



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  
สำหรับลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สำหรับลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ เพื่อแต่งตั้งให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ที่มีหน้าที่ในการสอน วิจัย หรือการบริการวิชาการ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาต่างๆ ที่ได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการให้แก่มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สำหรับลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายรวมถึงหน่วยงานที่ได้จัดตั้งขึ้นโดยความเห็นชอบหรือได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ” หมายความว่า ชาวต่างประเทศที่ทำหน้าที่สอน หรือวิจัย หรือการให้บริการวิชาการ โดยมีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า ผลการสอน เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ตำราหรือหนังสือ บทความทางวิชาการ บทความวิจัย ผลงานด้านบริการวิชาการ ผลงานด้านการรับใช้สังคม

ข้อ ๔ ตำแหน่งทางวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ แต่มิได้เป็นสิทธิที่ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศจะได้รับการแต่งตั้ง ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องเป็นผู้ที่หน่วยงานพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่หน่วยงานได้มอบหมายงานด้านวิชาการให้รับผิดชอบ และได้ปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างดีเยี่ยมอันเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและมหาวิทยาลัย

/ข้อ ๕...

ข้อ ๕ ตำแหน่งทางวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีดังนี้

- (๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
- (๒) รองศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
- (๓) ศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ข้อ ๖ คุณสมบัติ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สำหรับลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ มีดังนี้

(ก) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

(๑) ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี ต้องมีประสบการณ์ในด้านการสอน หรือวิจัย หรือบริการวิชาการในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาโท ต้องมีประสบการณ์ในด้านการสอน หรือวิจัย หรือบริการวิชาการในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาเอก ต้องมีประสบการณ์ในด้านการสอน หรือวิจัย หรือบริการวิชาการในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ข) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(ค) ตำแหน่งศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์


เป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สำหรับลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ให้เป็นไปตามประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือวินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาขัดข้องกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้ให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์กิตติคุณสุทธิพร จิตต์มิตรภาพ)

นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์