



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้มีความเหมาะสม มีมาตรฐานและคุณภาพ ในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด และสอดคล้องกับการพัฒนาวิชาการของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติเห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“คณะ” หมายความว่า หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีการประกาศแบ่งส่วนราชการเป็นคณะ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่ได้ประกาศแบ่งส่วนราชการโดยกฎกระทรวงหรือโดยประกาศของสภามหาวิทยาลัย

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณสมบัติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัย...

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย
(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องเป็นบุคคลที่มีใช้บุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจาก
บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่ ก.พ.อ. กำหนด
ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน

ให้รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานการขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเลขานุการ
และคณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการตามข้อ ๕ (๑) มีวาระการดำรงตำแหน่ง ตามวาระการดำรงตำแหน่ง
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการตามข้อ ๕ (๒) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้ง
ใหม่อีกก็ได้

ในการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่แทนคณะกรรมการที่ครบวาระให้ดำเนินการ
ภายในหกสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรง
ตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของประธานกรรมการนั้น

กรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทน
แล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการนั้น แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่ง
เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน และครบองค์ประกอบของคณะกรรมการตามข้อ ๕ จะไม่ดำเนินการเพื่อให้มี
ผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่
ต่อไปได้

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นยังไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ได้ ให้คณะกรรมการซึ่งพ้นจาก
ตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่แล้ว

ข้อ ๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๖ ประธานกรรมการ และกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๕ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามประกาศ ก.พ.อ.

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่
หรือหย่อนความสามารถ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๘ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ออกประกาศ หลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) พิจารณาคุณสมบัติ ประเมินผลการสอน โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๔) พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง วิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ สรุปผลการประเมิน และนำเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๕) พิจารณาการขอทบทวนผลการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอื่นๆ เพื่อช่วยงานคณะกรรมการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และ การถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีผลย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่สภา มหาวิทยาลัยรับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ หรือแนว ปฏิบัติที่คณะกรรมการกำหนด เว้นแต่ กรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ พิจารณาเห็นสมควร ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสาร ประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม หรือให้แก้ไข ปรับปรุง ต้องดำเนินการภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับ แจ้ง โดยสภามหาวิทยาลัยจะถือว่าวันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นผลงานเพิ่มเติม หรือให้แก้ไข ปรับปรุง เป็นวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรณีที่ได้มีการพิจารณาการประเมินคุณภาพของตำรา หรือหนังสือไปแล้ว การนำตำรา หรือหนังสือนั้นไปแก้ไข ปรับปรุง หรือเพิ่มเติมเนื้อหาในตำรา หรือหนังสือ เพื่อนำมาเสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ และให้มีการประเมินคุณภาพ ตำรา หรือหนังสือนั้นอีกครั้งอาจกระทำได้ แต่จะต้องทำการเผยแพร่ ตำรา หรือหนังสือฉบับใหม่อีกครั้งหนึ่ง โดยสภามหาวิทยาลัยจะถือว่าวันที่ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้เผยแพร่ครั้งใหม่แล้ว เป็นวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๑ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามข้อ ๘ (๔) แล้ว ให้สรุปผล การประเมินและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติและให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง

กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ รองศาสตราจารย์ ให้แจ้ง ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็น เพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคับทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการ พิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในกรณีที่...

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยมีมติ

ข้อ ๑๒ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจขอเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๓ มาตรการในการป้องกันและลงโทษของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอันส่อให้เห็น ว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มี ความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๔ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือวินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยของ สภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์กิตติคุณสุทธิพร จิตต์มิตรภาพ)

นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์