



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ยังช่วยให้หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนา และการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

การจัดทำผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามมาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการดังกล่าว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาการดำเนินงานของทุกหน่วยงานให้สามารถนำไปใช้ประกอบการวางแผนปรับปรุงพัฒนาองค์กรต่อไป ให้ครบถ้วนในทุกมิติ ทั้งในแง่การเปลี่ยนแปลงพัฒนาให้องค์กรมีความโปร่งใสตามกรอบการประเมิน ITA และการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานองค์กรให้สามารถ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	
1. ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	1
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT)	
2. ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	9
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency : EIT)	
3. ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	14
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
4. ภาพโครงการ/กิจกรรม การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	17
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	

ตามที่มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินฯ ไปแล้วนั้น มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566 มาวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาดำเนินงานแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปี พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้นำผลการวิเคราะห์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่มีคะแนนต่ำหรือไม่ผ่านเกณฑ์ มาวิเคราะห์รายประเด็นที่มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น โดยนำข้อมูลดังกล่าวมา จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency: IIT)

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ i1-i3

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
i1	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อย เพียงใด	1. กำหนดขั้นตอนการให้บริการหรือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และปฏิบัติต่อผู้มารับบริการตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม กำหนดให้แต่ละงานพิจารณา ตรวจสอบ หรือ ทบทวนคู่มือการให้บริการ ให้มีความครบถ้วนและเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	1. ทุกหน่วยงานให้บริการภายในมหาวิทยาลัย มีคู่มือการปฏิบัติงานวิธีการ ขั้นตอนและระยะเวลา ดำเนินงานที่ชัดเจน และมีการปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ถูกต้องและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการตามลำดับก่อนหลัง	1. บุคลากรได้คู่มือการให้บริการที่มีขั้นตอนการให้บริการ เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด และมีการปฏิบัติ ที่เท่าเทียม ทำให้มีผลสัมฤทธิ์ของงานที่ดีขึ้น
i2	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	2. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ประกาศเจตนารมณ์ “ผู้บริหาร และ	รวดเร็วมากยิ่งขึ้น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการตามลำดับก่อนหลัง	2. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ทำให้บุคลากรได้รับรู้ เข้าใจ
i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่		เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคู่มือการ	

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
		บุคลากรทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ในทุก เทศกาลหรือโอกาส อื่นใด จากผู้ มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และประชาชน เพื่อ หลีกเลี่ยงการ กระทำอันอาจมีผล ต่อการใช้ดุลยพินิจหรือการ ตัดสินใจในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ไม่เป็นธรรม	ปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้บริการ แก่นักศึกษาหรือกับเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานอย่างตรงไปตรงมาไม่ บิดเบือนข้อมูล โดยมีหัวหน้า หน่วยงานเป็นผู้กำกับดูแล ตัวอย่างคู่มือ ตัวอย่างเช่น 1) คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ 2) คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือน และปฏิบัติงาน ของพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ 3) คู่มือปฏิบัติงาน การดำเนินการใน ระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา แบบดิจิทัล (DSL) 4) คู่มือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่บรรจุเข้าปฏิบัติงานใหม่ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ 5) คู่มือการ Activate Windows 10 ,11 Key Management Service (KMS) 6) คู่มือระบบบริหารจัดการเว็บไซต์	และรับทราบ ยึดถือปฏิบัติ มีการ กำกับดูแลและ ตรวจสอบอย่าง สม่ำเสมอ ทำให้ไม่มีการทุจริตใน หน่วยงาน เป็นให้ผลการประเมินที่ เพิ่มขึ้น

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
			หน่วยงานมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ 7) คู่มือเริ่มต้นการใช้งาน Email มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ 2. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการบริการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการให้บริการ โดยกำหนดวิธีการขั้นตอน การให้บริการ หรือการติดต่อการรับ บริการที่เป็น ปัจจุบัน และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือการให้บริการ ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน 3. จัดทำแผนงานแผนงานประกาศ เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ No Gift Policy) ในทุกเทศกาล หรือโอกาสอื่นใด จากผู้มาติดต่อ ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน เพื่อ หลีกเลี่ยงการ กระทำอันอาจมีผลต่อ การใช้ดุลย พินิจหรือการตัดสินใจใน การปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม	

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ i4-i6

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
i4	หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	1. หน่วยงาน เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบและจัดให้มี ช่องทางในการตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณของหน่วยงานและ การแสดงความคิดเห็น	1 . หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูล งบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้บุคลากรภายใน หน่วยงาน ได้รับทราบผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ตัว เช่น ข่าวประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ผ่าน หน้าเว็บไซต์ https://th.ksu.ac.th/s หรือ ข้อมูล งบประมาณประจำปี ผ่าน หน้าเว็บไซต์ https://plan.ksu.ac.th/?home	เพื่อถามตอบข้อสงสัยบุคลากรหรือผู้ ต้องการทราบข้อมูลได้รับทราบ ถึง แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณมากขึ้น
i5	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิก จ่ายเงินเป็นเท็จเช่นค่าทำงานล่วงเวลา ค่า วัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มาก น้อยเพียงใด	2. พัฒนาระบบงบประมาณให้มีการ เปิดเผยข้อมูลและสร้างการมี ส่วนร่วมในกระบวนการ งบประมาณของทุกหน่วยงานตั้งแต่ เริ่มจัดทำคำของบประมาณจนถึง การใช้งบประมาณ และประเมินผล	2. ปรับปรุงช่องทางแสดงความ คิดเห็นทั้งในรูปแบบออนไลน์และ อื่น ๆ เช่น ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ผ่าน หน้าเว็บไซต์ https://th.ksu.ac.th/ ร้องเรียน	
i6	หน่วยงานของท่านมีการใช้จ่าย งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อ ประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อย เพียงใด	3. เพิ่มช่องทางให้สามารถ ตรวจสอบ/แสดงความคิดเห็น ตลอดจนการแจ้งเบาะแสเมื่อพบว่า กระบวนการ งบประมาณหรือมี การใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงการ ทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทาง ออนไลน์ ฯลฯ		

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ i7-i9

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
i7	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	1. จัดทำนโยบายบริหารงานบุคคลที่มีวัตถุประสงค์ให้เกิดการบริหารที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม	1. มีการจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางนโยบายการบริหารงานบุคคล ให้บุคลากรได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	บุคลากรได้รับทราบ นโยบายบริหารงานบุคคล และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย
i8	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	และ ถ่ายทอดให้บุคลากรได้รับทราบและใช้เป็นแนวทาง ปฏิบัติ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นโยบายการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรได้รับทราบ ผ่านช่องทาง เช่น การจัดประชุม ชี้แจง เผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน เป็นต้น	2. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรได้รับทราบผ่าน การจัดประชุมชี้แจง เผยแพร่บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เช่น กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ผ่านหน้าเว็บไซต์ https://hra.ksu.ac.th/ หรือ page Facebook: Kalasin University	
i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	3. ผู้บริหารหน่วยงาน/หัวหน้างาน กำหนดแนวทางการประเมินผล การปฏิบัติงานหรือโอกาสในการพัฒนาตนเองอย่างเป็นธรรม	3. การประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาให้เงินเดือนอย่างเป็นธรรมตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย	

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ i10-i12

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
i10	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	หน่วยงานแจ้งขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้ปฏิบัติงานให้รับทราบอย่างทั่วถึงและกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ	สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้ปฏิบัติงานให้รับทราบอย่างทั่วถึงและกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอและเป็นไปตามข้อกำหนด	บุคลากรมีความเข้าใจและทราบขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้ปฏิบัติงาน
i11	เจ้าหน้าที่หน่วยงานของท่านเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด			
i12	การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด			

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต i13-i15

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด	1. ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต เช่น	1. อธิการบดี ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารคณะ/สถาบัน/สำนัก/สำนักงาน และบุคลากร ร่วมกัน	บุคลากรรับทราบถึงแผนปฏิบัติการ
i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อต้านการทุจริต การประกาศเจตนาธรรม นโยบาย NO Gift Policy การจัด	ประกาศเจตนาธรรม งดให้ งดรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน มี การ ดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึง การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดที่
i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	ประชุมการมอบนโยบายต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร เป็นต้น	2. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผน	แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมความ โปร่งใสและต่อต้านการทุจริตให้แก่
		2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมทุกภารกิจของหน่วยงาน และดำเนินการ	ป้องกันการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรกอง	บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบผ่าน
		3. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้ง	แผนงานได้รับรู้ รับทราบ ร่วมกันด้วย	ช่องทางที่หลากหลาย เช่น การจัด
		เบาะแส อันควรสงสัย โดยมี	ธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม	ประชุมชี้แจง จัดทำ หนังสือเวียน
		มาตรการ คัดกรองผู้ร้องเรียน	ตรวจสอบได้ ปลอดจากการ ทุจริต	เผยแพร่บนเว็บไซต์ หลักของ
		ข้อมูลของผู้ ร้องเรียนจะต้องถูก	คอร์รัปชัน	หน่วยงาน ทำให้เกิดการสร้างจิตสำนึก
		เก็บรักษาไว้เป็น ความลับ และมี	3. ช่องทางการร้องเรียนหน้าเว็บไซต์	ให้ผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับเป็นผู้มี
		การติดตามรายงาน สามารถ	มหาวิทยาลัยและหน่วยงาน	คุณธรรมจริยธรรม เกิดการพัฒนา
		ติดตามผลการร้องเรียนได้		กระบวนการภายใน และพัฒนาการ
		4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผน		บริหารงานของ หน่วยงานให้เกิดความ
		ป้องกันการทุจริตหน่วยงาน การ		โปร่งใส เป็น ธรรม และสามารถ
				ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
		ดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึง การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดที่ แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมความ โปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น การ ประชุมชี้แจง การทำ หนังสือเวียน แจกการเผยแพร่บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เป็นต้น		

2. ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency: EIT)

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน e1-e3

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	1. จัดทำคู่มือการให้บริการหรือ แนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานได้ใช้ เป็นข้อมูลการขอรับบริการ โดย กำหนดขั้นตอนการให้บริการหรือ การติดต่อการรับบริการ 2. ตรวจสอบ ทบทวนคู่มือการ ให้บริการหรือแนวทางการปฏิบัติ ให้เป็นปัจจุบัน 3. เผยแพร่คู่มือการให้บริการ คู่มือ ปฏิบัติงาน และแนวทางการปฏิบัติ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 4. หน่วยงานปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ เสียภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่า เทียม และจัดให้มีช่องทางการ ประเมินความพึงพอใจในการรับ บริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำ ผลการประเมินมาปรับปรุงการ ให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	1. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือแนว ทางการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลใน การให้บริการ โดยกำหนดวิธีการ ขั้นตอน การให้บริการหรือการติดต่อ การรับ บริการที่เป็นปัจจุบัน และ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือการ ปฏิบัติงานหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2 . ผู้บริหารหน่วยงานมอบหมายให้ หัวหน้างาน ตรวจสอบและทบทวน คู่มือการปฏิบัติงานหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน 3. คู่มือการปฏิบัติงานหรือแนว ทางการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน 4. มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขับเคลื่อนนโยบายไปสู่	1. การประเมินการรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพ การ ดำเนินงาน ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตัวชี้วัด ที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ต้อง ปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผล ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และ จะต้องบริการงานเป็นไปอย่าง เท่า เทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ และมี ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เกิดผล สัมฤทธิ์ของงาน 2. ผู้บริหารสูงสุดที่แสดงให้เห็นถึงการ ส่งเสริมความโปร่งใสและต่อต้านการ ทุจริต ทำให้เกิดการสร้างจิตสำนึกให้ ผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับเป็นผู้มี คุณธรรมจริยธรรม เกิดการพัฒนา กระบวนการภายใน และพัฒนาการ
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ ท่านหรือผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน			
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อ แลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ ท่านหรือไม่			

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
		และเผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ 5. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติเพื่อปลูกจิตสำนึกการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	การปฏิบัติเพื่อปลูกจิตสำนึกการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	บริหารงานของหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร e4-e6

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	1. เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล แผนการดำเนินงานและงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย	1. มีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของงานการบริหารงานบุคคล แผนการดำเนินงานและงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด โดยมีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ข้อมูลที่ผู้รับบริการควรทราบผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย	การพัฒนาเว็บไซต์ โดยมีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ข้อมูลที่ผู้รับบริการควรทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย และมีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ให้คำติชมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการทุจริต
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน			
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน			

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
		ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้หน่วยงานต้องเผยแพร่ให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบและตรวจสอบ โดยมีข้อมูลครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ข้อมูลที่ผู้รับบริการควรทราบผ่านช่องทางที่หลากหลายไม่ซับซ้อน 2. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้อย่างชัดเจน โดยมี ลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง เช่น Live Chat Chatbot Line Official Web board เป็นต้น 3. ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และหาข้อมูลได้ง่าย	2. มีช่องทาง Live Chat Chatbot Line Web board สื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้อย่างชัดเจน โดยมีผู้รับผิดชอบในแต่ละงานตอบคำถาม 3. ปรับรูปแบบเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัยให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และหาข้อมูลได้ง่าย ตัวอย่างช่องทางการสื่อสาร มีดังนี้ (1) ภาพกิจกรรม และข่าวประชาสัมพันธ์สำหรับนักศึกษา ปัจจุบัน อาจารย์/เจ้าหน้าที่ ผู้สนใจ และศิษย์เก่า ผ่านหน้าเว็บไซต์ https://th.ksu.ac.th/ (2) KSU page: https://www.facebook.com/Kalasin.university (3) ช่องทางการติดต่อสื่อสารในด้านต่างๆ สำหรับนักศึกษา บุคลากร และบุคคลภายนอก ผ่านหน้าเว็บไซต์ https://th.ksu.ac.th/ (4) สายตรงอธิการบดี https://th.ksu.ac.th/สายตรงอธิการบดี	

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
			(5) แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ https://th.ksu.ac.th/ร้องเรียน (6) ช่องทางอื่น ๆ เช่น Youtube Instagram Line X	

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน e7-e9

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	1. จัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น 2. ปรับปรุง/ลดขั้นตอนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ 3. นำระบบออนไลน์มาใช้ในหลายงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล	1. เพิ่มช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการมารับบริการหรือการปฏิบัติงาน 2. ระบบออนไลน์สามารถทำให้งานรวดเร็วยิ่งขึ้น 3. การปรับลดขั้นตอนการทำงานสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	1. จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน พบว่า ความพึงพอใจในการรับบริการยังอยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุงถึงการสื่อสารและกระบวนการต่าง ๆ 2. มหาวิทยาลัยมีระบบออนไลน์เพื่อช่วยพัฒนามหาวิทยาลัย 3. การทำงานที่มีประสิทธิภาพและความสามัคคีของบุคลากร
e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน			
e9	หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ			

3. ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล o1-o20

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
o1	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	1. ปรับปรุงระบบสารสนเทศในการเก็บ รวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย 2. มหาวิทยาลัยเปิดเผยข้อมูลมากยิ่งขึ้น 3. จัดโครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย	1. ปรับปรุงและระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องให้มีข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน 2. จัดประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย	เกิดความร่วมมือระหว่างผู้รับผิดชอบการประเมินของแต่ละงาน/ตัวชี้วัด ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการแลกเปลี่ยนข้อค้นพบ ข้อเสนอแนะ จุดอ่อน จุดแข็ง เพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัย จากการปรับปรุงเว็บไซต์และระบบสารสนเทศ โดยมีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ข้อมูลให้ผู้รับบริการทราบผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย และมีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูล การทุจริต ส่งผลให้เกิดการพัฒนาเว็บไซต์
o2	ข้อมูลผู้บริหาร			
o3	ข้อมูลการติดต่อ			
o4	ข่าวประชาสัมพันธ์			
o5	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน			
o6	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2568			
o7	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567			
o8	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่			
o9	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ			
o10	E-Service			
o11	ข้อมูลสถิติการให้บริการ			
o12	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง			

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	หรือการจัดหาพัสดุประจำปีพ.ศ. 2568			
o13	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี			
o14	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
o15	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567			
o16	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม			
o17	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
o18	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
o19	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
o20	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			

ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต o21-o28

ลำดับ	รายละเอียดหัวข้อประเมิน	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
o21	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	1. ผู้บริหารทุกระดับของมหาวิทยาลัยแสดงเจตจำนงสุจริตต่อต้านการทุจริต ทั้งในที่ประชุมผู้บริหาร และกิจกรรมของจังหวัดและมหาวิทยาลัย 2. สื่อสารนโยบาย มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง 3. สร้างความตระหนักด้านการมี คุณธรรม และความโปร่งใสให้แก่ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน	ผู้บริหารทุกระดับของมหาวิทยาลัยแสดงเจตจำนง สุจริต ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต และการประชุมผู้บริหาร	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส นำไปสู่การวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องรักษาระดับ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือโอกาสในการพัฒนาที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน เพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เกิดความโปร่งใส สามารถยกระดับให้ก้าวไปสู่การเป็น “องค์กรธรรมาภิบาล” เป็นแบบอย่างองค์กรที่มีการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี พัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชน และลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบทำให้ผลการประเมิน
o22	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา			
o23	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
o24	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.2567			
o25	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
o26	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567			
o27	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน			
o28	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567			

สรุปภาพโครงการ/กิจกรรม อบรมการเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมสำหรับบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2567

วันที่ 5 เมษายน 2567 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมือง นายอรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมการเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปี 2567 โดยมีนางปัทมา บุษราคัม ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์การดำเนินโครงการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร ปลุกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรภายในคณะ สถาบัน สำนัก เข้าร่วมอบรม ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมือง จำนวน 60 คน และเข้าร่วมอบรมผ่านระบบออนไลน์ Zoommeeting@KSU จำนวน 63 คน วิทยากร โดย นายอรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ บรรยายในหัวข้อ การเสริมสร้างและส่งเสริมการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมขององค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นฤชิต แสนปากดี คณบดีคณะศิลปศาสตร์ บรรยายในหัวข้อ การส่งเสริมและเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ซึ่งผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรภายในคณะ สถาบัน สำนัก เข้าร่วมอบรมดังกล่าว ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติ ดำรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรม พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร (Do's and Don'ts) และหลักคำธรรมาภิบาลเพื่อนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้อึดติดวัตถุนิยมจนเกินไป รวมถึงได้รับการอบรมและพัฒนาตนเองในทุกด้านให้ครอบคลุมกับวิชาชีพและหน้าที่ความรับผิดชอบตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมกับผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ต่อไป



สรุปภาพกิจกรรม / โครงการ ม.กาฬสินธุ์ เปิดเวทีสรุปสถานการณ์และต้นทุนทางคุณธรรม
เพื่อขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เปิดเวทีสรุปข้อมูลสถานการณ์และต้นทุนทางคุณธรรม จากกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม วันที่ 20 ตุลาคม 2566 รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เปิดกิจกรรมเวทีสรุปข้อมูลสถานการณ์ และต้นทุนทางคุณธรรมจากกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามโครงการจัดทำข้อมูลสถานการณ์และ ต้นทุนทางคุณธรรม เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม พร้อมรับฟังความคิดเห็น ข้อมูลด้านคุณธรรม จากภาคส่วนราชการ ภาคเอกชน คณะสงฆ์ ที่จะเป็ประโยชน์ในการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม โดยมีเครือข่าย ฯ เข้าร่วมมากกว่า 60 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมพ์ลิขิต แก้วหานาม ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กล่าวว่า มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญคือ การเป็น มหาวิทยาลัยแห่งการวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จึงได้ร่วมกับวัฒนธรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) จัดทำแผนการดำเนินงานและเครื่องมือการเก็บข้อมูลสถานการณ์และต้นทุนทางคุณธรรม เพื่อ สนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม (จังหวัดกาฬสินธุ์) ซึ่งการเปิดเวทีสรุปข้อมูลฯ ครั้งนี้เป็นการรวบรวม ข้อมูลต้นทุนทางคุณธรรม ความดี ในระดับบุคคล องค์กร พื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จากเครือข่ายธุรกิจ เอกชน ภาครัฐ ภาคการศึกษา ศาสนา ประชาสังคม และเครือข่ายสื่อมวลชน เพื่อจัดทำฐานข้อมูลด้านคุณธรรมของ จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้เกิดความต่อเนื่องในการสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นจังหวัดคุณธรรม ต้นแบบในปี 2568



ม.ภาพลันธุ์ ร่วมกับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดกาฬสินธุ์
จัดโครงการ”การขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต” ให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 2
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ

เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 น. ที่ผ่านมา ที่ห้องเรียนรวม 1 อาคารบริการการศึกษาและ
บริการกลาง มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่นามน อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยได้รับเกียรติจากว่าที่ร้อยตรี
เกริกไกร นรภาร รองคณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ฝ่ายบริหารและวางแผน ให้เกียรติเป็น
ประธานเปิด “โครงการการขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต” ให้แก่นักศึกษา คณะ
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์การจัดงาน โดย
อาจารย์ธีรนนท์ ชันดี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษาที่เข้ารับการอบรมมีพฤติกรรมที่ยึดมั่น
ความซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ม.ภาพลันธุ์ ร่วมกับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดกาฬสินธุ์
จัดโครงการ”การขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต”
ให้กับนักศึกษา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ



ม.กาฬสินธุ์ ร่วมกับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดกาฬสินธุ์
จัดโครงการ"การขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต"
ให้กับนักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา

วันที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 น. ที่ห้อง C304 อาคารฟ้าแดด คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่นวม) จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นฤชิต แสนปากดี คณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้เกียรติเป็นประธานเปิด “โครงการการขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต” ให้แก่นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษาที่เข้ารับการอบรมมีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ม.กาฬสินธุ์ ร่วมกับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดกาฬสินธุ์
จัดโครงการ"การขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต"
ให้กับนักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา

ม.กาฬสินธุ์ ร่วมกับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดกาฬสินธุ์
จัดโครงการ"การขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต"
ให้กับนักศึกษาคณะบริหารศาสตร์

เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 น. ที่ผ่านมา ที่หอประชุมอเนกประสงค์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้เกียรติเป็นประธานเปิด “โครงการการขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต” ให้แก่นักศึกษาคณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์การจัดงาน โดยอาจารย์ธีรนนท์ ชันดี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษาที่เข้ารับการอบรมมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ม.กาฬสินธุ์ ร่วมกับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดกาฬสินธุ์
จัดโครงการ"การขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต"
ให้กับนักศึกษาคณะบริหารศาสตร์

ม.กาฬสินธุ์ ร่วมกับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดกาฬสินธุ์
จัดโครงการ”การขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต”
ให้กับนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ

เมื่อวันพุธที่ 13 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 น. ที่ผ่านมา ที่ห้องประชุมช่อตะแบก อาคารช่อตะแบก มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่นวมน) ได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้เกียรติเป็นประธานเปิด “โครงการการขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต” ให้แก่นักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยมี วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษาที่เข้ารับการอบรมมีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ม.กาฬสินธุ์ ร่วมกับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จ.กาฬสินธุ์
จัดโครงการ”การขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต”
ให้กับนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ

ม.กาฬสินธุ์ ร่วมกับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดกาฬสินธุ์
จัดโครงการ”การขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต”
ให้กับนักศึกษาคณะเทคโนโลยีการเกษตร

เมื่อวันอังคารที่ 12 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 น. ที่ผ่านมา ที่หอประชุมอเนกประสงค์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัฒนา พึ่งพันธุ์ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้เกียรติเป็นประธานเปิด โครงการการขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต ให้แก่นักศึกษาคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษาที่เข้ารับการอบรม มีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ร่วมกับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดกาฬสินธุ์
จัดโครงการ”การขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต”

ม.กาฬสินธุ์ ร่วมกับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จ.กาฬสินธุ์
จัดโครงการ”การขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต”(คณะศิลปศาสตร์)

เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 น.ที่ผ่านมา ที่ห้องเรียนรวม 2 อาคารบริการการศึกษาและ
บริการกลาง มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่นวม) โดยรองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดี
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้เกียรติเป็นประธานเปิด โครงการการขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อ
ต่อต้านการทุจริต (โครงการร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
จังหวัดกาฬสินธุ์ พร้อมด้วยผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา คณะศิลปศาสตร์ ร่วมกิจกรรมเป็นจำนวน
มาก โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษุทธิ์ จันทะรี รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กล่าวว่า โครงการการ
ขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต (โครงการร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดกาฬสินธุ์) วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เยาวชน
บุคลากรภาครัฐมีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤตินิยมชอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษุทธิ์ จันทะรี เผยว่า โดยกระบวนการขับเคลื่อนแรกด้วยการปรับ
ความคิดเชิงลบ ล้างความท้อถอย พิชิตความขี้เกียจ และนำไปสู่การปลูกฝังทางความคิด และทัศนคติ
กระบวนการที่สองการพัฒนาแนวคิดบวก ให้หลักการจงใจให้เห็นจริง พัฒนา แนวคิดใหม่ อุดมการณ์ ร่วม
ต่อต้านการทุจริต และกระบวนการที่สามการเป็นผู้ชี้แนะสังคม รัก บ้านเมือง และเป็นผู้ถ่ายทอด วิทยาการโดย
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา บุคลากรภาครัฐ และ
บุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยวิทยาการในครั้งนี้ ประกอบด้วย นายณฤทธิ์ กำจร นางสาวธัญพิมล เทพ
ไกรวัล นางสาวน้ำเพชร ธรรมเจटना ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัครเจตน์ ชัยภูมิ อาจารย์ธีรนนท์ ชันดี



คณะบริหารศาสตร์ ม.กาฬสินธุ์ จัดอบรมการยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดกาฬสินธุ์

เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2567 ณ อาคาร 15 ชั้น 9 ห้องประชุมแพรวา คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัย
กาฬสินธุ์ โดยได้รับเกียรติจาก นายธวัชชัย รอดงาม รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นประธาน พร้อมด้วย
ท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ คณาจารย์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และผู้แทนหน่วยงานองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น จังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งกล่าวรายงานต่อประธานโดย รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุตสนธิ์ รองอธิการบดี
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ นายธวัชชัย รอดงาม รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ กล่าวว่า เป็นการอบรมเพื่อ
ยกระดับและเชิงปฏิบัติการ การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสถือว่ามีความสำคัญ ในการสนับสนุนให้หน่วยงาน
ภาครัฐ สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2561-2580) ใน
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โดยในระยะที่ 2 ได้กำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ซึ่งโครงการอบรมการยกระดับการประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดกาฬสินธุ์ จัดระหว่างวันที่
19-20 มีนาคม 2567 นี้



ม.กาฬสินธุ์ จัดโครงการการขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต

วันที่ 17 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 น. ณ หอประชุมอเนกประสงค์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษุทธ จันทะรี รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้เกียรติเป็นประธานเปิดโครงการการขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต ซึ่งโครงการดังกล่าวจัดขึ้นโดยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ร่วมระหว่างสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดกาฬสินธุ์)

โครงการการขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต (โครงการร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดกาฬสินธุ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เยาวชน บุคลากรภาครัฐมีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกระบวนการขับเคลื่อนแรกด้วยการปรับความคิดเชิงลบ ล้างความท้อถอย พิชิตความขี้เกียจ และนำไปสู่การปลูกฝังทางความคิด และทัศนคติ กระบวนการที่สองการพัฒนาแนวคิดบวก ให้หลักการจริงใจให้เห็นจริง พัฒนาแนวคิดใหม่ อุดมการณ์ ร่วมต่อต้านการทุจริต และกระบวนการที่สามการเป็นผู้ชี้นำสังคม รักบ้านเมือง และเป็นผู้ถ่ายทอด สำหรับวิทยากรในครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดกาฬสินธุ์มาให้ความรู้ มีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา บุคลากรภาครัฐ และบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน 900 คน และการจัดในครั้งนี้ เป็นการจัดให้ความรู้กับบุคลากรท้องถิ่น ท้องถิ่น จำนวน 137 คน



มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ร่วมต้านทุจริตประกาศนโยบาย "No Gift Policy" ไม่รับของขวัญทุกเทศกาล

ส่งสุขสวัสดิ์ปีใหม่ 2567 มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ขอความร่วมมือ "ไม่รับ" กระเช้าของขวัญรวมถึงผลประโยชน์และสิ่งมีค่าใด ๆ ในทุกเทศกาล เปลี่ยนของขวัญท่านเป็นคำอวยพร โดย รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



มกส
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

NO GIFT POLICY

มกส. ร่วมต้านทุจริต
ประกาศนโยบาย "No Gift Policy"
ไม่รับของขวัญ ทุกเทศกาล

รองศาสตราจารย์จรินทร์ ห้วยแสน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ขอความร่วมมือ
"ไม่รับ" กระเช้าของขวัญ
รวมถึงผลประโยชน์ และสิ่งมีค่าใด ๆ
ในทุกเทศกาล

ณ ลีงหนองบัว ท่านเป็นต้นทำอาหาร

 Prohibited gift icons: a large gift box with a red slash, and three smaller gift boxes with red slashes.

 มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ Kalasin University |  www.ksu.ac.th