

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง) จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้มาประชุม

- | | | |
|--|---|--------|
| ๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ | นายกสภามหาวิทยาลัย | ประธาน |
| ๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณไชยวัฒน์ คำชู | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๓. รองศาสตราจารย์ไชยณรงค์ นาวานุเคราะห์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๔. นายมนทล ฉายอรุณ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๕. พลตำรวจเอก อำนาจ อันอาดมงาม | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๖. นายนิมิตร งามยิ่งไพศาล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๗. นายประสิทธิ์ คชโคตร | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๘. นายวันชัย รุจนวงศ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๙. นางวิภากรีย์ พุทธิมลินประทีป | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๐. นายสุวิทย์ สุปงกุ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๑. นายสิทธิศักดิ์ ยนต์ตระกูล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๒. ศาสตราจารย์อภิรัฐ ศิริธราธิวัตร | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๓. รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน | อธิการบดี | |
| ๑๔. นายอมร มะลาศรี | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | |
| ๑๕. รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร | |
| ๑๖. นายเกยูร ดวงอุปมา | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร | |
| ๑๗. นายพงศกร ขาวเชียงตุง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร | |
| ๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนันท์ ชมนาวัง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร | |
| ๑๙. นางเพ็ญสิริ ภูวกรกิจ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร | |
| ๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดำรงค์ ก่องดวง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | |
| ๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศาดรา สหัสทัศน์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | |
| ๒๒. นายคมกริช อ่อนประสงค์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | |
| ๒๓. นางสาวณภัทร สร้อยจิต | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | |
| ๒๔. นางสาวปนัดดา สังข์ศรีแก้ว | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | |
| ๒๕. นายคารมย์ เรืองไชย | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากข้าราชการหรือ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำ | |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|-------------------------|------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวินัย วิทยานุกูล | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย | ติดภารกิจต่างประเทศ |
| ๒. นายสรจักร เกษมสุวรรณ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ลาประชุม |

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒. นางอรพินท์ กมลวิบูลย์	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๓. นางสาวทัศนพร ไกยะฝ้าย	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๔. นายพูนศักดิ์ โชติไสว	นิติกร
๕. นางสาวภรณ์ทิพย์ แก้วถาวร	นิติกร

เปิดประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาครบองค์ประชุม ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ ประธานที่ประชุมได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑) ความคืบหน้า พระราชบัญญัติจัดตั้ง “กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม” มี พรบ.หลัก ๕ ฉบับ และ พรบ.ประกอบอีกหลายฉบับ ซึ่งขั้นตอนผ่านมติคณะรัฐมนตรี ขณะนี้เสนอเข้าสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ตามลำดับ โดยได้ตั้งอนุกรรมการขึ้นมาพิจารณาพระราชบัญญัตินี้แล้ว ซึ่งศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้รับแต่งตั้งจากสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ให้เป็นกรรมการที่ปรึกษาคณะกรรมการโดยได้รับเชิญให้เข้าประชุม และเสนอความเห็นต่อที่ประชุมได้ ซึ่งประเด็นปัญหาสำคัญที่ต้องการผลักดันและเสนอต่อคณะกรรมการ ๔ ประเด็นหลัก คือ

(๑) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีฐานะเทียบเท่ากระทรวงศึกษาธิการ มีองค์ประกอบเทียบเท่ากระทรวง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการคือเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา บริหารงบประมาณเป็นแสนล้าน ข้อความที่ปรากฏในพระราชบัญญัติ คือ ให้ยุบกระทรวงวิทยาศาสตร์ ยุบสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และให้มีสำนักปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์ขึ้นมาทำหน้าที่แทน ซึ่งหากพิจารณาแล้วอาจไม่ถูกต้องตามหลักการบริหารจัดการจึงได้เสนอความเห็นแย้งไปแล้ว

(๒) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาซึ่งเดิมเทียบเท่าระดับกระทรวง ลดระดับลงเป็นเทียบเท่ากรม และเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาจากเดิมเป็นระดับ ๑๑ ลดระดับลงเป็น ระดับ ๑๐ เป็นประเด็นที่ต้องเสนอแก้ไขต่อไป

(๓) สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ซึ่งเคยเป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย เป็นหน่วยงานเชิงนโยบาย ตามพรบ.ใหม่ได้รับมอบหมายให้ ทำหน้าที่เป็นสำนักงานมาตรฐานอุดมศึกษา ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน เทียบเท่ากรม ซึ่งเป็นเรื่องแปลกใหม่เพราะไม่ใช่บทบาทหน้าที่เดิมของ วช. ซึ่งบทบาทหน้าที่เดิมกับหน้าที่ใหม่ได้ที่ได้รับมอบหมายไม่ได้สัมพันธ์กัน

(๔) งานนโยบายด้านวิจัยถูกจัดไปรวมกับงานจัดสรรทุนวิจัย ซึ่งงานทั้งสองไม่ควรจะอยู่รวมกัน แต่เดิม วช. ดูแลงานนโยบาย และ สกว. ดูแลงานด้านจัดสรรทุนวิจัย พรบ. จัดตั้ง “กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม” นำสองงานมารวมกันโดยตั้งชื่อใหม่ว่า สำนักงานส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม

ประเด็นปัญหาทั้งสี่เป็นเรื่องที่จะต้องเสนอแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมาย ซึ่งเป็นประธานคณะกรรมการกฤษฎีกา ชุดพิเศษที่พิจารณาพระราชบัญญัติจัดตั้ง “กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม” มีความเห็นว่าอาจ ไม่ทันเวลา เนื่องจากจะต้องคิดใหม่ทำใหม่ รวมถึงการพยายามแก้ปัญหากันไป แต่เนื่องจากการเลือกตั้งใหญ่ของชาติ เลื่อนออกไปทำให้พอจะมีเวลาในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

๒) ต้องการให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามีบทบาทในเรื่องการวิจัยให้มากขึ้น อันเป็นผลมาจากนักศึกษาลดลง ที่ว่างในมหาวิทยาลัยมีประมาณ ๗๐๐,๐๐๐ ที่นั่ง ซึ่งคาดว่าจะเพิ่มขึ้นเป็น ๑,๐๐๐,๐๐๐ ที่นั่ง อาจารย์มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้อง มีผลงานวิจัยเพิ่มขึ้นจากภาระเรื่องการสอนที่ลดน้อยลงโดยที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาต้องดำเนินการใน ๓ ประเด็นหลัก คือ

(๑) การพัฒนาด้านการอุดมศึกษา เป็นเรื่องสำคัญที่ต้องดำเนินการเป็นหลัก โดยเฉพาะเรื่องที่ต้องการให้มีการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่ กำหนดให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ได้รับการศึกษาในแขนงใหม่ๆ ทำให้เมื่อสำเร็จการศึกษาจะสามารถเข้าสู่ระบบงานได้ทันที

(๒) เรื่องงานวิจัย ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะต้องเข้ามามีบทบาทมากขึ้น เนื่องจากนักวิจัยมากกว่าร้อยละ ๘๐ เป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยการที่ สกอ. เข้ามาบริหารจัดการเพื่อเป็นการส่งเสริมให้อาจารย์มหาวิทยาลัยผลิตผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น เนื่องจากเมื่ออาจารย์มหาวิทยาลัยเสนอของานวิจัย สกอ.ก็สามารถดำเนินการบริหารจัดการได้โดยตรง

(๓) การจัดทำฐานข้อมูลเพื่อใช้เป็นหลักหรือเป็นแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม: รับทราบ

๑.๒ อธิการบดีได้แจ้งที่ประชุมได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้กล่าวสวัสดิ์ปีใหม่มกรรมการสภามหาวิทยาลัย พร้อมกับแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าได้มีโอกาสไปร่วมประชุมกับ ปปช. กรณีการยื่นบัญชีทรัพย์สิน เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ โดยให้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวางและให้สามารถส่งความเห็นเพิ่มเติมได้ถึงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ คาดว่าวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ จะมีความชัดเจนในการดำเนินการของ ปปช. ในเรื่องการยื่นบัญชีทรัพย์สิน โดยเฉพาะกรณีการยื่นบัญชีทรัพย์สิน ของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๑) รายงานความคืบหน้าการดำเนินการกรณีการวิจัยการเพาะพันธุ์และอนุรักษ์พันธุ์หงส์ดำตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยได้มอบทุนการวิจัยให้กับมหาวิทยาลัย อาจารย์จิระนันท์ อินทรีย์ และ อาจารย์จิรัฐติ ธรรมศิริ อาจารย์สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร รายงานความคืบหน้าการดำเนินการวิจัยการเพาะพันธุ์และอนุรักษ์พันธุ์หงส์ดำ ซึ่งขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการเตรียมโรงเรือนให้หงส์ดำ สำรองพื้นที่ ศูนย์วิจัยและอบรมภูสิงห์ โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก อาจารย์ทองปัก ทับสมบัติหัวหน้าศูนย์ แนะนำสถานที่ และร่วมตัดสินใจคัดเลือกพื้นที่แหล่งน้ำที่เหมาะสม โดยเลือกใช้บ่อน้ำธรรมชาติ บริเวณแปลงหมู่ป่าเดิม เนื่องจากมีรั้วรอบขอบชิด ป้องกันสัตว์อื่นมาทำร้ายหงส์ดำได้ นอกจากนี้ยังมีการวางแผนปรับปรุงพื้นที่เลี้ยงให้เหมาะสม รั้วกั้นและมีความปลอดภัยมากขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) วางแนวเสาขนาด ๑.๗ เมตร รอบพื้นที่ด้านใน กว้าง x ยาว ๓๐ x ๘๐ เมตร

(๒) ล้อมรั้วลวดตาข่ายถี่ ๗ ซม. เพื่อป้องกันสัตว์อื่น ๆ

(๓) สร้างหลังคามุงจาก เพื่อเป็นที่พักให้อาหาร และให้ร่มเงาเพิ่มเติมนอกเหนือจากต้นไม้ธรรมชาติ

(๔) ขุดลอกบ่อน้ำธรรมชาติเดิม ลึกประมาณ ๕-๑๐ เมตร เพื่อป้องกันการตื้นเขินฤดูแล้ง

ส่วนการดำเนินการในขั้นตอนต่อไป ๑) จะมีการขนย้ายสัตว์ทดลองมายังศูนย์วิจัยภูสิงห์ในช่วงเดือน ก.พ. ๒๕๖๒ ๒) จัดการเลี้ยงดูสัตว์ทดลอง ก.พ. - ธ.ค. ๒๕๖๒ ๓) เก็บข้อมูลพฤติกรรมกรรมการทำรัง การฟักไข่ มิ.ย. - พ.ย. ๒๕๖๒ ๔) เก็บตัวอย่างขนและเลือด ก.พ. และ พ.ย. ๒๕๖๒ ๕) ตรวจวิเคราะห์ค่าโลหิตวิทยาของหงส์ดำ เม.ย. และ ธ.ค. ๒๕๖๒ ๖) ตรวจวิเคราะห์ดีเอ็นเอเพื่อจำแนกเพศหงส์ดำ ส.ค. - ต.ค. ๒๕๖๒

๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชัย เจริญไวเจนต์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รายงานจำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ที่สมัคร TCAS รอบที่ ๑ โดยรับสมัครวันที่ ๑-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ยอดสมัคร จำนวน ๔๒๔ คน จะมีประกาศรายชื่อยืนยันสิทธิ์ผู้เข้าศึกษา ในวันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

๓) รายงานการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ตามที่ สภามหาวิทยาลัยได้มีนโยบายรายละเอียด ดังนี้

- (๑) การปรับปรุงหมวดวิชาศึกษาทั่วไปใหม่ โดยทำการปรับปรุงโครงสร้างหน่วยกิตและเพิ่มรายวิชาภาษาอังกฤษเป็น ๔ รายวิชา รวม ๑๒ หน่วยกิต
- (๒) ได้มีการทดสอบวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ โดยได้ดำเนินการทดสอบไปแล้วเมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ โดยใช้ข้อสอบ TOEIC เก้าในการทดสอบ
- (๓) ทดสอบวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ และชั้นปีที่ ๔
- (๔) เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ ให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นจัดศูนย์สอบ TOEFL ITP อย่างเป็นทางการและเป็นศูนย์สอบเพียงแห่งเดียวในจังหวัดกาฬสินธุ์ ให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีสิทธิในการจัดสอบและดำเนินการสอบ TOEIC อย่างเป็นทางการ
- (๕) การรับอาจารย์ชาวต่างชาติเจ้าของภาษามาดำเนินการสอน ทำให้นักศึกษาได้เรียนภาษาจากเจ้าของภาษาโดยตรง

สิ่งที่ จะดำเนินการในปี ๒๕๖๒

๑. การเปิดให้มีรายวิชาเลือกเสรี ๒ รายวิชา
๒. ประกาศเกณฑ์คะแนนภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๓. การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ณ ศูนย์ภาษาอังกฤษมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๔. การจัดสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ TOEIC TOEFL และ Cambridge English Placement Test
๕. การออกประกาศเรื่องอัตราค่าสมัครสอบ TOEIC และ TOEFL ITP ใหม่
๖. การจัดบรรยากาศการเรียนภาษาอังกฤษ (ของบประมาณเพิ่ม)

การหารายได้ของศูนย์ภาษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ Cambridge English Placement Test (CEPT) เป็นข้อสอบมาตรฐาน CEFR (A๑ – C๒) เหมาะสำหรับผู้สอบที่มีอายุตั้งแต่ ๑๒ ปีขึ้นไป (มัธยมศึกษา)

๔) รายงานความคืบหน้าการจัดเตรียมสถานที่และการดำเนินการพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ตามที่สภามหาวิทยาลัย ได้อนุมัติงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อปรับปรุงอาคารรับพระราชทานปริญญาบัตร จำนวน ๒๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการ ปรับปรุงก่อสร้างอาคารที่ประทับ และภูมิทัศน์โดยรอบ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการดำเนินการก่อสร้างมีผลงานก่อสร้างโดยรวมประมาณร้อยละ ๘๐ ของสัญญาจ้าง คาดการณ์ว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๒ และดำเนินการปรับปรุงภายในอาคารกิจการนักศึกษาเดิม การดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐ มีการดำเนินการติดตั้งเวทีสำเร็จรูป แล้วเสร็จยังคงเหลือการดำเนินงานในขั้นตอนการตกแต่งเวที ในส่วนของแท่นที่ประทับ ฉาก ม่าน และการประดับผ้า คาดการณ์ว่าจะสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๒ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙-๒๕๖๐ ที่จะเข้ารับปริญญาบัตร จำนวน ๒,๔๔๐ คน ซึ่งวันนี้จะได้นำกรรมการสภามหาวิทยาลัยไปเยี่ยมชมสถานที่สำหรับพระราชทานปริญญาบัตรจริง

๕) รายงานความคืบหน้าการเตรียมการจัดงานประชุมวิชาการระดับชาตินานาชาติ ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยกำหนดจัดระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ สถานที่จัดงาน อาคารเรียนรวมและปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมือง ในหัวข้อ เรื่อง “นวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อความยั่งยืน” The First National and International Conference of Kalasin University ๒๐๑๙ : Recent Innovation of Sciences and Social Sciences for Sustainability (๒๐๑๙ KSUC)

๖) การเตรียมการในการเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำหนังสือไปถึงมหาวิทยาลัยนครพนมซึ่งมีคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อขอให้เป็นที่เลี้ยงในกรณีการเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีการดำเนินการตามกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยมีโรงพยาบาลกาฬสินธุ์เป็น Back Up

สำหรับการจัดการศึกษาในหลักสูตรนี้ร่วมกัน ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนรับในหลักการ อีกส่วนคือการจัดเตรียมในเรื่องของครุภัณฑ์ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง และการทำหนังสือหารือกับสถานพยาบาลในรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะอยู่ในขั้นตอนในเรื่องของการบริหารจัดการ การสอบถามรายละเอียดต่างๆ มีข้อมูลอยู่ทั้งหมด มีการร่างหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ซึ่งได้กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาชีพ จำนวน ๒ ท่านมาช่วยในการจัดทำร่างหลักสูตร หลักสูตรดังกล่าวคาดว่าจะสามารถในการผลิตบัณฑิตได้ปีละ ๔๐ คน

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเสนอความเห็นเพิ่มเติม กรณีการเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ โดยยกตัวอย่างมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ได้มีนโยบายในการเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตหนองคาย ปัจจุบันเรื่องไม่ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ด้วยติดในประเด็นเรื่องความครบถ้วนของบุคลากรประจำหลักสูตร ประเด็นเรื่องของงบประมาณที่จะต้องจัดสรรเป็นคณะใหม่ และประเด็นเรื่องความยั่งยืน สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงได้มีมติให้กลับไปทบทวน ทั้งที่การเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตหนองคาย เป็นวัตถุประสงค์หลักของผู้บริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งพิจารณาแล้วเห็นว่าการเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตหนองคาย จะมีความยั่งยืน หากสามารถเปรียบเทียบหรือจะมาแข่งขันกับคณะพยาบาลศาสตร์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ ต้องมีความโดดเด่นของหลักสูตร และสามารถพัฒนาไปเป็นหลักสูตรอินเตอร์ได้ เพราะมีเพื่อนบ้านประเทศลาว และประเทศเวียดนามสามารถมาเรียนได้ ซึ่งตอนเริ่มต้นไม่สามารถที่จะพัฒนาไปเป็นหลักสูตรอินเตอร์ได้ เนื่องจากติดประเด็นอาจารย์ประจำหลักสูตรยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงกำหนด และยังติดเกณฑ์ใหม่ที่สำคัญงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด กรณีการรับอาจารย์จะต้องรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก จะต้องมีความเชี่ยวชาญภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดด้วย เพื่อที่จะพัฒนาหลักสูตรเข้าสู่ TQR และหลักสูตรอินเตอร์ด้วย ปัญหาที่เลยจะต้องกลับไปทั้งที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีความพร้อมในหลายๆด้าน และประเด็นค่าหน่วยกิต ทางวิทยาเขตหนองคายกำหนดมา ๓๕,๐๐๐ บาท แต่หากมาเรียนที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์เหมือนกัน นักศึกษาจะจ่ายเพียง ๑๘,๐๐๐ บาท ต่างกันเกือบเท่าตัว หากเป็นเช่นนี้จะหานักศึกษามาจากที่ไหนให้มาเรียนที่วิทยาเขตหนองคาย และจากการพิจารณาเอกสารประกอบการเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในกิจกรรมข้อที่ ๓ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๕ ตำแหน่ง สถานะยังไม่ได้ดำเนินการ จะเป็นประเด็นสำคัญที่ต้องคำนึงถึง รวมถึงประเด็นสำคัญอีกประเด็นหนึ่งคือ อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ปัจจุบันไปเป็นที่เลี้ยงให้กับมหาวิทยาลัยอื่นๆ โดยเฉพาะวิทยาลัยพยาบาลสาธาณสุขสิรินธร ซึ่งมีทั้งหมด ๔ แห่งทั่วประเทศ ซึ่งวิทยาลัยสาธาณสุขสิรินธรได้ยกระดับขึ้นเป็นสถาบันการศึกษาวิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธาณสุขเรียบร้อยแล้ว มีประกาศกฎกระทรวงออกมาชัดเจน พิจารณาศักยภาพของอาจารย์ที่เลี้ยงที่จะมาเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ความพร้อมของมหาวิทยาลัยนครพนม อาจยังน้อยกว่าวิทยาลัยพยาบาลสาธาณสุขวิทยาลัยพยาบาลสิรินธรของอุดรธานี ซึ่งตอนนี้วิทยาลัยพยาบาลสิรินธรอุดรธานี มีจำนวนนักศึกษาพยาบาลจำนวน ๑,๒๐๐ คน เก็บค่าธรรมเนียมการศึกษา ๘,๐๐๐ ต่อเทอม ซึ่งเป็นประเด็นสำหรับคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรจะต้องไปทบทวน

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะว่า มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตรควรพิจารณามหาวิทยาลัยที่เลี้ยงที่ระยะทางใกล้ๆ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ อาทิ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม หรือวิทยาลัยพยาบาลสิรินธรของอุดรธานี ก็จะเดินทางมาสะดวกกว่ามหาวิทยาลัยนครพนม หรือแม้แต่มหาวิทยาลัยบูรพาที่เคยติดต่อกันไว้แต่เดิมนั้นจะดีกว่ามหาวิทยาลัยนครพนม ประเด็นที่สำคัญที่สุดคือระยะทางไกล ประกอบกับหากพิจารณาแล้วมหาวิทยาลัยนครพนมกับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นมหาวิทยาลัยระดับเดียวกัน

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

สรุปสาระสำคัญ: ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การดำเนินการตามมติที่ประชุม

สรุปสาระสำคัญ : สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๒ ฉบับ ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของ สภามหาวิทยาลัยนำเสนอสภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบออกระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๒ ฉบับ ตามที่ คณะกรรมการกลั่นกรองด้านการศึกษาของสภามหาวิทยาลัยนำเสนอสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ฝ่ายนิติกรได้ดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการเสนอนายก สภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงนามออกข้อบังคับและระเบียบ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภา มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. ระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ จำนวนกรรมการ หลักเกณฑ์และวิธีการในการกำกับดูแลการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. ระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ จำนวนกรรมการ หลักเกณฑ์และ วิธีการในการกำกับดูแลการดำเนินการวิจัยในมนุษย์ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับทราบการดำเนินการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๒ ฉบับ และออกระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๒ ฉบับ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาออกระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานวิจัย พ.ศ.

สรุปสาระสำคัญ: ด้วยเห็นเป็นการสมควรให้มีการทบทวนแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มีความกระชับและมีความคล่องตัวในการดำเนินการ ประกอบกับปัจจุบันได้มีประกาศกระทรวงแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ใหม่ คณะกรรมการกลั่นกรองด้านการศึกษาของสภามหาวิทยาลัย จึงเสนอให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การบริหารงานวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้มีระเบียบว่าด้วยการบริหารงานวิจัย เพื่อส่งเสริมและพัฒนาวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลัง กำหนด และให้สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการกลั่นกรองด้าน การศึกษาของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณา ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานวิจัย พ.ศ. เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ออกระเบียบต่อไป

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การบริหารงานวิจัย พ.ศ. มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ในส่วนที่ ๑ ในส่วนของงบประมาณ ในปีงบประมาณ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป ในส่วนของเงินวิจัย ในส่วนที่เป็นสัญญาในการทำงานเสร็จก็ต้องมีใบขออนุญาตด้วย ในกรณีรับงบประมาณมา ปีที่ ๑ ทำได้เสร็จ จะขออนุญาตโดยการเอาสัญญาของนักวิจัยไปต่อยอด คือวิจัยใช้ได้ ๒ ปี ไม่เป็นอัตโนมัติ จึงต้องการให้มีเนื้อหาที่ระบุกำหนดว่าเงินที่ใช้ในปีงบประมาณในปีถัดไปก็ขอให้เป็นไปตามของกรมบัญชีกลางกำหนด

๒. โครงการวิจัยจากงบประมาณจะหักค่าธรรมเนียมโครงการวิจัยร้อยละ ๔ ซึ่งหากเป็นโครงการวิจัยภายนอกร้อยละ ๑๐ ยกเว้นการงดเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ที่เป็นไปตามเงื่อนไขของแหล่งเงินทุน ข้อที่ ๓ ที่เพิ่มเติมเข้ามา ก็คือการวิจัยแบบร่วมทุน อาจเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการวิจัยได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ เว้นแต่ให้งดการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมวิจัยที่เป็นไปตามเงื่อนไขของแหล่งเงินทุนสำหรับผู้ร่วมทุน ในส่วนของมหาวิทยาลัยจะต้องมีผู้ตัดสินใจว่ากรณีใดงดเว้นเปอร์เซ็นต์ค่าธรรมเนียม ซึ่งโดยทั่วไปจะเป็นอธิการบดี

๓. หน้าที่ ๔ ข้อที่ ๑๓ เมื่อผู้ทำงานวิจัยได้รับเงินประจำงวดแล้ว ล่าสุดของปี ๖๓ ของงบประมาณได้เปลี่ยนเนื้อหาข้อความ เปลี่ยนจากเงินประจำงวด เป็นเงินจัดสรรเพื่อให้เป็นไปตามทิศทางเดียวกัน

๔. การกำหนดความเป็นมาในย่อหน้าแรกของข้อบังคับควรมีข้อความที่เชื่อมโยงว่ามหาวิทยาลัยได้เคยมีข้อบังคับเรื่องนี้มาแล้ว และด้วยเหตุผลใดจึงต้องยกเลิก เพื่อออกข้อบังคับฉบับนี้ อาทิ ได้มีประกาศกฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๕. ข้อที่ ๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง (๔) หัวหน้างานวิจัยเป็นกรรมการและเลขานุการ ตามคำนิยามหัวหน้างานวิจัยหมายถึงผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จึงเสนอว่าประเด็นนี้ควรระบุในข้อบังคับให้ชัดเจนว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นกรรมการและเลขานุการ ไม่ต้องกำหนดไว้ในคำนิยาม และควรตรวจสอบชื่อสถาบันวิจัยของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๖. ควรกำหนดให้ชัดเจนเรื่องงบประมาณที่ใช้ในโครงการวิจัย เช่น โครงการวิจัยจากงบประมาณแผ่นดิน โครงการวิจัยจากเงินรายได้ คือจากงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย โครงการวิจัยจากงบพิเศษ หมายถึง งบวิจัยจากภายนอก เช่น สกว. จะให้เห็นภาพชัดเจน

๗. ขอให้รองศาสตราจารย์ไชยณรงค์ นาวานุเคราะห์ ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม และขอให้นิติกรตรวจสอบความถูกต้องในประเด็นกฎหมายให้ถูกต้องตามหลักการจัดทำระเบียบข้อบังคับ ก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม

มติที่ประชุม เห็นชอบออกระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การบริหารงานวิจัย พ.ศ. โดยให้แก้ไขตามที่ประชุมได้มีข้อแก้ไขก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม

๔.๒ พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สำหรับลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ พ.ศ.

สรุปสาระสำคัญ: มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ยังไม่มีหลักเกณฑ์การแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการสำหรับลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ โดยเห็นเป็นการสมควรกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศของมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่ในการสอน หรือ วิจัย หรือการบริการวิชาการ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาต่างๆ ที่ได้ปฏิบัติงานด้านวิชาการให้แก่มหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้อาจารย์ชาวต่างประเทศได้มีผลงานทางวิชาการได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กระทรวงกำหนด ให้สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ด้านการส่งเสริมวิชาการ คณะกรรมการกลั่นกรองด้านการศึกษาของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สำหรับลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ พ.ศ. เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สำหรับลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ พ.ศ.

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สำหรับลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ พ.ศ. ดังนี้

๑. ควรระบุให้ชัดเจนว่าลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศที่จะได้รับแต่งตั้งให้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการจะต้องทำงานเต็มเวลา และต้องมีสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัย และระยะเวลาจะต้องมีความต่อเนื่องและต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยเป็นระยะยาว

๒. ข้อบังคับตำแหน่งทางวิชาการมีไว้สำหรับบุคคลภายนอก เช่น อาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ประเด็นนี้สำหรับบุคคลภายนอกที่มีสัญญาจ้างหรือการทำงานเต็มเวลาอะไรอย่างนี้สำหรับลูกจ้างชาวต่างประเทศถือว่าเป็นลูกจ้างที่มีสัญญาจ้างแสดงว่าเจตนาของเราคือการส่งเสริม

๓. ต้องการให้ระบุให้ชัดเจนในข้อ ๔ ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติโดยไม่ได้รับค่าตอบแทน

๔. ข้อ ๖ เรื่องคุณสมบัติ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สำหรับลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ มีดังนี้

(ก) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

(๑) ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี ต้องมีประสบการณ์ในด้านการสอน หรือวิจัย หรือบริการวิชาการในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาโท ต้องมีประสบการณ์ในด้านการสอน หรือวิจัย หรือบริการวิชาการในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาเอก ต้องมีประสบการณ์ในด้านการสอน หรือวิจัย หรือบริการวิชาการในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ข) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(ค) ตำแหน่งศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

เป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕. ส่วนของประเด็นกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขอให้นิติกรตรวจสอบความถูกต้องในประเด็นกฎหมายให้ถูกต้องตามหลักการจัดทำข้อบังคับ

๖. เรื่องของเงินประจำตำแหน่งและเรื่องของสิทธิเป็นคนละแบบกัน เรื่องเงินประจำตำแหน่งให้ระบุว่า “ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง เนื่องจากเป็นชาวต่างชาติ ประเด็นต้องการให้กำหนดไว้ให้ชัดเจนว่า “ผู้เชี่ยวชาญแห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์” เนื่องจาก ก.พ.อ. มีการกำหนดหลักเกณฑ์ การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แต่เกณฑ์นี้บังคับใช้กับข้าราชการและใช้บังคับกับอาจารย์ในมหาวิทยาลัยเอกชนแต่หากเป็นอาจารย์มหาวิทยาลัยในกำกับจะไปออกหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย ขณะนี้อนุกรรมการ ก.พ.อ. พบว่าหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเองต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานของ ก.พ.อ. เฉพาะนั้น หากกำหนดระบุลงไปว่า (ผู้เชี่ยวชาญแห่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์) จะได้ชัดเจนว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๗. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ มีข้อเสนอแนะว่าเมื่อมีตำแหน่งทางวิชาการสำหรับลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ควรให้มีตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์ลูกจ้างชาวไทยด้วย เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เชิดชูเกียรติ ไม่เกี่ยวกับงบประมาณ เพื่อจะได้เป็นขวัญและกำลังใจให้บุคลากร

มติที่ประชุม: เห็นชอบออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สำหรับลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ พ.ศ. โดยให้แก้ไขตามที่ประชุมได้มีข้อแก้ไขก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม

๔.๓ พิจารณาออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

สรุปสาระสำคัญ: ตามกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓ ที่กำหนดว่า “ให้สถานศึกษาแต่ละแห่งจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สถานศึกษา โดยการกำหนดมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา แต่ละระดับ และประเภทการศึกษาที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนดพร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษา ที่มุ่งคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้” ดังนั้น สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จึงได้มีการจัดทำมาตรฐานการอุดมศึกษา และตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ในวันที่ ๑๒ – ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เข้าร่วมจัดทำและนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ และผ่านการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัย และคณบดี รองคณบดีรับผิดชอบงานประกันคุณภาพการศึกษาทุกคณะ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลั่นกรองด้านการศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒

ในครั้งนี จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามกฎกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีการส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษา การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรฐานการอุดมศึกษาที่ครอบคลุมด้านผลลัพธ์ผู้เรียน การวิจัย และนวัตกรรม การบริการวิชาการแก่สังคม ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย และการบริหารจัดการตามศักยภาพและอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย โดยเน้นความรับผิดชอบต่อสังคมและสามารถตรวจสอบได้ และบรรลุเป้าหมายสำคัญ คือการจัดการศึกษาเพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษามีคุณลักษณะของคนไทยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระดับมหาวิทยาลัย)

สรุปสาระสำคัญ: ตามกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓ ที่กำหนดไว้ว่า “ให้สถานศึกษาแต่ละแห่งจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สถานศึกษา โดยการกำหนดมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาแต่ละระดับ และประเภทการศึกษาที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนดพร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษา ที่มุ่งคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้” ดังนั้นสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จึงได้มีการจัดทำมาตรฐานการอุดมศึกษา และตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ในวันที่ ๑๒ – ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เข้าร่วมจัดทำและนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ และผ่านการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัย และคณบดี รองคณบดีรับผิดชอบงานประกัน

คุณภาพการศึกษาทุกคณะ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ และผ่านการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองด้านการศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณากลั่นกรองเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษาให้ครอบคลุม เป็นไปตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

ในครั้งนี้นี้ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพ การศึกษาระดับอุดมศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระดับมหาวิทยาลัย)

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษามหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระดับมหาวิทยาลัย) มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งใน (ระดับมหาวิทยาลัย) และ (ระดับคณะ) ตามที่ผู้ดูแลตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพระดับอุดมศึกษาของ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการจัดทำขึ้นอาจไม่เหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ซึ่งหากที่ประชุม เห็นชอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ จากที่ผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับดี อาจส่งผลให้ผลการ ประเมินออกมาไม่ดี เพราะพิจารณาแล้วเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยนำเสนอมาปฏิบัติได้ค่อนข้างยาก พิจารณาโดยภาพรวม สรุปสั้นๆ เรื่องการประกันคุณภาพของสถาบันและคณะ หากพิจารณาจากภาพรวมแล้วยากที่ผลการประเมินจะ ออกมาในระดับดี จึงมีข้อสังเกตเพื่อที่จะให้เกิดความสมบูรณ์มากขึ้น ในหลายตัวบ่งชี้ที่กำหนดขึ้นเป็นเพียงกระบวนการ แต่ไม่ได้กำหนดเป็นระดับความสำเร็จแบบ (Milestone) ที่กำหนดระดับคะแนนไว้อย่างชัดเจน ซึ่งจะทำให้เกิดความ สะดวกในการนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงต้องการให้ผู้รับผิดชอบจัดทำตัวบ่งชี้และเกณฑ์การ ประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์นำกลับไปพิจารณาอีกครั้ง โดยเฉพาะ รายละเอียด ดังนี้

๑. ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ ในหน้า ๑๑๖ ที่กำหนดเป็นกระบวนการแต่ไม่มีเกณฑ์ จะเป็นในลักษณะที่นำ ผลลัพธ์มาพิจารณาโดยจะไม่มีคะแนน และเนื่องจากมีลักษณะอย่างนี้อยู่ในหลายตัวบ่งชี้ จึงต้องการให้ผู้จัดทำไป พิจารณาทบทวนอีกครั้งว่าได้ดำเนินการถูกต้องชัดเจนและเหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๒. ที่เห็นชัดอีกประเด็นคือ ตัวบ่งชี้เรื่องของผลงานวิจัยนักศึกษที่เป็นตัวสร้างสรรค์ นวัตกรรม โครงการซึ่งอยู่ในระดับสถาบันและระดับคณะ อาจเป็นประเด็นที่จะทำให้คะแนนประเมินของมหาวิทยาลัยต่ำลงหาก ไม่สามารถผลักดันให้นักศึกษาดำเนินการได้จริง แต่อย่างไรก็ตามเรื่องดังกล่าวเป็นนโยบายที่ดี

๓. ประเด็นสำคัญซึ่งเป็นพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยคือการบริการวิชาการ หรือการวิจัย ซึ่งการ บริการวิชาการ และการวิจัยเป็นพันธกิจหลักที่กำหนดให้มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการในระดับสถาบันอุดมศึกษา ซึ่ง แต่ละปีงบประมาณ จะมีการจัดสรรงบประมาณด้านนี้มาให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ แต่บางครั้งเกิดความเข้าใจไม่ ตรงกันระหว่างผู้ปฏิบัติและผู้บริหารซึ่งเป็นความรู้สึกที่ทำให้เกิดความไม่สบายใจกันทั้งสองฝ่าย คือจริงๆ แล้วงาน บริการวิชาการ อาจารย์ส่วนใหญ่ต้องการดำเนินการ เนื่องจากเป็นประเด็นที่ได้กำหนดให้ต้องดำเนินการหากตัดออกไป จะส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการประเมินได้ ประเด็นที่เสนอคือ ในเกณฑ์การประเมินที่เสนอต่อที่ประชุมสภา มหาวิทยาลัยแตกต่างกับงานวิจัยไม่มีเกณฑ์ชี้วัดจากตัวเงินทางด้านการบริการวิชาการ ต้องการให้พิจารณาทบทวนให้ ต้องมีเกณฑ์ชี้วัดเพื่อบ่งชี้ว่ามีระดับความสำเร็จในเชิงงบประมาณ เช่นเดียวกับงานวิจัย

๔. การบริหารจัดการหลักสูตรสหกิจศึกษา เห็นด้วยกับการจัดให้มีหลักสูตรสหกิจศึกษา เพียงแต่ว่า ปัจจุบันหลักสูตรของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เหมาะสมและเป็นไปตามธรรมชาติสามารถจัดให้มีหลักสูตรสหกิจศึกษา ในทุกหลักสูตรหรือไม่ หากว่าทุกหลักสูตรสามารถจัดการได้ ก็เห็นด้วยที่จะมีตัวชี้วัดตัวนี้ แต่หากว่ายังไม่เหมาะสมกับ ธรรมชาติของทุกหลักสูตร การกำหนดตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ จะทำให้คะแนนของการประกันคุณภาพลดลง กับหลักสูตรที่ไม่ สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากมีธรรมชาติของหลักสูตรที่ไม่เหมาะสมกับการเรียนการสอนแบบสหกิจศึกษา อันนี้ขอ เป็นการตั้งข้อสังเกต

๕. ประเด็นที่สำคัญที่สุดตัวบ่งชี้ที่เสนอมาเป็นตัวบ่งชี้ที่ใช้ในการประเมินระดับสถาบันและระดับ คณะ แต่ในทางปฏิบัติคะแนนการประเมินส่วนใหญ่จะเริ่มจากระดับหลักสูตร ซึ่งหากไม่สามารถผลักดันให้มีส่วนร่วม จากระดับหลักสูตรจะส่งผลให้เกิดปัญหาตามมาหลายประเด็น เช่นการเรียนการสอน การวิจัย จึงต้องการให้ผู้จัดทำ

และผู้รับผิดชอบพิจารณาทบทวนตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระดับมหาวิทยาลัย) และ(ระดับคณะ) ให้เหมาะสมสามารถผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมมาจากในระดับหลักสูตรได้ในทุกตัวบ่งชี้

ประธานที่ประชุมสรุป ว่าให้มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาทบทวนให้รอบคอบในแต่ละตัวบ่งชี้ และต้องทำรายละเอียด เช่น ประเด็นเรื่องสหกิจศึกษา หากเป็นไปได้มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีสหกิจศึกษาในทุกหลักสูตร เนื่องจากว่าปรัชญาของการศึกษาสมัยใหม่ ต้องการให้นักศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ไม่ว่าจะเป็นสาขาวิชาอะไรก็ตามควรที่จะทำตามพอสมควร และตามที่ประชุมได้ตั้งข้อสังเกตไว้ในรายละเอียดจะต้องไปพิจารณาอีกครั้ง หากคาดว่าประเด็นใดไม่สามารถดำเนินการได้จริง ให้นำมารวบรวมอภิปรายกันใหม่อีกครั้งขอให้ป็นข้อสังเกตไว้ หากมีประเด็นใดที่สามารถจะปรับแก้ได้ควรปรับให้เหมาะสม ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งใน (ระดับมหาวิทยาลัย) และ (ระดับคณะ) ที่นำเสนอในครั้งนี้จะเป็นแนวกว้างๆ เช่นเดียวกันกับที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด แต่รายละเอียดต่างๆ ก็จะมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมอยู่แล้ว ประเด็นการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยควรจะพิจารณาจากความจำเป็น ไม่ใช่จะพิจารณาเฉพาะรายได้ แต่สามารถทำเป็นผลงานวิชาการแล้วก็อย่างอื่นๆ ได้เช่นเดียวกันอย่างไรก็ตาม ขอให้มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกตทั้งหมดไว้ และหากมีอะไรที่มหาวิทยาลัยสามารถจะปรับแก้ได้ ควรปรับให้เหมาะสมกับบริบทมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ก่อนนำไปปฏิบัติ

มติที่ประชุม : เห็นชอบตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระดับมหาวิทยาลัย) โดยให้แก้ไขตามที่ประชุมได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ให้มีความเหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ก่อนที่มหาวิทยาลัยจะนำไปใช้ในการดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษา

๔.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระดับคณะ)

สรุปสาระสำคัญ: ตามกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓ ที่กำหนดว่า “ให้สถานศึกษาแต่ละแห่งจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สถานศึกษา โดยการกำหนดมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาแต่ละระดับ และประเภทการศึกษาที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนดพร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษา ที่มุ่งคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้” ดังนั้นสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จึงได้มีการจัดทำมาตรฐานการอุดมศึกษา และตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ในวันที่ ๑๒ – ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เข้าร่วมจัดทำและนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ และผ่านการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัย และคณบดี รองคณบดีรับผิดชอบงานประกันคุณภาพการศึกษาทุกคณะ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ และผ่านการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองด้านการศึกษาคั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณากลับกรองเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษาให้ครอบคลุมเป็นไปตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระดับคณะ) โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเช่นเดียวกับระดับมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม : เห็นชอบตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระดับคณะ) โดยให้แก้ไขตามที่ประชุมได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ให้มีความเหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ก่อนที่มหาวิทยาลัยจะนำไปใช้ในการดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษา

๔.๖ พิจารณาการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลเรื่องการผลิตครู ๔ ปี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ: จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ วาระอื่นๆ นายอมร มะลาศรี กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้เสนอที่ประชุม กรณีนโยบายของรัฐบาล เรื่อง การผลิตครู ๔ ปี ซึ่งในปัจจุบันคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรการผลิตครู ๕ ปี ซึ่งในกรณีนี้ เสนอสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เพื่อรับทราบและพิจารณา ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้มีมติขอให้คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา สรุปรายละเอียดเรื่องการผลิตครู ๔ ปี เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

เนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการสนับสนุนให้มีการผลิตครู ระดับปริญญาตรีเป็น ๔ ปี โดยที่รัฐบาลพิจารณาในเรื่องของระดับการผลิตกำลังคนในระดับอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ ๒๕๖๑ และมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมาตรฐานนี้ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้เชิญผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่ได้จัดการศึกษาศาสตรศึกษาศาสตร์เข้า รับทราบนโยบายเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งทุกมหาวิทยาลัยจะขานรับนโยบาย เรื่องการผลิตครูหลักสูตร ๔ ปี เมื่อมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ได้รับทราบ จึงได้มอบหมายให้คณะศึกษาศาสตร์ ได้ดำเนินการในเรื่องของการปรับปรุงหลักสูตรการผลิตครู ๔ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย คณะได้ดำเนินการแจ้งหัวหน้าสาขาที่ดูแลหลักสูตรครุศาสตร์ทุกสาขาวิชา ที่ได้ดำเนินการเตรียมพร้อมในการปรับปรุงหลักสูตร เสนอต่อที่ประชุมประจำคณะศึกษาศาสตร์เพื่อทราบหลังจากนั้นก็ได้นำกำหนดร่างปฏิทินเพื่อที่จะดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร ซึ่งการดำเนินการที่ผ่านมา คณะได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรภายใต้กรอบที่จะดำเนินการผลิตครู ๔ ปี

สภามหาวิทยาลัยรับทราบนโยบายของชาติเรื่องหลักสูตรผลิตครู ๔ ปี และเห็นชอบการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ปกติดหลักสูตรครุศาสตร์เป็นหลักสูตรการผลิตครู ๕ ปี แต่เมื่อนโยบายของประเทศขณะนี้ กำหนดให้หลักสูตรผลิตครู ๔ ปี มหาวิทยาลัยควรดำเนินการตามนโยบายของชาติ เนื่องจากการเอื้อประโยชน์ให้ว่าสามารถให้บัณฑิตสาขาเฉพาะวิชา จบวิทยาศาสตร์จบภาษาอังกฤษ ก็สามารถเป็นครูได้ สามารถเทียบเคียงได้ ปีการศึกษาใหม่ จะดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรเป็นหลักสูตรการผลิตครู ๔ ปี อย่างไรก็ตามสภามหาวิทยาลัยรับทราบและเห็นชอบกับการดำเนินการตามนโยบายหลักสูตรการผลิตครู ๔ ปีของคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา โดยขอให้คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษาให้ดำเนินการตามเป้าหมายของรัฐบาล ในส่วนของสภามหาวิทยาลัยมีนโยบายเพิ่มเติมตามที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเคยได้เสนอไว้เนื่องจากมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีความพิเศษอย่างหนึ่ง คือยังมีหลักสูตร ปวช.ปวส. จึงต้องการให้คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ดำเนินการให้มีหลักสูตรผลิตครูด้านช่าง เป็นการผลิตครูสาขาวิชาชีพทางด้านช่าง และเมื่อสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรนี้ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต้องไปรอเข้าคิวบรรจุครูแต่มีงานไว้รองรับเลย

มติที่ประชุม

๑. รับทราบและเห็นชอบให้คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษาดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล เรื่องการผลิตครู ๔ ปี
๒. มอบหมายให้มหาวิทยาลัย โดยคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษาดำเนินการให้มีหลักสูตรที่ผลิตครูช่าง

๔.๗ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแทนตำแหน่งว่าง และขออนุมัติเปลี่ยนแปลงผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

สรุปสาระสำคัญ: ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ที่ ๐๐๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ที่ ๐๑๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้กับอาจารย์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ให้เป็นไป

ด้านความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เนื่องจาก ศาสตราจารย์สุพรรณิ พรหมเทศ กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิเสียชีวิต ประกอบกับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างหน่วยงานและมีการจัดอัตรากำลังลงตามหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์ จึงขออนุญาตเสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง และเปลี่ยนแปลงผู้ช่วยเลขานุการเนื่องจากผู้รับผิดชอบเดิมย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานใหม่ ตามการแบ่งส่วนราชการใหม่ รายละเอียด ดังนี้

๑. เสนอขอแต่งตั้งแทนกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ

จากเดิม ศาสตราจารย์สุพรรณิ พรหมเทศ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (เสียชีวิต)

เสนอแต่งตั้งแทน คือ ศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สวรรยาวิสุทธิ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. เสนอขอเปลี่ยนแปลงผู้ช่วยเลขานุการ

จากเดิม นางสาวสรัญญา ภูมิดิน ผู้ช่วยเลขานุการ

นางกรรณิการ์ เดชประเสริฐ ผู้ช่วยเลขานุการ

นางสาวมธุรส เก่งกว่าสิงห์ ผู้ช่วยเลขานุการ

เปลี่ยนแปลงเป็น นางสาวพิมพ์พิชชา ทองโชติ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม: ๑. แต่งตั้ง ศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สวรรยาวิสุทธิ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แทนตำแหน่งว่าง

๒. แต่งตั้ง นางสาวพิมพ์พิชชา ทองโชติ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๔.๘ พิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

สรุปสาระสำคัญ: ตามที่สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้มีคำสั่งที่ ๐๑๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร ตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการสรรหา และพิจารณากันกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอรายงานผลการสรรหาฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย โดยมีกระบวนการโดยสรุป ดังนี้

๑. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อออกประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมเอกสารแนบท้ายประกาศ และได้กำหนดปฏิทินการดำเนิน การสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร โดยกำหนดยื่นใบสมัครและเสนอชื่อ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร (ปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑) และพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ร่วมกันเปิดซองของผู้สมัครและผู้เสนอรายชื่อ และร่วมกันพิจารณาตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ดังนี้

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีผู้ผ่านคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม จำนวนทั้งหมด ๓ ราย โดยเป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ๒ ราย และได้รับการเสนอชื่อจากบุคลากรในคณะ ๑ ราย กล่าวคือ

- (๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิริวิชญ์ เพชรจุล เป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหา
- (๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์จารึก ญัฏฐากรกุล เป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อจากบุคลากรในคณะ
จำนวน ๑ ราย
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรเมธ ภูสามารถ เป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหา

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้กำหนดให้ผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม
เข้าแถลงนโยบายและแผนพัฒนาคณะ และเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม
๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง) โดยให้ผู้ผ่านดังกล่าวเตรียมข้อมูล ในการนำเสนอ
นโยบายและแผนพัฒนาคณะ (เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที) ในรูปแบบของโปรแกรม Power point

๓. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรับฟัง
การแถลงนโยบายและแผนพัฒนาคณะ ของผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร
และผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา ตามข้อ ๒ ดังกล่าว
โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิริวิชญ์ เพชรจุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์จารึก ญัฏฐากรกุล และ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรเมธ ภูสามารถ เป็นผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและ
ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ จึงเชิญบุคคลทั้งสามเข้าแถลงนโยบายและแผนพัฒนาคณะ ต่อสภา
มหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดยเริ่มรายงานตัว ตั้งแต่เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๒.๕๐ น. ณ ห้องประชุมลีลา
วดี ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง) โดยให้เตรียมข้อมูลในการนำเสนอ
นโยบายและแผนพัฒนาคณะ (เวลาไม่เกิน ๑๐ นาที) ในรูปแบบของโปรแกรม Power point พร้อมแบบประวัติ
จำนวนไม่เกิน ๑ หน้า กระดาษ A๔ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙
เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นชอบให้เสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (เรียงลำดับตามตัวอักษร) พร้อมประวัติ ผลงาน
นโยบาย และแผนพัฒนาคณะ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
ต่อไป ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒ (๗) และ (๘) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และ
วิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

- (๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิริวิชญ์ เพชรจุล
- (๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์จารึก ญัฏฐากรกุล
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรเมธ ภูสามารถ

ประธานที่ประชุมได้ชักชวนความเข้าใจในแนวปฏิบัติในการนำเสนอ นโยบายและแผนพัฒนาคณะ
เทคโนโลยีการเกษตร โดยกำหนดให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีทั้ง ๓ คน ใช้เวลานำเสนอ นโยบายและแผนพัฒนา
คณะเป็น Power point คนละไม่เกิน ๑๐ นาที เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีเวลาซักถาม และเมื่อผู้สมควร
ดำรงตำแหน่งคณบดีทุกคณะนำเสนอ นโยบายเสร็จจึงลงคะแนนเลือกในตอนท้ายการประชุม เพื่อให้การนำเสนอ
นโยบายเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

เมื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีทุกคณะนำเสนอ นโยบายเสร็จเรียบร้อยแล้ว ประธานที่ประชุมจึงได้ให้
คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในห้องประชุม จำนวน ๒๑ คน เป็นกรรมการที่มีสิทธิ์เลือกคณบดีคณะเทคโนโลยี
การเกษตร จำนวน ๑๙ คน ที่ประชุมได้มีการพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
โดยการลงคะแนนลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย

ที่ประชุมได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการนับคะแนนช่วยประธานที่ประชุม จำนวน ๒ คน ได้แก่

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี

ซึ่งจากผลการนับคะแนนปรากฏว่าเสียงข้างมากเห็นชอบเลือก ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิริวิชญ์ เพชรจุล
เป็นคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

มติที่ประชุม: ๑. ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเห็นชอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิริวิชญ์ เพชรจุล เป็นคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

๒. แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิริวิชญ์ เพชรจุล เป็นคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๔.๙ พิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ

สรุปสาระสำคัญ: ตามที่สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้มีคำสั่งที่ ๐๒๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการสรรหา และพิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอรายงานผลการสรรหาฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย โดยมีกระบวนการโดยสรุป ดังนี้

๑. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อออกประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมเอกสารแนบท้ายประกาศ และได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ โดยกำหนดยื่นใบสมัครและเสนอชื่อ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ (ปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑) และพิจารณาคคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ร่วมกันเปิดซองของผู้สมัครและผู้เสนอรายชื่อ และร่วมกันพิจารณาตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ดังนี้

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ มีผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด ๔ ราย กล่าวคือ มีผู้ผ่านคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม จำนวนทั้งหมด ๓ ราย โดยเป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและได้รับการเสนอชื่อจากบุคลากรในคณะ ๑ ราย และได้รับการเสนอชื่อจากบุคลากรในคณะ จำนวน ๒ ราย คือ

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณ์ ขุนลึก เป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อจากบุคลากรในคณะ จำนวน ๑ ราย

(๒) นายธงศักดิ์ชัย สายพระราชฤทธิ์ เป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และได้รับการเสนอชื่อ

จากบุคลากรในคณะ จำนวน ๒ ราย

(๓) นางสาวนวลใจ โคตรแสง เป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อจากบุคลากรในคณะ จำนวน ๑ ราย

ผู้ไม่ผ่านการตรวจคุณสมบัติ จำนวนทั้งหมด ๑ ราย คือ รองศาสตราจารย์ศักดิ์เดช สังคพัฒน์

เป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหา

เหตุผลประกอบการพิจารณา เนื่องจากผู้สมัครเป็นข้าราชการบำนาญ มีอายุ ๖๙ ปี บริบูรณ์ (ในวันที่สมัครเข้ารับการสรรหา) ซึ่งถือว่าเป็นผู้เกษียณอายุราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ตามหมวด ๗ การออกจากราชการ มาตรา ๕๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งผู้ที่จะต้องดำรงตำแหน่งคณบดีตามมาตรา ๑๘ (ข) (๓) จะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติเดียวกัน ประกอบกับข้อ ๖ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สุภาพ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนดว่า “การพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา...” ด้วยเหตุนี้ จึงทำให้ผู้สมัครเข้ารับ การสรรหาคณบดี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุภาพเป็นผู้ไม่ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะ ต้องห้าม ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหา ได้กำหนดให้ผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามเข้า แลกสนโยบายและแผนพัฒนาคณะ และเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหา ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง) โดยให้ผู้ผ่านดังกล่าวเตรียมข้อมูล ในการนำเสนอสนโยบายและแผนพัฒนา คณะ (เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที) ในรูปแบบของโปรแกรม Power point

๓. ประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรับฟัง การแลกเปลี่ยนนโยบายและแผนพัฒนาคณะ ของผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา ตามข้อ ๒ ดังกล่าว โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณ์ ขุนลีก นายรงค์ศักดิ์ชัย สายพระราชฤทธิ์ และ นางสาวนวลใจ โคตรแสง เป็นผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็น ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี และเชิญบุคคลทั้งสามเข้าแลกเปลี่ยนนโยบายและแผนพัฒนาคณะ ต่อสภามหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดยเริ่มรายงานตัว ตั้งแต่เวลา ๑๒.๓๐ – ๑๒.๕๐ น. ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง) โดยให้เตรียมข้อมูลในการนำเสนอสนโยบายและ แผนพัฒนาคณะ (เวลาไม่เกิน ๑๐ นาที) ในรูปแบบของโปรแกรม Power point พร้อมแบบประวัติจำนวนไม่เกิน ๑ หน้า กระดาษ A๔ คณะกรรมการสรรหา ได้ดำเนินการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุภาพ ให้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นชอบให้เสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (เรียงลำดับตามตัวอักษร) พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนาคณะ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีสุภาพ ต่อไป ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒ (๗) และ (๘) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ดังนี้

- (๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณ์ ขุนลีก
- (๒) นายรงค์ศักดิ์ชัย สายพระราชฤทธิ์
- (๓) นางสาวนวลใจ โคตรแสง

ประธานที่ประชุมได้ซักซ้อมความเข้าใจแนวปฏิบัติในการนำเสนอสนโยบายและแผนพัฒนาคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุภาพ โดยกำหนดให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีทั้ง ๓ คน ใช้เวลานำเสนอสนโยบาย และแผนพัฒนาคณะเป็น Power point คนละไม่เกิน ๑๐ นาที เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีเวลาซักถาม และเมื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีทุกคนนำเสนอสนโยบายเสร็จจึงลงคะแนนเลือกในตอนท้ายการประชุม เพื่อให้การนำเสนอสนโยบายเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

เมื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีทุกคนนำเสนอสนโยบายเสร็จเรียบร้อยแล้ว ประธานที่ประชุมจึงได้ให้ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในห้องประชุม จำนวน ๒๑ คน เป็นกรรมการที่มีสิทธิ์เลือกคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีสุภาพ จำนวน ๑๙ คน ที่ประชุมได้มีการพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีสุภาพ โดยการลงคะแนนลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย

ที่ประชุมได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยประธานนับคะแนน จำนวน ๒ คน ได้แก่

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี

ซึ่งจากผลการนับคะแนนปรากฏว่าเสียงข้างมากเห็นชอบเลือก นางสาวนวลใจ โคตรแสง เป็นคณบดี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุภาพ

มติที่ประชุม

๑. ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเลือก นางสาวนวลใจ โคตรแสง เป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
๒. แต่งตั้ง นางสาวนวลใจ โคตรแสง เป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๔.๑๐ พิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

สรุปสาระสำคัญ: ตามที่สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้มีคำสั่งที่ ๐๒๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการสรรหาและพิจารณาก่อนการของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอรายงานผลการสรรหาฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย โดยมีกระบวนการโดยสรุป ดังนี้

๑. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อออกประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมเอกสารแนบท้ายประกาศ และได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โดยกำหนดยื่นใบสมัครและเสนอชื่อ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑) และพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครหรือ ผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมโดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ร่วมกันเปิดซองของผู้สมัครและผู้เสนอรายชื่อ และร่วมกันพิจารณาดูตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ดังนี้

คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มีผู้ผ่านคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม จำนวนทั้งหมด ๑ ราย โดยเป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหา คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ พงษ์สกุล ซึ่งคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี เพียง ๑ ราย ทั้งนี้ เนื่องจากตามข้อ ๑๒ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ คณะกรรมการสรรหาฯ จะต้องพิจารณาก่อนการของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าสองรายชื่อ แต่ไม่เกินสามรายชื่อ และจัดทำบัญชีผู้ได้รับการเสนอชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัย พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนาคณะ เพื่อดำเนินการต่อไป

ดังนั้น ที่ประชุมจึงมีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาว่าจะขยายระยะเวลาการสรรหาคณบดีออกไปเพื่อให้ผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี เพื่อให้ได้จำนวนตามที่ข้อบังคับกำหนดหรือไม่ หรือใช้อำนาจตามข้อ ๔ วรรคสอง ของข้อบังคับฉบับดังกล่าวซึ่งกำหนดไว้ว่า “...ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นสภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับนี้ได้ตามความจำเป็น” หรือไม่ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอาจงดเว้นหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับตามข้อ ๑๒ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี เพียง ๑ ราย ก็ได้

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหา ได้กำหนดให้ผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม เข้าแถลงนโยบายและแผนพัฒนาคณะ และเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหา ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง) โดยให้ผู้ผ่านดังกล่าวเตรียมข้อมูล ในการนำเสนอโยบายและแผนพัฒนาคณะ (เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที) ในรูปแบบของโปรแกรม Power point

๓. สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พิจารณากรณีผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เพียง ๑ ราย

เนื่องจากตามข้อ ๑๒ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ คณะกรรมการสรรหา จะต้องพิจารณากันกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าสองรายชื่อ แต่ไม่เกินสามรายชื่อ และจัดทำบัญชีผู้ได้รับการเสนอชื่อ เรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนาคณะ เพื่อดำเนินการต่อไป นั้น โดยสภามหาวิทยาลัยพิจารณาใช้อำนาจตามข้อ ๔ วรรคสอง ของข้อบังคับฉบับดังกล่าว ซึ่งกำหนดไว้ว่า “...ในกรณีที่มิได้เหตุผลและความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับนี้ได้ตามความจำเป็น” หรือไม่ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้งดเว้นหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับตามข้อ ๑๒ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี เพียง ๑ ราย โดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย จึงมีมติให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ พงษ์สกุล เป็นผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และเข้าแถลงนโยบายและแผนพัฒนาคณะต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องสัมมนาฟ้าแดดสงยาง ชั้น ๕ อาคารเรียนรวมและปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง)

๔. ประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรับฟังการแถลงนโยบายและแผนพัฒนาคณะ ของผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยกำหนดหลักเกณฑ์ การพิจารณา ตามข้อ ๒ ดังกล่าว โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ พงษ์สกุล เป็นผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี และเชิญบุคคลดังกล่าวเข้าแถลงนโยบายและแผนพัฒนาคณะ ต่อสภามหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดยเริ่มรายงานตัว ตั้งแต่เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๒.๕๐ น. ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง) โดยให้เตรียมข้อมูลในการนำเสนอโยบายและแผนพัฒนาคณะ (เวลาไม่เกิน ๑๐ นาที) ในรูปแบบของโปรแกรม Power point พร้อมแบบประวัติจำนวนไม่เกิน ๑ หน้า กระดาษ A๔ คณะกรรมการสรรหา ได้ดำเนินการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นชอบให้เสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนาคณะ รายผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ พงษ์สกุล เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งเป็นคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ต่อไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒ (๗) และ (๘) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

ประธานที่ประชุมได้ชักชวนความเข้าใจในแนวปฏิบัติในการนำเสนอโยบายและแผนพัฒนาเทคโนโลยีการเกษตร โดยกำหนดให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีทั้ง ๓ คน ใช้เวลานำเสนอโยบายและแผนพัฒนาคณะเป็น Power point คนละไม่เกิน ๑๐ นาที เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีเวลาซักถาม และเมื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีทุกคณะนำเสนอโยบายเสร็จจึงลงคะแนนเลือกในตอนท้ายการประชุม เพื่อให้การนำเสนอเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

เมื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีนำเสนอนโยบายเสร็จเรียบร้อยแล้ว ประธานที่ประชุมจึงได้ให้ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในห้องประชุม จำนวน ๒๑ คน ซึ่งเป็นกรรมการที่มีสิทธิ์ให้ความเห็นชอบคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๑๙ คน ได้ลงมติเห็นชอบผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โดยการลงคะแนนลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย

ที่ประชุมได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยประธานนับคะแนน จำนวน ๒ คน ได้แก่

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี

ซึ่งจากผลการนับคะแนนปรากฏว่าเสียงข้างมากเห็นชอบให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ พงษ์สกุล เป็นคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

มติที่ประชุม

๑. ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเห็นชอบให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ พงษ์สกุล เป็นคณบดีคณะ วิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

๒. แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ พงษ์สกุล เป็นคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี อุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๔.๑๑ พิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์

สรุปสาระสำคัญ: ตามที่สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้มีคำสั่งที่ ๐๒๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์ ตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการสรรหา และพิจารณากันกรอง ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์ โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาคณบดี ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอ รายงานผลการสรรหาฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย โดยมีกระบวนการโดยสรุป ดังนี้

๑. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อออก ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี คณะศิลปศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมเอกสารแนบท้ายประกาศ และได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์ โดยกำหนดยื่น ใบสมัครและเสนอชื่อ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์ (ปรากฏตามเอกสาร หมายเลข ๑) และพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะ ศิลปศาสตร์ โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ร่วมกันเปิดซองของผู้สมัครและผู้เสนอรายชื่อ และร่วมกันพิจารณา ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดี ดังนี้

คณะศิลปศาสตร์ มีจำนวนทั้งหมด ๒ ราย โดยเป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและได้รับการ เสนอชื่อจากบุคลากรในคณะ ได้แก่

(๑) รองศาสตราจารย์กัญญา แก้วหานาม เป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและได้รับการเสนอ ชื่อจากบุคลากรในคณะ จำนวน ๙ ราย

(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฏฐิต แสนปากดี เป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและได้รับการ เสนอชื่อจากบุคลากรในคณะ จำนวน ๑๓ ราย

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้กำหนดให้ผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม เข้าแถลงนโยบายและแผนพัฒนาคณะ และเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาคณะฯ ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยให้ผู้ผ่านการดังกล่าวเตรียมข้อมูลในการนำเสนอ นโยบายและแผนพัฒนา คณะ (เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที) ในรูปแบบของโปรแกรม Power point

๓. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรับฟัง การแถลงนโยบายและแผนพัฒนาคณะ ของผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา ตามข้อ ๒ ดังกล่าว โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ รองศาสตราจารย์กัตติณญ แก้วหานาม และผู้ช่วยศาสตราจารย์ณฤชิต แสนปากดี เป็นผู้ ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรง ตำแหน่งคณบดี คณะกรรมการสรรหาฯ จึงเชิญบุคคลทั้งสองเข้าแถลงนโยบายและแผนพัฒนาคณะ ต่อสภา มหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดยเริ่มรายงานตัว ตั้งแต่เวลา ๑๒.๓๐ – ๑๒.๕๐ น. ณ ห้องประชุมลีลา วดี ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง) โดยให้เตรียมข้อมูลในการนำเสนอ นโยบายและแผนพัฒนาคณะ (เวลาไม่เกิน ๑๐ นาที) ในรูปแบบของโปรแกรม Power point พร้อมแบบประวัติ จำนวนไม่เกิน ๑ หน้า กระดาษ A๔

สรุป คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์ ให้เป็นไป ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อย แล้ว จึงเห็นชอบให้เสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (เรียงลำดับตามตัวอักษร) พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนาคณะ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะศิลปศาสตร์ ต่อไป ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒ (๓) และ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ สรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ดังนี้

(๑) รองศาสตราจารย์กัตติณญ แก้วหานาม

(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณฤชิต แสนปากดี

ประธานที่ประชุมได้ซักซ้อมความเข้าใจในแนวปฏิบัติในการนำเสนอ นโยบายและแผนพัฒนา คณะศิลปศาสตร์ โดยกำหนดให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีทั้ง ๒ คน ใช้เวลานำเสนอ นโยบายและแผนพัฒนาคณะ เป็น Power point คนละไม่เกิน ๑๐ นาที เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีเวลาซักถาม เมื่อผู้สมควรดำรง ตำแหน่งคณบดีทุกคนนำเสนอ นโยบายเสร็จจึงลงคะแนนเลือกในตอนท้ายการประชุม เพื่อให้การนำเสนอ นโยบาย เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

เมื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีทุกคนนำเสนอ นโยบายเสร็จเรียบร้อยแล้ว ประธานที่ประชุมจึงได้ให้ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในห้องประชุม จำนวน ๒๑ คน เป็นกรรมการที่มีสิทธิ์เลือกคณบดีคณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๒๐ คน ที่ประชุมได้มีการพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์ โดยการลงคะแนนลับ และนับคะแนนโดยเปิดเผย

ที่ประชุมได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยประธานนับคะแนน จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์

๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี

ซึ่งจากผลการนับคะแนนปรากฏว่าเสียงข้างมากเห็นชอบเลือก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณฤชิต แสนปากดี เป็นคณบดีคณะศิลปศาสตร์

มติที่ประชุม

๑. ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเลือก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณฤชิต แสนปากดี เป็นคณบดีคณะศิลปศาสตร์

๒. แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณฤชิต แสนปากดี เป็นคณบดี คณะศิลปศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๔.๑๒ พิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะบริหารศาสตร์

สรุปสาระสำคัญ: ตามที่สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้มีคำสั่งที่ ๐๒๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะบริหารศาสตร์ ตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการสรรหา และพิจารณากันกรอง ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะบริหารศาสตร์ โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาคณบดี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอรายงานผลการสรรหาฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย โดยมีกระบวนการโดยสรุป ดังนี้

๑. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อออกประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีคณะบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมเอกสารแนบท้ายประกาศ และได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการสรรหาคณบดีคณะบริหารศาสตร์ โดยกำหนดยื่นใบสมัครและเสนอชื่อ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะบริหารศาสตร์ (ปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑) และพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะบริหารศาสตร์ โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ร่วมกันเปิดซองของผู้สมัครและผู้เสนอรายชื่อ และร่วมกันพิจารณาตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ดังนี้

คณะบริหารศาสตร์ มีจำนวนทั้งหมด ๒ ราย โดยเป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหา
กล่าวคือ

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์บัณฑิตา โพธินาม เป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหา

(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พ้อคำ เป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหา

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้กำหนดให้ผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามเข้าแถลงนโยบายและแผนพัฒนาคณะ และเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีฯ ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยให้ผู้ผ่านการดังกล่าวเตรียมข้อมูลในการนำเสนอแนะนโยบายและแผนพัฒนาคณะ (เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที) ในรูปแบบของโปรแกรม Power point

๓. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรับฟังการแถลงนโยบายและแผนพัฒนาคณะ ของผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา ตามข้อ ๒ ดังกล่าว โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์บัณฑิตา โพธินาม และผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พ้อคำ เป็นผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ จึงเชิญบุคคลทั้งสองเข้าแถลงนโยบายและแผนพัฒนาคณะ ต่อสภามหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดยเริ่มรายงานตัว ตั้งแต่เวลา ๑๒.๓๐ – ๑๒.๕๐ น. ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง) โดยให้เตรียมข้อมูลในการนำเสนอแนะนโยบายและแผนพัฒนาคณะ (เวลาไม่เกิน ๑๐ นาที) ในรูปแบบของโปรแกรม Power point พร้อมแบบประวัติ จำนวนไม่เกิน ๑ หน้า กระดาษ A๔

สรุป คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาคณบดีคณะบริหารศาสตร์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นชอบให้เสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (เรียงลำดับตามตัวอักษร) พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนาคณะ เพื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะบริหารศาสตร์ ต่อไป ตามที่

กำหนดไว้ในข้อ ๑๒ (๗) และ (๘) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา คณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ดังนี้

- (๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปนัดดา โพธิ์นาม เป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหา
- (๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พ้อคำ เป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหา

ประธานที่ประชุมได้ซักซ้อมความเข้าใจในแนวปฏิบัติในการนำเสนอนโยบายและแผนพัฒนา คณะศิลปศาสตร์ โดยกำหนดให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีทั้ง ๒ คน ใช้เวลานำเสนอแนะนโยบายและแผนพัฒนาคณะ เป็น Power point คนละไม่เกิน ๑๐ นาที เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีเวลาซักถาม เมื่อผู้สมควรดำรง ตำแหน่งคณบดีทุกคนนำเสนอแนะนโยบายเสร็จจึงลงคะแนนเลือกในตอนท้ายการประชุม เพื่อให้การนำเสนอแนะนโยบาย เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

เมื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีทุกคนนำเสนอแนะนโยบายเสร็จเรียบร้อยแล้ว ประธานที่ประชุมจึงได้ให้ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในห้องประชุม จำนวน ๒๑ คน เป็นกรรมการที่มีสิทธิ์เลือกคณบดีคณะบริหารศาสตร์ จำนวน ๒๐ คน ที่ประชุมได้มีการพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะบริหารศาสตร์ โดยการลงคะแนนลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย

ที่ประชุมได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยประธานที่ประชุมนับคะแนน จำนวน ๒ คน ได้แก่

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี

ซึ่งจากผลการนับคะแนนปรากฏว่าเสียงข้างมากเห็นชอบเลือก ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พ้อคำ เป็นคณบดีคณะบริหารศาสตร์

มติที่ประชุม

๑. ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเลือก ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พ้อคำ เป็นคณบดีคณะบริหารศาสตร์
๒. แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พ้อคำ เป็นคณบดีคณะบริหารศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๔.๑๓ พิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา

ความเป็นมา

ตามที่สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้มีคำสั่งที่ ๐๒๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการสรรหา และพิจารณากันกรอง ผู้ ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการ สรรหาคณบดี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอรายงานผลการสรรหาฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย โดยมีกระบวนการโดยสรุป ดังนี้

๑. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อออก ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการ ศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมเอกสารแนบท้ายประกาศ และได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการสรรหาคณบดีคณะ ศึกษาฯ และนวัตกรรมการศึกษา โดยกำหนดยื่นใบสมัครและเสนอชื่อ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา (ปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑) และพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรง

ตำแหน่งคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษาโดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ร่วมกันเปิดซองของผู้สมัครและผู้เสนอรายชื่อ และร่วมกันพิจารณาตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ดังนี้

คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา มีจำนวนทั้งหมด ๒ ราย โดยเป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและมีบุคลากรในคณะเสนอชื่อ ๑ ราย กล่าวคือ

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักดิ์สิทธิ์ ฤทธิธิน เป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหา

(๒) นายอมร มะลาศรี เป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและได้รับการเสนอชื่อจากบุคลากรในคณะ จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้กำหนดให้ผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามเข้าแถลงนโยบายและแผนพัฒนาคณะ และเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีฯ ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยให้ผู้ผ่านการดังกล่าวเตรียมข้อมูลในการนำเสนอแนะนโยบายและแผนพัฒนาคณะ (เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที) ในรูปแบบของโปรแกรม Power point

๓. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรับฟังการแถลงนโยบายและแผนพัฒนาคณะ ของผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา ตามข้อ ๒ ดังกล่าว โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักดิ์สิทธิ์ ฤทธิธิน และนายอมร มะลาศรี เป็นผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ จึงเชิญบุคคลทั้งสองเข้าแถลงนโยบายและแผนพัฒนาคณะ ต่อสภามหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดยเริ่มรายงานตัว ตั้งแต่เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๒.๕๐ น. ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง) โดยให้เตรียมข้อมูลในการนำเสนอแนะนโยบายและแผนพัฒนาคณะ (เวลาไม่เกิน ๑๐ นาที) ในรูปแบบของโปรแกรม Power point พร้อมแบบประวัติ จำนวนไม่เกิน ๑ หน้า กระดาษ A๔ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา คณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นชอบให้เสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี (เรียงลำดับตามตัวอักษร) พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนาคณะ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และ นวัตกรรมการศึกษา ต่อไป ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒ (๗) และ (๘) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา คณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ดังนี้

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักดิ์สิทธิ์ ฤทธิธิน เป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหา

(๒) นายอมร มะลาศรี เป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและได้รับการเสนอชื่อจากบุคลากรในคณะ จำนวน ๑ ราย

ประธานที่ประชุมได้ซักซ้อมความเข้าใจในแนวปฏิบัติในการนำเสนอแนะนโยบายและแผนพัฒนา คณะศิลปศาสตร์ โดยกำหนดให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีทั้ง ๒ คน ใช้เวลานำเสนอแนะนโยบายและแผนพัฒนาคณะ เป็น Power point คนละไม่เกิน ๑๐ นาที เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีเวลาซักถาม เมื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีทุกคณะนำเสนอแนะนโยบายเสร็จจึงลงคะแนนเลือกในตอนท้ายการประชุม เพื่อให้การนำเสนอแนะนโยบาย เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

เมื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีทุกคณะนำเสนอแนะนโยบายเสร็จเรียบร้อยแล้ว ประธานที่ประชุมจึงได้ให้ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในห้องประชุม จำนวน ๒๑ คน เป็นกรรมการที่มีสิทธิ์เลือกคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ และนวัตกรรมการศึกษา จำนวน ๒๐ คน ที่ประชุมได้มีการพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา โดยการลงคะแนนลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย

ที่ประชุมได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยประธานที่ประชุมนับคะแนน จำนวน ๒ คน ได้แก่

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี

ซึ่งจากผลการนับคะแนนปรากฏว่าเสียงข้างมากเห็นชอบเลือก ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พอค้า เป็นคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา

มติที่ประชุม

๑. ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเลือก นายอมร มะลาศรี เป็นคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา
๒. แต่งตั้ง นายอมร มะลาศรี เป็นคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๔.๑๔ พิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สรุปสาระสำคัญ: ตามที่สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้มีคำสั่งที่ ๐๒๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา และคำสั่ง ที่ ๐๓๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ตามข้อ ๑๐ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการสรรหา และพิจารณาก่อนการบรรจุผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอรายงานผลการสรรหาฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย โดยมีกระบวนการโดยสรุป ดังนี้

๑. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อออกประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมเอกสารแนบท้ายประกาศ และได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยกำหนดยื่นใบสมัครและเสนอชื่อ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา (ปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑) และพิจารณาคูณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ร่วมกันเปิดซองของผู้สมัครและผู้เสนอรายชื่อ และร่วมกันพิจารณาตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ดังนี้

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มีผู้ผ่านคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม จำนวนทั้งหมด ๑ ราย โดยเป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหา คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนันท์ ชมนาวัง ซึ่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เพียง ๑ ราย ทั้งนี้ เนื่องจากตามข้อ ๑๓ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาฯ จะต้องพิจารณาก่อนการบรรจุผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าสองรายชื่อ แต่ไม่เกินสามรายชื่อ และจัดทำบัญชีผู้ได้รับการเสนอชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัย พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนาสถาบันเพื่อดำเนินการต่อไป

ดังนั้น ที่ประชุมจึงมีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาว่าจะขยายระยะเวลาการสรรหาผู้อำนวยการออกไปเพื่อให้มีผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เพื่อให้ได้จำนวนตามที่ข้อบังคับกำหนดหรือไม่ หรือใช้อำนาจตามข้อ ๔ วรรคสอง ของข้อบังคับฉบับดังกล่าว ซึ่งกำหนดไว้ว่า “...ในกรณีที่มิได้มีเหตุผลและความจำเป็นสภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับนี้ได้ตามความจำเป็น” หรือไม่ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอาจงดเว้นหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับตามข้อ ๑๓ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เพียง ๑ ราย ก็ได้

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้กำหนดให้ผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามเข้าแถลงนโยบายและแผนพัฒนาสถาบัน และเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง) โดยให้ผู้ผ่านการดังกล่าวเตรียมข้อมูลในการนำเสนอ นโยบายและแผนพัฒนาสถาบัน (เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที) ในรูปแบบของโปรแกรม Power point

๓. สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พิจารณากรณีผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เพียง ๑ ราย

เนื่องจากตามข้อ ๑๓ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ คณะกรรมการสรรหาฯ จะต้องพิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าสองรายชื่อ แต่ไม่เกินสามรายชื่อ และจัดทำบัญชีผู้ได้รับการเสนอชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนาสถาบัน เพื่อดำเนินการต่อไป นั้น โดยสภามหาวิทยาลัยพิจารณาใช้อำนาจตามข้อ ๔ วรรคสอง ของข้อบังคับฉบับดังกล่าว ซึ่งกำหนดไว้ว่า “...ในกรณีที่มิได้มีเหตุผลและความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับนี้ได้ตามความจำเป็น” หรือไม่ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้งดเว้นหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับตามข้อ ๑๓ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เพียง ๑ ราย โดยที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยจึงมีมติให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนันท์ ชมนาวัง เป็นผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา และเข้าแถลงนโยบายและแผนพัฒนาสถาบัน ต่อคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องสัมมนาฟ้าแดดสงยาง ชั้น ๕ อาคารเรียนรวมและปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง)

๔. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรับฟังการแถลงนโยบายและแผนพัฒนาสถาบัน ของผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ การพิจารณา ตามข้อ ๒ ดังกล่าว โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนันท์ ชมนาวัง เป็นผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ จึงเชิญบุคคลดังกล่าวเข้าแถลงนโยบายและแผนพัฒนาสถาบัน ต่อสภามหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดยเริ่มรายงานตัว ตั้งแต่เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๒.๕๐ น. ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง) โดยให้เตรียมข้อมูลในการนำเสนอ นโยบายและแผนพัฒนาสถาบัน (เวลาไม่เกิน ๑๐ นาที) ในรูปแบบของโปรแกรม Power point พร้อมแบบประวัติ จำนวนไม่เกิน ๑ หน้า กระดาษ A๔ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน

และผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นชอบให้เสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนาสถาบันราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนันท์ ชมนาวัง เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ต่อไป ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ (๗) และ (๘) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประธานที่ประชุมได้ชักชวนความเข้าใจในแนวปฏิบัติในการนำเสนอโยบายและแผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยกำหนดให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ใช้เวลานำเสนอโยบายและแผนพัฒนาคณะเป็น Power point ไม่เกิน ๑๐ นาที เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีเวลาซักถาม และเมื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการนำเสนอโยบายเสร็จจึงลงคะแนนเลือกในตอนท้ายการประชุม เพื่อให้การนำเสนอโยบายเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

เมื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการนำเสนอโยบายเสร็จเรียบร้อยแล้ว ประธานที่ประชุมจึงได้ให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในห้องประชุม จำนวน ๒๑ คน ซึ่งเป็นกรรมการที่มีสิทธิ์ให้ความเห็นชอบ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน ๒๐ คน ได้ลงมติเห็นชอบผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยการลงคะแนนลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย

ที่ประชุมได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยประธานนับคะแนน จำนวน ๒ คน ได้แก่

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี

ซึ่งจากผลการนับคะแนนปรากฏว่าเสียงข้างมากเห็นชอบ ให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนันท์ ชมนาวัง เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

มติที่ประชุม

๑. ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเห็นชอบ ให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนันท์ ชมนาวัง เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

๒. แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยนันท์ ชมนาวัง เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๔.๑๕ พิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

สรุปสาระสำคัญ: ตามที่สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้มีคำสั่งที่ ๐๒๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และคำสั่ง ที่ ๐๓๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตามข้อ ๑๐ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการสรรหา และพิจารณากันกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน โดยคณะกรรมการสรรหา ได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอรายงานผลการสรรหา ต่อสภามหาวิทยาลัย โดยมีกระบวนการโดยสรุป ดังนี้

๑. ประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อออกประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมเอกสารแนบท้ายประกาศ และได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน โดยกำหนดยื่นใบสมัครและเสนอชื่อ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (ปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑) และพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน โดยคณะกรรมการสรรหา ได้ร่วมกันเปิดซองของผู้สมัครและผู้เสนอรายชื่อ และร่วมกันพิจารณาตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ดังนี้

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มีผู้ผ่านคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามจำนวนทั้งหมด ๑ ราย โดยเป็นผู้สมัครเข้ารับการสรรหา คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา นาสินพร้อม ซึ่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เพียง ๑ ราย ทั้งนี้ เนื่องจากตามข้อ ๑๓ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้า ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ คณะกรรมการสรรหา จะต้องพิจารณาก่อนกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าสองรายชื่อ แต่ไม่เกินสามรายชื่อ และจัดทำบัญชีผู้ได้รับการเสนอชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัย พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนาสำนัก เพื่อดำเนินการต่อไป

ดังนั้น ที่ประชุมจึงมีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาว่าจะขยายระยะเวลาการสรรหาผู้อำนวยการออกไปเพื่อให้มีผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เพื่อให้ได้จำนวนตามที่ข้อบังคับกำหนดหรือไม่ หรือใช้อำนาจตามข้อ ๔ วรรคสอง ของข้อบังคับฉบับดังกล่าว ซึ่งกำหนดไว้ว่า “ ...ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นสภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับนี้ได้ตามความจำเป็น” หรือไม่ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอาจงดเว้นหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับตามข้อ ๑๓ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เพียง ๑ ราย ก็ได้ คณะกรรมการสรรหา จึงได้กำหนดให้ผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามเข้าแถลงนโยบายและแผนพัฒนาสำนัก และเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหา ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง) โดยให้ผู้ผ่านดังกล่าวเตรียมข้อมูลในการนำเสนอ นโยบายและแผนพัฒนาสำนัก (เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที) ในรูปแบบของโปรแกรม Power point

๓. สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พิจารณากรณีผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เพียง ๑ ราย

เนื่องจากตามข้อ ๑๓ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ คณะกรรมการสรรหา จะต้องพิจารณาก่อนกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าสองรายชื่อ แต่ไม่เกินสามรายชื่อ และจัดทำบัญชีผู้ได้รับการเสนอชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนาสำนัก เพื่อดำเนินการต่อไป นั้น โดยสภามหาวิทยาลัยพิจารณาใช้อำนาจตามข้อ ๔ วรรคสอง ของข้อบังคับฉบับดังกล่าว ซึ่งกำหนดไว้ว่า “ ...ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับนี้ได้ตามความจำเป็น” หรือไม่ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้งดเว้นหรือยกเว้นการใช้ข้อบังคับตามข้อ ๑๓ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เพียง ๑ ราย โดยที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยจึงมีมติให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา นาสินพร้อม เป็นผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และเข้าแถลงนโยบายและแผนพัฒนาสำนัก ต่อคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องสัมมนาฟ้าแดดสงยาง ชั้น ๕ อาคารเรียนรวมและปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง)

๔. ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรับฟัง การแถลงนโยบายและแผนพัฒนาสำนัก ของผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ การพิจารณา ตามข้อ ๒ ดังกล่าว โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา นาสินพร้อม เป็นผู้ผ่านการตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็น ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ จึงเชิญบุคคลดังกล่าวเข้าแถลงนโยบายและแผนพัฒนาสำนัก ต่อสภามหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดยเริ่มรายงานตัว ตั้งแต่เวลา ๑๒.๓๐ – ๑๒.๕๐ น. ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง) โดยให้เตรียมข้อมูลในการนำเสนอ นโยบายและแผนพัฒนาสำนัก (เวลาไม่เกิน ๑๐ นาที) ในรูปแบบของโปรแกรม Power point พร้อมแบบประวัติ จำนวนไม่เกิน ๑ หน้า กระดาษ A๔ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นชอบให้เสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ (เรียงลำดับตามตัวอักษร) พร้อม ประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนาสำนัก (ปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒) ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา นาสิน พร้อม เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ต่อไป ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ (๗) และ (๘) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในคราวประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

ประธานที่ประชุมได้ซักซ้อมความเข้าใจในแนวปฏิบัติในการนำเสนอ นโยบายและแผนพัฒนาสำนัก ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน โดยกำหนดให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ใช้เวลานำเสนอ นโยบายและแผนพัฒนาคณะเป็น Power point ไม่เกิน ๑๐ นาที เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีเวลาซักถาม และเมื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการนำเสนอ นโยบายเสร็จจึงลงคะแนนเลือกในตอนท้ายการประชุม เพื่อให้ การนำเสนอ นโยบายเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

เมื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการนำเสนอ นโยบายเสร็จเรียบร้อยแล้ว ประธานที่ประชุมจึงได้ให้ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในห้องประชุม จำนวน ๒๑ คน ซึ่งเป็นกรรมการที่มีสิทธิ์ให้ความเห็นชอบ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จำนวน ๒๐ คน ได้ลงมติเห็นชอบผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน โดยการลงคะแนนลับและนับคะแนนโดยเปิดเผย

ที่ประชุมได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยประธานนับคะแนน จำนวน ๒ คน ได้แก่

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี

ซึ่งจากผลการนับคะแนนปรากฏว่าเสียงข้างมากเห็นชอบ ให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา นาสินพร้อม เป็น ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

มติที่ประชุม

๑. ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเห็นชอบ ให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภา นาสินพร้อม เป็นผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๒. แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภา นาสินพร้อม เป็นผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ๕.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ กรุงเทพมหานคร
 - ๕.๒ พิจารณาเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
- สรุปสาระสำคัญ:** กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายในเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น
- มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จึงขอเสนอวาระเร่งด่วนในการประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ทั้งนี้ กระทรวงการคลังได้กำหนดให้คณะกรรมการที่กำกับดูแลหน่วยงานของรัฐตามกฎหมายของหน่วยงานรัฐนั้น เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย (๑) ประธานกรรมการตรวจสอบหนึ่งคน (๒) กรรมการตรวจสอบผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คน (๓) หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการ โดยกรรมการตรวจสอบผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อยหนึ่งคนต้องเป็นกรรมการในคณะกรรมการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการที่กำกับดูแลหน่วยงานของรัฐตามกฎหมายของหน่วยงานรัฐนั้น
- ในการนี้ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พิจารณาเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
- คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ ดังนี้
- (๑) จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
 - (๒) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลที่ดี
 - (๓) สอบทานให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีการรายงานการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ
 - (๔) สอบทานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของหน่วยงานของรัฐ
 - (๕) กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้มีความเป็นอิสระเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - (๖) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
 - (๗) ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการ

(๘) ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่นๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อสภามหาวิทยาลัย

(๙) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของหน่วยตรวจสอบภายใน รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในและศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม ๑. ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเลือก นางวิภาจรี พุทธิมิลินประทีปกรรมการสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๒. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย

๑) นางสาวเกศริน ภัทรเปรมเจริญ ประธานกรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)

๒) นางวิภาจรี พุทธิมิลินประทีป กรรมการ
(กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ)

๓) นายกริช บัวทอง กรรมการ
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)

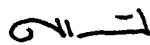
๔) นางสาวสิริกร ประสมทอง เลขานุการ
(หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน)

๕) นางสาวเพชรรัตน์ คำล้อยวงศ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
(นักตรวจสอบภายใน)

ปิดประชุม เวลา ๑๗.๑๕ น.

นางสาวทัศนพร ไกยะฝ่าย

นางอรพินท์ กมลวิบูลย์



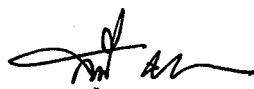
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

จดบันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม

บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม

ตรวจสอบความถูกต้องรายงานการประชุม



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ)

นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

รับรองรายงานการประชุม