



ประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
(สายวิชาการ) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

ด้วยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ โดยอ้างอิงจากงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักสูตร หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน การคัดเลือกเกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. คุณสมบัติทั่วไป**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการสอบคัดเลือก ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

**๒. ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** ปรากฏรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้ โดยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะดำเนินการรับสมัครเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีวุฒิการศึกษาตรงตามที่ระบุไว้เท่านั้น

**๓. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร**

๓.๑ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิหรือสำเนาใบปริญญาบัตรซึ่งผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยว่าสำเร็จการศึกษาไม่หลังวันที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)

๓.๒ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จการศึกษาไม่หลังวันที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)

๓.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๓.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ระบุเลขบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๖ ใบรับรองแพทย์ ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันสมัคร

๓.๗ เอกสารการรับรองการผ่านการทดสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์กำหนด (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๓.๘ สำเนาหนังสืออนุญาตให้สอบคัดเลือกจากหน่วยงาน ในกรณีที่เป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๓.๙ หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สำหรับเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๑๐ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส หนังสือสำคัญ การเปลี่ยนชื่อตัว หรือชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๑๑ ผู้สมัครเข้าสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียด ต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียน คำรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๑๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์ แนบสำเนาสลิปการจ่ายค่าธรรมเนียม จำนวน ๑ ฉบับ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะดำเนินการรับสมัครเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีวุฒิการศึกษา ตรงตามที่ระบุไว้เท่านั้น และให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ

#### ๔. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

๔.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่งานบริหารงานบุคคล ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติกรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ๗๐ พรรษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เลขที่ ๖๒/๑ ถนนเกษตรสมบูรณ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๕.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๔.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้ส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัคร และสลิปการจ่ายค่าธรรมเนียมการสมัครบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขากาฬสินธุ์ บัญชีเลขที่ ๔๐๔๓๑๙๕๖๕๖ ชื่อบัญชี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เงินนอกงบประมาณ มาyingงานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ๖๒/๑ ถนนเกษตรสมบูรณ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๐๐๐ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะถือวันชำระเงินค่าธรรมเนียมก่อนปิดรับสมัคร โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์ากรเป็นหลักฐาน ให้วงเล็บมุมของ (สมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙) และให้ประสานมายังเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล คุณมณัฐส เก่งกว่าสิงห์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๖-๔๕๘-๔๓๐๙ เพื่อแจ้งการสมัครทางไปรษณีย์

๔.๓ ผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนชัดเจน

๔.๔ ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตการจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร

## ๕. ค่าธรรมเนียมสอบ

๕.๑ ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัครทุกกรณี

## ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ งานบริหารงานบุคคล และที่เว็บไซต์ <http://www.ksu.ac.th> (หัวข้อข่าวรับสมัครงาน)

## ๗. วัน เวลา และสถานที่ การสอบคัดเลือก

๑. มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยจะแจ้งกำหนดเวลา และสถานที่สอบคัดเลือกให้ทราบในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ณ งานบริหารงานบุคคล และที่เว็บไซต์ <http://www.ksu.ac.th> (ข่าวรับสมัครงาน)

## ๘. หลักเกณฑ์ วิธีการสอบคัดเลือก

๘.๑ ปราบกฏรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

## ๙. การประกาศผลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ งานบริหารงานบุคคล และที่เว็บไซต์ <http://www.ksu.ac.th> (หัวข้อข่าวรับสมัครงาน)

## ๑๐. เกณฑ์การสอบคัดเลือก

ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการสอบคัดเลือกในการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับจากผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนสูงที่สุดลงมาตามลำดับ หากคะแนนเท่ากันจะพิจารณาเลขประจำตัวสอบก่อนตามลำดับและชั้นบัญชีไว้ การสอบคัดเลือกครั้งนี้ไม่รับโอนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจากส่วนราชการอื่น

## ๑๑. การจ้างและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๑.๑ มหาวิทยาลัยจะจัดทำหนังสือเรียกตัวผู้ที่สอบได้ตามลำดับบัญชีและตามจำนวนอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนดการจ้าง ให้มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง และเริ่มปฏิบัติงาน

๑๑.๒ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้แต่ละตำแหน่งไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี กรณีมีการประกาศใหม่ให้ถือว่าบัญชีนั้นได้ถือว่าเป็นอันยกเลิก

๑๑.๓ การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เฉพาะราย จะยกเลิกได้ ดังนี้

(๑) ขอสละสิทธิโดยแสดงเจตนาสละสิทธิเป็นหนังสือ

(๒) ไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๓) มีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง

ที่สอบคัดเลือกได้

(๔) ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุดสนธิ์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ)  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

๑. ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

สังกัด	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ ที่จ้าง	อัตรา ค่าจ้าง	จำนวน อัตรา	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑. โครงการจัดตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	อาจารย์	ปริญญาเอก  หรือ ปริญญาโท	เดือนละ ๓๑,๕๐๐ บาท เดือนละ ๒๖,๒๕๐ บาท	๑	<p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทางการพยาบาล หรือสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ทางการพยาบาล สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่หรือผู้สูงอายุ</p> <p>๒. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ</p> <p>๓. มีประสบการณ์การพยาบาลมาแล้วอย่างน้อย ๒ ปี และหรือมีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาล ในสาขาผู้ใหญ่หรือผู้สูงอายุ ในสถานการศึกษาพยาบาล (ที่สภาการพยาบาลรับรอง) อย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. มีผลงานวิจัยที่ไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานวิจัยตรงในสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่หรือผู้สูงอายุที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง (หากเป็นผลงานวิจัยที่</p>	

สังกัด	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ ที่จ้าง	อัตรา ค่าจ้าง	จำนวน อัตรา	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	หมายเหตุ
					<p>เผยแพร่หลังวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ต้องเป็นชื่อแรกหรือผู้ประพันธ์บรรณกิจเท่านั้น)</p> <p>๕. มีผลการรับรองการผ่านการทดสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์กำหนด (กรณีหากในวันที่ยื่นใบสมัคร ยังไม่มีผลรับรองการผ่านมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษให้ยื่นผลรับรองการผ่านมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษภายในหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งบรรจุแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำ)</p>	

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
(สายวิชาการ) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

**๑. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ)**

**๑.๑ สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน การแบ่งน้ำหนักคะแนนเป็นดังนี้**

(๑) ประวัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คะแนน ๒๐ คะแนน พิจารณาจากการให้ข้อมูลประวัติที่เป็นข้อมูลและสิ่งสำคัญในการสัมภาษณ์ ข้อมูลประวัติที่ถูกเผยแพร่ในสื่อสังคมออนไลน์ ให้คณะกรรมการ ฯ เข้าใจเกี่ยวกับประวัติผู้สมัคร และความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ที่เคยผ่านมาที่เป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่สมัคร โดยนำเสนอข้อมูลประวัติอย่างชัดเจน กระชับ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) บุคลิกภาพ ๒๐ คะแนน โดยพิจารณาและประเมินจากการแต่งกาย การแสดงออก ยิ้มแย้มแจ่มใส รวมถึงบริบทของสถานการณ์และการคาดคะเน เช่น การสื่อสาร ความสุภาพและความน่าเชื่อถือการสร้างความประทับใจและความน่าสนใจ เป็นต้น และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) ความฉลาดทางด้านอารมณ์ ๒๐ คะแนน พิจารณาจากการรับรู้และจัดการกับอารมณ์ และการแสดงออกอย่างเหมาะสมที่น่าสนใจ และสิ่งที่เกิดขึ้นจากการแสดงออกทางอารมณ์ของผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ในระหว่างการสัมภาษณ์ หรือข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๔) ความคิดสร้างสรรค์ ๒๐ คะแนน โดยพิจารณาจากบริบทจากการตอบคำถามของผู้รับการสัมภาษณ์ เช่น ความคิดที่โดดเด่นและเป็นเอกลักษณ์ ความสามารถในการคิดค้นและสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ที่นำเสนอความคิดที่น่าสนใจและมีความเป็นนวัตกรรมอันสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นต้น

(๕) เจตคติ เชี่ยวชาญปัญญา ๒๐ คะแนน โดยพิจารณาและประเมินจากความคิดเชิงบวกและทัศนคติที่ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของบุคคล รวมถึงความเชื่อที่ดีในการให้ความสำคัญของการพัฒนาตนเองและความตั้งใจในการเรียนรู้ ซึ่งบ่งบอกถึงความพร้อมและความเต็มใจในการพัฒนาเอกลักษณ์ และสิ่งที่ดีขึ้นในตนเอง เช่น การแสดงความรับผิดชอบและการทำงานเป็นทีม ความเชื่อที่มั่นใจในศักยภาพในตนเองและการพัฒนาที่ไม่มีที่สิ้นสุด เป็นต้น รวมถึงข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ใช้เวลา ๑๐ - ๑๕ นาที/คน