

2

ข้อบังคับกองทุน เฉพาะส่วนบริษัท

เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นด้วย**ความสมัครใจ**ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้าง เพื่อเป็นสวัสดิการ และเป็นหลักประกันทางการเงินให้ลูกจ้าง มีเงินสำรองไว้เพื่อดูแลตนเองยามเมื่อ **ออกจากงาน ออกจากกองทุน** หรือเมื่อ **เสียชีวิต** เงินส่วนนี้ก็จะตกเป็นของ **ผู้รับผลประโยชน์** ต่อไป



เงินสะสมของลูกจ้าง

ร้อยละ 3 -15 ของค่าจ้าง

ลูกจ้างที่เข้าทำงานกับมหาวิทยาลัยนับ
ตั้งแต่วันแรกที่เข้าทำงาน



เงินสมทบของนายจ้าง

ร้อยละ 3 ของค่าจ้าง



บลจ. ไทยพาณิชย์
SCB



บริษัทจัดการนำเงินไปลงทุน

ลูกจ้างนำส่งเงิน

1 เงินสะสม



2

ผลประโยชน์เงินสะสม



นายจ้างสมทบเงิน

3

เงินสมทบ

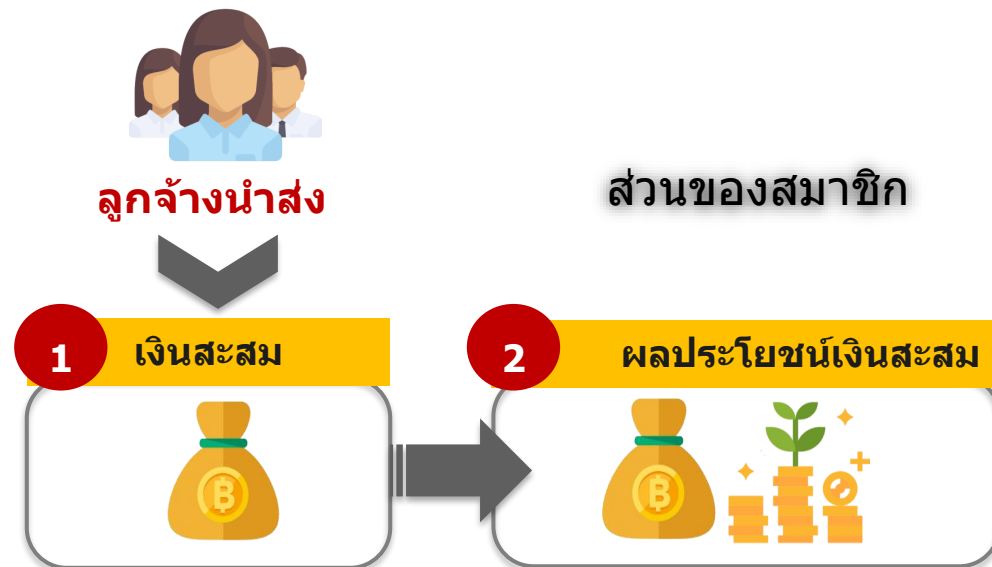


4

ผลประโยชน์เงินสมทบ



เมื่อสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพไม่ว่ากรณีใด สมาชิกมีสิทธิได้รับ
เงินสะสม และ ผลประโยชน์เงินสะสม ทั้งจำนวน



100%



ตามเกณฑ์ในข้อบังคับ

ก. สมาชิกลาออกจากกองทุนแต่ไม่ลาออกจากงาน

อายุสมาชิก*	ร้อยละของเงินสมทบและ ผลประโยชน์ของเงินสมทบ
น้อยกว่า 2 ปี	0
ครบ 2 ปี ขึ้นไป แต่น้อยกว่า 3 ปี	25
ครบ 3 ปี ขึ้นไป แต่น้อยกว่า 4 ปี	50
ครบ 4 ปี ขึ้นไป แต่น้อยกว่า 5 ปี	75
ครบ 5 ปี ขึ้นไป	100

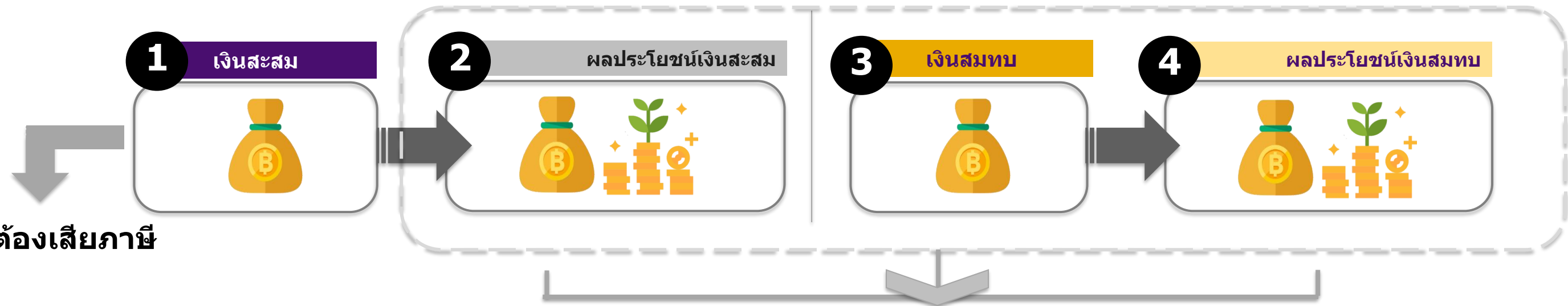
* อายุสมาชิก : นับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าเป็นสมาชิก
กองทุนจนถึงวันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพจากการเป็นสมาชิก
กองทุน

สมาชิกลาออกจากกองทุนแต่ไม่ลาออกจากงาน
และสมาชิก **สามารถ** สมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก
เมื่อลาออกจากกองทุนเมื่อครบ 2 ปี

ข. กรณีลาออกจากการเป็นพนักงาน

สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวในอัตรา 100%

เมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุนฯ



จะเสียภาษีหรือไม่ ? ขึ้นอยู่กับเงื่อนไข 3 เงื่อนไข ดังนี้



**ได้รับยกเว้นภาษี
ทั้งจำนวน**

กรณี

- ออกจากงาน อายุ ≥ 55 ปี
และอายุสมาชิกกองทุน ≥ 5 ปี
- ทุพพลภาพ
- เสียชีวิต

**เสียภาษีบางส่วน (แยกยื่น)
(นำมาคำนวณโดยหักค่าใช้จ่าย)**

กรณี ออกจากงานและอายุงาน ≥ 5 ปี

โดยนำ 2 + 3 + 4 ; มาคำนวณโดยใช้สูตร
7,000 คูณกับ จำนวนปีที่ทำงาน
เหลือเท่าใด หักค่าใช้จ่ายได้อีก ร้อยละ 50



**เสียภาษี
ทั้งจำนวน**

กรณี

- อายุงาน < 5 ปี
- ลาออกจากกองทุนโดย
ไม่ออกจากงาน

	การคงเงิน	การโอนไป RMF for PVD	การรับเงินเป็นงวด
ความหมาย	สมาชิกที่ออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด มีสิทธิคงเงินทั้งหมดที่มีสิทธิได้รับไว้ในกองทุนและคงการเป็นสมาชิกต่อไป โดยลูกจ้างและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน	สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานสามารถโอนย้ายกองทุนไปลงทุนต่อเนื่องใน RMF ที่รองรับ PVD ได้ โดยลูกจ้างไม่สามารถจ่ายเงินเข้า RMF for PVD เพิ่มเติมได้และต้องอยู่ถึงอายุ 55 ปีบริบูรณ์	สมาชิกสามารถรับเงินเป็นงวดโดยสามารถระบุจำนวนเงินที่ต้องการรับต่องวดได้ โดย งวดแรกขั้นต่ำ 100,000 บาท งวดถัดไปขั้นต่ำ 10,000 บาท สูงสุด 10 ปี
ผู้มีสิทธิ	สมาชิกที่ลาออกจากงาน หรือ เกษียณอายุตามข้อบังคับของนายจ้าง	สมาชิกที่ลาออกจากงาน หรือ เกษียณอายุ	สมาชิกที่ลาออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปีบริบูรณ์ และ มีอายุสมาชิกกองทุน 5 ปีขึ้นไป
ประโยชน์	1.สมาชิกสามารถคงเงินไว้ในกองทุนของบริษัทเดิมเพื่อรอการโอนย้ายไปยังกองทุนของบริษัทใหม่ 2.การคงเงินไว้ในกองทุน ยังมีการบริหารลงทุนทำให้เกิดกำไรออกดอกผลอยู่ 3.อายุสมาชิกลบต่อเนื่อง 4.ไม่เสียภาษีจนกว่าจะออกจากกองทุน	เงินกองทุนที่โอนย้ายไป RMF for PVD ยังไม่ถูกหักภาษี (ถ้าออกจากกองทุน RMF for PVD ก่อนอายุ 55 ปี จะต้องนำมาคำนวณภาษีโดยใช้วิธีเดียวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ)	1.ช่วยให้สมาชิกยังคงมีกระแสเงินสดไว้ใช้จ่ายในชีวิตประจำวันหลังจากเกษียณ 2.นอกจากนี้เงินที่ยังคงอยู่ในกองทุนยังถูกนำไปลงทุนให้เกิดดอกผลออกเงยตามนโยบายการลงทุนที่สมาชิกเลือกไว้
ค่าใช้จ่าย	มีค่าใช้จ่าย 500 บาทต่อปี (รวมVAT แล้ว)	ไม่เสียค่าใช้จ่าย	มีค่าใช้จ่าย 500 บาทครั้งแรก และ 100 บาท ต่อการรับเงินแต่ละงวดถัดไป (รวมVAT แล้ว)

กรณีที่ 1

เงินสะสมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ทางเลือกที่ 1 (ตราสารหนี้ 100%)

เงินเดือนปัจจุบัน
อัตราการขึ้นเงินเดือน
อัตราเงินสะสม
อัตราเงินสมทบ
อัตราผลตอบแทน
จำนวนเงินในกองทุนที่มีล่าสุด

30,000	บาทต่อเดือน
4.00	% ต่อปี
3.00	% ต่อเดือน
3.00	% ต่อเดือน
1.50	% ต่อปี
200,000	บาท

อายุ	เงินเดือน	เงินสะสม ต่อเดือน 3%	เงินสมทบ ต่อเดือน 3%	รวมเงินสะสม และเงินสมทบ ต่อเดือน	อัตรา ผลตอบแทน ต่อเดือน	ยอดเงิน PVD ณ สิ้นปี
ยอดยกมา						200,000
29	30,000	900	900	1,800	0.1250%	224,770
30	31,200	936	936	1,872	0.1250%	250,784
31	32,448	973	973	1,947	0.1250%	278,095
32	33,746	1,012	1,012	2,025	0.1250%	306,760
...	...	...	...	...	...	...
58	93,560	2,807	2,807	5,614	0.1250%	1,777,286
59	97,302	2,919	2,919	5,838	0.1250%	1,874,670
60	101,194	3,036	3,036	6,072	0.1250%	1,976,347

กรณีที่ 2

เงินสะสมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ทางเลือกที่ 4 (ตราสารหนี้ 70% และตราสารทุน 30%)

เงินเดือนปัจจุบัน
อัตราการขึ้นเงินเดือน
อัตราเงินสะสม
อัตราเงินสมทบ
อัตราผลตอบแทน
จำนวนเงินในกองทุนที่มีล่าสุด

30,000.00	บาทต่อเดือน
4.00	% ต่อปี
3.00	% ต่อเดือน
3.00	% ต่อเดือน
5.55	% ต่อปี
200,000	บาท

อายุ	เงินเดือน	เงินสะสม ต่อเดือน 3%	เงินสมทบ ต่อเดือน 3%	รวมเงินสะสม และเงินสมทบ ต่อเดือน	อัตรา ผลตอบแทน ต่อเดือน	ยอดเงิน PVD ณ สิ้นปี
ยอดยกมา						200,000
29	30,000	900	900	1,800	0.4625%	233,545
30	31,200	936	936	1,872	0.4625%	269,886
31	32,448	973	973	1,947	0.4625%	309,217
32	33,746	1,012	1,012	2,025	0.4625%	351,747
...	...	...	...	...	...	...
58	93,560	2,807	2,807	5,614	0.4625%	3,698,925
59	97,302	2,919	2,919	5,838	0.4625%	3,981,386
60	101,194	3,036	3,036	6,072	0.4625%	4,282,803

ส่วนต่างระหว่างทางเลือกเดิม
และทางเลือกใหม่

2,306,456