

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม AZUR ชั้น ๑ โรงแรม The Tide Beachfront Siray Phuket จังหวัดภูเก็ต

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ ราชบัณฑิต นายกสภามหาวิทยาลัย ประธาน
๒. นายวินัย วิทยานุกูล อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. นายจเร พันธุ์เปรื่อง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.จำเนียร จวงตระกูล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.ไชยวัฒน์ คำชู กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. พลตำรวจตรี มนตรี จรัสพงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นายราชัย อัครเวศน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายวันชัย รุจนวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นางวิภาจรี พุทธิมลินประทีป กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นางวีณา ภัทรประสิทธิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ไฉ จามรมาน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายสิทธิศักดิ์ ยนต์ตระกูล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. ศาสตราจารย์ ดร.อภิรัฐ ศิริธราวัตร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. ศาสตราจารย์ ดร.อลงกลด แทนอมทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง (รักษาราชการแทนอธิการบดี)
๑๖. อาจารย์มนชาย ภูวกริก กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง (ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ)
๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุดสนธิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำภาศรี พอค้า กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากดี กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยนันท์ ชมนาวัง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นวลใจ โคตรแสง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๒. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พอค้า กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๔. อาจารย์โสภณ มุลหา กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๕. อาจารย์อุทัย ธารพศรี กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๖. อาจารย์ธวัชชัย เกษบาล กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๗. นายคารมย์ เรืองไชย กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางนันทิยา แสงโสภณพรหม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์เดช สังคพัฒน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------------|--|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี | เลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา นาสินพร้อม | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.กตัญญู แก้วหานาม | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๔. นางอรพินท์ กมลวิบูลย์ | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| ๕. นางสาวพัศราพร ไกยะผ่าย | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| ๖. นางสาวภรณ์ทิพย์ แก้วถาวร | นิติกร |
| ๗. นางสาวกนกรัตน์ บุตรแก้ว | ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุม |
| ๘. นางสาวสุภาพร อินชู | ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุม |

เปิดประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาครบองค์ประชุม ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ
ราชบัณฑิต นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุมได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรืออธิการบดีแจ้งให้ทราบ

๑. คณะรัฐมนตรีเห็นชอบจัดสรรงบประมาณด้านการวิจัยของประเทศ กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒๔,๐๐๐ ล้านบาท
๒. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เมื่อวันที่ ๒ - ๓
พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีการบรรยายพิเศษเรื่อง “ยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนาจังหวัดกาฬสินธุ์ โดย นายเลิศบุศย์
กองทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ การบรรยายเรื่อง “การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University)
และการผลิตบัณฑิตสมรรถนะสูงเพื่อตอบสนองการพัฒนาประเทศ” โดย ศาสตราจารย์ ดร.สัมพันธ์ ฤทธิเดช
เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) การบรรยายเรื่อง “การผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะเพื่อการ
ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมในจังหวัดกาฬสินธุ์” โดย นายเกษม จิรัฐพิกาลพงศ์ ประธานอุตสาหกรรมจังหวัดกาฬสินธุ์
การบรรยายเรื่อง “แนวทางการพลิกโฉมการศึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยใช้พื้นที่จังหวัดเป็นฐาน ด้วย
กระบวนการแบบมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน” โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษุทธ จันทะรี การบรรยายเรื่อง “การพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์” โดย ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.จำเนียร จวงตระกูล กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
และมีการแบ่งกลุ่มย่อยเพื่อปรับปรุงร่างแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยรายหน่วยงาน ด้านการศึกษา การวิจัยเชิงพื้นที่
บริการวิชาการ และระบบสนับสนุน แบ่งออกเป็น ๙ กลุ่มย่อย

เรื่องที่อธิการบดีแจ้งให้ทราบ ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติการพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับ
การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ เนื่องจากประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนด
บทเฉพาะกาลให้การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในวาระเริ่มแรก อาจนำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาบังคับใช้แก่การยื่นเสนอขอ
ตำแหน่งทางวิชาการที่ยื่นขอระหว่างวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้ แล้วแต่ความ
ประสงค์ของผู้ยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และเมื่อพ้นกำหนดดังกล่าวแล้ว ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการที่กำหนดไว้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนั้นเพื่อให้เกิดความชัดเจนการพิจารณาความ

สอดคล้องของหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรดังกล่าว คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวและมีมติเห็นชอบกำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ โดยพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) กรณีหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติ/ความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษาก่อนวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ จะพิจารณาการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒) กรณีหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติ/ความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษาระหว่างวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ จะพิจารณาการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือเผยแพร่ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ แล้วแต่ความประสงค์ของแต่ละสถาบันอุดมศึกษา

๓) การพิจารณาการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จะพิจารณาการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. แจ้งคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อบ.๑๗๑/๒๕๖๓ คดีหมายเลขดำที่ บ.๓๒/๒๕๕๗ คดีหมายเลขแดงที่ บ.๓๖/๒๕๕๘ ระหว่าง นายศักดิ์เดช สังคพัฒน์ ผู้ฟ้องคดี สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ที่ ๑ กับพวกรวม ๒ คน ผู้ถูกฟ้องคดี เรื่องคดีพิพาทเกี่ยวกับการที่หน่วยงานปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต่อมาผู้ฟ้องคดีได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุด ซึ่งสำนักงานคดีปกครองขอนแก่นได้ยื่นคำแก้อุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุดแล้วนั้น

เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ศาลปกครองขอนแก่นได้อ่านคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษายืนตามคำพิพากษาศาลปกครองชั้นต้นให้ยกฟ้องตามคดีหมายเลขดำที่ อบ.๒๒๒/๒๕๕๘ คดีหมายเลขแดงที่ อบ.๑๗๑/๒๕๖๓

๓. แจ้งคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อบ.๑๗๔/๒๕๖๓ คดีหมายเลขดำที่ บ.๖๘/๒๕๕๗ คดีหมายเลขแดงที่ บ.๖๘/๒๕๕๘ ระหว่าง นายคมกริช อ่อนประสงค์ ที่ ๑ กับพวกรวม ๒ คน ผู้ฟ้องคดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ที่ ๑ กับพวกรวม ๒ คน ผู้ถูกฟ้องคดี เรื่องคดีพิพาทเกี่ยวกับการที่หน่วยงานปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต่อมาผู้ฟ้องคดีได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุด ซึ่งสำนักงานคดีปกครองขอนแก่นได้ยื่นคำแก้อุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุดแล้วนั้น

เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ศาลปกครองขอนแก่นได้อ่านคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษายืนตามคำพิพากษาศาลปกครองชั้นต้นให้ยกฟ้องตามคดีหมายเลขดำที่ อบ.๑๔/๒๕๖๐ คดีหมายเลขแดงที่ อบ.๑๗๔/๒๕๖๓

๔. คดีแพ่ง คำพิพากษาศาลอุทธรณ์คดีชำนัญพิเศษ ที่ ๒๐๙๖ - ๒๑๐๕/๒๕๖๓ ระหว่าง มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โจทก์ กับ นายคมกริช อ่อนประสงค์ ที่ ๑ กับพวกรวม ๑๑ คน จำเลย เรื่อง คดีแรงงาน กรณีพิพาท ขอให้ศาลบังคับจำเลยชำระหรือคืนเงินที่ได้รับไปเกินสิทธิ กรณีการปรับเงินเดือนและปรับเงินเดือนชดเชยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์เดิม ให้แก่โจทก์ตามส่วนที่จำเลยได้รับไป

กรณีการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยแรกบรรจุ และการปรับเงินเดือนชดเชยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่สามารถนำเอาแนวทางการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ออกตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งเป็นประกาศที่ใช้กับพนักงานราชการมาใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยได้ ศาลแรงงานภาค ๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ พิพากษาให้จำเลยที่ ๑ ถึงที่ ๑๑ ชำระเงิน (ตามส่วนที่ได้รับไป) พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ของเงินต้นนับแต่วันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่โจทก์ โดยวินิจฉัยว่า การที่จำเลยทั้งสิบเอ็ดได้รับเงินเกินไปดังกล่าวนั้น เกิดขึ้นโดยสำคัญผิดในการคำนวณโดยโจทก์ได้นำเอาสูตรการคำนวณของพนักงานราชการมาใช้ ทำให้เงินเดือนที่จำเลยทั้งสิบเอ็ดได้รับไปนั้นสูงกว่าความเป็นจริงหากใช้สูตรการคำนวณที่ถูกต้อง จึงถือว่าเงินที่จำเลยทั้งสิบเอ็ดได้รับเกินไป จำเลยทั้งสิบเอ็ดรับไว้โดยไม่มีสิทธิที่จะได้รับ ดังนั้น การที่จำเลยทั้งสิบเอ็ดได้รับเงินที่เกินไปดังกล่าวเป็นผลจากนิสสัมพันธระหว่างโจทก์ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐกับจำเลยซึ่งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดของโจทก์ และเงินที่โจทก์จ่ายให้แก่จำเลยทั้งสิบเอ็ดไปดังกล่าวมิใช่กรณีที่โจทก์กระทำเพื่อชำระหนี้ให้แก่จำเลยทั้งสิบเอ็ด แม้การที่โจทก์จ่ายเงินเดือนเกินกว่าที่จำเลยทั้งสิบเอ็ดควรจะได้รับตามกฎหมายจะเป็นกรณีที่เกิดขึ้นเพราะความสำคัญผิดของบุคลากรของโจทก์เอง แต่ก็ยังเป็นกรณีที่จำเลยทั้งสิบเอ็ดได้รับเงินไปยึดถือไว้โดยไม่ชอบ การที่โจทก์ฟ้องขอให้บังคับจำเลยทั้งสิบเอ็ดคืนเงินที่โจทก์จ่ายให้แก่จำเลยทั้งสิบเอ็ดไปเกินกว่าที่ควรได้รับนั้น จึงเป็นเรื่องที่โจทก์ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐและเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์เงินที่จ่ายเกินไปใช้สิทธิติดตามเอาทรัพย์สินของตนคืนจากบุคคลผู้ไม่มีสิทธิยึดถือไว้ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๓๓๖ ซึ่งไม่มีกำหนดอายุความ หาใช่เป็นกรณีที่โจทก์ใช้สิทธิเรียกร้องในฐานะเจ้าหนี้ ฟ้องให้จำเลยคืนทรัพย์สินในฐานะลาภมิควรได้ซึ่งต้องอยู่ภายใต้บทบัญญัติว่าด้วยอายุความตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๔๑๙ ข้อที่จำเลยทั้งสิบเอ็ดอ้างว่าเป็นลาภมิควรได้ และคดีขาดอายุความแล้วจึงฟังไม่ขึ้น และเมื่อหนี้ตามฟ้องเป็นหนี้เงิน โจทก์จึงมีสิทธิติดดอกเบี้ยในระหว่างผิพนัดได้ในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๒๒๔

จำเลยที่ ๑ ถึงที่ ๑๐ อุทธรณ์คำพิพากษา ส่วนจำเลยที่ ๑๑ ไม่อุทธรณ์ ศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษพิพากษา เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ อ่านคำพิพากษา เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ แก่เป็นว่า ให้ยกฟ้องจำเลยที่ ๑ ถึงที่ ๑๐ นอกจากที่แก้ไขให้เป็นไปตามคำพิพากษาศาลแรงงานภาค ๔ โดยวินิจฉัยว่า การที่จำเลยที่ ๑ ถึงที่ ๑๐ ได้รับเงินเกินสิทธิไปดังกล่าวนั้น เกิดขึ้นโดยสำคัญผิด ในการคำนวณโดยโจทก์ได้ไปนำเอาสูตรการคำนวณของพนักงานราชการมาใช้ ทำให้เงินเดือนที่จำเลยที่ ๑ ถึงที่ ๑๐ ได้รับไปนั้นสูงเกินสิทธิกว่าความเป็นจริงหากใช้สูตรการคำนวณที่ถูกต้อง จึงถือว่าเงินที่จำเลยที่ ๑ ถึงที่ ๑๐ ได้รับเกินสิทธิไปเป็นเงินที่จำเลยที่ ๑ ถึงที่ ๑๐ ได้รับมาจากโจทก์โดยคำสั่งที่ไม่ชอบ จึงเป็นการได้มาโดยปราศจากมูลอันจะอ้างกฎหมายได้ และเป็นทางให้โจทก์เสียเปรียบ กรณีจึงเป็นเรื่องที่โจทก์ใช้สิทธิฟ้องเรียกทรัพย์สินคืนในฐานะลาภมิควรได้ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๔๐๙ วรรคแรก จึงอยู่ในบังคับของกำหนดอายุความตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๔๑๙ ที่โจทก์ต้องใช้สิทธิฟ้องเรียกคืนจากจำเลยที่ ๑ ถึงที่ ๑๐ ภายใน ๑ ปีนับแต่โจทก์รู้ว่าตนมีสิทธิเรียกคืน เมื่อได้ความว่าโจทก์ทราบถึงความบกพร่องในการปรับเงินเดือนและปรับเงินเดือนชดเชยพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว โจทก์จึงได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ที่ ๐๖๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ยกเลิกคำสั่ง เพื่อยกเลิกคำสั่งปรับเงินเดือนและเงินเดือนชดเชยพนักงานมหาวิทยาลัย และปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ และได้มีคำสั่งใหม่ จึงถือว่าโจทก์ทราบในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แล้วว่าจำเลยที่ ๑ ถึงที่ ๑๐ ได้รับเงินเดือนเกินสิทธิไป โจทก์จึงต้องฟ้องเรียกเงินที่จำเลยที่ ๑ ถึงที่ ๑๐ ได้รับเกินสิทธิไปคืนภายในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โจทก์นำคดีมาฟ้องเมื่อพ้นกำหนด ๑ ปี นับแต่เวลาที่โจทก์รู้ว่าตนมีสิทธิเรียกคืนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๔๑๙ ฟ้องของโจทก์จึงขาดอายุความแล้วที่ศาลแรงงานภาค ๔ พิพากษามานั้นไม่ต้องด้วยความเห็นของศาลอุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษ อุทธรณ์ของจำเลยที่ ๑ ถึงที่ ๑๐ ฟังขึ้น

คดีอยู่ระหว่างฎีกา ตามความเห็นของพนักงานอัยการ โดยพนักงานอัยการให้ความเห็นว่า คดีนี้โจทก์ฟ้องจำเลยเพื่อเรียกทรัพย์สินตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาตรา ๑๓๓๖ แต่ศาลอุทธรณ์คดีชำนัญพิเศษเห็นว่าโจทก์ใช้สิทธิฟ้องเรียกทรัพย์สินในฐานะลามาภิไธยได้ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาตรา ๔๐๖ ซึ่งมีอายุความ ๑ ปี จึงเห็นควรฎีกา

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

สรุปสาระสำคัญ: ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณารายละเอียดในรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ แล้วเห็นว่าถูกต้องโดยไม่มีข้อแก้ไข

มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณานุมัติให้ปริญญากแก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๓

สรุปสาระสำคัญ : สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาการสำเร็จการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ตามที่คณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ ราย คือ

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ราย

และสุขภาพชุมชน

ทั้งนี้การสำเร็จการศึกษาให้ผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม : อนุมัติให้ปริญญากแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำภาคการศึกษา ที่ ๑/๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย คือ

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม

และสุขภาพชุมชน

จำนวน ๑ ราย

มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๔.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘)

สรุปสาระสำคัญ : สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) จำนวน ๔ หลักสูตร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) กรณีการเปลี่ยนแปลงรหัสรายวิชาจำนวน ๖ รายวิชา ในกลุ่มวิชาฝึกประสบการณ์ เพื่อให้การจัดการศึกษาระบบสหกิจศึกษาของ

มติที่ประชุม : เห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.๐๘) จำนวน ๔ หลักสูตร ได้แก่

๑. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)
กรณีการเปลี่ยนแปลงรหัสรายวิชาจำนวน ๖ รายวิชา ในกลุ่มวิชาฝึกประสบการณ์

๒. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒) กรณีการเพิ่มรายวิชา AG-๑๐๒-๐๓๔ ชื่อวิชาเตรียมสหกิจศึกษา จำนวน ๐ หน่วยกิต (๐-๒-๐)

๓. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)
กรณีการเพิ่มรายวิชา AG-๐๑๕-๔๐๓ เตรียมสหกิจศึกษา จำนวน ๐ หน่วยกิต (๐-๒-๐)

๔. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)
กรณีการเพิ่มรายวิชา AG-๐๒๕-๔๑๖ เตรียมสหกิจศึกษา จำนวน ๐ หน่วยกิต (๐-๒-๐)

โดยหลักสูตรที่ปรับปรุงแก้ไขนี้ ให้ใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๔.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุหลักสูตร ในแผนพัฒนาหลักสูตรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ : สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุหลักสูตร ในแผนพัฒนาหลักสูตรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอขอบรรจุหลักสูตรในแผนพัฒนาหลักสูตรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (วช. ๐๑) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการจัดการธุรกิจดิจิทัล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕) ปัจจุบันคณะบริหารศาสตร์ ได้มีการจัดการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ทั้งหมด ๔ สาขาวิชา คือ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป สาขาวิชาการตลาด สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ โดยยังไม่มีหลักสูตรที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์ในการจัดการเรียนการสอนตามนโยบายของมหาวิทยาลัยที่ส่งเสริมให้แต่ละคณะมีการจัดการศึกษาแบบบูรณาการแต่ละศาสตร์เข้าด้วยกันนั้น คณะบริหารศาสตร์จึงมีความประสงค์ที่จะพัฒนาหลักสูตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์มาบูรณาการเข้ากับศาสตร์การบริหารธุรกิจ เพื่อผลิตผู้สำเร็จการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถทางธุรกิจและสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการธุรกิจและชีวิตประจำวัน เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เข้ามามีบทบาทต่อการดำเนินชีวิตประจำวันของมนุษย์มากยิ่งขึ้น

๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอขอบรรจุหลักสูตร ในแผนพัฒนาหลักสูตร มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์(วช.๐๑) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕) คณะบริหารศาสตร์ ได้จัดการเรียนการสอนในหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) ด้วยประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้หลักสูตรต้องพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย โดยมีการประเมินและรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรทุกปีการศึกษา เพื่อนำข้อมูลที่ได้ปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรเป็นระยะ ๆ อย่างน้อยตามรอบระยะเวลาของหลักสูตรหรือทุก ๕ ปี ในการนี้สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ คณะบริหารศาสตร์ ต้องให้หลักสูตรดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. พิจารณาแบบเสนอขอบรรจุหลักสูตร ในแผนพัฒนาหลักสูตรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (วช.๐๑) หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) ปัจจุบันคณะบริหารศาสตร์ ได้มีการจัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑ สาขา คือ สาขาวิชาการจัดการสำหรับการเป็นผู้ประกอบการ โดยยังไม่มีหลักสูตรที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์ในการจัดการเรียนการสอนตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ที่ส่งเสริมให้แต่ละคณะมีการจัดการศึกษาแบบบูรณาการแต่ละศาสตร์เข้าด้วยกันนั้น คณะบริหารศาสตร์ จึงมีความประสงค์ที่จะพัฒนา

หลักสูตร เพื่อผลิตมหาบัณฑิต ให้มีความรู้ความสามารถทางธุรกิจ และสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการบัญชีมาใช้ในการงานธุรกิจและชีวิตประจำวัน เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การบัญชีที่เข้ามามีบทบาทต่อการดำเนินชีวิตประจำวันมากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม : เห็นชอบบรรจุหลักสูตร ในแผนพัฒนาหลักสูตรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตร มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (วช. ๐๑) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการจัดการธุรกิจดิจิทัล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕) คณะบริหารศาสตร์

๒. หลักสูตรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (วช.๐๑) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิตสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) คณะบริหารศาสตร์

๓. หลักสูตรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (วช.๐๑) หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) คณะบริหารศาสตร์

๔.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) คณะศิลปศาสตร์

สรุปสาระสำคัญ: สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) ตามที่หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา เน้นการบูรณาการศาสตร์และความร่วมมือระดับเชิงพื้นที่ หน่วยงาน เพื่อตอบสนองและรองรับการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มีเป้าหมายในการพัฒนาทักษะในการอบรมบุคคลทั้งของภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อรองรับการกระจายอำนาจ เช่น บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการพลเรือน ตำรวจ ทหาร อาจารย์และประชาชนทั่วไป ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการภาครัฐ ในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วมีเป้าหมายในการพัฒนาทักษะในการอบรมบุคคลทั้งของภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อรองรับการกระจายอำนาจ ตลอดจนเพื่อยกระดับการศึกษาในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ให้เพิ่มขึ้น

มติที่ประชุม : เห็นชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) คณะศิลปศาสตร์ ทั้งนี้ เปิดดำเนินการเรียนการสอนตามหลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๔.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) คณะศิลปศาสตร์

สรุปสาระสำคัญ: : สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) ตามที่หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา มีแนวทางการสร้างหลักสูตรโดยเน้นการวิจัยเชิงบูรณาการ รวมทั้งการเรียนรู้จากห้องเรียนจริง ห้องเรียนเสมือนจริง (Virtual Class Room Learning) ผ่านสื่อชนิดต่าง ๆ ทั้งเสียง สื่อมัลติมีเดีย คอมพิวเตอร์ช่วยสอนและการจัดประชุมทางไกล (Tele-conferencing) เพื่อเป็นสถาบันศูนย์กลางการวิจัย ทางการบริหารสู่ความเป็นเลิศเหมาะสมต่อยุคสมัยที่เคลื่อนผ่านสู่กระบวนทัศน์ใหม่ เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพระดับสากล ทั้งในภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ อุตสาหกรรม การสื่อสารสารสนเทศ การบริหารระบบนิเวศวิทยา การกำหนดนโยบายการเมือง สังคม เศรษฐกิจและการวิเคราะห์นโยบายสาธารณะ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งการวางแผนกำลังของชาติ ผลิตดุษฎีบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถและศักยภาพด้านการวิจัยเชิงบูรณาการ การบริหาร การพัฒนา นโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพื่อยกระดับการศึกษาในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ให้เพิ่มขึ้น

มติที่ประชุม : เห็นชอบหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) คณะศิลปศาสตร์ ทั้งนี้ เปิดดำเนินการเรียนการสอนตามหลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๔.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการข้อมูลและอุตสาหกรรมดิจิทัล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ

สรุปสาระสำคัญ: สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการข้อมูลและอุตสาหกรรมดิจิทัล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ตามที่การพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการข้อมูลและอุตสาหกรรมดิจิทัล ตอบสนองต่อสถานการณ์หรือการพัฒนาทางสังคมและวัฒนธรรมตลอดจนการเรียนรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ดังนี้ ๑) เกิดทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ๒) ทักษะสารสนเทศ และ ๓) ทักษะชีวิตและอาชีพ มีภาวะผู้นำและความรับผิดชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคำนึงถึงความต้องการของตลาดแรงงาน โดยการศึกษาความต้องการของธุรกิจการค้าสมัยใหม่ และการทำบันทึกความร่วมมือผลิตบัณฑิตวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมเทคโนโลยีธุรกิจสมัยใหม่ ร่วมกับภาคเอกชน ซึ่งสามารถดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการร่วมการทำงาน (Work-integrated Learning: WIL) ได้อย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ หลักสูตรนี้ผู้เรียนสามารถเรียนรู้การทำงานกับภาคเอกชนได้หลายลักษณะ ประกอบด้วย การฝึกงานระหว่างเรียนทุกภาคการศึกษา (ฝึกงานกับภาคเอกชน ๓ เดือน และเรียนภาคทฤษฎีที่มหาวิทยาลัย ๓ เดือน) และการฝึกประสบการณ์วิชาชีพหรือสหกิจศึกษา ในภาคเรียนสุดท้ายของการศึกษาในหลักสูตร การเรียนรู้คู่การทำงานลักษณะเช่นนี้ นักศึกษาจะได้นำความรู้ไปใช้เพื่อแก้ปัญหาขณะทำงาน หรือนำปัญหาจากการทำงานจริงมาวิเคราะห์เพื่อหาทางแก้ไขด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม ตามทฤษฎีแล้ว นักศึกษาได้เห็นปัญหาจากการทำงาน (Learning by Doing) จนเกิดการสั่งสมความรู้ วิธีการ และเทคนิคต่าง ๆ นำไปสู่กระบวนการคิดวิเคราะห์เชิงสร้างสรรค์ เพื่อปรับปรุงแก้ไขปัญหาจากการทำงานในสถานประกอบการนั้น ๆ ได้จริง

มติที่ประชุม : เห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการข้อมูลและอุตสาหกรรมดิจิทัล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ทั้งนี้ เปิดดำเนินการเรียนการสอนตามหลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๔.๗ พิจารณารายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

สรุปสาระสำคัญ: : มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และตัวบ่งชี้ใหม่ที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัย จำนวน ๕ มาตรฐาน ได้แก่ มาตรฐานที่ ๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน มาตรฐานที่ ๒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม มาตรฐานที่ ๓ ด้านการบริการวิชาการ มาตรฐานที่ ๔ ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ รวมตัวบ่งชี้ จำนวน ๒๑ ตัวบ่งชี้

คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ พบว่าผลการดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัยในรอบปีการศึกษา ๒๕๖๒ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๘ มีคุณภาพอยู่ในระดับ ดี โดยมีรายละเอียดในแต่ละมาตรฐาน ดังนี้

มาตรฐานที่ ๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน	ระดับ พอใช้	(คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๒)
มาตรฐานที่ ๒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม	ระดับ ดี	(คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๓)

มาตรฐานที่ ๓ ด้านการบริการวิชาการ	ระดับ ดีมาก	(คะแนนเฉลี่ย ๕.๐๐)
มาตรฐานที่ ๔ ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	ระดับ ดี	(คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐)
มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ	ระดับ ดี	(คะแนนเฉลี่ย ๓.๘๐)

ผลประเมินจำแนกเป็นปัจจัยนำเข้า กระบวนการ และผลลัพธ์ พบว่าปัจจัยนำเข้า (Input) มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๓๗ อยู่ในระดับ พอใช้ กระบวนการ (Process) มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ อยู่ในระดับ ดี และผลลัพธ์ (Output) มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๘๕ อยู่ในระดับ ดี

จุดเด่น

มหาวิทยาลัยมีผู้นำระดับสูงที่มีวิสัยทัศน์และความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อให้มหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสังคมเป็นที่ตั้งภายใต้วิสัยทัศน์องค์กร “การพัฒนาท้องถิ่นบนพื้นฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมอันดับ ๑ ของประเทศภายในปี ๒๕๗๐” และปณิธาน “สร้างคนดี มีงานทำ ชี้นำสังคม”

จุดที่ควรพัฒนา

๑. ควรจัดทำแผนกลยุทธ์ที่ชัดเจนและตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ กำหนดตัวชี้วัดของวิสัยทัศน์ การสื่อสาร การสร้างการรับรู้และถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติให้เกิดขึ้นอย่างทั่วถึงครอบคลุม

๒. ควรเลือกและกำหนดตัวบ่งชี้และเกณฑ์ที่มีนัยสำคัญต่อการวัดผลความสำเร็จของการดำเนินงาน และสะท้อนให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของกระบวนการทำงานทั้งด้านการผลิตบัณฑิต วิจัย และการบริการวิชาการ โดยมุ่งเน้นการสร้างคุณค่าให้แก่ผู้เรียนและการสร้างประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม

๓. ควรทบทวนและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้เป็นระบบและมีประสิทธิผลในด้านการพัฒนาศักยภาพ การบริการ และการบริหาร (PDCA)

๔. ควรมีการกำหนดปัจจัยความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะความเสี่ยงทางการเงินและความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้รวมทั้งควรดำเนินการตามแผนความเสี่ยง และกำกับติดตามอย่างเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขปัญหาได้อย่างทันทั่วถึง

มาตรฐานที่ ๑ ผลลัพธ์ผู้เรียน

ผลการดำเนินงาน

๑) ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม จากผลการประเมินระดับหลักสูตร อยู่ในระดับ พอใช้ คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๖ โดยมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีหลักสูตรรวมทั้งสิ้น ๔๔ หลักสูตร ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ๔๖ หลักสูตร และไม่ผ่านมาตรฐานหลักสูตร ๓ หลักสูตร บัณฑิตมีงานทำ เฉลี่ยร้อยละ ๙๐ คุณภาพบัณฑิต เฉลี่ยร้อยละ ๘๒

๒) ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านตามเกณฑ์การสอบมาตรฐานความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มหาวิทยาลัยกำหนด ๐.๗๕

๓) ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ความสามารถด้านสมรรถนะดิจิทัลสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มหาวิทยาลัยกำหนด ๑.๐๑

๔) ผลงานนักศึกษาที่มีผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรม หรือโครงงาน ๔.๐๔

๕) จำนวนหลักสูตรที่มีการกำหนดคุณลักษณะการเป็นผู้ประกอบการ ๔.๘๕

๖) การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี ๔.๐๐

๗) กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี ๔.๐๐

จุดที่ควรพัฒนา

๑) ควรมีการจัดลำดับความสำคัญและคัดเลือกกิจกรรมที่สามารถพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ เพื่อให้เกิดการจัดกิจกรรมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒) ควรกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนและโครงการ/กิจกรรม ที่สามารถประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนและกิจกรรมเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงให้มีผลลัพธ์ที่มีคุณภาพมากขึ้น

มาตรฐานที่ ๒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

ผลการดำเนินงาน

๑) ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัย ๕.๐๐

๒) เงินสนับสนุนงานวิจัยและสร้างสรรค์ ๓.๓๔

๓) ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ๔.๕๔

๔) ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ หรือยุทธศาสตร์วิจัยของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ หรือความต้องการของสังคมในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือ ๕.๐๐

จุดเด่น

มหาวิทยาลัยมีศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์ และศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นเมืองแพรวา กาฬสินธุ์ ที่สามารถสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ รวมถึงสามารถบูรณาการกับการเรียนการสอน การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนและแก้ไขปัญหาความยากจนของชุมชนท้องถิ่นในจังหวัดกาฬสินธุ์

จุดที่ควรพัฒนา

๑) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) มีการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานวิจัย แต่ยังคงพบว่าการบันทึกข้อมูลการวิจัยในบางฐานข้อมูลยังไม่เป็นปัจจุบัน จึงควรกำกับติดตาม การบันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศด้านการวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ควรส่งเสริม สนับสนุนโครงการวิจัยที่สามารถพัฒนาท้องถิ่น และประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชน เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้บรรลุวิสัยทัศน์

๓) มหาวิทยาลัยควรเพิ่มการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติให้มากขึ้น

มาตรฐานที่ ๓ ด้านการบริการวิชาการ

ผลการดำเนินงาน

๑) การบริการวิชาการแก่สังคม ๕.๐๐

๒) จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาโดยคณะและหน่วยงานเทียบเท่า ๕.๐๐

จุดเด่น

มีโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ เช่น โครงการยุวชนอาสา โครงการชุมชนต้นแบบหายจน ที่ตอบสนองต่อการพัฒนานักศึกษา และการพัฒนาชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่กำหนด

แนวทางเสริมจุดเด่น

เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยควรทบทวนแผนการบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อปรับปรุงให้ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนที่มีการเปลี่ยนแปลง

มาตรฐานที่ ๔ ด้านการทำนุบำรุงศิลปและความเป็นไทย

ผลการดำเนินงาน

๑) การบริการวิชาการแก่สังคม ๕.๐๐

๒) จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาโดยคณะและหน่วยงานเทียบเท่า ๕.๐๐

จุดเด่น

มีศูนย์ความเป็นเลิศด้านสิ่งทอพื้นเมือง ที่มีการดำเนินงานส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และบูรณาการการพัฒนานักศึกษาและการเรียนการสอน

มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ

ผลการดำเนินงาน

๑) จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนควบคู่กับการทำงาน (Work-Integrated Learning : WIL) หรือระบบสหกิจศึกษา (Co – Operative Education : Co - op) ๕.๐๐

๒) อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ๔.๕๗

๓) อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ๒.๒๑

๔) การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน

๓.๐๐

๕) ผลการบริหารงานของคณะและหน่วยงานเทียบเท่า ๓.๙๙

๖) ระบบกำกับติดตามการประกันคุณภาพ ในระดับอุดมศึกษา ๔.๐๐

จุดที่ควรพัฒนา

๑) ควรนำข้อเสนอแนะและข้อสังเกตจากสภามหาวิทยาลัยมาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัยและกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจนในการวัดประเมินแผนดังกล่าว

๓) ควรจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและดำเนินการเชิงรุกและรวดเร็วต่อการควบคุมความเสี่ยงที่ส่งผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรือไม่สามารถควบคุมได้

๔) ควรจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่มีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายระยะสั้นและยาวที่ชัดเจน

๕) ควรสนับสนุน และกำกับติดตามให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการจัดการความรู้ และมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อดำเนินการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ

๖) ควรกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนประสิทธิผลของการจัดการเรียนการสอนที่ควบคู่กับการทำงาน หรือสหกิจศึกษาให้มีความชัดเจนมุ่งการเพิ่มคุณค่าให้แก่ผู้เรียน

๗) ควรมีการกำกับติดตามการใช้ข้อมูลการเงิน เช่น ต้นทุนต่อหน่วยของหลักสูตรหรือสัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของหลักสูตร ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิตและโอกาสในการแข่งขัน

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณามีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีประเด็นคำถาม กรณีที่หลักสูตรไม่ผ่านการประเมิน ๓ หลักสูตร เนื่องจากอะไร และมหาวิทยาลัยได้มีมาตรการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างไร

หลักสูตรที่ไม่ผ่านการประเมินเนื่องจากอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ

๒. สภามหาวิทยาลัยเคยได้มีนโยบายด้านภาษาต่างประเทศ และมหาวิทยาลัยได้มีการจัดตั้งศูนย์ภาษาแล้ว มีการดำเนินงานแล้วเป็นอย่างไร ความก้าวหน้าของศูนย์ภาษาถึงไหนแล้ว ขอให้มหาวิทยาลัยรายงานให้ สภามหาวิทยาลัยได้ทราบและบรรจุเป็นวาระการประชุมเชิงนโยบายด้วยในการประชุมครั้งต่อไป

๓. เพื่อให้ก้าวหน้าตามสถานการณ์ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ควรดำเนินการให้มีการจัดการเรียนการสอนที่ให้ความสำคัญด้าน ICT โดยอาจแต่งตั้งเป็นรูปแบบคณะทำงานหรือคณะกรรมการในการขับเคลื่อน

มติที่ประชุม : ๑. รับทราบรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

๒.ให้นำข้อเสนอแนะการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามที่ประชุมได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ประกอบการจัดทำ Improvement Plan สำหรับการดำเนินงานในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ต่อไป

๓. ให้มหาวิทยาลัยรายงานความก้าวหน้าของศูนย์ภาษาให้สภามหาวิทยาลัยได้ทราบและบรรจุเป็นวาระการประชุมเชิงนโยบายด้วยในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๘ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตรา

ค่าตอบแทน พ.ศ.

สรุปสาระสำคัญ: ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตราค่าตอบแทน พ.ศ. และมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานการเงิน การจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตราค่าตอบแทน พ.ศ. ของคณะกรรมการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับรายได้ ณ ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตราค่าตอบแทน

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตราค่าตอบแทน โดยไม่มีข้อแก้ไข

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตราค่าตอบแทน พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๙ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตราค่าเบี้ยประชุม พ.ศ.

สรุปสาระสำคัญ: ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตราค่าเบี้ยประชุม พ.ศ. และมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานการเงิน การจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตราค่าเบี้ยประชุม พ.ศ. ของคณะกรรมการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับรายได้ ณ ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตราค่าเบี้ยประชุม

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านงบประมาณในปัจจุบัน เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตราค่าเบี้ยประชุม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้แก้ไข อัตราค่าเบี้ยประชุมประธานสภาคณาจารย์ จาก ๗๕๐ บาท เป็น ๑,๐๐๐ บาท เนื่องจากส่วนใหญ่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตราค่าเบี้ยประชุม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๔.๑๐ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตราเบี้ยประชุม และอัตราค่าตอบแทน คณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.

สรุปสาระสำคัญ: ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตราเบี้ยประชุม และอัตราค่าตอบแทน คณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. และมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานการเงิน การจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้พิจารณาประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตราเบี้ยประชุม และอัตราค่าตอบแทน คณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ให้สอดคล้องกับรายได้ ณ ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศดังกล่าว

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตราเบี้ยประชุม และอัตราค่าตอบแทน คณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน

ในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. โดยไม่มีข้อแก้ไข

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องอัตราเบี้ยประชุม และอัตราค่าตอบแทน คณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๑๑ พิจารณออนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ในงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

สรุปสาระสำคัญ: ตามข้อ ๓๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงาน การเงิน การจัดหา รายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของ หน่วยงานในส่วนที่หน่วยงานรับผิดชอบเสนอต่ออธิการบดี เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และทบทุนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ปรับแผนกลางปีงบประมาณ) เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการขับเคลื่อนภารกิจของมหาวิทยาลัยให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ และเป้าหมายตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมงานพิธีพระราชทาน ปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ โดยมีวงเงินเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๑. งบลงทุน (ครุภัณฑ์/ที่ดินสิ่งก่อสร้าง)	๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน)
๒. งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนวัสดุ ใช้สอย)	๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน)
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

มติที่ประชุม : อนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ในงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

๔.๑๒ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงาน มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ: ด้วยหัวหน้าหน่วยงานในมหาวิทยาลัยได้ปฏิบัติหน้าที่มาจนจะครบสองปี ตามข้อ ๕ ของ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดว่า ก่อนหัวหน้าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ครบสองปี อย่างน้อย ๖๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกและแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานมหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์ ประกอบด้วย

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน
 ๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 ๔. บุคลากรที่สังกัดหน่วยงานนั้น ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 ๕. หัวหน้าสำนักงานหน่วยงานนั้น เป็นเลขานุการ
- คณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคน ก็ได้

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้า หน่วยงานมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณามีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน ที่ประชุมเลือก ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.จำเนียร จวงตระกูล เป็นประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๔ หน่วยงาน และเลือก รองศาสตราจารย์ ดร.ไวย จามรมาน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๔ หน่วยงาน โดยให้ทั้งสองท่านตกลงร่วมกันในการแบ่งหน่วยงานที่จะประเมิน และให้เลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่เหลืออีกหนึ่งคนเป็นกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก จำนวน ๒ คน ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อ โดยพิจารณาจากหน่วยงานราชการหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องจำนวนหนึ่งคน และพิจารณาจากคุณสมบัติหรืออดีตคณบดีของคณะที่เกี่ยวข้องจำนวนหนึ่งคน

๓. บุคลากรที่สังกัดหน่วยงานนั้น ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ มอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อ

มติที่ประชุม : แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย

๑. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.จำเนียร จวงตระกูล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๔ หน่วยงาน และให้เลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่เหลืออีกหนึ่งคนเป็นกรรมการ

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ไวย จามรมาน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๔ หน่วยงาน และให้เลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่เหลืออีกหนึ่งคนเป็นกรรมการ

๓. ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก จำนวน ๒ คน ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อ โดยพิจารณาจากหน่วยงานราชการหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องจำนวนหนึ่งคน และพิจารณาจากคุณสมบัติหรืออดีตคณบดีของคณะที่ประเมินจำนวนหนึ่งคน

๔. บุคลากรที่สังกัดหน่วยงานนั้น ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ มอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อ

๕. หัวหน้าสำนักงานหน่วยงานนั้น เป็นเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑๓ พิจารณานุมัติปริญญาเกิตติมศักดิ์ (วาระลับ)

การพิจารณานุมัติปริญญาเกิตติมศักดิ์ เป็นการพิจารณาวาระลับในท้องประชุมมีเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยที่ประชุมได้อนุญาตให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย และนางอรพินท์ กมลวิบูลย์ ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่ในท้องประชุมเพื่ออำนวยความสะดวกในการพิจารณา และเพื่อบันทึกรายงานการประชุมลับ

สรุปสาระสำคัญ : คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบออกประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ พร้อมทั้งแบบฟอร์มการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับพระราชทานปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ โดยได้กำหนดวิธีการเสนอชื่อและผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๗ ของประกาศ ดังนี้

คณะกรรมการสรรหา ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ โดยได้ดำเนินการให้มีการเสนอชื่อ ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่ามีผู้มีสิทธิตามประกาศเสนอชื่อผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ จำนวน ๓ ราย ซึ่งทั้ง ๓ รายเสนอชื่อสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร มหาวชิราลงกรณวรราชภักดี สิริกิจการิณีพิรยพัฒน์ รัฐสีมาคุณากรปิยชาติ สยามบรมราชกุมารี

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณากรณีการเสนอทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ แต่ชื่อพระวงศ์ ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอ แล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เสนอทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาพืชศาสตร์ แต่ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร มหาวชิราลงกรณวรราชภักดี สิริกิจการิณีพิรยพัฒน์ รัฐสีมาคุณากรปิยชาติ สยามบรมราชกุมารี

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติให้มหาวิทยาลัยเสนอทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาพืชศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ แต่ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร มหาวชิราลงกรณวรราชภักดี สิริกิจการิณีพิรยพัฒน์ รัฐสีมาคุณากรปิยชาติ สยามบรมราชกุมารี

๒. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำเอกสารการเสนอทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาพืชศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

๔.๑๔ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (วาระลับ)

การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นการพิจารณาวาระลับในห้องประชุมมีเฉพาะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนายกมกริช อ่อนประสงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ ไม่ได้อยู่ในห้องประชุมเนื่องจากเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยที่ประชุมได้อนุญาตให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิธร สุรมณี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย และนางอรพินท์ กมลวิบูลย์ ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุมเพื่ออำนวยความสะดวกในการพิจารณา และเพื่อบันทึกรายงานการประชุมลับ

สรุปสาระสำคัญ : คณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ในวันศุกร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมลิขิต ๒ โรงแรมสวนดุสิตเพลส กรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบัน (สายวิชาการ) เพื่อขอกำหนดแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ นั้น ได้มีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ก.พ.ว. จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๖ ราย และกรณีไม่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด จำนวน ๓ ราย ปรากฏรายละเอียดดังนี้

กรณีผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด จำนวน ๑๖ ราย ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

๑. นายพัฒนา พึ่งพันธุ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร (๑๑๑๐๐๓) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมินสื่อการสอนรายวิชาเทคโนโลยีและการจัดการโรงสีข้าว ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

บุคคลตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทงานวิจัย จำนวน ๒ เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่
ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการ
ประเมินฯ ปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
งานวิจัย เรื่องที่ ๑ อิทธิพลของผิวหินขัด ความเร็วเชิงเส้น ของผิวหินขัดและเวลาในการขัดขาว	ดี	ดี	ดีมาก	สมควรแต่งตั้งอย่างเป็น เอกฉันท์
งานวิจัย เรื่องที่ ๒ ปัจจัยที่มีผลต่อการแตกหักของข้าวขาว มะลิ ๑๐๕ ในขั้นตอนการขัดขาว	ดี	ดี	ดีมาก	สมควรแต่งตั้งอย่างเป็น เอกฉันท์

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ค. ทิศทางการศึกษาและวิจัย ผ่าน ซึ่งมีความสอดคล้องกับทิศทางการศึกษาตามประกาศ ก.พ.อ

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการ

พัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๔) เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๕) ทิศทางการศึกษาและวิจัย (ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ)

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมินสื่อการสอนและ
ผลงานทางวิชาการ ของนายพัฒนา พึ่งพันธุ์ เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิศวกรรมเครื่องจักรกล
เกษตร (๑๑๑๐๐๓) ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงขอเสนอพิจารณาแต่งตั้ง นายพัฒนา พึ่งพันธุ์
ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร (๑๑๑๐๐๓) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการพิจารณาและหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทาง
วิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
อีสาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และ
ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. นายยุทธศาสตร์ คงชะสิงห์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชา
วิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุโขทัย ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
สาขาฟิสิกส์ (๐๑๕๑) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมิน

สื่อการสอน รายวิชาฟิสิกส์ ๑ ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทตำรา จำนวน ๑ เรื่อง
คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่
ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินฯ
ปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
ตำรา เรื่อง ฟิสิกส์เบื้องต้น	ดี	ดี	พอใช้	สมควรแต่งตั้งด้วย เสียงข้างมาก

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ค. ทิศทางการศึกษาและวิจัย ผ่าน ซึ่งมีความสอดคล้องกับทิศทางการศึกษาตามประกาศก.พ.อ

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการ
พัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๔) เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๕) ทิศทางการศึกษาและวิจัย (ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ)

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมินสื่อการสอน
และผลงานทางวิชาการ ของนายยุทธศาสตร์ คงชะสิงห์ เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาฟิสิกส์
(๐๑๕๑) ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ว.กำหนด จึงขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งนายยุทธศาสตร์ คงชะสิงห์
ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาฟิสิกส์ (๐๑๕๑) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการ
ประจำคณะมีมติเห็นชอบ คุณสมบัติผลการประเมินผลการสอน การประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสาร
คำสอน หรือสื่อการสอนแล้วแต่กรณี และผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่
ก.พ.อ. กำหนด

๓. นายธันวา ใจเที่ยง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อม
และทรัพยากรธรรมชาติ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาการจัดการ
สิ่งแวดล้อม (๕๓๐๒) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ปรากฏ
รายละเอียดดังนี้

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน และผลประเมินสื่อการสอน รายวิชาการ
จัดการสิ่งแวดล้อม ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทบทความวิจัย จำนวน ๒ เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินฯ ปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการ ประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
บทความวิจัย เรื่องที่ ๑ คุณค่าทางนิเวศและวัฒนธรรมของไม้พื้นถิ่นในป่าศักดิ์สิทธิ์ ของชนเผ่าไทญ้อ บ้านหนองปะโอ จังหวัดกาฬสินธุ์ ประเทศไทย	ดี	ดี	ดีมาก	สมควรแต่งตั้ง อย่างเป็น เอกฉันท์
บทความวิจัย เรื่องที่ ๒ การบูรณาการศาสตร์นิเวศวิทยา กับภูมิปัญญาตะวันออกเพื่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	พอใช้	พอใช้	ดีมาก	ไม่สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ค. ทิศทางการศึกษาและวิจัย ผ่าน ซึ่งมีความสอดคล้องกับทิศทางการศึกษาตามประกาศก.พ.อ.

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๔) เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๕) ทิศทางการศึกษาและวิจัย (ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ)

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมินสื่อการสอนและผลงานทางวิชาการ ของนายธันวา ใจเที่ยง เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาการจัดการสิ่งแวดล้อม (๕๓๐๒) ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ว.กำหนด จึงขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งนายธันวา ใจเที่ยง ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาการจัดการสิ่งแวดล้อม (๕๓๐๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการประจำคณะมีมติเห็นชอบ คุณสมบัติผลการประเมินผล การสอน การประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน หรือสื่อการสอนแล้วแต่กรณี และผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๔. นายณัฐพงษ์ ศรีสมุทร พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาชีววิทยา (๐๑๔๑) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ปรากฏรายละเอียดดังนี้

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมินสื่อการสอน รายวิชาเทคโนโลยีชีววิทยาของเซลล์ ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทงานวิจัย จำนวน ๗ เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการ ประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
งานวิจัย เรื่องที่ ๑ การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ทางพันธุกรรมของหน้าวัวโดยใช้ลำดับนิวคลีโอไทด์ของยีน rbcl.	ดี	ดี	ดี	สมควรแต่งตั้ง อย่างเป็น เอกฉันท์
งานวิจัย เรื่องที่ ๒ การประเมินความต้านทานต่อโรคแอนแทรกคโนสในหน้าวัว	ดี	ดี	ดี	สมควรแต่งตั้ง อย่างเป็น เอกฉันท์
งานวิจัย เรื่องที่ ๓ การคัดกรองเครื่องหมายโมเลกุลของยีนต้านทานโรคใบไหม้ในหน้าวัว	ดี	ดี	พอใช้	สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก
งานวิจัย เรื่องที่ ๔ การระบุสายพันธุ์หน้าวัวโดยใช้ดีเอ็นเอบาร์โค้ด	ดี	ดี	พอใช้	สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก
งานวิจัย เรื่องที่ ๕ การจำแนกสายพันธุ์และการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ทางพันธุกรรมของหน้าวัวโดยใช้ดีเอ็นเอบาร์โค้ด.	ดี	ดี	พอใช้	สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก
งานวิจัย เรื่องที่ ๖ การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ทางพันธุกรรมของกล้วยจากลายพิมพ์ไอเอสเอสอาร์	ดี	ดี	พอใช้	สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก
งานวิจัย เรื่องที่ ๗ Analysis of genetic relationship of bananas using DNA sequences of maturase K gene.	ดี	ดี	พอใช้	สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ค. ทิศทางการศึกษาและวิจัย ผ่าน ซึ่งมีความสอดคล้องกับทิศทางการศึกษาตามประกาศก.พ.อ.

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๔) เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๕) ทิศทางการศึกษาและวิจัย (ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ)

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมินสื่อการสอนและผลงานทางวิชาการ ของนายณัฐพงษ์ ศรีสมุทร เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาชีววิทยา (๐๑๔๑) ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ว.กำหนด จึงขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งนายณัฐพงษ์ ศรีสมุทร ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาชีววิทยา (๐๑๔๑) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม

๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการประจำคณะมีมติเห็นชอบ คุณสมบัติผลการประเมินผลการสอน การประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน หรือสื่อการสอนแล้วแต่กรณี และผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๕. นางสาวมัลลิกา อีระกุล พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ (๐๑๔๕) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณา ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมินสื่อการสอน รายวิชาเทคโนโลยีชีวภาพสิ่งแวดล้อม ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทงานวิจัย จำนวน ๓ เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการ ประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
งานวิจัย เรื่องที่ ๑ Adsorption Characteristic of Carbofuran in Rice Field Soil :Effect of Soil to Liquid Ratio.	ดี	ดี	ดีมาก	สมควรแต่งตั้ง อย่างเป็น เอกฉันท์
งานวิจัย เรื่องที่ ๒ การกำจัดสารไนโตรเจนในตุ๋นกลางที่เป็นของเหลวโดยใช้พืชน้ำ	ดี	ดี	พอใช้	สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก
งานวิจัย เรื่องที่ ๓ Isolation for phosphate accumulating bacteria and determinatiuon For optimum of bacterial cultivation.	ดี	ดี	พอใช้	สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ค. ทิศทางการศึกษาและวิจัย ผ่าน ซึ่งมีความสอดคล้องกับทิศทางการศึกษาตามประกาศก.พ.อ

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๔) เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๕) ทิศทางการศึกษาและวิจัย (ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ)

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมินสื่อการสอนและผลงานทางวิชาการ ของนางสาวมัลลิกา อีระกุล เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ (๐๑๔๕) ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ว. กำหนด จึงขอเสนอพิจารณาแต่งตั้ง

นางสาวมัลลิกา ชีระกุล ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ (๐๑๔๕) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการประจำคณะมีมติเห็นชอบ คุณสมบัติผลการประเมินผลการสอน การประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน หรือสื่อการสอนแล้วแต่กรณี และผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๖. นางสาวฐิติมา นรโภค พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาสัตวศาสตร์ (๕๑๑๔) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมินสื่อการสอน รายวิชาอาหารและการให้อาหารสัตว์ ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทงานวิจัย จำนวน ๒ เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการ ประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
งานวิจัย เรื่องที่ ๑ Improvement of nutritive value of cassava pulp and in vitro fermentation and microbial population by urea and molasses supplementation	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	สมควรแต่งตั้ง อย่างเป็น เอกฉันท์
งานวิจัย เรื่องที่ ๒ ผลของการใช้สารเสริมต่อคุณค่าทางโภชนาและคุณค่าของการผลิตกากมันสำปะหลังหมัก	ดี	ดี	พอใช้	สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ค. ทิศทางการศึกษาและวิจัย ผ่าน ซึ่งมีความสอดคล้องกับทิศทางการศึกษาตามประกาศก.พ.อ.

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๔) เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๕) ทิศทางการศึกษาและวิจัย (ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ)

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมินสื่อการสอนและผลงานทางวิชาการ ของนางสาวฐิติมา นรโภค เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาสัตวศาสตร์ (๕๑๑๔) ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ว.กำหนด จึงขอเสนอพิจารณาแต่งตั้ง

นางสาวฐิติมา นรโภค ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาสัตวศาสตร์ (๕๑๑๔) ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการประจำคณะมีมติเห็นชอบ คุณสมบัติผลการประเมินผลการสอน การประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน หรือสื่อการสอนแล้วแต่กรณี และผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๗. นายวรรณพ ชันธิรัตน์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชา วิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ (๑๑๐๙) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และ ศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมิน สื่อการสอน รายวิชาคอมพิวเตอร์ช่วยงานออกแบบและงานผลิต ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทงานวิจัย จำนวน ๓ เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการ ประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
งานวิจัย เรื่องที่ ๑ การคัดเลือกพลังงานทางเลือกที่เหมาะสมสำหรับชุมชนจากเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่งโดยใช้กระบวนการลำดับเชิงวิเคราะห์	ดี	ดีมาก	พอใช้	สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก
งานวิจัย เรื่องที่ ๒ การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อแอลกอฮอล์ที่เกิดจากเครื่องบดกลบโดยการใช้การออกแบบการทดลองทางวิศวกรรม	ดี	ดี	พอใช้	สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก
งานวิจัย เรื่องที่ ๓ วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อปริมาณผงมันสำปะหลังของเครื่องบดอาหารสัตว์ด้วยเทคนิคพื้นผิวสะท้อน	ดี	ดีมาก	พอใช้	สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ค. ทิศทางการศึกษาและวิจัย ผ่าน ซึ่งมีความสอดคล้องกับทิศทางการศึกษาตามประกาศก.พ.อ

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๔) เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๕) ทิศทางการศึกษาและวิจัย (ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ)

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมินสื่อการสอนและผลงานทางวิชาการ ของนายวรรณพ ชันติรัตน์ เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ (๑๑๐๙) ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด จึงขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งนายวรรณพ ชันติรัตน์ ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ (๑๑๐๙) ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการประจำคณะมีมติเห็นชอบ คุณสมบัติผลการประเมินผลการสอน การประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน หรือสื่อการสอนแล้วแต่กรณี และผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๘. นายนิรันดร์ นิตสุข พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสถิติ วิจัยและวัดผลการศึกษา(๖๕๐๑๐๑) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมินสื่อการสอน รายวิชาหลักสถิติ ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทงานวิจัย จำนวน ๒ เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
งานวิจัย เรื่องที่ ๑ ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมเสี่ยงทางเพศของนักศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตกาฬสินธุ์	ดี	ดี	พอใช้	สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก
งานวิจัย เรื่องที่ ๒ ปัจจัยที่ส่งผลต่อสุขภาพของผู้สูงอายุในชุมชนบ้านหนองห้าง ตำบลหนองห้างอำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	ดี	ดี	พอใช้	สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ค. ทิศทางการศึกษาและวิจัย ผ่าน ซึ่งมีความสอดคล้องกับทิศทางการศึกษาตามประกาศก.พ.อ

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๔) เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๕) ทิศทางการศึกษาและวิจัย (ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ)

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมินสื่อการสอนและผลงานทางวิชาการ ของนายนิรันดร์ นิตสุข เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาสถิติ วิจัยและวัดผลการศึกษา(๒๕๐๑๐๑) ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ว.กำหนด จึงขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งนายนิรันดร์ นิตสุข ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาสถิติ วิจัยและวัดผลการศึกษา(๒๕๐๑๐๑) ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการประจำคณะมีมติเห็นชอบ คุณสมบัติผลการประเมินผลประกอบการประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน หรือสื่อการสอนแล้วแต่กรณี และผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๙. นายสุวรรณวัฒน์ เทียนยุทธกุล พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาคณิตศาสตร์ศึกษา (๒๕๐๑๔๔) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมินสื่อการสอน รายวิชาความน่าจะเป็นและสถิติเบื้องต้น ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทตำรา จำนวน ๑ เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการ ประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
ตำรา เรื่องที่ ๑ คณิตตรรกศาสตร์	ดี	ดี	พอใช้	สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ค. ทิศทางการศึกษาและวิจัย ผ่าน ซึ่งมีความสอดคล้องกับทิศทางการศึกษาตามประกาศก.พ.อ

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๔) เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๕) ทิศทางการศึกษาและวิจัย (ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ)

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมินสื่อการสอนและผลงานทางวิชาการ ของนายสุวรรณวัฒน์ เทียนยุทธกุล เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาคณิตศาสตร์ศึกษา (๒๕๐๑๔๔) ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ว.กำหนด จึงขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งนายสุวรรณวัฒน์ เทียนยุทธกุล ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาคณิตศาสตร์ศึกษา (๒๕๐๑๔๔) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการประจำคณะ

มีมติเห็นชอบ คุณสมบัติผลการประเมินผลการสอน การประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน หรือสื่อการสอนแล้วแต่กรณี และผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๐. นางสาวปนัดดา สังข์ศรีแก้ว พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาคณิตศาสตร์ศึกษา (๖๕๐๑๑๔) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมินสื่อการสอน รายวิชาพฤติกรรมการสอนคณิตศาสตร์ ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ผลงานทางวิชาการ ประเภทตำรา จำนวน ๑ เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการ ประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
ตำรา เรื่องที่ ๑ หลักการคณิตศาสตร์	ดี	ดี	พอใช้	สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ค. ทิศทางการศึกษาและวิจัย ผ่าน ซึ่งมีความสอดคล้องกับทิศทางการศึกษาตามประกาศก.พ.อ

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๔) เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๕) ทิศทางการศึกษาและวิจัย (ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ)

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมินสื่อการสอน และผลงานทางวิชาการ ของนางสาวปนัดดา สังข์ศรีแก้ว เพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาคณิตศาสตร์ศึกษา (๖๕๐๑๑๔) ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ว.กำหนด จึงขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งนางสาวปนัดดา สังข์ศรีแก้ว ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาคณิตศาสตร์ศึกษา (๖๕๐๑๑๔) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการประจำคณะมีมติเห็นชอบ คุณสมบัติผลการประเมินผลการสอน การประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน หรือสื่อการสอนแล้วแต่กรณี และผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๑. นางปิยะฉัตร วิริยะอำไพวงศ์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ (๐๑๔๕) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมินสื่อการสอน รายวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทงานวิจัย จำนวน ๓ เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการ ประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
งานวิจัย เรื่องที่ ๑ การคัดแยกแบคทีเรียที่สามารถยับยั้งการเจริญของเชื้อรา <i>Collectotrichum</i> spp. สาเหตุโรคแอนแทรกคโนสของหน่ว้าว.	ดี	ดี	ดีมาก	สมควรแต่งตั้ง อย่างเป็นเอกฉันท์
งานวิจัย เรื่องที่ ๒ Study of crude extract from lakoocha against isolated fungus.	ดี	ดี	ดีมาก	สมควรแต่งตั้ง อย่างเป็นเอกฉันท์
งานวิจัย เรื่องที่ ๓ โปรตีนบางชนิดที่เกี่ยวข้องกับการตอบสนองต่อเชื้อราสาเหตุโรคแอนแทรกคโนสในหน่ว้าว	ดี	ดี	ดีมาก	สมควรแต่งตั้ง อย่างเป็นเอกฉันท์

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ค. ทิศทางการศึกษาและวิจัย ผ่าน ซึ่งมีความสอดคล้องกับทิศทางการศึกษาตามประกาศ ก.พ.อ

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๔) เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๕) ทิศทางการศึกษาและวิจัย (ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ)

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมินสื่อการสอนและผลงานทางวิชาการ ของนางปิยะฉัตร วิริยะอำไพวงศ์ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ (๐๑๔๕) ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ว. กำหนด จึงขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งนางปิยะฉัตร วิริยะอำไพวงศ์ ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ (๐๑๔๕) ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการประจำคณะมีมติเห็นชอบ คุณสมบัติผลการประเมินผลการสอน การประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนหรือสื่อการสอนแล้วแต่กรณี และผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๒. นายประพนธ์ เนียมสา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชานวัตกรรม การออกแบบและสถาปัตยกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาออกแบบพาณิชย์ศิลป์ (๘๕๐๓) โดยเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมินสื่อการสอน รายวิชาคอมพิวเตอร์เพื่อการออกแบบ ๒ มิติ ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไข เพิ่มเติม

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทตำรา จำนวน ๑ เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการ ประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
ตำรา เรื่องที่ ๑ การออกแบบอัตลักษณ์องค์กร	ดี	ดี	ดีมาก	สมควรแต่งตั้ง อย่างเป็นเอกฉันท์

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ค. ทิศทางการศึกษาและวิจัย ผ่าน ซึ่งมีความสอดคล้องกับทิศทางการศึกษาตามประกาศก.พ.อ

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการ พัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๔) เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๕) ทิศทางการศึกษาและวิจัย (ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ)

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมิน สื่อการสอนและผลงานทางวิชาการ ของนายประพนธ์ เนียมสา เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขา ออกแบบพาณิชย์ศิลป์ (๘๕๐๓) ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด จึงขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งนาย ประพนธ์ เนียมสา ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาออกแบบพาณิชย์ศิลป์ (๘๕๐๓) ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการประจำคณะมีมติเห็นชอบ คุณสมบัติผลการประเมินผลการสอน การ ประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน หรือสื่อการสอนแล้วแต่กรณี และผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๓. นายอักรเจตน์ ชัยภูมิ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์สังกัดสาขาวิชารัฐศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขารัฐศาสตร์ (๖๑๐๑) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทาง วิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมินสื่อการสอน รายวิชาพรรคการเมืองและการเลือกตั้ง ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทตำรา จำนวน ๑ เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการ ประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
ตำรา เรื่องที่ ๑ การปกครองท้องถิ่นไทย	ดี	ดี	ดีมาก	สมควรแต่งตั้ง อย่างเป็นเอกฉันท์

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ค. ทิศทางการศึกษาและวิจัย ผ่าน ซึ่งมีความสอดคล้องกับทิศทางการศึกษาตามประกาศก.พ.อ

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๔) เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๕) ทิศทางการศึกษาและวิจัย (ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ)

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมินสื่อการสอนและผลงานทางวิชาการ ของนายอัศรเจตน์ ชัยภูมิ เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขารัฐศาสตร์ (๖๑๐๑) ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด จึงขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งนายอัศรเจตน์ ชัยภูมิ ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขารัฐศาสตร์ (๖๑๐๑) ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการประจำคณะมีมติเห็นชอบ คุณสมบัติผลการประเมินการสอน การประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน หรือสื่อการสอนแล้วแต่กรณี และผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๔. นางสาวนัตยา หกพันนา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาการศึกษาปฐมวัย (๖๕๐๑๖๑) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมิน

สื่อการสอน รายวิชาหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทตำรา จำนวน ๑ เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการ ประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
ตำรา เรื่องที่ ๑ ภาษาสำหรับเด็กปฐมวัย	ดี	ดี	พอใช้	สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ค. ทิศทางการศึกษาและวิจัย ผ่าน ซึ่งมีความสอดคล้องกับทิศทางการศึกษาตามประกาศก.พ.อ

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๔) เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๕) ทิศทางการศึกษาและวิจัย (ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ)

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมินสื่อการสอน และผลงานทางวิชาการของนางสาวนันทยา หกพันนา เพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาการศึกษาปฐมวัย (๖๕๐๑๖๑) ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด จึงขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งนางสาวนันทยา หกพันนา ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาการศึกษาปฐมวัย (๖๕๐๑๖๑) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ (๓) กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเห็นสมควร ให้ผู้ขอแต่งตั้งทางวิชาการส่ง เอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม หรือให้แก้ไข ปรับปรุง ต้องดำเนินการภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง โดย สภามหาวิทยาลัยจะถือว่าวันที่ผู้ขอแต่งตั้งทางวิชาการยื่นผลงานเพิ่มเติมหรือแก้ไข ปรับปรุง เป็นวันที่แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและผลงาน ทางวิชาการของผู้ขอแต่งตั้งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๕. นางสาววรรณ นิลเขต พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์สังกัดสาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาการศึกษา ปฐมวัย (๖๕๐๑๖๑) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมิน สื่อการสอน รายวิชาการศึกษาปฐมวัย ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทตำรา จำนวน ๑ เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการ ประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
ตำรา เรื่องที่ ๑ คณิตศาสตร์กับเด็กปฐมวัย	ดี	ดี	พอใช้	สมควรแต่งตั้ง ด้วยเสียงข้างมาก

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ค. ทิศทางการศึกษาและวิจัย ผ่าน ซึ่งมีความสอดคล้องกับทิศทางการศึกษาตามประกาศก.พ.อ

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๔) เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๕) ทิศทางการศึกษาและวิจัย (ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ)

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมินสื่อการสอนและผลงานทางวิชาการ ของนางสาววรรณุช นิลเขต เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาการศึกษาปฐมวัย (๖๕๐๑๖๑) ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด จึงขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งนางสาววรรณุช นิลเขต ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาการศึกษาปฐมวัย (๖๕๐๑๖๑) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ (๓) กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเห็นสมควรให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม หรือให้แก้ไข ปรับปรุง ต้องดำเนินการภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง โดยสภามหาวิทยาลัยจะถือว่าวันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นผลงานเพิ่มเติมหรือแก้ไข ปรับปรุง เป็นวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๖. นายอิทธิพล ชิมภูเขียว พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช คณะเทคโนโลยีการเกษตร ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาพืชไร่ (๕๑๐๒) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมินสื่อการสอน รายวิชาเทคโนโลยีการผลิตข้าว ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทงานวิจัย จำนวน ๕ เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการ ประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
งานวิจัย เรื่องที่ ๑ Combining ability and heterosis of sesamin and sesamol content in sesame	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	สมควรแต่งตั้งเป็น เอกฉันท
งานวิจัย เรื่องที่ ๒ ความแปรปรวนของปริมาณเซซามินและฤทธิ์ต้านออกซิเดชันของงา ๒๒ พันธุ์	ดี	ดีมาก	ดีมาก	สมควรแต่งตั้งเป็น เอกฉันท
งานวิจัย เรื่องที่ ๓ สมรรถนะการรวมตัวของผลผลิตและองค์ประกอบผลผลิตในงาลูกผสม	ดี	ดีมาก	ดีมาก	สมควรแต่งตั้งเป็น เอกฉันท
งานวิจัย เรื่องที่ ๔ อัตราพันธุกรรมและสหพันธ์ของลักษณะทางการเกษตรและผลผลิตของงา (sesamum indicum L)	ดี	ดีมาก	ดีมาก	สมควรแต่งตั้งเป็น เอกฉันท
งานวิจัย เรื่องที่ ๕ ผลของปุ๋ยพืชสดและปุ๋ยหมักมูลไส้เดือนต่อสมบัติทางเคมีของดินและการเจริญเติบโตของถั่วลิสง	ดี	ดี	ดีมาก	สมควรแต่งตั้งเป็น เอกฉันท

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

ค. ทิศทางการศึกษาและวิจัย ผ่าน ซึ่งมีความสอดคล้องกับทิศทางการศึกษาตามประกาศก.พ.อ

๑) สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ

๒) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๔) เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก

๕) ทิศทางการศึกษาและวิจัย (ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ)

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมินสื่อการสอน และผลงานทางวิชาการ ของนายอิทธิพล ชิมภูเขียว เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาพืชไร่ (๕๑๐๒) ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด จึงขอเสนอพิจารณาแต่งตั้งนายอิทธิพล ชิมภูเขียว ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาพืชไร่ (๕๑๐๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๑ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ข้อ ๑๕ การแต่งตั้งให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีผลย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่คณะรับคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และเอกสารประกอบการพิจารณาขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยถือเป็นวันที่ สภามหาวิทยาลัยรับคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีไม่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด จำนวน ๓ ราย ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

๑. นางสาววิลาสินี ศรีแสนยงค์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีการสัตวแพทย์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาอายุรศาสตร์ทางสัตวแพทย์ (๔๑๒๒) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมินสื่อการสอน รายวิชาหลักอายุรศาสตร์ทางสัตวแพทย์ ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทตำรา จำนวน ๑ เรื่อง บทความทางวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
ตำรา เรื่อง หลักอายุรศาสตร์และโรคสัตว์	พอใช้	พอใช้	พอใช้	ไม่สมควรแต่งตั้งเป็นเอกฉันท์ เนื่องจากเนื้อหา ไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ตามองค์ความรู้ที่มี
บทความทางวิชาการ เรื่อง การตรวจพบเชื้อบาร์โทเนลลา ในงูในประเทศไทย (Snake Bartonellosis : Bartonella spp. In Sankes, Thailand	พอใช้	พอใช้	พอใช้	ไม่สมควรแต่งตั้งเป็นเอกฉันท์ เนื่องจากบทความ ขาดการ วิเคราะห์และสังเคราะห์

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมินสื่อการสอนและผลงานทางวิชาการ ของนางสาววิลาสินี ศรีแสนยงค์ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาอายุรศาสตร์ทางสัตวแพทย์ (๔๑๒๒) ไม่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด จึงขอเสนอพิจารณา ไม่แต่งตั้งนางสาววิลาสินี ศรีแสนยงค์ ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาอายุรศาสตร์ทางสัตวแพทย์ (๔๑๒๒) และแจ้งนางสาววิลาสินี ศรีแสนยงค์ ทราบตามลำดับขั้นตอนต่อไป

๒. นายคมกริช อ่อนประสงค์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สาขาวิชาวิทยาการสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภาพ ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (๑๑๑๕) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และ ศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมินสื่อการสอน รายวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และระบบปฏิบัติการ ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ.

เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทตำรา จำนวน ๑ เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
ตำรา เรื่อง ระบบปฏิบัติการ	พอใช้	พอใช้	ดี	ไม่สมควรแต่งตั้งด้วยเสียงข้างมาก เนื่องจาก เนื้อหาขาดความทันสมัย ตำรา ด้านนี้ปัจจุบันควรกล่าวถึงเรื่องของ multicore systems, mobile computing และ virtualization ด้วย นอกจากนี้หนังสือภาษาไทย ที่ใช้ในบรรณานุกรมเป็นหนังสือที่เก่ามาก แล้ว และในส่วนของกรอบคลุมเนื้อหา ในเชิงลึกนั้น เนื้อหาที่บรรยายเป็นการ อธิบายพอสังเขปเท่านั้น แต่ไม่ได้อธิบาย ลงไปในรายละเอียดในแต่ละหัวข้อ ส่วนการครอบคลุมเนื้อหาในเชิงสาระนั้น ตำราควรกล่าวถึงเรื่องของ protection และ security ด้วยเนื่องจากเป็นพื้นฐานของระบบ คอมพิวเตอร์ทั่วไปอยู่แล้ว

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมิน สื่อการสอนและผลงานทางวิชาการ ของนายคมกริช อ่อนประสงค์ เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (๑๑๑๕) ไม่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด จึงขอเสนอพิจารณา ไม่แต่งตั้งนายคมกริช อ่อนประสงค์ ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (๑๑๑๕) และแจ้งนายคมกริช อ่อนประสงค์ ทราบตามลำดับขั้นตอนต่อไป

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยธัช จันทร์สมุด พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภาพ ขอกำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สาขาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๕๓๐๑) โดยวิธีปกติ โดยเสนอผลงานทาง วิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

๑.๑ ผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอนและผลประเมิน สื่อการสอน รายวิชาชีวิตและสิ่งแวดล้อม ผ่านตามเงื่อนไขของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประเภทตำรา จำนวน ๑ เรื่อง งานวิจัย จำนวน ๓ เรื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยผลการประเมินปรากฏดังนี้

ก. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	ผลการประเมิน ของผลงานทางวิชาการ			สรุปผลการประเมิน
	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
ตำรา เรื่อง ชีวิตเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน	พอใช้	พอใช้	ดี	ไม่สมควรแต่งตั้งด้วยเสียงข้างมาก เนื่องจากเนื้อหาโดยรวมมีความเข้าใจเชิงระบบได้ดี แต่ยังขาดความลุ่มลึกทางวิชาการ ขาดความลุ่มลึกเชิงวิทยาศาสตร์และเคมี ขาดการเชื่อมโยงงานวิจัยของผู้เขียนสู่เนื้อหาขาดการค้นคว้าเอกสารอ้างอิงที่ทันสมัย จากเอกสารที่ค่อนข้างเก่าและค้นคว้าน้อยเกินไป
งานวิจัย เรื่องที่ ๑ การศึกษาและพัฒนาการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพของสมุนไพรพื้นบ้านแบบมีส่วนร่วมบริเวณลุ่มน้ำลำน้ำยั้ง : กรณีศึกษาประชาชนกลุ่มชาติพันธุ์ไทใหญ่บ้านกุดสิมคุ้มใหม่ ตำบลกุดสิมคุ้มใหม่ อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์	พอใช้	พอใช้	พอใช้	ไม่สมควรแต่งตั้งเป็นเอกฉันท์ เนื่องจาก ครอบคลุมวิธีการศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพว่าใช้วิธีการใด ระบุ taxonomy ของสมุนไพรอย่างไรเนื่องจากผลการศึกษาระบุอย่างชัดเจนว่าพืชสมุนไพรที่มีทั้งหมด ๗๐ ชนิด ๔๐ วงศ์ ระบุผลการศึกษาถึงชนิดสมุนไพรที่ค้นพบคร่าวๆ และควรนำเอาหลักการสถิติมาใช้ ผลการศึกษาไม่ตอบวัตถุประสงค์ ข้อ ๒ ไม่ได้มีการพัฒนางานอนุรักษ์ ความหลากหลายทางชีวภาพของสมุนไพรพื้นบ้านแต่อย่างใด
งานวิจัย เรื่องที่ ๒ The Development model of administration management on infectious waste in Tambon health promoting hospital Kalasin province	ดี	ดี	พอใช้	สมควรแต่งตั้งด้วยเสียงข้างมาก
งานวิจัย เรื่องที่ ๓ Condition on infectious waste management of Tambon health promoting hospital in Don Chan district Kalasin Province	พอใช้	พอใช้	พอใช้	ไม่สมควรแต่งตั้งเป็นเอกฉันท์ เนื่องจากวิธีการเขียนบางประโยคเหมือนเขียนไม่จบ ประโยคและอธิบายความไม่เสร็จสิ้นวิธีการบรรยายถึง Material and methods ไม่บ่งชี้ถึงกระบวนการอย่างชัดเจน น่าจะมีวิธีการเขียนบรรยายซึ่งอธิบาย เป็นกระบวนการทางวิชาการและเชิงวิทยาศาสตร์ที่เป็นขั้นตอนที่ชัดเจนกว่านี้ สามารถใช้คณิตศาสตร์และสถิติเพื่อสังเคราะห์ข้อมูลจากการเก็บข้อมูลจากการเก็บตัวอย่าง เพื่อให้ผลการศึกษาแสดงความลุ่มลึกทางวิชาการได้มากกว่านี้ ในวิธีการระบุวิธีใช้แบบสอบถามเก็บข้อมูล แต่ไม่ได้นำเสนอผลเลย การเก็บ ตัวอย่าง และ

				วิธีการไม่ชัดเจนว่าเก็บอย่างไรและวิเคราะห์ ผลอย่างไรในกระบวนการ การศึกษา มีการสังเกต ถึงพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ฯ ก่อนและหลัง อบรมและระบุว่าทั้งความรู้และพฤติกรรมใน การจัดการดีขึ้นหลังการอบรม จึงควรระบุ เวลาในการศึกษาครั้งนี้ชัดเจน เพื่อความ เชื่อมั่นถึง การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจริง
--	--	--	--	---

ข. จริยธรรมและจรรยาบรรณ ผ่านตามเกณฑ์ที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

สรุปผลการประเมินผลประเมินการสอน ผลประเมินเอกสารประกอบการสอน ผลประเมินสื่อการสอน และผลงานทางวิชาการ ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยธัช จันทร์สมุด เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สาขา การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๕๓๐๑) ไม่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด จึงขอ เสนอพิจารณาไม่แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยธัช จันทร์สมุด ให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สาขาการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๕๓๐๑) และแจ้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยธัช จันทร์สมุด ทราบตามลำดับขั้นตอน ต่อไป

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาเรื่องการอนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเสนอ มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ในการเสนอนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย จะต้องถูกต้อง ครบถ้วน มี ความชัดเจน และเพียงพอในการพิจารณา

๒. กรณีที่ผลการประเมินไม่เป็นเอกฉันท์ เช่น กรณีของผู้เสนอกำหนดตำแหน่ง รายที่ ๑๔ และรายที่ ๑๕ ขอให้ผู้รับผิดชอบเสนอเอกสารหลักฐานอ้างอิงเพิ่มเติมให้ครบถ้วน ในการเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้ง

๓. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในกรณีที่เป็นข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้สามารถเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์) ย้อนหลังไป ณ วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และมีมติพิจารณาให้ความเห็นชอบ จาก ก.พ.อ. และหากเป็นกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้สามารถเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์) ย้อนหลังไป ณ วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ และมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินค่าประจำตำแหน่งทางวิชาการ ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามบัญชีรายชื่อ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ที่เสนอต่อสำนักงบประมาณ

มติที่ประชุม : ๑. อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑๔ ราย ไม่แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) แต่งตั้ง นายพัฒนา พึ่งพันธุ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ให้ดำรงตำแหน่งระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร (๑๑๑๐๐๓) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

(๒) แต่งตั้ง นายยุทธศาสตร์ คงชะสิงห์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ให้ดำรงตำแหน่งระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาฟิสิกส์ (๐๑๕๑) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(๓) แต่งตั้ง นายธันวา ใจเที่ยง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชา วิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ให้ดำรงตำแหน่งระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาการจัดการสิ่งแวดล้อม (๕๓๐๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(๔) แต่งตั้ง นายณัฐพงษ์ ศรีสมุทร พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาชีววิทยา (๐๑๔๑) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑

(๕) แต่งตั้ง นางสาวมัลลิกา ธีระกุล พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ (๐๑๔๕) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(๖) แต่งตั้ง นางสาวฐิติมา นรโภค พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาสัตวศาสตร์ (๕๑๑๔) ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(๗) แต่งตั้งนายวรรณรพ ชันธิรัตน์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ (๑๑๐๙) ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

(๘) แต่งตั้ง นายนิรันดร์ นิตสุข พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาสถิติ วิจัยและวัดผลการศึกษา (๖๕๐๑๐๑) ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

(๙) แต่งตั้ง นายสุวรรณวัฒน์ เทียนยุทธกุล พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์สังกัดสาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาคณิตศาสตร์ศึกษา คณิตศาสตร์ศึกษา (๖๕๐๑๔๔) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

(๑๐) แต่งตั้ง นางสาวปนัดดา สังข์ศรีแก้ว พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์สังกัดสาขาวิชาคณิตศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาคณิตศาสตร์ศึกษา คณิตศาสตร์ศึกษา (๖๕๐๑๔๔) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

(๑๑) แต่งตั้ง นางปิยะฉัตร วิริยะอำไพวงศ์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพคณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ (๐๑๔๕) ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

(๑๒) แต่งตั้ง นายประพนธ์ เนียมสา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชานวัตกรรมการออกแบบและสถาปัตยกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาออกแบบพาณิชย์ศิลป์ (๘๕๐๓) ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

(๑๓) แต่งตั้ง นายอัครเจตน์ ชัยภูมิ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์สังกัดสาขาวิชารัฐศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขารัฐศาสตร์ (๖๑๐๑) ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

(๑๔) แต่งตั้ง นายอิทธิพล ชิมภูเขียว พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์สังกัดสาขาวิชา เทคโนโลยีการผลิตพืช คณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาพืชไร่ (๕๑๐๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

(๑๕) ไม่แต่งตั้งนางสาววิลาสินี ศรีแสนยงค์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีการสัตวแพทย์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาอายุรศาสตร์ทางสัตวแพทย์ (๔๑๒๒)

(๑๖) ไม่แต่งตั้งนายคมกริช อ่อนประสงค์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สาขาวิชาวิทยาการสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภาพ ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (๑๑๑๕)

(๑๓) ไม่แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยธัช จันทร์สมุต พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดสาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภาพ ขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๕๓๐๑) จำนวน ๒ ราย ให้เสนอสภามหาวิทยาลัย

๒. ยังไม่เห็นชอบอนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๒ ราย โดยมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

(๑) แต่งตั้ง นางสาวนิตยา หกพันนา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาการศึกษาปฐมวัย (๖๕๐๑๖๑) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(๒) แต่งตั้งนางสาววรรณ นิลเขต พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งระดับตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาการศึกษาปฐมวัย (๖๕๐๑๖๑) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

๓. กรณีที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้สามารถเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง วิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์) ย้อนหลังไป ณ วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ และมีมติพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. หากเป็นกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้สามารถเบิก จ่ายเงินประจำตำแหน่งวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์) ย้อนหลังไป ณ วันที่ได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินค่าประจำตำแหน่งทางวิชาการ ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามบัญชีรายชื่อ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ที่เสนอต่อสำนักงานงบประมาณ

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระอื่นๆ

๕.๑ ศาสตราจารย์ ดร.อภิรัฐ ศิริธราธิวัตร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้งที่ประชุมทราบ กรณี ศาสตราจารย์ ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม ได้นำเสนอเรื่อง “อนาคตปัญหาอุดมศึกษา” ในกรรมาธิการวิทยาศาสตร์ สภาผู้แทนราษฎร เป็นเรื่องที่น่าสนใจเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งอาจเกิดจริงในอีก ๔ ปีข้างหน้า และหากเป็นไปได้ในการประชุม สภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จะขอเรียนเชิญ ศาสตราจารย์ ดร. พิสิฐ ลี้อาธรรม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรบัญชีรายชื่อ พรรคประชาธิปัตย์ มาเป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง “อนาคตปัญหาอุดมศึกษา” ให้กับกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมในการเผชิญกับปัญหาของอุดมศึกษาไทย ในอนาคต

๕.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ กรุงเทพมหานคร

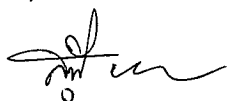
ปิดประชุม เวลา ๑๘.๓๕ น.

นางสาวทัศนพร ไกยะฝ่าย
นางอรพินท์ กมลวิบูลย์

จดบันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม
บันทึก/ตรวจทานรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ตรวจสอบความถูกต้องรายงานการประชุม



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ)
นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

รับรองรายงานการประชุม