



แผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
(Reinventing Kalasin University)
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

ได้รับความเห็นชอบจาก
ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ครั้งที่ 13/ 2563
วันศุกร์ที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563
ณ โรงแรมทีนิตี แอท บางกอก กอล์ฟ คลับ จ.ปทุมธานี

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ธันวาคม พ.ศ. 2563

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จัดทำโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ขึ้นมาในครั้งนี้ ปัจจุบันเราต้องยอมรับว่าโลกกำลังเข้าสู่ยุค Education Disruption หรือ ยุคที่ดิจิทัลเปลี่ยนโลกการศึกษาอย่างเต็มตัว ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีแบบก้าวกระโดดที่กำลังจะถึงจุดหักเห และกำลังนำมาซึ่งความท้าทายอย่างใหญ่หลวงในแง่ของการปรับตัวและการพัฒนาทักษะใหม่ ๆ ให้ทันกับโลก เพราะกว่า 47% ของการจ้างงานกำลังจะหายไป และกว่า 90% ของตำแหน่งงานดั้งเดิมกำลังจะถูก Disrupt และถูกเปลี่ยนไปแบบพลิกหน้ามือเป็นหลังมือภายใน ปี 2030 โลกกำลังอยู่ในยุคที่มนุษย์ต้องปรับตัวแบบก้าวกระโดด และการจ้างงานแบบชั่วชีวิตไม่มีอีกต่อไป เหลือเพียงการเรียนรู้และปรับตัวตลอดชีวิต (From Lifetime Employment to Life Time Employability) การศึกษาอยู่ในยุคที่คนที่เรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ (Learn, Unlearn, Relearn) และสามารถปรับตัวเข้ากับยุคใหม่ได้ก็จะเป็น Digital Talent ซึ่ง Talent แต่ละคน สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจแก่องค์กรและประเทศชาติได้ ในระดับหลายพันล้านบาทต่อคน ซึ่งการศึกษาแบบดั้งเดิมไม่ได้ตอบโจทย์การอยู่รอดในโลกยุคใหม่อีกต่อไป ฉะนั้น สถาบันอุดมศึกษาในยุคของ Education Disruption รวมถึงการมุ่งเป้าเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จึงจำเป็นต้องปรับทิศทางและกระบวนการดำเนินงานใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่ (Area-based & Community) ที่กำลังเปลี่ยนแปลงในขนาดท้องถิ่นนี้ สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จึงมีนโยบายพลิกโฉมการขับเคลื่อนการจัดการศึกษา การวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการ และการบริหารจัดการระบบงานสนับสนุน ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2563 เพื่อรองรับสถานการณ์ที่เข้าสู่ยุค Education Disruption หรือ ยุคที่ดิจิทัลเปลี่ยนโลกการศึกษาอย่างเต็มตัว ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีแบบก้าวกระโดด และมีการพัฒนาทักษะใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้น

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จึงได้ดำเนินการตามแผนการทำงานที่วางไว้ ดังนี้ ระยะที่ 1 ได้ดำเนินการแบ่งกลุ่มย่อยประชุมระดมความคิดเห็น (Brainstorming) ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อวางกรอบการดำเนินแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยเป็นรายหน่วยงาน กรอบการพลิกโฉมกำหนดไว้ 3 ประเด็นด้วยกัน ได้แก่ (1) ด้านการเรียน-การสอน (2) การวิจัยเชิงพื้นที่-บริการวิชาการ (3) ระบบงานสนับสนุน ระยะที่ 2 ทำการทบทวนแผนฯ รายหน่วยงาน โดยจัดทำ Flagship และ Road-map ของหน่วยงาน และการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการและประชาพิจารณ์ร่างแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยทั่วทั้งองค์กร โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิจากหลายภาคส่วนและภาคีเครือข่ายภายในจังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้ใช้บัณฑิตร่วมให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งมหาวิทยาลัยดำเนินการในระหว่างวันที่ 2-3 พฤศจิกายน 2563 ในระยะที่ 3 สรุปแนวทางการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568) นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เพื่อให้มีนโยบายการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ในวันที่ 14 พฤศจิกายน 2563 ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ซึ่งมีการให้ข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย และสภาวิชาการของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์อย่างกว้างขวาง ระยะที่ 4 ได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ รองศาสตราจารย์ ดร.ไว จามรมาน และนายสมเกียรติ ตั้งเจริญกิจกุล เป็นวิทยากรในการวิพากษ์แบบมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์และสรุปแผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ A 40 - KSU - 2025 ในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 จนเกิด ร่าง แผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568) ดังนี้

วิสัยทัศน์ให้ “มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมอันดับ 1 ของประเทศภายในปี 2570” โดยมีปรัชญา “ความรู้สร้างคุณค่า ภูมิปัญญาสร้างสังคม” ปณิธาน “สร้างคนดี มีงานทำ ชี้นำสังคม” อัตลักษณ์ “บัณฑิต อดทน สู้งาน เชี่ยวชาญวิชาชีพ” ประเด็นการพัฒนามหาวิทยาลัย มี 4 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 พัฒนาวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก ประเด็นการพัฒนาที่ 3 สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประเด็นการพัฒนาที่ 4 บริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล โดยมีเนื้อหาสรุป ร่าง แผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568) ตามแผนงาน A 40 - KSU – 2025 ดังนี้

1. ด้านการเรียน-การสอน

การปฏิรูปด้านการเรียนการสอนเพื่อสร้างและพัฒนาคณะที่มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 โดยมุ่งเน้นการเรียนการสอนทฤษฎีที่ควบคู่กับการปฏิบัติจริง พัฒนาหลักสูตรตามทิศทางของความต้องการของประเทศ (หลักสูตรที่เปิดสอนเน้นกลุ่ม First S-Curve / New S-Curve) พัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงกับโรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดกาฬสินธุ์ในรูปแบบการสะสมหน่วยกิต (Credit Bank) ใช้ระยะเวลาเรียนในมหาวิทยาลัยที่สั้นที่สุดเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง มีรายได้ระหว่างเรียน และการบูรณาการหลักสูตรสร้างหลักสูตรสหวิทยาการบนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น รับรองการมีงานทำของบัณฑิต (Job Guarantee University) โดยเน้นเป็นหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree) หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หลักสูตรที่สามารถเลือกเรียนได้ทั้งวิชาเอกเดี่ยว และ เอกคู่ และเปิดโอกาสให้ผู้ที่จบปริญญาตรีสาขาวิชาอื่น ๆ เข้ามาเรียนปริญญาที่สองหรือให้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยมหาวิทยาลัยควรเปิดรับกลุ่มเรียนที่หลากหลาย ช่วงวัย ได้แก่

(1) เพิ่มกลุ่มเป้าหมายผู้เรียนจาก ม.6 ทั้งในระบบและนอกระบบ (กศน.) ผู้จบ ปวส. หรือเทียบเท่า อนุญาตมาเรียนในระดับปริญญาตรีใช้ระยะเวลาเรียนไม่เกิน 2 ปี และผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีมาแล้วมาเรียนปริญญาที่สองใช้ระยะเวลาไม่เกิน 1-2 ปี เป็นต้น

(2) เปิดโอกาสผู้เรียนในกลุ่มเปราะบาง (นักโทษ หรือผู้อยู่ในทัณฑสถาน)

(3) นำระบบธนาคารหน่วยกิตมาใช้สำหรับ ม.4-ม.6 ทั้งในระบบและนอกระบบ (กศน.)

(4) เปิดโอกาสให้คนวัยทำงานเพิ่มทักษะ (Up skills & New skills) หรือเปิดสอนภาคนอกเวลาราชการ (ภาคพิเศษ ทำการเรียนในวันเสาร์ – อาทิตย์ ทั้งในมหาวิทยาลัยและนอกสถานที่)

(5) การพลิกโฉมด้านหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 3 ส่วนด้วยกัน ได้แก่ 1) ปรับลดรายวิชา GE ให้เหมาะสม 2) จัดรายวิชาแกนวิชาชีพเท่าที่จำเป็น และปรับรายวิชาที่ล้าสมัยออกโดยเพิ่มรายวิชาที่เป็นเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้าไปแทนที่ ซึ่งเน้นการเรียนการสอนแบบ Do it yourself: D.I.Y และ 3) ชั้นปีสุดท้ายออกไปทำการเรียนรู้ในสถานประกอบการ อย่างน้อย 6 เดือน

(5) เปิดทำการเรียน-การสอนทั้ง 2 พื้นที่ (ในเมือง-นามน)

(6) สร้างความร่วมมือกับสถานศึกษาในพื้นที่อย่างเข้มแข็ง

(7) ฝึกประสบการณ์จริงในสถานประกอบการหรือหน่วยงานความร่วมมือ (MOU)

(8) สร้างศูนย์เรียนรู้ในอำเภอที่มีผู้เรียนมีความหนาแน่นและพัฒนาโรงเรียนสาธิตในลักษณะ School-attached collaborative University หรือมีการบูรณาการระบบ Vocational education and training (VET)

(9) การพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ (Communication) ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Computer & Information technology) และด้านกระบวนการคิด (Critical Thinking)

(10) พัฒนาขีดความสามารถและบ่มเพาะผู้ประกอบการ (Local start-up)

2. วิจัยเชิงพื้นที่และบริการวิชาการ

ด้านการพลิกโฉมการวิจัยเชิงพื้นที่-บริการวิชาการ เน้นการพัฒนาทักษะ (Up skill/ New skill/ Future skill) สำหรับนักวิจัยเป็นสำคัญ กำหนดผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (Goal OKR) ผลลัพธ์ผลกระทบ (Process OKR) และวางตำแหน่งเป้าหมายงานวิจัย (Mapping) กำกับติดตาม Goal OKR และ Process OKR โดยมหาวิทยาลัย กำหนดกรอบแนวทางการพลิกโฉมงานวิจัยเชิงพื้นที่-บริการวิชาการใน 3 ประเด็น ดังนี้

(1) การวิจัยและบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาในพื้นที่ภูมิภาค (Research/Service in Region) (2) การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน พื้นที่ หรือภูมิภาค (Non Age Group Participation) และ (3) การสร้างความยั่งยืนของชุมชนและสังคม (Green/Sustainability) โดยกำหนดกรอบงานวิจัยเชิงพื้นที่-บริการวิชาการภายใต้กรอบ

PMU โดยเน้นผลงานวิจัยเพื่อชุมชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ ต่อยอดเชิงพาณิชย์หรือสร้างมูลค่า แก่ท้องถิ่นหรือเศรษฐกิจฐานรากให้มากขึ้น ตลอดจนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลงานวิจัยและบริการวิชาการ ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในท้องถิ่นและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจชุมชน ควบคู่กับการแก้ไขปัญหาท้องถิ่น เพิ่มการผลิต ลดต้นทุน เพิ่มรายได้ให้กับชุมชนท้องถิ่นให้สามารถพึ่งตนเองได้ ผลักดันให้เกิดงานวิจัยเชิงพื้นที่และเศรษฐกิจฐานรากที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ ด้านทรัพย์สินทางปัญญา และสร้างภาคีเครือข่ายด้านการวิจัยและบริการวิชาการกับสถาบันการศึกษา สถานประกอบการ ภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน

3. ระบบงานสนับสนุน

ด้านการพลิกโฉมระบบงานสนับสนุนโดยมุ่งเน้น ระบบงานสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ดังนี้

(1) การพัฒนาเชิงกายภาพมหาวิทยาลัย ได้แก่ ปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียน ปรับปรุง Land mark KSU สร้างพื้นที่ Co-Working Space จัดหาครุภัณฑ์ - อุปกรณ์ที่ทันสมัย และปรับปรุงด้านสาธารณูปโภคพื้นฐาน เป็นต้น

(2) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร-งานสนับสนุน ได้แก่ ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล (Up Skill-Re-Skill) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการงบประมาณ (KSU 4.0) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารคลัง (KSU 4.0) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานพัสดุ (KSU 4.0) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0) การประชาสัมพันธ์เชิงรุก (KSU 4.0)/ การสื่อสารองค์กร การส่งเสริมทักษะนักศึกษา (คุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม) การปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ การจัดตั้งหน่วยจัดหารายได้ ส่งเสริมกิจการสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย และจัดตั้งหน่วยเคลื่อนที่เร็ว-บริการการศึกษา การพัฒนาศักยภาพบุคลากร-งานสนับสนุน รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดเพื่อวัดและประเมินผลการพลิกโฉมในแต่ละมิติ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เช่น วิเคราะห์ภาระงาน วิเคราะห์ความซ้ำซ้อนของงาน/การเปรียบเทียบ Flow การทำงาน จัดทำอัตรากำลังคนใหม่ และการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล การมอบหมายงาน งานประจำ และงานเสริมหรืองานที่ได้รับมอบหมาย จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาบุคลากรเพิ่มสมรรถนะ ทักษะและสมรรถนะเฉพาะทาง ทักษะด้านดิจิทัล เพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญในการทำงานและความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น การส่งเสริมการ up skill, new skill และ future skill ของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมถึงต้องมีการ Up-skill ฝังตัวบุคลากรในสถานประกอบการ รวมถึงการสร้างและปรับ Mindset ให้มีเป้าหมายเดียวกัน

(3) ส่งเสริมการสร้างหลักสูตร/ เปิดหลักสูตร ได้แก่ ส่งเสริมการจัดทำหลักสูตรตามทิศทางความต้องการของประเทศ (หลักสูตรที่เปิดสอนเน้นกลุ่ม First S-Curve / New S-Curve) เป็นต้น

(4) ปรับปรุงรายวิชา GE/ ระบบธนาคารหน่วยกิต ได้แก่ ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education เป็นต้น

(5) ระบบงานทะเบียน/วัดผลที่ทันสมัย ได้แก่ KSU 4.0 ระบบงาน ESS ได้แก่ รับ นศ. ทะเบียน นศ. การลงทะเบียน การจ่ายเงินผ่านระบบ ประมวลผลการเรียน และออกกระเบียนการเรียน เป็นต้น

(6) งานประกันคุณภาพการศึกษาเป็นการใช้เทคโนโลยี ได้แก่ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา KSU 4.0 เป็นต้น

(7) ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ 21 ได้แก่ การพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ (Communication) ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Computer & Information technology) และด้านกระบวนการคิด (Critical Thinking) เป็นต้น

และ (8) แสวงหาความร่วมมือหน่วยงานภายนอก (Co-op/WIL/CWIE) ได้แก่ แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เช่น หน่วยงานเอกชน หน่วยงานราชการและพื้นที่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นต้น

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	ก
สารบัญ	ง
ส่วนที่ 1 บริบทมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	1
1.1 บทนำ	1
1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	2
1.3 โครงสร้างส่วนราชการของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	5
1.4 โครงสร้างการบริหารงาน :	6
1.5 จำนวนบุคลากร (สายวิชาการ-สายสนับสนุน)	7
1.6 หลักสูตร/สาขาวิชา ที่เปิดสอนประจำปีการศึกษา 2560-2563	8
1.7 จำนวนนักศึกษา	8
1.8 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	8
ส่วนที่ 2 ร่าง แผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University)ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)	9
2.1 ปรัชญา	9
2.2 ปณิธาน	9
2.3 วิสัยทัศน์	9
2.4 อัตลักษณ์บัณฑิต	9
2.5 เอกลักษณ์	9
2.6 พันธกิจ	9
2.7 เป้าหมายของค์รวม (Goals)	9
2.8 แนวทางขับเคลื่อนแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ด้วย 7G KSU	10
2.9 จุดเน้นการจัดการศึกษาทั้ง 6 คณะ	10
2.10 แบบจำลองการขับเคลื่อนแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)	11
2.11 การแปลง Idea Factory สู่แผนงานปฏิบัติการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)	12
2.12 กลไกการขับเคลื่อนแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)	15
2.13 เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR) ในการขับเคลื่อนแผนพลิกโฉม	16
2.14 การประเมินผลกระทบแผนงานการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (A-40-KSU -2025)	18
2.15 ระดับความสำคัญเร่งด่วน Action plan ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2564-2568)	19
2.16 แผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Roadmap A-40-KSU-2025) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)	21
ภาคผนวก	31
1. ประมวลภาพกิจกรรมการจัดทำแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)	31
2. กลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติงานการจัดทำแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)	35

ส่วนที่ 1

บริบทมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

1.1 บทนำ

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2558 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 132 ตอนที่ 86ก เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2558 ให้รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตกาฬสินธุ์ ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลมาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ตามพระราชบัญญัตินี้มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ความในมาตรา 6 ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันทางวิชาการที่ให้ความรู้และความชำนาญในการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษาและส่งเสริมงานวิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่ท้องถิ่นและสังคม ให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน ทุนบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และการกีฬา รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมของรัฐและท้องถิ่นและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และเพื่อให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ก้าวทันต่อพลวัตทางการศึกษา และเพื่อความอยู่รอดขององค์กร (Survival) จึงจำเป็นต้องดำเนินการการปรับยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (University Reinventing University) ให้จัดการศึกษาได้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและท้องถิ่นของจังหวัดกาฬสินธุ์และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีวิสัยทัศน์ใหม่ กล่าวคือ **“เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน บนฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการผลิตและบริการที่สามารถแข่งขันได้”** เป้าประสงค์เพื่อสร้างบัณฑิตมีคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะในการปฏิบัติ และสามารถบูรณาการความรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพลวัตโลก เน้นพันธกิจที่สำคัญในการพัฒนาและลงพื้นที่ตามจุดเน้นโครงการสำคัญ (Flagship) ในระดับจังหวัดที่ตั้งของมหาวิทยาลัยมี 3 ประเด็นหลัก อันได้แก่ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร ด้านวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อการเกษตรและด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและวัฒนธรรม เป็นต้น

ภาษาไทย : มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ชื่อย่อ: มกส.
ภาษาอังกฤษ : KALASIN UNIVERSITY
ชื่อย่อ: KSU

สถานที่/พื้นที่หลัก : มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีพื้นที่หลักในความรับผิดชอบ จำนวนทั้งสิ้น 4 พื้นที่ รวมเนื้อที่จำนวนทั้งสิ้น 3,800 ไร่ 2 งาน 92.5 ตารางวา รายละเอียดดังนี้

- (1) พื้นที่นามน (มรภ.กาฬสินธุ์) ตั้งอยู่ที่บ้านห้วยจั่ว ตำบลสองเปลือย อำเภอนาามน จังหวัดกาฬสินธุ์ เนื้อที่ 2,119 ไร่ 30.8 ตารางวา
- (2) พื้นที่ในเมือง (มทร.อีสาน วิทยาเขตกาฬสินธุ์) ตั้งอยู่ที่ถนนเกษตรสมบูรณ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอมือเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ เนื้อที่ 439 ไร่ 1 งาน 65.90 ตารางวา
- (3) พื้นที่ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์ (มทร.อีสาน วิทยาเขตกาฬสินธุ์) ตั้งอยู่ที่ตำบลภูดิน อำเภอมือเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์เนื้อที่ 1,155 ไร่
- (4) พื้นที่ในเขตอำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์(ที่ดินเอกชนบริจาคให้เป็นทรัพย์สิน มทร.อีสาน วิทยาเขตกาฬสินธุ์) เนื้อที่ 7 ไร่ 95.8 ตารางวา

	
<p>1. พื้นที่นามน ตั้งอยู่ที่บ้านห้วยจ้ง ตำบลสองเปือย อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ มีเนื้อที่ 2,119 ไร่ 30.8 ตารางวา</p>	<p>2. พื้นที่ในเมือง ตั้งอยู่ที่ถนนเกษตรกรรมบูรณ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ เนื้อที่ 439 ไร่ 1 งาน 65.90 ตารางวา</p>
	
<p>3. ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์ ตั้งอยู่ที่ตำบลภูดิน อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ เนื้อที่ 1,155 ไร่</p>	<p>4. พื้นที่ในเขตอำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ เนื้อที่ 7 ไร่ 95.8 ตารางวา</p>

ภาพที่ 1 พื้นที่ให้บริการของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

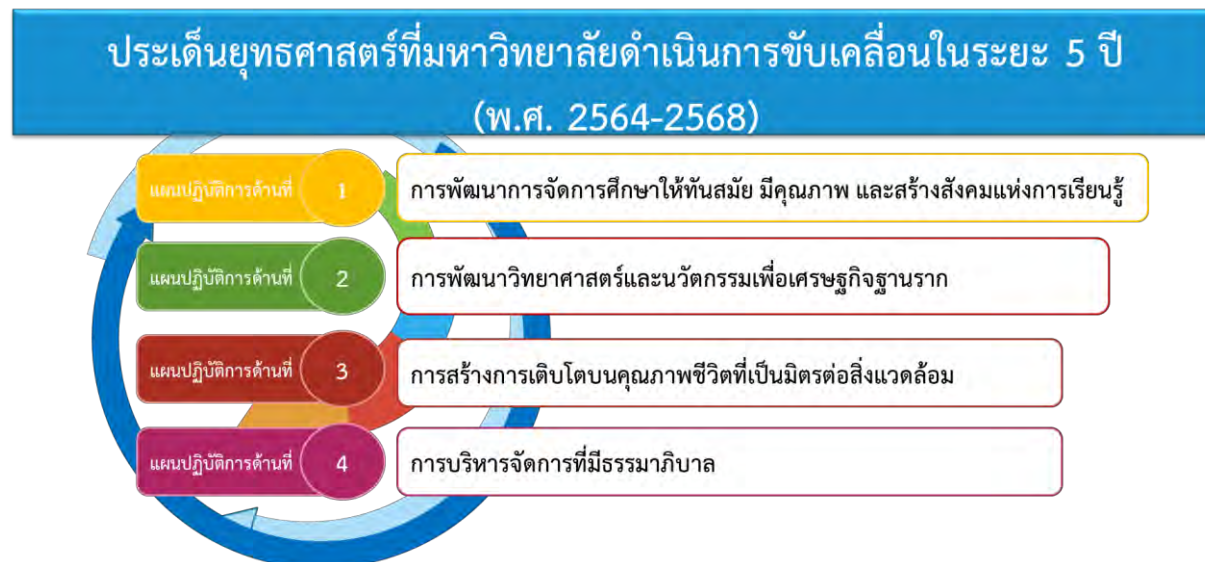
ทิศทางการขับเคลื่อนหลังการปรับยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์บัณฑิต พร้อมทั้งกำหนดกรอบและทิศทางแนวโน้มการจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับแนวนโยบายชาติและยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่ (Area Based) มาเป็น การจัดการศึกษาบนฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการผลิตและบริการที่สามารถแข่งขันได้ รายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 1 สรุปรัชฎา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

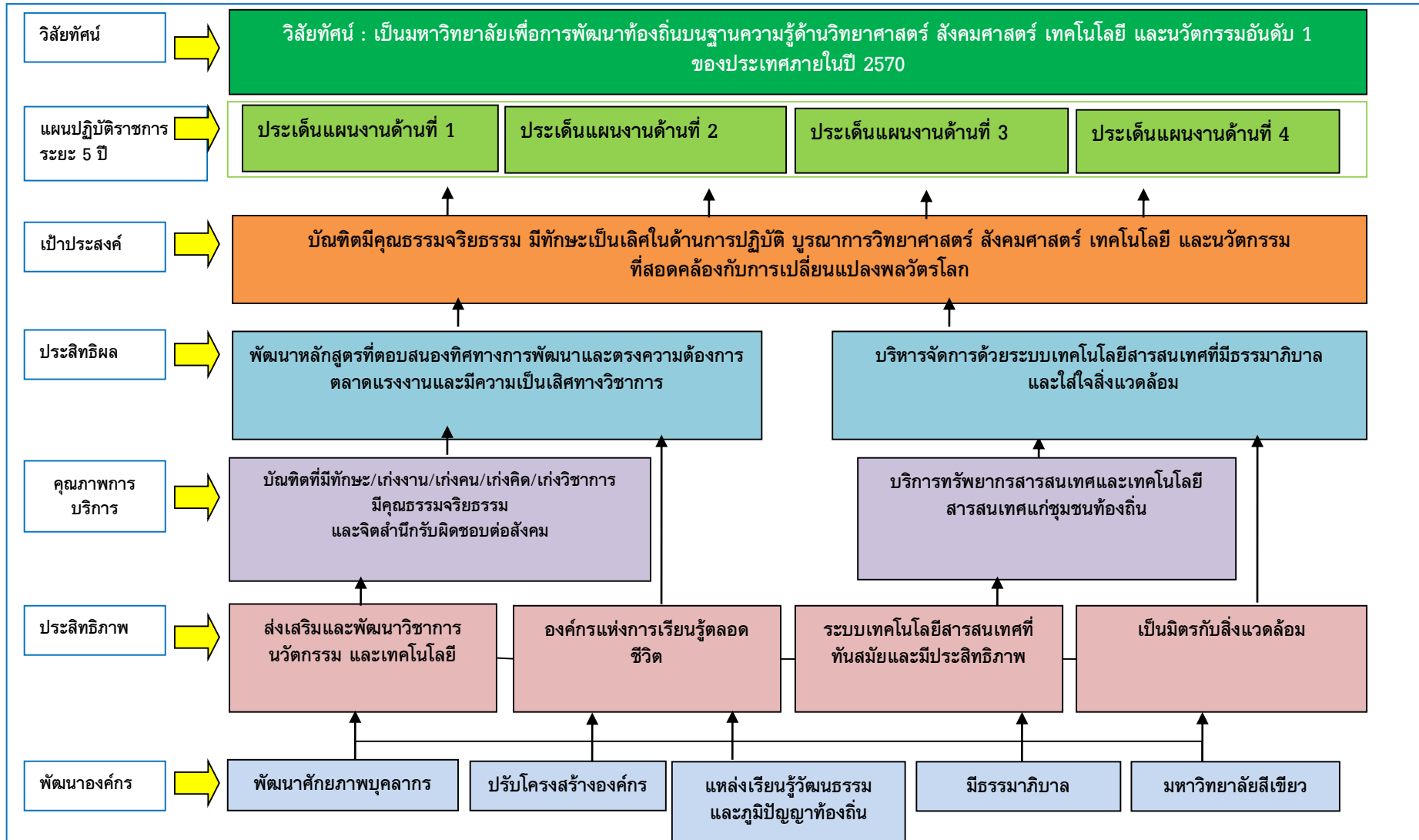
ปรัชญา	ความรู้สร้างคุณค่า ภูมิปัญญาสร้างสังคม
ปณิธาน	สร้างคนดี มีงานทำ ชี้นำสังคม
วิสัยทัศน์	“มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมอันดับ 1 ของประเทศไทยในปี 2570”
พันธกิจ	(1) พัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ (2) พัฒนาวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก (3) สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (4) จัดให้มีการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล
อัตลักษณ์บัณฑิต	“อดทน สู้งาน เชี่ยวชาญวิชาชีพ”

ตารางที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยดำเนินการขับเคลื่อนในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

ยุทธศาสตร์ที่ 1	การพัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์ที่ 2	การพัฒนาวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก
ยุทธศาสตร์ที่ 3	การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 4	การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

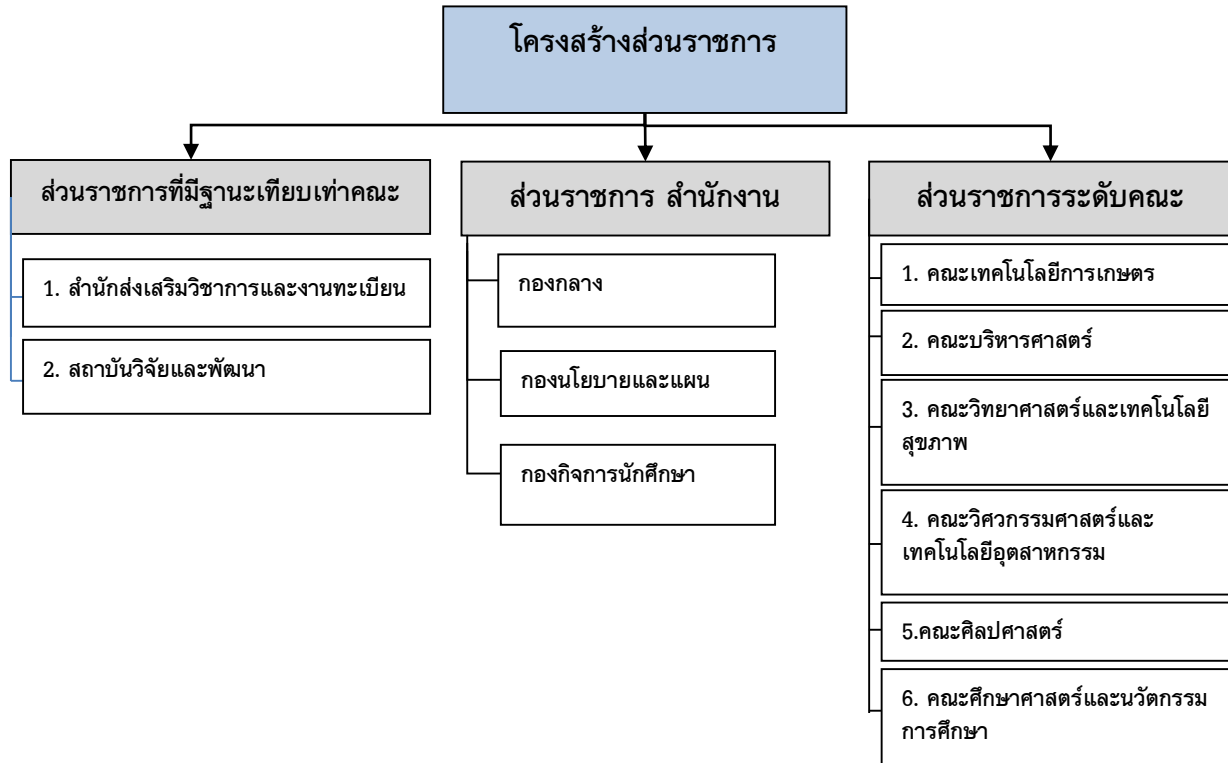


ภาพที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยดำเนินการขับเคลื่อนในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)



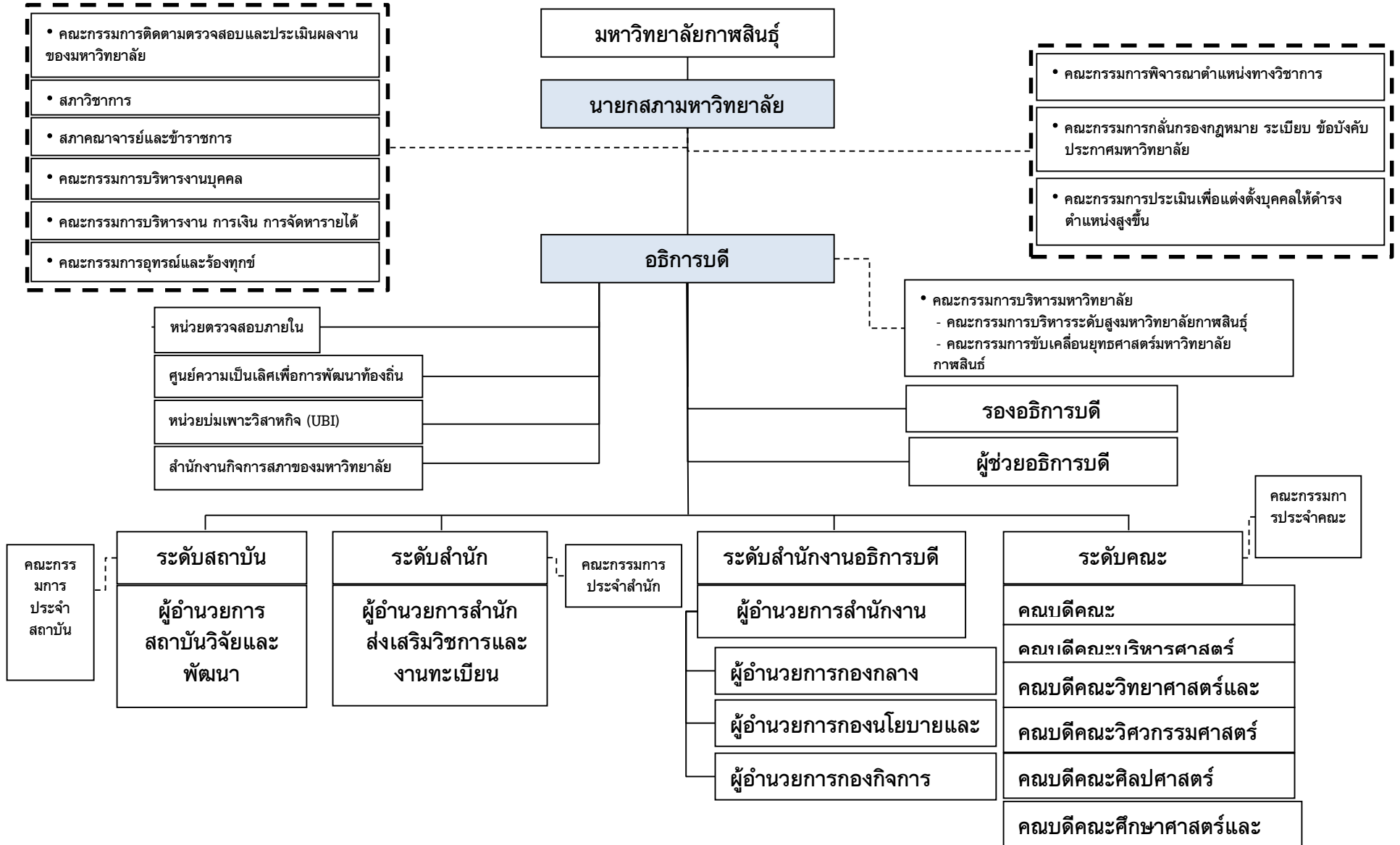
ภาพที่ 3 แผนที่ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

1.3 โครงสร้างส่วนราชการของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



ภาพที่ 4 โครงสร้างส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

1.4 โครงสร้างการบริหารงาน :



ภาพที่ 5 โครงสร้างบริหารงานมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

1.5 จำนวนบุคลากร (สายวิชาการ-สายสนับสนุน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีจำนวนบุคลากร รวมทั้งสิ้น 571 คน จำแนกออกเป็นประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจ้างงบประมาณรายได้ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศแสดงดังตารางที่ 3 ตารางที่ 4 และตารางที่ 5 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2563)

หน่วย:คน

ที่	ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน ๑	ผลรวมทั้งหมด	ร้อยละ
1	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	50	2	52	9.37
2	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (งบประมาณแผ่นดิน)	227	121	348	62.70
3	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (งบประมาณรายได้)	8	-	8	1.44
4	พนักงานราชการ	-	37	37	6.67
5	ลูกจ้างประจำ	-	10	10	1.80
6	ลูกจ้างชั่วคราว	13	83	96	17.30
7	ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	4	-	4	0.72
ผลรวมทั้งหมด		302	253	555	
ร้อยละบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน		54.41	45.59		100

ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2563 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2563)

หน่วย:คน

ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร (ปีงบประมาณ)												ร้อยละ	
	2560			รวม	2561			รวม	2562			รวม		2563
	วิชาการ	สนับสนุน	ผู้บริหาร	2560	วิชาการ	สนับสนุน	2561	วิชาการ	สนับสนุน	2562	วิชาการ	สนับสนุน	2563	
1.ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	75	2	-	77	68	2	70	61	2	63	50	2	52	9.37
2.พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	222	109	-	331	222	108	330	234	121	355	227	121	348	62.70
3.พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา(เงินรายได้)	8	-	-	8	8	-	8	8	-	8	8	-	8	1.44
4.พนักงานราชการ	-	37	-	37	-	36	36	-	36	36	-	37	37	6.67
5.ลูกจ้างประจำ	-	17	-	17	-	15	15	-	14	14	-	10	10	1.80
6.ลูกจ้างชั่วคราว (เงินรายได้)	29	126	-	155	22	111	133	14	91	105	13	83	96	17.30
7.ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	8	-	-	8	6	-	6	8	-	8	4	-	4	0.72
8.ลูกจ้างชั่วคราวประเภทผู้บริหาร	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	342	291	1	634	326	272	598	325	264	589	302	253	555	100

ตารางที่ 5 จำนวนบุคลากร จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

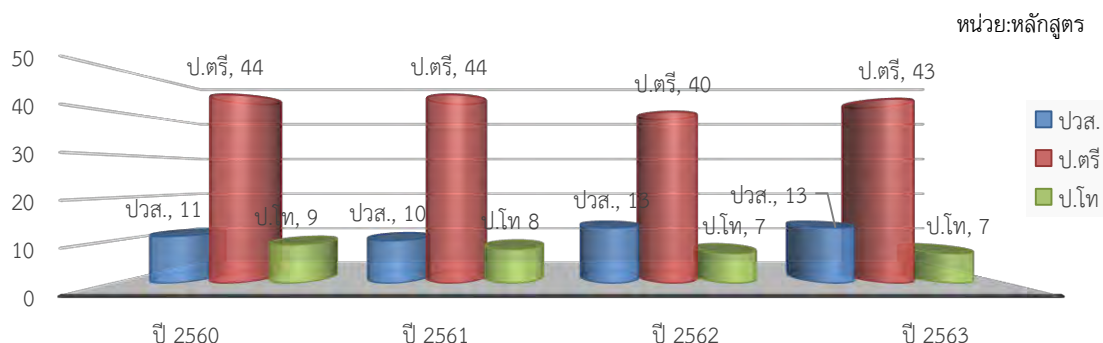
หน่วย:คน

ที่	ตำแหน่งทางวิชาการ	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวมทั้งสิ้น	ร้อยละตำแหน่งทางวิชาการ
1	อาจารย์ (อ.)	2	159	63	224	74.17
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	-	33	41	74	24.50
3	รองศาสตราจารย์ (รศ.)	-	1	3	4	1.32
4	ศาสตราจารย์ (ศ.)	-	-	-	-	-
รวม		2	193	107	302	
ร้อยละคุณวุฒิทางการศึกษา		0.66	63.91	35.43	100	100.00

ที่มา : งานบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2563

1.6 หลักสูตร/สาขาวิชา ที่เปิดสอนประจำปีการศึกษา 2560-2563

ปีการศึกษา 2560-2563 มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอน 3 ระดับ คือ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษาจำแนกออกได้แผนภูมิที่ 1



แผนภูมิที่ 1 ข้อมูลหลักสูตรที่เปิดสอนระหว่างปีการศึกษา 2560-2563

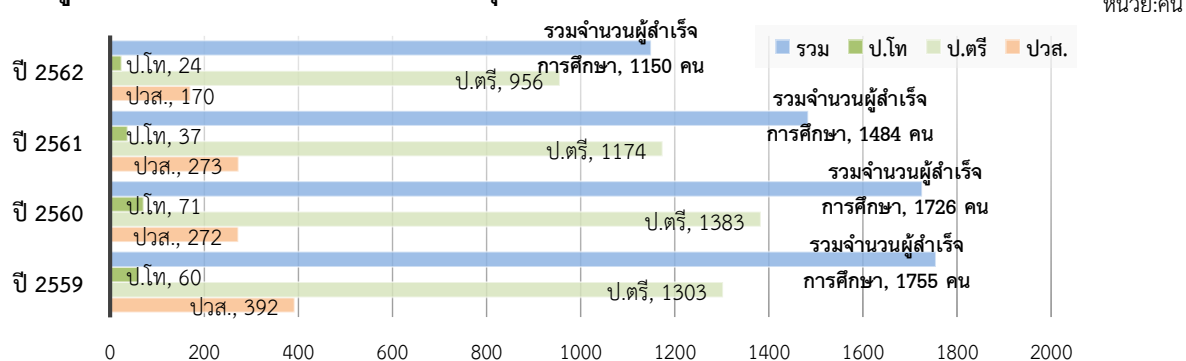
1.7 จำนวนนักศึกษา

จำนวนนักศึกษาปีการศึกษา 2560-2563 มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีจำนวนนักศึกษาที่อยู่ในระบบการจัดการศึกษา 3 ระดับ คือ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา

ตารางที่ 6 ข้อมูลจำนวนนักศึกษา ระหว่างปีการศึกษา 2560-2563 (ปัจจุบันปีการศึกษา 1/2563)

ระดับการศึกษา	ปีการศึกษา 2560			ปีการศึกษา 2561			ปีการศึกษา 2562			ปีการศึกษา 2563		
	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	รวม
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	611	-	611	495	-	495	363	-	363	353	-	353
ปริญญาตรี	4,251	109	4,360	3,748	126	3,874	3,309	91	3,400	3,388	-	3,388
ปริญญาโท	8	75	83	11	60	71	17	84	101	17	132	149
รวม	4,870	184	5,054	4,254	186	4,440	3,689	175	3,864	3,758	132	3,890

1.8 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



แผนภูมิที่ 2 ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา ระหว่างปีการศึกษา 2559-2562 (ที่มา : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ข้อมูล ณ วันที่ 6 สิงหาคม 2563)

ส่วนที่ 2

แผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

2.1 ปรัชญา

“ความรู้สร้างคุณค่า ภูมิปัญญาสร้างสังคม”

2.2 ปณิธาน

“สร้างคนดี มีงานทำ ชี้นำสังคม”

2.3 วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมอันดับ 1 ของประเทศภายในปี 2570”

2.4 อัตลักษณ์บัณฑิต

“อดทน สู้งาน เชี่ยวชาญวิชาชีพ”

2.5 เอกลักษณ์

“มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

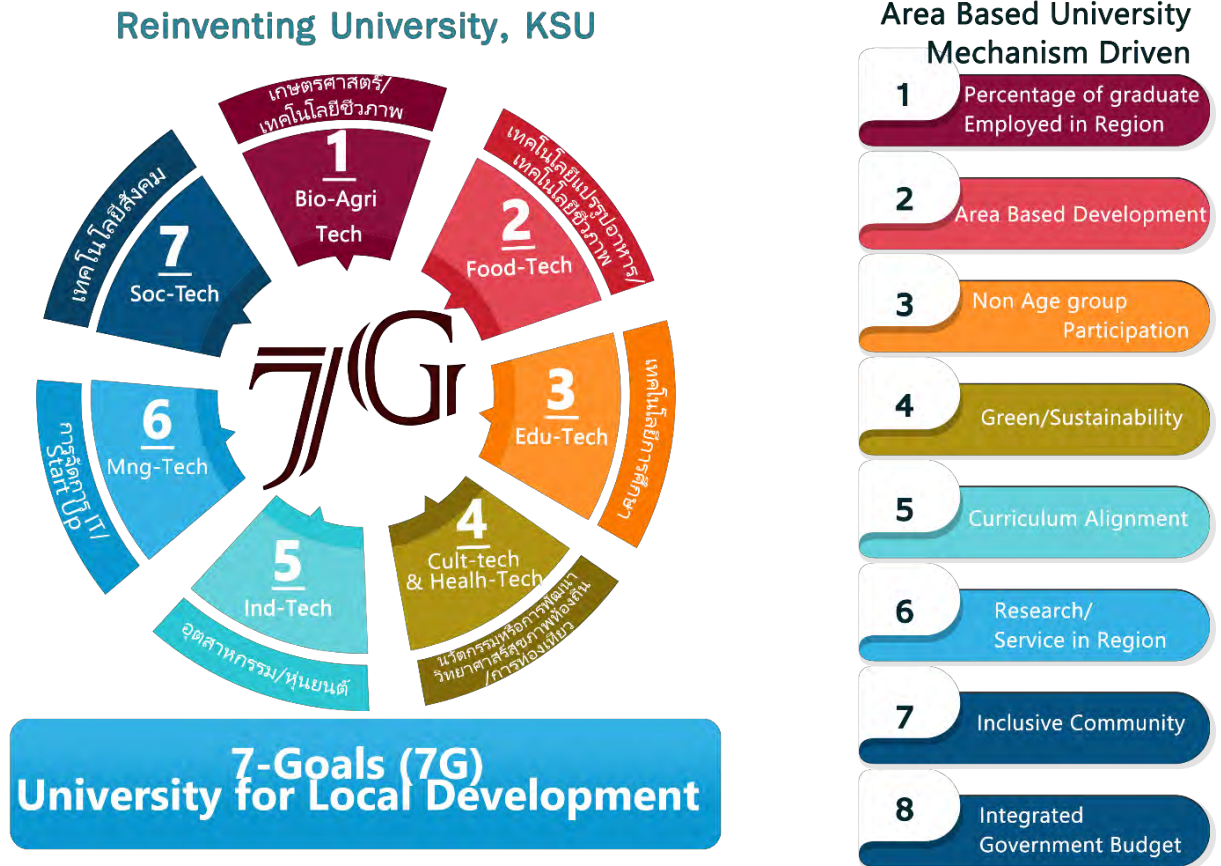
2.6 พันธกิจ

- 1) พัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- 2) พัฒนาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก
- 3) สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 4) จัดให้มีการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

2.7 เป้าหมายของครุวม (Goals)

พัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ให้เป็น “สถาบันการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

2.8 แนวทางขับเคลื่อนแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ด้วย 7G KSU



ภาพที่ 6 ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Reinventing University) ด้วย 7G KSU

2.9 จุดเน้นการจัดการศึกษาทั้ง 6 คณะ

การจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับ First S-Curve / New S-Curve และความต้องการของท้องถิ่น



ภาพที่ 7 การจัดการศึกษาทั้ง 6 คณะที่สอดคล้องกับ First S-Curve และ New S-Curve

2.10 แบบจำลองการขับเคลื่อนแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University)ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)



ภาพที่ 8 แบบจำลองการขับเคลื่อนแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University)ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

2.11 การแปลง Idea Factory สู่แผนงานปฏิบัติการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

ประเด็นการพัฒนา	ประเด็นที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	ประเด็นที่ 2 พัฒนาวិทยาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก	ประเด็นที่ 3 สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ประเด็นที่ 4 การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ (Strategic)	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ คติวิเคราะห้ เชิงวิพากษ์ทางวิทยาศาสตร์	กลยุทธ์ที่ 2 มุ่งเน้นและใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่และความคิดเชิงนวัตกรรม	กลยุทธ์ที่ 3 เรียนรู้ ปรับตัวและอยู่ร่วมกันตามหลักทางสังคมศาสตร์	กลยุทธ์ที่ 4 ก้าวสู่ความเป็นองค์กร 4.0
นิยาม (Definition)	พัฒนาหลักสูตรที่เปิดสอนตรงกับความต้องการกำลังคนของประเทศ (7Gs+4C)	ส่งเสริมการวิจัยเชิงพื้นที่ การสร้างสิ่งประดิษฐ์ และการถ่ายทอดเทคโนโลยี-นวัตกรรมมุ่งสู่แก้ปัญหาชุมชน และการบริการวิชาการ-จัดหารายได้	การพัฒนาาระบบสนับสนุนด้านอาคารสถานที่ อุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัย และภาพลักษณ์องค์กร	การพัฒนาบุคลากรเป็นมืออาชีพมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงโลกเทคโนโลยี และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน
อุปสรรคปัญหา (Threat)	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนประชากรเข้าสู่วัยเรียนลดลงควรเพิ่มกลุ่มเป้าหมายผู้เรียน (ในระบบและนอกระบบ) เพื่อขยายช่องทางกรรับนักศึกษา 2. นักศึกษาขาดทักษะและประสบการณ์ในการทำงานจริง 3. รายวิชาเรียนของหลักสูตรบางหลักสูตรล้าสมัยขาดรายวิชาด้านเทคโนโลยีที่จำเป็นในยุคปัจจุบัน 4. ผู้เรียนไม่มีทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ คิดเชิงพิพากษ์ และการกล้าแสดงความคิดเห็นเป็นฝ่ายตั้งรับจากผู้สอนเพียงอย่างเดียว 5. ผู้เรียนขาดความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ด้านภาษา-การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ถูกต้อง 6. รายวิชาเรียนในหลักสูตรส่วนใหญ่เน้นรายวิชาเรียนทฤษฎีมากกว่ารายวิชาปฏิบัติ และมีข้อจำกัดการเลือกเรียนข้ามศาสตร์ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัยยังไม่เอื้อต่อการสนับสนุนการวิจัย-บริการวิชาการ 2. นักวิจัยขาดข้อมูลหรือทิศทางกรวิจัยที่ชัดเจนหรือเป้าหมายการสนับสนุนด้านงานวิจัยของมหาวิทยาลัย 3. นักวิจัยไม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพหรือเปิดโอกาสให้นักวิจัยแสดงศักยภาพเต็มประสิทธิภาพ 4. มหาวิทยาลัยไม่มีการจัดตั้งหน่วยบริการวิชาการเพื่อจัดหารายได้แก่มหาวิทยาลัย เช่น การบริการวิชาการเพื่อหารายได้ การสร้าง-ขายผลิตภัณฑ์จากศูนย์วิจัยกุสึงห์และศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นบ้านกาฬสินธุ์ หรืออื่น ๆ เพื่อชดเชยรายได้จากการจัดการศึกษาปกติ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ห้องเรียน-อาคารเรียนปัจจุบันมีสภาพทรุดโทรมขาดการบำรุงรักษา 2. มหาวิทยาลัยขาดการแบ่งโซนนิ่งด้านสถานที่การศึกษา สถานที่บริการ สถานที่พักผ่อน พื้นที่สีเขียว หรือจุดเช็คอิน (Check in) ที่เป็นในเชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU) 3. มหาวิทยาลัยขาดพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space) สำหรับนักศึกษาหรือบุคลากร ทำให้ไม่มีบรรยากาศภายในมหาวิทยาลัยไม่มีความเป็นสังคมวิชาการ 4. อุปกรณ์ เครื่องมือในการศึกษาล้าสมัยและไม่เพียงพอสนับสนุนในการจัดการศึกษา 5. ด้านสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย เช่น น้ำประปา ไฟฟ้า ถนน และอินเตอร์เน็ตภายในมหาวิทยาลัยยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัยบางฉบับยังไม่เอื้อต่อการบริหารจัดการ 2. ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัยยังไม่เอื้อต่อการจัดการศึกษา ยุค Disruption Education 3. เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น งานคลังงานบุคลากร งานพัสดุ งานแผน และงานกิจการนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัย มีความไม่ต่อเนื่องและเชื่อมโยงกัน 4. ระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน และประมวลผลการเรียนมีความล่าช้า ขาดประสิทธิภาพ ความแม่นยำและควรให้มีการจ่ายเงินผ่านระบบมากกว่าลงชำระเงินวิธีปกติที่งานคลัง 5. มหาวิทยาลัยยังขาดการประชาสัมพันธ์ เชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่มีความต่อเนื่อง 6. อินเตอร์เน็ตภายในมหาวิทยาลัยยังไม่ครอบคลุมทั่วทั้งพื้นที่และมีความเร็วที่ต่ำระบบล้าสมัยครั้ง

ประเด็นการพัฒนา	ประเด็นที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	ประเด็นที่ 2 พัฒนาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก	ประเด็นที่ 3 สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ประเด็นที่ 4 การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล
	<p>7. มหาวิทยาลัยหรือคณะยังขาดความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกหรือสถานประกอบการอย่างเข้มแข็งและต่อเนื่อง</p> <p>8. หลักสูตรที่เปิดสอนในแต่ละคณะยังไม่สะท้อนถึงความสำเร็จหรือมีความน่าเชื่อถือเมื่อเทียบกับสถาบันการศึกษาที่อยู่ใกล้เคียง</p> <p>9. อาจารย์ผู้สอนยังขาดประสบการณ์การสอนและขาดความมุ่งมั่นในการสอนนักศึกษา</p>			<p>7. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Up Skill-Re-Skill) ทั้งสายวิชาการ-สายสนับสนุน ขาดความต่อเนื่อง กระจุกตัวในวงที่จำกัด และถูกจำกัดด้วยงบประมาณ-วิธีการ</p>
<p>แนวทางแก้ไข (Technical Solutions)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มกลุ่มเป้าหมายผู้เรียน (ในระบบและนอกระบบ) 2. ลดเวลาเรียนของหลักสูตรในมหาวิทยาลัยเพิ่มเวลารู้ในสถานประกอบการ (Co-op/ WIL/ CWIE) 3. ปรับปรุง สมอ.08 เพิ่มรายวิชาเรียนที่ทันสมัยหรือด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยในหลักสูตรเดิม 3. ปรับปรุงหลักสูตรให้ผู้เรียนสามารถเลือกเรียนข้ามศาสตร์และได้ปริญญาที่สอง (Second Degree) 4. ผู้เรียนมีทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ มีความสามารถในการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศระดับที่ใช้งานได้ 5. เน้นการสอนแบบ Project-Based หรือสร้างบัณฑิตด้วยการเรียนรู้ด้วยการลงมือทำจริง (Hand-On/ Do it yourself: D.I.Y 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ 2. สร้างฐานข้อมูลนักวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์ สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ 3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยกระจายและทั่วถึง รวมทั้งเปิดโอกาสให้นักวิจัยแสดงศักยภาพเต็มประสิทธิภาพ 4. จัดตั้งหน่วยบริการวิชาการเพื่อจัดหารายได้แก่มหาวิทยาลัย เช่น ศูนย์วิจัยภูสิงห์และศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นบ้านกาฬสินธุ์ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียนที่ทันสมัย 2. ปรับปรุงสถานที่เชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU) 3. ปรับปรุงพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space) 4. จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัยตอบสนองเป้าหมายการจัดการศึกษา 5. ปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย (น้ำประปา ไฟฟ้า ถนน และอินเตอร์เน็ตภายในมหาวิทยาลัย) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ 2. ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education 3. พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (งานคลัง งานบุคลากร งานพัสดุ งานแผน และงานกิจการนักศึกษา) ภายในมหาวิทยาลัยมีความเชื่อมโยงกัน 4. พัฒนาระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบและประมวลผลการเรียนให้มีความรวดเร็วแม่นยำและมีประสิทธิภาพ 5. ประชาสัมพันธ์เชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรมีความต่อเนื่อง 6. พัฒนาทรัพยากรบุคคล (Up Skill-Re-Skill) ทั้งสายวิชาการ-สายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นการพัฒนา	ประเด็นที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	ประเด็นที่ 2 พัฒนาวិทยาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก	ประเด็นที่ 3 สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ประเด็นที่ 4 การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล
	6. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกอย่างเข้มแข็ง 7. ทุกหลักสูตรที่เร่งสร้างบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูง ประกันการมีงานทำหลังสำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี			
กิจกรรม (Activity)	A-1 ถึง A-12	A-13 ถึง A-23	A-24 ถึง A-28	A-29 ถึง A-40

2.12 กลไกการขับเคลื่อนแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

การจัดการศึกษา		งานวิจัย-บริการวิชาการ		ระบบนิเวศน์ (Eco-System)		การบริหารจัดการ	
Output		Output		Output		Output	
1. เพิ่มกลุ่มเป้าหมายผู้เรียน (ในระบบและนอกระบบ) 2. สดเวลาเรียนของหลักสูตรในมหาวิทยาลัยเพิ่มเวลาอยู่ในสถานประกอบการ (Co-op/ WIL/ CWIE) 3. ปรับปรุง สบ.08 เพิ่มรายวิชาเรียนที่ทันสมัยหรือด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยในหลักสูตรเดิมและเพิ่มเรียนสามารถเลือกเรียนข้ามศาสตร์หรือได้รับปริญญาที่สอง (Second Degree) 3. ปรับปรุงหลักสูตรให้ผู้เรียนสามารถเลือกเรียนข้ามศาสตร์และได้ปริญญาที่สอง (Second Degree) 4. ผู้เรียนมีทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ มีความสามารถในการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศขั้นสูงได้ 5. เน้นการสอนแบบ Project-Based หรือสร้างบัณฑิตด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองมือทำจริง (Hand-On/ Do it yourself: D.I.Y) 6. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกอย่างเข้มแข็ง		1. ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ 2. สร้างฐานข้อมูลนักวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์ สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ 3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยกระจายและทั่วถึง รวมทั้งเปิดโอกาสให้นักวิจัยแสดงศักยภาพเต็มประสิทธิภาพ 4. จัดตั้งหน่วยบริการวิชาการเพื่อจัดหารายได้แก่มหาวิทยาลัย เช่น ศูนย์วิจัยธุรกิจและศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นบ้านกาฬสินธุ์		1. ปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียนที่ทันสมัย 2. ปรับปรุงสถานที่เชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU) 3. ปรับปรุงพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space) 4. จัดทิวทัศน์ อนุรักษ์ที่และอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัย 5. ปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย (น้ำประปา ไฟฟ้า ถนน และอินเทอร์เน็ตภายในมหาวิทยาลัย)		1. ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการบริการจัดการ 2. ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education 3. พัฒนาค้นเทคโนโลยีสารสนเทศ (จนคลัง จนบุคลากร จนผลฯ จนแผน และจนคณาจารย์) ภายในมหาวิทยาลัย มีความเชื่อมโยงกัน 4. พัฒนาระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบ และประมวลผลการเรียนให้มีความรวดเร็ว แม่นยำและมีประสิทธิภาพ 5. ประสานพันธมิตรเชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรมีความต่อเนื่อง 6. พัฒนาศักยภาพบุคคล (Up Skill-Re-Skill) ทั้งสายวิชาการ-สายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง	
A-1	สร้างหลักสูตร/ ผลิตหลักสูตร หลักสูตรที่ปิดลงบนันท์กลุ่ม First S-Curve / New S-Curve กลุ่มเป้าหมาย 7Gs	A-13	ส่งเสริมการศึกษากภาพ ผู้ขอรับทุนวิจัย กลุ่มเป้าหมาย 4 Platform/ 16 Program เพื่อ	A-24	ปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียนที่ทันสมัย	A-29	ส่งเสริมและพัฒนาคอนโวลีสารสนเทศเพื่อการทรงประมาณ (KSU 4.0)
A-2	ส่งเสริมฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ (Co-op/ WIL/ CWIE)	A-14	สร้างฐานและนำเข้าข้อมูลนักวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์และสิ่งประดิษฐ์	A-25	ปรับปรุงสถานที่เชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU)	A-30	ส่งเสริมและพัฒนาคอนโวลีสารสนเทศเพื่อบริหารคลัง (KSU 4.0)
A-3	ส่งเสริมการสร้างคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 (3c: ทักษะต่างประภค (Communication)-	A-15	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยสู่เวทีสากล	A-26	ปรับปรุงพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space)	A-31	ส่งเสริมและพัฒนาคอนโวลีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานพัสดุ (KSU 4.0)
A-4	ส่งเสริมเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย (ผู้เรียน ม.6 ในระบบ-นอกระบบ/ ปวช./ อนุปริญญา/ ปวส.และ ป.ตรี)	A-16	พัฒนาศักยภาพผู้ขอรับทุนสนับสนุนการพัฒนาคงหวัด/กลุ่มจังหวัด	A-27	จัดทิวทัศน์ อนุรักษ์ที่และอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัยตอบสนองเป้าหมายความการจัดการเรียนการสอน	A-32	ส่งเสริมและพัฒนาคอนโวลีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0)
A-5	การเทียบโอนรายวิชา รับการทช่วยกวด เทียบ ประสมการณหรือการศึกษาต่อเนื่องเชื่อมโยง	A-16	เพิ่มศักยภาพผู้ขอรับทุนสนับสนุนนโยบายรัฐบาล-กระทรวง อว.	A-28	ปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย	A-33	ส่งเสริมและพัฒนาคอนโวลีสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา KSU 4.0
A-6	แสดงหาความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อประกันการมีงานทำ (Job-Guarantee) และฝึก	A-17	ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ			A-34	ส่งเสริมและพัฒนาระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบ
A-7	ศูนย์เรียนรู้อาษาต่างประเทศ จีน อังกฤษ เกาหลี และญี่ปุ่น	A-18	ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ			A-35	ประชาสัมพันธ์เชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร
A-8	ศูนย์ทดสอบมาตรฐานภาษาต่างประเทศ จีน อังกฤษ เกาหลี และญี่ปุ่น	A-19	ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นเมืองกาฬสินธุ์			A-36	ส่งเสริมเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย (ผู้เรียน ม.6 ในระบบ-นอกระบบ/ ปวช./ อนุปริญญา/ ปวส.และ ป.ตรี)
A-9	ส่งเสริมทักษะนักศึกษาด้วยคุณธรรม จริยธรรม และศิลปวัฒนธรรม	A-20	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีและการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน			A-37	สร้างกระบวนการรับรู้สังคมกาฬสินธุ์ (มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นของคณาจารย์และผู้เรียน)
A-10	ส่งเสริมจัดการสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	A-21	ส่งเสริมและพัฒนาระบบผู้ประกอบการวิสาหกิจ (Start-up)			A-38	ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการบริการจัดการ
A-11	ระบบติดตามภาวะผู้เียงเก่า การทางขง และการฝึกประสมการณวเียงเฝ	A-22	จัดตั้งหน่วยจัดหารายได้			A-39	ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education
A-12	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพศิษย์เก่าค่านักเรียนสถานการณโลก (Refresh/ Re-Training)	A-23	ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์วิจัยและฝึกอบรมธุรกิจที่เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอัจฉริยะเพื่อชุมชน			A-40	พัฒนาศักยภาพบุคคล (Up Skill-Re-Skill) สายวิชาการ-สายสนับสนุน

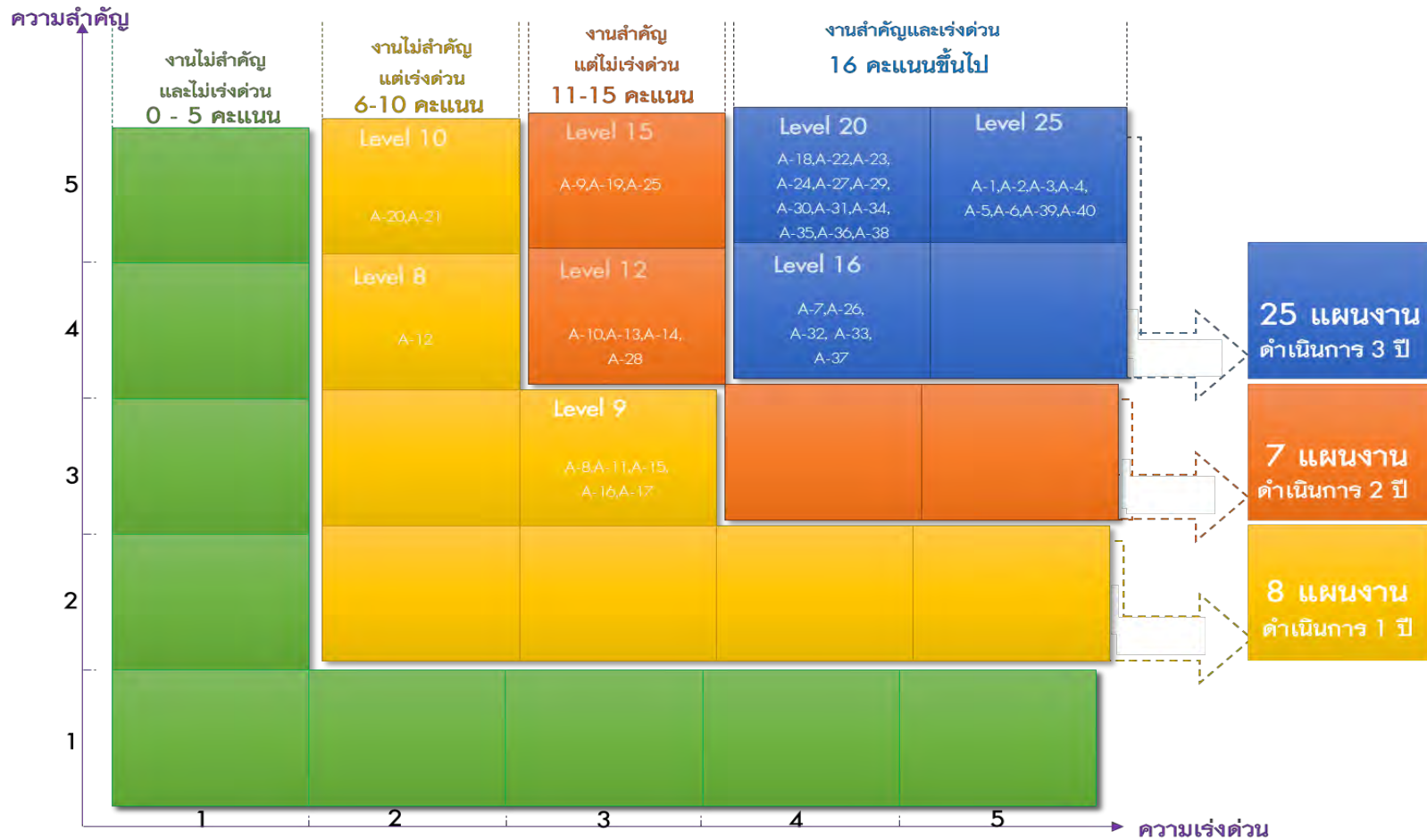
2.13 เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR) ในการขับเคลื่อนแผนพลิกโฉม

แผนพัฒนาด้านที่ 1 การพัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้			
กลยุทธ์ที่ 1 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ คติวิเคราะห์ เชิงวิพากษ์ทางวิทยาศาสตร์	แผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์		
เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR)	A	1	แผนงานสร้างหลักสูตร/ เปิดหลักสูตรเน้นกลุ่ม First S-Curve / New S-Curve กลุ่มเป้าหมาย 7Gs
KR 1.1 เพิ่มกลุ่มเป้าหมายผู้เรียน (ในระบบและนอกระบบ)	A	2	แผนงานสร้างคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 (3c: ภาษาต่างประเทศ (Communication)-เทคโนโลยี (Computer & Technology และการคิดวิเคราะห์เชิงสร้างสรรค์ (Critical Thinking)) โดยเน้นกระบวนการเรียนการสอนแบบ Project-Based/ Do it Yourself: D.I.Y
KR 1.2 ลดเวลาเรียนของหลักสูตรในมหาวิทยาลัยเพิ่มเวลารู้อุ้ในสถานประกอบการ (Co-op/ WIL/ CWIE)	A	3	แผนงานส่งเสริมฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ (Co-op/ WIL/ CWIE)
KR 1.3 ปรับปรุง สมอ.08 เพิ่มรายวิชาเรียนที่ทันสมัยหรือด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยในหลักสูตรเดิมและผู้เรียนสามารถเลือกเรียนข้ามศาสตร์หรือได้รับปริญญาที่สอง (Second Degree)	A	4	แผนงานส่งเสริมเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย (ผู้เรียน ม.6 ในระบบ-นอกระบบ/ ปวช./ อนุปริญญา/ ปวส.และ ป.ตรี)
KR 1.3 ปรับปรุงหลักสูตรให้ผู้เรียนสามารถเลือกเรียนข้ามศาสตร์และได้ปริญญาที่สอง (Second Degree)	A	5	แผนงานเทียบโอนรายวิชา ธนาคารหน่วยกิต เทียบประสบการณ์หรือการศึกษาต่อเนื่องเชื่อมโยง
KR 1.4 ผู้เรียนมีทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ มีความสามารถในการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศระดับที่ใช้งานได้	A	6	แผนงานแสวงหาความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อประกันการมีงานทำ (Job-Guarantee) และฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
KR 1.5 เน้นการสอนแบบ Project-Based หรือสร้างบัณฑิตด้วยการเรียนรู้ด้วยการลงมือทำจริง (Hand-On/ Do it yourself: D.I.Y	A	7	ศูนย์เรียนรู้ภาษาต่างประเทศ
KR 1.6 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกอย่างเข้มแข็ง	A	8	ศูนย์ทดสอบมาตรฐานภาษาต่างประเทศ
	A	9	แผนงานส่งเสริมทักษะนักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม และศิลปวัฒนธรรม
	A	10	แผนงานส่งเสริมกิจการสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
	A	11	แผนงานพัฒนาระบบติดตามภาวะผู้ปฏิบัติงาน การทำงาน และการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
	A	12	แผนงานพัฒนาศักยภาพศิษย์เก่ารู้เท่าทันสถานการณ์โลก (Refresh/ Re-Training)
แผนพัฒนาด้านที่ 2 พัฒนาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก			
กลยุทธ์ที่ 2 มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่และความคิดเชิงนวัตกรรม	แผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์		
เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR)	A	13	แผนงานส่งเสริมศักยภาพนักวิจัยกลุ่มเป้าหมาย 4 Platform/ 16 Program มุ่งแก้ปัญหาเชิงพื้นที่-ต่อยอดเชิงพาณิชย์/ อนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร
KR 2.1 ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ	A	14	แผนงานสร้างฐานและนำเข้าข้อมูลนักวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์และสิ่งประดิษฐ์
KR 2.2 สร้างฐานข้อมูลนักวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์ สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ	A	15	แผนงานพัฒนาศักยภาพนักวิจัยสู่เวทีสากล
KR 2.3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยกระจายและทั่วถึง รวมทั้งเปิดโอกาสให้นักวิจัยแสดงศักยภาพเต็มประสิทธิภาพ	A	16	แผนงานพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรับทุนบูรณาการพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด
KR 2.4 จัดตั้งหน่วยบริการวิชาการเพื่อจัดหารายได้แก่มหาวิทยาลัย เช่น ศูนย์วิจัย ภูสิงห์และศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นบ้านกาฬสินธุ์	A	17	แผนงานเพิ่มศักยภาพนักวิจัยสนับสนุนนโยบายรัฐบาล-กระทรวง อว.
	A	18	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ
	A	19	แผนงานพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นเมืองกาฬสินธุ์
	A	20	แผนงานพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีและการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน

	A	21	แผนงานพัฒนาบ่มเพาะผู้ประกอบการวิสาหกิจ (Start-up)
	A	22	แผนงานจัดตั้งหน่วยจัดหารายได้
	A	23	แผนงานพัฒนาศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอัจฉริยะเพื่อชุมชน
แผนพัฒนาด้านที่ 3 สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-System)			
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างการเรียนรู้ ปรับตัวและอยู่ร่วมกันตามหลักทางสังคมศาสตร์	แผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์		
เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR)	A	24	แผนงานปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียนที่ทันสมัย
KR 3.1 ปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียนที่ทันสมัย	A	25	แผนงานปรับปรุงสถานที่เชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU)
KR 3.2 ปรับปรุงสถานที่เชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU)	A	26	แผนงานปรับปรุงพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space)
KR 3.3 ปรับปรุงพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space)	A	27	แผนงานจัดท้าววัสดุ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัยตอบสนองเป้าหมายการจัดการเรียนการสอน 7Gs
KR 3.4 จัดท้าววัสดุ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัยตอบสนองเป้าหมายการจัดการศึกษา	A	28	แผนงานปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย
KR 3.5 ปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย (น้ำประปา ไฟฟ้า ถนน และอินเทอร์เน็ตภายในมหาวิทยาลัย)			
แผนพัฒนาด้านที่ 4 การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล			
กลยุทธ์ที่ 4 ก้าวสู่ความเป็นองค์กร 4.0	แผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์		
เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR)	A	29	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการงบประมาณ (KSU 4.0)
KR 4.1 ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ	A	30	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารคลัง (KSU 4.0)
	A	31	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานพัสดุ (KSU 4.0)
KR 4.2 ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education	A	32	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0)
KR 4.3 พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (งานคลัง งานบุคลากร งานพัสดุ งานแผน และงานกิจการนักศึกษา) ภายในมหาวิทยาลัย มีความเชื่อมโยงกัน	A	33	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา KSU 4.0
KR 4.4 พัฒนาระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบ และประมวลผลการเรียนให้มีความรวดเร็ว แม่นยำและมีประสิทธิภาพ	A	34	แผนงานพัฒนาระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบ ประมวลผลการเรียน และออกระเบียบผลการเรียน
KR 4.5 ประชาสัมพันธ์เชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรมีความต่อเนื่อง	A	35	แผนงานประชาสัมพันธ์เชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร
	A	36	แผนงานสร้างกระบวนการรับรู้สังคมกาฬสินธุ์
KR 4.6 พัฒนาทรัพยากรบุคคล (Up Skill-Re-Skill) ทั้งสายวิชาการ-สายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง	A	37	แผนงานแนะแนวการศึกษา-บริการการศึกษา
	A	38	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ
	A	39	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education
	A	40	แผนงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Up Skill-Re-Skill) สายวิชาการ-สายสนับสนุน

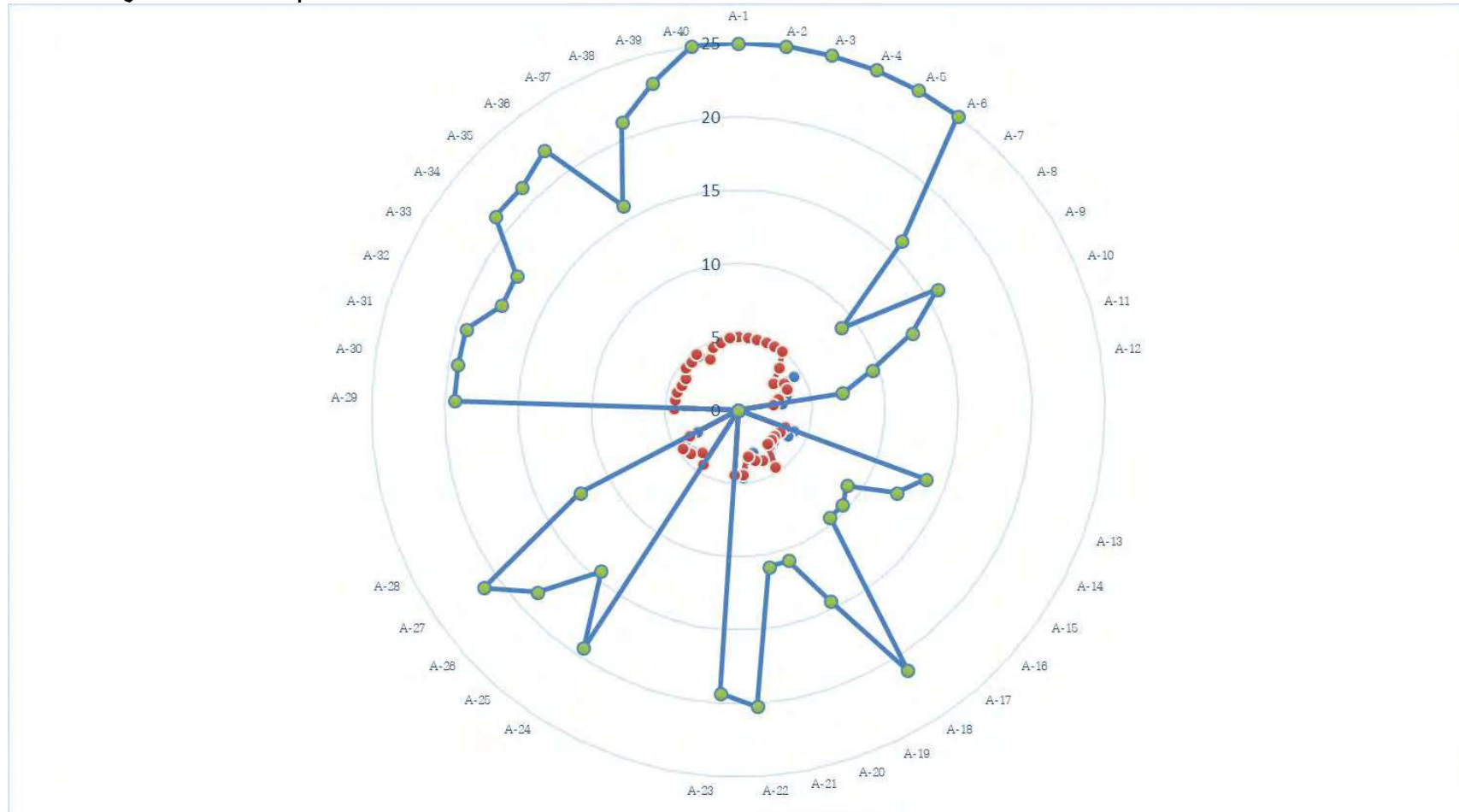
2.14 การประเมินผลกระทบแผนงานการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (A-40-KSU -2025)

การประเมินผลกระทบแผนงานการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยการประยุกต์ใช้กับประเมินความเสี่ยงของปัจจัยระดับองค์กร The Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission (COSO) ระดับความสำคัญของแผนงาน (เรียงจากน้อยไปหามาก ค่าคะแนน ระดับ 1,2,3,4,5) และระดับความเร่งด่วนของแผนงาน (เรียงจากน้อยไปหามาก ค่าคะแนนระดับ 1,2,3,4,5) ผลที่ได้ดังนี้



ภาพที่ 9 การประเมินผลกระทบแผนงานการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (A-40-KSU -2025)

2.15 ระดับความสำคัญเร่งด่วน Action plan ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2564-2568)



ภาพที่ 10 จัดระดับความสำคัญเร่งด่วน Action plan ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2564-2568)

ระดับความสำคัญและแผนงานเร่งด่วน Action plan ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2564-2568)	
แผนงาน	Output Planning
แผนงาน ระดับที่ 1 ดำเนินการ 3 ปีต่อเนื่อง A-1 ,A-2 ,A-3 ,A-4 ,A-5 ,A-6 ,A-7 ,A-1 8 , A-22,A-23,A-24,A-26,A-27,A-29,A-30,A-31,A-32,A-33,A-34,A-35,A-36,A-37,A-38,A-39,A-40 จำนวนทั้งสิ้น 25 แผนงาน	1. ด้านการเรียน-การสอน ปฏิรูปด้านการเรียนการสอนเพื่อสร้างและพัฒนานคนที่มีความรู้ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 โดยมุ่งเน้นการเรียนการสอนทฤษฎีที่ควบคู่กับการปฏิบัติจริง พัฒนาหลักสูตรตามทิศทางของความต้องการของประเทศ (หลักสูตรที่เปิดสอนเน้นกลุ่ม First S-Curve / New S-Curve) พัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงกับโรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดกาฬสินธุ์ในรูปแบบการสะสมหน่วยกิต (Credit Bank) ใช้ระยะเวลาเรียนในมหาวิทยาลัยที่สั้นที่สุดเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง มีรายได้ระหว่างเรียน และการบูรณาการหลักสูตรสร้างหลักสูตรสหวิทยาการบนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น รับรองการมีงานทำของบัณฑิต (Job Guarantee University) โดยเน้นเป็นหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree) หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หลักสูตรที่สามารถเลือกเรียนได้ทั้งวิชาเอกเดี่ยวและเอกคู่ และเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีใบปริญญาตรีสาขาวิชาอื่น ๆ เข้ามาเรียนปริญญาที่สองหรือให้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
แผนงาน ระดับที่ 2 ดำเนินการ 2 ปีต่อเนื่อง A-9,A-10,A-13,A-14,A-19,A-25,A-28 จำนวนทั้งสิ้น 7 แผนงาน	2. วิจัยเชิงพื้นที่และบริการวิชาการ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการตั้งแต่การกำหนดผลลัพธ์ตาม ผลลัพธ์ผลกระทบ และวางตำแหน่งเป้าหมายงานวิจัย กำกับติดตาม เน้นการพัฒนาทักษะ (Up skill/ New skill/ Future skill) สำหรับนักวิจัย และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลงานวิจัยและบริการวิชาการ ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานวิจัยและบริการวิชาการโดยมุ่งเป้าหมาย 3 ประเด็น ดังนี้ (1) การวิจัยและบริการวิชาการตอบโจทย์การพัฒนาในพื้นที่ภูมิภาค (Research/Service in Region) เพื่อพัฒนาชุมชนให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์และต่อยอดเชิงพาณิชย์หรือสร้างมูลค่าได้ และผลักดันให้เกิดงานวิจัยเชิงพื้นที่และเศรษฐกิจฐานรากที่ดีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ ด้านทรัพย์สินทางปัญญา (2) การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน พื้นที่ หรือภูมิภาค (Non Age Group Participation) และสร้างภาคีเครือข่ายด้านการวิจัยและบริการวิชาการกับสถาบันการศึกษา สถานประกอบการ ภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน (3) สร้างความยั่งยืนของชุมชนและสังคม (Green/Sustainability) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในท้องถิ่นและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจชุมชน ควบคู่กับการแก้ไขปัญหาท้องถิ่น เพิ่มการผลิต ลดต้นทุน เพิ่มรายได้ให้กับชุมชนท้องถิ่นให้สามารถพึ่งตนเองได้
แผนงาน ระดับที่ 3 ดำเนินการจบภายใน 1 ปี A-8,A-11,A-12,A-15,A-16,A-17,A-20,A-21 จำนวนทั้งสิ้น 8 แผนงาน	3. ระบบสนับสนุน ระบบงานสนับสนุนต่าง ๆ ที่พร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงทั้งเชิงกายภาพของมหาวิทยาลัย สาธารณูปโภคพื้นฐาน พื้นที่ Co-Working Space ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย รวมถึงศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กร 4.0

2.16 แผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Roadmap A-40-KSU-2025) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบแผนการพลิกโฉม (A-40-KSU-2025)		แผนการดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบ	
		2564	2565	2566	2567	2568		
แผนพัฒนาด้านที่ 1 การพัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้								
กลยุทธ์ที่ 1 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ คติวิเคราะห์ เชิงวิพากษ์ทางวิทยาศาสตร์								
<p>เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR)</p> <p>KR 1.1 เพิ่มกลุ่มเป้าหมายผู้เรียน (ในระบบและนอกระบบ)</p> <p>KR 1.2 ลดเวลาเรียนของหลักสูตรใหม่มหาวิทยาลัยเพิ่มเวลารู้อในสถานประกอบการ (Co-op/ WIL/ CWIE)</p> <p>KR 1.3 ปรับปรุง สมอ.08 เพิ่มรายวิชาเรียนที่ทันสมัยหรือด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยในหลักสูตรเดิมและผู้เรียนสามารถเลือกเรียนข้ามศาสตร์หรือได้รับปริญญาที่สอง (Second Degree)</p> <p>KR 1.3 ปรับปรุงหลักสูตรให้ผู้เรียนสามารถเลือกเรียนข้ามศาสตร์และได้ปริญญาที่สอง (Second Degree)</p> <p>KR 1.4 ผู้เรียนมีทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ มีความสามารถในการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศระดับที่ใช้งานได้</p> <p>KR 1.5 เน้นการสอนแบบ Project-Based หรือสร้างบัณฑิตด้วยการเรียนรู้ด้วยการลงมือทำจริง (Hand-On/ Do it yourself: D.I.Y</p> <p>KR 1.6 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกอย่างเข้มแข็ง</p>								
A	1	แผนงานสร้างหลักสูตร/ เปิดหลักสูตรเน้นกลุ่ม First S-Curve / New S-Curve กลุ่มเป้าหมาย 7Gs	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	2	แผนงานสร้างคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 (3c: ภาษาต่างประเทศ (Communication)-เทคโนโลยี (Computer & Technology และการคิดวิเคราะห์เชิงสร้างสรรค์ (Critical Thinking)) โดยเน้นกระบวนการเรียนการสอนแบบ Project-Based/ Do it Yourself: D.I.Y	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	3	แผนงานส่งเสริมฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ (Co-op/ WIL/ CWIE)	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	4	แผนงานส่งเสริมเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย (ผู้เรียน ม.6 ในระบบ-นอกระบบ/ปวช./อนุปริญญา/ปวส.และ ป.ตรี)	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	5	แผนงานเทียบโอนรายวิชา ธนาคารหน่วยกิต เทียบประสบการณ์หรือการศึกษาต่อเนื่องเชื่อมโยง	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	6	แผนงานแสวงหาความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อประกันการมีงานทำ (Job-Guarantee) และฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	7	ศูนย์เรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/ศูนย์ภาษา
A	8	ศูนย์ทดสอบมาตรฐานภาษาต่างประเทศ	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/ศูนย์ภาษา
A	9	แผนงานส่งเสริมทักษะนักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม และศิลปวัฒนธรรม	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี
A	10	แผนงานส่งเสริมกิจการสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบแผนการพลิกโฉม (A-40-KSU-2025)			แผนการดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบ
			2564	2565	2566	2567	2568	
A	11	แผนงานพัฒนาระบบติดตามภาวะผู้ปฏิบัติงานทำ การทำงาน และการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ		○				สำนักงานอธิการบดี/สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ
A	12	แผนงานพัฒนาศักยภาพศิษย์เก่าสู่เท่าทันสถานการณ์โลก (Refresh/ Re-Training)				○	○	สำนักงานอธิการบดี
แผนพัฒนาด้านที่ 2 พัฒนาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก								
กลยุทธ์ที่ 2 มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่และความคิดเชิงนวัตกรรม								
เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR)								
KR 2.1 ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ								
KR 2.2 สร้างฐานข้อมูลนักวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์ สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ								
KR 2.3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยกระจายและทั่วถึง รวมทั้งเปิดโอกาสให้นักวิจัยแสดงศักยภาพเต็มประสิทธิภาพ								
KR 2.4 จัดตั้งหน่วยบริการวิชาการเพื่อจัดหารายได้แก่มหาวิทยาลัย เช่น ศูนย์วิจัยภูสิงห์และศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นบ้านกาฬสินธุ์								
A	13	แผนงานส่งเสริมศักยภาพนักวิจัยกลุ่มเป้าหมาย 4 Platform/ 16 Program มุ่งแก้ปัญหาเชิงพื้นที่-ต่อยอดเชิงพาณิชย์/ อนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร	○	○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	14	แผนงานสร้างฐานและนำเข้าข้อมูลนักวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์และสิ่งประดิษฐ์	○	○				สถาบันวิจัยฯ
A	15	แผนงานพัฒนาศักยภาพนักวิจัยสู่เวทีสากล			○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	16	แผนงานพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรับทุนบูรณาเพื่อการพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	○	○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	17	แผนงานเพิ่มศักยภาพนักวิจัยสนับสนุนนโยบายรัฐบาล-กระทรวง อว.		○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	18	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ	○	○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	19	แผนงานพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นเมืองกาฬสินธุ์		○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	20	แผนงานพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีและการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน	○	○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	21	แผนงานพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจ (Start-up)		○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	22	แผนงานจัดตั้งหน่วยจัดหารายได้	○	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ
A	23	แผนงานพัฒนาศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอัจฉริยะเพื่อชุมชน	○	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบแผนการพลิกโฉม (A-40-KSU-2025)		แผนการดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบ	
		2564	2565	2566	2567	2568		
แผนพัฒนาด้านที่ 3 สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-System)								
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างการเรียนรู้ ปรับตัวและอยู่ร่วมกันตามหลักทางสังคมศาสตร์								
เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR) KR 3.1 ปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียนที่ทันสมัย KR 3.2 ปรับปรุงสถานที่เชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU) KR 3.3 ปรับปรุงพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space) KR 3.4 จัดท้าวสด ครูภัณฑ์และอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัยตอบสนองเป้าหมายการจัดการศึกษา KR 3.5 ปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย (น้ำประปา ไฟฟ้า ถนน และอินเทอร์เน็ตภายในมหาวิทยาลัย)								
A	24	แผนงานปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียนที่ทันสมัย	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/คณะ
A	25	แผนงานปรับปรุงสถานที่เชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU)	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี
A	26	แผนงานปรับปรุงพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space)	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	27	แผนงานจัดท้าวสด ครูภัณฑ์และอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัยตอบสนองเป้าหมายการจัดการเรียนการสอน 7Gs	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/สำนักส่งเสริมฯ/คณะ
A	28	แผนงานปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี
แผนพัฒนาด้านที่ 4 การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล								
กลยุทธ์ที่ 4 ก้าวสู่ความเป็นองค์กร 4.0								
เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Objectives and Key Results: OKR) KR 4.1 ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ KR 4.2 ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education KR 4.3 พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (งานคลัง งานบุคลากร งานพัสดุ งานแผน และงานกิจการนักศึกษา) ภายในมหาวิทยาลัย มีความเชื่อมโยงกัน KR 4.4 พัฒนาระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบ และประมวลผลการเรียนให้มีความรวดเร็ว แม่นยำและมีประสิทธิภาพ KR 4.5 ประชาสัมพันธ์เชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรมีความต่อเนื่อง KR 4.6 พัฒนาทรัพยากรบุคคล (Up Skill-Re-Skill) ทั้งสายวิชาการ-สายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง								
A	29	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการงบประมาณ (KSU 4.0)	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/คณะ
A	30	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารคลัง (KSU 4.0)	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/
A	31	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานพัสดุ (KSU 4.0)	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/
A	32	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0)	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบแผนการพลิกโฉม (A-40-KSU-2025)		แผนการดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบ
		2564	2565	2566	2567	2568	
A	33	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา KSU 4.0	○	○	○		สำนักงานอธิการบดี/
A	34	แผนงานพัฒนาระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบ ประมวลผลการเรียน และออกกระเบียนผลการเรียน	○	○	○		สำนักงานอธิการบดี/
A	35	แผนงานประชาสัมพันธ์เชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/
A	36	แผนงานสร้างกระบวนการรับรู้สังคมภาพลึกลับ	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/
A	37	แผนงานแนะแนวการศึกษา-บริการการศึกษา	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/
A	38	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/
A	39	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมฯ/คณะ
A	40	แผนงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Up Skill-Re-Skill) สายวิชาการ-สายสนับสนุน	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ/ สำนักส่งเสริม/คณะ

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบแผนการพลิกโฉม (A-40-KSU-2025)		แผนการดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบ	
		2564	2565	2566	2567	2568		
แผนพัฒนาด้านที่ 1 การพัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้								
กลยุทธ์ที่ 1 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ คติวิเคราะหฺ์ เชิงวิพากษ์ทางวิทยาศาสตร์								
A	1	แผนงานสร้างหลักสูตร/ เปิดหลักสูตรเน้นกลุ่ม First S-Curve / New S-Curve กลุ่มเป้าหมาย 7Gs	○	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	2	แผนงานสร้างคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 (3c: ภาษาต่างประเทศ (Communication)-เทคโนโลยี (Computer & Technology และการคิดวิพากษ์เชิงสร้างสรรค์ (Critical Thinking)) โดยเน้นกระบวนการเรียนการสอนแบบ Project-Based/ Do it Yourself: D.I.Y	○	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	3	แผนงานส่งเสริมฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ (Co-op/ WIL/ CWIE)	○	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	4	แผนงานส่งเสริมเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย (ผู้เรียน ม.6 ในระบบ-นอกระบบ/ปวช./ อนุปริญญา/ปวส.และ ป.ตรี)	○	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	5	แผนงานเทียบโอนรายวิชา ธนาคารหน่วยกิต เทียบประสบการณ์หรือการศึกษาต่อเนื่องเชื่อมโยง	○	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	6	แผนงานแสวงหาความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อประกันการมีงานทำ (Job-Guarantee) และฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	○	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/คณะ
A	7	ศูนย์เรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	○	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/ศูนย์ภาษา
A	8	ศูนย์ทดสอบมาตรฐานภาษาต่างประเทศ	○	○	○	○	○	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ/ศูนย์ภาษา
A	9	แผนงานส่งเสริมทักษะนักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม และศิลปวัฒนธรรม	○	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบแผนการพลิกโฉม (A-40-KSU-2025)			แผนการดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบ
			2564	2565	2566	2567	2568	
A	10	แผนงานส่งเสริมกิจการสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	○	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ
A	11	แผนงานพัฒนาระบบติดตามภาวะผู้ปฏิบัติงานทำ การทำงาน และการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	■	○	■	■	■	สำนักงานอธิการบดี/สำนักส่งเสริมวิชาการ/คณะ
A	12	แผนงานพัฒนาศักยภาพศิษย์เก่ารู้เท่าทันสถานการณ์โลก (Refresh/ Re-Training)	■	■	■	○	○	สำนักงานอธิการบดี
แผนพัฒนาด้านที่ 2 พัฒนาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก								
กลยุทธ์ที่ 2 มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่และความคิดเชิงนวัตกรรม								
A	13	แผนงานส่งเสริมศักยภาพนักวิจัยกลุ่มเป้าหมาย 4 Platform/ 16 Program มุ่งแก้ปัญหาเชิงพื้นที่-ต่อยอดเชิงพาณิชย์/ อนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร	○	○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	14	แผนงานสร้างฐานและนำเข้าข้อมูลนักวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์และสิ่งประดิษฐ์	○	○	■	■	■	สถาบันวิจัยฯ
A	15	แผนงานพัฒนาศักยภาพนักวิจัยสู่เวทีสากล	■	■	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	16	แผนงานพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรับทุนบูรณาการเพื่อการพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	○	○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	17	แผนงานเพิ่มศักยภาพนักวิจัยสนับสนุนนโยบายรัฐบาล-กระทรวง อว.	■	○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	18	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการวิจัย-บริการวิชาการ	○	○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	19	แผนงานพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นเมืองกาฬสินธุ์	■	○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	20	แผนงานพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีและการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน	○	○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	21	แผนงานพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจ (Start-up)	■	○	○	○	○	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	22	แผนงานจัดตั้งหน่วยจัดการรายได้	○	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ
A	23	แผนงานพัฒนาศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอัจฉริยะเพื่อชุมชน	○	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ
แผนพัฒนาด้านที่ 3 สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-System)								
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างการเรียนรู้ ปรับตัวและอยู่ร่วมกันตามหลักทางสังคมศาสตร์								
A	24	แผนงานปรับปรุงห้องเรียน-อาคารเรียนที่ทันสมัย	○	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/คณะ
A	25	แผนงานปรับปรุงสถานที่เชิงอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Land mark KSU)	○	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี
A	26	แผนงานปรับปรุงพื้นที่ทำงานเชิงสร้างสรรค์ (Co-Working Space)	○	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A	27	แผนงานจัดทิวาสุด ครูภูมิทัศน์และอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัยตอบสนองเป้าหมายการจัดการเรียนการสอน 7Gs	○	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี/สำนักส่งเสริมฯ/คณะ
A	28	แผนงานปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานมหาวิทยาลัย	○	○	○	○	○	สำนักงานอธิการบดี

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบแผนการพลิกโฉม (A-40-KSU-2025)			แผนการดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบ
			2564	2565	2566	2567	2568	
แผนพัฒนาด้านที่ 4 การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล								
กลยุทธ์ที่ 4 ก้าวสู่ความเป็นองค์กร 4.0								
A	29	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการงบประมาณ (KSU 4.0)		●	●	●		สำนักงานอธิการบดี/คณะ
A	30	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารคลัง (KSU 4.0)			●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/
A	31	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานพัสดุ (KSU 4.0)			●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/
A	32	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0)		●	●	●		สำนักงานอธิการบดี/
A	33	แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา KSU 4.0	●	●	●			สำนักงานอธิการบดี/
A	34	แผนงานพัฒนาระบบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบ ประมวลผลการเรียน และออกกระเบียนผลการเรียน	●	●	●			สำนักงานอธิการบดี/
A	35	แผนงานประชาสัมพันธ์เชิงลึก-เชิงรุก และสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/
A	36	แผนงานสร้างกระบวนการรับรู้สังคมภาพลักษณ์	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/
A	37	แผนงานแนะแนวการศึกษา-บริการการศึกษา	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/
A	38	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/
A	39	แผนงานปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เอื้อต่อการจัดการศึกษายุค Disruption Education	●	●	●	●	●	สำนักส่งเสริมฯ/คณะ
A	40	แผนงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Up Skill-Re-Skill) สายวิชาการ-สายสนับสนุน	●	●	●	●	●	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ/ สำนักส่งเสริม/คณะ

แผนพัฒนาต้นที่ 1 การพัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ 1 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ คติวิเคราะห์ เชิงวิพากษ์ทางวิทยาศาสตร์

- KR 1.1** แรงงานที่ได้รับการยกระดับทักษะขั้นสูงที่จำเป็นต่องานในปัจจุบันและอนาคต (สกอ) จำนวน 10 คน/ปี
- KR 1.2** หลักสูตรที่มีการพัฒนารอบการเรียนรู้ การเสริมทักษะใหม่ และเทคโนโลยีสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (สกอ) ร้อยละ: 30/ปี
- KR 1.3** ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่มีทักษะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ: 70 ของผู้ตอบแบบประเมิน (สกอ.)

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ
แผนการพลิกโฉม
(A-40-KSU-2025)

A1	แผนงานการส่งเสริมสร้างหลักสูตร/ เปิดหลักสูตร หลักสูตรที่เปิดสอนเป็นกลุ่ม First S-Curve / New S-Curve กลุ่มเป้าหมาย 7Gs	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คน:
A2	แผนงานการส่งเสริมการสร้างคุณลักษณะเป็นคิดในศตวรรษที่ 21 (3c: ภาษาอังกฤษ (Communication)-เทคโนโลยี (Computer & Technology) และตรรกะคิดเชิงสร้างสรรค์ (Critical Thinking)) โดยเน้นกระบวนการเรียนการสอนแบบ Project-Based/ Do it Yourself: D.I.Y	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คน:
A3	แผนงานการส่งเสริมฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ (Co-op/ WIL/ CWIE)	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คน:
A4	แผนงานการส่งเสริมเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย (ผู้เรียน น.6 ในระบบ-นอกระบบ/ ปวช./ อนุปริญญา/ ปวส.และ ป.ตรี)	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คน:
A5	แผนงานการเทียบโอนรายวิชา วิชาการหน่วยกิต เทียบประสบการณ์หรือการศึกษาต่อเนื่องเชื่อมโยง	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คน:
A6	แผนงานการแสดงความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อประกันการทำงาน (Job-Guarantee) และฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักส่งเสริมวิชาการ/คน:
A7	ศูนย์เรียนรู้ภาษาต่างประเทศ จีน อังกฤษ เกาหลี และญี่ปุ่น	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักส่งเสริมวิชาการ/ศูนย์ภาษา
A8	ศูนย์ทดสอบมาตรฐานภาษาต่างประเทศ จีน อังกฤษ เกาหลี และญี่ปุ่น	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักส่งเสริมวิชาการ/ศูนย์ภาษา
A9	แผนงานการส่งเสริมทักษะนักศึกษาต้นคุณธรรม จริยธรรม และศิลปวัฒนธรรม	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี
A10	แผนงานการส่งเสริมกิจกรรมสหกรณ์ศึกษาก่อนมหาวิทยาลัยฯ	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี/สำนักส่งเสริมวิชาการ/คน:
A11	แผนงานการพัฒนาระบบติดตามภาวะผู้จ้างทำ การทำงาน และการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	2565	2566	2567	2568	2569	สำนักงานอธิการบดี/สำนักส่งเสริมวิชาการ/คน:
A12	แผนงานการส่งเสริมการพัฒนาวิทยภาพเชิงย่อกำหนดในสถานการณ์โลก (Refresh/ Re-Training)	2565	2566	2567	2568	2569	สำนักงานอธิการบดี

แผนพัฒนาด้านที่ 2 พัฒนาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก

กลยุทธ์ที่ 2 มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่และความคิดเชิงนวัตกรรม

- KR 2.1** โครงการวิจัยที่ยื่นขอรับทุนวิจัยที่มีวัตถุประสงค์แก้ไขปัญหาพื้นที่หรือต่อ ยอดเชิงพาณิชย์ ไม่น้อยกว่า จำนวน 5 โครงการต่อปี
- KR 2.2** ผลงานวิจัยที่ได้ยื่นจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร จำนวน ไม่น้อยกว่า จำนวน 5 ผลงานต่อปี
- KR 2.3** เมื่อมุ่งแก้ปัญหาพื้นที่-ต่อยอดเชิงพาณิชย์/ อนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร อย่างน้อย จำนวน 3 ชิ้น/ปีการศึกษา
- KR 2.4** ผลงานตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับชาติ อย่างน้อย จำนวน 10 ผลงานต่อปี
- KR 2.5** ผลงานตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับนานาชาติอย่างน้อย จำนวน 5 ผลงานต่อปี
- KR 2.6** เครือข่ายด้านการวิจัยหรือบริการวิชาการระดับภูมิภาคอย่างน้อย 2 เครือข่าย ระดับประเทศอย่างน้อย 1 เครือข่าย ระดับนานาชาติอย่างน้อย 1 เครือข่าย

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ
แผนการพลิกโฉม
(A-40-KSU-2025)

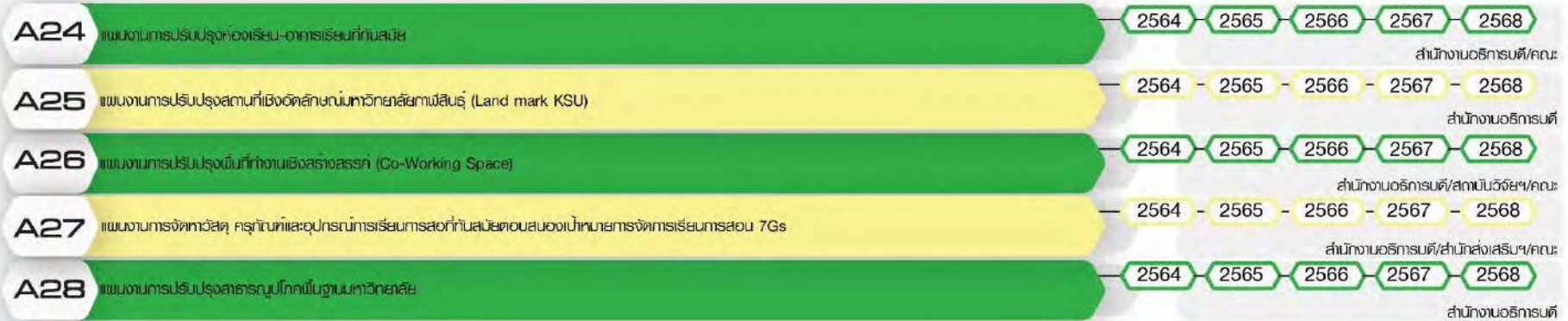
A 13	แผนงานส่งเสริมการศึกษาสำหรับผู้รับทุนวิจัยกลุ่มเป้าหมาย 4 Platform/ 16 Program เพื่อมุ่งแก้ปัญหาพื้นที่-ต่อยอดเชิงพาณิชย์/ อนุสิทธิบัตร/ สิทธิบัตร	2564	2565	2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A 14	แผนงานการรสร้างฐานและนำเทคโนโลยีวิจัย งานวิจัย สิ่งพิมพ์และสิ่งประดิษฐ์	2564	2565				สถาบันวิจัยฯ
A 15	แผนงานการเกี่ยวเนื่องสาขา อุตสาหกรรม หน่วยกิจ เกี่ยวข้องการบริการหรือการศึกษาต่อเนื่องเชื่อมโยง			2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A 16	แผนงานการพัฒนาศักยภาพผู้เชี่ยวชาญรับทุนบูรณาการเพื่อการพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	2564	2565	2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A 17	แผนงานการเพิ่มศักยภาพผู้เชี่ยวชาญสนับสนุนนโยบายรัฐบาล-กระทรวง อว.		2565	2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A 18	แผนงานการปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้ชื่ออาคารวิจัย-บริการวิชาการ	2564	2565	2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A 19	แผนงานการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นเมืองทอผ้าไหม		2565	2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A 20	แผนงานการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เทคโนโลยีและการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน	2564	2565	2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A 21	แผนงานการส่งเสริมและพัฒนาระบบนิเวศผู้ประกอบการวิสาหกิจ (Start-up)		2565	2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A 22	แผนงานการตั้งหน่วยจัดการรายได้	2564	2565	2566	2567	2568	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
A 23	แผนงานการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์วิจัยและพัฒนาธุรกิจที่เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอัจฉริยะเพื่อชุมชน	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ

แผนพัฒนาด้านที่ 3 สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco-System)

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างการเรียนรู้ ปรับตัวและอยู่ร่วมกันตามหลักทางสังคมศาสตร์

- KR 3.1** โครงสร้างพื้นฐานที่ถูกพัฒนาเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย (ห้องทำงาน วัสดุอุปกรณ์บน อาคาร ภูมิทัศน์ และด้านกายภาพ-สิ่งแวดล้อม) จำนวน 2 แห่ง/ปี
- KR 3.2** นักศึกษา ผู้ประกอบการ และประชาชนทั่วไป มีแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้/สถานที่ในการพบปะและเรียนรู้ตลอดชีวิต/ทำกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ ร่วมกัน Co-working space 2 แห่ง/ปี
- KR 3.3** โครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ถูกพัฒนาเพื่อรองรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของนักศึกษา ผู้ประกอบการ และประชาชนทั่วไป จำนวน 2 งาน/ปี

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ
แผนการพลิกโฉม
(A-40-KSU-2025)



แผนพัฒนาต้นที่ 4 การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 4 ก้าวสู่ความเป็นองค์กร 4.0

- KR 4.1** มีแพลตฟอร์มเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจ จำนวน 2 ระบบ/ปี
- KR 4.2** จัดตั้งหน่วยเคลื่อนที่เร็วในบริการการศึกษาและการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างกระบวนการรับรู้สังคมพหุวัฒนธรรม จำนวน 1 งาน
- KR 4.3** บุคลากรสายวิชาการ-สายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาเพื่อรองรับการก้าวสู่การเป็นองค์กร 4.0 ร้อยละ 90

การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ
แผนการพลิกโฉม
(A-40-KSU-2025)

A29	แผนงานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อทรงงปรมาณ (KSU 4.0)	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี/คณะ
A30	แผนงานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริการคลัง (KSU 4.0)	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี
A31	แผนงานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานพิเศษ (KSU 4.0)	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี
A32	แผนงานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0)	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี
A33	แผนงานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา KSU 4.0	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี
A34	แผนงานส่งเสริมและพัฒนากระบวนการรับนักศึกษา งานทะเบียน การลงทะเบียน จ่ายเงินผ่านระบบ ประมวลผลการเรียน และออกปริญญาบัตร	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี
A35	แผนงานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานพิเศษ (KSU 4.0)	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี
A36	แผนงานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0)	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี
A37	แผนงานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา KSU 4.0	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี
A38	แผนงานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0)	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี
A39	แผนงานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา KSU 4.0	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี
A40	แผนงานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสารบรรณ (KSU 4.0)	2564	2565	2566	2567	2568	สำนักงานอธิการบดี/สถาบันวิจัยฯ/สำนักส่งเสริม/คณะ

ภาคผนวก

1. ประมวลภาพกิจกรรมการจัดทำแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

ระยะที่ 1 ได้ดำเนินการแบ่งกลุ่มย่อยประชุมระดมความคิดเห็น (Brainstorming) ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อวางกรอบการดำเนินแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยเป็นรายหน่วยงาน ในระหว่างวันที่ 5 - 31 ตุลาคม 2563



ระยะที่ 2 ทำการทบทวนแผนฯ รายหน่วยงาน โดยจัดทำ Flagship และ Road-map ของหน่วยงาน และการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการและประชาพิจารณ์ร่างแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยทั่วทั้งองค์กร ในระหว่างวันที่ 2-3 พฤศจิกายน 2563



ระยที่ 3 สรูปแนวทางการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568) นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เพื่อให้นโยบายการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ในวันที่ 14 พฤศจิกายน 2563



ระยะที่ 4 ได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ รองศาสตราจารย์ ดร.ไว จามรمان และนายสมเกียรติ ตั้งเจริญกิจกุล เป็นวิทยากรในการวิพากษ์แบบมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์และสรุปแผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ A 40 - KSU - 2025 ในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563



2. กลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติงานการจัดทำแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564-2568)

2.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2567) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



คำสั่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ที่ ๑๐๔๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗) ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการเป็นแผนห้าปีในวาระแรก ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบกับสภาวะปัจจุบันจำนวนนักศึกษาหลายสถาบันอุดมศึกษามีจำนวนลดลงซึ่งเกิดจากโครงสร้างประชากรของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่สามารถเรียนรู้ได้หลายช่องทาง สะดวกขึ้น รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายให้ความสำคัญกับหลักสูตรที่ตรงตามความต้องการและมีความทันสมัยดังนั้นมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จึงจำเป็นต้องทบทวนแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗) ให้สอดคล้องกับยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงกับสถานการณ์ดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗) ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายพัฒนา พึ่งพันธ์
รองอธิการบดีด้านบริหารและพัฒนามูลค่าการ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชชัย เจริญไวยเจตน์
รองอธิการบดีด้านวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการ และ
การประกันคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษา | รองประธานกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมสันท์ ขจรปัญญาไพศาล
รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา | รองประธานกรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี
รองอธิการบดีด้านกิจการทั่วไป | รองประธานกรรมการ |
| ๖. นายอรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ
ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานบริหาร งานพัฒนามูลค่าการ | กรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงกรด พิมพิศาล
ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานนโยบายเชิงรุกเกี่ยวกับหลักสูตรและ
การพัฒนาหลักสูตร | กรรมการ |

/ส. นายลิขิต...

~ ๒ ~

๘.	นายลิขิต ศิริสันติเมธาคม ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานเลขานุการอธิการบดี	กรรมการ
๙.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศาดรา สหัสทัศน์ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานศูนย์ภาษาและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๑๐.	รองศาสตราจารย์กัญญา แก้วหานาม ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานประกันคุณภาพการศึกษา หลักสูตร งานวิจัยเชิงพื้นที่งานประชุมวิชาการ สภาวิชาการ	กรรมการ
๑๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัณวีชญ์ เพชรจุล คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
๑๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พ้อคำ คณบดีคณะบริหารศาสตร์	กรรมการ
๑๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นวลใจ โคตรแสง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	กรรมการ
๑๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ พงษ์สกุล คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรรมการ
๑๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากดี คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
๑๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมร มะลาศรี คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	กรรมการ
๑๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนันท์ ชมนาวัง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๑๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา นาสินพร้อม ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
๑๙.	นางปฎิมา บุขราคม รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๒๐.	นายমনชาย ภูวรกิจ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	กรรมการ
๒๑.	นายอุดม อภัยแสน ผู้แทนภาคประชาสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์	กรรมการ
๒๒.	นายเฉลิมชัย จงสมชัย นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	กรรมการ
๒๓.	นายสุชี ของศิริ ผู้แทนภาคประชาสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์	กรรมการ
๒๔.	นายอภิรักษ์ จิรัฐพิกาลพงษ์ ผู้แทนภาคอุตสาหกรรมจังหวัดกาฬสินธุ์	กรรมการ
๒๕.	นายธนวัฒน์ ชัยเชิดชู ประธานสภานักศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	กรรมการ
๒๖.	นายอรชุน พันธุ์การ นายกองค์การนักศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	กรรมการ

/๒๗. รองศาสตราจารย์...

~ ๓ ~

๒๗. รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ	กรรมการและเลขานุการ
รองอธิการบดีด้านนโยบายและวางแผนหน่วยงาน	
๒๘. นายศักดิ์เกษม ปานะลาด	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้ช่วยอธิการบดีด้านนโยบายและวางแผนหน่วยงาน	
๒๙. นางธัญกร นรภาร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาการทบทวนแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยภาพลันธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗) ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔แก่คณะกรรมการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะและกำกับติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินงาน

๒. คณะกรรมการดำเนินงานประกอบด้วย

๒.๑ ด้านการจัดการเรียน การสอน

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชชัย เจริญไวยเจตน์	ประธานกรรมการ
รองอธิการบดีด้านวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการ และ	
การประกันคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษา	
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงกรด พิมพ์ศาล	รองประธานกรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานนโยบายเชิงรุกเกี่ยวกับหลักสูตรและ	
การพัฒนาหลักสูตร	
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศาดรา สหัทธกัน	รองประธานกรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานศูนย์ภาษา และวิเทศสัมพันธ์	
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กักรวิษณุ เพชรจุล	กรรมการ
คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พ้อคำ	กรรมการ
คณบดีคณะบริหารศาสตร์	
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นวลใจ โคตรแสง	กรรมการ
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ พงษ์สกุล	กรรมการ
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากดี	กรรมการ
คณบดีคณะศิลปศาสตร์	
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมร มะลาศรี	กรรมการ
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	
๑๐. นายณัฐพงษ์ ศรีสมุทร	กรรมการ
รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย	
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	

/๑๑. นายันทพัทธ์...

~ ~ ~

๑๑. นายนันท์พัทธ์ โนนศรีเมือง กรรมการ
รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย
คณะบริหารศาสตร์
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สัน นามตะคุ กรรมการ
รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
๑๓. นายเกยูร ดวงอุปมา กรรมการ
รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย
คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๑๔. นางสาวมัลลิกา นาจันทอง กรรมการ
รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย
คณะศิลปศาสตร์
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุชา พิมพ์ศักดิ์ กรรมการ
รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย
คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา นาสินพร้อม กรรมการและเลขานุการ
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๑๗. นายกำธร สารวรรณ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
งานทะเบียนและประมวลผล
๑๘. นางสาวสุพัตรา บุโธสง กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
งานส่งเสริมวิชาการ มาตรฐานการศึกษา และงานฝึก
ประสบการณ์วิชาชีพ
๑๙. นางสุชาดา สุรางค์กุล กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
งานบริหาร จุฬการ งานประกันคุณภาพการศึกษา งานวิทย
บริการและเทคโนโลยีการศึกษา
- ๒.๒ ด้านการวิจัยเชิงพื้นที่ และบริการวิชาการ**
๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชชัย เจริญไวยเจตน์ ประธานกรรมการ
รองอธิการบดีด้านวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการ และ
การประกันคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษา
๒. นายลิขิต ศิริสันติเมธาคม รองประธานกรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานเลขานุการอธิการบดี
๓. รองศาสตราจารย์กตัญญู แก้วหานาม รองประธานกรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานประกันคุณภาพการศึกษา หลักสูตร
งานวิจัยเชิงพื้นที่ งานประชุมวิชาการ สภาวิชาการ

/๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์...

~ ๕ ~

- | | | |
|-----|--|----------------------------|
| ๔. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวีวิชญ์ เพชรจุล
คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร | กรรมการ |
| ๕. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พอค้า
คณบดีคณะบริหารศาสตร์ | กรรมการ |
| ๖. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์นวลใจ โคตรแสง
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ | กรรมการ |
| ๗. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ พงษ์สกุล
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๘. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากดี
คณบดีคณะศิลปศาสตร์ | กรรมการ |
| ๙. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมร มะลาศรี
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๐. | นายณัฐพงษ์ ศรีสมุทร
รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย
คณะเทคโนโลยีการเกษตร | กรรมการ |
| ๑๑. | นายันทพัทธ์ โนนศรีเมือง
รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย
คณะบริหารศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๒. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์สัน นามตะคุ
รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ | กรรมการ |
| ๑๓. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกยูร ดวงอุปมา
รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย
คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๑๔. | นางสาวมัลลิกา นาจันทอง
รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย
คณะศิลปศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๕. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุชา พิมพ์ศักดิ์
รองคณบดีงานบริการการศึกษาและวิจัย
คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๖. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนันท์ ชมนาวัง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๗. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรณิการ์ ห้วยแสน
รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนางานบริการวิชาการ
งานอนุรักษ์ และงานพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. | นายอภิเชษฐ เสมอใจ
รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมและ
พัฒนางานวิจัย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/๑๙. นายอัครา...

~ ๖ ~

๑๙. นายอัครา เหมันต์
รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
งานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์และงานกิจการทั่วไป
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๒.๓ ด้านระบบสนับสนุน (ทรัพยากรบุคคล)
๑. นายพัฒนา พึ่งพันธุ์
รองอธิการบดีด้านบริหารและพัฒนาบุคลากร
ประธานกรรมการ
๒. นายอรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ
ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานบริหาร งานพัฒนาบุคลากร
รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวหนูเดือน สารบุตร
รองคณบดีงานบริหารและวางแผน
คณะเทคโนโลยีการเกษตร
กรรมการ
๔. นางเพ็ญสิริ ภูวรกิจ
รองคณบดีงานบริหารและวางแผน
คณะบริหารศาสตร์
กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดำรง ก่องดวง
รองคณบดีงานบริหารและวางแผน
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
กรรมการ
๖. นายวิริยะ แดงทน
รองคณบดีงานบริหารและวางแผน
คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
กรรมการ
๗. นายเกริกไกร นรภาร
รองคณบดีงานบริหารและวางแผนคณะศิลปศาสตร์
กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักดิ์สิทธิ์ ฤทธิสัน
รองคณบดีงานบริหารและวางแผน
คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา
กรรมการ
๙. นายอัครา เหมันต์
รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
งานศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์และงานกิจการทั่วไป
กรรมการ
๑๐. นางสุชาดา สุรางค์กุล
รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
งานบริหาร ธุรกิจ งานประกันคุณภาพการศึกษางานวิทย
บริการและเทคโนโลยีการศึกษา
กรรมการ
๑๑. นางสาวสุภาภรณ์ ภูจิตทอง
หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
กรรมการ
๑๒. นางเพ็ญรติ กางถิ่น
หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะบริหารศาสตร์
กรรมการ

/๑๓. นายเกษมศักดิ์...

~ ๗ ~

- | | | |
|-----|---|----------------------------|
| ๑๓. | นายเกษมศักดิ์ ทองตัน
หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการและเทคโนโลยีสุขภาพ | กรรมการ |
| ๑๔. | นางนกร สุตสนธิ์
หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการและเทคโนโลยีสื่อสาร
อุตสาหกรรม | กรรมการ |
| ๑๕. | นายเด่นทง ภูนาโคก
หัวหน้าสำนักงานศิลปะ ศาสตร์ | |
| ๑๖. | นางสาวสุพรรณษา ผาสุข
หัวหน้าสำนักงานคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๗. | นางสาวสุภาพร ร้อยพิลา
หัวหน้าสำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | กรรมการ |
| ๑๘. | นางจตุพร พินิจนิก
หัวหน้าสำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา | กรรมการ |
| ๑๙. | นางสาวมธุรส เก่งกว่าสิงห์
ผู้ปฏิบัติงานด้านงานบริหารบุคคล | กรรมการ |
| ๒๐. | นางสาวกรรณิการ์ เดชประเสริฐ
ผู้ปฏิบัติงานด้านงานบริหารบุคคล | กรรมการ |
| ๒๑. | นางสาวพรพิมล สืบสำราญ
ผู้ปฏิบัติงานด้านงานบริหารบุคคล | กรรมการ |
| ๒๒. | นางสาวพิมพ์พิชชา ทองโชติ
ผู้ปฏิบัติงานด้านงานบริหารบุคคล | กรรมการ |
| ๒๓. | นางสาวสุชาดา อุทัยกลม
ผู้ปฏิบัติงานด้านงานบริหารบุคคล | กรรมการ |
| ๒๔. | นางปฎิมา บุขราคม
รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒๕. | นายชาติ ภูตินทราย
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกลาง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๖. | นายสว่างวงศ์ หมายเทียมกลาง
หัวหน้างานบริหารบุคคล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำและทบทวนร่างแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗)
๒. จัดทำตัวชี้วัดตามร่างแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗)
๓. ทบทวนแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปีงบประมาณ) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗)
๔. ทบทวนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ปรับแผนกลางปีงบประมาณ) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔(ปรับแผนกลางปีงบประมาณ) และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗)

/๓. คณะกรรมการ...

~ ๘ ~

๓. คณะกรรมการประสานงานการดำเนินงาน

๑. รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์	ประธานกรรมการ
รองอธิการบดีด้านนโยบายและวางแผนหน่วยงาน	
๒. นายศักดิ์เกษม ปานะลาด	รองประธานกรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีด้านนโยบายและวางแผนหน่วยงาน	
๓. นางสาวสุภาภรณ์ ภูจิตทอง	กรรมการ
๔. นางเพ็ญรติ กางถิ่น	กรรมการ
๕. นายเกษมศักดิ์ ทองตัน	กรรมการ
๖. นางนคร สุตสนธิ์	กรรมการ
๗. นายเด่นทง ภูนาโคก	กรรมการ
๘. นางสาวสุพรรณษา ผาสุข	กรรมการ
๙. นางสาวสุมาลา นันบุญ	กรรมการ
๑๐. นางสาวสุภาพร ร้อยพิลา	กรรมการ
๑๑. นายคารมย์ เรืองไชย	กรรมการ
๑๒. ว่าที่ร้อยตรีธนิศ ภูอินนา	กรรมการ
๑๓. นายอิพงษ์ ภูมิแสง	กรรมการ
๑๔. นายจักรพันธ์ ภักดีแก้ว	กรรมการ
๑๕. นางธัญกร นรภาร	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นายจีระพล ศรีแพงมนต์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาววราภรณ์ สิ้นธุเดช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ดังนี้

๑. ประสานการดำเนินงานและจัดกิจกรรมเพื่อระดมความคิดเพื่อการจัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗)

๒. ประสานเพื่อรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗)

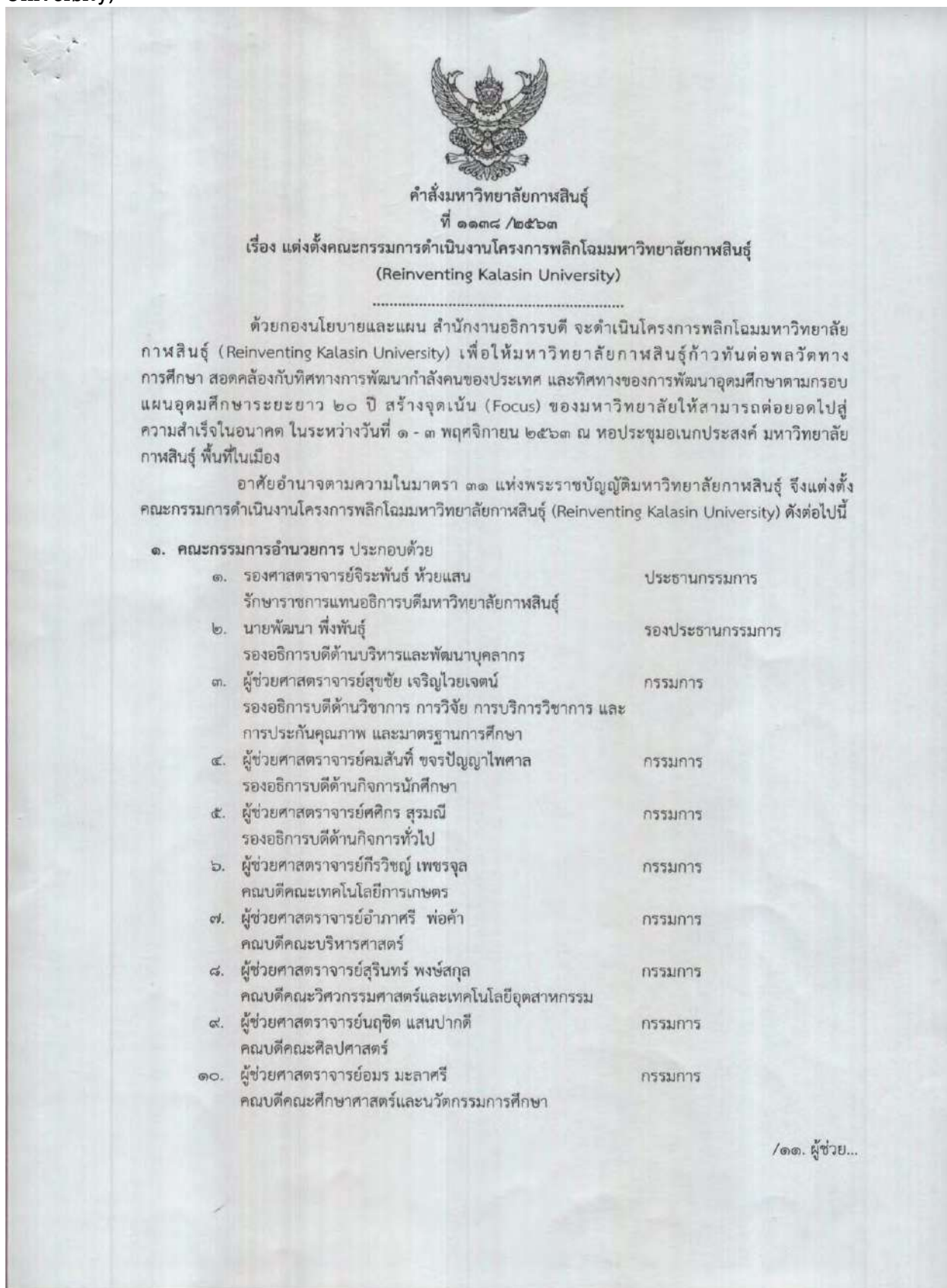
ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์จีระพันธ์ ห้วยแสน)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

2.2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University)



๒

๑๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นวลใจ โคตรแสง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุโขทัย	กรรมการ
๑๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา นาสินพร้อม ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
๑๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนันท์ ชมนาวัง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๑๔.	นางปฎิมา บุชราคม รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๑๕.	รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์ รองอธิการบดีด้านนโยบายและวางแผนหน่วยงาน	กรรมการและเลขานุการ
๑๖.	นายลิขิต ศิริสันติเมธาคม ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานเลขานุการอธิการบดี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗.	นายศักดิ์เกษม ปานะลาด ผู้ช่วยอธิการบดีด้านนโยบายและวางแผนหน่วยงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘.	นายอรุณพงษ์ ศิริสุวรรณ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานบริหาร งานพัฒนาบุคลากร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงกรด พิมพิศาล ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานนโยบายเชิงรุกเกี่ยวกับหลักสูตร และการพัฒนาหลักสูตร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศาดรา สหัสทัศน์ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานศูนย์ภาษาและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑.	รองศาสตราจารย์กัญญา แก้วหานาม ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานประกันคุณภาพการศึกษา หลักสูตร งานวิจัยเชิงพื้นที่งานประชุมวิชาการ สภาวิชาการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา กำกับ แนะนำและอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการตามโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University)

๒. คณะกรรมการดำเนินการโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ประกอบด้วย

๑.	รองศาสตราจารย์สุพรรณ	สุตสนธิ์	ประธานกรรมการ
๒.	นายศักดิ์เกษม	ปานะลาด	รองประธานกรรมการ
๓.	นางสาวอมรรัตน์	แก้วมาลา	กรรมการ
๔.	นางณอมรัตน์	มหาชัย	กรรมการ
๕.	นางสาวศุภลักษณ์	ภูกาสอน	กรรมการ
๖.	นางสาวสุภาภรณ์	ภูจิตทอง	กรรมการ
๗.	นางนกร	สุตสนธิ์	กรรมการ
๘.	นางสุพรรณษา	ผาสุข	กรรมการ
๙.	นางสาวอินทอร	พิมพ์ตา	กรรมการ

/๑๐.นางฉันทกร...

๑๐. นางอัญกร	นรภาร	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นายคารมย์	เรืองไชย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาววราภรณ์	สินธุเดช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายอิพิงษ์	ภูมิแสง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. ว่าที่ร้อยตรีธินิต	ภูอินนา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายจักรพันธ์	ภักดีแก้ว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๑ สำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

๑. นางปฎิมา	บุษราคุ้ม	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวธิดาวรรณ	ยงค์ชัย	รองประธานกรรมการ
๓. นายชาติ	ภูตินทราย	กรรมการ
๔. นางสาวปติมา	ร้อยพิลา	กรรมการ
๕. นายแสงสุรีย์	นันททรัพย์	กรรมการ
๖. นายภาณุวัฒน์	ถวิลการ	กรรมการ
๗. นายสุทธิพงษ์	บุตรสาพันธุ์	กรรมการ
๘. นางสาวพิชญภา	บุญเริ่ม	กรรมการ
๙. นายพูนศักดิ์	โชติไสว	กรรมการ
๑๐. นางศศิประภา	ชนะบุญ	กรรมการ
๑๑. นางสาวหงษ์ฟ้า	ค้ายศ	กรรมการ
๑๒. นายปิยะ	สร้อยอุดม	กรรมการ
๑๓. นายเดชา	บุงอุทุม	กรรมการ
๑๔. นายจรยุทธ	ภูกิจหิน	กรรมการ
๑๕. นางสาวนุชจรินทร์	ทรัพย์สมบัติ	กรรมการ
๑๖. นางพิรฎา	จันโทมข	กรรมการ
๑๗. นางปณณนุช	จันทร์สมุด	กรรมการ
๑๘. นางจิตาภา	เจริญธรรม	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรนาถ	สุวรรณเรือง	กรรมการ
๒๐. นางสาวเนตรดาราร	จันทร์อุตสาห์	กรรมการ
๒๑. นายฟุ้งเกียรติ	มहिพันธุ์	กรรมการ
๒๒. นางสาวนิลวรรณ	สายสมบัติ	กรรมการ
๒๓. นางโอสดา	คุณโรง	กรรมการ
๒๔. นางสาวชนันฎา	ภาระนาต	กรรมการ
๒๕. นางจิตาภา	เจริญธรรม	กรรมการ
๒๖. นายธนวัฒน์ชัย	เชิดชู	ประธานสภานักศึกษา

๒๗. นายนิติพล	ภูนาเมือง	รองประธานสภานักศึกษาคนที่ ๑
๒๘. นายอรชุน	พันธุ์การ	รองประธานสภานักศึกษาคนที่ ๒
๒๙. นายสุวิทย์	พลทะขันธุ์	นายกองค์การนักศึกษา
๓๐. นายเศกศักดิ์	ระวิเวท	อุปนายกองค์การนักศึกษา คนที่ ๒
๓๑. นางธัญกร	นรภาร	กรรมการและเลขานุการ
๓๒. นายสว่างวงศ์	หมายเทียมกลาง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓. นายคารมย์	เรืองไชย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นางสาวกาญจนา	สุภีร์คำ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๕. ว่าที่ร้อยตรีธินิต	ภูอินนา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กั้ววิชัย	เพชรจุล	ประธานกรรมการ
๒. นายณัฐพงษ์	ศรีสมุทร	รองประธานกรรมการ
๓. นายเอกรินทร์	สารีพั่ว	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สายัญ	พันธ์สมบูรณ์	กรรมการ
๕. นายทองปึก	หับสมบัติ	กรรมการ
๖. นายเกษม	เชตตะวัน	กรรมการ
๗. นางสาวปญญาศิลา	ชาธิร์รักษ์	กรรมการ
๘. นางสาวฐิติมา	นรโกศ	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุไร	กุลบุญ	กรรมการ
๑๐. นางสาวชรินญา	พิมพ์สอน	กรรมการ
๑๑. นางปิยะฉัตร	วิริยะอำไพวงศ์	กรรมการ
๑๒. นางสาวพิชชาภรณ์	วันโย	กรรมการ
๑๓. นายบุญยศ	คำจิแจ่ม	กรรมการ
๑๔. นางสาวพิศมร	สระศาสตร์	กรรมการ
๑๕. นายนพรัตน์	ผกาเชิด	กรรมการ
๑๖. นายจักรินทร์	ตรีอินทอง	กรรมการ
๑๗. นายอิทธิพล	ชิมภูเขียว	กรรมการ
๑๘. นายบุญกุล	แก่นจันทร์	กรรมการ
๑๙. นายวุฒิ	รัตนวิชัย	กรรมการ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภชัย	ภูลายดอก	กรรมการ
๒๑. นางสาวแก้วตา	สุตรสุวรรณ	กรรมการ
๒๒. นางสาวชลลธร	อัมพร	กรรมการ
๒๓. นายองอาจ	สารคาม	นายกสโมสรนักศึกษา
๒๔. นายชัยวัฒน์	ระวีวรรณ	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๑

/๒๕. นายศราวุฒิ...

๒๕. นายศราวดี	เรื่องกลาง	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๒
๒๖. นางสาวลดา	ถิ่นวิสัย	นักศึกษา
๒๗. นายรัชชัย	ภูธรรมะ	นักศึกษา
๒๘. นางสาวหทัยชนน์	ศรีชูวงศ์	นักศึกษา
๒๙. นางสาวอรัญญา	ชูราสี	นักศึกษา
๓๐. นางสาวหนูเดือน	สารบุตร	กรรมการและเลขานุการ
๓๑. นางกนกวรรณ	ตรีเพชร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๒. นางสาวจันทร์จิรา	ดลábแก้ว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓. นางสาวสุภาภรณ์	ภูจิตทอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. นางสาวนิตญา	แน่นอุดร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๓ คณะบริหารศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี	พ้อคำ	ประธานกรรมการ
๒. นางกรกนก	ดลโสภณ	รองประธานกรรมการ
๓. นายธรรมรัตน์	บุญรอด	รองประธานกรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัสรินทร์	ชาติัน	กรรมการ
๕. นางสาวมณฑกานต์	ทุมมาวดี	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัลย์รัตน์	ทิณรัตน์	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉายรุ่ง	ไชยกำบัง	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ	สุนทร	กรรมการ
๙. นางยุพาภรณ์	ชัยเสนา	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทพัทธ์	โนนศรีเมือง	กรรมการ
๑๑. นางสาวณภัทรวรรณ	ศรีฮาดร	กรรมการ
๑๒. นางอมรรัตน์	ภารสมบุรณ์	กรรมการ
๑๓. นายธนดล	บุญมี	กรรมการ
๑๔. นางสุพัตรา	โสระธิวา	กรรมการ
๑๕. นางสาวภัทราพร	ภาระนาศ	กรรมการ
๑๖. นางสาวลักษณ	จิตติมงคล	กรรมการ
๑๗. นายสุขสันต์	พรมบุญเรือง	กรรมการ
๑๘. นางสาวกัญญาณี	ทำบุญ	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๑
๑๙. นางสาวสุมิตรา	สุฤทธิ์	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๒
๒๐. นางสาวปัทมา	ภูกิจพลอย	นักศึกษา
๒๑. นายวีระชัย	มูลอินทร์	นักศึกษา
๒๒. นายธนพล	โยคะสิงห์	นักศึกษา
๒๓. นางสาวกันต์ธิดา	ปทุมเพชร	นักศึกษา

๖

๒๔. นายวรกานต์	เป็งใจ	นักศึกษา
๒๕. นางสาวเทียนทอง	นันทะภักดี	นักศึกษา
๒๖. นางสาวเพลินจิต	ตรีโอษฐ์	นักศึกษา
๒๗. นางสาวพรรณิตา	อิมเสถียร	นักศึกษา
๒๘. นางเพ็ญสิริ	ภูวรกิจ	กรรมการและเลขานุการ
๒๙. นางเพ็ญรดี	ทางถิ่น	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. นางโอลดา	คุณโรง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๔ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์	พงษ์สกุล	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกยูร	ดวงอุปมา	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โกศล	เรืองแสน	รองประธานกรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยะ	แดงทน	กรรมการ
๕. นายสถิตพงษ์	เสงี่ยมศักดิ์	กรรมการ
๖. นายสุริยันธ์	สมศรี	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนัฐ	โตอ่อน	กรรมการ
๘. นายไทยทัศน์	สุดสวนสี	กรรมการ
๙. นายวรรณรพ	ชั้นธีรัตน์	กรรมการ
๑๐. นายรณชัย	สิ่งหมื่นเม้า	กรรมการ
๑๑. นายอัธชา	เหมันต์	กรรมการ
๑๒. นางสาวหทัยา	สิงห์ศรี	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุพัตรา	บุโรสง	กรรมการ
๑๔. นายภักคิปป	ไกรโสตา	กรรมการ
๑๕. นายอุทัย	ธารพรศรี	กรรมการ
๑๖. นายสิทธิศักดิ์	เริงฤทธิ์	กรรมการ
๑๗. นายกำธร	สารวรรณ	กรรมการ
๑๘. นางสาวรัชฎา	แต่งภูเขียว	กรรมการ
๑๙. นางสาวพรนภา	หมื่นเรียน	กรรมการ
๒๐. นายอรรถเดช	อิมพัฒน์	กรรมการ
๒๑. นายอภิชัย	สารทอง	กรรมการ
๒๒. นายณรงค์	วิชาผา	กรรมการ
๒๓. นายอัมบุญ	เชลียงรัชต์ชัย	กรรมการ
๒๔. นายประพนธ์	เนียมสา	กรรมการ
๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์	พ้อคำ	กรรมการ
๒๖. นายกัมปนาท	ไชยเพชร	กรรมการ

/๒๗.นายสรายุทธ...

๒๗. นายสรายุทธ	ฐิตะภาส	กรรมการ
๒๘. นางสาวเกียรตินิศา	สุวรรณา	กรรมการ
๒๙. นางสาวราภรณ์	วโรรส	กรรมการ
๓๐. นายนาวัน	มาตสวิง	นักศึกษา
๓๑. นายวีรชาติ	ภูหนองโอง	นักศึกษา
๓๒. นายพนมพร	เชตอนันต์	นักศึกษา
๓๓. นางสาวบุปผา	พลอาจทัน	นายกสโมสรนักศึกษา
๓๔. นายวายุภักษ์	พินรัตน์	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๑
๓๕. นายสมชาย	จับอันชอบ	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๒
๓๖. นางนกร	สุดสนธิ์	กรรมการและเลขานุการ
๓๗. นางจินตนา	นาตาแสง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๕ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นวลใจ	โคตรแสง	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สัน	นามตะคุ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวกชพรรณ	วงศ์เจริญ	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดำรงค์	ก่องดวง	กรรมการ
๕. นายอนุรักษ์	ปิ่นทอง	กรรมการ
๖. นายธรรมบุญ	ปัญญาทิพย์	กรรมการ
๗. นายรงค์ศักดิ์ชัย	สายพระราชภรณ์	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณ์	ขุนล็ก	กรรมการ
๙. นางสาวปุณิกา	ฉายแสงแสง	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยชัย	จันทร์สมุด	กรรมการ
๑๑. นายธัญย์สิริจันต์	สุขเสริม	กรรมการ
๑๒. นางสาวศิริพร	จรรยา	กรรมการ
๑๓. นางสาวจุฑามาศ	เจียมสาธิต	กรรมการ
๑๔. นายณรงค์ฤทธิ์	มะสุใส	กรรมการ
๑๕. นายรัฐพล	มีลาภสม	กรรมการ
๑๖. นายชัยพงษ์	บางใบ	กรรมการ
๑๗. นายธันวา	ใจเที่ยง	กรรมการ
๑๘. นางสาวอริญา	นันทราช	กรรมการ
๑๙. นายวกร	วิชัยโย	กรรมการ
๒๐. นางสาวนิตยา	แสงประจักษ์	กรรมการ

๒๑. นายธนพงษ์	วังคำหาญ	กรรมการ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจษฎา	สิงห์ทองชัย	กรรมการ
๒๓. นางกันทิมา	ศิริสันติเมธาคม	กรรมการ
๒๔. นายกัมปนาท	โยธากักดี	นายกสโมสรมักศึกษา
๒๕. นายอริยะ	มาตรา	อุปนายกสโมสรมักศึกษา คนที่ ๑
๒๖. นางสาววินิตา	สุซาดา	อุปนายกสโมสรมักศึกษา คนที่ ๒
๒๗. นายเกษมศักดิ์	ทองตัน	กรรมการและเลขานุการ
๒๘. นางสาวอุบลวัลย์	สิงห์ชัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นายณรงค์	อุไรโคตร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. นางสาวศุภลักษณ์	ภูกาสอน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๖ คณะศิลปศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต	แสนปากดี	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวมัลลิกา	นาจันทอง	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมพ์ลิขิต	แก้วหานาม	กรรมการ
๔. ว่าที่ร้อยตรีเกริกไกร	นรภาร	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จริยา	อินทนิล	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิพิธนวัต	สมคะณีย์	กรรมการ
๗. นายธีรนนท์	ขันตี	กรรมการ
๘. นายธวัชชัย	เคหะบาล	กรรมการ
๙. นายพุ่มเกียรติ	มหิพันธุ์	กรรมการ
๑๐. นางสาวนิลวรรณ	สายสมบัติ	กรรมการ
๑๑. นางวิลาวัลย์	ทองสุขแก้ง	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาริยา	ป้องศิริ	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกเนตร	พินิจดำนกลาง	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล	พิมพ์แก้ว	กรรมการ
๑๕. นางสาวณภัทร	สร้อยจิต	กรรมการ
๑๖. นางสาวนันทนา	ศิริชาติ	กรรมการ
๑๗. นายภูมิ	หมั่นพลศรี	กรรมการ
๑๘. นายอิทธิพล	วิมุกตานนท์	กรรมการ
๑๙. นายอ้อต	โนนกระยอม	กรรมการ
๒๐. นางมยุรดา	มหิพันธุ์	กรรมการ
๒๑. นางสาวปารมี	กลางคุณานนท์	กรรมการ
๒๒. นายอัครเจตน์	ชัยภูมิ	กรรมการ

/๒๓. นายปรีชา...

๔		
๒๓. นายปรีชา	ทับสมบัติ	กรรมการ
๒๔. นางสาวเพชรลดา	วรสาร	กรรมการ
๒๕. นายเศรษฐพงศ์	แพงจันทร์	กรรมการ
๒๖. นายสถาพร	หาศิริ	นายกสโมสรนักศึกษา
๒๗. นายนเรศ	ปรุ้งเรณู	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๑
๒๘. นายมนัสวิน	ตาดิยะ	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๒
๒๙. นายเด่นทอง	ภูนาโคก	กรรมการและเลขานุการ
๓๐. นางสุธาสิณี	สุรินทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๑. นางสาวอมรรัตน์	แก้วมาลา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๗ คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมร	มะลาศรี	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุชา	พิมพ์ศักดิ์	รองประธานกรรมการ
๓. นายปัญญา	เถาว์ขาลี	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาววรรณธิดา	ยลวิลาศ	กรรมการ
๕. นางสาววรรณช	นิลเขต	กรรมการ
๖. นางสาวนคินทร์	พัฒนชัย	กรรมการ
๗. นายวัชรพร	วงศ์กัณหา	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุลิดา	เหมตะศิลป์	กรรมการ
๙. นายันทนัฎฐ์	เวียงอินทร์	กรรมการ
๑๐. นายธีระ	ภูดี	กรรมการ
๑๑. นายธีรภัทร	สินธุเดช	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุทธภา	อินทรศิลป์	กรรมการ
๑๓. นายอังการ	อินทนิล	กรรมการ
๑๔. นายวิศรุต	พยุ้งเกียรติคุณ	กรรมการ
๑๕. นางสาวนคินทร์	พัฒนชัย	กรรมการ
๑๖. นายรศรงค์	พัฒนาอนุสรณ์	กรรมการ
๑๗. นางสาวปนัดดา	สังศรีแก้ว	กรรมการ
๑๘. นางสาวสุกานดา	พันตาเอก	กรรมการ
๑๙. นางวรรณช	นิลเขต	กรรมการ
๒๐. นายปานปั้น	ปลั่งเจริญศรี	กรรมการ
๒๑. นางธนิกานต์	วินิจ	กรรมการ
๒๒. นางสาวจิรวรรณ	คำวาริห์	กรรมการ
๒๓. นางสาวภารดี	จันทร์ลอย	กรรมการ

๑๐

๒๔. นายสันท์	แทบพล	กรรมการ
๒๕. นายณัฐพล	หงษ์ทอง	นายกสโมสรนักศึกษา
๒๖. นายวุฒิพงษ์	สมมิตร	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๑
๒๗. นายสุขวิทย์	ศรีเทพ	อุปนายกสโมสรนักศึกษา คนที่ ๒
๒๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักดิ์สิทธิ์	ฤทธิสัน	กรรมการและเลขานุการ
๒๙. นางสาวสุพรรณษา	ผาสุข	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. ว่าที่รต.หญิงชนกวรรณ	ศรีสูงเนิน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๘ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา	นาสินพร้อม	ประธานกรรมการ
๒. นายกำธร	สารวรรณ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวสุพัตรา	บุไธสง	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาวสุภาพร	ร้อยพิลา	กรรมการ
๕. นางสาวสมทรัพย์	ไชยนิคม	กรรมการ
๖. นายศาสตรา	มุสิวิไล	กรรมการ
๗. นางสาวมยุรี	มันยืน	กรรมการ
๘. นายมารุต	พลรักษา	กรรมการ
๙. นางไพรวลัย	หารฤทธิ	กรรมการ
๑๐. นางสาวพรศิริ	คำหล้า	กรรมการ
๑๑. นางสาวสิริก	ประสมทอง	กรรมการ
๑๒. นางสาวเพชรรัตน์	คำลัยวงศ์	กรรมการ
๑๓. นางสาวนภาพร	กั้วพงษ์	กรรมการ
๑๔. นางสาวพิศมร	สระศาสตร์	กรรมการ
๑๕. นางสาวอภิญญา	ภูมิสายดอน	กรรมการ
๑๖. นายสถิตพงศ์	เสริญศักดิ์	กรรมการ
๑๗. นายธนกร	ญาณกาย	กรรมการ
๑๘. นางสาวสุนันทา	จันมีวงศ์	กรรมการ
๑๙. นางสาวปวีณา	วรแสง	กรรมการ
๒๐. นางสาวนภัทรธิดา	พรมดีราช	กรรมการ
๒๑. นางสาวปารมี	लगคูลานนท์	กรรมการ
๒๒. นางสาวศศิธร	ศา คำสาร	รองประธานสภานักศึกษาคนที่ ๑
๒๓. นางสุชาดา	สุรางค์กุล	กรรมการและเลขานุการ
๒๔. นางถนอมรัตน์	มหาชัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๒.๙ สถาบัน...

๒.๙ สถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนันท์	ชมนาวัง	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิการ์	ห้วยแสน	รองประธานกรรมการ
๓. นายอภิเชษฐ	เสมอใจ	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาวศรดา	หมูโยธา	กรรมการ
๕. นายนิศย์	นามวงษ์	กรรมการ
๖. ว่าที่ร้อยตรีเกษมสัน	บุบผาเดช	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนงค์นาถ	โรจนกร วังคำหาญ	กรรมการ
๘. นางสาวกรรณิกา	ธนาพรรณ	กรรมการ
๙. นางชัยญาบุษ	แสงแก้ว	กรรมการ
๑๐. นางสาวบุญเลิศ	อิมส์อานงค์	กรรมการ
๑๑. นางกมลวรรณ	แสนสง่า	กรรมการ
๑๒. นางสาวพิมพ์พิมล	สีอุตตะ	กรรมการ
๑๓. นางอมรรัตน์	ภารสมบุรณ์	กรรมการ
๑๔. นายวุฒิชัย สุรินทร์	สุรินทร์	กรรมการ
๑๕. นายชินภัทร	ธรรการ	กรรมการ
๑๖. นายอามิน	หล้าวงษ์	กรรมการ
๑๗. นางสาวศุภลักษณ์	ภูกาสอน	กรรมการ
๑๘. นายจิรพงษ์	กาแก้ว	กรรมการ
๑๙. นายอนุชิต	คำหินกอง	กรรมการ
๒๐. นางจุมจำปา	โยธาวงษ์	กรรมการ
๒๑. นายประเสริฐ	โคษา	กรรมการ
๒๒. นายอิทธิพล	ชิมภูเขียว	กรรมการ
๒๓. นายอดชา	เหมันต์	กรรมการและเลขานุการ
๒๔. นางจตุพร	พินิจนิก	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานงานการทำงานร่วมกับคณะกรรมการที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายและควบคุมการดำเนินโครงการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. คณะกรรมการฝ่ายประสานงาน ประกอบด้วย

๑. นางปฎิมา	บุษราคัม	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวธิดาวรรณ	ยนต์ชัย	รองประธานกรรมการ
๓. นางศศิประภา	ชนะบุญ	กรรมการ
๔. นางสาวกัญท์ภิรมย์	สุดสนธิ์	กรรมการ
๕. นางสุพรรณิการ์	ผาดงยาง	กรรมการ
๖. นางสาวสุวีรรณ	เดชบุรีมย์	กรรมการ

/๗.นางสาว...

๑๒

๗. นางสาวพัชรีพร	ใจเอื้อ	กรรมการ
๘. นางสาวจันทิมา	จุฑาศักดิ์	กรรมการ
๙. นางสาวสุภาพร	อินชู	กรรมการ
๑๐. นางอรพินท์	กมลวิบูลย์	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาววรรณวิสาข์	จันทร์สมัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวปาหนัน	นันทะนัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวภรณ์ทิพย์	แก้วถาวร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานงานการทำงานร่วมกับคณะกรรมการโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ที่มีส่วนเกี่ยวข้องของทุกฝ่ายและควบคุมการดำเนินโครงการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. คณะกรรมการยานพาหนะ ประกอบด้วย

๑. นายอรรถพงษ์	ศิริสุวรรณ	ประธานกรรมการ
๒. นายภักดีป	ไกรโสตา	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวอรลดา	โนนคำ	กรรมการ
๔. นายสมชัย	ชินศิริ	กรรมการ
๕. นายวิหวัธ	บุญใหญ่	กรรมการ
๖. นายธราดล	บุญโสตา	กรรมการ
๗. นายขวัญชัย	เคนภาวะ	กรรมการ
๘. นายชนะพล	ศรีเมือง	กรรมการ
๙. นายพิทักษ์	จันทร์เทพ	กรรมการ
๑๐. นายปรัชญา	โคตะวินนท์	กรรมการ
๑๑. นายชัยชัย	บัญชา	กรรมการ
๑๒. นายชาติ	ภูตินทราย	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นายพัฒน์พงษ์	ศรีเมือง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวพิชญภา	บุญเริ่ม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานงานยานพาหนะ ในการรับ-ส่งวิทยากร และคณะผู้บริหารในการเยี่ยมชมสถานที่ต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

๕. คณะกรรมการอาคารสถานที่ และยานพาหนะ ประกอบด้วย

๑. นายชาติ	ภูตินทราย	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพิชญภา	บุญเริ่ม	รองประธานกรรมการ
๓. นายพัฒน์พงษ์	ศรีเมือง	กรรมการ
๔. นายประจักษ์	อิมประสงค์	กรรมการ
๕. นายสาคร	พันผาด	กรรมการ

/๖. นายชัยสิทธิ์...

๑๓

๖.	นายชัยสิทธิ์	มูลแพงศรี	กรรมการ
๗.	นายนิรัน	ภูต้อยลม	กรรมการ
๘.	พนักงานแผนกอาคารสถานที่ทุกท่าน		กรรมการ
๙.	พนักงานขับรถยนต์ทุกท่าน		กรรมการ
๑๐.	คณะกรรมการองค์การศึกษา		กรรมการ
๑๑.	นายคารมย์	เรืองไชย	กรรมการและเลขานุการ
๑๒.	นายจักรพันธ์	ภักดีแก้ว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.	นายณรงค์ฤทธิ์	พลสินธุ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔.	นางโชติกา	ชั้นธีรัตน์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕.	นางสาวอรดา	โนนคำ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานการดำเนินการจัดเตรียมสถานที่ และประสานหน่วยงานพื้นที่ในเมือง และพื้นที่นอานเมือง ในการประสานงานยานพาหนะในการรับ-ส่งวิทยากร และคณะผู้บริหารในการเยี่ยมชมสถานที่ต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

๖. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ พิธีกร และระบบเสียง ประกอบด้วย

๑.	นายลิขิต	ศิริสันติเมธาคม	ประธานกรรมการ
๒.	นายบุญกุล	แก่นจันทร์	รองประธานกรรมการ
๓.	นายธีรนันต์	ขันดี	กรรมการ
๔.	นายเกษมศักดิ์	ทองตัน	กรรมการ
๕.	นายวิจิตร	ศิริกิจ	กรรมการ
๖.	นายเทวฤทธิ์	ภูดี	กรรมการ
๗.	นายอภิวัฒน์	หินศิลา	กรรมการ
๘.	ว่าที่ร้อยตรีพิชิตชัย	บุญแสน	กรรมการ
๙.	นายเดโชธ	เขตนันต์	กรรมการ
๑๐.	นายปิยะ	บุญราช	กรรมการ
๑๑.	นายวีรพล	คำสุวรรณ	กรรมการ
๑๒.	นายปิยะ	สร้อยอุดม	กรรมการและเลขานุการ
๑๓.	นายศาสตรา	มูลวิไล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔.	นายวินัย	ชุ่มอภัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕.	นางสาวหงษ์ฟ้า	คำยศ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖.	นางสาวปนัดดา	โมกษรัตน์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านทาง E-mail และ Website เป็นผู้ดำเนินรายการในทุกห้องประชุม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดูแลอุปกรณ์ในห้องประชุม ทั้งห้องประชุมใหญ่ และห้องประชุมย่อย บันทึกภาพการจัดประชุมในวันงาน

/๗.คณะกรรมการ...

๑๔

๗. คณะกรรมการจัดทำเอกสาร ประกอบด้วย

๑. รองศาสตราจารย์สุพรรณ	สุดสนธิ์	ประธานกรรมการ
๒. นายศักดิ์เกษม	ปานะลาด	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวสุภาภรณ์	ภูจิตทอง	กรรมการ
๔. นางเพ็ญศรี	กางถิ่น	กรรมการ
๕. นายเกษมศักดิ์	ทองตัน	กรรมการ
๖. นางนคร	สุดสนธิ์	กรรมการ
๗. นายเด่นทอง	ภูนาโคก	กรรมการ
๘. นางสาวสุพรรณษา	ผาสุข	กรรมการ
๙. นางจตุพร	พินิจนิกร	กรรมการ
๑๐. นางถนอมรัตน์	มหาชัย	กรรมการ
๑๑. นายคารมย์	เรืองไชย	กรรมการ
๑๒. ว่าที่ร้อยตรีธินิต	ภูอินนา	กรรมการ
๑๓. นางธัญกร	นรภาร	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นายอิทธิพงษ์	ภูมีแสง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายจักรพันธ์	ภักดีแก้ว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นายจีระพล	ศรีแพงมนต์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาววราภรณ์	สินธุเดช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการจัดทำเอกสารการนำเสนอ และรูปเล่มโครงการ พลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

๘. คณะกรรมการอาหารและเครื่องดื่ม ประกอบด้วย

๑. นางธัญกร	นรภาร	ประธานกรรมการ
๒. นายอิทธิพงษ์	ภูมีแสง	รองประธานกรรมการ
๓. นายจักรพันธ์	ภักดีแก้ว	กรรมการ
๔. นายคารมย์	เรืองไชย	กรรมการ
๕. ว่าที่ร้อยตรีธินิต	ภูอินนา	กรรมการ
๖. นางสาววราภรณ์	สินธุเดช	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวศตพร	คนหาญ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นายจีระพล	ศรีแพงมนต์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมอาหาร และอาหารว่างและเครื่องดื่มให้กับผู้เข้าร่วมประชุม พลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University)

/๙. คณะกรรมการ...

๑๕

๙. คณะกรรมการประเมินผลโครงการ และสรุปรูปเล่มรายงานโครงการ ประกอบด้วย

๑. นางฉันทกร	นรภาร	ประธานกรรมการ
๒. ว่าที่ร้อยตรีธนิต	ภูอินนา	รองประธานกรรมการ
๓. นายคารมย์	เรืองไชย	กรรมการ
๔. นายจิระพล	ศรีแพงมนต์	กรรมการ
๕. นายอติพงษ์	ภูมิแสง	กรรมการ
๖. คณะกรรมการองค์การนักศึกษา		กรรมการ
๗. นายจักรพันธ์	ภักดีแก้ว	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาววราภรณ์	สินธุเดช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการประเมินผลความพึงพอใจโครงการ และสรุปรูปเล่มรายงานโครงการ พริกโอม มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (Reinventing Kalasin University) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

๑๐. คณะกรรมการลงทะเบียน ประกอบด้วย

๑. นางปฎิมา	บุษราคัม	ประธานกรรมการ
๒. นางฉันทกร	นรภาร	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวพิมพ์พิมพ์มิล	ศรีอุตตะ	กรรมการ
๔. นางสุพรรณิ	หมายเทียมกลาง	กรรมการ
๕. นางสาวนภัทรธิดา	พรมดีราช	กรรมการ
๖. นางปิยะฉัตร	โยธารินทร์	กรรมการ
๗. นางธีรารัสม์	ผลไชย	กรรมการ
๘. นายตฤพล	มทิพันธ์	กรรมการ
๙. นางสาวชนัชฎา	ภาระนาต	กรรมการ
๑๐. นางสาวจุฬารัตน์	สุภีร์คำ	กรรมการ
๑๑. นางสาวกัญญา	โคตรสีลา	กรรมการ
๑๒. นายจิระพล	ศรีแพงมนต์	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางสาวปนัดดา	โมกษะรัตน์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมรายชื่อ ต้อนรับ ลงทะเบียนรับผู้เข้าร่วมประชุม และติดต่อประสานงานการให้บริการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๑. คณะกรรมการฝ่ายปฏิคม ประกอบด้วย

๑. นางปฎิมา	บุษราคัม	ประธานกรรมการ
๒. นางศศิประภา	ชนะบุญ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวกาญจนา	สุภีร์คำ	กรรมการ
๔. นางอรพินท์	กมลวิบูลย์	กรรมการ

/๕.นางสาว...

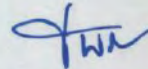
๑๖

๕. นางสาวศรพร	ไกรยะผ่าย	กรรมการ
๖. นางสาวสุภาพร	อินชู	กรรมการ
๗. นางสาวภรณ์ทิพย์	แก้วถาวร	กรรมการ
๘. นางสาววรรณวิสาข์	จันทร์สมัย	กรรมการ
๙. นางสาวกัณฑ์ภรณ์	สุดสนธิ์	กรรมการ
๑๐. นางสาวพิชญภา	บุญเริ่ม	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุชาดา	อุทัยกลม	กรรมการ
๑๒. นางสาวพรพิมล	สีบสำราญ	กรรมการ
๑๓. นางสาวมธุรส	เก่งกว่าสิงห์	กรรมการ
๑๔. นางสาวพรณิการ์	ผาดงยาง	กรรมการ
๑๕. นางพิภัทธา	ยิ่งแสงดี	กรรมการ
๑๖. นายอธิพงษ์	ภูมีแสง	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางสาวณัฐณิชา	ทองโชติ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวศตพร	คนหาญ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางสาววราภรณ์	สินธุเดช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นายจิระพล	ศรีแพงมนต์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ มีหน้าที่ให้การต้อนรับ และอำนวยความสะดวก และจัดเตรียมงานด้านการต้อนรับ ตลอดจน
จัดหาสิ่งของเพื่อมอบแก่วิทยากร และติดต่อประสานงานการให้บริการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
และบรรลุวัตถุประสงค์

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

2.3 คำสั่งให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมโครงการจัดทำแผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (A 40-KSU-2025)



คำสั่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ที่ ๑๒๕๒/๒๕๖๓

เรื่อง ให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมโครงการจัดทำแผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
(A ๔๐ - KSU - ๒๐๒๕)

ด้วยกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี จะดำเนินโครงการจัดทำแผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (A ๔๐ - KSU - ๒๐๒๕) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้ร่วมวางแผนและระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดทิศทางและวางแผนการพลิกโฉมการจัดทำแผนงานโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (A ๔๐ - KSU - ๒๐๒๕) ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเนกประสงค์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมือง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมโครงการจัดทำแผนงานพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (A ๔๐ - KSU - ๒๐๒๕) ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย

๑. รองศาสตราจารย์จระพันธ์ ห้วยแสน	รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๒. นายพัฒนา พึ่งพันธุ์	รองอธิการบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมสันท์ ขจรปัญญาไพศาล	รองอธิการบดี
๔. รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์	รองอธิการบดี
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี	รองอธิการบดี
๖. นายลิขิต ศิริสันติเมธาคม	ผู้ช่วยอธิการบดี
๗. นายศักดิ์เกษม ปานะลาด	ผู้ช่วยอธิการบดี
๘. นายอรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ	ผู้ช่วยอธิการบดี
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงกรด พิมพิศาล	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศาดรา สหัสทัศน์	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๑. รองศาสตราจารย์กัญญา แก้วหานาม	ผู้ช่วยอธิการบดี

๒. คณะเทคโนโลยีการเกษตร ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวีวิญญู เพชรจุล	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
๒. นายณัฐพงษ์ ศรีสมุทร	รองคณบดี
๓. นายเอกรินทร์ สาริพั	รองคณบดี
๔. นางสาวหนูเดือน สาระบุตร	รองคณบดี
๕. นายนพรัตน์ ผกาเชิด	ผู้ช่วยคณบดี

/ ๖. นายจักษ์ริน...

- | | |
|---|---|
| ๖. นายจักรินทร์ ตริอินทอง | ผู้ช่วยคณบดี |
| ๗. นายอิทธิพล ชิมภูเขียว | หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช |
| ๘. นายบุญกุล แก่นจันทร์ | หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุไร กุลบุญ | หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีการประมง |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภชัย ภูลายตอก | หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร |
| ๑๑. นางปิยะฉัตร วิริยะอำไพวงศ์ | หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ |
| ๑๒. นางสาวชโลธร อัมพร | หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีการสัตวแพทย์ |
| ๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สายัญ พันธสมบูรณ์ | ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาพืชศาสตร์ |
| ๑๔. นายทองปึก ทับสมบัติ | ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาสัตวศาสตร์ |
| ๑๕. นายเกษม เขตะวัน | ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาประมง |
| ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาญณรงค์ ชมนาวัง | ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร |
| ๑๗. นางสาวบุญญา ศาริรักษ์ | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ |
| ๑๘. นางสาวฐิติมา นรโกศ | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ |
| ๑๙. นางสาวชรินญา พิมพ์สอน | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการสัตวแพทย์ |
| ๒๐. นางสาวพิชชาภรณ์ วันโย | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร แขนงวิชา โภชนาการและการกำหนดอาหาร |
| ๒๑. นายบุญยศ จำจิแจ่ม | ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร แขนงวิชา เทคโนโลยีอาหารและการประกอบอาหาร |
| ๒๒. นางสาวสุภาภรณ์ ภูจิตทอง | หัวหน้าสำนักงานคณบดี |
| ๒๓. นายมานพ คำประเทือง | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| ๒๔. นางสาวจันทร์จิรา ตลับแก้ว | นักวิชาการศึกษา |

๓. คณะบริหารศาสตร์ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางเพ็ญสิริ ภูวรกิจ | รองคณบดี |
| ๒. นางกรรณก ตลโสภณ | รองคณบดี |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณายรุ่ง ไชยกำบัง | หัวหน้าสาขาวิชาการบัญชี |
| ๔. นางสาวลักขณ์ จิตติมงคล | หัวหน้าสาขาวิชาการบริหารธุรกิจ |
| ๕. นายสุขสันต์ พรหมบุญเรือง | หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล |

- | | |
|--|--|
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัชรินทร์ ชาดัน | หัวหน้าสาขาวิชาการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่ |
| ๗. นางสาวมณฑกานต์ ทูมมาวดี | ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัลยรัศม์ ทิณรัตน์ | ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ สุนทร | ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี |
| ๑๐. นางยุพาภรณ์ ชัยเสนา | ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันท์พัทธ์ โนนศรีเมือง | ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการตลาด |
| ๑๒. นางสาวณภัทรวรรณีย์ ศรีชาติ | ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ |
| ๑๓. นางสาวนิศากร สรรพเลิศ | ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่ |
| ๑๔. นางสาวอินทอร พิมพิตา | นักวิชาการศึกษา |

๔. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ พงษ์สกุล | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โกศล เรืองแสน | รองคณบดี |
| ๓. นายอภิชัย สารทอง | ผู้ช่วยคณบดี |
| ๔. นายศุภกิจ เด็กศิริ | หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ |
| ๕. นายสุริย์พันธ์ สมศรี | หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล |
| ๖. นายอุ้มบุญ เหลียงรัชต์ชัย | หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์และระบบอัตโนมัติ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนัฐ โตอ่อน | หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์และเทคโนโลยีขนส่ง |
| ๘. นายประพนธ์ เนียมสา | หัวหน้าสาขาวิชานวัตกรรมการออกแบบและสถาปัตยกรรม |
| ๙. นายสิทธิศักดิ์ เรืองฤทธิ์ | หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร |
| ๑๐. นางสาวหัตสยา สิงห์ศรี | ประธานหลักสูตร สถาปัตยกรรมศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาออกแบบอุตสาหกรรม |

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑๑. นายฤกษ์ นามฉิมพลี | ประธานหลักสูตร วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์ (แทน) |
| ๑๒. นายวรรณรพ ชันธีรัตน์ | ประธานหลักสูตร อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม |
| ๑๓. นายธณชัย สังหมื่นเม้า | ประธานหลักสูตร วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์และระบบอัตโนมัติ |
| ๑๔. นายกัมปนาท ไชยเพชร | ประธานหลักสูตร อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องกล (หลักสูตรต่อเนื่อง) (แทน) |
| ๑๕. นายสถิตพงศ์ เสี่ยงมศักดิ์ | ประธานหลักสูตร วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล |
| ๑๖. นางสาวเกียรติสุดา สุวรรณปา | ประธานหลักสูตร อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร (แทน) |
| ๑๗. นายไทยทัศน์ สุดสวนสี | ประธานหลักสูตร วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม (แทน) |
| ๑๘. นายอุทัย ธารพรรศรี | ประธานหลักสูตร ปวส.สาขาวิชาช่างกลโรงงาน |
| ๑๙. นายอนุวัช แสนพงษ์ | ประธานหลักสูตร ปวส.สาขาวิชาเทคนิคเครื่องกล |
| ๒๐. นายกำธร สารวรรณ | ประธานหลักสูตร ปวส.สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และระบบอัตโนมัติ |
| ๒๑. นางสาวพรศิริ คำหล้า | ประธานหลักสูตร ปวส.สาขาวิชาเทคโนโลยีโลจิสติกส์และการขนส่ง |
| ๒๒. นายบัณฑิต สุริยวงศ์พงศา | ประธานหลักสูตร ปวส.เครื่องจักรกลเกษตร อาจารย์ |
| ๒๓. นายภูริ จันทิมา | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม |
| ๒๔. นางนกร สุดสนธิ์ | |

๕. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นวลใจ โคตรแสง | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดำรงค์ ก่องดวง | รองคณบดี |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สัน นามตะคุ | รองคณบดี |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กชพรรณ วงศ์เจริญ | รองคณบดี |
| ๕. นางสาวจุฑามาศ เขียมสาธิต | ผู้ช่วยคณบดี |
| ๖. นางสาวศิริพร จรรยา | ผู้ช่วยคณบดี |
| ๗. นายณรงค์ฤทธิ์ มะสุใส | ผู้ช่วยคณบดี |
| ๘. นายธัญพงษ์ วั่งคำหาญ | หัวหน้าสาขาวิชาวิทยาการสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ |

- | | |
|---|---|
| <p>๙. นางสาวอริญญา นนทราช</p> <p>๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณ์ ชุนล็ก</p> <p>๑๑. นายธนูยสิญจน์ สุขเสริม</p> <p>๑๒. นางสาวปุณิกา ฉายเสมแสง</p> <p>๑๓. นายอนุรักษ์ ปิ่นทอง</p> <p>๑๔. นายธรรมบุญ ปัญญาทิพย์</p> <p>๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยธัช จันทร์สมุด</p> <p>๑๖. นายรงค์ศักดิ์ชัย สายพระราชฎ์</p> <p>๑๗. นายเกษมศักดิ์ ทองตัน</p> <p>๑๘. นางสาวศุภลักษณ์ ภูกาสอน</p> | <p>หัวหน้าสาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและ
ทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>หัวหน้าสาขาวิชาวิทยาการดูแลผู้สูงอายุ</p> <p>หัวหน้าสาขาวิชาจัดการสุขภาพท้องถิ่น
และชุมชน</p> <p>หัวหน้าสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์</p> <p>ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม</p> <p>ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา
เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล</p> <p>ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและ
สุขภาพชุมชน</p> <p>ประธานหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต
สาขาการจัดการสุขภาพท้องถิ่นและชุมชน</p> <p>ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานคนบตี</p> <p>เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</p> |
|---|---|

๖. คณะศิลปศาสตร์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---|
| <p>๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากติ</p> <p>๒. นางสาวมัลลิกา นาจันทอง</p> <p>๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมพ์ลิขิต แก้วหานาม</p> <p>๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรยา อินทนิล</p> <p>๕. นายอัศวเจตน์ ชัยภูมิ</p> <p>๖. นายธีรนนท์ ชันดี</p> <p>๗. นายฟุ้งเกียรติ มหิพันธ์</p> <p>๘. นางสาวนิลวรรณ สายสมบัติ</p> <p>๙. นางวิลาวัลย์ ทองสุขแก้ง</p> <p>๑๐. นางสาวนันทนา ศิริชาติ</p> <p>๑๑. นางสาวณภัทร สร้อยจิต</p> <p>๑๒. นางสาวปารมี ลางคุณานนท์</p> <p>๑๓. นายอ็อต โนนกระยอม</p> <p>๑๔. นางสาวอมรรัตน์ กั้วมาลา</p> <p>๑๕. นายประเสริฐ โศษา</p> | <p>คนบตีคณะศิลปศาสตร์</p> <p>รองคนบตี</p> <p>รองคนบตี</p> <p>ประธานหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต</p> <p>ประธานหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต</p> <p>ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต</p> <p>ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา
การท่องเที่ยว</p> <p>ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา
ภาษาจีน</p> <p>ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา
ภาษาอังกฤษ</p> <p>หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์</p> <p>หัวหน้าสาขาวิชารัฐศาสตร์</p> <p>หัวหน้าสาขาวิชานวัตกรรมเพื่อการพัฒนา
ท้องถิ่น</p> <p>อาจารย์</p> <p>นักวิชาการศึกษา</p> <p>เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</p> |
|--|---|

๗. คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|---|--|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักดิ์สิทธิ์ ฤทธิสิน | รองคณบดี |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุชา พิมพ์ศักดิ์ | รองคณบดี |
| ๓. นายปัญญา เถาว์ชาลี | รองคณบดี |
| ๔. นายธีระ ภูติ | ประธานหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการศึกษา |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุลิดา เหมตะศิลป์ | ประธานหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา
วิทยาศาสตร์ทั่วไป |
| ๖. นางสาวนศินทร พัฒนชัย | ประธานหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา
คอมพิวเตอร์ |
| ๗. นายวัชรพร วงศ์กันหา | หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย |
| ๘. นายนันท์ภักดิ์ เวียงอินทร์ | หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ |
| ๙. นางสาวสมใจ ภูครองทุ่ง | อาจารย์ |
| ๑๐. นางเยาวเรศ รัตนธาทอง | อาจารย์ |
| ๑๑. นางสาวปิยะพร นิลคล้าย | นักวิชาการศึกษา |
| ๑๒. นางสาวสุพรรณษา ผาสุข | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

๘. สำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑. นางปฎิมา บุขราคม | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงาน
อธิการบดี |
| ๒. นายชาติ ภูตินทราย | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกลาง |
| ๓. นางสาวธิดาวรรณ ยนต์ชัย | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา |
| ๔. นางธัญกร นรภาร | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองนโยบายและ
แผน |
| ๕. นายสว่างวงศ์ หมายเทียมกลาง | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริหารงานบุคคล |
| ๖. นางสมบัติมา ร้อยพิลา | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานคลัง |
| ๗. นายแสงสุรีย์ นันททรัพย์ | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานพัสดุ |
| ๘. นายภาณุวัฒน์ ฤทธิการ | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานออกแบบวิศวกรรม
และสถาปัตยกรรม |
| ๙. นายณรงค์ฤทธิ์ พลสินธุ์ | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอาคารสถานที่ |
| ๑๐. นางสาวพิชญภา บุญเริ่ม | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานยานพาหนะ |
| ๑๑. นายทุนศักดิ์ โชติไสว | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานนิติการ |
| ๑๒. นางศศิประภา ชนะบุญ | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริหารทั่วไป |
| ๑๓. นางสาวหงษ์ฟ้า ค้ายศ | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานประชาสัมพันธ์และ
แนะแนว |
| ๑๔. นายเดชา บุ่งอุทุม | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานส่งเสริมศิลปะและ
วัฒนธรรม |
| ๑๕. นางสาวกาญจนา สุภีร์คำ | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานบริการและสวัสดิการ
นักศึกษา |

- | | |
|----------------------------------|---|
| ๑๖. นายจรยุทธ ภูกิ่งหิน | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ |
| ๑๗. นายคารมย์ เรืองไชย | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานวิเคราะห์แผนงานและงบประมาณ |
| ๑๘. ว่าที่ร้อยตรีธินิต ภูอินนา | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานวิเคราะห์ ติดตามและประเมินผล |
| ๑๙. นายปิยะ สร้อยอุดม | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๒๐. นายอิทธิพงษ์ ภูมิแสง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๒๑. นายจักรพันธ์ ภัคดีแก้ว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๒๒. นายจิระพล ศรีแพงมนต์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๒๓. นางวารภรณ์ สินธุเดช | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๒๔. นายปิยะ บุญราช | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| ๒๕. ว่าที่ร้อยตรีพิชิตชัย บุญแสน | นักวิชาการศึกษา |
| ๒๖. นายเทวฤทธิ์ ภูดี | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| ๒๗. นายอภิวัฒน์ หินศิลา | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| ๒๘. นางสาวศตพร คนหาญ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| ๒๙. นายเดโชซ์ เขตอนันต์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| ๓๐. นางสาวอรลดา โนนคำ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๓๑. นางสร้อยญา ศรีพุทธรัตน์ | บุคลากร |

๙. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา นาสินพร้อม | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน |
| ๒. นายกำธร สารวรรณ | รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน |
| ๓. นางสุชาดา สุรางค์กุล | รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน |
| ๔. นางสาวสุพัตรา บุไธสง | รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน |
| ๕. นางถนอมรัตน์ มหาชัย | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน |
| ๖. นางสาวสุภาณี ศรีอุทธา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

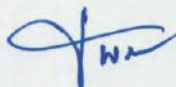
๑๐. สถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------|---|
| ๑. นายอัครา เหมันต์ | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
| ๒. นายอภิเชษฐ เสมอใจ | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |
| ๓. นางจตุพร พินิจนิก | ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา |

/ ๔. นางสาวทิพย์...

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| ๔. นางสาวทิพย์สุดา บุญมาทัน | นักวิชาการสัตวบาล |
| ๕. นางสาวนภัทรธิดา พรหมดีราช | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๖. นายนิത്യ นามวงษ์ | นักวิชาการศึกษา |

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์จระพันธ์ ห้วยแสน)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์