



แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือ การประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ตามที่กำหนดไว้ในแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ซึ่งถือ เป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568 ขึ้น เพื่อใช้เป็น เครื่องมือในการสื่อสาร และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อให้ตอบสนองกับนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับการบริหาร ราชการแผ่นดิน และ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริงต่อไป

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
กุมภาพันธ์ 2568

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลมหาวิทยาลัย	2
2.1 ปรัชญา.....	2
2.2 ปณิธาน	2
2.3 วิสัยทัศน์	2
2.4 พันธกิจ.....	2
2.5 โครงสร้างส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์.....	2
2.6 ประเด็นการพัฒนาตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2564-2568).....	4
2.7 กลไกการขับเคลื่อนแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ด้านแผนพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ One Big Idea.....	5
ส่วนที่ 3	6
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568.....	6

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560 รับทราบมติคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ในการประชุม คตช. ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2560 ที่เสนอให้รัฐบาลประกาศให้ “ปี 2560 เป็นปีแห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการต่อการรับสินบนทุกรูปแบบ” ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เสนอ โดยมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คตช. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ

สืบเนื่องจากองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้ประกาศผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2560 ประเทศไทยได้รับคะแนน 35 คะแนน อยู่ในลำดับที่ 101 จากประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด 176 ประเทศ ลดลงจากปี 2558 ซึ่งประเทศไทยมีคะแนน 38 คะแนน อยู่ในลำดับที่ 76 จากประเทศที่เข้าร่วมประเมิน 168 ประเทศ ผลคะแนนพบว่า แหล่งการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกทางธุรกิจมีคะแนนลดลงอย่างมากในปี 2559 ประเทศไทยมีแหล่งการประเมินที่คะแนนลดลงทั้งหมด 4 แหล่งการประเมิน คือ GI (22 คะแนน) WEF (37 คะแนน) PERC (38 คะแนน) และ EIU (37 คะแนน) โดยแหล่งการประเมินที่มีคะแนนลดลงมากที่สุดคือ GI (-20 คะแนน) รองลงมา คือ WFE (-6 คะแนน) ซึ่งเป็นแหล่งการประเมินเกี่ยวกับการวิเคราะห์ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่างๆ มากน้อยเพียงใด

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนภาครัฐสู่ธรรมาภิบาล เพื่อลดปัญหาการทุจริต ช่วยยกระดับค่าคะแนน CPI และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนกลไกภาครัฐ โดยดำเนินการตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตในการเฝ้าระวังความเสี่ยงจากการทุจริต มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เห็นความจำเป็นที่ต้องมีเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมทั้ง มีการบริหารความเสี่ยง ซึ่งเป็นเครื่องมือหนึ่งในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ส่วนที่ 2

ข้อมูลมหาวิทยาลัย

2.1 ปรัชญา

"ความรู้สร้างคุณค่า ภูมิปัญญาสร้างสังคม"

2.2 ปณิธาน

"สร้างคนดี มีงานทำ ชี้นำสังคม"

2.3 วิสัยทัศน์

"มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมอันดับ 1 ของประเทศภายในปี 2570"

2.4 พันธกิจ

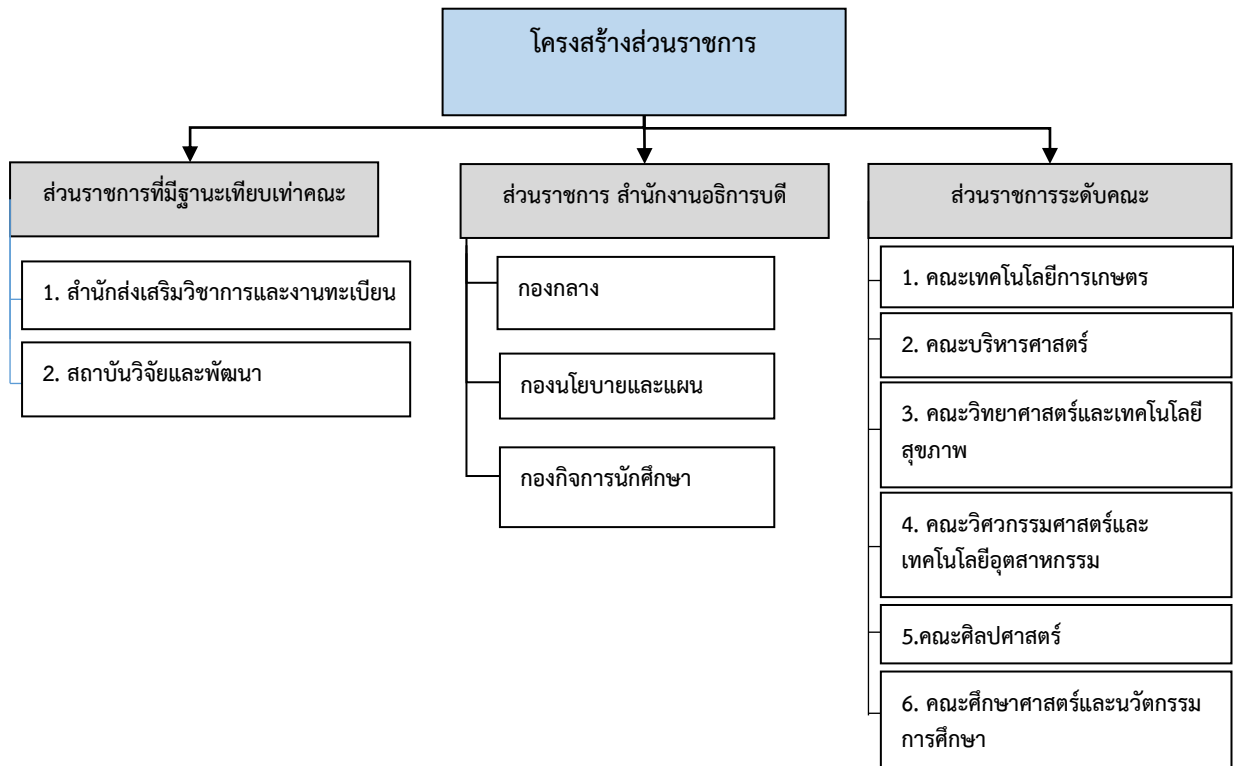
- 1) ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผลมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความใฝ่เรียนรู้
- 2) จัดการศึกษาทางด้านวิชาชีพทั้งระดับต่ำกว่าปริญญาและระดับปริญญาเพื่อตอบสนองความต้องการ ตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ
- 3) ส่งเสริมการวิจัย การบริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาศักยภาพการผลิตและบริการชุมชน สังคมและประเทศ
- 4) ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ

2.5 โครงสร้างส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2561 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 135 ตอนที่ 69 ก ประกอบด้วย 9 ส่วนราชการ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2562 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 136 ตอนพิเศษ 55 ง การแบ่งส่วนราชการแสดงดังตารางที่ 1.1

ตารางที่ 2.1 โครงสร้างส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ตามกฎหมายกระทรวงและประกาศกระทรวง

กฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการ	ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
1. สำนักงานอธิการบดี	1.1 กองกลาง
	1.2 กองนโยบายและแผน
	1.3 กองกิจการนักศึกษา
2. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	สำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
3. คณะบริหารศาสตร์	สำนักงานคณบดีคณะบริหารศาสตร์
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	สำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
5. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	สำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
6. คณะศิลปศาสตร์	สำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์
7. คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	สำนักงานคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา
8. สถาบันวิจัยและพัฒนา	สำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
9. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	สำนักงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



รูปที่ 2.1 โครงสร้างส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

2.6 ประเด็นการพัฒนาตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564–2568)

แผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี	
ประเด็นการพัฒนาที่ 1	พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
ประเด็นการพัฒนาที่ 2	การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (CBR: Community Based Research)
ประเด็นการพัฒนาที่ 3	บริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าต่อเศรษฐกิจและสังคม (Social & Commercial)
ประเด็นการพัฒนาที่ 4	ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น (Preserve of Arts and Culture)
ประเด็นการพัฒนาที่ 5	การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรมและการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)

2.7 กลไกการขับเคลื่อนแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ด้านแผนพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ One Big Idea



ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นแผนงาน : การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิผลประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

1. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ
2. มีเสถียรภาพด้านการเงินการคลังที่เพียงพอต่อการดำเนินงานและการพัฒนาในอนาคต
3. มีความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมต่อการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของหน่วยงาน

3.1 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบของแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564–2568) ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ไตรมาส/บาท)				รวม ทั้งสิ้น	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ โครงการ	หน่วย งาน	
		แผ่นดิน	รายได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568											
										ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
										ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ประเด็นการพัฒนาที่ 5 : การบริหารงานที่นำสมัย มีธรรมาภิบาล และสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)																								
1	โครงการการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตกับการ ทำงานอย่างมีความสุข KSU@HAPPY RELAX ครั้งที่ 2	-	5,250	-			5,250		5,250								✓						งานบริหารงาน บุคคล	สนอ.
2	โครงการแนวปฏิบัติและ การจัดทำเอกสารการขอ กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับ ข้าราชการพล เรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา	-	6,500	-		6,500			6,500				✓										งานบริหารงาน บุคคล	สนอ.
3	โครงการเทคนิคการเขียน ตำราและหนังสือ เพื่อขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	-	15,000	-			15,000		15,000						✓								งานบริหารงาน บุคคล	สนอ.
4	โครงการพัฒนาขีด ความสามารถบุคลากร ตามสมรรถนะวิชาชีพ คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	120,000	-			120,000		120,000								✓						ผศ.ดร.ปิยะฉัตร วิริยะอำไพวงศ์	คทก.
5	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและสมรรถนะ วิชาชีพเพื่อการพัฒนา Organization Development (OD)	-	200,000	-	200,000				200,000			✓	✓										นางสร้อยญา ศรี พุทธรัตน์	คปศ.
6	โครงการศึกษาดูงานและ พัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ สาธารณสุขของบุคลากร	-	15,000	-	15,000				15,000			✓											อ.ดร.ธนุสิญจน์ สุข เสริม	ควส.

7	โครงการพัฒนาคุณภาพ อาจารย์ตามมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์และ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	150,000	-	150,000			150,000	✓	✓	✓										งานบริหารและ วางแผน	ควอ.
8	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร คณะ ศึกษาศาสตร์และ นวัตกรรมการศึกษา	-	70,000	-			70,000	70,000						✓	✓	✓					อาจารย์คินทร พัฒนชัย/ วาที่ร.ต. หญิงวรพัตร์นันท์ ศรีสูงเนิน	คศน.
9	โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านการจัดการ เรียนรู้	-	50,000	-			50,000	50,000						✓	✓	✓	✓	✓			ผศ.ดร.วรรณธิดา ยลวิลาศ	คศน.
10	โครงการอบรมการ บริหารงานด้านทรัพยากร บุคคล (ซักซ้อมแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลภายในองค์กร)	-	3,900	-		3,900		3,900					✓								งานบริหารงาน บุคคล	สนอ.
11	โครงการพัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมค่านิยมการ ทำงานเป็นทีม สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	10,000	-			10,000	10,000						✓							นางจตุพร พินิจนิก	สวพ.
12	โครงการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตกับการ ทำงานอย่างมีความสุข	-	8,000	-	8,000			8,000			✓										นางสร้อยญา ศรี พุทธิรัตน์	คปศ.
13	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสายสนับสนุน (สำนักงานยืม)	-	15,000	-			15,000	15,000						✓	✓	✓					นายเด่นทอง ภูนา โคก	คศศ.
14	โครงการสนับสนุนค่านิยม และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร คณะ เทคโนโลยีการเกษตร	-	30,000	-	10,000		10,000	10,000	30,000			✓			✓			✓			ผศ.ดร.เอกรินทร์ สารีพัฑ	คทก.
15	โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร (กิจกรรมปีใหม่) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	-	80,000	-		80,000					✓	✓									สำนักงาน อธิการบดี	สนอ.
16	โครงการอบรมเสริมสร้าง และส่งเสริมจริยธรรม	-	23,100	-		23,100		23,100					✓								งานบริหารงาน บุคคล	สนอ.

	สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปี พ.ศ. 2568																					
17	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนจัดทำแผนปฏิบัติการ	-	30,000	-			30,000		30,000						✓	✓					นางสาวศุภลักษณ์ ภูาสอน	ควส.
18	โครงการทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาคณะศิลปศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569)	-	200,000	-			200,000		200,000						✓	✓	✓	✓			ว่าที่ร้อยตรีเกริก ไกร นรภาร	คศศ.
19	โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ คณะศึกษาศาสตร์ และนวัตกรรมการศึกษา	-	20,000	-			20,000		20,000						✓	✓	✓				อ.นรินทร์ พัฒนชัย/ ว่าที่ร.ต. หญิงวรพัตน์ ศรีสูงเนิน	คศน.
20	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับต้น สำหรับการเป็นผู้นำและการบริหารองค์กร (นบต. รุ่นที่ 2)	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ.				ไม่ใช่ งบประมาณ.										✓			งานบริหารงานบุคคล	สนอ.
21	โครงการทบทวนแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยและนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี	-	600,000	-	600,000				600,000			✓									กองนโยบายและแผน	สนอ.

3.2 แนวทางการกำกับติดตามและประเมินผล

แนวทางการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อมหาวิทยาลัยมีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณไปสู่การปฏิบัติแก่คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/ทุกหน่วยงาน ซึ่งได้มีกระบวนการและขั้นตอนในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานให้บรรลุผลตามตัวชี้วัด และเป้าประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้งเป็นการประเมินผลการดำเนินการตามแผนประสบความสำเร็จ หรือมีปัญหาอุปสรรคมากนักน้อยเพียงใด โดยกำหนดให้มีการกำกับติดตามและประเมินผล ดังนี้

1) กำหนดปฏิทินในการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ปีละ 2 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ตามแบบฟอร์มการรายงานผล เพื่อเป็นการกำกับติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการตามตัวชี้วัดในแผน

2) การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ณ สัปดาห์ที่ 2, 4 โดยวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อนำมาปรับปรุงมาตรการ ตัวชี้วัด และ ค่า เป้าหมาย ใน การ จัด ท า แ พ น ใน ปี ถัด ไป



มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์