



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  
ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เพื่อเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) (๑๒) และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ข้อ ๔ วัตถุประสงค์ของการประเมิน

(๑) เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีให้สอดคล้องกับนโยบายและพันธกิจของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

(๒) เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และรับทราบปัญหา และอุปสรรค เพื่อให้การสนับสนุนส่งเสริม และให้ข้อเสนอแนะแก่อธิการบดี

(๓) เพื่อเสริมความเข้มแข็ง และช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๕) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ  
คณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคน ก็ได้

ข้อ ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการองค์การภาครัฐหรือเอกชนที่ประสบความสำเร็จ  
หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิการบดีหรือเทียบเท่าในสถาบันอุดมศึกษา

(๒) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(๓) มีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และตัวชี้วัด การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี  
โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๒) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

(๓) รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน ๙๐ วัน นับแต่  
วันที่ได้รับแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย

(๔) แต่งตั้งบุคคล คณะบุคคล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๘ กรอบในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีให้ครอบคลุมอย่างน้อย ตามประเด็น  
ดังต่อไปนี้

(๑) ภาวะผู้นำ

(๒) ความสามารถในการพัฒนาองค์กร โดยประเมินจากผลการปฏิบัติงาน

(๓) สมรรถนะ โดยประเมินความสามารถ ศักยภาพ คุณลักษณะ ทักษะ และหรือพฤติกรรมการทำงาน

ข้อ ๙ วิธีการปฏิบัติในการประเมิน

(๑) ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการก่อนอธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ครบสองปี อย่างน้อย ๖๐ วัน

(๒) ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และตัวชี้วัด การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของ  
อธิการบดี เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนวันที่อธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ครบสองปี

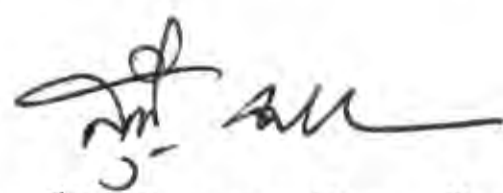
(๓) ให้คณะกรรมการประชุมร่วมกันเพื่อประเมินผล และวิเคราะห์รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของ  
อธิการบดี และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยอาจเชิญบุคคล รวมทั้งอธิการบดีมาให้ข้อมูลเพิ่มเติม รับฟังข้อคิดเห็น  
และพิจารณาเอกสารอื่นๆ ประกอบการประเมินผล

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแจ้งผลการพิจารณาการประเมินต่ออธิการบดีทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือวินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้หรือในกรณีที่  
ข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้ให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์กิตติคุณสุทธิพร จิตต์มิตรภาพ)

นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์