



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์  
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี เพื่อให้การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติเห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“คณะ” หมายความว่า หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีการประกาศแบ่งส่วนราชการเป็นคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าที่ได้ประกาศแบ่งส่วนราชการโดยกฎกระทรวงและให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในสังกัดมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ที่ทำหน้าที่จัดการเรียนการสอนด้วย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดคณะที่มีการสรรหา ซึ่งทำสัญญากับมหาวิทยาลัยอย่างถูกต้อง และมีระยะเวลาการทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นสภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับนี้ได้ตามความจำเป็น

## หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยสี่สิบวัน

ในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยได้ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

## หมวด ๒

### คุณสมบัติของคณบดี

ข้อ ๙ ภายใต้อำนาจมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๓) เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- (๔) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
- (๕) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
- (๑๐) เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน

## หมวด ๓

### องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและวิธีการได้มา

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
- (๒) อธิการบดี เป็นกรรมการ

- (ก) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (ข) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่เป็นหรือเคยเป็นคนบติ โดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (ค) คณาจารย์ในคณะซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคนที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งคนบติ รองคนบติหรือผู้ช่วยคนบติ เป็นกรรมการ
- (ง) นิติกรที่ประธานมอบหมาย เป็นเลขานุการ  
ให้ประธานกรรมการเลือกบุคคลอื่นเป็นผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคน  
ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจออกประกาศการสรรหาคณบดี รวมทั้งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา
- ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบติ

#### หมวด ๔

#### หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี

- ข้อ ๑๒ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบติ มี ๒ วิธี คือ
- (๑) โดยการสมัครเข้ารับการสรรหา
- (๒) ให้บุคลากรเสนอชื่อได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อโดยได้รับการยินยอมเป็นหนังสือจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
- ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหา ดังนี้
- (๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่การรับสมัคร และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบติ
- (๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนาคณะ
- (๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบติ
- (๔) ดำเนินการประชาสัมพันธ์และแจ้งกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการหรือส่วนงานภายใน รวมทั้งผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวัน รับสมัคร
- (๕) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด
- (๖) แจ้งผู้ที่ผ่านการตรวจสอบตาม (๕) ให้แถลงนโยบาย และแผนพัฒนาคณะต่อคณะกรรมการสรรหา
- (๗) พิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคนบติให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าสองรายชื่อ แต่ไม่เกินสามรายชื่อ และจัดทำบัญชีผู้ได้รับการเสนอชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนาคณะ เพื่อดำเนินการต่อไป
- ในกรณีที่มีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบติเพียงหนึ่งราย หรือมีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบติมากกว่าหนึ่งราย แต่ได้มีการสละสิทธิ์เหลือเพียงหนึ่งราย ก็ให้เสนอชื่อผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบติเพียงหนึ่งรายนั้น ต่อสภามหาวิทยาลัย
- ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหา พิจารณาแล้วไม่มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบติ ให้คณะกรรมการสรรหารายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการสรรหาใหม่
- (๘) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ตาม (๗) ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๔ การประชุมคณะกรรมการสรรหา ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ว่าด้วย การประชุม สภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อตามข้อ ๑๓ (๗) จำนวน หนึ่งคนเป็นคนปกติโดยมิชักช้า

#### หมวด ๕

#### การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้วิธีลงคะแนนโดยตรง ลงคะแนนลับ และนับคะแนนโดยเปิดเผยในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคนปกติ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนน ยกเว้นกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนปกติตามข้อ ๑๓ (๗) ไม่มีสิทธิลงคะแนน

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคนปกติต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ หากคะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ ๑๘ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคนปกติจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคนปกติต่อไป

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการใหม่ตามข้อ ๑๓ ทั้งนี้สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ)

นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์