

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
วันศุกร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Zoom Meeting

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. นายวินัย วิทยานุกูล	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
๓. นายจเร พันธุ์เปรื่อง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.จำเนียร จวงตระกูล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๕. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.ไชยวัฒน์ คำชู	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๖. นางนันทิยา แสงโสภาพรรณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๗. พลตำรวจตรี มนต์รี จรัสพงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๘. นายราชัย อัสเวศน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๙. นายวันชัย รุจนวงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๐. นางวิภาจรี พุทธิมลินประทีป	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๑. นางวีณา ภัทรประสิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ไฉ จามรมาน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์เดช สังคพัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔. นายสิทธิศักดิ์ ยนต์ตระกูล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๕. ศาสตราจารย์ ดร.อภิรัฐ ศิริธราวัตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๖. ศาสตราจารย์ ดร.อลงกลด แทนอมทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๗. รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง	(รักษาราชการแทนอธิการบดี)
๑๘. อาจารย์มนชาย ภูวรกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง	(ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ)
๑๙. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุตสนธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำภาศรี พอค้า	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยนันท์ ชมนาวัง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นวลใจ โคตรแสง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	
๒๔. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	
๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พอค้า	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	
๒๖. อาจารย์โสภณ มูลหา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	
๒๗. อาจารย์อุทัย ธารพศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	
๒๘. อาจารย์รัชชัย เคหะบาล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	
๒๙. นายคารมย์ เรืองไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากข้าราชการหรือ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒. นางอรพินท์ กมลวิบูลย์	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๓. นางสาวทัศนพร ไกยะฝ่าย	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๔. นางสาวภรณ์ทิพย์ แก้วถาวร	นิติกร
๕. นายพูนศักดิ์ โชติใสว	นิติกร
๖. นางสาวกนกรัตน์ บุตรแก้ว	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุม
๗. นางสาวสุภาพร จำพล	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุม
๘. นายพิชิตชัย บุญแสน	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุม
๙. นายปิยะ บุญราช	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุม

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ ราชบัณฑิต นายกสภามหาวิทยาลัย ได้ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Zoom Meeting ขานชื่อรายงานตัว เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาครบองค์ประชุม ประธานที่ประชุมได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรืออธิการบดีแจ้งให้ทราบ

๑. ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในวาระที่ ๔.๘ พิจารณารายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงาน มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๘ หน่วยงาน (วาระลับ) ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงาน มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ขอถอนระเบียบวาระการประชุม และขอขยายระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงาน

๒. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีแนวคิดจะลดเกณฑ์มาตรฐานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วคือ การเผยแพร่ผลงานวิชาการ เดิมมีการกำหนดไว้ว่าการเผยแพร่ผลงานวิชาการในประเทศ เช่น ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะต้องเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสารในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ ด้านสังคมศาสตร์ จะต้องเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสารในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ หรือกลุ่มที่ ๒ ก็ได้ เป็นต้น ในปัจจุบันจะมีการตัดเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสารในฐานข้อมูล TCI ออก แต่จะให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) เป็นผู้พิจารณาคุณภาพของวารสารตามหลักสากล โดยพิจารณาว่าวารสารนั้นมีการตีพิมพ์เผยแพร่สม่ำเสมอมากน้อยเพียงใด มีกองบรรณาธิการ มีการตรวจสอบบทความ ที่มีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด รวมทั้งการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เป็นผู้พิจารณาบทความลงในวารสาร ในทางปฏิบัติช่วงเริ่มต้นอาจจะเป็นเรื่องที่ยุ่งยาก หากแต่จะส่งผลดีต่อผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่จำเป็นต้องเผยแพร่ผลงานในวารสารในฐานข้อมูล TCI ซึ่งจะได้ทราบในรายละเอียดต่อไป

๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีแนวคิดจะเพิ่มการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการโดยไม่ต้องอาศัยผลงานทางวิชาการตามที่เคยกำหนดไว้ ส่วนใหญ่เป็นด้านศิลปกรรมศาสตร์ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงฯ ได้รับข้อคิดเห็นว่า การทำผลงานทางวิชาการในเชิงวิจัยหรือเชิงวิชาการของอาจารย์ด้านศิลปกรรมศาสตร์ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด เป็นเรื่องที่ยุ่งยาก ดังนั้นจึงให้ศึกษาข้อมูลว่าจะสามารถปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ตามที่ ก.พ.อ. กำหนดได้หรือไม่ ในปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสอบถามความคิดเห็น

๔. คณะรัฐมนตรี (ครม.) ได้เห็นชอบงบประมาณตามที่สภามหาวิทยาลัยการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เสนอของงบประมาณด้านการอุดมศึกษา จำนวน ๑๑๔,๐๐๐ ล้านบาท เรียบร้อยแล้ว

อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีนำเสนอ แผนการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

๑. การจัดอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร

ปี พ.ศ.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒๕๖๐	๒	๑๓๐	๑๕๕,๐๐๐	บรรลุเป้าหมาย	
๒๕๖๑	๖	๓๕๕	๕๑๒,๕๕๕	บรรลุเป้าหมาย	
๒๕๖๒	๔	๑๔๐	๒๔๑,๔๐๐	บรรลุเป้าหมาย	
๒๕๖๓	๒	๑๑๐	๒๒๑,๑๘๐	บรรลุเป้าหมาย	
รวม	๑๔		๑,๑๓๐,๑๓๕	บรรลุเป้าหมาย	

แนวทางการตามแผนการพัฒนามุ่งเน้นให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) การส่งเสริมสนับสนุนให้ก้าวสู่เส้นทางสายอาชีพ ทั้งวิชาการ และวิชาชีพ
- ๒) เข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
- ๓) เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๔) สร้างกิจกรรมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ให้เป็นบุคคลที่มีจิตสาธารณะ
- ๕) เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความสามารถ
- ๖) มอบหมายงานตรงตามตำแหน่งงานและความสามารถ
- ๗) สร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการทำงาน
- ๘) สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงาน คุณภาพประสิทธิภาพของงาน
- ๙) พัฒนาทักษะด้านการปฏิบัติงาน

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

จำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ แยกเป็นหน่วยงาน ดังนี้

ที่	สังกัด/หน่วยงาน	จำนวนข้าราชการและพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ทั้งหมด				จำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ./ รศ.)							
		ข้าราชการ	พนักงาน ในสถาบัน	รวม	คิดเป็น ร้อยละ	ข้าราชการ		พนักงานใน สถาบัน		รวม	คิดเป็น ร้อยละ		
						ผศ.	รศ.	ผศ.	รศ.				
๑	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๒๑	๓๕	๕๖	๑๐๐	๑๓	๑	๔	๐	๑๘	๓๒.๑๔		
๒	คณะบริหารศาสตร์	๗	๓๑	๓๘	๑๐๐	๘	๐	๑๑	๐	๑๙	๕๐		
๓	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สุขภาพ	๑	๔๖	๔๗	๑๐๐	๒	๐	๑๓	๐	๑๕	๓๑.๙๑		
๔	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	๗	๔๘	๕๕	๑๐๐	๔	๑	๖	๐	๑๑	๒๐		
๕	คณะศิลปศาสตร์	๗	๔๕	๕๒	๑๐๐	๕	๑	๑๙	๑	๒๖	๕๐		
๖	คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการ การศึกษา	๗	๓๕	๔๒	๑๐๐	๓	๐	๑๗	๐	๒๐	๔๗.๖๒		
	รวม	๕๐	๒๔๐	๒๙๐	๑๐๐	๓๕	๓	๗๐	๑	๑๐๙	๓๗.๕๙		

นอกจากนี้อยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์
จำนวน ๓๙ คน

แผนการส่งเสริมและพัฒนากำหนดตำแหน่งวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ

๑) จัดโครงการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ อย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจในการทำผลงานทางวิชาการ

๒) สร้างระบบติดตามการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อสามารถทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/ก.พ.ว.

๓) สร้างระบบพี่เลี้ยง เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ เป็นรายบุคคล

๔) ส่งเสริมให้ข้าราชการฯ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สร้างผลงานทางวิชาการให้อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติหรือฐานข้อมูลระดับชาติ

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่เข้าสู่ขั้นตอนและผ่านการประเมินค่างาน เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๙๔ คน ผ่านขั้นตอนการประเมินค่างาน จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๒๐ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเอกสารขอประเมินค่างาน จำนวน ๓๑ คน

แผนการสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น

๑) สร้าง Career Path รายบุคคลเพื่อสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ชัดเจน

๒) จัดอบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจในการทำผลงานข้อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

๓) สร้างระบบพี่เลี้ยงในการทำงานเพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ เป็นรายบุคคล ให้สามารถทำผลงานจัดส่งเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นได้ และเป็นไปตามตัวชี้วัด

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อเพื่อให้มีคุณวุฒิที่สูงขึ้น

มีการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อให้กับบุคลากร จำนวน ๖๙ คน สำเร็จการศึกษา จำนวน ๓๔ คน อยู่ระหว่างการศึกษา จำนวน ๒๙ คน และไม่สำเร็จการศึกษา ๖ คน

นโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนคุณวุฒิ

๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้ศึกษาต่อเพิ่มเติม ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร สามารถหาแหล่งทุนสำหรับศึกษาต่อ

๓) สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ทุน หรือปฏิบัติการวิจัยที่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย

๔) ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย และสัญญากรณ์ของบุคลากรที่ไม่สำเร็จการศึกษา

๕. ทบทวนแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

มีการทบทวนประเด็นการพัฒนา ดังนี้

๑) ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ สมรรถนะมืออาชีพ มีความเป็นเลิศและสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๒) ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายงานอย่างต่อเนื่อง และทั่วถึงอย่างเป็นธรรม

๓) ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ สร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตการทำงานและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน

๖. จัดทำแผนพัฒนาตัวชี้วัดรายบุคคล และจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของบุคลากร

วัตถุประสงค์

- ๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการ (Management)
- ๒) วิเคราะห์กรอบอัตรากำลังทุกหน่วยงาน/ตัวชี้วัดรายบุคคล/หรือโยกอัตรากำลัง
- ๓) กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนทุกตำแหน่ง
- ๔) สร้างระบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดรายบุคคล
- ๕) ใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ที่ประชุมได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ได้มีประเด็นคำถามและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเงินเดือน ๑.๕ และ ๑.๗ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยควรมีกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจน โปร่งใส กระบวนการชี้แจงทำความเข้าใจที่มหาวิทยาลัยเคยรับไปดำเนินการว่าจะชี้แจงให้บุคลากรได้รับทราบ มหาวิทยาลัยยังไม่ดำเนินการ จึงต้องการทราบว่าเกิดข้อติดขัดในส่วนใด มีการดำเนินการอย่างไรบ้าง

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ได้ให้ข้อมูลว่า มหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการชี้แจงให้บุคลากรได้รับทราบ เมื่อดำเนินการแล้วจะนำเสนอและสรุปให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบต่อไป

๒. จากการรายงานด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร จะเห็นว่ามีค่าใช้จ่ายประมาณในจำนวนน้อยต่อการพัฒนาบุคลากร หากเป็นไปได้ในอนาคตควรจะเพิ่มงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรให้มากขึ้น

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ได้ให้ข้อมูลว่า จากการรายงานจะเห็นว่ามีค่าใช้จ่ายประมาณที่น้อย เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่ได้จัดโครงการนอกมหาวิทยาลัย ส่วนมากจะเป็นการเชิญวิทยากรจากภายนอกมาอบรมที่มหาวิทยาลัย มีการเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้ ทำให้มีค่าใช้จ่ายที่น้อย แต่ผลสัมฤทธิ์ที่ได้มีจำนวนมาก การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรก็มีมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีงบประมาณที่สนับสนุนการลาศึกษาต่อ ประมาณ ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๓. ในอนาคตการ Return Skill ของบุคลากร มหาวิทยาลัยจะมีการดำเนินการอย่างไร มหาวิทยาลัยจะต้องมีการวิเคราะห์ความพึงพอใจของบุคลากร หรือความต้องการมีความเชี่ยวชาญ ทักษะ อย่างไร สิ่งทีบุคลากรในมหาวิทยาลัยแต่ละประเภทจำเป็นต้องมี ทักษะที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างไร ในสถานการณ์ของโลก ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปแล้ว เช่น อาจารย์อาจจะต้องมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนระบบออนไลน์ให้มากขึ้น เป็นต้น

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สรุปสาระสำคัญ: ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณารายละเอียดในรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แล้ว รับรองรายงานการประชุมโดยมีข้อแก้ไข ดังนี้

๑. ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ให้เพิ่มข้อความ “เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอว่าจะขอเสนอประเด็นคำถามเกี่ยวกับอัตรากำลังประชุมของคณะกรรมการ ปรัชญาหรือกับอธิการบดี และจะเสนอที่ประชุมให้ทราบอีกครั้ง”

๒. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้มีข้อสังเกตว่า ในการอภิปรายและมีการกล่าวอ้างข้อกฎหมายและยกตัวอย่างประเด็นต่าง ๆ ผู้อภิปรายควรมีหลักฐานมาแสดงให้ที่ประชุมได้พิจารณาด้วย เช่น มีการกล่าวว่าการแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งเป็นการยืมตัวจากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม แต่ในความเป็น

จริงเป็นการโอนข้าราชการพลเรือน ไม่ใช่การยืมตัวมาช่วยราชการ ซึ่งการอ้างอิงเอกสารเป็นคนละเรื่อง เมื่อมีมติและมีการแต่งตั้งบุคคลไปทำให้ไม่สามารถแก้ไขหรือโต้แย้งได้ ดังนั้นหากมีการอ้างอิงข้อกฎหมายหรือเอกสารควรมีหลักฐานมาแสดงต่อที่ประชุมด้วย

มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยให้แก้ไขตามที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การดำเนินการตามมติที่ประชุม

๓.๑ การดำเนินการตามมติที่ประชุม

๓.๑.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔

สรุปสาระสำคัญ: สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบออกข้อบังคับ จำนวน ๒ ข้อบังคับ รายละเอียด ดังนี้

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการและนิติกร ได้ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้อง เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามออกข้อบังคับเรียบร้อยแล้ว

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการและนิติกร ได้ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้อง เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามออกข้อบังคับเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม: รับทราบการดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณออนุมัติให้ปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๓

สรุปสาระสำคัญ : สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้พิจารณาการสำเร็จการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ราย ตามที่คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษานำเสนอรายละเอียด ดังนี้

หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

จำนวน ๕ ราย

ทั้งนี้การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม : อนุมัติให้ปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๓ จำนวน ๕ ราย คือ

หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา จำนวน ๕ ราย

มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

***** หมายเหตุ :** รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาตามเอกสารประกอบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ ขอรื้อ เรื่อง องค์ประกอบของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ ได้กำหนดให้ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยเรียกย่อว่า “ก.อ.ร.ม.” มีองค์ประกอบด้วยดังนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
 - (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านบริหารการอุดมศึกษา กฎหมาย และบริหารงานบุคคล โดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน เป็นกรรมการ
 - (๓) ตัวแทนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีคณบดีผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่มีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๔) ตัวแทนบุคลากรสายวิชาการ ซึ่งมาจากการเลือกตั้งจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๕) ตัวแทนบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- ให้ผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ขอรื้อที่ประชุมเกี่ยวกับองค์ประกอบของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ “ก.อ.ร.ม.” เนื่องจากในบางกรณีการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์จะเกี่ยวข้องกับอธิการบดี หรือบางกรณีเมื่อมีคำตัดสินแล้วสภามหาวิทยาลัยไม่ได้พิจารณาตัดสิน ให้ถือสิ้นสุดที่ ก.อ.ร.ม. จึงเสนอขอรื้อที่ประชุมเกี่ยวกับองค์ประกอบของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กรรมการตาม ข้อ ๑๒ (๓) (๔) (๕) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ควรจะเป็นกรรมการที่มาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งหมดหรือไม่ อย่างไร แต่หากการพิจารณาตัดสินให้ถือที่สุดที่สภามหาวิทยาลัยองค์ประกอบคณะกรรมการไม่ต้องมีการเปลี่ยนแปลงก็ได้

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณามีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมีความเห็นว่า องค์ประกอบของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ “ก.อ.ร.ม.” ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นสัดส่วนที่เหมาะสมแล้ว ในมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ก็มีองค์ประกอบของคณะกรรมการคล้ายกับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ หากมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากภายนอกทั้งหมด ในบางกรณีอาจเกิดความไม่เป็นธรรมได้

๒. จากการพิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ได้เคยมีข้อเสนอแนะว่าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ไม่ว่าจะกรณีใดก็ตามให้สิ้นสุดที่สภามหาวิทยาลัย หากแต่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่าการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก สภามหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการได้ทั้งหมดจึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการมาดำเนินการแทนและให้คำตัดสินถือเป็นที่สิ้นสุดที่คณะกรรมการฯ จากการหารือเรื่ององค์ประกอบของคณะกรรมการ ก.อ.ร.ม. มีประเด็นเสนอแนะดังนี้

๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยควรมองถึงหลักธรรมาภิบาล การดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การมีส่วนร่วม หากไม่มีกรรมการจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จะเกิดความเป็นธรรมและการมีส่วนร่วมได้อย่างไร

๒) ตามหลักสากล หลาย ๆ มหาวิทยาลัยมีองค์ประกอบคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์จาก บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน บางมหาวิทยาลัยมีกรรมการจากบุคลากรมากถึง ๔ คน ยกตัวอย่างเช่น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นต้น

๓. ในเชิงนโยบายหากเกิดกรณีการอุทธรณ์และร้องทุกข์ สภามหาวิทยาลัยไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเป็นเรื่องที่ต้องหาข้อมูล หาข้อเท็จจริง แต่อย่างไรก็ตามเพื่อให้เกิดความรอบคอบ สภามหาวิทยาลัย จึงเห็นควรให้คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายไปพิจารณาดำเนินการ ศึกษาองค์ประกอบคณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ร.ม.) โดยเทียบเคียงกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ว่าเป็นองค์ประกอบที่เหมาะสมหรือไม่ และหากเกิดกรณีที่มีการตัดสินไม่เป็นเอกฉันท์ จะมีกระบวนการอย่างไร จะให้สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณา การตัดสินด้วยหรือไม่

มติที่ประชุม : ๑. มอบหมายให้คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑) ศึกษาองค์ประกอบคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ร.ม.) เทียบเคียงกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ว่าเป็นองค์ประกอบที่เหมาะสมหรือไม่

๒) หากเกิดกรณีที่มีการตัดสินไม่เป็นเอกฉันท์ จะมีกระบวนการอย่างไร จะให้สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาการตัดสินด้วยหรือไม่

๒. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องงานบริหารงาน บุคคลที่ดำรงตำแหน่งเลขานุการ ก.อ.ร.ม. ได้รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานของ ก.อ.ร.ม. ที่ผ่านมามีทั้งหมดกี่เรื่อง และ มีการตัดสินอย่างไร นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเมื่อแล้วเสร็จ

๔.๓ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

- มหาวิทยาลัยขอนแก่นระเบียบวาระการประชุม -

๔.๔ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ: ตามที่สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้มีคำสั่งที่ ๐๑๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เพื่อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายและ แผนด้านการบริหารงานบุคคล ตลอดจนกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ซึ่งคณะกรรมการตามข้อ ๙ (๒) (๓) และ (๔) มีวาระในตำแหน่งคราวละสองปี ซึ่งคณะกรรมการชุดดังกล่าวครบวาระการดำรงตำแหน่งสองปี ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมหาวิทยาลัย จึงดำเนินการ ให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๙ (๒) กรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้าน บริหารงานบุคคล ด้านกฎหมาย และด้านการพัฒนาองค์การหรือการบริหารจัดการ อย่างน้อยด้านละหนึ่งคน เป็นกรรมการ จำนวนห้าคน

ตามข้อ ๙ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์พรเทพ ถนอมแก้ว ด้านการบริหารงานบุคคล
๒. นายดุสิตเทพ ภัทรโกศล ด้านการบริหารงานบุคคล
๓. นางสาวฐิตียาภรณ์ ยงมงคล ด้านกฎหมาย
๔. รองศาสตราจารย์นิมิตร ศุภไพบุลย์ ด้านการพัฒนองค์กร หรือการบริหารจัดการ
๕. นางกาญจนาศรี สิงห์ภู ด้านการพัฒนองค์กร หรือการบริหารจัดการ

โดยกรรมการจากผู้แทนผู้บริหารตามข้อ ๔ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวนสามคน ซึ่งคณะกรรมการได้ดำเนินการเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสถาบันและสำนักได้คัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการ

กรรมการจากผู้แทนบุคลากรตามข้อ ๔ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวนสองคน จากสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างละหนึ่งคน ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการ

มติที่ประชุม : ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์พรเทพ ถนอมแก้ว | กรรมการ |
| ๓. นายดุสิตเทพ ภัทรโกศล | กรรมการ |
| ๔. นางสาวฐิตียาภรณ์ ยงมงคล | กรรมการ |
| ๕. รองศาสตราจารย์นิมิตร ศุภไพบุลย์ | กรรมการ |
| ๖. นางกาญจนาศรี สิงห์ภู | กรรมการ |
| ๗. กรรมการจากผู้แทนผู้บริหารจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี | กรรมการ |
| ๘. กรรมการจากผู้แทนผู้บริหารจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี | กรรมการ |
| ๙. กรรมการจากผู้แทนผู้บริหารจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| ๑๐. กรรมการจากผู้แทนบุคลากรสายวิชาการ | กรรมการ |
| ๑๑. กรรมการจากผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน | กรรมการ |
| ๑๒. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| ๑๓. รองอธิการบดีที่กำกับดูแล ด้านการบริหาร | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นายสว่างวงศ์ หมายเทียมกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. มอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๔(๓) และ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๕ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงาน การเงิน การจัดหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ: ตามที่สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้มีคำสั่งที่ ๐๑๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารงานการเงิน การจัดหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เพื่อกำกับ ติดตาม การบริหารงานการเงิน ทรัพย์สิน การจัดหารายได้และผลประโยชน์ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานการเงิน การจัดหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี โดยคณะกรรมการชุดดังกล่าวครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ตามข้อ ๕ (๓) และ (๔) ของระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานการเงิน การจัดหา รายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงขอเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ บริหารงานการเงิน การจัดหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ดังนี้

๑. นางสาวสุธีรา กิจนาบุรณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านการคลัง การเงินและบัญชี
๒. นายอดุลย์ คำชู ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านเศรษฐศาสตร์หรือการลงทุน

กรรมการจากผู้แทนคณบดีตามข้อ ๕ (๘) ของระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงาน การเงิน การจัดหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการ อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ ของระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานการเงิน การจัดหารายได้จาก ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอรายชื่อเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ บริหารงานการเงิน การจัดหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา สรุปได้ดังนี้

๑. ประธานกรรมการ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ประชุม ได้เลือกและแต่งตั้ง นางวิภาจรรย์ พุทธิมิลินประทีป กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานคณะกรรมการ บริหารงาน การเงิน การจัดหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๒. รองประธานให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ประชุมได้ เลือกและแต่งตั้ง นางนันทยา แสงโสภภาพรรณ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นรองประธานคณะกรรมการ บริหารงาน การเงิน การจัดหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๓. เห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวสุธีรา กิจนาบุรณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านการคลัง การเงินและบัญชี เป็นกรรมการ
๔. เห็นชอบแต่งตั้ง นายอดุลย์ คำชู ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านเศรษฐศาสตร์หรือการลงทุน เป็นกรรมการ
๕. มอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตาม (๘) ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน ตามระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานการเงิน การจัดหารายได้ จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

มติที่ประชุม : ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงาน การเงิน การจัดหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์ ดังนี้

- | | | |
|---|------------------------------------|---------------------|
| ๑) นางวิภาจรรย์ พุทธิมิลินประทีป | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางนันทยา แสงโสภภาพรรณ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | รองประธาน |
| ๓) นางสาวสุธีรา กิจนาบุรณ์ | (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | กรรมการ |
| ๔) นายอดุลย์ คำชู | (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | กรรมการ |
| ๕) อธิการบดี | | กรรมการ |
| ๖) รองอธิการบดีที่กำกับดูแล ด้านการวางแผน | | กรรมการ |
| ๗) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | | กรรมการ |
| ๘) ตัวแทนคณบดี | | กรรมการ |
| ๙) รองอธิการบดีที่กำกับดูแล ด้านการบริหาร | | กรรมการและเลขานุการ |

๒. มอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการ ตาม (๘) ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน ตามระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานการเงิน การจัดหารายได้ จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

๔.๖ ขอรื้อกรณการเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษา ตามข้อ ๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐

สรุปสาระสำคัญ: ด้วยศูนย์ภาษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ได้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ออกประกาศ เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการสมัครสอบความรู้ภาษาอังกฤษ TEST OF ENGLISH AS A FOREIGN LANGUAGE (TOEFL : JUNIOR) โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๔ ของระเบียบ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการเก็บ ค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น ซึ่งตามข้อ ๔ ของระเบียบฉบับดังกล่าว กำหนดให้ การเก็บ ค่าธรรมเนียมการศึกษาในแต่ละภาคการศึกษา ให้เรียกเก็บตามที่มีมหาวิทยาลัยกำหนด โดยความเห็นชอบของสภา มหาวิทยาลัย และจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ในการนี้มหาวิทยาลัยจึงขอหารือว่า การออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง กำหนดอัตรา ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบความรู้ภาษาอังกฤษ TEST OF ENGLISH AS A FOREIGN LANGUAGE (TOEFL : JUNIOR) เป็นประกาศที่เกี่ยวกับการเก็บค่าสมัครสอบความรู้ภาษาอังกฤษ และในอนาคตจะมีการทดสอบด้าน ภาษาจีน รวมถึงภาษาอื่น ๆ ด้วย ซึ่งมีใ้การเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาในแต่ละภาคการศึกษา เนื่องจากการ เปลี่ยนแปลงค่าธรรมเนียมการสอบอยู่เป็นระยะ ทำให้อาจเกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน จำเป็นต้องเสนอสภา มหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบหรือไม่

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาเห็นว่า เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าธรรมเนียมการสมัคร สอบความรู้ด้านภาษาอังกฤษ อยู่เป็นระยะ หากจะรอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาทำให้เกิดความล่าช้าในการ ปฏิบัติงาน จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัยสามารถออก ออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง กำหนดอัตรา ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบความรู้ภาษาอังกฤษ TEST OF ENGLISH AS A FOREIGN LANGUAGE (TOEFL : JUNIOR) รวมถึงการทดสอบด้านภาษาจีน และภาษาอื่น ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตโดยมีต้องเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน และให้นำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เรื่อง กำหนด อัตราค่าธรรมเนียมการสมัครสอบความรู้ภาษาอังกฤษ TEST OF ENGLISH AS A FOREIGN LANGUAGE (TOEFL: JUNIOR) รวมถึงการสอบความรู้ภาษาจีน และภาษาอื่น ๆ โดยมีต้องเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อน และให้นำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

๔.๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการสมัครสอบความรู้ภาษาอังกฤษ TEST OF ENGLISH AS A FOREIGN LANGUAGE (TOEFL: JUNIOR)

- มหาวิทยาลัยขอถอนระเบียบวาระการประชุม -

๔.๘ ขอยยาระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงาน มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๘ หน่วยงาน

สรุปสาระสำคัญ: ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.จำเริญ จวงตระกูล ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ หน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ขอยยาระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้า หน่วยงานมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๘ หน่วยงาน ออกไปก่อน เนื่องจากเอกสารรายงานที่ส่งไปยังคณะกรรมการ เพื่อรับรองการประเมินผล ในบางคณะยังส่งกลับมาไม่ครบถ้วน ทำให้เอกสารรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติ หน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงาน มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๘ หน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ จึงจำเป็นต้องขยาย

ระยะเวลา เพื่อดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานให้เรียบร้อย และจะเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณามีข้อเสนอแนะสรุปได้ ดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ขยาย ระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๘ หน่วยงาน ออกไป จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป ยังกำหนดเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หาก กำหนดวาระการประชุมเป็นวาระลับ อาจจะไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากติดขัดด้านข้อกฎหมาย ดังนั้นจึงเห็นควร ให้นำเสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงาน มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๘ หน่วยงาน ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป โดยไม่ต้องกำหนดเป็นวาระการประชุมลับ

มติที่ประชุม : ๑. เห็นชอบให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานมหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์ ขยายระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๘ หน่วยงาน ออกไปจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. ให้นำเสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงาน มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๘ หน่วยงาน ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป โดยไม่ต้องกำหนดเป็นวาระการประชุมลับ

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระอื่นๆ

๕.๑ ความคืบหน้าการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ: ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้มีประเด็นคำถามเกี่ยวกับความคืบหน้าการ โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เนื่องจากมีบุคลากรในมหาวิทยาลัยได้สอบถามผ่านมายัง สภาคณาจารย์และข้าราชการ เกี่ยวกับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ซึ่งล่วงเลยเวลามา พอสมควร ประกอบกับได้รับทราบว่ามีเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ จึงต้องการทราบความคืบหน้าว่ากระบวนการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ดำเนินการถึงขั้นตอนใด

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า จากการประสานกับสำนักนิติการ กระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักนิติการให้ข้อมูลว่า ตามที่มีข้อร้องเรียนผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สำนักนิติการได้ดำเนินการตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว ประเด็นการร้องเรียนฟังไม่ขึ้น จึงได้ดำเนินการเสนอยุติเรื่องร้องเรียน ให้ปลัดกระทรวงฯ ลงนาม เพื่อจะได้ดำเนินการนำความกราบบังคมทูล โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า เนื่องจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีการปรับโครงสร้างงานภายในกระทรวงใหม่ ทำให้เกิดความล่าช้าในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งกระบวนการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ดำเนินการมาถึง ขั้นตอนการเสนอให้ปลัดกระทรวงฯ พิจารณาลงนามในหนังสือเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการขอเสนอโปรดเกล้าฯ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๒ ความก้าวหน้าหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่

สรุปสาระสำคัญ: รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีแนวคิด เกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนในรูปแบบการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่ด้านเกษตร ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้เคยมีนโยบายเรื่องการปรับปรุงหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่ด้านเกษตรโดยให้นักศึกษาได้เรียนรู้

จากประสบการณ์จริงให้มากขึ้นและคณะเทคโนโลยีการเกษตรได้รับไปดำเนินการเป็นหลักสูตรนำร่อง ในปัจจุบันได้มีการดำเนินการอย่างไรบ้าง ให้นำเสนอรายงานความก้าวหน้าให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบในการประชุมครั้งต่อไป

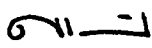
มติที่ประชุม : มอบหมายให้มหาวิทยาลัย โดยคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการเกี่ยวกับหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่ ให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

๕.๓ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๑๕ น.

นางสาวทัศนพร ไกยะฝ่าย
นางอรพินท์ กมลวิบูลย์

จดบันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม
บันทึก/ตรวจทานรายงานการประชุม


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี)
เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ตรวจสอบความถูกต้องรายงานการประชุม


(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ)
นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

รับรองรายงานการประชุม