



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ
พ.ศ. ๒๕๖๐**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ เพื่อกำหนดขอบอำนาจการสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชาให้มีความเหมาะสม ตลอดจนกำหนดวิธีการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรม ถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๕๑ มาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และ มาตรา ๑๙ (๒) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติเห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“ก.อ.ร.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๔ ข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ให้เหมาะสมกับกรณีความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาโทษด้วยก็ได้

/กรณีกระทำ...

กรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยให้สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หากมีเหตุอันควรลดหย่อน จะงดโทษภาคทัณฑ์โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

การลงโทษตัดเงินเดือน ให้สั่งลงโทษตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละ ๕ และเป็นระยะเวลาไม่เกินสามเดือน การลงโทษลดเงินเดือนให้สั่งลงโทษลดเงินเดือนครั้งหนึ่งได้ไม่เกินร้อยละ ๕

ข้อ ๕ ข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้อธิการบดีสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกแล้วแต่กรณีความร้ายแรงของความผิด

กรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ให้สั่งลงโทษไล่ออก

กรณีกระทำการดังต่อไปนี้ ให้สั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก

(๑) แก้อิทธิพลการเรียนหรือผลการสอบของนักศึกษาโดยมิชอบ

(๒) มีหน้าที่ออกข้อสอบแล้วเปิดเผยข้อสอบโดยมิชอบ

(๓) แอบอ้างเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานทางวิชาการของตน

(๔) ล่วงละเมิดทางเพศกับนิสิต นักศึกษา หรือนักเรียน

(๕) ประพฤติชั่วสาวหรือกระทำอนาจารกับนิสิต นักศึกษา หรือนักเรียน เว้นแต่เป็นพฤติการณ์ที่ไม่ถึงขั้นร้ายแรงจะสั่งลงโทษต่ำกว่าปลดออกหรือไล่ออกก็ได้

(๖) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

(๗) กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๖ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. เป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗ กรณีอธิการบดีเป็นผู้กระทำความผิดวินัย ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษตามสถานโทษและอัตราโทษที่กำหนดในข้อ ๔ และ ข้อ ๕

ข้อ ๘ การสั่งลงโทษทางวินัย ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และมีให้เป็นไปโดยพยานหลักฐาน โดยอคติ หรือโดยโทสะจริตหรือลงโทษผู้ที่ไม่มี ความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่หากเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีกระทำความผิดวินัยครั้งแรกหรือกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดหย่อนโทษจะงดโทษโดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือตามแบบท้ายข้อบังคับนี้หรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

เหตุควรลดหย่อนโทษ ได้แก่ การมีคุณความดีมาแต่ก่อน สำนึกผิดในการกระทำและพยายามบรรเทาผลร้ายแห่งความผิดนั้นแล้ว รับสารภาพหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำความผิดแก่อธิการบดีหรือคณะกรรมการสอบสวนอันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาสอบสวน หรือเหตุอื่นที่ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษเห็นว่า มีลักษณะทำนองเดียวกัน

ข้อ ๙ การสั่งลงโทษข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้กระทำความผิดวินัย ให้ทำเป็นคำสั่งตามแบบท้ายข้อบังคับนี้โดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดวินัยในกรณีใด ตามมาตราใด พร้อมทั้งแจ้งสิทธิ หลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลาในการอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๑๐ การส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ห้ามมิให้ส่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การส่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีที่ข้อบังคับว่าด้วยการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ได้กำหนดให้ส่งลงโทษย้อนหลังได้ ก็ให้ส่งลงโทษย้อนหลังได้ และให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ ๑ ตัวอย่างที่ ๒ หรือตัวอย่างที่ ๓ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ การส่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๔ ท้ายข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ห้ามมิให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ให้มีคำสั่งให้พักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน เมื่อจะส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันพักราชการหรือวันให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วแต่กรณี

(๒) การส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุกให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันถูกคุมขังติดต่อกันจนถึงวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุดแล้วแต่กรณี

(๓) ในกรณีที่ได้มีการส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่ง การลงโทษปลดออกหรือไล่ออกในกรณีเช่นนี้ ให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิม แต่ถ้าวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ก็ให้ส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

(๔) ในกรณีที่ได้มีการสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๗ หรือมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องลงโทษปลดออก หรือไล่ออกตามกรณีนั้นในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

(๕) การส่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้ออกจากราชการโดยถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น หรือได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการไปก่อนแล้ว ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการนั้น

(๖) การส่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไปก่อนแล้ว ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๗) กรณีใดมีเหตุสมควรสั่งปลดออก หรือไล่ออกจากราชการย้อนหลัง ก็ให้ส่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งลงโทษนั้น

ข้อ ๑๒ การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นไล่ออกหรือปลดออกจากราชการตามคำสั่งของอธิการบดี หรือเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้นำข้อ ๑๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นลดเงินเดือน ตัดเงินเดือนหรือภาคทัณฑ์ ให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้ การส่งย้อนหลังดังกล่าวไม่มีผลกระทบถึงสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับไปแล้ว

ข้อ ๑๔ การสั่ง...

ข้อ ๑๔ การส่งลดโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เป็นลดเงินเดือน ตัดเงินเดือนหรือภาคทัณฑ์ จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้นำข้อ ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ที่สั่งตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๕ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ผู้อุทธรณ์ที่สั่งตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๖ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๗ การสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ แก่ผู้อุทธรณ์ และการสั่งให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการ หรือปฏิบัติงาน ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๗ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๘ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่ง มีสาระสำคัญแสดงเลขที่ และ วัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมตอนที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว

ข้อ ๑๙ การดำเนินการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษเดิม ให้อธิการบดีซึ่งเป็นผู้สั่งลงโทษตามข้อ ๔ เป็นผู้ดำเนินการ

การดำเนินการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษเดิมตามข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำเนินการตามคำวินิจฉัยของ ก.อ.ร.ม. สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.อ.ร. แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๐ การดำเนินการแก้ไขคำสั่งลงโทษ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการวินิจฉัยจาก ก.อ.ร.ม. สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.อ.ร. แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๑ เมื่อได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

ข้อ ๒๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือวินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายวินัย วิษณุกุล)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์



คำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่/....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการ/พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่ง ระดับ..... สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน.....บาท
ได้กระทำความผิดวินัยในเรื่อง(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)

.....
เป็นการกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐาน
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ.....ของข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ
พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....
เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และ
ร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (ก.อ.ร.ม.) / สภามหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้ง
คำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อประธาน ก.อ.ร.ม. / สภามหาวิทยาลัย หรือส่งอุทธรณ์ทางไปรษณีย์ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการ
บริหารงานและตำแหน่งในสายงาน

๒. การระบุมাত্রาความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลาย
วรรค ให้ระบุวรรคด้วย

๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่/....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการ/พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน.....บาท
ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี (ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
เป็นการกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานตามมาตรา.....
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
สมควรได้รับโทษ ตัดเงินเดือนร้อยละ..... เป็นเวลา.....เดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ.....ของข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ
พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือน...(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)... ร้อยละ..... เป็นเวลา.....เดือน ทั้งนี้
ตั้งแต่เดือน พ.ศ. เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และ
ร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัย (ก.อ.ร.ม.) / สภามหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งนี้
โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อประธาน ก.อ.ร.ม. / สภามหาวิทยาลัย หรือส่งอุทธรณ์ทางไปรษณีย์ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการ
บริหารงานและตำแหน่งในสายงาน

๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลาย
วรรค ให้ระบุวรรคด้วย

๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่ง.... (ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่/.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง ลงโทษลดเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ข้าราชการ/พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน.....บาท
ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุก
กรณี).....
..... เป็นการกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงฐาน
ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม สมควรได้รับโทษลดเงินเดือน.....บาท

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ.....ของข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ.
๒๕๖๐ จึงให้ลงโทษลดเงินเดือน...(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)...ร้อยละ..... โดยให้รับเงินเดือน.....
บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และ
ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ร.ม.) / สภามหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งนี้
โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้สั่งลงโทษหรือยื่นต่อ ก.อ.ร.ม. / สภามหาวิทยาลัย หรือส่งอุทธรณ์ทางไปรษณีย์
ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการ
บริหารงานและตำแหน่งในสายงาน

๒. การระบุมাত্রาความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลาย
วรรค ให้ระบุวรรคด้วย

๓. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่ง.... (ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่/.... (เลข พ.ศ.)
เรื่อง ลงโทษ ปลด/ไล่ออกจากราชการ

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ข้าราชการ/พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับ
เงินเดือน.....บาทได้กระทำผิดวินัยในกรณี(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุ
ทุกกรณี).....
เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน..... ตามมาตรา.....
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
สมควรได้รับโทษปลด/ไล่ออกจากราชการ/และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
(ก.บ.ม.) ในฐานะปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่...../.....
เมื่อวันที่..... ได้มีมติให้ลงโทษ.....ปลด/ไล่ออก จากราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ.....ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการ ออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้
ลงโทษ ปลด/ไล่ออก.....(ชื่อลงผู้ถูกลงโทษ)ออกจากราชการ ทั้งนี้
ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัย ภายใน
สามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัย หรือส่งอุทธรณ์ทาง
ไปรษณีย์ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการ
บริหารงานและตำแหน่งในสายงาน

๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลาย
วรรค ให้ระบุวรรคด้วย

๓. การกำหนดโทษถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะระบุไว้ในคำสั่งด้วยก็ได้

๔. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่/.... (เลข พ.ศ.)
เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ด้วยมหาวิทยาลัย ได้รายงานการลงโทษ/งดโทษ/ยกโทษ/ยุติเรื่อง/
สั่งให้ออกจากราชการ ตามมาตรา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แก่.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่ง)..... ข้าราชการ/พนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัดตำแหน่งเลขที่.....
รับเงินเดือน.....บาท.....(ดูหมายเหตุ ๑ และ ๒)

.....(ถ้าผู้ถูกสั่งมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่ง
และสังกัดตลอดจนตำแหน่งเลขที่และอัตราเงินเดือนปัจจุบันด้วย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยได้ส่งเรื่องให้ ก.อ.ร.ม. /สภามหาวิทยาลัย /ก.อ.ร. และ ก.อ.ร.ม. /
สภามหาวิทยาลัย /ก.อ.ร. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า (ดูหมายเหตุ ๓,๔)..... จึงมีมติให้
..... (ระบุมติ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ.....ของข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ
พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้....เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ.....(ระบุชื่อผู้กระทำความผิด)..... ทั้งนี้ ตั้งแต่
.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะได้แย้งคำวินิจฉัยตามคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือ
ยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองกลาง ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่รับ
แจ้งคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. กรณีที่เป็นการรายงานการลงโทษ งดโทษ หรือ สั่งให้ออกจากราชการ ให้ระบุกรณีกระทำผิดวินัย โดยสรุปฐานและมาตราความผิด สถานโทษและอัตราโทษ ตลอดจนคำสั่งของส่วนราชการ เลขที่ และวันเดือนปี (ถ้ามี)

๒. กรณีที่เป็นการยกโทษหรือสั่งยุติเรื่อง ให้ระบุเรื่อง หรือกรณีที่ถูกลงโทษว่ากระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๔๘โดยสรุป

๓. ถ้าเป็นกรณีที่ ก.อ.ร.ม. หรือสภามหาวิทยาลัย หรือ ก.อ.ร. มีมติให้ลงโทษที่มีใช้เป็นการเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ใช้ตัวอย่างที่ ๑ ตัวอย่างที่ ๒ ตัวอย่างที่ ๓ หรือตัวอย่างที่ ๔ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ถ้าเป็นกรณีที่ ก.อ.ร.ม. หรือสภามหาวิทยาลัย หรือ ก.อ.ร. มีมติให้เพิ่มโทษ ลดโทษ หรือ งดโทษ โดยฟังข้อเท็จจริงกรณีกระทำผิดฐานและมาตราความผิดเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย

๕. ถ้าเป็นกรณีที่ ก.อ.ร.ม. หรือสภามหาวิทยาลัย หรือ ก.อ.ร. มีมติให้ยกโทษ โดยเห็นว่า พยานหลักฐานยังฟังไม่ได้ หรือยังไม่พอรับฟังว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัย หรือเห็นว่าผู้ถูกลงโทษไม่ได้กระทำผิดวินัย หรือการกระทำของผู้ถูกลงโทษไม่เป็นความผิดวินัย ให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย

๖. คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้งสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๗. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่/...(เลข พ.ศ.)
เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ) ที่/..... ลงวันที่.....
ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ)..... แก่(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
ข้าราชการ / พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งระดับ
สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน.....บาท
ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี..... (ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุก
กรณี).....อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน
.....ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น(ถ้าผู้ถูกลงโทษมี
ตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด ตลอดจนตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือน
ปัจจุบันด้วย)(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และ
ก.อ.ร.ม. / สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่ ได้พิจารณา
แล้ว เห็นว่า (ระบุความเห็นของ ก.อ.ร.ม./ สภามหาวิทยาลัยจึงมีมติ
ให้.....(ระบุมติของ ก.อ.ร.ม. / สภามหาวิทยาลัย)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๑ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ว่าด้วย(การอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี)..... และ
ข้อ.....ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่ง
เกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้(เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ).....(ระบุชื่อผู้กระทำ
ความผิด).....ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะโต้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือ
ยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองกลางภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่รับ
แจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่า เพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดชั้นเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่า ให้ลดจากรับเงินเดือนใน อันดับใด ชั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด

๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์ และลดชั้นเงินเดือน ให้สั่งให้มีผล ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งหรือตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ส่วนโทษตัดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่เดือนที่ออกคำสั่ง สำหรับโทษปลดออกหรือไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย อำนาจการสั่งลงโทษวิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ

๓. คำสั่งยกโทษ หรือลดโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๔. การสั่งลดโทษหรือเพิ่มโทษเป็นสถานโทษไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือ ลดชั้นเงินเดือน) ให้แจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง หากเป็นการเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่ร้ายแรง (ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ) ให้แจ้งสิทธิในการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อ ก.พ.อ.

๕. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่/....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง เพิ่มโทษ / ลดโทษ / งดโทษ / ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ)ที่...../..... ลงวันที่
..... ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ)..... แก่(ระบุชื่อผู้ถูก
ลงโทษ).....ข้าราชการ/พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....
สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน.....บาท
ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณี ให้ระบุทุก
กรณี).....อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน
.....ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น
บัดนี้ ได้รับแจ้งตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา / สภามหาวิทยาลัย
ที่ ลงวันที่.....ว่า.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ได้อุทธรณ์คำสั่ง
ลงโทษดังกล่าว และ ก.อ.ร. / สภามหาวิทยาลัย พิจารณาแล้วเห็นว่า.....(ระบุความเห็นของ ก.อ.ร. /
สภามหาวิทยาลัย).....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๒ มาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อบังคับ.....(ว่าด้วยการอุทธรณ์
และการพิจารณาวินัยอุทธรณ์)..... จึงให้.....และให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....
รับเงินเดือน.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะโต้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือ
ยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่รับแจ้ง
คำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดชั้นเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่าให้ลดจากรับเงินเดือนใน อันดับใดชั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด

๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์และลดชั้นเงินเดือน ให้สั่งให้มีผล ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง หรือตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โทษตัดเงินเดือนให้สั่งให้มีผลตั้งแต่เดือนที่ออกคำสั่ง ส่วน โทษไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ

๓. คำสั่งงดโทษหรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๔. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก