



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อให้การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติเห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

“คณะ” หมายความว่า หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีการประกาศแบ่งส่วนราชการเป็นคณะ หรือหน่วยงานที่เทียบเท่าที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ทั้งที่ได้ประกาศแบ่งส่วนราชการโดยกฎกระทรวง หรือโดยประกาศของสภามหาวิทยาลัย

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

/ “ผู้กำหนด...

“ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณสมบัติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“ผลงานวิชาการ” หมายความว่า ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ บทความ ทางวิชาการ ผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพ ดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมถึงผลงานวิทยานิพนธ์หรือดุษฎีนิพนธ์ของ นักศึกษาเพื่อรับปริญญา ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของ วิทยานิพนธ์หรือดุษฎีนิพนธ์นั้น ทั้งนี้ โดยอาจารย์ที่ปรึกษาเป็นผู้ริเริ่ม กำกับ ดูแล และมีบทบาทสำคัญ ในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลการทำวิทยานิพนธ์หรือดุษฎีนิพนธ์นั้น

ข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนใน มหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน

โดยให้รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานการขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๕ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๖ คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ ในการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่แทนคณะกรรมการที่ครบวาระให้ดำเนินการภายในหกสิบ วันก่อนครบวาระ

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นยังไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ได้ ให้คณะกรรมการซึ่งพ้นจาก ตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่แล้ว

ข้อ ๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๖ ประธานกรรมการ และกรรมการตาม ข้อ ๔ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามประกาศ ก.พ.อ.

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าที่วาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้า วาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๘ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ออกประกาศ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ในการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๕) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ คุณสมบัติ และจำนวนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๐ คณะอนุกรรมการตามข้อ ๘ (๓) ประกอบด้วย

(๑) คณบดีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสังกัด เป็นประธาน

ในกรณีที่คณบดีเป็นผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าสาขาวิชาที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสังกัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ในกรณีที่หัวหน้าสาขาเป็นผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้รองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากกรรมการประจำคณะหรือผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ให้ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบงานการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแต่ละราย สรุปและรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนดภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่มีการประเมิน ทั้งนี้ผลการประเมินสามารถนำมาใช้ได้ภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการรับทราบผลการประเมิน

ข้อ ๑๑ การกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีผลนับแต่วันที่คณะเห็นชอบคุณสมบัติของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีบทความทางวิชาการ งานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่แล้วหรือยอมรับให้ตีพิมพ์ ให้ถือเป็นผลงานทางวิชาการสำหรับใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ และสภามหาวิทยาลัยจะถือวันที่บทความทางวิชาการ งานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นนั้นได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว เป็นวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรณีผลงานวิชาการรับใช้สังคม จะต้องมีการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.อ. โดยสภามหาวิทยาลัยจะถือวันที่ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมนั้น ได้รับการเผยแพร่แล้ว เป็นวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

/(๓) กรณีที่...

(ก) กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเห็นสมควร ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม หรือให้แก้ไข ปรับปรุง ต้องดำเนินการภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง โดยสภามหาวิทยาลัยจะถือวันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นผลงานเพิ่มเติม หรือให้แก้ไข ปรับปรุง เป็นวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(ข) กรณีที่ได้มีการพิจารณาการประเมินคุณภาพของตำรา หรือหนังสือไปแล้ว การนำตำรา หรือหนังสือนั้นไปแก้ไข ปรับปรุง หรือเพิ่มเติมเนื้อหาในตำรา หรือหนังสือ เพื่อนำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และให้มีการประเมินคุณภาพ ตำรา หรือหนังสือนั้นอีกครั้งอาจกระทำ ได้ แต่จะต้องทำการเผยแพร่ ตำรา หรือหนังสือนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง โดยสภามหาวิทยาลัยจะถือวันที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้เผยแพร่ครั้งใหม่แล้วเป็นวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือ รองศาสตราจารย์ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ อยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการอาจถือเอาผลการประเมินดังกล่าว ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นมติของ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยไม่มีการประชุมคณะกรรมการก็ได้

ข้อ ๑๒ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๘ (๒) แล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติและให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมกับสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และ แบบคำขอ

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาไม่เห็นชอบและไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยมีมติ

ข้อ ๑๓ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจขอเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามการทบทวนการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๔ กรณีที่มหาวิทยาลัยตรวจพบว่า ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการระบุงการมีส่วนร่วมใน ผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำ ผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยอ้างว่าเป็นผลงานทาง วิชาการของตนเอง หรือกรณีดังกล่าวเกิดขึ้นหลังจากได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไป แล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการลงโทษตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

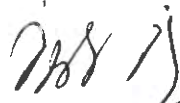
ข้อ ๑๕ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พ.ศ. ๒๕๕๖ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

/ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดี...

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือวินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยของ สภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายวินัย วิทยานุกูล)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่แทน  
นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์