

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

วันศุกร์ที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุม Executive1 ชั้น ๑ โรงแรมรามารการ์เด็นส์ ถนนวิภาวดี – รังสิต เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ
๒. นายวินัย วิทยานุกูล
๓. รองศาสตราจารย์ไชยณรงค์ นาวานุเคราะห์
๔. ศาสตราจารย์กิตติคุณไชยวัฒน์ คำชู
๕. นายอนุสรณ์ แสงนิมนวล
๖. นายวันชัย รุจนวงศ์
๗. พลตำรวจเอก อำนาจ อันอาดมงาม
๘. นายสรจักร เกษมสุวรรณ
๙. นายมณฑล ฉายอรุณ
๑๐. นายนิมิตร งามยิ่งไพศาล
๑๑. นายประสิทธิ์ คชโคตร
๑๒. นางวิภาจรี พุทธิมลินประทีป
๑๓. นายสุวิทย์ สุปงกุ
๑๔. นายสุรพจน์ รัชชศิริ
๑๕. รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน
๑๖. นายอมร มะลาศรี
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุขชัย เจริญไวยเจตน์
๑๘. รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยยนต์ เพาพาน
๒๐. นางสาวกฤษณา วุฒิสินธ์
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทยา สุวรรณปัญญา
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดำรงค์ กองดวง
๒๓. นายคมกริช อ่อนประสงค์
๒๔. นางสาวณภัทร สร้อยจิต
๒๕. นางสาวปนัดดา สังข์ศรีแก้ว
๒๖. นายคารมย์ เรืองไชย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสิทธิศักดิ์ ยนต์ตระกูล
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศาดรา สหัสทัศน์

นายกสภามหาวิทยาลัย ประธาน

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

อธิการบดี

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากข้าราชการหรือ

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒. นางสาวกานต์ชนก ดาบสมเด็จ	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๓. นางอรพินท์ กมลวิบูลย์	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๔. นางสาวทัศนพร ไกยะฝ้าย	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๕. นายพูนศักดิ์ โชติไสว	นิติกร
๖. นางสาวภรณ์ทิพย์ แก้วถาวร	นิติกร

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาครบองค์ประชุม ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรืออธิการบดีแจ้งให้ทราบ

สรุปสาระสำคัญ : ประธานที่ประชุมได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. การจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา

ในช่วงหนึ่งเดือนที่ผ่านมา มีข่าวเกี่ยวกับการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษาจะรวมเอาหน่วยงานด้านวิจัยเข้ามาด้วยหรือไม่ ตามแนวคิดของรัฐมนตรี คณะกรรมการอิสระได้หารือกันแล้วมีแนวคิดว่าจะไม่นำองค์กรด้านวิจัยเข้ามารวมเป็นกระทรวงการอุดมศึกษา แต่กระทรวงการอุดมศึกษาจะมุ่งเน้นด้านการวิจัย ส่วนเรื่องที่จะเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ คือเรื่องงบประมาณตามยุทธศาสตร์ที่ไม่ใช่งบประมาณประจำ กระทรวงการอุดมศึกษาโดยมีคณะกรรมการชุดใหญ่ ทำหน้าที่ในการดูแลงบประมาณร่วมกับสำนักงบประมาณ

๒. หลักสูตรที่จะเปิดสอนในสถาบันอุดมศึกษา

ปัจจุบันพบว่าสาขาเฉพาะทางที่มีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในแต่ละมหาวิทยาลัยมีความแตกต่างกัน แต่ละมหาวิทยาลัยอาจารย์ได้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในภาควิชาที่มีการผสมผสานหลากหลาย คณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวงศึกษาธิการ (อ.ก.พ.) จึงได้มอบหมายให้ คณะอนุกรรม อ.ก.พ. โดยมี ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.เทียนฉาย กีระนันทน์ ดำเนินการจัดรวมสาขาวิชาที่มีความคล้ายคลึงกันเข้าด้วยกัน รวมเป็นสาขาวิชาเดียวกัน และจะออกประกาศว่าต่อไปการขอตำแหน่งทางวิชาการกำหนดให้ขอตามสาขาวิชาที่ คณะอนุกรรม อ.ก.พ. ได้ประกาศไว้ก่อน หากจะขอตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่แตกต่าง ให้เสนอเพื่อพิจารณาได้ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มาจากการควบรวมของ ๒ มหาวิทยาลัย มีการควบรวมคณะและการเรียนการสอน หากมหาวิทยาลัยจะใช้ชื่อสาขาวิชาที่หลากหลาย อาจจะทำให้ไม่เป็นสาขาวิชาเฉพาะทางอาจส่งผลให้เกิดปัญหาในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

๓. ค่าตอบแทนการอ่านผลงานทางวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ในปัจจุบันการจ่ายค่าตอบแทนการอ่านผลงานทางวิชาการบางมหาวิทยาลัยมีค่าตอบแทนที่สูงมาก เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้ค่าตอบแทนการอ่านผลงานทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๑๐,๐๐๐ บาท ระดับศาสตราจารย์ ๒๐,๐๐๐ บาท ในขณะที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีค่าตอบแทนการอ่านผลงานทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๓,๐๐๐ บาท ระดับรองศาสตราจารย์ ๕,๐๐๐ บาท และระดับศาสตราจารย์ ๗,๐๐๐ บาท เป็นต้น กรณีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีค่าตอบแทนต่ำที่สุด ซึ่งมีผลทำให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจำเป็นต้องกำหนดค่ากลางในการจ่ายค่าตอบแทนอ่านผลงานวิชาการ คือ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๓,๐๐๐ บาท ระดับรองศาสตราจารย์ ๔,๐๐๐ บาท ระดับศาสตราจารย์ ๗,๐๐๐ บาท หากมหาวิทยาลัยใดที่มีค่าตอบแทนต่ำกว่าค่ากลาง

ควรที่จะปรับให้เท่ากับค่ากลาง เพื่อให้มีค่าตอบแทนการอ่านผลงานทางวิชาการที่เหมาะสม คำนวณ และเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

สรุปสาระสำคัญ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาในรายละเอียดของรายงานการประชุม มีข้อแก้ไขดังนี้

๑. หน้า ๒ ข้อ ๑.๑ การศึกษาและการวิจัยในปัจจุบัน ย่อหน้าที่ ๒ บรรทัดที่ ๒ “เห็นว่าหลักการศึกษา ๕ แห่งนั้น” แก้ไขคำว่า “นั้น” เป็น “นั้น”
๒. หน้า ๓ บรรทัดที่ ๒ “น้อยลงมหาวิทยาลัยควรมุ่งเน้น” แก้ไขคำว่า “เน้น” เป็น “เน้น”
๓. หน้า ๑๗ วาระอื่น ๆ ให้เพิ่มเนื้อหาที่อธิการบดีได้ชี้แจงเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารคณะที่จัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยให้แก้ไขตามที่ประชุมเสนอขอแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การดำเนินการตามมติที่ประชุม

สรุปสาระสำคัญ : สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
 ๒. เห็นชอบออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการจัดการศึกษาระบบสหกิจศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐
 ๓. เห็นชอบออกระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการรับ - จ่ายเงิน เพื่อการจัดการศึกษาระบบสหกิจศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐
 ๔. เห็นชอบออกระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนทางวิชาการสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จากงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๐
 ๕. เห็นชอบออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยรูปแบบและเครื่องแต่งกายของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
 ๖. เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับคนพิการเข้าศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐
 ๗. แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
- จึงเสนอที่ประชุมรับทราบการออกประกาศ ข้อบังคับ ระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และคำสั่งแต่งตั้ง

มติที่ประชุม รับทราบการดำเนินการออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๖ ฉบับ และรับทราบคำสั่งสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ฉบับ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาการทบทวนการปรับยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (University Reprofilng/Repositioning) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๓

สรุปสาระสำคัญ : มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลเพื่อประกอบการดำเนินงานตามนโยบายการปรับยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (Reprofilng) ตามแบบฟอร์มที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด รวมทั้งได้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันอาทิตย์ที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ วาระที่ ๔.๑๙ พิจารณาทบทวนการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และได้ส่งข้อมูลการปรับยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (Universit Reprofilng) เพิ่มเติม ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เห็นสมควรให้มหาวิทยาลัยได้มีการทบทวนหน้าที่ และภาระงานของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องเชิงพื้นที่ เนื่องจากเป็นมหาวิทยาลัยจัดตั้งใหม่ควรมีการแบ่งส่วนราชการที่มีการจัดการศึกษาให้สอดคล้องทั้งการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการของจังหวัดกาฬสินธุ์ และควรมีลักษณะเป็นโครงสร้างแบบ Specialized University ที่สอดคล้องกับความพร้อม และสมรรถนะของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยจึงจัดประชุมหารือผู้เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริหาร และบุคลากรทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัยระดมความคิดในการทบทวนชื่อส่วนราชการที่ขอจัดตั้งใหม่ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. ส่วนราชการที่ไม่มีการจัดการศึกษา ได้แก่

- (๑) สำนักงานอธิการบดี
- (๒) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- (๓) สถาบันวิจัยและพัฒนา

๒. ส่วนราชการที่มีการจัดการศึกษา ได้แก่

- (๑) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร
- (๒) คณะบริหารศาสตร์และเศรษฐกิจดิจิทัล
- (๓) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
- (๔) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- (๕) คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา
- (๖) คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณามีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. สิ่งสำคัญในการจัดตั้งคณะคือสาขาวิชา มหาวิทยาลัยสามารถมีสาขาวิชาหลักที่หลากหลายได้ แต่ชื่อคณะไม่ควรจะมีความแตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ มากเกินไป ซึ่งอาจจะส่งผลในเรื่องของความเข้าใจผิดได้ ควรตั้งชื่อคณะมีความคล้ายคลึงกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ คำนึงถึงนักศึกษาเป็นที่ตั้ง เมื่อนักศึกษาจะไปศึกษาต่อจะได้ไม่เกิดปัญหาในภายหลัง เช่น คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร เป็นชื่อที่สื่อถึงภาคอุตสาหกรรมมากกว่าการให้ความรู้และพัฒนาด้านเกษตรพื้นฐาน มหาวิทยาลัยพัฒนาเกษตรพื้นฐานให้แข็งแกร่งควบคู่ไปกับการพัฒนาภาคอุตสาหกรรม จึงเห็นว่าชื่อคณะควรจะเป็น คณะเกษตรศาสตร์ คณะบริหารศาสตร์และเศรษฐกิจดิจิทัล สาระสำคัญอยู่ที่สาขาวิชา มากกว่าชื่อคณะ คำว่าบริหารศาสตร์ครอบคลุมศาสตร์ด้านรัฐศาสตร์ด้วยแล้ว ส่วนคำว่าเศรษฐกิจดิจิทัลมหาวิทยาลัยจะสื่อถึงศาสตร์ด้านใด หากมหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะตั้งชื่อคณะ ไม่จำเป็นที่จะต้องตั้งชื่อตามพัฒนาการของเทคโนโลยีใหม่ ๆ มิเช่นนั้นแล้วจะไม่มีที่สิ้นสุด จึงควรจะใช้ชื่อว่าคณะบริหารศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ เน้นเรื่องของผู้สูงอายุเป็นเรื่องที่ดีและเป็นชื่อที่เหมาะสม คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

คำว่าวิศวกรรมศาสตร์ครอบคลุมสาขาวิชาต่าง ๆ แล้ว จึงควรตัดคำว่าเทคโนโลยีอุตสาหกรรมออก คณะศึกษาศาสตร์ และนวัตกรรมการศึกษา นวัตกรรมการศึกษานี้มหาวิทยาลัยจะเน้นด้านใด และมหาวิทยาลัยมีอาจารย์ที่เชี่ยวชาญทางด้านนี้หรือไม่ จึงควรจะใช้ชื่อคณะศึกษาศาสตร์ซึ่งเป็นชื่อที่ครอบคลุมศาสตร์ด้านการศึกษายู่แล้ว คณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์ เป็นชื่อที่มีความเหมาะสมแล้ว

๒. มหาวิทยาลัยจะต้องมีการประกันคุณภาพ ฉะนั้นชื่อของหลักสูตรและชื่อคณะควรจะสอดคล้องกัน ในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์อาจารย์ที่รับผิดชอบสาขาวิชาจะต้องจบการศึกษาสอดคล้องกับหลักสูตรรับที่รับผิดชอบ เพราะฉะนั้นหากมหาวิทยาลัยมีการปรับเปลี่ยนชื่อของคณะและจัดสรรอาจารย์ที่จบการศึกษาแตกต่างจากหลักสูตร จะทำให้เกิดปัญหาในเรื่องของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ มหาวิทยาลัยจึงควรให้ความสำคัญกับการจัดหลักสูตร และตัวอาจารย์ประจำหลักสูตรด้วย ยกตัวอย่างเช่น คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์ ซึ่งโครงสร้างใหม่นี้จะนำเอาเรื่องของการท่องเที่ยวเข้ามาอยู่ด้วย อาจารย์ที่จบปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ส่วนใหญ่จบด้านบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการท่องเที่ยวการโรงแรม ซึ่งเมื่อจัดโครงสร้างใหม่จะไปสังกัดคณะศิลปศาสตร์ประยุกต์ ซึ่งจะไปคาบเกี่ยวกับ คณะบริหารศาสตร์หรือไม่ ซึ่งอาจจะทำให้ไม่สอดคล้องกัน ขอให้มหาวิทยาลัยบริหารจัดการโดยใช้ความรอบคอบและเหมาะสม

๓. การจัดหลักสูตรในแต่ละคณะ มหาวิทยาลัยควรศึกษาข้อมูลให้รอบด้าน นอกจากเกณฑ์การจัดทำหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแล้ว มหาวิทยาลัยควรศึกษาเกณฑ์ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ด้วย การจัดอาจารย์ประจำหลักสูตรหรือสาขาวิชาควรให้ความสำคัญกับหลักสูตรที่อาจารย์สำเร็จการศึกษาเป็นหลักโดยจัดอาจารย์ประจำให้ตรงสาขาวิชา การตั้งชื่อคณะควรจะเป็นชื่อที่สั้นและกระชับ การตั้งชื่อที่แตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่นและมีชื่อคณะที่ยาวเกินไป อาจจะทำให้มหาวิทยาลัยถูกมองว่าแปลกแยก เมื่อสำเร็จการศึกษาจะทำให้เข้าใจผิดได้ ไม่สื่อถึงความหมายว่าจบด้านใด

๔. คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์ หากพิจารณาในด้านสาขาวิชาที่สังกัดในคณะนั้นยังเป็นสาขาวิชาที่เป็นศาสตร์ดั้งเดิม ซึ่งคำว่าประยุกต์หมายถึง ศาสตร์ที่มีการประยุกต์ จึงเห็นว่าควรจะใช้คำว่า คณะศิลปศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เมื่อมีคำว่าเทคโนโลยีอุตสาหกรรม อาจทำให้ความหมายเปลี่ยนไป และคนภายนอกจะไม่เข้าใจว่าคณะนี้เปิดสอนด้านใด ด้านวิศวกรรมหรือด้านอุตสาหกรรม และคำว่าอุตสาหกรรมเป็นอุตสาหกรรมด้านใด จึงไม่มีความจำเป็นที่จะใช้ชื่อที่เพิ่มคำว่าเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เพราะคำว่า วิศวกรรมศาสตร์ ครอบคลุมศาสตร์ที่หลากหลายอยู่แล้ว เพราะฉะนั้นในการตั้งชื่อคณะมหาวิทยาลัยควรจะมีชื่อคณะที่สั้น เข้าใจง่าย เป็นที่รู้จัก และให้ความสำคัญในเรื่องของสาขาวิชาที่จะเปิดสอนเป็นหลักสำคัญ

๕. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหารได้มีความเห็นว่า การเปลี่ยนชื่อคณะเกษตรศาสตร์มาเป็นคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยได้ปรึกษาหารือแล้วเห็นชอบกับคำว่า เกษตรศาสตร์ แต่เนื่องด้วยต้องปรับเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ จึงใช้คำว่า เทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร

๖. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการได้ให้ข้อมูลว่า ชื่อของคณะในมหาวิทยาลัยมีผู้ให้ความเห็นถึงหลักการว่าควรจะต้องสื่อถึงความทันสมัยพร้อมกับการตอบสนองความต้องการของประเทศ เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับฟังความเห็นในภาพรวมแล้ว มีความเห็นว่าควรจะใช้ชื่อที่เป็นมาตรฐานเดียวกับมหาวิทยาลัยอื่น เพื่อให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีโครงสร้างที่ไม่แตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่น ในขณะที่คณะควรจะเน้นการรวมสาขาวิชาที่เป็นศาสตร์ใกล้เคียงกัน เมื่อมหาวิทยาลัยทบทวนจึงเห็นควรว่า คณะเกษตรศาสตร์ เพื่อให้ครอบคลุมศาสตร์ด้านเกษตรทุกด้านจึงเป็นเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร ส่วนสาขาวิชาด้านการจัดการซึ่งตรงกับคำว่าบริหาร เพื่อให้ครอบคลุมจึงใช้คำว่า บริหารศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ วิทยาศาสตร์จะเป็นสาขาด้านวิทยาศาสตร์โดยตรง ส่วนเทคโนโลยีสุขภาพเดิมเป็นคณะสาธารณสุขศาสตร์ นำมารวมเข้ากับวิทยาศาสตร์เดิม คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์ เป็นชื่อที่มีความเหมาะสม ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีคำอธิบายการใช้คำว่าประยุกต์ไว้แล้ว คณะศึกษาศาสตร์ปรับเปลี่ยนจาก คณะครุศาสตร์เดิม ซึ่งทำการเรียนการสอนด้านวิชาชีพครู ในอนาคตอาจจะมีการเปลี่ยนโครงสร้างหรือพัฒนาศักยภาพของครูในด้านนวัตกรรมการศึกษา จึงเห็นว่าควรใช้ชื่อคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา

๗. คำว่าศิลปศาสตร์ประยุกต์ไม่มีวิชาวารัฐศาสตร์ นิติศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์ แต่ในส่วนของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีสาขาวิชาดังกล่าวรวมอยู่ด้วย ฉะนั้นเพื่อให้ครอบคลุมสาขาวิชาที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัย เห็นควรที่จะกำหนดชื่อคณะเป็น คณะศิลปศาสตร์

๘. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนผู้บริหารมีความเห็นว่า ชื่อคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา คำว่านวัตกรรมการศึกษาหลายความหมาย เช่น หมายความว่าการศึกษา นวัตกรรมกับการเรียนรู้ เมื่อเขียนชื่อคณะเป็นภาษาอังกฤษจะเป็นชื่อที่ยาวและซ้ำคำ คณะศึกษาศาสตร์เป็นชื่อมีความเหมาะสมและครอบคลุมถึงนวัตกรรมการอยู่แล้ว การเติมคำว่านวัตกรรมการศึกษาเข้าไปนั้น จะเป็นส่วนขยายคำว่าศึกษาศาสตร์จึงควรใช้เพียงคำว่า ศึกษาศาสตร์ ซึ่งเป็นชื่อสากลและครอบคลุมศาสตร์ด้านการศึกษาอยู่แล้ว

๙. อธิการบดีได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า เมื่อมีการเสนอโครงสร้างหน่วยงานในมหาวิทยาลัยไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา คณะกรรมการที่ทำหน้าที่พิจารณาได้มีความเห็นว่า มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นมหาวิทยาลัยใหม่ หากจะวางโครงสร้างเหมือนมหาวิทยาลัยอื่นที่เก่าแก่ และมีขนาดใหญ่แล้ว จะทำให้คนไม่ค่อยสนใจจะมาเรียนเพราะจะเลือกไปเรียนที่มหาวิทยาลัยที่เก่าแก่และมีขนาดใหญ่ เช่น คณะเกษตรศาสตร์ ซึ่งจะไปทับซ้อนกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รวมถึงมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่มีชื่อเสียงด้านเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จึงมีแนวทางด้านเกษตรที่จะต้องมีเทคโนโลยีเข้ามาอยู่ด้วย และคณะศึกษาศาสตร์นี้จะไปทับซ้อนกับมหาวิทยาลัยในกลุ่มของราชภัฏ จึงต้องมีการเสริมเรื่องนวัตกรรมการศึกษาเข้าไปให้มีความแตกต่าง คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ในส่วนของเทคโนโลยีอุตสาหกรรมจะสื่อในด้าน วัสดุ วิธีการเก็บเกี่ยว การขนย้าย วิธีการขนส่งในอนาคต เป็นต้น ซึ่งขยายความรองรับหลักสูตรที่จะเกิดในอนาคต คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์ เป็นการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) คณะบริหารศาสตร์และเศรษฐกิจดิจิทัล เปลี่ยนเพื่อให้ชื่อมีความทันสมัย เหมาะสมกับยุคปัจจุบัน เพื่อให้การดำเนินการเรื่องเสนอโครงสร้างแล้วเสร็จมหาวิทยาลัยจึงได้ตั้งชื่อคณะในมหาวิทยาลัยตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ กกอ.

๑๐. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการจัดทำโครงสร้างส่วนราชการได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยได้ตั้งชื่อคณะตามความเห็นของคณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีแนวทางการทำงานของคณะในมหาวิทยาลัยจะต้องมีความทันสมัยและตอบสนองต่อการพัฒนาของชุมชน นอกจากนี้มีการเปลี่ยนชื่อคณะแล้วมหาวิทยาลัยยังได้ปรับปรุงยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (University Reprofitting/Repositioning) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๓ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้แนวคิดที่ว่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ควรจะเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทาง special university มากกว่าที่จะเป็นมหาวิทยาลัยทั่วไปชื่อคณะควรจะทันสมัย จึงขอให้มหาวิทยาลัยกลับมาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง

๑๑. ในส่วนของวิสัยทัศน์ คำว่าบูรณาการ ควรจะมีด้านสังคมด้วยคือ มหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน บนฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

๑๒. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการได้สอบถามประเด็นพันธกิจ ซึ่งตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยไว้จำนวน ๑๐ ข้อ ซึ่งภาระหน้าที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหมายถึงพันธกิจที่มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการใช้หรือไม่ การที่มหาวิทยาลัยกำหนดพันธกิจเพียง ๔ ข้อ ครอบคลุมภาระหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติแล้วหรือไม่

๑๓. เอกสารประกอบวาระการประชุมนี้ เป็นเอกสารที่อยู่ระหว่างการปรับข้อมูลของมหาวิทยาลัย การปรับข้อมูลของมหาวิทยาลัยนั้น จะเกี่ยวข้องกับเรื่องของงบประมาณในเชิงพันธกิจ ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับงานเดิม แต่จุดเน้นจะเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทาง ซึ่งเอกสารนี้เป็นเพียงเอกสารประกอบการนำเสนอโครงสร้างเท่านั้น เมื่อกระบวนการสำเร็จ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาก็จะมีแบบฟอร์มให้มหาวิทยาลัยเสนอข้อมูล ว่าในแต่ละคณะจะมีการดำเนินการอย่างไร มีจุดเด่นอะไรบ้าง จุดด้อยอะไรบ้าง หากมหาวิทยาลัยต้องการจะเพิ่มเติมข้อมูลใดก็สามารถทำได้

๑๔. ตามพันธกิจข้อที่ ๑ ผลิtbัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผลคุณธรรม จริยธรรม และมีความใฝ่เรียนรู้ แต่ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิtbัณฑิตให้มีทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพบนฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์/เทคโนโลยี/นวัตกรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่น ควรเพิ่มเติมทางด้านวิชาการในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้วย

๑๕. หลังจากที่ได้มีการอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้ว ที่ประชุมเห็นชอบการทบทวนการปรับยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (University Reprofilng/Repositioning) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๓ เพื่อเสนอจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นกฎกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

- (๑) สำนักงานอธิการบดี
- (๒) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- (๓) สถาบันวิจัยและพัฒนา
- (๔) คณะเกษตรศาสตร์
- (๕) คณะบริหารศาสตร์
- (๖) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
- (๗) คณะวิศวกรรมศาสตร์
- (๘) คณะศึกษาศาสตร์
- (๙) คณะศิลปศาสตร์

และเมื่อมหาวิทยาลัยเสนอไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อจัดตั้งเป็นกฎกระทรวงศึกษาธิการ หากคณะกรรมการการอุดมศึกษาเห็นว่าควรปรับเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ให้มหาวิทยาลัยเสนอจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เพื่อจัดตั้งเป็นกฎกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

- (๑) สำนักงานอธิการบดี
- (๒) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- (๓) สถาบันวิจัยและพัฒนา
- (๔) คณะเทคโนโลยีการเกษตร
- (๕) คณะบริหารศาสตร์
- (๖) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
- (๗) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- (๘) คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา
- (๙) คณะศิลปศาสตร์

๑๗. ให้มหาวิทยาลัยปรับปรุงข้อมูลตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุม หากกรรมการสภามหาวิทยาลัยท่านใดต้องการแก้ไขเพิ่มเติมส่วนใดก็ให้แจ้งไปยังผู้รับผิดชอบได้ในภายหลังก่อนเสนอไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งเมื่อกระบวนการแบ่งส่วนราชการเรียบร้อยแล้ว มหาวิทยาลัยจะต้องทำแผนพัฒนาเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นและให้ข้อเสนอแนะอีกครั้ง

มติที่ประชุม : เห็นชอบการทบทวนการปรับยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (University Reprofilng/Repositioning) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๓

๔.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนชื่อส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กระทรวงศึกษาธิการ

สรุปสาระสำคัญ : มหาวิทยาลัยได้ทบทวนชื่อส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยการหารือผู้เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริหาร และบุคลากรทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัยระดมความคิดเห็นในการทบทวนชื่อส่วนราชการที่ขอจัดตั้งใหม่ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. ส่วนราชการที่ไม่มีการจัดการศึกษา ได้แก่

- (๑) สำนักงานอธิการบดี
- (๒) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- (๓) สถาบันวิจัยและพัฒนา

๒. ส่วนราชการที่มีการจัดการศึกษา ได้แก่

- (๑) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร
- (๒) คณะบริหารศาสตร์และเศรษฐกิจดิจิทัล
- (๓) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
- (๔) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- (๕) คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา
- (๖) คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรใช้ชื่อคณะเพื่อเสนอจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นกฎกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

- (๑) สำนักงานอธิการบดี
- (๒) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- (๓) สถาบันวิจัยและพัฒนา
- (๔) คณะเกษตรศาสตร์
- (๕) คณะบริหารศาสตร์
- (๖) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
- (๗) คณะวิศวกรรมศาสตร์
- (๘) คณะศึกษาศาสตร์
- (๙) คณะศิลปศาสตร์

และเมื่อมหาวิทยาลัยเสนอไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อจัดตั้งเป็นกฎกระทรวงศึกษาธิการ หากคณะกรรมการการอุดมศึกษาเห็นว่าควรปรับเปลี่ยนชื่อส่วนราชการให้มหาวิทยาลัยเสนอจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เพื่อจัดตั้งเป็นกฎกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

- (๑) สำนักงานอธิการบดี
- (๒) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- (๓) สถาบันวิจัยและพัฒนา
- (๔) คณะเทคโนโลยีการเกษตร
- (๕) คณะบริหารศาสตร์
- (๖) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
- (๗) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- (๘) คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา
- (๙) คณะศิลปศาสตร์

โดยชื่อใดเป็นชื่อที่เหมาะสมแก่การจัดตั้งเป็นชื่อส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) สามารถพิจารณาได้ตามความเหมาะสม โดยไม่ต้องย้อนกลับมาพิจารณาใหม่ในสภามหาวิทยาลัยอีก

มติที่ประชุม : ๑. เห็นชอบชื่อส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เพื่อเสนอจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นกฎกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

- (๑) สำนักงานอธิการบดี
- (๒) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- (๓) สถาบันวิจัยและพัฒนา
- (๔) คณะเกษตรศาสตร์
- (๕) คณะบริหารศาสตร์
- (๖) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
- (๗) คณะวิศวกรรมศาสตร์
- (๘) คณะศึกษาศาสตร์
- (๙) คณะศิลปศาสตร์

๒. ให้เสนอจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อจัดตั้งเป็นกฎกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ หากคณะกรรมการการอุดมศึกษาเห็นว่าควรปรับเปลี่ยนชื่อส่วนราชการใหม่ให้มหาวิทยาลัยเสนอชื่อส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เพื่อเป็นกฎกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

- (๑) สำนักงานอธิการบดี
- (๒) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- (๓) สถาบันวิจัยและพัฒนา
- (๔) คณะเทคโนโลยีการเกษตร
- (๕) คณะบริหารศาสตร์
- (๖) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
- (๗) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- (๘) คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา
- (๙) คณะศิลปศาสตร์

ทั้งนี้ หากชื่อใดเป็นชื่อที่เหมาะสมแก่การจัดตั้งเป็นชื่อส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) สามารถพิจารณาได้ตามความเหมาะสม โดยไม่ต้องย้อนกลับมาพิจารณาใหม่ในสภามหาวิทยาลัยอีก

๔.๓ พิจารณาแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สรุปสาระสำคัญ : ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ และให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว ดังนั้นเมื่อสำนักงบประมาณ ได้จัดสรรงบประมาณตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการเพื่อเป็นการยืนยันว่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จะดำเนินงานตามภารกิจและนโยบายตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๙ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของ

มหาวิทยาลัย (๑) (๑๕) (๑๘) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอและอาจมอบหมายให้อธิการบดีปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยได้ มาตรา ๓๑ (๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (๓) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

ตามเหตุผลและความจำเป็นข้างต้น มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้นภายใต้หลักการและกรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เพื่อใช้เป็นกลไกในการบูรณาการและแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติที่ชัดเจน อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามวัตถุประสงค์และบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลผลิตบัณฑิตให้มีทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพบนฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์/เทคโนโลยี/นวัตกรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างเชี่ยวชาญ

เป้าประสงค์ : บัณฑิตมีความรู้ ทักษะในการประกอบวิชาชีพสามารถบูรณาการองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาหลักสูตรใหม่เพื่อตอบสนองทิศทางและนโยบายการพัฒนาประเทศให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจประจำ (Function)

๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่เพื่อตอบสนองทิศทางและนโยบายการพัฒนาประเทศ

๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรแบบบูรณาการเรียน การสอนควบคู่กับการทำงาน Work-Integrated Learning : WIL หรือระบบสหกิจศึกษา (Co-operative Education: Co-op)

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจยุทธศาสตร์ (Flagship)

๓. โครงการสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อรองรับระบบสหกิจศึกษาและการฝึกงาน

๔. โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๕. โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทดสอบภาษาต่างประเทศ

๖. โครงการสร้างผู้ประกอบการใหม่ (Start-Up) ภายใต้ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะความเป็นเลิศ เก่งงาน เก่งคน เก่งความคิด เก่งวิชาการ มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตใต้สำนึกรับผิดชอบต่อสังคม

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจประจำ (Function)

๑. โครงการเสริมสร้างและพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะด้านวิชาการ ด้านสุขภาพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๒. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจยุทธศาสตร์ (Flagship)

๓. โครงการเสริมสร้างและพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะด้านทักษะวิชาชีพและเทคโนโลยี (IT)

๔. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศให้กับนักศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจประจำ (Function)

๒. โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับโรงเรียนในเครือข่ายระดับมัธยมศึกษาในจังหวัดกาฬสินธุ์ และพื้นที่ใกล้เคียง

๓. โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น
เป้าประสงค์ : งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และผลงานสร้างสรรค์นำไปพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และประเทศชาติได้อย่างแท้จริง

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสร้างสรรค์ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและการสร้างสรรค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจประจำ (Function)

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจยุทธศาสตร์ (Flagship)

๒. โครงการส่งเสริมศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่โดยระบบพี่เลี้ยง

เป้าประสงค์: งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และผลงานสร้างสรรค์แนวทางพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และประเทศชาติได้อย่างแท้จริง

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้ได้ทั้งปริมาณและคุณภาพ

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจประจำ (Function)

๑. โครงการประชุมเชิงวิชาการในระดับชาติ และ/หรือ นานาชาติ และ/หรือ การตีพิมพ์เผยแพร่

๒. โครงการส่งเสริมการจดสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

แผนงาน/โครงการเชิงยุทธศาสตร์ (Flagship)

๓. โครงการจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ ส่งเสริมงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม เพื่อตอบสนองทิศทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาชุมชนท้องถิ่นและประเทศ

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจประจำ (Function)

๑. โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยี หรืองานวิจัยเพื่อแก้ไขให้กับชุมชน

๒. โครงการบูรณาการการวิจัยและการเรียนการสอนเชื่อมโยงสภาพปัญหาของท้องถิ่น

๓. โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้าง/สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจยุทธศาสตร์ (Flagship) Industrial ๔.๐ (S - curve)

๔. พัฒนางานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม ด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวหรือการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพหรือด้านอุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ หรือ ด้านอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารหรือด้านอุตสาหกรรมดิจิทัลหรือด้านอุตสาหกรรมแพทย์ครบวงจร Industrial ๔.๐ (Area Base)

๕. พัฒนางานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม ด้านกลุ่มงานวิจัยพลังงานทดแทนหรือด้านกลุ่มท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมหรือด้านกลุ่มผลิตภัณฑ์ OTOP ท้องถิ่น หรือ ด้านกลุ่มเทคโนโลยีผ้าทอแพรวา หรือ ด้านกลุ่มสมาร์ทฟาร์มเมอร์ หรือ ด้านกลุ่มเกษตรกรรม เช่น ข้าว มันสำปะหลัง อ้อย

กลยุทธ์ที่ ๒.๔ สร้างเครือข่ายความร่วมมือการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคอุตสาหกรรม

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจประจำ (Function)

๑. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคอุตสาหกรรมทั้งในระดับภูมิภาคหรือระดับชาติ

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจยุทธศาสตร์ (Flagship)

๒. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับชุมชนท้องถิ่นเพื่อแก้ไขปัญหาชุมชนท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่๓ บริการวิชาการและวิชาชีพที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์: การบริการวิชาการ และวิชาชีพที่ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนท้องถิ่น และประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ พัฒนาระบบ กลไกการให้บริการวิชาการที่ได้มาตรฐาน

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจประจำ (Function)

๑. โครงการพัฒนาด้านทักษะให้แก่บุคลากรการมีความสามารถในการบริการวิชาการแก่ชุมชน ท้องถิ่น และหน่วยงานภายนอก

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจยุทธศาสตร์ (Flagship)

๒. สนับสนุน บุคลากรให้ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาไทยในด้านต่างๆของกระทรวงการคลัง

๓. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรบริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอกเพื่อก่อให้เกิดรายได้แก่มหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ สร้างชุมชนต้นแบบหมู่บ้านมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจประจำ (Function)

๑. โครงการหมู่บ้านมหาวิทยาลัยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริมหาวิทยาลัย

๓. โครงการบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการเรียนการสอน

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจยุทธศาสตร์ (Flagship)

๔. พัฒนาพื้นที่ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมสูงถึงเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการท่องเที่ยวเชิงเกษตรโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

๕. พัฒนาผลิตภัณฑ์จากผลงานวิจัยให้เป็นผลิตภัณฑ์ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ส่งเสริมการให้บริการวิชาการที่เกิดประโยชน์สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจประจำ (Function)

๑. โครงการคลินิกเทคโนโลยีเพื่อบริการวิชาการ/การบริการวิชาการสู่ชุมชน

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจยุทธศาสตร์ (Flagship)

๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมเผยแพร่และบริการวิชาการแก่สังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์: อนุรักษ์และเผยแพร่ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน จัดกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์และเผยแพร่ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจประจำ (Function)

๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้นักศึกษาและบุคลากร

๒. สนับสนุนการถ่ายทอดและเผยแพร่องค์ความรู้ทางด้านการอนุรักษ์และสืบสานด้านศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่น/อาเซียน

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจยุทธศาสตร์ (Flagship)

๓. โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ สร้างเครือข่ายการเรียนรู้และปลูกจิตสำนึกรักด้านศิลปวัฒนธรรมและค่านิยมในความเป็นไทย

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจประจำ (Function)

๑. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่ออนุรักษ์ ฟื้นฟู และนำองค์ความรู้ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเผยแพร่สู่สาธารณชน

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจยุทธศาสตร์ (Flagship)

๒. โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมลุ่มน้ำป่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการที่มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์: บริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๕.๑ การสร้างเสริมสัมพันธ์เอื้อกันและทักษะให้แก่บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานและความมั่นคงในอาชีพ

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจประจำ (Function)

๑. โครงการสนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน
๓. โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
๔. โครงการพัฒนาบุคลากรเข้าใหม่เพื่อการสร้างผลงานตามข้อตกลง (JD/JS)
๕. โครงการผลิตผลงานวิชาการในสาขาที่เกี่ยวข้องหาญเพื่อการเผยแพร่ผลงาน
๖. โครงการพัฒนาคุณวุฒิและการเข้าสู่ตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ
๗. โครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจยุทธศาสตร์ (Flagship)

๘.โครงการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้เกิดความรู้ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๕.๒ พัฒนาระบบบริหารและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจประจำ (Function)

๑. โครงการเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
๒. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและสร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๓. โครงการการจัดการความรู้งานการเงิน การคลัง พัสดุ
๔. โครงการการจัดการความรู้งานนโยบายและแผนและแผนงบประมาณ
๕. โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา
๖. สนับสนุนจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่มหาวิทยาลัย
๗. สนับสนุนการบริหารงานกิจการสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๘. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA)

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจยุทธศาสตร์ (Flagship)

๑๑. โครงการปรับปรุงกระบวนการประชาสัมพันธ์และแนวการศึกษามหาวิทยาลัยในเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๕.๓ พัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจประจำ (Function)

๑. โครงการรณรงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมประหยัด การอนุรักษ์ และดูแลรักษา

สิ่งแวดล้อม

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจยุทธศาสตร์ (Flagship)

๒. โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน ประกอบด้วย การจัดการของเสีย และการนำกลับมาใช้ประโยชน์ อนุรักษ์พลังงาน การส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด การอนุรักษ์น้ำ และการปกป้องรักษาระบบนิเวศและธรรมชาติเป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานและเสริมสร้างทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์: พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และมีคุณภาพสำหรับปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๖.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพในการบริหาร

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจประจำ (Function)

๑. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ICT ให้มีประสิทธิภาพในการบริการทั้งด้าน Security, Cloud Platform และประสิทธิภาพของโครงข่าย ICT

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจยุทธศาสตร์ (Flagship)

๒. โครงการพัฒนาเครือข่าย/ระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบสนับสนุนการตัดสินใจระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการชั้นสูง ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-Documents) ระบบ ESS ระบบบริหารงานบุคคล ระบบบริหารงานวิจัย ระบบการถ่ายทอดเทคโนโลยีการบริหารทรัพยากรของมหาวิทยาลัย (ERP) เป็นต้น

กลยุทธ์ที่ ๖.๒ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคลด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจประจำ (Function)

๑. พัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคลด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ประยุกต์ใช้ได้กับ Mobile Devices ทั้ง Tablet, Mobile Phone และระบบปฏิบัติการทุกชนิด IOS, Android, Windows

แผนงาน/โครงการเชิงภารกิจยุทธศาสตร์ (Flagship)

๒. โครงการพัฒนาระบบ ICT เพื่อสนับสนุนนวัตกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบ ทางด้าน Borderless Education, Interactive Classroom, Virtual Classroom, Virtual Laboratory, Learning Transformation เป็นต้น

กลยุทธ์ที่ ๖.๓ การพัฒนาหอสมุดให้เป็นแหล่งเรียนรู้

โครงการเชิงภารกิจประจำ

๑. พัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัย รวดเร็วตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการ ทั้งในรูปแบบสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณามีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า ในการนำเสนอแผนปฏิบัติราชการเป็นเรื่องที่สำคัญและมีรายละเอียดเป็นจำนวนมาก ผู้รับผิดชอบควรส่งเอกสารให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีเวลาในการพิจารณาอย่างน้อย ๒-๓ วัน เพราะเป็นเรื่องที่สำคัญหากจะใช้เวลาพิจารณาในที่ประชุมเวลาก็คงจะไม่เพียงพอ และเมื่อแผนปฏิบัติราชการนี้สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว หากมหาวิทยาลัยจะดำเนินการสิ่งใดนอกจากที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการจะต้องขออนุญาตสภามหาวิทยาลัยเนื่องจากเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ จึงต้องมีการพิจารณาโดยละเอียด

มติที่ประชุม : เห็นชอบแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๔ พิจารณอนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สรุปสาระสำคัญ : ตามระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงาน การเงิน การจัดหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓๔ ให้นำหน่วยงานจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงานในส่วนที่หน่วยงานรับผิดชอบเสนอต่ออธิการบดี เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา จึงได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ที่ ๐๓๘๗/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำคำเสนอของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการจัดทำคำเสนอของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โดยกำหนดทิศทางการทำงานงบประมาณไว้ ดังนี้

(๑) สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

(๒) สนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย นโยบายมหาวิทยาลัยและงานสำคัญ

เร่งด่วน

(๓) สนับสนุนการดำเนินงานและการพัฒนาหน่วยงานของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนาคุณภาพในสาขาวิชาชีพและมาตรฐานการศึกษาในระดับอุดมศึกษา การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงาน

(๔) เพื่อจัดสรรเพิ่มเติมจากงบประมาณแผ่นดินที่ยังไม่เพียงพอ เพื่อให้สามารถรักษางานเดิมและพัฒนางานใหม่ให้ดียิ่งขึ้น

กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ อาศัยอำนาจตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงาน การเงิน การจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ (๓๔) ให้หน่วยงานจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงานในส่วนที่หน่วยงานรับผิดชอบเสนอต่ออธิการบดี เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา มหาวิทยาลัยฯ จึงได้มีคำสั่ง ที่ ๐๓๘๗/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำคำเสนอของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการจัดทำคำเสนอของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โดยการมีส่วนร่วมของทุกคณะ / หน่วยงาน/ ส่วนงานภายในและบุคลากรทุกภาคส่วน ในการดำเนินการจัดทำได้ใช้หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำและจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ของประกาศคณะกรรมการบริหารงาน การเงิน การจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำและจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นเครื่องมือในการดำเนินการรวมถึงการกำกับ ติดตามการบริหารงาน การเงิน ทรัพย์สิน การจัดการรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้เป็นไปตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

การประมาณการรายรับเงินรายได้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ การประมาณการรายรับจากหน่วยงานที่มีการจัดการศึกษา และการประมาณการรายรับจากหน่วยงานบริหารสินทรัพย์ รายละเอียดโดยสรุปดังนี้

๑. ประมาณการรายรับ

๑) ประมาณการรายรับจากหน่วยงานที่มีการจัดการศึกษา โดยใช้จำนวนนักศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ในการคำนวณรายรับ จำนวนทั้งสิ้น ๕,๖๗๐ คน จำแนกเป็นจำนวนนักศึกษา ระดับ ปวส. จำนวน ๖๖๑ คน จำนวนนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ๔,๘๗๖ คน และจำนวนนักศึกษา ระดับปริญญาโท ๑๓๓ คน การประมาณการรายรับจากการจัดการศึกษา รวมทั้งสิ้น ๗๗,๖๔๙,๕๕๐ บาท

๒) ประมาณการรายรับจากหน่วยงานบริหารสินทรัพย์ ที่ได้จากของหน่วยงานต่างๆ ที่จัดเก็บรายได้จากการบริหารสินทรัพย์ รวมเป็นเงิน ๒๖,๕๔๐,๑๔๐ บาท

ฉะนั้น ยอดการประมาณการรายรับเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จากข้อ (๑) และ (๒) รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๔,๑๘๙,๖๙๐ บาท (หนึ่งร้อยสี่ล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นเก้าพันหกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

๒. การสมทบและการใช้จ่ายงบประมาณตามหมวดรายจ่ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์

ในการดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ว่าด้วย การบริหารงาน การเงิน การจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๒ การใช้เงินรายได้ ข้อ (๒๓) การใช้จ่ายเงินรายได้ให้ใช้ได้ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของรายรับ และตามประกาศคณะกรรมการบริหารงาน การเงิน การจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำและจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๐ กองนโยบายและแผนอาศัยอำนาจในข้อ (๘) ว่าด้วยการสมทบและการใช้จ่ายงบประมาณตามหมวดรายจ่ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ สรุปได้ดังนี้

๑) ภาพรวมการสมทบและการใช้จ่ายงบประมาณตามหมวดรายจ่ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์จากหน่วยงานที่มีจัดการศึกษา แบ่งออกเป็น เงินประกันความเสี่ยง ๑๕,๕๒๙,๙๑๐ บาท เงินสะสม ๒,๑๐๙,๐๙๐ บาท เงินกลางหน่วยงาน ๗,๙๖๑,๔๑๐ บาท เงินสมทบการจัดการศึกษา ๑๖,๐๕๙,๑๓๐ บาท สมทบค่าสาธารณูปโภค ๓,๘๘๒,๔๙๐ บาท การจัดการศึกษา/บริหารจัดการภารกิจ ๓๒,๑๐๗,๕๒๐ บาท

๒) การสมทบและการใช้จ่ายงบประมาณตามหมวดรายจ่ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์จากหน่วยงานบริหารสินทรัพย์ สรุปได้ดังนี้

๒.๑) ระดับคณะ (คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร) แหล่งที่มา (๑) งานฟาร์มคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร และ (๒) งานโรงพยาบาลสัตว์เพื่อชุมชน แบ่งออกเป็น สมทบบริหารภารกิจมหาวิทยาลัย ๑๑๙,๘๑๐ บาท และสนับสนุนการบริหารงานตามพันธกิจ ๗๐๗,๐๙๐ บาท

๒.๒) งานฟาร์มศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์ แบ่งออกเป็น สมทบบริหารภารกิจมหาวิทยาลัย ๕๑๖,๐๐๐ บาท และสนับสนุนการบริหารงานตามพันธกิจ ๒,๐๖๔,๐๐๐ บาท

๓. การตั้งจ่ายงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ วงเงินงบประมาณ ตั้งจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๒๓,๑๓๓,๒๔๐ บาท หน่วยงานที่มีจัดการศึกษา (คณะ) จำนวน ๖๒,๑๑๙,๖๔๐ บาท งานฟาร์มศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์ ๒,๕๘๐,๐๐๐ บาท งานฟาร์มคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร จำนวน ๕๒๓,๐๐๐ บาท และงานโรงพยาบาลสัตว์เพื่อชุมชน จำนวน ๓๐๓,๙๐๐ บาท รวมเป็นทั้งสิ้น ๘๘,๖๕๙,๗๘๐ บาท (งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๘๘,๖๕๙,๗๘๐ บาท เป็นงบประมาณที่ไม่รวมเงินประมาณการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นของหน่วยงานที่มีการจัดการศึกษา) ทั้งนี้ คณะกรรมการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้ทำวิเคราะห์แผนงาน/กิจกรรมและดำเนินการจัดสรรงบประมาณลงตามแผนงาน/กิจกรรมภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ในแต่ละหน่วยงานเท่าที่จำเป็นและตรงกับแผนงานหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ฯ เท่านั้น โดยมีลักษณะแผนงาน/กิจกรรมหลัก อันประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายประจำที่มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการ เช่น ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เป็นต้น และแผนงาน/กิจกรรมรอง คือ ค่าใช้จ่ายแปรผัน เช่น ค่าใช้จ่ายหมวดงบดำเนินงาน เป็นต้น ซึ่งจะเห็นได้ว่าการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมเป็นจำนวนเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑๐๔,๑๘๙,๖๙๐ บาท ทั้งนี้ซึ่งเป็นวงเงินงบประมาณที่สูงกว่าวงเงินงบประมาณที่มหาวิทยาลัยสามารถตั้งจ่ายได้ตามระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การบริหารงานการเงิน การจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ (๒๓) การใช้จ่ายเงินรายได้ให้ใช้ได้ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของรายรับ

ดังนั้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถขับเคลื่อนได้ตามแผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ และสามารถดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรมภายใต้แผนยุทธศาสตร์ได้สำเร็จครบถ้วนในทุกภารกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้มีประสิทธิภาพสูงสุด จึงขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เสนอแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็น “ประเภทงบประมาณสมดุล” โดยขอใช้วงเงินงบประมาณที่หักเป็นเงินประกันความเสี่ยงในภาพรวมของมหาวิทยาลัยมาใช้เพื่อดำเนินการ รวมเป็นจำนวนเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑๕,๕๒๙,๙๑๐ บาท ในกรณีการขอใช้วงเงินงบประมาณที่หักเป็นเงินประกันความเสี่ยงภาพรวมของมหาวิทยาลัยมาใช้เพื่อดำเนินการในครั้งนี้ เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เพิ่งผ่านการควบรวมของทั้งสองมหาวิทยาลัยเพียงแค่ ๒ ปี จึงยังมียอดประมาณรายรับจากส่วนที่จัดการศึกษาและบริหารสินทรัพย์ไม่สูงมากนัก ประกอบกับมหาวิทยาลัยต้องมีภาระที่ต้องแบกรับ ได้แก่ ๑) ด้านค่าใช้จ่ายประจำ (Fixed Cost) ประเภทเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหาร เช่น ตำแหน่งคณบดี รองคณบดี และ ๒) ด้านค่าใช้จ่ายแปรผัน (Variable Cost) ซึ่งในหมวดค่าใช้จ่ายงบดำเนินงานมีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีหน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัยก่อนหน้านี้ที่มีการควบรวมกัน ซึ่งต้องใช้งบประมาณจากรายรายได้มาสนับสนุนทั้งสิ้น และหลังจากที่มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ได้แบ่งส่วนราชการใหม่เป็นที่เรียบร้อยแล้วจะทำให้ปัญหาดังกล่าวหมดสิ้นไป เช่น เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหาร ประเภทคณบดี รองคณบดี และเบี้ยประชุมคณะกรรมการประจำคณะ รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต่างๆ ของแต่ละคณะที่ดำเนินงานคล้ายคลึงหรือซ้ำซ้อนกันจะมีการใช้จ่ายงบประมาณที่ลดลงด้วย เพราะจะเปลี่ยนมาใช้งบประมาณแผ่นดิน มาใช้ดำเนินการแทน อีกทั้ง มหาวิทยาลัยมีนโยบายการปรับปรุงหลักสูตรใหม่ๆ ที่ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศมากขึ้น ซึ่งอาจส่งผลให้มีอัตราการเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยเพิ่มมากขึ้นและมีรายได้เพิ่มมากยิ่งขึ้นด้วยในอนาคต

โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานการเงิน การจัดการรายได้จากทรัพย์สิน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงเสนอที่ประชุมอนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐๔,๑๘๙,๖๙๐ บาท ประเภทงบรายจ่ายเงินรายได้จำแนกออกได้ ดังนี้

การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามประเภทงบ (หมวดงบตั้งจ่าย)	งบประมาณ	ร้อยละ
งบบุคลากร	๒๖,๗๖๖,๖๐๐	๒๕.๖๙
งบดำเนินงาน	๓๑,๔๒๙,๗๔๐	๓๐.๑๗
งบเงินอุดหนุน	๔,๙๐๐,๑๖๐	๔.๗๐
งบรายจ่ายอื่น	๒๕,๘๙๔,๕๕๐	๒๔.๘๕
เงินสะสมและเงินงบกกลาง (ค่าสาธารณูปโภค)	๑๕,๑๙๘,๖๔๐	๑๔.๕๙
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๑๐๔,๑๘๙,๖๙๐	๑๐๐

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณามีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการประกันความเสี่ยงของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

อธิการบดีได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า เมื่อมหาวิทยาลัยมีการเก็บเงินรายได้จะจัดสรรเงินที่ได้มา ๘๐% เนื่องจากอาจจะเก็บเงินได้ไม่เท่ากับที่ประมาณการไว้ อีกร้อยละ ๒๐ สะสมไว้ก่อนเมื่อเกิดปัญหาสามารถนำเงินส่วนนี้มาใช้แก้ปัญหาได้ กรณีการเก็บเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่ได้เป็นไปตามเป้าหมาย นักศึกษาบางรายก็ยากจนไม่สามารถจ่ายเงินได้ที่ บ้างรายมีการทยอยจ่าย เมื่อมหาวิทยาลัยเก็บเงินได้ตามเป้าหมาย ส่วนร้อยละ ๒๐ จะนำไปเป็นเงินสะสมของมหาวิทยาลัย หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานการเงิน การจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๓ การใช้จ่ายเงินรายได้ตามข้อ ๒๒ (๑) (๓) (๔) และ (๕) ให้ใช้ได้ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของรายรับ เมื่อมหาวิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณลงสู่คณะ หรือ หน่วยงาน คณะจะต้องสะสมเงินไว้ร้อยละ ๕ เมื่องบประมาณไม่เพียงพอสามารถนำร้อยละ ๕ นี้มาใช้ได้ และหากมีการใช้งบประมาณเกินที่ได้รับจัดสรรไปสามารถขออนุญาตใช้งบประมาณเพิ่มเติมได้ในส่วนของร้อยละ ๒๐ นี้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณหากมีเงินคงเหลือก็จะนำไปเป็นเงินสะสมของมหาวิทยาลัย หากแต่ในความเป็นจริงมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีการใช้เงินงบประมาณเงินรายได้ทั้งหมด ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยแบกรับค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการหน่วยงานที่จัดตั้งเป็นหน่วยงานภายในซึ่งจัดตั้งขึ้นตามมติของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ จำนวน ๖ คณะ เป็นหน่วยงานภายในที่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินในการบริหารจัดการตามพันธกิจ จึงจำเป็นต้องใช้งบประมาณเงินรายได้ในการบริหารจัดการ ๖ คณะนี้ จึงขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยไม่ประกันความเสี่ยง เมื่อโครงสร้างส่วนราชการในมหาวิทยาลัยแล้วเสร็จ มหาวิทยาลัยจะได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ และจัดสรรประมาณการเงินรายได้ใหม่ตามที่ระเบียบได้กำหนดไว้ เพื่อจะได้มีเงินสะสมไปพัฒนาให้มีรายได้เพิ่มขึ้น

๒. มหาวิทยาลัยสามารถที่จะจัดสรรงบประมาณโดยไม่ต้องประกันความเสี่ยงได้ เพียงแต่ควรชี้แจงถึงรายละเอียดในแต่ละคณะว่ามีความจำเป็นจะต้องใช้จ่ายงบประมาณเท่าใด คณะที่มีรายได้ไม่เพียงพอมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณจากส่วนใด จะทำให้รู้ข้อมูลว่าคณะใดมีรายได้เพียงพอ คณะใดมีรายได้ไม่เพียงพอ ในแต่ละคณะมีสาขาวิชาอะไรบ้าง และมหาวิทยาลัยจะมีวิธีการแก้ไขอย่างไร

๓. เมื่อพิจารณาคำขอตั้งงบประมาณแล้ว พบว่ามหาวิทยาลัยมีรายได้ที่ไม่เพียงพอกับรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น ขอให้ฝ่ายบริหารพิจารณาประมาณการจำนวนนักศึกษาในอนาคต ๕ ปี มหาวิทยาลัยจะมีนักศึกษาจำนวนเท่าใด ปัจจุบันทุกมหาวิทยาลัยเจอปัญหานักศึกษามีจำนวนลดลงในขณะที่มหาวิทยาลัยมีรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จะประสบปัญหาหรือไม่ และมหาวิทยาลัยจะมีวิธีบริหารจัดการอย่างไรกับกรณีนี้

๔. นอกจากรายได้ที่เก็บจากนักศึกษา มหาวิทยาลัยมีรายได้อื่นจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือไม่ ซึ่งมหาวิทยาลัยมีพื้นที่ ๒,๐๐๐ ไร่ ควรจะมีการบริหารจัดการให้เกิดรายได้ หากมหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการเอง

ได้อาจจะให้เอกชนเข้าร่วมด้วย หากไม่พิจารณาถึงรายได้เสริมในขณะที่มหาวิทยาลัยมีรายจ่ายเป็นจำนวนมากอาจจะทำให้งบประมาณไม่เพียงพอเกิดปัญหาในอนาคตได้ จึงควรมีการประมาณการหรือจัดทำเป็นแผนงานในอนาคต ๕ ปี มหาวิทยาลัยจะดำเนินการอย่างไร หากจะดำเนินการเพื่อให้มีรายได้เสริมขึ้นก็ให้เร่งดำเนินการ

๕. การที่มหาวิทยาลัยขอใช้งบประมาณร้อยละ ๑๐๐ โดยไม่ประกันความเสี่ยงตามที่ระเบียบของมหาวิทยาลัยกำหนดไว้ คณะกรรมการบริหารงาน การเงิน การจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาว่ามหาวิทยาลัยมีความจำเป็นใดที่จะขอใช้งบประมาณโดยไม่ประกันความเสี่ยง และพิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพบว่า มหาวิทยาลัยมีค่าใช้จ่ายบุคลากรเป็นจำนวนที่มาก ประมาณร้อยละ ๒๖ ของงบประมาณทั้งหมด ในส่วนของรายรับนั้นมหาวิทยาลัยมีรายรับเข้ามาจากการจัดการเรียนการสอน ซึ่งมีนักศึกษาประมาณ ๕,๖๐๐ คน และรายได้จากหน่วยงานที่ไม่ได้ทำการเรียนการสอน ประมาณ ๒๖.๕ ล้านบาท โดยมาจากหอพักเป็นส่วนใหญ่ แต่รายได้ที่เกิดจากหอพักนั้นมหาวิทยาลัยจะได้รับเมื่อต้นปีการศึกษา หลังจากนั้นมหาวิทยาลัยจะมีค่าใช้จ่ายที่เป็นค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าอุปกรณ์ ถึงแม้จะมีรายได้แต่ก็มีรายจ่ายที่สูง และมหาวิทยาลัยยังคงมีภาระค่าใช้จ่ายหนี้สินในการสร้างหอพัก

๖. สัดส่วนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของแต่ละหน่วยงาน ควรมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐไม่ใช่องค์กรที่แสวงหาผลกำไร มีหน้าที่ดำเนินการตามพันธกิจ เพราะฉะนั้นเงินงบประมาณในการบริหารจัดการ ใช้ทั้งงบประมาณแผ่นดินที่รัฐจัดสรรให้และงบประมาณจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยผลิตบัณฑิตออกไปสู่สังคม เมื่อพิจารณาสัดส่วนในหน้า ๑๖ ข้อ ๔.๔ จะเห็นว่าประมาณการเงินรายได้ที่รับมาร้อยละ ๑๐๐ เมื่อหักค่าใช้จ่ายในส่วนต่างๆ ออก อาทิ เงินประกันความเสี่ยง เงินสะสม หรือเงินงบประมาณมหาวิทยาลัยเป็นทั้งหมดร้อยละ ๖๐ จัดสรรลงไปสู่การเรียนการสอนร้อยละ ๔๐ ซึ่งคือการผลิตบัณฑิต หากในอนาคตโครงสร้างส่วนราชการดำเนินการจัดตั้งเป็นกฎกระทรวง ศึกษาธิการเรียบร้อยแล้ว งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ในส่วนที่จ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารจะลดลงประมาณร้อยละ ๒๐ เงินก็จะกลับขึ้นมาในแต่ละคณะประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท หรือ ๗๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี อย่างไรก็ตาม หากมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณในรูปแบบนี้ ไม่ได้จัดสรรไปยังกระบวนการเรียนการสอน เช่น ในช่วงหนึ่งปีที่ผ่านมา มีข้อเท็จจริงของการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการภายในคณะหรือสาขา การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนหรือกิจกรรมใด ๆ ของนักศึกษาไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนเนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ หากอ้างถึงงบประมาณแผ่นดิน เมื่อพิจารณาในหน้า ๒๔ เอกสารประกอบวาระที่ ๔.๓ ประเด็นงบประมาณในส่วนของหมวดการดำเนินงานที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรรวมหมดทุกส่วนประมาณ ๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท เมื่อพิจารณางบประมาณในส่วนนี้ ควรมีในเรื่องการจัดการเรียนการสอนรวมอยู่ด้วย ซึ่งรัฐบาลจะต้องจัดสรรงบประมาณเป็นค่าวัสดุรายหัวให้กับนักศึกษา ปกติงบประมาณแผ่นดินต่อรายหัวนักศึกษาสายวิทยาศาสตร์ประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท/หัว สายสังคมประมาณ ๗,๐๐๐ บาท/หัว ซึ่งรัฐบาลจ่ายค่าวัสดุรายหัวมาให้แก่นักศึกษาเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน แต่อาจจะไม่เพียงพอเมื่อประชุมสภามหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณา หากจะต้องพิจารณาเรื่องงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ให้เกิดประสิทธิภาพจริงๆ การหักออกร้อยละ ๖๐ เหมาะสมหรือไม่ และในส่วนของการประกันความเสี่ยงร้อยละ ๒๐ ซึ่งมหาวิทยาลัยขออนุมัติใช้ร้อยละ ๑๐๐ เงินประกันความเสี่ยงที่ขอตั้งจ่ายจะต้องจัดสรรลงไปยังคณะเพื่อจัดการเรียนการสอน เพราะงบประมาณรายได้ส่วนใหญ่มาจากค่าลงทะเบียนของนักศึกษาจากคณะต่างๆ ซึ่งได้หักเงินสมทบไว้เป็นค่าบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในส่วนค่าสาธารณูปโภคร้อยละ ๕ แล้ว

๗. งบประมาณโดยหลักแล้วมหาวิทยาลัยจะมีงบประมาณแผ่นดินในการบริหารจัดการแต่เนื่องจากมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีหน่วยงานที่ไม่สามารถใช้งบประมาณแผ่นดินในการบริหารจัดการได้ทั้งหมด เนื่องจากมีบางหน่วยงาน เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งตามมติของสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ส่วนหนึ่งมาจากการบริหารจัดการศึกษาส่วนที่เป็นค่าธรรมเนียมการศึกษาจากนักศึกษาและส่วนหนึ่งได้มาจากการบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ซึ่งการจัดการงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ครั้งนี้ มหาวิทยาลัยขอตั้งจ่ายโดยรวมเอาเงินประกันความเสี่ยงเข้ามาตั้งจ่ายด้วย ซึ่งการตั้งจ่ายดังกล่าวมหาวิทยาลัยจะเป็นบสมดุไม่ขาดทุนแต่ไม่มีงบประมาณสะสม

ในปีงบประมาณนี้ ครั้งที่ประชุมได้รับทราบความจำเป็นของมหาวิทยาลัยและอนุมัติตามที่มหาวิทยาลัยเสนอมา เพื่อให้ทันกับการใช้งบประมาณในรอบปีงบประมาณ

๘. ในการเสนอเอกสารวาระการประชุมที่มีเนื้อหาจำนวนมากต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณา อาทิ เอกสารคำขอตังงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ คำขอตังงบประมาณแผ่นดิน แผนปฏิบัติการฯ เป็นต้น มหาวิทยาลัยจะต้องจัดส่งให้คณะกรรมการได้พิจารณาล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย ๓ วัน

๙. เอกสารคำขอตังงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ที่เสนอพิจารณาในครั้งนี้ ไม่มีหมวดของวัสดุทางการศึกษาเพื่อการจัดการเรียนการสอน การเสนอขอตังงบประมาณเพื่อพิจารณาอนุมัติในครั้งต่อไปมหาวิทยาลัยจะต้องกำหนดให้มีการตั้งจ่ายงบประมาณเงินรายได้ในหมวดของวัสดุทางการศึกษาต่อหัวหน้าศึกษาเพื่อให้ครบถ้วนตามแบบการขอตังงบประมาณ และเพื่อตอบสนองการจัดการเรียนการสอนตามพันธกิจ

๑๐. การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้จะต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการจัดทำคำขอตังงบประมาณแผ่นดิน จะต้องเติมเต็มและเฉลี่ยกับงบประมาณแผ่นดิน เพราะฉะนั้นในครั้งต่อไปจะต้องเสนอคำขอตังงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จะต้องเสนอควบคู่กับงบประมาณแผ่นดิน จะทำให้เห็นภาพการจัดสรรงบประมาณของแต่ละส่วนงานได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

๑๑. ในส่วนของคณะที่เป็นหน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามมติของสภามหาวิทยาลัย ให้คณะดำเนินการประสานไปยังคณะกรรมการบริหารงาน การเงิน การจัดหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เพื่อขอใช้งบกลางในการดำเนินการเรื่องที่จำเป็นเพื่อการจัดการเรียนการสอนตามสิทธิ์อย่างมีเงื่อนไข

๑๒. หากการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย ขอให้มหาวิทยาลัยเสนอพิจารณาขอปรับงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ต่อสภามหาวิทยาลัยอีกครั้ง

๑๓. ขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเรื่องการจัดหารายได้เพิ่มเติมนอกเหนือจากรายได้หลักจากการบริหารจัดการทางการศึกษาหรือค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษา ซึ่งอาจไม่เพียงพอในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย เช่น การมุ่งเน้นส่งเสริมและบริการทางด้านเกษตรเนื่องจากมหาวิทยาลัยมีพื้นที่จำนวนมาก เหมาะเป็นแหล่งเรียนรู้ทางด้านเกษตรให้กับชุมชน

มติที่ประชุม อนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐๔,๑๘๙,๖๙๐ บาท (หนึ่งร้อยสี่ล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นเก้าพันหกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

๔.๕ พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

สรุปสาระสำคัญ : โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้การอุทธรณ์และการพิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามอำนาจความใน มาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณา ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาออกข้อบังคับ

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เพื่อความรอบคอบและชัดเจน ควรเพิ่มเติมชื่อข้อบังคับ จาก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.” แก้ไขเป็น

“ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์โทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.”

๒. หมวด ๒ เห็นควรให้ตัด ข้อ ๑๕ วรรคสองออก อุทธรณ์ที่ยื่นเมื่อพ้นระยะเวลาตามข้อ ๖ หากกรณี มีเหตุจำเป็นเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจรับอุทธรณ์ดังกล่าวไว้พิจารณาได้

๓. ข้อ ๑๗ ที่ประชุมกำหนด ดังนี้ ...

วรรคสาม เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้รับหนังสือคัดค้าน ให้แจ้งกรรมการผู้พิจารณาอุทธรณ์ผู้ถูกคัดค้านทราบก่อนเริ่มพิจารณาอุทธรณ์เพื่อให้พิจารณาว่าสมควรถอนตัวหรือไม่ กรรมการผู้พิจารณาอุทธรณ์ผู้ถูกคัดค้านซึ่งมีกรณีตามวรรคหนึ่งอาจขอถอนตัวจากการพิจารณาอุทธรณ์โดยได้รับอนุญาตจากนายกสภามหาวิทยาลัย

วรรคสี่ กรณีที่กรรมการผู้พิจารณาอุทธรณ์ผู้ถูกคัดค้านมิได้ขอถอนตัว ให้ที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาข้อเท็จจริงที่คัดค้าน หากสภามหาวิทยาลัยมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุม เห็นว่าข้อเท็จจริงนั้นน่าเชื่อถือ ให้แจ้งกรรมการผู้พิจารณาอุทธรณ์ผู้ถูกคัดค้านผู้นั้นทราบ และไม่ให้ร่วมพิจารณาอุทธรณ์เรื่องนั้น เว้นแต่การให้กรรมการผู้พิจารณาอุทธรณ์ผู้ถูกคัดค้านผู้นั้นร่วมพิจารณาอุทธรณ์จะเป็นประโยชน์ยิ่งกว่าเพราะจะทำให้ได้ความจริงและเป็นธรรม จะอนุญาตให้กรรมการผู้พิจารณาอุทธรณ์ผู้ถูกคัดค้านผู้นั้นร่วมพิจารณาอุทธรณ์ด้วยก็ได้

วรรคห้า การที่กรรมการผู้พิจารณาอุทธรณ์ ผู้ถูกคัดค้านที่ถูกสั่งไม่ให้ร่วมพิจารณาอุทธรณ์หรือถอนตัวเพราะมีเหตุอันอาจถูกคัดค้านนั้น ย่อมไม่กระทบถึงการกระทำใดๆ ที่ได้กระทำไปแล้ว แม้ว่าจะได้ดำเนินการหลังจากที่ได้มีการยื่นคำคัดค้าน

วรรคหก ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยไม่สั่งการอย่างหนึ่งอย่างใดตามวรรคสองและวรรคสามภายในระยะเวลาสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคำคัดค้าน ให้ถือว่าผู้ซึ่งถูกคัดค้านพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะการพิจารณาอุทธรณ์ในเรื่องนั้น

๔. ขอให้ผู้รับผิดชอบปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับตามที่ที่ประชุมได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ พร้อมทั้งตรวจสอบการใช้คำและความถูกต้องในการใช้ภาษาให้เรียบร้อยก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามออกข้อบังคับ

มติที่ประชุม เห็นชอบออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์โทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. โดยมีข้อแก้ไขตามที่ประชุมได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๔.๖ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาโทษทางวินัยไม่ร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

สรุปสาระสำคัญ : โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาโทษทางวินัยไม่ร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้การอุทธรณ์และการพิจารณาโทษทางวินัยไม่ร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณา ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาโทษทางวินัยไม่ร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาออกข้อบังคับ

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาโทษทางวินัยไม่ร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เพื่อความรอบคอบและชัดเจน เห็นควรเพิ่มเติมข้อข้อบังคับ จาก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาโทษทางวินัยไม่ร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.” แก้ไขเป็น “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์โทษทางวินัยไม่ร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.”

๒. ให้ตัด ข้อ ๖ ตามฉบับร่างออก และกำหนดใหม่เป็น

ข้อ ๖ ให้ ก.อ.ร.ม. ดำเนินการพิจารณาและวินิจฉัยการอุทธรณ์ตามข้อ ๕ ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับคำอุทธรณ์จากผู้อุทธรณ์

ในกรณีที่ไม่สามารถพิจารณาการอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ผู้อุทธรณ์มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง

๓. เห็นควรให้ตัด ข้อ ๑๑/๑ ออก

๔. ขอให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับตามที่ประชุมได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ พร้อมทั้งตรวจสอบการใช้คำและการใช้ภาษาให้ถูกต้องเรียบร้อยก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามออกข้อบังคับ

มติที่ประชุม เห็นชอบออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์โทษทางวินัยไม่ร้ายแรงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. โดยมีข้อแก้ไขตามที่ประชุมได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๔.๗ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ : ตามข้อ ๙ ของระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรสินทางปัญญา เป็นกรรมการ
- (๓) หัวหน้าหน่วยงาน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) หัวหน้างานวิจัย เป็นกรรมการ

ให้แต่งตั้งกรรมการจาก (๓) หรือ (๕) เป็นเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการและอาจจะแต่งตั้งกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรสินทางปัญญาด้วยก็ได้ (ถ้ามี)

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา ตาม ข้อ ๙ (๔) ของระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง นางจิราภรณ์ เหลืองไพรินทร์ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก เป็นกรรมการ ส่วนกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๕) เสนอแต่งตั้งตามองค์ประกอบจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา

มติที่ประชุม แต่งตั้งกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|-------------------|
| ๑. อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าหน่วยงาน | เป็นกรรมการ |

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๔. นางจิราภรณ์ เหลืองไพรินทร์ | เป็นกรรมการ |
| ๕. หัวหน้างานวิจัย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๔.๘ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการวิจัยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ : ด้วยข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยกองทุนสนับสนุนวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการวิจัยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิจัย เป็นกรรมการ
- (๓) หัวหน้าหน่วยงาน เป็นกรรมการ
- (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๕) หัวหน้าผู้ปฏิบัติงานด้านการคลัง เป็นกรรมการ
- (๖) หัวหน้างานวิจัย เป็นกรรมการ

ให้แต่งตั้งกรรมการจาก (๓) หรือ (๕) หรือ (๖) เป็นเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการและอาจจะแต่งตั้งกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านงานวิจัยด้วยก็ได้ (ถ้ามี)

ในครั้งนี้จะเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ตามองค์ประกอบในข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยกองทุนสนับสนุนวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๐

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการวิจัยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑. อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าหน่วยงาน | เป็นกรรมการ |
| ๔. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าผู้ปฏิบัติงานด้านการคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๖. หัวหน้างานวิจัย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๔.๙ พิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

สรุปสาระสำคัญ : ผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ที่ ๐๐๗/๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ตามมติสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงได้มีมติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงกรด พิมพิศาล เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

ในการนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงกรด พิมพิศาล ได้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐

เพื่อให้เป็นไปตามบังคับของกฎหมาย ประกอบกับคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงศึกษาธิการ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง นางสาวลาวัลย์ ดุลยชาติ อดีตผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ที่ประชุมพิจารณาผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมีข้อสังเกตเรื่องการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีโดยใช้บุคคลที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทน สามารถดำเนินการได้หรือไม่ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้ว่าทั้งนี้ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน หากที่ประชุมมีมติแต่งตั้งเป็นการดำเนินการที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่

อธิการบดี ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีในครั้งนี้ดำเนินการในช่วงรอการจัดตั้งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยเป็นกฎกระทรวง และเพื่อให้การดำเนินงานของคณะเป็นไปอย่างต่อเนื่องจึงเสนอแต่งตั้งบุคคลเดิมที่ได้รักษาราชการในช่วงปี ๒๕๕๙ เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดี ซึ่งมหาวิทยาลัยทั่วไปก็ดำเนินการในลักษณะนี้มาตลอด จึงไม่ผิดกฎหมายแต่อย่างไร

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการของดออกเสียง กรณีการแต่งตั้ง นางสาวลาวัลย์ ดุยชาติ เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เนื่องจากเห็นว่าอาจไม่ชอบด้วยกฎหมาย

มติที่ประชุม แต่งตั้ง นางสาวลาวัลย์ ดุยชาติ เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

๔.๑๐ พิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์

สรุปสาระสำคัญ : ผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ที่ ๐๐๒/๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ ตามมติของสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ ที่มีมติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์ รองอธิการบดี เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ อีกตำแหน่งหนึ่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐

ในการนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์ ได้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนคณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ ครบวาระการดำรงตำแหน่งหนึ่งร้อยแปดสิบวัน เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เพื่อให้เป็นไปตามบังคับของกฎหมาย ประกอบกับคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งตามมติของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะต้องจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารคณะจากงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย อนึ่ง ด้วยข้อจำกัดทางด้านงบประมาณ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง นายพัฒนา พึ่งพันธ์ รองอธิการบดี เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ อีกตำแหน่งหนึ่ง

มติที่ประชุม แต่งตั้ง นายพัฒนา พึ่งพันธ์ รองอธิการบดี เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

๔.๑๑ พิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

สรุปสาระสำคัญ : ผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ที่ ๐๐๔/๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ตามมติของสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ ได้มีมติแต่งตั้ง นายพัฒนา พึ่งพันธ์ รองอธิการบดี เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ อีกตำแหน่งหนึ่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐

ในการนี้ นายพัฒนา พึ่งพันธ์ ได้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนคณบดีคณะอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ครบวาระการดำรงตำแหน่งหนึ่งร้อยแปดสิบวัน เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เพื่อให้เป็นไปตามบังคับของกฎหมาย ประกอบกับคณะอุตสาหกรรมสร้างสรรค์เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งตามมติของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะต้องจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารคณะจากงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย อนึ่ง ด้วยข้อจำกัดทางด้านงบประมาณ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมสันที่ขจรปัญญาไพศาล รองอธิการบดี เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ อีกตำแหน่งหนึ่ง

ที่ประชุมพิจารณาผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมีข้อสังเกตเรื่องการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีโดยใช้บุคคลที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทน สามารถดำเนินการได้หรือไม่ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้ว่าทั้งนี้ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน หากที่ประชุมมีมติแต่งตั้งเป็นการดำเนินการที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่

อธิการบดี ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีในครั้งนี้ดำเนินการในช่วงรอการจัดตั้งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยเป็นกฎกระทรวง และเพื่อให้การดำเนินงานของคณะเป็นไปอย่างต่อเนื่องจึงเสนอแต่งตั้งบุคคลเดิมที่ได้รับการรักษาการในช่วงปี ๒๕๕๙ เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดี ซึ่งมหาวิทยาลัยทั่วไปก็ดำเนินการในลักษณะนี้มาตลอด จึงไม่ผิดกฎหมายแต่อย่างไร

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการขอออกเสียง กรณีการแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมสันที่ขจรปัญญาไพศาล รองอธิการบดี เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ อีกตำแหน่งหนึ่ง เนื่องจากเห็นว่าอาจไม่ชอบด้วยกฎหมาย

มติที่ประชุม แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมสันที่ ขจรปัญญาไพศาล รองอธิการบดี เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

๔.๑๒ พิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สรุปสาระสำคัญ : ผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ที่ ๐๐๓/๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามมติของสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ ได้มีมติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมสันที่ ขจรปัญญาไพศาล รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อีกตำแหน่งหนึ่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐

ในการนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมสันที่ ขจรปัญญาไพศาล ได้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ครบวาระการดำรงตำแหน่งหนึ่งร้อยแปดสิบวัน เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เพื่อให้เป็นไปตามบังคับของกฎหมาย ประกอบกับคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งตามมติของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะต้องจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารคณะจากงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย อนึ่ง ด้วยข้อจำกัดทางด้านงบประมาณ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์ รองอธิการบดี เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อีกตำแหน่งหนึ่ง

มติที่ประชุม แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์ รองอธิการบดี เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๕.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
ณ กรุงเทพมหานคร

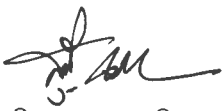
ปิดประชุม เวลา ๑๒.๔๕ น.

นางสาวทัศนพร ไกยะฝ่าย
นางอรพินท์ กมลวิบูลย์

จดบันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม
บันทึกรายงานการประชุม


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ตรวจสอบความถูกต้องรายงานการประชุม


(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ)
นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

รับรองรายงานการประชุม