

**เอกสารแนบท้ายข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์**

ด้วย มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และบรรดาลูกจ้างของมหาวิทยาลัย มีความประสงค์ร่วมกันที่จะเข้าร่วม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยตกลงกันยอมรับและผูกพันตามข้อกำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีวดังกล่าวและ ให้มีเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ และตามที่ข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีวดังกล่าวระบุให้รายละเอียดบางประการตามข้อบังคับให้เป็นไปตามที่ระบุในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และบรรดาลูกจ้างจึงได้ตกลงกันยอมรับและผูกพันตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ โดยให้ถือว่ารายละเอียดดังต่อไปนี้เป็นส่วนหนึ่งของข้อกำหนดต่าง ๆ ของข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีวดังกล่าวตามหัวข้อที่อ้างถึง และรายละเอียดใดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่นแตกต่างไปจากรายละเอียดตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และบรรดาลูกจ้างตกลงยอมรับและผูกพันตามรายละเอียด ที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้แทนรายละเอียดที่ระบุในข้อบังคับด้วย โดยมีข้อความตามลำดับข้อของข้อบังคับดังต่อไปนี้

ข้อ 1. บททั่วไปและคำจำกัดความ

1.3 นอกจากจะกล่าวไว้โดยเฉพาะเป็นอย่างอื่นในข้อบังคับนี้

“อายุสมาชิก” หมายความว่า ระยะเวลาที่ต่อเนื่องกัน โดยนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าเป็นสมาชิกกองทุนกับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ หรือบริษัทในเครือมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จนถึงวันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพจากการเป็นสมาชิกกองทุน

ข้อ 2. สมาชิกภาพและการรับสมาชิก

2.1 บุคคลที่จะเป็นสมาชิกกองทุนนี้ได้ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ครบถ้วน

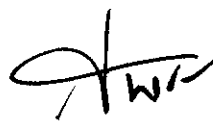
- (ก) ลูกจ้างที่เข้าทำงานกับมหาวิทยาลัยนับตั้งแต่วันที่แรกที่เข้าทำงาน
- (ข) แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
- (ค) ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนให้เข้าเป็นสมาชิกได้

อนึ่ง สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุน และสามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก เมื่อลาออกจากกองทุนครบ 2 ปีแล้ว

ข้อ 3. เงินสะสมและเงินสมทบ

3.1 สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำส่งเข้ากองทุนพร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราตามที่สมาชิกกำหนด ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้างหรือไม่เกินกว่าอัตราตามที่กฎหมายกำหนด โดยสมาชิก มีสิทธิจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนมากกว่าอัตราเงินสมทบที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนได้

3.3 นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้างต่อเดือน และจ่ายในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสะสมในข้อ 3.1





แจ้งผลการพิจารณา
คำขอจดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

4 กุมภาพันธ์ 2565

เรียน:	คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ฟิรด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
ในส่วนของ:	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
อ้างถึง:	คำขอจดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เลขที่ 715/2565 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565
ภายใต้การจัดการของ:	บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด
เรื่องที่ดำเนินการ:	แก้ไขข้อบังคับ
ผลการพิจารณา:	สำนักงานได้รับจดทะเบียนแล้ว โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

4.1 การจัดตั้งคณะกรรมการกองทุน

4.1.1 ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวนอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการกองทุน

4.1.2 ให้ลูกจ้างเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จำนวนอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการกองทุน

4.1.3 ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (ก) ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากนายจ้าง ให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างดังกล่าวในข้อ 4.1.1 แล้ว
- (ข) เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
- (ค) สมัครเข้ารับเลือกตั้ง ตามหลักเกณฑ์การเลือกตั้ง กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง ตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับ

4.2 อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

4.2.3 การลงนามในเรื่องซึ่งเป็นการเฉพาะของมหาวิทยาลัย ให้กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างและกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละ 1 ท่านลงนามร่วมกัน

4.4 การดำรงตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน

4.4.1 ให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี กรรมการกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) อีกได้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ

กรณีที่กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าว และไม่มีการแต่งตั้งหรือ เลือกตั้งกรรมการกองทุนคนใหม่ (แล้วแต่กรณี) แทนกรรมการกองทุนซึ่งจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามวาระในครั้งใด ให้ถือว่ากรรมการกองทุนซึ่งจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวนั้นได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) เป็นกรรมการกองทุนต่อไปอีกวาระหนึ่ง ดังนี้เรื่อยไป

ข้อ 9. การจ่ายเงินกองทุน

9.4.1 ภายใต้ข้อบังคับของข้อ 9.4.2 (เฉพาะกรณีทำความผิดอันเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง มหาวิทยาลัย จะไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้กับสมาชิก) ให้จ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิกตามเกณฑ์ ดังนี้

ก.กรณีลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจางาน

อายุสมาชิก	ร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
น้อยกว่า 2 ปี	0
ครบ 2 ปี แต่น้อยกว่า 3 ปี	25
ครบ 3 ปี แต่น้อยกว่า 4 ปี	50
ครบ 4 ปี แต่น้อยกว่า 5 ปี	75
ครบ 5 ปีขึ้นไป	100

ในกรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุน และกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนใหม่ เมื่อสมาชิกผู้นั้นพ้นสมาชิกภาพจากกองทุน สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าว ในอัตราอิงตามอายุสมาชิก โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าเป็นสมาชิกกองทุนใหม่

ข.กรณีลาออกจากการเป็นพนักงาน

สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวในอัตรา 100%

อนึ่ง สำหรับกรณีต่อไปนี้ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ 100% ในกรณีที่

- (ก) ถึงแก่กรรม
- (ข) ครบเกษียณอายุการทำงาน
- (ค) ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง หมายถึง การทุพพลภาพ เนื่องจากสาเหตุใด ๆ ถึงขนาดไม่สามารถประกอบหน้าที่การงานใด ๆ ในอาชีพประจำ
- (ง) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์ที่นายจ้างยอมรับเป็นผู้ลงความเห็นว่างานสมาชิกไม่สามารถปฏิบัติงานของนายจ้างได้อีกต่อไป
- (จ) เป็นบุคคลวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์ที่นายจ้างยอมรับเป็นผู้ลงความเห็นว่างานสมาชิกไม่สามารถปฏิบัติงานของนายจ้างได้อีกต่อไป
- (ฉ) กองทุนเป็นอันยกเลิก

9.7 ในกรณีที่กองทุนไม่ได้จ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิก เมื่อพ้นจากสมาชิกภาพตามเงื่อนไขข้อ 9.4.1 และ 9.4.2 (เฉพาะกรณีทำความผิดอันเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง) เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบเข้ากองทุน และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบในส่วนที่ได้ถือเป็นรายจ่ายไปแล้ว ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้ถือเป็นรายได้ของกองทุนในส่วนของมหาวิทยาลัย โดยกระจายตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละคนโดยนำเข้าในส่วนของผลประโยชน์ของเงินสะสม

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

× 



(รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์) (นายอนุชา พุฒิกุลสาคร)