

สรุปมติของการประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น ๑ โรงแรมทินิติ โฮเต็ล แอท บางกอก กอล์ฟคลับ จังหวัดปทุมธานี

วาระที่	เรื่อง	สาระสำคัญและมติสภามหาวิทยาลัย	ผู้รับผิดชอบ
๑	<p>ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรืออธิการบดี แจ้งให้ทราบ</p>	<p>เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาครบองค์ประชุม ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ นายกสภามหาวิทยาลัย ได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้</p> <p>๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ ประธานที่ประชุมได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ นายสุวิทย์ เมษินทรีย์ เป็นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) โดยมีนโยบายที่จะลดขั้นตอนการดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับการศึกษา มีกระบวนการควบคุมคุณภาพในรูปแบบใหม่ และการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ มีแนวโน้มว่าจะมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงใหม่อีกครั้ง โดยจะมีแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) สัดส่วนเปอร์เซ็นต์เห็นควรให้มีการยกเลิก ๒) หลักเกณฑ์เดิมหากปริมาณงานต่ำกว่า ๕๐ เปอร์เซ็นต์ ไม่สามารถนำมาใช้ในการขอตำแหน่งวิชาการได้ หลักเกณฑ์ใหม่หากปริมาณงานน้อยกว่า ๕๐ เปอร์เซ็นต์สามารถนำงานหลาย ๆ งานมารวมกันได้แต่ต้องเป็นเรื่องเดียวกัน ซึ่งหากมีการยกเลิกสัดส่วนเปอร์เซ็นต์ จะทำให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติและการดำเนินการได้ ๓) การขอกำหนดตำแหน่งด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ไม่ให้อาจารย์มีส่วนร่วมในผลงานของนิสิต นักศึกษาได้ แต่ด้านวิทยาศาสตร์ให้อาจารย์มีส่วนร่วมในผลงานของนิสิต นักศึกษาได้ ซึ่งจะมีการปรับเปลี่ยนให้สามารถดำเนินการได้เหมือนกัน <p>ในส่วนของโครงสร้างยังไม่มีความแน่นอน เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ยังไม่ทราบว่าตำแหน่งจะสังกัดส่วนใด การแบ่งส่วนงานจะมีสำนักงานปลัดกระทรวง และจะมีกรม ๒ กรม ซึ่งไม่เกี่ยวกับด้านการศึกษา คือ กรมวิทยาศาสตร์บริการ และสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นคือ เลขาธิการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ เปลี่ยนเป็นผู้อำนวยการ ในระหว่างนี้นายกสภามหาวิทยาลัยจะทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ไปจนถึงเดือนกันยายน</p> <p>อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. อธิการบดี มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนันท์ ชมนาวัง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รายงานนโยบายและแนวทางการพัฒนางานวิจัยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยมีมหาวิทยาลัยมีแนวทางการวิจัยเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ จะพัฒนางานวิจัยเพื่อตอบโจทย์ในปัจจุบันควบคู่ไปกับการตอบโจทย์ในอนาคต รวมถึงการวิจัยที่หลากหลายมิติ <p>แนวทางการพัฒนางานวิจัยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย ๖ องค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ยุทธศาสตร์การวิจัย ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) นโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ ๒) กำหนดกลุ่มเรื่องที่ควรวิจัยเร่งด่วน 	

วาระที่	เรื่อง	สาระสำคัญย่อและมติสภามหาวิทยาลัย	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓) กำหนดกลุ่มเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศและการกำหนดทิศทางการวิจัยที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>๔) ใช้กลไกงบประมาณในการสนับสนุนงานวิจัยที่ตอบสนองต่อทิศทางการวิจัยของมหาวิทยาลัย</p> <p>๕) สร้างระบบกลไกเชื่อมโยงระหว่างการเรียนการสอนกับการวิจัย</p> <p>๖) สร้างระบบกลไกเพื่อให้เกิดการบูรณาการ</p> <p>๒. การบริหารจัดการงานวิจัย ประกอบด้วย</p> <p>๑) การพัฒนาคุณภาพการวิจัย</p> <p>๒) การพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลงานวิจัย</p> <p>๓) การรวบรวมแหล่งทุนวิจัย</p> <p>๔) การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานวิจัย</p> <p>๕) การบริหารจัดการทรัพยากรวิจัย</p> <p>๖) การสร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัย</p> <p>๗) การกำหนดมาตรการและกลไกการดำเนินงานวิจัย</p> <p>๘) การบริหารจัดการกองทุนวิจัย</p> <p>๓. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือภายนอก</p> <p>๑) สร้างเครือข่ายด้านการศึกษาวิจัยกับหน่วยงานภายนอก (เช่น วช. สวทช. สสส.)</p> <p>๒) พัฒนาการสร้างเครือข่ายให้มีความต่อเนื่อง</p> <p>๓) การสร้างเครือข่ายกับแหล่งทุนใหม่</p> <p>๔) การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานวิจัย</p> <p>๔. การพัฒนานักวิจัย</p> <p>๑) สนับสนุนทุนวิจัยให้กับนักวิจัยรุ่นใหม่</p> <p>๒) ฝึกอบรมนักวิจัยรุ่นใหม่ (เทคนิคการเขียนโครงการอย่างไรให้ได้ทุนวิจัย)</p> <p>๓) มีระบบนักวิจัยที่ปรึกษา/นักวิจัยพี่เลี้ยง</p> <p>๔) สร้างระบบสนับสนุนการวิจัย เช่น การเข้าถึงข้อมูล การเข้าถึงแหล่งทุน</p> <p>๕) สร้างโอกาสในการทำงานกับนักวิจัย/หน่วยวิจัยในต่างประเทศ/ภาคเอกชน</p> <p>๖) สร้างระบบกลไกเพื่อให้การทำวิจัยอย่างสม่ำเสมอ การสร้างแรงจูงใจในการทำวิจัย</p> <p>การพัฒนาคุณภาพงานวิจัย</p> <p>๑) การพัฒนาระบบ peer - review พิจารณาโครงร่างงานวิจัย มีการติดตามความก้าวหน้าและให้คำแนะนำ มีการตรวจสอบรายงานผลการวิจัยในชั้นสุดท้าย จัดหาผู้ทรงคุณวุฒิให้คำแนะนำในการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและติดต่อวารสารเพื่อการตีพิมพ์ผลงานวิจัย</p> <p>๒) จัดให้มีการประเมินผลงานวิจัยโดยบุคคลภายนอก</p> <p>๓) การสร้างความเชื่อมโยงผลงานวิจัยกับงานอื่นๆ</p> <p>ส่งเสริมและเผยแพร่ผลงานวิจัย</p> <p>๑) กำหนดกลไกและมาตรการการเผยแพร่ผลงานวิจัยและการใช้ประโยชน์</p> <p>๒) สร้างช่องทางการเผยแพร่ผลงานวิจัยและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก</p> <p>๓) การผลักดันผลงานวิจัยสู่การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา</p> <p>๔) สร้างระบบแรงจูงใจนักวิจัย เช่น การสนับสนุนการตีพิมพ์ การเชิญชวนนักวิจัย</p> <p>๕) ส่งเสริมการเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย</p> <p>๖) พัฒนาระบบฐานข้อมูลงานวิจัยให้เป็นปัจจุบัน และมีรายละเอียดครบถ้วน</p>	

วาระที่	เรื่อง	สาระสำคัญย่อและมติสภามหาวิทยาลัย	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๕. การพัฒนาโจทย์วิจัย</p> <p>๑) สร้างกระบวนการจัดทำแผนงานวิจัยเชิงพื้นที่ การหาประเด็นการพัฒนาพื้นที่/ประเด็นการวิจัย/Strategic Issues</p> <p>๒) การจัดการองค์ความรู้ และการนำข้อมูลไปสังเคราะห์ร่วมกับข้อมูลหลายๆด้านเพื่อพัฒนาโจทย์วิจัย</p> <p>๓) การให้ความรู้แก่นักวิจัยเพื่อพัฒนาโจทย์ เช่น ประเด็นเชิงพื้นที่ (รู้จักหน่วยงาน รู้จักพื้นที่) เครื่องมือที่ใช้ (SWOT) กระบวนการเพื่อให้ได้โจทย์ประเด็นระบบความรู้ (การวิเคราะห์ actor บทบาทหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) การใช้ตาราง Canvas (หน่วยงาน)</p> <p>๖. แสวงหาแหล่งทุน</p> <p>๑) พัฒนาโครงการวิจัยให้ได้คุณภาพ สร้างทีมวิจัยที่เข้มแข็ง สร้างทีมแสวงหาแหล่งทุนเชิงรุก การจัดตั้งกองทุนวิจัย</p> <p>๒) สนับสนุนนักวิจัยเพื่อหาช่องทางเข้าถึงแหล่งทุน</p> <p>๓) การทำความร่วมมือกับแหล่งทุน (วช. สวก. สวทช.)</p> <p>๔) สร้างระบบรวบรวมข้อมูลทุนวิจัยแหล่งทุนภายนอก (ต่างประเทศ) เช่น International Foundation for Science (IFS) โครงการความร่วมมือ ไทย-จีน เกาหลี อิสราเอล เยอรมัน อังกฤษ ออสเตรเลีย ญี่ปุ่น นอร์เวย์ สวีเดน อาเซียน</p> <p>๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พอค้า ได้นำเสนอแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายการ Reprofilng การจัดการศึกษาคณะบริหารศาสตรวิสัยทัศน์ : คณะบริหารศาสตร์ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนาบัณฑิตที่มีความเป็นมืออาชีพและความเป็นเลิศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและสังคม เป็นที่ยอมรับของชาติและประชาคมอาเซียน</p> <p>อัตลักษณ์บัณฑิตคณะบริหารศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีทักษะด้านการปฏิบัติ - คุณธรรมจริยธรรม - ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - ความเป็นผู้ประกอบการ - บัณฑิตบริหารธุรกิจที่ตอบสนองความต้องการของธุรกิจและชุมชนท้องถิ่น <p>การวิเคราะห์ จุดแข็ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีทักษะด้านการบริการวิชาการ - บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการทำงาน - สาขาที่เปิดสอนยังเป็นที่ต้องการของตลาด - อาจารย์ประจำหลักสูตร เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร - จำนวนนักศึกษาต่อสัดส่วนอาจารย์ ไม่เกินมาตรฐาน และยังอยู่ในสัดส่วนที่เหมาะสม คือ ๑: ๒๒ - มีอาคารเรียนที่มีอุปกรณ์การสอน และสื่อดัดแปลงที่ค่อนข้างพร้อมในการสอน - คณะมีเครือข่ายความร่วมมือกับทางจังหวัด และสถานประกอบการต่างๆ <p>การวิเคราะห์ จุดอ่อน</p> <ul style="list-style-type: none"> - สัดส่วนทุนวิจัยยังต่ำกว่า ๑: ๒๕,๐๐๐ บาท - สัดส่วนของอาจารย์ปริญญาเอก ต่ำกว่า ๓๐% - สัดส่วนของผู้มีตำแหน่งทางวิชาการ ๑๕.๓๘ % 	

วาระที่	เรื่อง	สาระสำคัญย่อและมติสภามหาวิทยาลัย	ผู้รับผิดชอบ
		<p>- ขาดการพัฒนาหลักสูตรให้มีลักษณะแบบบูรณาการ การเรียนและการทำงาน หรือแตกต่างจากสถาบันอื่น</p> <p>- จำนวนผู้เรียนมีแนวโน้มลดลงทุกหลักสูตร</p> <p>- อาจารย์มีงานงานตีพิมพ์เผยแพร่ค่อนข้างน้อยและส่วนใหญ่ยังเป็นการนำเสนอที่มีค่าคะแนนประเมินต่ำ</p> <p>- คณะเป็นที่รู้จักหรือยอมรับ น้อยกว่าสถาบันคู่แข่ง</p> <p>การวิเคราะห์ โอกาส</p> <p>- การจัดสรรงบประมาณจังหวัดที่มีการผูกพันกับ GDP และเน้น ๑๐ จังหวัดยากจน</p> <p>- การสนับสนุนด้านธุรกิจ Start - up</p> <p>- การทำ MOU ของมหาวิทยาลัยกับ โรงเรียนมัธยม</p> <p>- การทำ MOU ของมหาวิทยาลัยกับต่างประเทศ</p> <p>- การจัดสรรงบประมาณการวิจัยเชิงพื้นที่เพิ่มขึ้น</p> <p>- การมีสถานประกอบการขนาดใหญ่ หรือเป็นบริษัทมหาชนเพิ่มมากขึ้นในจังหวัด หรือพื้นที่ใกล้เคียง</p> <p>- นโยบายการจ้างงานภายนอกของภาครัฐ และการส่งเสริมหลักสูตร WIL</p> <p>การวิเคราะห์ อุปสรรค</p> <p>- การลดลงของอัตราการเกิด และการลดจำนวนผู้เรียน</p> <p>- การเพิ่มการรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ</p> <p>- การขยายตัวด้านหลักสูตรของอาชีวศึกษา</p> <p>- การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>- นโยบายด้านการส่งเสริมผู้เรียนสายวิทยาศาสตร์</p> <p>ด้านการจัดการศึกษา</p> <p>๑. ด้านการปรับปรุงหลักสูตรเพื่อมุ่งเน้นด้านทักษะ ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ICDL (International Computer Driving License)</p> <p>๒. การสร้างเครือข่ายและหลักสูตรร่วม</p> <p>๓. การสอนที่เน้นปฏิบัติโครงการมาตรฐานสากล เช่น มาตรฐานหลักสูตร BTEC</p> <p>การเรียนแบบบูรณาการการเรียนการสอนควบคู่กับ การทำงาน (WIL)</p> <p>๑. การพัฒนาห้องปฏิบัติการ และพื้นที่เพื่อการเรียนรู้ ระบบสารสนเทศที่จำเป็น</p> <p>๒. การทำธนาคารหน่วยกิต</p> <p>๓. การพัฒนาอาจารย์ เน้นด้านการเป็นที่ปรึกษาด้านธุรกิจ ร่วมกับอุตสาหกรรมภาค ๕ และ SMEs (สสว.)</p> <p>๔. การพัฒนาหลักสูตร ๒ ปริญญา และ Non Degree</p> <p>๕. การเน้นการจัดการศึกษาแก่นักศึกษาแบบทุกช่วงวัย</p> <p>๖. เน้นกระบวนการที่ปรึกษามีอาชีพ</p> <p>ด้านการวิจัย</p> <p>๑. การใช้กระบวนการวิจัยเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ มุ่งเน้นตอบโจทย์พื้นที่</p> <p>๒. เน้นการหาแหล่งทุนภายนอก</p> <p>๓. การวิจัยที่มุ่งเน้นการพัฒนาด้านการตลาดของผลิตภัณฑ์ของศูนย์วิจัยและพัฒนาสูงถึง การพัฒนานักวิจัยด้วยกระบวนการที่เลี้ยงภายในและภายนอก การตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งระดับชาติและนานาชาติ การทำความร่วมมือกับสถาบันที่เลี้ยงด้านการตีพิมพ์เผยแพร่ ทั้งระดับชาติและนานาชาติ</p>	

วาระที่	เรื่อง	สาระสำคัญย่อและมติสภามหาวิทยาลัย	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๔. การเพิ่มขึ้นของงานวิจัยเชิงพาณิชย์และด้านการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับสากล</p> <p>ด้านการบริการวิชาการ</p> <p>ปีที่ ๑ และ ปีที่ ๒</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การกำหนดตำแหน่งและความเชี่ยวชาญ ๒. การสร้างทีมงานและ หลักสูตรที่ได้มาตรฐาน ๓. การจัดตั้งศูนย์ทดสอบด้านมาตรฐานสากลด้านทักษะ ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและด้านบริหารธุรกิจ ๔. การกำหนดระบบและกลไกการบริการวิชาการ ด้วยกระบวนการวิเคราะห์แบบ ๓๖๐ องศา ๕. การมุ่งเน้นด้าน SME สินค้า OTOP และสินค้าเกษตรหลักของจังหวัดกาฬสินธุ์ ๖. กำกับติดตาม และการส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ในรูปแบบบทความทางวิชาการด้านพัฒนานักศึกษาด้าน ๗. เสริมสร้างระบบองค์กรนักศึกษา ๘. ด้านคุณธรรม ๙. ส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการและการ ทำธุรกิจจริง ๑๐. ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ <p>ด้านบุคลากรสายสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พัฒนาด้านองค์ความรู้ในงานประจำและการให้บริการ ๒. ด้านสมรรถนะ ด้านการวางแผนงาน สมรรถนะด้านการปฏิบัติงานหลักและงานรอง เพื่อการบริการที่เป็นเลิศ ๓. ด้านการยึดมั่นในจรรยาบรรณ การทำงานร่วมกันเป็นทีม ๔. ความก้าวหน้าในงาน <p>แนวทางแก้ไขปัญหานักศึกษาลด คณะบริหารศาสตร์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การหานักศึกษากลุ่มใหม่ <ul style="list-style-type: none"> - ศิษย์เก่า - สถานประกอบการและอุตสาหกรรมในจังหวัด - การทำหลักสูตรร่วมกับมัธยมและระดับอาชีวศึกษาเพื่อสะสมหน่วยกิต - การทำหลักสูตรออนไลน์ ๒. การปรับหลักสูตรและวิธีการสอน <ul style="list-style-type: none"> - การควบคุมหลักสูตรที่มีนักศึกษาน้อย - การปรับหลักสูตรให้มีวิชาทางการเพิ่มทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - การพัฒนาอาจารย์ด้านเทคนิคการสอนและด้านความเชี่ยวชาญในวิชาการ - การจัดทำหลักสูตรระยะสั้น และสามารถสะสมหน่วยกิตได้ - การเปิดสอนให้เร็วขึ้น หรือการให้ผู้เรียนสามารถเรียนได้ก่อนเปิดเรียนหรือเข้าเรียนได้ทั้ง ๒ ภาคเรียน ๓. การเจาะตลาดกลุ่มฐานเดิม <ul style="list-style-type: none"> - การแนะนำแบบเจาะโรงเรียนและฟู้ดจังก์ชัน - การเน้นหลักสูตรเทียบโอน โดยเจาะระดับอาชีวศึกษามากขึ้น - การจูงใจให้นักศึกษาเดิมยังคงศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นกับคณะบริหารศาสตร์ <ul style="list-style-type: none"> - การสร้างเครือข่ายหรือใช้ประโยชน์จากเครือข่าย - การปรับปรุงด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียน <p>มติที่ประชุม: รับทราบ</p>	

วาระที่	เรื่อง	สาระสำคัญย่อและมติสภามหาวิทยาลัย	ผู้รับผิดชอบ
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม ๒.๑ รายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒	มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุม ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยไม่มีข้อแก้ไข	ฝ่ายเลขานุการ สภามหาวิทยาลัย
	๒.๒ รายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ อนุมัติให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ (วาระลับ)	มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีข้อแก้ไข	ฝ่ายเลขานุการ สภามหาวิทยาลัย
	๒.๓ รายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (วาระลับ)	มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุมโดยให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม	ฝ่ายเลขานุการ สภามหาวิทยาลัย
๓	เรื่องสืบเนื่อง ๓.๑ การดำเนินการตามมติที่ประชุม ๓.๑.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓.๑.๒ ประกาศสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับนักศึกษาพิการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ๓.๑.๓ ประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องแผนการรับนักศึกษาคนพิการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ๓.๑.๔ ประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง อัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒	สรุปสาระสำคัญ : ตามที่สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบออกข้อบังคับและประกาศ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ดังนี้ ๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม อยู่ระหว่างเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามออกข้อบังคับ ๒) ประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับนักศึกษาพิการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามออกประกาศ ๓) เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องแผนการรับนักศึกษาคนพิการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างเสนออธิการบดีลงนามออกประกาศ ๔) เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตราค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการเสนออธิการบดีลงนามออกประกาศเรียบร้อยแล้ว มติที่ประชุม: รับทราบการดำเนินการ	ฝ่ายเลขานุการ สภามหาวิทยาลัย /นิติกร
๔	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ๔.๑ พิจารณาอนุมัติให้ปริญญาประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๑	มติที่ประชุม : อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำภาคการศึกษาที่ ๒ และภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐ ราย ดังนี้ ๑. ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เปลี่ยนระดับคะแนน ม.ส.(I)) จำนวน ๓ ราย ได้แก่	ฝ่ายวิชาการ

วาระที่	เรื่อง	สาระสำคัญย่อและมติสภามหาวิทยาลัย	ผู้รับผิดชอบ
		<p>หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ จำนวน ๓ ราย มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>๒. ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๖ ราย ได้แก่ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก จำนวน ๑๒ ราย มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ (เปลี่ยนระดับคะแนน ม.ส.(I)) จำนวน ๔ ราย คือ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ จำนวน ๔ ราย มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>๓. ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑ ราย ได้แก่ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน ๑ ราย มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>หมายเหตุ : รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาตามเอกสารประกอบวาระการประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ระเบียบวาระที่ ๔.๑</p>	
๔.๒	พิจารณาการปิดหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๖)	มติที่ประชุม: เห็นชอบการปิดหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๖)	ฝ่ายวิชาการ
๔.๓	พิจารณาอนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	มติที่ประชุม: อนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๙๓,๓๓๗,๙๗๐ บาท	ฝ่ายนโยบายและแผน
๔.๔	พิจารณาการกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างสายวิชาการและสายสนับสนุนที่จ้างด้วยงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	<p>มติที่ประชุม: ๑. เห็นชอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๓ อัตรา จำแนกเป็นสายวิชาการ จำนวน ๑๘ อัตรา และสายสนับสนุน จำนวน ๑๐๕ อัตรา</p> <p>๒. ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	ฝ่ายนโยบายและแผน
๔.๕	พิจารณาองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	<p>มติที่ประชุม: เห็นชอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยมีองค์ประกอบดังนี้</p> <p>๑. อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ</p> <p>๒. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนห้าคน เป็นกรรมการ</p>	ฝ่ายวิชาการ

วาระที่	เรื่อง	สาระสำคัญย่อและมติสภามหาวิทยาลัย	ผู้รับผิดชอบ
		๓. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ ๔. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ	
	๔.๖ พิจารณาหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)	มติที่ประชุม: เห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)	ฝ่ายวิชาการ
	๔.๗ พิจารณาหลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)	มติที่ประชุม: เห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)	ฝ่ายวิชาการ
	๔.๘ พิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุหลักสูตรใหม่ในแผนพัฒนาหลักสูตรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	มติที่ประชุม: เห็นชอบให้บรรจุหลักสูตรใหม่ในแผนพัฒนาหลักสูตรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์นวัตกรรม ๒) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการดูแลผู้สูงอายุ	ฝ่ายวิชาการ
๕	เรื่องอื่น ๆ ๕.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒	สรุปสาระสำคัญ : เนื่องจากในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยจะจัดงานวันสถาปนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ครบรอบ ๔ ปี และในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยมีกำหนดจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านเข้าร่วมงานเพื่อเป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย ดังนั้นในเดือนกันยายนอาจจะมีการงดการประชุม สภามหาวิทยาลัย อนึ่งหากมีการกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจะได้แจ้งให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทราบในภายหลัง มติที่ประชุม: รับทราบ	ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย