



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประพฤตินิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



คำนำ

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้กำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินงานในการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตประจำปีซึ่งจะต้องเป็นผลการประเมินความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

รายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจถือปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานต่อไป

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ธันวาคม 2567

สารบัญ

	หน้า
ส่วนนำ	
- คำนำ	ก
- สารบัญ	๗
สรุปผลการดำเนินโครงการ ภาพรวม	1
สรุปผลการดำเนินโครงการ จำแนกตามหน่วยงาน	2
ปัญหา อุปสรรค	6

**สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

โครงการตามแผนการป้องกันทุจริต มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบของแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564–2568) ประเด็นการพัฒนาที่ 5 : การบริหารงานที่น่าสมัย มีธรรมาภิบาล และสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem) จำนวน 30 โครงการ และมีงบประมาณทั้งสิ้น 3,107,130 บาท ซึ่งผลการดำเนินงานภาพรวมรอบ 12 เดือน มีดังนี้

แผน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน	หมายเหตุ
จำนวนโครงการตามแผน 30 โครงการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ 30 โครงการ	คิดเป็นร้อยละ 100	
งบประมาณโครงการตาม แผน 3,107,130 บาท	เบิกจ่าย 3,107,130 บาท	คิดเป็นร้อยละ 100	

โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานโครงการดังนี้

สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตารางที่ 1.1 แสดงรายละเอียดโครงการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	แผนการดำเนินงาน	ใช้จริง	คงเหลือ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	สถานะผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
ประเด็นการพัฒนาที่ 5 : การบริหารงานที่นำสมัย มีธรรมาภิบาล และสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)										
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน สู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	-	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	28 คน	ร้อยละ 88	เสร็จ	คณะบริหารศาสตร์
2	โครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรตามสมรรถนะวิชาชีพ คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	200,000	มิ.ย.67	200,000	0	60 คน	ร้อยละ 85	เสร็จ	คณะเทคโนโลยีการเกษตร
3	โครงการพัฒนารอบสมรรถนะวิชาชีพของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา 3 องค์ประกอบ (คณะเทคโนโลยีการเกษตร)	-	25,000	พ.ค. 67	25,000	0	40 คน	ร้อยละ 87	เสร็จ	คณะเทคโนโลยีการเกษตร
4	โครงการพัฒนาบุคลากรตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพ	-	216,500	ม.ค.67	216,500	0	48 คน	ร้อยละ 85.30	เสร็จ	คณะบริหารศาสตร์
5	โครงการสัมมนาพัฒนาทักษะทางวิชาชีพบุคลากรสายสนับสนุนคณะบริหารศาสตร์	-	53,000	มิ.ย.67	53,000	0	54 คน	ร้อยละ 83	เสร็จ	คณะบริหารศาสตร์
6	โครงการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	165,000	เม.ย. 67	165,000	0	32 คน	ร้อยละ 96	เสร็จ	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	แผนการดำเนินงาน	ใช้จริง	คงเหลือ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	สถานะผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
7	โครงการพัฒนารอบสมรรถนะวิชาชีพของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา 3 องค์ประกอบ (ร่วมกับ สนอ.)	-	25,000	มิ.ย.67	25,000	0	42 คน	ร้อยละ 94.63	เสร็จ	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
8	โครงการพัฒนาคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	-	50,000	พ.ค. 67	50,000	0	42 คน	ร้อยละ 84.39	เสร็จ	คณะศิลปศาสตร์
9	โครงการพัฒนารอบสมรรถนะวิชาชีพของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา 3 องค์ประกอบ	-	25,000	พ.ย. 66	25,000	0	52 คน	ร้อยละ 86.74	เสร็จ	คณะศิลปศาสตร์
10	โครงการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2566	-	25,000	ธ.ค. 66	25,000	0	50 คน	ร้อยละ 84	เสร็จ	คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา
11	โครงการพัฒนาทักษะด้านการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา	-	30,000	มี.ค.67	30,000	0	35 คน	ร้อยละ 83.51	เสร็จ	คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา
12	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	-	250,000	พ.ค.67	250,000	0	75 คน	ร้อยละ 85.67	เสร็จ	คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา
13	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อเข้าสู่การประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์	-	120,000	มิ.ย.67	120,000	0	68 คน	ร้อยละ 85.14	เสร็จ	คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา
14	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสภาคณาจารย์และข้าราชการ	-	52,000	เม.ย. 67	52,000	0	35 คน	ร้อยละ 93.41	เสร็จ	สำนักงานกิจการสภาฯ
15	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะสมรรถนะหลัก สำหรับการบริหารองค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” โดยความร่วมมือระหว่างสำนักงานอธิการบดี มกส. และสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	-	70,000	มิ.ย.67	70,000	0	45 คน	ร้อยละ 95	เสร็จ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	แผนการดำเนินงาน	ใช้จริง	คงเหลือ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	สถานะผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
16	โครงการสนับสนุนค่านิยมและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	30,000	ธ.ค.66, เม.ย.6, ก.ค.67	30,000	0	45 คน	ร้อยละ 92	เสร็จ	คณะเทคโนโลยีการเกษตร
17	โครงการจิตอาสาสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย คณะบริหารศาสตร์	-	6,000	ก.พ.67	6,000	0	52 คน	ร้อยละ 98	เสร็จ	คณะบริหารศาสตร์
18	โครงการส่งเสริมค่านิยมการทำงานเป็นทีม สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	5,000	พ.ย. 66	5,000	0	54 คน	ร้อยละ 93	เสร็จ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
19	โครงการสืบสานตำนานและคุณค่าของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	-	10,000	มี.ค.67	10,000	0	85 คน	ร้อยละ 92	เสร็จ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
20	โครงการสร้างเสริมสุขภาพของบุคลากรและนักศึกษา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	-	10,000	ธ.ค.66	10,000	0	55 คน	ร้อยละ 91.52	เสร็จ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
21	โครงการส่งเสริมทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 บูรณาการการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาและอาจารย์ภายใต้ความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	150,000	เม.ย. 67	150,000	0	45 คน	ร้อยละ 85.35	เสร็จ	คณะศิลปศาสตร์
22	โครงการการสร้างภาคีเครือข่ายทางการศึกษาด้านการเมืองการปกครอง และการประกันคุณภาพการศึกษา	-	25,000	ก.พ.67	25,000	0	60 คน	ร้อยละ 85	เสร็จ	คณะศิลปศาสตร์
23	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข (Happy Relax)	-	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	85 คน	ร้อยละ 93.41	เสร็จ	สำนักงานอธิการบดี
24	โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	67 คน	ร้อยละ 84.62	เสร็จ	สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แผ่นดิน	รายได้	แผนการดำเนินงาน	ใช้จริง	คงเหลือ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	สถานะผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน
25	โครงการรณรงค์มหาวิทยาลัยปลอดบุหรี่ เนื่องในวันงดสูบบุหรี่โลก	-	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ค. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	53 คน	ร้อยละ 84	เสร็จ	สำนักงานอธิการบดี
26	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนจัดทำแผนปฏิบัติการ	-	14,630	พ.ย. 66	14,630	0	55 คน	ร้อยละ 91.52	เสร็จ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
27	โครงการทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาคณะศิลปศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569)	-	300,000	เม.ย. 67	300,000	0	52 คน	ร้อยละ 93	เสร็จ	คณะศิลปศาสตร์
28	โครงการทบทวนแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยและนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี	-	500,000	มี.ค.67	500,000	0	250 คน	ร้อยละ 89.33	เสร็จ	สำนักงานอธิการบดี
29	โครงการสื่อสารองค์กรเชิงรุกเพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ (KSU-Rebranding)	-	750,000	ต.ค.66-ก.ย.67	750,000	0	300 คน	ร้อยละ 84	เสร็จ	สำนักงานอธิการบดี
30	โครงการศึกษาดูงานหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ค. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	0	40 คน	ร้อยละ 91.69	เสร็จ	คณะศิลปศาสตร์

ปัญหา/อุปสรรค

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมีดังนี้

- 1) การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ยังเป็นการดำเนินงานเชิงเดียวที่มีการบูรณาการการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกน้อยมาก ซึ่งควรร่วมมือกับภาคีเครือข่ายต่างๆ เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและเป็นเอกภาพของเครือข่ายมากยิ่งขึ้น
- 2) การดำเนินกิจกรรมในด้านการส่งเสริมจริยธรรม ยังไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เนื่องจากเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นเฉพาะรายบุคคลมากน้อยแตกต่างกันไป ควร มีกิจกรรมที่จะช่วยดึงจิตสำนึกที่ได้ออกมาให้เห็นเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนและเกิดความยั่งยืน
- 3) การให้ความรู้และการดำเนินกิจกรรม/โครงการ บางส่วนยังเป็นนามธรรมขาดการมีส่วนร่วมแสดงออกทางความคิด และไม่มีกรณีตัวอย่างที่ชัดเจนซึ่งเป็นเรื่องใกล้ตัว ข้อเสนอแนะ จากการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งมีผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีปัญหา/อุปสรรคที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขและวางแนวทางการป้องกันการทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ดังนี้ 1. ควรเสริมสร้างแนวทางการบูรณาการและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างภาคีเครือข่ายภายนอก เช่น ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เพื่อแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ และให้เกิดความเข้มแข็งรวมทั้งการเป็นเอกภาพของเครือข่ายมากยิ่งขึ้น 2. ควรมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในบุคคลให้มีความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือการสร้างกลไกการกล่อมเกลாதองศาทางสังคม โดยน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นเครื่องมือ 3. ควรมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ล้างระบบอุปถัมภ์ และสร้างนิมิตร่วมต้านการทุจริต 4. ควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้ง่าย น่าสนใจและกระตุ้นให้บุคลากรรู้สึกร่วมเป็นหนึ่งในกระบวนการต่อต้านการทุจริต

