



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ที่ ๐๑๑ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

โดยที่เป็นการสมควรให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เพื่อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายและแผนด้านการบริหารบุคคล ตลอดจนกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์พรเทพ ถนนแก้ว
(กรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายพงศ์จรัส รวยร่ำ
(กรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายราชัย อัครเวศน์
(กรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | เป็นกรรมการ |
| ๕. รองศาสตราจารย์นิมิตร ศุภไพบูลย์
(กรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | เป็นกรรมการ |
| ๖. นางกาญจนศรี สิงห์ภู
(กรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | เป็นกรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กীরวิชญ์ เพชรจุล
(ผู้แทนผู้บริหารจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี) | เป็นกรรมการ |
| ๘. นายอมร มะลาศรี
(ผู้แทนผู้บริหารจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี) | เป็นกรรมการ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา นาสินพร้อม
(ผู้แทนผู้บริหารจากผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการ) | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. นายคมกริช อ่อนประสงค์
(ผู้แทนบุคลากรสายวิชาการ) | เป็นกรรมการ |

๑๑. นายอิพงษ์ ภูมิแสง เป็นกรรมการ
(ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน)
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมจิตร กัณธาพรหม เป็นกรรมการ
(ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ)
๑๓. นายพัฒนา พึ่งพันธุ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑๔. นายสว่างวงศ์ หมายเทียมกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. เสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายและแผนด้านการบริหารงานบุคคลต่อมหาวิทยาลัย และหรือสภามหาวิทยาลัย

๒. พิจารณากลับกรอง ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

๓. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยการออกประกาศเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.บ.ม. มอบหมาย

๕. พิจารณากรอบอัตรากำลัง จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัย

๖. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์กิตติคุณสุทธิพร จิตต์มิตรภาพ)

นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์