผู้นำและแบบอย่างที่ดี	๒๐	
	(๑) มีวินัย เคารพกฎ ระเบียบราชการ (๒) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้านจริยธรรม/ จรรยาบรรณ (๓) มีความรับผิดชอบสูง และได้รับความนับถือ จากเพื่อนร่วมงาน		
๓	การพัฒนานวัตกรรมหรือแนวทางใหม่ในการทำงาน	๑๕	
	(๑) คิดค้น/พัฒนาเครื่องมือ ระบบ ขั้นตอนการ ทำงาน (๒) นำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ (๓) ได้รับการยอมรับและนำไปใช้งานจริง		
๔	การทำงานเป็นทีมและสร้างความร่วมมือ	๑๐	
	(๑) มีบทบาทในการทำงานร่วมกับผู้อื่น (๒) สนับสนุนงานของทีมและสร้างบรรยากาศที่ ดีในการทำงาน (๓) เชื่อมโยงความร่วมมือข้ามฝ่าย/หน่วยงาน		
๕	การพัฒนาตนเองและส่งเสริมการเรียนรู้	๑๐	
	(๑) เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาตนเอง (๒) ได้รับประกาศนียบัตร/วุฒิบัตร/การรับรอง วิชาชีพ (๓) ได้ถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นในองค์กร		
๖	การมีจิตสาธารณะและสร้างคุณค่าให้ชุมชน/สังคม	๑๐	
	(๑) ร่วมกิจกรรมจิตอาสา/เพื่อสังคม (๒) เชื่อมโยงงานของตนกับการพัฒนาชุมชน/ ท้องถิ่น (๓) สร้างแรงบันดาลใจแก่สังคมรอบ มหาวิทยาลัย		

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนนเต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐานประกอบ
๗	การได้รับรางวัลหรือคำชมเชย	๕	
	(๑) ได้รับรางวัล/คำชมเชยจากผู้บริหารหรือ หน่วยงานภายนอก (๒) เป็นแบบอย่างของความสำเร็จในการทำงาน		
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ

- ๑) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับการพิจารณาให้รับโล่
๒) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ คะแนน ได้รับการพิจารณาให้รับเกียรติบัตร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อ

(๙) หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านการบริหารจัดการ ประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

กรณีบุคลากรภายใน ตำแหน่งสังกัด.....

หน่วยงานที่เสนอชื่อ.....

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนนเต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐานประกอบ
๑	การบริหารจัดการงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	๓๐	
	(๑) วางแผนงาน บริหารจัดการงานให้เป็นระบบ (๒) ส่งผลให้หน่วยงานมีผลงานที่โดดเด่นตามภารกิจ (๓) งานมีคุณภาพ ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา		
๒	การพัฒนาระบบหรือกระบวนการทำงาน	๒๕	
	(๑) มีการคิดค้น/ปรับปรุง/พัฒนาระบบการทำงานใหม่ (๒) เพิ่มประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อน หรือ ยกระดับมาตรฐาน		
๓	การบริหารทรัพยากรบุคคลหรือการทำงานเป็นทีม	๑๕	
	(๑) การวางแผนอัตรากำลัง มอบหมายงานชัดเจน (๒) ส่งเสริมทีมงานให้มีประสิทธิภาพ (๓) จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์และพัฒนาทีม		
๔	การประสานงานและการบริการสนับสนุนองค์กร	๑๐	
	(๑) มีบทบาทเชิงรุกในการประสานงานภายใน/ภายนอก (๒) ให้บริการข้อมูลหรือประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ		
๕	การใช้เทคโนโลยีในการบริหารงาน	๑๕	
	(๑) ใช้โปรแกรมหรือระบบสารสนเทศในการจัดเก็บ/จัดการงาน (๒) สนับสนุนแนวทาง Smart Office /e-Document / e-Service		
๖	การได้รับรางวัล คำชม หรือการยอมรับ	๕	
	(๔) ได้รับรางวัลระดับหน่วยงาน / มหาวิทยาลัย/ ภายนอก (๑) การยกย่องจากผู้บริหาร/ผู้ให้บริการ		
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ

๑) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับการพิจารณาให้รับโล่

๒) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ คะแนน ได้รับการพิจารณาให้รับเกียรติบัตร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อ

(๑๐) หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรมองค์กร ประจำปี ๒๕๖๘
 ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก.....
 กรณียุคลากรภายใน ตำแหน่งสังกัด.....
 หน่วยงานที่เสนอชื่อ.....

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนนเต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐานประกอบ
๑	แนวคิดและความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนา	๒๕	
	(๑) นำเสนอแนวคิดที่แปลกใหม่ สร้างสรรค์ หรือเป็นการประยุกต์ใช้จากสิ่งเดิมอย่างมีคุณค่า (๒) แนวคิดตอบโจทย์ปัญหาหรือความต้องการของหน่วยงาน		
๒	นวัตกรรมที่พัฒนา	๒๕	
	(๑) นวัตกรรมมีรูปแบบชัดเจน อาจเป็นระบบ เครื่องมือ วิธีการ หรือ กระบวนการใหม่ (๒) มีรายละเอียดการทำงานที่สามารถนำไปใช้งานได้จริง		
๓	การขยายผลหรือการถ่ายทอดสู่ผู้อื่น	๒๐	
	(๑) มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ไปยังหน่วยงานอื่น หรือบุคลากรในองค์กรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ (๒) มีแนวโน้มการต่อยอดพัฒนานวัตกรรมในระยะยาว		
๔	การใช้เทคโนโลยีหรือวิธีการที่ทันสมัย	๒๐	
	(๑) ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลหรือเครื่องมือใหม่ในการพัฒนา/ปรับปรุงนวัตกรรม (๒) มีความเหมาะสมและปลอดภัยต่อผู้ใช้งาน		
๕	การได้รับคำชื่นชม หรือรางวัลยกย่อง	๑๐	
	(๑) ได้รับคำชมจากผู้บริหาร ผู้รับบริการ หรือรางวัลจากหน่วยงาน (๒) มีการยกย่องหรือประชาสัมพันธ์ผลงานในวงกว้าง		
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ

๑) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับการพิจารณาให้รับโล่

๒) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ คะแนน ได้รับการพิจารณาให้รับเกียรติบัตร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อ

(๑๑) หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านความเสียสละและจิตสาธารณะ ประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

กรณียุคลากรภายใน ตำแหน่งสังกัด.....

หน่วยงานที่เสนอชื่อ.....

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนนเต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐานประกอบ
๑	ความสม่ำเสมอในการเสียสละเพื่อส่วนรวม	๒๕	
	(๑) ปฏิบัติงานเกินหน้าที่โดยไม่หวังผลตอบแทน (๒) ให้ความช่วยเหลือผู้อื่นอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง		
๒	การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา / เพื่อสังคม	๒๕	
	(๑) เป็นแบบอย่างของการทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความจริงใจ (๒) ให้ความช่วยเหลือโดยไม่เลือกปฏิบัติ		
๓	การมีน้ำใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	๒๐	
	(๑) เป็นแบบอย่างของการทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความจริงใจ (๒) ให้ความช่วยเหลือโดยไม่เลือกปฏิบัติ		
๔	จริยธรรมและความเป็นแบบอย่างในการดำรงตน	๑๕	
	(๑) ประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบราชการ (๒) ไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสีย		
๕	การพัฒนากิจกรรมเพื่อจิตสาธารณะด้วยตนเอง	๑๐	
	(๑) มีการริเริ่มกิจกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ (๒) สร้างเครือข่ายหรือชักชวนผู้อื่นร่วมทำความดี		
๖	การได้รับคำชื่นชมจากผู้บริหาร/หน่วยงาน/ชุมชน	๕	
	(๑) ได้รับรางวัลหรือการยกย่องในด้านจิตสาธารณะจากผู้บริหาร/บุคคล/หน่วยงาน/องค์กร		
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ

๑) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับการพิจารณาให้รับโล่

๒) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ คะแนน ได้รับการพิจารณาให้รับเกียรติบัตร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อ

(๑๒) หลักเกณฑ์การคัดเลือกนักศึกษาดีเด่น ด้านกีฬา ประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

กรณีนุเคราะห์ภายใน ตำแหน่งสังกัด.....

หน่วยงานที่เสนอชื่อ.....

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนนเต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐานประกอบ
๑	เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม	๓๐	
	๑.๑ เป็นผู้มีความประพฤติ จริยธรรม และไม่ (๒๐ คะแนน) ทำความเสื่อมเสียทั้งทางตรงและ ทางอ้อมต่อมหาวิทยาลัย ชชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์		
	๑.๒ เป็นผู้ไม่เคยต้องโทษทางวินัย (๑๐ คะแนน) นักศึกษา		
๒	ผลงานหรือผลผลิตที่เกิดจากความสามารถด้านกีฬา ซึ่งต้อง เป็นผู้ที่ได้รับเหรียญหรือรางวัลชนะเลิศ หรือ รองชนะเลิศ อันดับ ๑ หรือ รองชนะเลิศอันดับ ๒ ในการแข่งขันระดับ นานาชาติ หรือ ระดับประเทศ หรือ ระดับภูมิภาค ดังนี้	๗๐	
	๑. ระดับนานาชาติ		
	อันดับที่ ๑ (๗๐ คะแนน)		
	อันดับที่ ๒ (๖๕ คะแนน)		
	อันดับที่ ๓ (๖๐ คะแนน)		
	๒. ระดับชาติ		
	อันดับที่ ๑ (๕๕ คะแนน)		
	อันดับที่ ๒ (๕๐ คะแนน)		
	อันดับที่ ๓ (๔๕ คะแนน)		
	๓. ระดับภูมิภาค		
	อันดับที่ ๑ (๔๐ คะแนน)		
	อันดับที่ ๒ (๓๕ คะแนน)		
	อันดับที่ ๓ (๓๐ คะแนน)		
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ

๑) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับการพิจารณาให้รับโล่

๒) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ คะแนน ได้รับการพิจารณาให้รับเกียรติบัตร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อ

(๑๓) หลักเกณฑ์การคัดเลือกนักศึกษาดีเด่น ด้านวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

กรณียุคลาภภายใน ตำแหน่งสังกัด.....

หน่วยงานที่เสนอชื่อ.....

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนน เต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐาน ประกอบ
๑	เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม	๓๐	
	๑.๑ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และไม่ทำความ เสื่อมเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อ มหาวิทยาลัย ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์		
	๑.๒ เป็นผู้ไม่เคยต้องโทษทางวินัยนักศึกษา (๑๐ คะแนน)		
๒	ผลงานหรือผลผลิตที่เกิดจากความสามารถด้านวิชาการ ซึ่งต้อง เป็นผู้ที่ได้รับรางวัลจากการประกวดหรือแข่งขันในระดับ นานาชาติหรือระดับชาติ หรือได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัล ชนะเลิศการประชุมวิชาการในระดับนานาชาติ ดังนี้	๗๐	
	๑. ระดับนานาชาติ		
	อันดับที่ ๑ (๗๐ คะแนน)		
	อันดับที่ ๒ (๖๐ คะแนน)		
	อันดับที่ ๓ (๕๐ คะแนน)		
	๒. ระดับชาติ		
	อันดับที่ ๑ (๕๐ คะแนน)		
	อันดับที่ ๒ (๔๐ คะแนน)		
	อันดับที่ ๓ (๓๐ คะแนน)		
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ

๑) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับการพิจารณาให้รับโล่

๒) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ คะแนน ได้รับการพิจารณาให้รับเกียรติบัตร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อ

(๑๔) หลักเกณฑ์การคัดเลือกนักศึกษาดีเด่น ด้านกิจกรรม ประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

กรณีบุคลากรภายใน ตำแหน่งสังกัด.....

หน่วยงานที่เสนอชื่อ.....

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนน เต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐาน ประกอบ
๑	เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม	๓๐	
	๑.๑ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และไม่ทำความ เสื่อมเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อ มหาวิทยาลัย ชชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	(๒๐ คะแนน)	
	๑.๒ เป็นผู้ไม่เคยต้องโทษทางวินัยนักศึกษา	(๑๐ คะแนน)	
๒	ผลงานหรือผลผลิตที่เกิดจากความสามารถด้านกิจกรรม	๗๐	
	เป็นผู้ที่ทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่องด้วยความ เสียสละและอดทน	(๒๐ คะแนน)	
	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	(๑๐ คะแนน)	
	ปรากฏผลงานโดดเด่นชัดเจน	(๓๐ คะแนน)	
	มีความเป็นผู้นำ	(๑๐ คะแนน)	
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ

๑) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับการพิจารณาให้รับโล่

๒) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ คะแนน ได้รับการพิจารณาให้รับเกียรติบัตร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อ

(๑๕) หลักเกณฑ์การคัดเลือกนักศึกษาดีเด่น ด้านศิลปวัฒนธรรม ประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

กรณีนุเคราะห์ภายใน ตำแหน่งสังกัด.....

หน่วยงานที่เสนอชื่อ.....

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนน เต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐาน ประกอบ
๑	เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม	๓๐	
	๑.๑ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และไม่ทำ (๒๐ คะแนน) ความเสื่อมเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อ มหาวิทยาลัย ชชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์		
	๑.๒ เป็นผู้ไม่เคยต้องโทษทางวินัยนักศึกษา (๑๐ คะแนน)		
๒	ผลงานหรือผลผลิตที่เกิดจากความสามารถด้านวิชาการ ซึ่ง ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลจากการประกวด แข่งขัน หรือได้รับ คัดเลือกให้ได้รับรางวัลด้านศิลปวัฒนธรรมในระดับนานาชาติ และระดับประเทศ ดังนี้	๗๐	
	๑. ระดับนานาชาติ		
	อันดับที่ ๑ (๗๐ คะแนน)		
	อันดับที่ ๒ (๖๐ คะแนน)		
	อันดับที่ ๓ (๕๐ คะแนน)		
	๒. ระดับชาติ		
	อันดับที่ ๑ (๕๐ คะแนน)		
	อันดับที่ ๒ (๔๐ คะแนน)		
	อันดับที่ ๓ (๓๐ คะแนน)		
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ

๑) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับการพิจารณาให้รับโล่

๒) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ คะแนน ได้รับการพิจารณาให้รับเกียรติบัตร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อ

(๑๖) หลักเกณฑ์การคัดเลือกนักศึกษาดีเด่น ด้านบริหารกิจกรรม ประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

กรณีนุเคราะห์ภายใน ตำแหน่งสังกัด.....

หน่วยงานที่เสนอชื่อ.....

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนน เต็ม	ข้อมูลหรือ หลักฐานประกอบ
๑	เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม	๓๐	
	๑.๑ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และไม่ทำความ เสื่อมเสียทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อมหาวิทยาลัย ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒๐ คะแนน)		
	๑.๒ เป็นผู้ไม่เคยต้องโทษทางวินัยนักศึกษา (๑๐ คะแนน)		
๒	ผลงานหรือผลผลิตที่เกิดจากความสามารถด้านบริหารกิจกรรม	๗๐	
	เป็นผู้มีความเป็นผู้นำและเป็นที่ยอมรับ (๒๐ คะแนน)		
	เป็นผู้มีความสามารถในการวางแผน จัดระบบงาน กำกับ ดูแลและดำเนินงานปรากฏผลงานชัดเจน บรรลุตามวัตถุประสงค์ (๒๐ คะแนน)		
	เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๑๐ คะแนน)		
	เป็นผู้ที่มีผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ต่อมหาวิทยาลัย (๒๐ คะแนน)		
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ

๑) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับการพิจารณาให้รับโล่

๒) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ คะแนน ได้รับการพิจารณาให้รับเกียรติบัตร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อ

(๑๗) หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีผลงานเด่นด้านการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล ผู้เข้ารับการศึกษา.....

กรณีบุคลากรภายใน ตำแหน่งสังกัด.....

หน่วยงานที่เสนอชื่อ.....

ที่	หัวข้อการพิจารณา	คะแนนเต็ม	ข้อมูลหรือหลักฐานประกอบ
๑	ผลกระทบต่อชุมชน ผลงานต้องมีผลกระทบต่อชุมชน ช่วยยกระดับ คุณภาพชีวิตของประชาชน และมีการมีส่วนร่วมของ คนในชุมชน	๒๐	
๒	ความยั่งยืน ผลงานต้องมีความยั่งยืน สามารถดำเนินการต่อไปได้ ในระยะยาว และมีการวางแผนเพื่อความต่อเนื่อง	๒๐	
๓	ความคิดริเริ่ม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในชุมชน	๑๐	
๔	การประสานงานและการมีส่วนร่วม มีการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ และ การมีส่วนร่วมของประชาชน ในพื้นที่	๑๐	
๕	การบริหารจัดการ ผลงานต้องมีการบริหารจัดการที่ดี มีการวางแผนและ ดำเนินการอย่างเป็นระบบ	๑๐	
๖	ความสามารถในการขยายผล ผลงานสามารถนำไปขยายผลในพื้นที่อื่น ๆ ได้ และ สามารถเป็นต้นแบบให้กับชุมชนอื่น ๆ	๑๐	
๗	ความสอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาท้องถิ่น ผลงานต้องสอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนา ท้องถิ่นที่กำหนดได้	๒๐	
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ

๑) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับการพิจารณาให้รับโล่

๒) ผู้ที่ได้คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ คะแนน ได้รับการพิจารณาให้รับเกียรติบัตร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อ

แบบประวัติและผลงาน

ผู้สมควรได้รับรางวัลเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ประจำปี ๒๕๖๘

ประเภทรางวัล ด้าน.....

ชื่อผลงาน (ถ้ามี)

๑. ประวัติส่วนตัว (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่เป็นจริงหรือที่ต้องการ)

๑.๑) ชื่อ-นามสกุล (ระบุคำนำหน้าชื่อ).....

สัญชาติ.....ศาสนา.....

๑.๒) วัน/เดือน /ปีเกิด.....ปัจจุบันอายุปี

๑.๓) ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

๑.๔) ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....หมู่.....ตรอก/ซอย

ถนน.....ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต.....จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์.....โทรสาร

โทรศัพท์มือถือ.....

๑.๕) ที่อยู่ (ที่ทำงาน)

เลขที่.....หมู่.....ตรอก/ซอย

ถนน.....ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต.....จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์.....โทรสาร

โทรศัพท์มือถือ.....

๒. ประวัติการศึกษาและการฝึกอบรมดูงาน

๒.๑) วุฒิการศึกษา (เรียงตามลำดับวุฒิสองสูงสุด)

(๑) วุฒิ.....สาขาวิชา

สถานศึกษา.....ปีที่สำเร็จการศึกษา

(๒) วุฒิ.....สาขาวิชา

สถานศึกษา.....ปีที่สำเร็จการศึกษา

(๓) วุฒิ.....สาขาวิชา

สถานศึกษา.....ปีที่สำเร็จการศึกษา

[illegible]

๕. ผลงานหรือผลสำเร็จของงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

[illegible]

๖. ความประทับใจที่มีต่อมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้เสนอชื่อ