



ประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ตามข้อ ๙ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐

เนื่องด้วยกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ตามข้อ ๙ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ตามข้อ ๙ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๙ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรให้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ตามข้อ ๙ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ตามข้อ ๙ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
“กรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	กรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์

ข้อ ๓ ตำแหน่งที่รับสมัครเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

- (๑) กรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหารจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี
จำนวน ๒ คน
- (๒) กรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหารจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถาบัน และผู้อำนวยการสำนักจำนวน ๑ คน

ข้อ ๔ ผู้มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหารจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้แทนผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนักได้แก่ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก

ข้อ ๕ วิธีการเลือกตั้ง การลงคะแนน การนับคะแนน และการประกาศผลคะแนนเลือกตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยตามข้อ ๔ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐

(๑) การเลือกตั้ง ดำเนินการด้วยวิธีเลือกตั้งโดยตรงและลับ

(๒) กำหนดการลงคะแนนเลือกตั้ง ให้ทำการลงคะแนนเลือกตั้งในวันศุกร์ที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องอินทนิล ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมือง โดยให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งคนหนึ่ง เลือกกรรมการตามข้อ ๓ (๑) ได้จำนวนไม่เกินสองคน และกรรมการตามข้อ ๓ (๒) ได้จำนวนไม่เกินหนึ่งคน และให้มาใช้สิทธิลงคะแนนด้วยตนเอง ซึ่งจะมอบหมายให้ผู้อื่นมาลงคะแนนแทนไม่ได้

(๓) การนับคะแนน ให้กระทำโดยเปิดเผยและทันทีเมื่อสิ้นสุดการลงคะแนน

ในการนับคะแนน ให้ผู้ที่ได้คะแนนมากในอันดับที่หนึ่งถึงลำดับที่สอง โดยเรียงจากคะแนนมากไปหาคะแนนน้อยของกรรมการตามข้อ ๓ (๑) เป็นผู้ได้รับเลือกให้เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ในกรณีกรรมการตามข้อ ๓ (๒) ให้ผู้ที่ได้คะแนนมากในลำดับที่หนึ่ง เป็นผู้ได้รับเลือกให้เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ถ้ามีผู้ได้คะแนนในลำดับสุดท้ายของกรรมการตามข้อ ๓ (๑) เท่ากัน ให้อธิการบดีจับฉลากเฉพาะผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากัน และให้ผู้ที่ได้รับการจับสลากนั้นเป็นผู้ได้รับเลือกให้เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ถ้ามีผู้ได้คะแนนมากในลำดับที่หนึ่งของกรรมการตามข้อ ๓ (๒) เท่ากัน ให้อธิการบดีจับฉลากเฉพาะผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากัน และให้ผู้ที่ได้รับการจับสลากนั้นเป็นผู้ได้รับเลือกให้เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีประกาศผลการเลือกตั้ง และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๖ การคัดค้านผลการเลือกตั้งจะกระทำได้ต่อเมื่อเสร็จสิ้นการเลือกตั้งและเฉพาะแต่ตัวผู้สมัครโดยจะต้องยื่นเรื่องต่ออธิการบดีภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลการเลือกตั้ง ซึ่งอธิการบดีจะต้องวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายใน ๒ วันนับแต่วันพ้นกำหนดการคัดค้าน

กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและตีความ การวินิจฉัยและการตีความให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์จรัสพันธ์ ห้วยแสน)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ปฏิทินกำหนดการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ตามข้อ ๙ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ตามข้อ ๙ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐	
วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.	๑. การลงคะแนนเลือกตั้ง ณ ห้องอินทนิล มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมือง ๒. ประกาศผลการเลือกตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ตามข้อ ๙ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐	