

สภามหาวิทยาลัยมีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ดำเนินงานตามระบบราชการที่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้บรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย มีการจัดการองค์กรรมถึงการกำกับดูแลการบริหารงานและการติดตามผลการดำเนินงาน โดยใช้หลักการบริหารจัดการที่ดี โดยดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ผ่านระบบการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยมีนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล 10 ประการ ดังนี้

## 1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

สภามหาวิทยาลัยได้กำกับดูแลให้มหาวิทยาลัยรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566) ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ 14/2566 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566 แสดงให้เห็นถึงการบริหารจัดการที่มีการติดตาม กำกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายรวมของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. ตัวชี้วัดตามสำนักงบประมาณ และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มหาวิทยาลัยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ โดยมีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน

ในด้านการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สภามหาวิทยาลัยได้กำกับติดตามให้มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ของคณบดี และดำเนินการประเมินตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการ ในช่วงปี 2565-2566 สรุปผลการประเมินด้านภาวะผู้นำหรือคุณลักษณะของผู้นำ ด้านตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยผลในภาพรวมทั้ง 3 ด้าน พบว่า ผู้บริหารระดับคณบดีมีผลการประเมินอยู่ในระดับได้มาตรฐาน (ระดับคะแนนเฉลี่ย 3.97) เสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 ส่วนการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ในช่วงปี 2565-2566 สภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ซึ่งคณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการประเมินฯ เสร็จเรียบร้อย และจะนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ ของอธิการบดีในการประชุม ครั้งที่ 8/2567 วันที่ 16 สิงหาคม 2567

## 2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ได้กำกับให้มหาวิทยาลัยบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน โดยใช้เครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุนแรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สภามหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และบุคลากรนำเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มาใช้ในการบริหารจัดการให้เกิดความคุ้มค่า ประหยัดทรัพยากร ประหยัดเวลา และงบประมาณ เป็นข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารและการตัดสินใจของผู้บริหารที่ครอบคลุมทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัย และสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริหารจัดการ และการเงิน ระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยในการบริหารจัดการ ประกอบด้วย

1. ระบบการจัดการเรียนการสอน โดยใช้ระบบสารสนเทศ ระบบ ESS ,ELearning
2. ระบบบริหารจัดการด้านงานสารบรรณของมหาวิทยาลัย โดยใช้ระบบ E-document
3. ระบบบริหารพัสดุ E-bidding
5. ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร E-document E-meeting
6. ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากร EIS ฯลฯ

### 3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ได้กำกับให้มหาวิทยาลัยเน้นการให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ เพื่อตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดให้บริการ ดังนี้

- 3.1 จัดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องทุกข์จากผู้รับบริการ จากบุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเป็นช่องทางที่เปิดเผยแบบรับรู้ด้วยกันทั้งสิ้น เช่น
  - ผู้รับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนที่อาคารสำนักงานอธิการบดี
  - ช่องทางการประเมินผลการเรียนการสอน เพื่อประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ ตามคณะต่างๆ
  - ช่องทางการร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
  - ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน “สายตรงอธิการบดี” ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปีการศึกษา 2566 มหาวิทยาลัยตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีการศึกษา 2558 ใน 4 ด้าน คือ

- 1) ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ
- 2) ด้านการให้บริการเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
- 3) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
- 4) ด้านคุณภาพการให้บริการ ซึ่งผลการสำรวจภาพรวม อยู่ในระดับดี

### 4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability)

สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ได้กำกับดูแลให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ แสดงความรับผิดชอบต่อตามพันธกิจด้วยการให้บริการวิชาการแก่สังคม รวมทั้งส่งเสริมการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น การจัดทำแผนงานบริการวิชาการภายใต้โครงการสนับสนุนการพัฒนาศูนย์วิจัยและพัฒนาท้องถิ่นอีสานตอนบน โดยชุมชนร่วมกับอาจารย์มหาวิทยาลัยวางแผนบริการวิชาการร่วมกันเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายโครงการ อาทิ

- 1) โครงการงานเกษตรแฟร์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ 3

- 2) โครงการชุมชนต้นแบบคณะบริหารศาสตร์
- 3) โครงการตลาดนัดออนไลน์คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ปี 2
- 4) โครงการยกระดับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) (ITA)
- 5) โครงการยกระดับ สินค้าชุมชน
- 6) โครงการบริการวิชาการหมู่บ้านต้นแบบ ปีที่ 2
- 7) โครงการมหกรรมสุขภาพชุมชน
- 8) ตรวจวิเคราะห์สารปนเปื้อนในน้ำ กรณีเกิดอัคคีภัย บ้านโพน ตำบลโพน อำเภอกำแพง จังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ 3
- 9) โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้สื่อชุมชน (Community Media Learning Center) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สู่อการเป็น Creative Hub ฯลฯ

## 5. หลักความโปร่งใส (Transparency)

สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ใช้หลักความโปร่งใสในการกำกับดูแลมหาวิทยาลัย ทั้งการสรรหาผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย อาทิ อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน รวมทั้งระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่มีนโยบายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยความโปร่งใส และนโยบายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการในเรื่องต่างๆ ด้วยความโปร่งใส ได้แก่

5.1 สภามหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ซึ่งมีการรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และของอธิการบดีประกอบการประเมินผล เพื่อรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ พร้อมความเห็นเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

5.2 1 สภามหาวิทยาลัยกำกับให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษา คัดเลือก เพื่อรับจ้างเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ผ่านทางเว็บไซต์งานบริหารบุคคลและนิติการ (ข่าวประชาสัมพันธ์/ข่าวสมัครงาน) เป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปได้รับรู้ และเข้าถึงข้อมูลการเปิดรับสมัครบุคคลกรอย่างแพร่หลายและกว้างขวาง

5.3 สภามหาวิทยาลัยกำกับให้มหาวิทยาลัย ได้นำเสนอสรุปรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ทั้งงบประมาณเงินรายได้ และงบประมาณแผ่นดินเป็นประจำทุกไตรมาส

## 6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ใช้หลักการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ให้สามารถพัฒนาได้อย่างยั่งยืนโดย อาทิ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 – 2568 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563 โดยการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นการกำหนดนโยบายร่วมกันระหว่างสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยได้กำกับให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อของคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยกำหนดให้เป็นการมีส่วนร่วมจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย จากผู้แทนคณาจารย์ประจำ และผู้แทนมหาวิทยาลัยบุคลากรสายสนับสนุน และกระบวนการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อจากทุกภาคส่วน

## 7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

สภามหาวิทยาลัยมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ ไปยังคณะกรรมการชุดต่างๆ เป็นการถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจตามกฎหมาย ในเรื่องการสรรหาบุคคล เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม มาตรา 16 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2558 อาทิ การกระจายอำนาจการตัดสินใจเลือกนายกสภามหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งกระจายอำนาจในการดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดี ได้ดำเนินการแทนโดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง เสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อ และได้มอบหมายอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ตามอำนาจหน้าที่ของอธิการบดีตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ อธิการบดีได้มอบหมายอำนาจต่อให้ รองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ตามลำดับ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

สภามหาวิทยาลัยมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี คณบดีตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตาม มาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2558 และตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อคณะกรรมการดำเนินการประเมินฯ เสร็จเรียบร้อยให้นำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการประเมินทราบ

## 8. หลักนิติธรรม (Rule of Law)

สภามหาวิทยาลัยกำกับดูแลการดำเนินการมหาวิทยาลัย ตามอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ในมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2558 ซึ่งจะปรากฏอยู่ในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยแต่ละครั้ง ได้แก่

(๑) วางนโยบายและแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นได้

(๓) พิจารณาการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนราชการของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๙ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการดังกล่าว

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

(๕) อนุมัติการรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัย  
หรือยกเลิกการสมทบ

(๖) อนุมัติการจัดการศึกษาหรือดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูง  
หรือสถาบันอื่น หรือยกเลิกการจัดการศึกษาหรือดำเนินการวิจัยร่วม

(๗) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุมัติปริญญา และ  
ประกาศนียบัตร รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์

(๘) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณา  
ถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๖ (๖) อธิการบดี  
ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๙) แต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

(๑๐) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และ  
หัวหน้าส่วนราชการตามมาตรา ๙

(๑๑) กำกับมาตรฐานการศึกษา และประกันคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัย

(๑๒) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและอธิการบดี

(๑๓) ออกระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงาน การเงิน การจัดหารายได้และ  
ผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๑๔) ออกระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับการระดมทุนและทรัพยากร ส่งเสริม  
การจัดตั้งและการบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการศึกษาของชุมชนในท้องถิ่น

(๑๕) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๑๖) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย  
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและตามที่คณะกรรมการข้าราชการพล  
เรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย

(๑๗) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลเพื่อพิจารณาและ  
เสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ใน  
อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

(๑๘) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย  
ตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ  
สภามหาวิทยาลัยได้

(๑๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่  
ของผู้ใดโดยเฉพาะ

เป็นการใช้อำนาจของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม  
ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มหาวิทยาลัยมีระเบียบ ประกาศ แนวปฏิบัติ  
เพื่อรองรับการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีหลักการแนวทางที่เป็นธรรม โดยมุ่งประโยชน์ราชการเป็นสำคัญ  
รายละเอียดการปฏิบัติหน้าที่ตามรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในช่วงระยะเวลา ปีการศึกษา 2566  
(1 มิถุนายน 2566 – 31 พฤษภาคม 2567)

สภามหาวิทยาลัยมีนโยบายสำคัญ มอบหมายให้มหาวิทยาลัย จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัย กภาพสินธุ์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของ มหาวิทยาลัยกภาพสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตาม คุณธรรม จริยธรรม และการบริหารจัดการโดยมีธรรมาภิบาล

## 9. หลักความเสมอภาค (Equity)

สภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่กำกับ ติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยให้ความสำคัญกับหลักความเสมอภาคทั้งในด้านการบริหารและการให้บริการ โดยสนับสนุนผู้บริหารของ มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารงานและร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของ มหาวิทยาลัย โดยผู้บริหารของมหาวิทยาลัยประกอบด้วยผู้บริหารที่มาจากสายวิชาการและสายสนับสนุน วิชาการ นอกจากนี้ในการรับบุคคลเข้าทำงาน ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงาน และความรับผิดชอบในตำแหน่งต่าง มีโอกาสสมัครและเข้ารับการคัดเลือกโดยเสมอภาค ไม่มีแบ่งแยกเพศ ถิ่น กำเนิด เชื้อชาติ อายุ ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม และความเชื่อทางศาสนา และเมื่อผ่านการคัดเลือกและผู้มีความรู้ความสามารถที่ได้รับคัดเลือกให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ล้วนมีโอกาสได้รับความก้าวหน้าในการทำงาน ตามความสามารถของตนอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีระเบียบเกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการ ด้านต่างๆ ของ บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ดังนี้

- 1) ระเบียบการให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างระหว่างการไปฝึกอบรม หรือดูงาน หรือไปปฏิบัติภารกิจใน ต่างประเทศ
- 2) ระเบียบการรับรองคุณวุฒิและกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา
- 3) ระเบียบมหาวิทยาลัยกภาพสินธุ์ ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารที่ไม่เป็นข้าราชการหรือ พนักงาน พ.ศ. 2553
- 4) ระเบียบมหาวิทยาลัยกภาพสินธุ์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553
- 5) ระเบียบมหาวิทยาลัยกภาพสินธุ์ ว่าด้วยการลาศึกษาต่อ และฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ. 2553
- 6) ระเบียบมหาวิทยาลัยกภาพสินธุ์ว่าด้วยการลาศึกษาต่อและฝึกอบรมภายในประเทศ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2555
- 7) ระเบียบมหาวิทยาลัยกภาพสินธุ์ ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนการศึกษานักศึกษาคนพิการ พ.ศ. 2555
- 8) ระเบียบมหาวิทยาลัยกภาพสินธุ์ว่าด้วย การเพิ่มค่าตอบแทนเงินเดือนตามผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการและการปรับคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554

สภามหาวิทยาลัยกภาพสินธุ์ เป็นองค์กรที่ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกภาพสินธุ์ พ.ศ. 2558 มีองค์ประกอบตามมาตรา 16 ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีอิสระในการใช้ดุลพินิจลงมติในเรื่องที่สำคัญ โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนมีเสียงเท่ากัน 1 เสียงในการลงมติ อาทิ การลงมติเลือกกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ลงมติเห็นชอบผลการประเมินผู้บริหารมหาวิทยาลัย ตามหลักฐานรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ช่วงระยะเวลาปีการศึกษา 2566

## 10. หลักมุ่งฉันทมติ (Consensus Oriented)

สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กำกับ ดูแลมหาวิทยาลัยโดยใช้หลักการมีฉันทมติ ร่วมกัน ในการดำเนินการดำเนินการต่างๆ เช่น การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย สรรหาอธิการบดี และสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับต่างๆ รวมถึง ใช้หลักการมีฉันทมติร่วมกัน การกำกับ ติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยโดย ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการนำหลักการตัดสินใจโดยฉันทมติมาใช้ในการตัดสินใจทางการบริหาร การยึดหลักมุ่งเน้นฉันทมติ คือ ใช้มติที่ประชุมโดยเสียงข้างมากประกอบในการตัดสินใจสั่งการตามอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด เช่น

1. การวางนโยบายและแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
2. การออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นได้
3. ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด
4. อนุมัติการจัดการศึกษาหรือดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น หรือยกเลิกการจัดการศึกษาหรือดำเนินการวิจัยร่วม
5. อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุมัติปริญญา และประกาศนียบัตร รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์
6. การดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๖ (๖) อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ
7. แต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
9. การแต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนราชการตามมาตรา ๙
10. การกำกับมาตรฐานการศึกษา และประกันคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัย
11. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและอธิการบดี
12. การออกระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงาน การเงิน การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
13. ออกระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับการระดมทุนและทรัพยากร ส่งเสริมการจัดตั้งและการบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการศึกษาของชุมชนในท้องถิ่น
14. อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
15. การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย ฯลฯ

การดำเนินการข้างต้นเป็นการดำเนินการภายใต้หลักการมีฉันทมติร่วมกันของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากทุกองค์ประกอบ