

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Zoom Meeting

ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง)

ผู้มาประชุม ออนไลน์

๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ ราชบัณฑิต นายกสภามหาวิทยาลัย ประธาน
๒. นายวินัย วิทยานุกูล อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. นายจเร พันธุ์เปรื่อง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.จำเนียร จวงตระกูล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.ไชยวัฒน์ คำชู กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นางนันทิยา แสงโสภณพรณ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. พลตำรวจตรี มนต์รี จรัสพงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายราชัย อัศวศน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นางวิภาจรรย์ พุทธิมลินประทีป กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายวันชัย รุจนวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นางวิมา ภัทรประสิทธิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ไว จามรมาน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์เดช สังคพัฒน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายสิทธิศักดิ์ ยนต์ตระกูล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. ศาสตราจารย์ ดร.อภิรัฐ ศิริธราธิวัตร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. ศาสตราจารย์ญาณวิทย์ ดร.อลงกลด แทนอมมทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง (อธิการบดี)
๑๘. อาจารย์มนชาย ภูวรกิจ กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง (ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ)
๑๙. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุดสนธิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัณธิษณ์ เพชรจุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมร มะลาศรี กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากดี กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยนันท์ ชมนาวัง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
๒๔. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๕. อาจารย์ธงศักดิ์ชัย สายพระราชกูร์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๖. อาจารย์วุฒิ รัตนวิชัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ้อคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๘. อาจารย์โสภณ มูลทา กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๙. นายอภิมงคล ภูมิแสง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒. อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ	รองอธิการบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ จันทร์	รองอธิการบดี
๔. นางอรพินท์ กมลวิบูลย์	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๕. นางสาวทัศนพร ไกยะฝ่าย	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๖. นายสว่างวงศ์ หมายเทียมกลาง	หัวหน้างานบริหารงานบุคคล
๗. นายพูนศักดิ์ โชติไสว	นิติกร
๘. นางสาวภรณ์ทิพย์ แก้วถาวร	นิติกร
๙. นางสาวกนกรัตน์ บุตรแก้ว	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุม
๑๐. นางสุภาพร จำพล	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุม
๑๑. นายปิยะ บุญราช	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุม

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธีพร จิตต์มิตรภาพ ราชบัณฑิต นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม ได้ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Zoom Meeting ขานชื่อรายงานตัว เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาครบองค์ประชุม ประธานที่ประชุมได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรืออธิการบดีแจ้งให้ทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธีพร จิตต์มิตรภาพ ราชบัณฑิต นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประธานที่ประชุมได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ๒๕๖๕ (Thailand Research Expo ๒๐๒๕) โดยสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเสด็จเปิดงาน และได้ทอดพระเนตรงานมหกรรมถึง ๓ ชั่วโมง ซึ่งมีผู้ร่วมเสนองานวิจัยเป็นจำนวนมากจึงไม่สามารถทอดพระเนตรได้ทั่วถึง นอกจากนี้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ก็มาร่วมงาน ๒ วัน ถือเป็นเรื่องที่น่าชื่นชมยินดีเพราะมีผลงานวิจัยมานำเสนอจำนวนมาก ในส่วนของมหาวิทยาลัยขนาดเล็ก เช่นมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ได้มีการทำงานวิจัย โดยการผนวกคุณค่าหรือวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่การใช้ประโยชน์จนกระทั่งทำแผนจังหวัดได้ ซึ่งคล้ายกับของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จึงขอให้กำลังใจอาจารย์ในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ แม้ว่าจะเป็นมหาวิทยาลัยเล็ก ๆ แต่สามารถสร้างสรรค์สิ่งดี ๆ ได้

อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. อธิการบดีมอบหมายให้ อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ รองอธิการบดี แจ้งกำหนดการวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ครบรอบ ๗ ปี โดยมีกำหนดการ ดังนี้

วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม ณ อาคารกิจกรรมนักศึกษาและนันทนาการ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมือง
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. การแสดงศิลปวัฒนธรรม (บรรเลงดนตรี โดยวงโปงลางมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์)
เวลา ๑๖.๓๐ – ๑๖.๔๐ น. พิธีเปิดโครงการสัมมนาวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรม
“เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปี ๒๕๖๕”
โดย รองศาสตราจารย์จรัสพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
เวลา ๑๖.๔๐ – ๑๘.๐๐ น. กิจกรรมประกวดร้องเพลงลูกทุ่งอีสาน และมอบรางวัล ฯ

เวลา ๑๘.๐๐ – ๑๘.๓๐ น.	ชม VTR แนะนำศิลปินพื้นบ้านอีสาน ผู้มีผลงานดีเด่นด้านศิลปวัฒนธรรม
เวลา ๑๘.๓๐ – ๒๐.๓๐ น.	มอบโล่เชิดชูเกียรติ “ศิลปินพื้นบ้านอีสานผู้มีผลงานดีเด่นด้านศิลปวัฒนธรรม” การสัมมนาวិชาการ ในหัวข้อ “เส้นทางสู่อาชีพศิลปิน” มอบของที่ระลึกแก่วิทยากร
เวลา ๒๐.๓๐ – ๒๑.๐๐ น.	การแสดงศิลปวัฒนธรรม ศิลปินลูกทุ่งอีสาน
วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕	
เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๐๐ น.	ผู้เข้าร่วมงานลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ณ อาคารกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมือง
เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเจริญพระพุทธมนต์ พิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๙ รูป ณ อาคารกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมือง
เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	ผู้บริหารมหาวิทยาลัย แลกผู้มีเกียรติ คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา พร้อมกัน ณ อาคารกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมือง
เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๑๕ น.	พิธีเชิญตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ขบวนเชิญตรามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ๑. ตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ๒. ธงมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ๓. นางรำ ๔. องค์การนักศึกษา
เวลา ๑๐.๑๕ – ๑๑.๓๕ น.	นายทรงพล ใจกริ่ม ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ กล่าวปาฐกถาพิเศษ ในหัวข้อ “มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์กับการพัฒนาจังหวัด กาฬสินธุ์”
เวลา ๑๐.๓๕ – ๑๑.๐๐ น.	ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ ราชบัณฑิต นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กล่าวปาฐกถาพิเศษ ในหัวข้อ “การพัฒนาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม”
เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป	พิธีมอบโล่เชิดชูเกียรติ ครบรอบ ๗ ปี วันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ๑. ผู้ทำคุณประโยชน์ ๒. ศิษย์เก่าดีเด่น ๓. คณาจารย์ประจำดีเด่นด้านอุทิศตนและเสียสละ ๔. คณาจารย์ประจำดีเด่นด้านการวิจัย ๕. คณาจารย์ประจำดีเด่นด้านการพัฒนาตนเอง ๖. บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านอุทิศตนและเสียสละ ๗. บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านการพัฒนาตนเอง ๘. นักศึกษาทำกิจกรรมดีเด่น ๙. นักศึกษาสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม ณ อาคารกิจกรรมนักศึกษาและนันทนาการ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมือง	
เวลา ๑๓.๐๐ น.	ผู้เข้าประกวดลงทะเบียน
เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	วงที่ ๑ ทดสอบระบบแสง สี และเสียง
เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.	วงที่ ๒ ทดสอบระบบแสง สี และเสียง

เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.	วงที่ ๓ ทดสอบระบบแสง สี และเสียง
เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.	วงที่ ๔ ทดสอบระบบแสง สี และเสียง
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	วงที่ ๕ ทดสอบระบบแสง สี และเสียง
เวลา ๑๗.๓๐ – ๑๗.๔๐ น.	พิธีเชิญถ้วยพระราชทาน
เวลา ๑๗.๔๐ – ๑๘.๐๐ น.	พิธีเปิดการประกวดวงดนตรีลูกทุ่งแห่งประเทศไทย (ลูกทุ่งเมืองน้ำดำ) ครั้งที่ ๒ โดย รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
เวลา ๑๘.๐๐ – ๒๐.๓๐ น.	กิจกรรมการประกวดวงดนตรีลูกทุ่งแห่งประเทศไทย (ลูกทุ่งเมืองน้ำดำ) ครั้งที่ ๒
เวลา ๒๐.๓๐ – ๒๑.๐๐ น.	การแสดงโดยศิลปินรับเชิญ
เวลา ๒๑.๐๐ น.	ประกาศผลและมอบรางวัลการประกวดวงดนตรีลูกทุ่งแห่งประเทศไทย (ลูกทุ่งเมืองน้ำดำ) ครั้งที่ ๒

๒. อธิการบดีมอบหมายให้ อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ รองอธิการบดี แจ้งกำหนดการรับเสด็จฯ สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี โดยทรงเสด็จฯ ออกหน่วยแพทย์พระราชทานโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ และออกหน่วยสัตวแพทย์อาสาจุฬาภรณ์ในพื้นที่ จังหวัดกาฬสินธุ์ ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมือง ซึ่งจังหวัดกาฬสินธุ์ และปศุสัตว์จังหวัดเป็นเจ้าภาพหลัก ในส่วนของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในเชิงพื้นที่

๓. อธิการบดีมอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณฤชิต แสนปากดี คณบดีคณะศิลปศาสตร์ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว การประเมินแยกเป็น ๓ ประเด็นหลัก ได้แก่

๑) แบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยง

ไปสู่แหล่ง ที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ ๙ – ตัวชี้วัดที่ ๑๐) โดยมีค่าน้ำหนักร้อยละ ๔๐ มหาวิทยาลัยได้คะแนนประเมิน ๘๕.๕๕ แยกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑) การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ คะแนนประเมิน ๗๗.๔๓

๑.๒) การป้องกันการทุจริต คะแนนประเมิน ๙๓.๗๕

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง โดยวัดการรับรู้ ๕ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ ๑ – ตัวชี้วัดที่ ๕) โดยมีค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐ มหาวิทยาลัยได้คะแนนประเมิน ๘๒.๖๘

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน โดยวัดการรับรู้ ๓ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ ๖ – ตัวชี้วัดที่ ๘) โดยมีค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐ มหาวิทยาลัยได้คะแนนประเมิน ๙๐.๙๖

จากการประเมินรวมทั้ง ๓ ด้านมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๓๓ ในการนี้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้ร่วมประชุมกับคณะกรรมการประเมิน และจะได้นำเสนออธิการบดีให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อจะได้เตรียมความพร้อมในการประเมินครั้งต่อไปและนำไปสู่การแก้ปัญหาในอนาคต

๔. เนื่องจากมีเหตุขัดข้องในการนำเสนอวิดิทัศน์กิจกรรมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจึงขอส่งวิดิทัศน์กิจกรรมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบในช่องทางแอปพลิเคชันไลน์กลุ่มสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

สรุปสาระสำคัญ: ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การดำเนินการตามมติ

๓.๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ : : สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์แล้วนั้น ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยและ นิติกรได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ที่ ๐๐๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้อง และนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม: รับทราบผลการดำเนินการตามมติ

๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการ การจ่ายค่าจ้างและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรเต็มขั้น ๑.๕ และ ๑.๗ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

สรุปสาระสำคัญ : : อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้ชี้แจงข้อมูลผลการดำเนินการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการ การจ่ายค่าจ้างและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรเต็มขั้น ๑.๕ และ ๑.๗ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต่อที่ประชุม สรุปได้ว่า ฝ่ายบริหารได้ดำเนินการประสานกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงบประมาณ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ กรณีหากมหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าจ้างและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรเต็มขั้น ๑.๕ และ ๑.๗ จากการประสานเจ้าหน้าที่ในเบื้องต้นนั้น เจ้าหน้าที่สำนักงบประมาณแจ้งว่า หากมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จะจ่ายค่าจ้างและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรเต็มขั้น ๑.๕ และ ๑.๗ สำนักงบประมาณไม่สามารถจัดสรรงบประมาณให้ได้ เนื่องจากสำนักงบประมาณได้มีการจัดสรรให้ในปีแรกตั้งต้น ๑.๕ และ ๑.๗ แล้ว หากสถาบันอุดมศึกษาโดยสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นคณะกรรมการบริหารค่าตอบแทนตามมติ คร.ม. ไปกำหนดข้อบังคับ

และกำหนดค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับตามค่าตอบแทนที่แตกต่างกันไปในแต่ละมหาวิทยาลัย ซึ่งสำนักงานงบประมาณจะยึดตามบัญชีจ่ายในปีนั้น ๆ เป็นต้นมา ดังนั้นเมื่อมหาวิทยาลัยจะดำเนินการปรับค่าตอบแทนตามบัญชีแบบท้ายข้อบังคับเป็น ๑.๕ และ ๑.๗ จะเป็นการเพิ่มงบประมาณ เมื่อคำนวณจะทำให้เห็นว่าฐานค่าจ้างในแต่ละปีเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ ๑๓ ซึ่งสำนักงานงบประมาณแจ้งว่าได้ดำเนินการไปตามหลักการที่มหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละปีนั้นแล้ว หากจะมีการดำเนินการทางสำนักงานงบประมาณเห็นว่าควรจะดำเนินการในภาพรวม เนื่องจากกรณีนี้ไม่ได้เกิดกับมหาวิทยาลัยภาพลัทธิเท่านั้น การจะกำหนดให้มีการดำเนินการตามนั้นอาจจะดำเนินการโดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเป็นผู้ดำเนินการนำเสนอขอมติ คร.ม. ขอปรับฐานเงินเดือนจึงจะสามารถดำเนินการได้ตามนั้น ดังนั้นหากมหาวิทยาลัยจะดำเนินการของงบประมาณเฉพาะกิจเพื่อปรับฐานค่าจ้างเป็น ๑.๕ และ ๑.๗ ในเบื้องต้นสำนักงานงบประมาณแจ้งว่าไม่สามารถจัดสรรงบประมาณให้ได้ ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการมาถึงขั้นตอนนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่สามารถไปดำเนินการปรับค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับได้ หากไม่มั่นใจเพียงพอว่าสำนักงานงบประมาณจะจัดสรรงบประมาณดังกล่าวมาเพื่อเป็นการปรับฐานเป็น ๑.๕ หรือ ๑.๗ จึงได้ชะลอการดำเนินการไปก่อนเพื่อรอความชัดเจนอีกครั้ง

การดำเนินการของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำค่าของงบประมาณค่าตอบแทนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑. ค่าตอบแทนเงินเดือนตามที่จัดทำค่าขอบวกกับเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๔ ตามบัญชีถือจ่ายซึ่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยภาพลัทธิมีอัตราถือครองอยู่ประมาณ ๓๕๓ คน

๒. สิทธิประโยชน์เกื้อกูล โดยฝ่ายบริหารได้เจรจากับสำนักงานงบประมาณเพื่อให้เกิดส่วนนี้ขึ้นและจัดทำค่าของงบประมาณแยกออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ๑) สิทธิประโยชน์เกื้อกูลตามกฎหมาย ๒ รายการ คือ การสมทบเงินประกันสังคมซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินประกันสังคม และ กองทุนเงินทดแทน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดทำค่าขอไปยังสำนักงานงบประมาณ และได้รับการจัดสรรตามสิทธิที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละบุคคลที่ถือครองอัตรา ๒) สิทธิประโยชน์เกื้อกูลตามความสมัครใจ ซึ่งได้มีการดำเนินการแล้วคือเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพส่วนของนายจ้าง

อย่างไรก็ตามเรื่องนี้ถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยก็ได้ให้ความสนใจ ฝ่ายบริหารพร้อมจะให้ข้อมูล ทำความเข้าใจ และชี้แจงให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้ทราบว่าเหตุใดการจ่ายค่าจ้างและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลเพิ่มขึ้น ๑.๕ และ ๑.๗ ถึงล่าช้า เกิดปัญหาอุปสรรคในเรื่องใด และสามารถที่จะอธิบายให้บุคลากรได้เข้าใจว่าการจัดทำค่าของงบประมาณในแต่ละปีนั้นมีช่องทางในการกำหนดค่าตอบแทนของแต่ละบุคคลในสิทธิประโยชน์เกื้อกูลใดบ้าง เพื่อให้บุคลากรที่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้เข้าใจ

ที่ประชุมได้พิจารณามีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ขอขอบคุณอาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณที่ได้นำเสนอชี้แจง และได้มีความเห็นสรุปได้ว่า เรื่องนี้ได้มีการคุยกันมานานหลายรอบแล้ว ตนเองในฐานะคนกลางก็อยากเห็นความชัดเจนโดยเร็ว ตามจริงแล้วการชี้แจงข้อมูลควรมีการนำเสนอเอกสารมาเปิดเผยให้ทราบ เนื่องจากหากฟังคำชี้แจงจากฝ่ายบริหารเท่านั้นทำให้มองไม่เห็นภาพ หากพิจารณาจากมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ ได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารไปดำเนินการ ในคราวนั้นฝ่ายบริหารได้ชี้แจงข้อมูลว่าการตั้งกรอบงบประมาณตั้ง ๑.๕ และ ๑.๗ เติม และในส่วนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่ได้กังวลเรื่องสิทธิประโยชน์เกื้อกูล แต่หากบุคคลใดที่ไม่ประสงค์รับสิทธิประโยชน์เกื้อกูล จะขอได้รับเต็มจำนวน ๑.๕ และ ๑.๗ และสภามหาวิทยาลัยก็ได้มีมติให้เลือกโดยความสมัครใจ ซึ่งในส่วนนี้หากฝ่ายบริหารไม่ยืนยันโดยแสดงเอกสารข้อมูล ก็จะเป็นการยากที่จะหาข้อสรุปได้ หากเป็นไปได้ต้องการให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ฝ่ายบริหารนำเสนอเอกสารรายละเอียดข้อมูลที่แท้จริง ซึ่งตนในฐานะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตัวแทนจากคณาจารย์ประจำพร้อมจะเป็นตัวกลางในการเชื่อมโยงรับฟังกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจขึ้นมาดำเนินการในเรื่องนี้ โดยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ร่วมเป็นกรรมการด้วย เพื่อหาทางออกในเรื่องนี้ คาดว่าจะเป็นทางออกที่ดีและได้ข้อสรุปที่ชัดเจน นอกจากนี้การอภิปรายเรื่องการจ่าย

ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์เกือบเต็มขั้น ๑.๕ และ ๑.๗ นั้น มีการอภิปรายหลายครั้งและสภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบไปแล้ว แต่กระบวนการต่าง ๆ มหาวิทยาลัยยังไม่ได้มีการดำเนินการให้ชัดเจน

๒. อาจารย์โสภณ มุลหา กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ได้มีความเห็นว่า จากข้อมูลที่ฝ่ายบริหารนำเสนอจะเห็นได้ว่าการดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์เกือบเต็มขั้น ประกันสังคม กองทุนทดแทน และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หากแต่มีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหลายคนไม่ได้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือบางคนสมัครเป็นสมาชิกแล้วแต่ไม่มีเงินมากพอให้หักสมทบกองทุน ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำ ดังนั้นในส่วนนี้ควรมีการดำเนินการให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม

๓. กรณีจ่ายค่าจ้างและสิทธิประโยชน์เกือบเต็มขั้น ๑.๕ และ ๑.๗ ได้เคยมีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการสำรวจข้อมูลเรียบร้อยแล้ว โดยเสียงข้างมากให้จ่ายเต็ม ๑.๕ และ ๑.๗ และยินดีที่จะไม่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกองทุนอื่น ๆ ที่กฎหมายไม่ได้กำหนดและได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้จ่ายเต็ม ๑.๕ และ ๑.๗ หากแต่ฝ่ายบริหารยังไม่ได้ชี้แจงข้อมูลหลังจากนำเสนอสภามหาวิทยาลัยให้บุคลากรได้รับทราบว่าได้จริงไม่ได้ดำเนินการ มีปัญหาหรืออุปสรรคอย่างไร

๔. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ได้มีข้อสังเกตว่า กรณีการจ่ายค่าจ้างเต็มขั้น ๑.๕ และ ๑.๗ สภามหาวิทยาลัยได้เคยอภิปรายและมีมติไปเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายบริหารควรดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย ในส่วนที่ฝ่ายบริหารได้ให้ข้อมูลว่าไม่สามารถดำเนินการได้ จึงมีประเด็นคำถามเมื่อคราวครบวาระมหาวิทยาลัย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตกาฬสินธุ์ ได้มีการปรับอัตราค่าจ้างมาเป็น ๑.๓ และ ๑.๕ เหตุใดจึงสามารถดำเนินการได้ และในปัจจุบันสิ่งที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต้องการคือสำนักงานประมาณจัดสรรอัตราค่าจ้างให้มาเท่าใดก็ให้จ่ายเต็มเท่านั้น แต่ก็ขอให้มหาวิทยาลัยพยายามจัดทำค่าชดเชยสำนักงานประมาณให้ได้มากที่สุด ยกตัวอย่างเช่น กรณีหักจ่ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีการหักจากพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑,๔๐๐ บาท และมหาวิทยาลัยนำเงินในส่วนนี้ของ ๐.๒ มาจ่ายสมทบอีก ๑,๔๐๐ บาท รวม เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท เมื่อพนักงานไม่ประสงค์จะเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ก็ควรนำเงินส่วนนี้จ่ายเป็นเงินเดือนให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพราะสำนักงานประมาณได้จัดสรรมาให้แล้ว เหตุใดฝ่ายบริหารจึงไม่ดำเนินการ

๕. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการได้ให้ข้อมูลว่า กรณีจ่ายเต็ม ๑.๕ และ ๑.๗ ได้มีการดำเนินการสำรวจความประสงค์ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณามีมติเรียบร้อยแล้ว และให้ไปสำรวจความต้องการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษารายบุคคลว่าประสงค์จะเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือไม่ หากใครไม่ประสงค์ก็ให้นำเงินส่วนนี้จ่ายให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษารายนั้น ๆ แต่ไม่เห็นด้วยฝ่ายบริหารได้ดำเนินการอะไร นอกจากนี้บุคลากรมีการสอบถามความก้าวหน้าเกี่ยวกับ กรณีจ่ายเต็ม ๑.๕ และ ๑.๗ มายังประธานสภาคณาจารย์เป็นจำนวนมาก ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรมีการชี้แจงข้อมูลกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ชัดเจนว่าจะดำเนินการอย่างไร และขอให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำมติที่ประชุมอย่างละเอียด เพื่อให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับทราบข้อมูลที่ชัดเจน

๖. อธิการบดีได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า กรณี จ่ายเต็ม ๑.๕ และ ๑.๗ ฝ่ายบริหารจะดำเนินการให้เกิดความชัดเจนโดยเร็ว แม้ว่าจะมีมติที่ประชุมแล้วก็ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากกรณีการจ่ายเงินเดือนมหาวิทยาลัยจ่ายตามข้อบังคับ ดังนั้นควรให้คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยได้ไปพิจารณาแก้ไขข้อบังคับ รวมถึงพิจารณาในรายละเอียดต่าง ๆ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอีกครั้ง

๗. กรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติที่ประชุมแล้ว หากมหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการได้ ควรนำปัญหาหรืออุปสรรคที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามมติที่ประชุมได้ มานำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง

๘. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้มีประเด็นคำถามว่า กรณีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นกองทุนที่กฎหมายกำหนดไว้หรือไม่ และบุคลากรเลือกจะสมัครหรือไม่สมัครสมาชิกได้หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์นั้นเป็นกองทุนที่ขึ้นมาจากข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ซึ่งในข้อบังคับ

กำหนดว่าจะสมัครหรือไม่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนก็ได้ ในส่วนที่กฎหมายกำหนดไว้มีเพียง ๒ รายการ คือ กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน

๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เห็นด้วยกับข้อเสนอแนะที่ว่าในเมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นอย่างไร ฝ่ายบริหารก็ควรดำเนินการตามมติที่ประชุมอย่างนั้น หากไม่สามารถดำเนินการได้หรือติดขัดในส่วนตัว ควรนำเสนอข้อมูลโดยละเอียดให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ ได้มีมติเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและสิทธิประโยชน์แก่กุลเต็มชั้น ๑.๕ และ ๑.๗ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทั้งหมด ๖ ข้อ ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยและบุคลากรต้องการทราบ ว่ามติในแต่ละข้อนั้นฝ่ายบริหารได้ดำเนินการไปถึงขั้นตอนใดและมีข้อจำกัดอะไรบ้าง นี่คือการประเด็นที่ทุกคนต้องการทราบ หากฝ่ายบริหารติดขัดในส่วนตัวสามารถรายงานชี้แจงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นกิจลักษณะได้ ประเด็นกรณีเงิน ๐.๒ ทุกคนเข้าใจอยู่ว่าจะต้องหักสมทบกองทุนประกันสังคมอยู่แล้ว และในการหัก ๐.๒ นี้ ได้หักสมทบในส่วนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้วย แต่ในขณะนี้ที่มีพี่น้องพนักงานบุคลากรได้สะท้อนหลายคน ถ้าหากไม่ประสงค์จะเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสวัสดิการที่มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดสรรและขอรับเต็มในส่วน ๐.๒ มาจ่ายเป็นเงินเดือนให้กับบุคลากรเพื่อจะนำไปบริหารจัดการหรือซื้อสวัสดิการภายนอกเอาเอง นี่คือการจุดประสงค์ที่หารือร่วมกันมาหลายครั้ง ซึ่งตนได้ทำความเข้าใจและพอเข้าใจในเรื่องนี้พอสมควรในระดับหนึ่ง และต้องการให้ฝ่ายบริหารก็ควรทำความเข้าใจให้มากขึ้นกว่านี้

๑๐. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำได้มีประเด็นคำถามว่า จากข้อมูลที่ฝ่ายบริหารชี้แจง ในตอนนี้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับทราบปัญหากรณี จ่ายเต็ม ๑.๕ และ ๑.๗ แล้ว และได้มีหนังสือสั่งการอย่างไรหรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ในตอนนี้ยังไม่มีหนังสือสั่งการจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แต่ในภาพรวมปัญหาการจ่ายเต็ม ๑.๕ และ ๑.๗ เกิดขึ้นกับทุกมหาวิทยาลัย คาดว่ากระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมจะหาแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป

๑๑. มหาวิทยาลัยควรเร่งดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ ทั้ง ๖ ข้อ หากมีข้อใดไม่สามารถดำเนินการได้ควรจะแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ มิใช่ปล่อยให้ล่วงเลยล่าช้า หากจำเป็นจะต้องปรับแก้ไขข้อบังคับก็ควรเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จ

๑๒. มีบุคลากรหลายคนในมหาวิทยาลัยได้สอบถามผ่านกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในส่วนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยจะยกเลิกเมื่อใด หรือจะดำเนินการอย่างไร ขอให้มหาวิทยาลัยได้ชี้แจงให้บุคลากรได้รับทราบด้วย

๑๓. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารได้กล่าวขออภัยสภามหาวิทยาลัยที่ได้มีการดำเนินการล่า และจะนำคำแนะนำของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยไปดำเนินการ ไม่ว่าจะเป็นการนำเสนอกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย หรือการดำเนินการร่วมกับคณะกรรมการที่จะมีการแต่งตั้งขึ้น และจะดำเนินการสื่อสารชี้แจงกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

มติที่ประชุม: ๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการ การจ่ายค่าจ้างและสิทธิประโยชน์แก่กุลเต็มชั้น ๑.๕ และ ๑.๗ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๒. ให้ฝ่ายบริหารไปดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน พร้อมทั้งชี้แจงข้อมูลให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับทราบ และเสนอสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งต่อไป

๓. ให้ฝ่ายบริหารเสนอปัญหาอุปสรรคที่ไม่สามารถดำเนินการได้และข้อกฎหมายที่ต้องปรับแก้ไขไปยังคณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย เพื่อจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

๔. ให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการดำเนินการสำรวจความประสงค์ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ กรณีการจัดสวัสดิการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามความสมัครใจแต่ต้องไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณานุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษา

สรุปสาระสำคัญ : สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาการสำเร็จการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณานุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตร จำนวน ๗ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑. ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑ ราย คือ

- หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสำหรับการเป็นผู้ประกอบการ จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด จำนวน ๒ ราย
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓. ระดับประกาศนียบัตร จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการจัดการทั่วไป จำนวน ๑ ราย
- หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการบัญชี จำนวน ๒ ราย

ทั้งนี้การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑ ราย

- หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสำหรับการเป็นผู้ประกอบการ จำนวน ๑ ราย

มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด จำนวน ๒ ราย
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ จำนวน ๑ ราย

มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓. ระดับประกาศนียบัตร จำนวน ๓ ราย ดังนี้

หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

- สาขาวิชาการจัดการทั่วไป จำนวน ๑ ราย
- สาขาวิชาการบัญชี จำนวน ๒ ราย

มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

***** หมายเหตุ:** รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ๔.๑

๔.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่สำเร็จการศึกษาและมีสิทธิ์ได้รับเกียรติบัตรเรียนดี

สรุปสาระสำคัญ : สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ zoom meeting ได้มีมติเห็นชอบผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่สำเร็จการศึกษาและมีสิทธิ์ได้รับเกียรติบัตรเรียนดี และมีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการประจำคณะเสนอ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ คน
 - หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสุขภาพท้องถิ่นและชุมชน จำนวน ๕ คน
- ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้ให้ความเห็นชอบ คือวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : เห็นชอบผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่สำเร็จการศึกษา และมีสิทธิ์ได้รับเกียรติบัตรเรียนดี จำนวน ๘ ราย ดังนี้

- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ ราย
 - หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสุขภาพท้องถิ่นและชุมชน จำนวน ๕ ราย
- มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔.๓ พิจารณาทบทวนแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘) (ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

สรุปสาระสำคัญ : รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุตสนธิ์ นำเสนอแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘) (ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) สรุปได้ดังนี้ การจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนี้ได้มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่องนับจากอดีตเป็นต้นมา โดยให้ ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาคมในมหาวิทยาลัย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ผ่านกลไกการระดมสมอง มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร และเงื่อนไขต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในมิติต่างๆ ที่คาดว่าจะส่งผลต่อทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ กรอบแนวคิดเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX) ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เรื่อง กำหนดปรัชญาการอุดมศึกษาไทยและระบบอุดมศึกษาใหม่ด้านการสร้างบัณฑิตและพัฒนากำลังคน กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา รวมทั้งแนวโน้มหรือทิศทางการพัฒนาอุดมศึกษาในอนาคต โดยบริบทเชิงกลยุทธ์ (Strategic Context) แยกเป็น

Strategic Challenge (SC)	Strategic Advantage (SA)	Strategic Opportunity (SO)
SC๑. Education Transformation SC๒. การเพิ่มผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลนานาชาติ/นำไปใช้ประโยชน์ SC๓. การเพิ่มนวัตกรรมในการพัฒนาท้องถิ่นที่ยกระดับคุณภาพชีวิตได้จริง SC๔. การบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ SC๕. การเพิ่มรายได้เพื่อพึ่งพาตนเอง SC๖. การบริหารจัดการที่ทันสมัย/คล่องตัว เช่น - การบริหารจัดการต้นทุนที่มีคุณภาพ	SA๑. หลักสูตรเน้นการบูรณาการการเรียนรู้-การสอนควบคู่กับการทำงาน SA๒. มีศูนย์วิจัยและฝึกอบรมวิจัยที่เป็นแหล่งเรียนรู้งานวิจัย/ถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมครบวงจร SA๓. มีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานระดับท้องถิ่นที่เข้มแข็งในการพัฒนาชุมชน SA๔. มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในด้านการพัฒนาเชิงพื้นที่	SO๑. การสร้างหลักสูตรระยะสั้น/ยาวที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศ - หลักสูตรระยะสั้น เช่น หลักสูตร care Giver - หลักสูตรระยะยาว (Degree) SO๒. การกำหนดทิศทางการวิจัยของมหาวิทยาลัยที่ตอบสนองต่อนโยบายของประเทศ การเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจและสังคม เช่น BCG ด้าน Functional Food เกษตรและเกษตร

- การมีระบบข้อมูลสารสนเทศที่มีคุณภาพ และพร้อมใช้ในการบริหารและตัดสินใจ - การใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน/รอบเวลาของกระบวนการสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น SC๗. การบริหารทรัพยากรบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ SC๘. การพัฒนาชุมชนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนให้ดีขึ้น		แปรรูปมูลค่าสูง SO๓. การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับงานด้านศิลปวัฒนธรรมอีสาน SO๔. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของคู่ความร่วมมือทั้งระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และต่างประเทศ เพื่อยกระดับให้เกิดความร่วมมือทั้งการจัดการศึกษา การวิจัย บริการวิชาการ และศิลปวัฒนธรรม
---	--	--

การปรับปรุงแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘) ทบทวนครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๕)

เดิม	ปรับปรุงใหม่
ปรัชญา “ความรู้สร้างคุณค่า ภูมิปัญญาสร้างสังคม”	ปรัชญา “ความรู้สร้างคุณค่า ภูมิปัญญาสร้างสังคม”
ปณิธาน “สร้างคนดี มีงานทำ ชี้นำสังคม”	ปณิธาน “สร้างคนดี มีงานทำ ชี้นำสังคม”
วิสัยทัศน์ “เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมอันดับ ๑ ของประเทศภายในปี ๒๕๗๐”	วิสัยทัศน์ (ใหม่) “มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอันดับ ๑ ของประเทศ ในปี ๒๕๗๐”
พันธกิจ ๑) ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผลมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความไม่เริ่ยนรู้ ๒) จัดการศึกษาทางด้านวิชาชีพทั้งระดับต่ำกว่าปริญญาและระดับปริญญาเพื่อตอบสนองความต้องการตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ ๓) ส่งเสริมการวิจัย การบริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาศักยภาพการผลิตและบริการชุมชน สังคม ประเทศ ๔) ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ	พันธกิจ (ใหม่) ๑) ผลิตกำลังคนให้มีจิตสำนึก และความรู้ความสามารถ เพื่อเป็นหลักในการขับเคลื่อนพัฒนา และเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ ๒) วิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๓) บริการวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับชุมชนท้องถิ่น ๔) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นอีสาน ๕) บริหารจัดการองค์กรให้มีสมรรถนะสูง
อัตลักษณ์บัณฑิต “อดทน สู้งาน เชี่ยวชาญวิชาชีพ”	อัตลักษณ์บัณฑิต “อดทน สู้งาน เชี่ยวชาญวิชาชีพ”
เอกลักษณ์ “มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”	เอกลักษณ์ “มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร K: Knowledge เป็นบัณฑิตที่มีความรู้และสามารถเรียนรู้ได้	ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (ใหม่) GIVE

ตลอดชีวิต A: Accountability เป็นบัณฑิตที่มีความรับผิดชอบ โปร่งใส L: Leadership เป็นบัณฑิตที่มีภาวะผู้นำ A: Achievement เป็นบัณฑิตที่ทำงานโดยมุ่งเน้นที่ผลงานและความสำเร็จ S: Skills เป็นบัณฑิตที่มีทักษะปฏิบัติ พร้อมทำงาน I: Integrity เป็นบัณฑิตที่มีศีลธรรม จรรยา ความซื่อสัตย์ N: Networking เป็นบัณฑิตที่รู้จักทำงานที่เป็นเครือข่ายได้ดี	พัฒนา Growth มุ่งมั่น Intention จิตอาสา Volunteer เชี่ยวชาญ Expertise
สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency: CC) นวัตกรรมสังคม (Social Innovation)	สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency: CC) นวัตกรรมสังคม (Social Innovation)

แผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘) (ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) กำหนดเป้าหมายเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอันดับ ๑ ของประเทศภายในปี ๒๕๗๐ โดยมีมหาวิทยาลัยสามารถเพิ่มระดับความเชื่อมั่นต่อมหาวิทยาลัย (หลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการ/จำนวนผู้เรียนเพิ่มมากขึ้น/คุณภาพการศึกษา/จบแล้วมีงานทำ/เป็นที่พึงของสังคม) มีจำนวนนวัตกรรมในการพัฒนาท้องถิ่นที่ยกระดับคุณภาพชีวิตได้จริง จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาจากการบูรณาการวิจัยและบริการวิชาการ ระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนที่ดีขึ้น (ร่างกาย จิตใจ ความสัมพันธ์ทางสังคม สิ่งแวดล้อม) รวมถึง Social Innovation หรือนวัตกรรมสังคม คือการคิดค้นหรือพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ ขึ้น เพื่อทดแทนสิ่งที่ไม่มีประสิทธิภาพแบบเดิม ทั้งในรูปแบบสิ่งของ การให้บริการ การปฏิบัติหรือกระบวนการ รวมถึงข้อกฎหมาย ประกอบด้วย ๔ เสาหลัก ได้แก่

๑. พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)
๒. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (CBR:Community Basec Research)
๓. บริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าต่อเศรษฐกิจและสังคม (Social&Commercial)
๔. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น (Preserve of Arts and Culture)

ประเด็นการขับเคลื่อนแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘) ทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่

ประเด็นที่ ๑ พัฒนความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence)

เป้าประสงค์

๑) มุ่งเน้นผลิตและพัฒนากำลังคนที่มีคุณภาพในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ

๒) มุ่งส่งเสริมการจัดการศึกษาทุกช่วงวัย (Lifelong learning)

แผนงาน (Action Plans)

๑) ส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรร่วมมือกับสถานประกอบการ หรือหน่วยงานภายนอก

๒) ส่งเสริมปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทางการจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome-Based Education: OBE)

๓) ส่งเสริมทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ (๒๑st century skills)

๔) ส่งเสริมความร่วมมือกับสถานประกอบการและชุมชนในพื้นที่ (Collaboration with Industrial and community)

๕) ส่งเสริมการให้บริการทางการศึกษาในรูปแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง

ประเด็นที่ ๒ การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (CBR: Community Based Research)

เป้าประสงค์

- เชิงพื้นที่
- ๑) ส่งเสริมการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์
- ๒) ส่งเสริมการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ยื่นขอจดทรัพย์สิน
- ทางปัญญา
- ๓) นำผลงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ไปสู่เชิงพาณิชย์
- แผนงาน
- ๑) ส่งเสริมการวิจัยและการใช้ประโยชน์เชิงพื้นที่
- ๒) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ในวารสาร
- สิ่งพิมพ์ (Publication) ระดับชาติหรือนานาชาติ
- ประเด็นที่ ๓ บริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าต่อเศรษฐกิจและสังคม (Social & Commercial)
- เป้าประสงค์
- ๑) การสร้างหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์เพื่อการจัดหางบประมาณในการพัฒนาพื้นที่ร่วมกัน
- ๒) สร้างโครงการบริการวิชาการแบบบูรณาขนาดใหญ่ที่สามารถส่งมอบผลกระทบต่อพื้นที่
- เป้าหมายได้
- ๓) ส่งเสริมการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการรับบริการ
- แผนงาน (Action Plans)
- ๑) ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนต้นแบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน
- ๒) ส่งเสริมการจัดหารายได้ (Business Units)
- ประเด็นที่ ๔ ทุนบำรุงศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่น (Preserve of Arts and Culture)
- เป้าประสงค์
- ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรสร้างมูลค่าเพิ่มเชิงสร้างสรรค์จากฐาน
- วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒) สร้างและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ตามแนวทาง Creative Economy
- แผนงาน (Action Plans)
- ๑) ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าเพิ่มด้านศิลปวัฒนธรรมอีสาน
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนสร้างมูลค่าเพิ่มจากฐานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ประเด็นที่ ๕ การบริหารงานที่นำสมัย มีธรรมาภิบาล และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem)
- เป้าประสงค์
- ๑) พัฒนารูปแบบการรับเข้าศึกษาทุกระดับเชิงรุกและเตรียมความพร้อมผู้เรียนก่อนเข้าศึกษา
- ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขัน
- ๒) ส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนสู่การจัดอันดับของ SCD
- ๓) ปลุกฝังค่านิยมองค์กรให้ทั่วถึงบุคลากรทุกระดับ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและนำไปสู่การ
- เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม
- แผนงาน (Action Plans)
- ๑) ส่งเสริมการยกระดับความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาการศึกษา
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล
- ๓) ส่งเสริมการปรับปรุงโครงสร้างระบบพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารเรียน
- ห้องเรียน หรือด้านกายภาพที่ทันสมัย
- ๔) มหาวิทยาลัยเสถียรภาพทางการเงินการคลังที่เพียงพอต่อการดำเนินงานและการพัฒนาใน
- อนาคต

๕) สร้างภาพลักษณ์ใหม่ที่ดีและยกระดับการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

สรุปเปรียบเทียบเปรียบเทียบตัวชี้วัด (KPIs)

ตัวชี้วัด (KPIs) : ๖๕

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategic:S)=๑๐ KPIs

ตัวชี้วัดดำเนินการ (Operation:O) = ๕๐ KPIs

ตัวชี้วัด (KPIs) : ๖๖

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategic:S)=๑๐ KPIs

ตัวชี้วัดดำเนินการ (Operation:O) = ๓๐ KPIs

และในการนี้ขอเสนอแต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการ Quick Win และแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นที่ปรึกษาโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะในการสร้างนวัตกรรม (Education ๔.๐) หรือเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Education) ผู้รับผิดชอบหลัก: ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัฒนา พึ่งพันธุ์ ผู้รับผิดชอบรอง: ๑) ผศ.ดร.ปิยะนันท์ ชมนาวัง ๒) นางปฏิมา บุขราคม ที่ปรึกษา: นางวิภา ภัทรประสิทธิ์

๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของผู้เรียนประเทศ โลก และการแข่งขัน ผู้รับผิดชอบหลัก: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษุทธ จันทะรี รองอธิการบดี ผู้รับผิดชอบรอง: ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิภา นาสินพร้อม ๒) คณบดี ทุกคณะ ที่ปรึกษา: ศาสตราจารย์ ดร.อลงกลด แทนอมทอง

๓. โครงการยกระดับการเรียนการสอนด้านภาษาอังกฤษ ผู้รับผิดชอบหลัก: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภรา สหัทธินันท์ ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้รับผิดชอบรอง: คณบดี ทุกคณะ ที่ปรึกษา: ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.จำเนียร จวงตระกูล

๔. โครงการส่งเสริมการรู้เท่าทันเทคโนโลยีดิจิทัลและการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัลที่สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษา ผู้รับผิดชอบหลัก: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงกรด พิมพิศาล ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้รับผิดชอบรอง: คณบดี ทุกคณะ ที่ปรึกษา: ศาสตราจารย์ ดร.อภิรัฐ ศิริธราวัตร

๕. โครงการส่งเสริมความร่วมมือกับสถานประกอบการ และชุมชนในพื้นที่ (Collaboration with Industrial and community) ผู้รับผิดชอบหลัก: รองศาสตราจารย์ ดร.กตัญญู แก้วหานาม ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้รับผิดชอบรอง: คณบดี ทุกคณะ ที่ปรึกษา: ๑) นายสิทธิศักดิ์ ยนต์ตระกูล ๒) พลตำรวจตรี มนตรี จรัสพงศ์ ๓) นางนันทยา แสงโสภาพรรณ

๖. โครงการสนับสนุนการจัดตั้งหน่วยวิจัยที่มีศักยภาพสูง ผู้รับผิดชอบหลัก: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะนันท์ ชมนาวัง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้รับผิดชอบรอง: คณบดี ทุกคณะ ที่ปรึกษา: ศาสตราจารย์ ดร.อลงกลด แทนอมทอง

๗. จัดตั้งหน่วยธุรกิจ (Business Units) ผู้รับผิดชอบหลัก: รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุดสนธิ์ รองอธิการบดี ผู้รับผิดชอบรอง: ๑) ดร.ศักดิ์เกษม ปานะลาด ๒) ดร.ลิขิต ศิริสันติเมธาคม ๓) คณบดีทุกคณะ ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะนันท์ ชมนาวัง ๕) นายชาติ ภูตินทราย ที่ปรึกษา: ๑) นางวิภาจรรย์ พุทธิมลินประทีป ๒) นางนันทยา แสงโสภาพรรณ ๓) รองศาสตราจารย์ ดร.ไว จามรمان ๔) ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.จำเนียร จวงตระกูล

๘. ศูนย์พัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบหลัก: นายอรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ รองอธิการบดี ผู้รับผิดชอบรอง: ๑) ดร.ลิขิต ศิริสันติเมธาคม ๒) นายชาติ ภูตินทราย ที่ปรึกษา: ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.จำเนียร จวงตระกูล

๙. จัดทำผังแม่บทมหาวิทยาลัยระยะ ๑๐ ปี ผู้รับผิดชอบหลัก: ดร.ศักดิ์เกษม ปานะลาด ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้รับผิดชอบรอง: ๑) ดร.ลิขิต ศิริสันติเมธาคม ๒) นางปฏิมา บุขราคม ที่ปรึกษา: ๑) นายจร พันธ์เปรี๊ญ ๒) นายสิทธิศักดิ์ ยนต์ตระกูล

๑๐. สร้างภาพลักษณ์ใหม่ (KSU-Rebranding) และการตามกลยุทธ์ยกระดับการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ผู้รับผิดชอบหลัก: ๑) ผศ.ศศิกร สุรมณี รองอธิการบดี ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิภา นาสินพร้อม ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผู้รับผิดชอบรอง: ๑) คณบดีทุกคณะ ๒) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ๓) ผู้อำนวยการกอง ที่ปรึกษา: นางนันทยา แสงโสภาพรรณ

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณามีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การปรับปรุงแผนทำให้เห็นกระบวนการทำงานที่ชัดเจน ซึ่งได้มีการปรับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ประกอบด้วย พัฒนา Growth มุ่งมั่น Intention จิตอาสา Volunteer และเชี่ยวชาญ Expertise ดังนั้นมหาวิทยาลัยจะต้องมีการสื่อสารกับบุคลากรให้เกิดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันเพื่อให้มีวัฒนธรรมองค์กรตามที่กำหนด

๒. ในส่วน ๔ เสาหลัก เสาหลักที่ ๑ มีการดำเนินการได้ค่อนข้างดี แต่มีปัญหาในด้านจำนวนนักศึกษาเข้ามาเรียนน้อย ดังนั้นควรมีการกำหนดตัวชี้วัดด้านการรับนักศึกษาด้วย เพราะถือว่าเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญ ในส่วนของตัวชี้วัดก่อนสำเร็จการศึกษานักศึกษามีงานทำ ควรจะเปลี่ยนเป็นเกณฑ์การวัดค่าในแต่ละปีการศึกษามีนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำจำนวนเท่าใด หากใช้เกณฑ์ก่อนสำเร็จการศึกษามีงานทำจะทำให้ไม่เห็นภาพรวมที่ชัดเจน เสาหลักที่ ๒ ด้านวิจัย ควรมีการกำหนดตัวชี้วัดงานวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและตัวชี้วัดนวัตกรรมการวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนให้ชัดเจนว่า มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จะช่วยพัฒนาสังคม ท้องถิ่น อย่างไร เสาหลักที่ ๓ เป็นเรื่องที่สำคัญมาก แต่เป็นเสาหลักที่ไม่ค่อยได้รับความสนใจคือการบริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าต่อเศรษฐกิจและสังคม หากพิจารณาจะเห็นว่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ดำเนินงานด้านบริการวิชาการจำนวนมากแต่ไม่เกิดรายได้ หากแต่ในมหาวิทยาลัยอื่น ๆ จะเห็นได้ว่ามีเงินสะสมจำนวนมากที่เกิดจากการบริการวิชาการ ในส่วนของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์คาดว่าในอนาคตงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลจะน้อยลง ดังนั้นมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จะต้องเตรียมความพร้อมและปรับเปลี่ยนให้มากขึ้นเนื่องจากมีหลักสูตรหลายหลักสูตรมีจำนวนนักศึกษาน้อยแต่ต้นทุนค่อนข้างสูง จึงมีความจำเป็นจะต้องมีรายได้จากการบริการวิชาการมาทดแทนรายได้จากจำนวนนักศึกษา ดังนั้นในเสาหลักที่ ๓ ควรมีตัวชี้วัดเพิ่มอีกหนึ่งตัวคือการบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้เป็นกองทุนสำรองให้กับมหาวิทยาลัยในอนาคต นอกจากนี้ด้านโครงสร้างการประกันคุณภาพประกอบกับมีโครงการ Quick Win ถือเป็นเรื่องที่ดีมากทำให้มองเห็นแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน การเปิดโอกาสให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้เข้าไปให้คำแนะนำจะทำให้เกิดกระบวนการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม

๓. เมื่อแผนพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว ผู้รับผิดชอบควรสรุปในแต่ละยุทธศาสตร์ว่าจะดำเนินการอย่างไรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ชัดเจน จากนั้นให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงานและบุคลากรได้รับทราบ เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือ

๔. การนำแผนสู่การปฏิบัติจะต้องทำความเข้าใจทุกภาคส่วน มหาวิทยาลัยจะก้าวไปข้างหน้าได้จะต้องเกิดจากบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ในส่วนของโครงการ Quick Win ได้กำหนดให้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าไปร่วมให้คำแนะนำนั้นถือเป็นเรื่องที่ดี แต่จะให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยไปกำกับดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนนั้นคงเป็นเรื่องยาก ดังนั้นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจะเป็นผู้ให้คำปรึกษา ให้คำแนะนำหรือให้ข้อชี้แนะต่าง ๆ ตามประสบการณ์เท่านั้น นอกจากนี้การหารายได้ ควรจะนำทั้ง ๔ เสาหลักมาดำเนินการให้เกิดรายได้ แม้กระทั่งการทำบารุงศิลปวัฒนธรรมก็สามารถทำให้เกิดมูลค่าได้เช่นกัน เรียกว่าเศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมถึงด้านการเรียนการสอนก็สามารถทำให้เกิดรายได้ เช่น การติวข้อสอบ การให้ความรู้ เป็นต้น ด้านวิจัยจะดำเนินการอย่างไรให้ได้ทุนวิจัยจากภายนอกมากขึ้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีรายได้จากทุกภาคส่วน

๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสีทิ พ้อคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำได้มีความเห็นว่าการจัดทำแผนในครั้งนี้ถือเป็นมิติใหม่ที่ได้กำหนดให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าไปร่วมในการวิพากษ์แผนพัฒนามหาวิทยาลัย การวิพากษ์ในวันนั้น แม้ว่าจะมีข้อจำกัดในเรื่องเวลาแต่ถือว่าเป็นการเริ่มต้นที่ดี เพราะต้องพิจารณาในทุกมิติเพื่อแก้ไขจุดอ่อนและขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ในวันวิพากษ์แผนตนได้แจ้ง รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุตสนธิ์ ว่าเนื่องจากวันวิพากษ์แผนนั้นได้รับเอกสารรายละเอียดล่วงหน้าเพียง ๑ วัน อาจจะทำให้พิจารณาไม่ทั่วถึงทุกประเด็น จึงต้องมาสอบถามข้อคำชี้แจงหรือขอคำอธิบายเพิ่มเติมในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งนี้ในประเด็นที่เหลือ เพื่อให้การดำเนินการราบรื่นเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งถ้าหากพิจารณาในเอกสารประกอบการประชุม เมื่อมีการกำหนดตัวชี้วัดลงมาที่ระดับคณะ คณะเองจะต้องจัดกระจายตัวชี้วัดสู่สาขาวิชา สาขาวิชาจัดก็จะกระจายลงสู่ระดับหลักสูตร และหลักสูตรกระจายไปสู่อาจารย์ ดังนั้นในครั้งนี้จึงขออนุญาตสอบถามและขอคำชี้แจงเป็นรายข้อ หากเป็นไปได้ขอให้ รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุตสนธิ์ ได้แสดงเอกสารประกอบการชี้แจงที่ฉายภาพด้วย จากการนำเสนอการวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนทำให้มองเห็นภาพของมหาวิทยาลัยดีขึ้น โดยเฉพาะในส่วนต่าง ๆ จึงมีประเด็นคำถามว่า ในข้อ ๑.๑ ปัจจัยที่

ส่งผลกระทบต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย จากการหาจุดอ่อนจุดแข็งต่าง ๆ การวิเคราะห์ผลกระทบภายในด้านการศึกษามีการวิเคราะห์ด้านการศึกษามีจุดแข็งคือ โดยหลักสูตรเน้นการเป็นผู้ประกอบการและบูรณาการ ทั้งรูปแบบ Work-Integrated Learning และรูปแบบสหกิจศึกษา (Cooperative Education) และมีจุดอ่อนด้านงานวิจัย จึงมีข้อข้อสังเกตว่า ในเมื่อหลักสูตรดังกล่าวเป็นจุดแข็ง แต่ใน Action plan ข้อที่ ๑ มุ่งส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการและหน่วยงานภายนอก ข้อที่ ๒ มุ่งส่งเสริมปรับปรุงหลักสูตรเป็น OBE ทั้งหมด หากแต่เมื่อพิจารณาตัวชี้วัดไม่ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดมาแก้ไขจุดอ่อน นอกจากนี้ ในส่วนของด้านการบริหารจัดการ เมื่อวิเคราะห์แล้วไม่มีจุดแข็ง จึงขอตั้งข้อสังเกตว่าเมื่อไม่มีจุดแข็งแสดงว่าจะต้องมีจุดอ่อนมาก นอกจากนี้มีการวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็งโดย SWOT Analysis S๑ ถึง S๔ จุดแข็งคือหลักสูตรทุกมีการบูรณาการ มีศูนย์วิจัยและฝึกอบรมสูง มีความร่วมมือกับสถานประกอบการ และมีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาเชิงพื้นที่ หากดูจากการ SWOT ถือเป็นจุดแข็ง แต่มีตัวชี้วัดที่ขัดแย้งกับข้อมูลในส่วนนี้ หากพิจารณาตัวชี้วัด ข้อ ๒๔ กำหนดไว้ว่าร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในหลักสูตรด้านการพัฒนาเชิงพื้นที่ จึงมีคำถามว่าเหตุใดจึงมีการกำหนดตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็งอยู่แล้ว

รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุตสนธิ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า การวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็งดำเนินการวิเคราะห์ในรูปแบบ SENIOR LEADERS ระดับมหาวิทยาลัย นำโดยวิทยากรคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาวลักษณ์ สุขประเสริฐ จึงได้ผลกระทบออกมาในแต่ละด้าน โดยวิทยากรได้แนะนำเฉพาะตัวชี้วัดที่สำคัญ จุดแข็งจะต้องเป็นจุดแข็งอย่างแท้จริง หากไม่มีจุดแข็งก็ต้องยอมรับความเป็นจริงตามบริบทนั้น ในส่วนด้านการบริหาร เหตุใดจึงไม่มีจุดแข็ง เนื่องจากใช้หลายประเด็นในการวิเคราะห์ จากนั้นจึงได้วิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ทำให้ได้เห็นจุดอ่อนจุดแข็งในแต่ละด้านตามเอกสารประกอบการประชุม สิ่งสำคัญคือตัวบริบทเชิงกลยุทธ์ (Strategic Context) โดยนำข้อมูลที่วิเคราะห์ในเบื้องต้นมาสร้างเป็นกลยุทธ์ ยกตัวอย่างเช่น ด้านหลักสูตร แผนงาน ๑. มุ่งส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการหรือหน่วยงานภายนอก

๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า ด้านการวิจัยมีข้อมูลว่า ทุนวิจัยถูกรวมไว้ที่เดียวในประเทศคือสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ซึ่งโอกาสที่จะได้ทุนด้านการวิจัยโครงการของมหาวิทยาลัยจะต้องตอบโจทย์ของประเทศ หากแต่มหาวิทยาลัยมีข้อจำกัดด้านการวิจัยแบบสหสาขา ดังนั้นเหตุใดจึงไม่กำหนดตัวชี้วัดที่ช่วยส่งเสริมด้านนี้หรือกำหนดตัวชี้วัดที่ทำหาย เพราะหากพิจารณาจากการวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็งจากปัจจัยภายนอก ยังไม่ปรากฏตัวชี้วัดที่จะมาส่งเสริมในด้านนี้

รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุตสนธิ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๒ หน้า ๒๗ ของเอกสารประกอบการประชุม แผนงานส่งเสริมการวิจัยและการใช้ประโยชน์เชิงพื้นที่ โดยกำหนดกลยุทธ์ชุดโครงการวิจัยขนาดใหญ่เพื่อพัฒนาพื้นที่และสนองนโยบายของประเทศ โดยมีโครงการหลักได้แก่ ๑) ชุดโครงการวิจัยและนวัตกรรมด้าน SCG ๒) ชุดโครงการวิจัยด้านพัฒนาเมือง Smart City และเมืองชายแดน ๓) ชุดโครงการด้าน Creative Economy ๔) ชุดโครงการวิจัยด้านโรคท้องถิ่นและระบบสาธารณสุขในพื้นที่ และ ๕) ชุดโครงการวิจัยตามแนวทางอื่น ๆ ของพื้นที่ และในด้านความท้าทายมหาวิทยาลัยต้องการกำหนดเป้าหมายให้คณะต่าง ๆ มีรายได้เข้ามาจำนวนที่มากกว่าที่กำหนด

๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า หากพิจารณาปัจจัยภายนอกในส่วนของปัญหาและอุปสรรค ตัวชี้วัดที่จะมาตอบสนอง T๑-T๓ ยังไม่ส่งเสริมเกี่ยวกับ Distrubtive Technology ต่าง ๆ งบประมาณแผ่นดินที่ลดลง และทุนวิจัยถูกรวมไว้ที่เดียว ตัวชี้วัดอาจจะตอบโจทย์แค่ T๓ แต่ T๑ กับ T๒ ควรจะมีตัวชี้วัดเพิ่มเติมเข้ามาอีก ส่วน Action plan กับตัวชี้วัดด้านการมุ่งส่งเสริมปรับปรุงแผนพัฒนาหลักสูตร ตัวชี้วัดที่ ๔ ผลการประเมินคุณภาพบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐานสากลหรือ EdPEx ซึ่งในวันวิพากษ์ตนได้เสนอให้กำหนดเกณฑ์นี้ลงไปในแผน เพราะตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ ได้มีมติให้ดำเนินการนำเกณฑ์การประกันคุณภาพ EdPEx มาใช้โดยให้ดำเนินการในระดับสถาบันและหน่วยงานสนับสนุน ดังนั้นจึงขอยืนยันว่าการนำเกณฑ์การประกันคุณภาพ EdPEx มาใช้นั้นให้ประเมินในระดับสถาบันและหน่วยงานสนับสนุนก่อน โดยยังไม่ต้องประเมินในระดับคณะ เพราะคณะต่าง ๆ ยังไม่ได้รับการเตรียมความพร้อมและยังไม่มีกระบวนการสร้างความเข้าใจเท่าที่ควร หากประเมินทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยทั้งหมดจำเป็นจะต้องใช้ข้อมูลจำนวนมาก สุ่มเสี่ยงที่จะส่งผล

ให้ผลการประเมินออกมาได้ไม่ดี ตนเข้าใจในกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ แต่การดำเนินการจำเป็นจะต้องมีการสื่อสาร และทำความเข้าใจ เห็นด้วยกับการนำเกณฑ์การประกันคุณภาพ EdPEX มาใช้แต่ต้องการเห็นผลการดำเนินงานใน หน่วยงานที่สภามหาวิทยาลัยมีติดก่อน เท่าที่ตนได้รับทราบ มหาวิทยาลัยใหญ่ ๆ ก็ไม่ได้นำเกณฑ์การประกันคุณภาพ EdPEX มาประเมินทุกหน่วยงาน มีการดำเนินการในส่วนงานนำร่องก่อน นอกจากนี้ ตนขอเรียนถามว่า หากทุกหน่วยงาน ดำเนินการตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ EdPEX แล้วไม่ต้องจัดทำ SAR ใช่หรือไม่ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัย ภาพสัณฐานก็เหมือนกับอาจารย์ในมหาวิทยาลัยใหญ่ ๆ การดำเนินงานแต่ละอย่างจะต้องดำเนินการเองตั้งแต่จัดทำบันทึกข้อความ เติมนเรื่องเอกสาร ไม่ได้มีการรายงานสอนและวิจัยเท่านั้น ฝ่ายบริหารน่าจะเข้าใจว่าลักษณะการทำงานของ มหาวิทยาลัยเป็นอย่างไร การทำงานควรจะต้องเข้าใจซึ่งกันและกัน

รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุตสนธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ในส่วนของมสภามหาวิทยาลัยได้ให้มหาวิทยาลัยเตรียมความพร้อมเข้าสู่การประกันคุณภาพแนวใหม่คือ เกณฑ์การประกันคุณภาพ EdPEX โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยกำหนดระดับคะแนนไว้ที่ ๓๐๐ แต่ปรากฏว่าไม่มี คะแนน ดังนั้นจึงมีการดำเนินการตามกระบวนการต่าง ๆ เช่น มีการเชิญวิทยากรมาให้ความรู้และวางกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการเขียนข้อมูล รูปแบบเอกสาร เป็นต้น ซึ่งการนำเสนอแผนในวันนี้ก็เป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์การประกันคุณภาพ EdPEX ในส่วนของการประเมินมหาวิทยาลัยได้เชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวลักษณ์ สุขประเสริฐ มาให้ความรู้และช่วยวางกรอบแนวทางในภาพรวม การจัดเตรียมเอกสาร ส่วนสาเหตุที่ต้องประเมินทุกหน่วยงานเพราะ เกณฑ์การประกันคุณภาพ EdPEX เป็นการบริหารคุณภาพในภาพรวมทุกหน่วยงาน การจะบริหารให้มหาวิทยาลัยได้รับการประกันคุณภาพโดยหลักการแล้วจะต้องมาจากทุกภาคส่วน โดยมหาวิทยาลัยได้มีการเชิญคณบดีทุกหน่วยงานมาหารือร่วมกันเพื่อกำหนดคะแนนการประกันคุณภาพ EdPEX ของมหาวิทยาลัย ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดไว้ ๒๕๐ คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดไว้ ๓๐๐ คะแนน และ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดไว้ ๓๕๐ คะแนน ในส่วนของคณะจะต้องดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมในการประกันคุณภาพตามเกณฑ์การประเมิน EdPEX ของหน่วยงานควบคู่ไปด้วย และกำหนดคะแนนขั้นต่ำในระดับคณะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดไว้ ๑๐๐ คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดไว้ ๑๒๐ คะแนน และ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดไว้ ๑๕๐ คะแนน อย่างไรก็ตามทุกหน่วยงานจะต้องดำเนินการประกันคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX ซึ่งจะนำไปสู่การทำ improvement plan ใน การที่จะก้าวไปข้างหน้า ดังนั้นจะหลีกเลี่ยงไม่ได้

๘. ขอชื่นชมกระบวนการจัดทำแผน ภายใต้บทบาทหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ และขอชื่นชมกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่เข้ามาช่วยในการขับเคลื่อน ในอนาคตจะเป็นบทบาทที่สำคัญ ดังนั้นในเอกสารแผนพัฒนามหาวิทยาลัยควรมีการบันทึกกระบวนการและบริบทที่เปลี่ยนไป เพื่อแสดงให้เห็นว่าได้มีการดำเนินการตามแนวนโยบายและการวางแผนของสภามหาวิทยาลัยด้วยต่อไปในอนาคตจะได้มีการกระตุ้นให้เกิดการดำเนินการตามแนวนโยบายของสภามหาวิทยาลัย

๙. ในเสาหลักที่ ๒ ด้านการขับเคลื่อนการวิจัยเชิงพื้นที่ หากพิจารณาตัวชี้วัดยังกำหนดไม่ชัดเจนในเรื่องของงบประมาณสนับสนุนการวิจัย และการจัดหางบประมาณ หากเป็นไปได้ควรมีการตั้งกองทุนการวิจัยขึ้นมา และเพิ่มเป็นตัวชี้วัด คาดว่าจะทำให้เกิดการขับเคลื่อนร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐. แผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่นำเสนอในครั้งนี้ถือเป็นแผนที่ค่อนข้างดี มีหลักเกณฑ์มากขึ้น มีการส่งเสริมให้ผู้เรียนรู้มีทักษะในการสร้างนวัตกรรมหรือเป็นผู้ประกอบการ แต่การดำเนินงานมหาวิทยาลัยควรจะต้องเริ่มต้นจากเล็กไปหาใหญ่ ไม่ควรจะต้องดำเนินการตามรูปแบบของมหาวิทยาลัยใหญ่ ๆ เนื่องจากมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นมหาวิทยาลัยภูมิภาค ดังนั้นควรจะส่งเสริมให้นักศึกษาสามารถทำงานที่สนับสนุนภูมิภาคของตนเองก่อน แล้วจึงขยายไปในระดับใหญ่ขึ้น จะทำให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ก้าวหน้าไปอย่างมั่นคง ยกตัวอย่างเช่น ส่งเสริมให้มีการเลี้ยงมดแดงเพื่อนำไขมดแดงมาขาย การเลี้ยงแมลง เป็นต้น ซึ่งนักศึกษาสามารถทำได้ เมื่อมีผลงานมีรายได้จะทำให้นักศึกษาเกิดแรงจูงใจ

๑๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำได้สอบถามว่าหากมหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ EdPEX แล้ว จะยังคงประเมิน SAR ในระดับหลักสูตร และระดับคณะต่อไปหรือไม่

รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุตสนธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน ได้ชี้แจงว่าจะดำเนินการในรูปแบบคู่ขนานไปก่อน จนกระทั่งหลักสูตรทุกสูตรในมหาวิทยาลัยปรับมาเป็นหลักสูตรรูปแบบ OBE แต่หากหลักสูตรใดยังไม่ปรับปรุงก็จะดำเนินการคู่ขนานไปกับรูปแบบการประกันคุณภาพเดิมไปก่อน

๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พอค้า กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีหลายประเด็นที่ตนเองมีข้อสงสัยและข้อสังเกต ด้วยเวลาของการประชุมมีค่อนข้างจำกัด เกรงจะรบกวนเวลาของการประชุมมากเกินไป ซึ่งแผนมีความสำคัญมาก ควรจะต้องชัดเจนและเข้าใจในทิศทาง เพื่อให้การนำไปสู่การปฏิบัติจะได้บรรลุผลและไม่เกิดปัญหาติดขัด และขอไม่เห็นชอบการทบทวนแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘) (ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) เนื่องจากมีหลายประเด็นที่มีข้อสงสัยและยังไม่ได้รับความกระจ่างชัดเจน

มติที่ประชุม : ๑. ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเห็นชอบการทบทวนแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘) (ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) โดยให้นำข้อเสนอแนะของที่ประชุมประกอบการพิจารณาดำเนินการ และมีผู้ไม่เห็นชอบ จำนวน ๑ ราย คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พอค้า

๒. เห็นชอบแต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการ Quick Win และแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นที่ปรึกษาโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปสาระสำคัญ : รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุตสนธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนนำเสนอแผนปฏิบัติการสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียดโดยสรุปดังนี้ ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผน ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง และในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วน ราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งงบประมาณรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้ ประกอบกับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้ทำการทบทวนแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘) ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘) ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกรอบแนวคิดของแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ รวมไปถึงกรอบแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อใช้เป็นกลไกในการบูรณาการและแปลงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงาน ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยมีงบประมาณในการขับเคลื่อนจำนวนทั้งสิ้น ๔๗๔,๔๑๙,๑๓๐ บาท แยกเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๓๘๘,๕๐๗,๓๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๙ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน ๘๕,๙๑๑,๘๓๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๑ จำแนกตามแหล่งงบประมาณและแผนงานดังนี้

- แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบประมาณแผ่นดิน ๒๖๙,๑๘๑,๕๐๐ บาท งบประมาณเงินรายได้ ๒๗,๙๓๒,๙๔๐ บาท

- แผนงานพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต งบประมาณแผ่นดิน ๑๐๗,๗๑๖,๙๐๐ บาท งบประมาณเงินรายได้ ๕๑,๓๐๓,๖๙๐ บาท

- แผนงานเกษตรสร้างมูลค่า งบประมาณแผ่นดิน ๕,๑๒๐,๐๐๐ บาท
- งบประมาณโครงการวิจัย งบประมาณเงินรายได้ ๒๒๕,๔๐๐ บาท
- งบประมาณโครงการจังหวัด งบประมาณแผ่นดิน ๖,๓๘๘,๙๐๐ บาท
- เงินสะสม งบประมาณเงินรายได้ ๒,๐๕๙,๘๕๐ บาท
- เงินงบกลาง งบประมาณเงินรายได้ ๔,๒๘๘,๙๕๐ บาท

นอกจากนี้ยังมีงบประมาณด้านการวิจัยที่อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแยกตามประเด็นหลักที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งสิ้น ๒๔๕ โครงการ ใช้งบประมาณจากเงินรายได้ทั้งหมด ได้แก่

ประเด็นที่ ๑ พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence) จำนวน ๑๑๔ โครงการ

ประเด็นที่ ๒ การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (CBR: Community Based Research) จำนวน ๑๗ โครงการ (ยังไม่รวมโครงการวิจัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณา)

ประเด็นที่ ๓ บริการวิชาการเพื่อสร้างมูลค่าต่อเศรษฐกิจและสังคม (Social & Commercial) จำนวน ๒๔ โครงการ

ประเด็นที่ ๔ ทุนอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น (Preserve of Arts and Culture) จำนวน ๑๒ โครงการ

ประเด็นที่ ๕ การบริหารงานที่น่าสมัย มีธรรมาภิบาล และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (Smart Management, Good Governance and Quality Ecosystem) ๗๘ โครงการ

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ขอชื่นชมผู้ที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากการกำกับติดตามพบว่าการทำงานในไตรมาสที่ ๑ ยังไม่บรรลุเป้าหมายเท่าที่ควรเนื่องจากมีการดำเนินการจัดทำแผน จึงมีข้อเสนอแนะว่าควรจัดทำแผนปฏิบัติราชการตั้งแต่ไตรมาสที่ ๓ และให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๔ เมื่อเริ่มปีงบประมาณใหม่ในไตรมาสที่ ๑ จะสามารถดำเนินไปตามแผนได้ทันที ในการจัดทำแผนในครั้งนี้นี้มีการปรับแผนที่ชัดเจนขึ้น ทำให้เห็นภาพการเปลี่ยนแปลงในหลาย ๆ ด้าน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นสิ่งที่ทำให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์พัฒนาไปได้อย่างต่อเนื่อง

๒. ในอนาคตมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จำเป็นต้องพึ่งพางบประมาณจากงบประมาณเงินรายได้มากขึ้น เนื่องจากคาดว่าจะงบประมาณแผ่นดินจะลดลงไปทุกปี และที่สำคัญงบประมาณแผ่นดินที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรนั้นส่วนใหญจะเป็นงบประมาณด้านบุคลากร ในส่วนงบพัฒนามีจำนวนน้อยมาก มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องพึ่งพาตนเอง ดังนั้นขอให้มหาวิทยาลัยไปพิจารณาว่าจะดำเนินการอย่างไร ถึงเวลาหรือยังที่จะต้องจริงจังกับการหารายได้ ควรจะมีรองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านการระดมทุน มีคณะกรรมการเข้ามาช่วยระดมทุนจากภายนอก แต่การจะระดมทุนได้นั้น มหาวิทยาลัยจะต้องแสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการให้เกิดประโยชน์อย่างไรบ้าง ยกตัวอย่างเช่น มหาวิทยาลัยจอนส์ฮอปกินส์ สามารถหารายได้จากภายนอกได้ประมาณ ๒๐,๐๐๐ ล้านดอลลาร์ เป็นต้น ให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ลองไปศึกษาข้อมูล เพื่อจะได้นำมาปรับใช้และทำให้มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาเพิ่มเติม และมีความยั่งยืนต่อไป

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ด้วยเป็นเรื่องเกี่ยวเนื่องสัมพันธ์กันกับวาระพิจารณาที่ ๔.๓ ก่อนหน้านั้น จึงขอไม่เห็นชอบแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม : ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีผู้ไม่เห็นชอบ จำนวน ๑ ราย คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ

๔.๕ พิจารณานุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖

สรุปสาระสำคัญ : รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุตสนธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนนำเสนอ งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงาน การเงิน การจัดการรายได้จากทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓๔ ให้หน่วยงานจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของหน่วยงานในส่วนที่หน่วยงาน รับผิดชอบเสนอต่ออธิการบดี เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาจึงได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ที่ ๐๕๓๐/ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และทบทุนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ปรับแผนกลาง ปีงบประมาณ) เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการขับเคลื่อนภารกิจของมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ตามพันธกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดทิศทางการทำงานงบประมาณไว้ ดังนี้

(๑) สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

(๒) สนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย นโยบายมหาวิทยาลัยและงานสำคัญ

เร่งด่วน

(๓) สนับสนุนการดำเนินงานและการพัฒนาหน่วยงานของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการ พัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนาคุณภาพในสาขาวิชาชีพและมาตรฐานการศึกษาในระดับอุดมศึกษา การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงาน

(๔) เพื่อจัดสรรเพิ่มเติมจากงบประมาณแผ่นดิน ที่ยังไม่เพียงพอ เพื่อให้สามารถรักษางานเดิมและ พัฒนางานใหม่ให้ดียิ่งขึ้น

การประมาณการรายรับเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายได้จะแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือจากการ จัดการศึกษา ซึ่งการประมาณการรายได้จะใช้จำนวนนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๕ มาประมาณการรายรับ โดยมีจำนวน นักศึกษาคงอยู่ประมาณ ๓,๘๙๓ คน เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีนักศึกษาอยู่ประมาณ ๓,๕๐๐ คน โดยประมาณการจากทั้ง ๖ คณะ จะมีรายได้จำนวน ๖๓,๖๕๑,๓๐๐ บาท เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เติบโตขึ้นประมาณร้อยละ ๑๙

๒. การบริหารสินทรัพย์จากหน่วยงานที่ไม่มีการจัดการศึกษา ได้แก่

๑) สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑๒,๑๑๕,๒๘๐ บาท

๒) สถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน ๕,๐๒๕,๐๐๐ บาท

๓) ศูนย์ภาษา จำนวน ๖๔๕,๐๖๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๗,๗๘๕,๓๔๐ บาท

๓. งานบริการหอพักนักศึกษาพื้นที่ในเมือง จำนวน ๔,๐๓๔,๓๓๐ บาท (ไม่นับเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย แต่ ต้องดำเนินการจัดทำแผน)

สรุปประมาณการรายรับเงินรายได้ภาพรวมทั้งหมดทุกหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายรับของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	ประมาณการรายรับ ๒๕๖๕ (บาท)	ประมาณการรายรับ ๒๕๖๖ (บาท)	ร้อยละผลต่าง ๒๕๖๕/๒๕๖๖
๑. ประมาณการรายรับจากการจัดการศึกษา (คณะ)	๕๓,๑๙๖,๑๐๐	๖๓,๖๕๑,๓๐๐	๑๙.๖๕
๒. ประมาณการรายรับจากการบริหารสินทรัพย์ (สำนักงานอธิการบดี)	๑๖,๑๓๐,๓๑๐	๑๒,๑๑๕,๒๘๐	-๒๔.๘๙
๓. ประมาณการรายรับจากการบริหารสินทรัพย์ (ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภุสสัง)	๔,๐๓๕,๙๕๐	๕,๐๒๕,๐๐๐	๒๔.๕๑
๔. ประมาณการรายรับจากการบริหารสินทรัพย์ (ศูนย์ภาษา)	-	๖๔๕,๐๖๐	๑๐๐

๕. ประมาณการรายรับจากการบริหารหอพัก สวัสดิการนักศึกษา (หอพักสวัสดิการนักศึกษา)	๓,๑๖๗,๕๕๐	๔,๐๓๔,๓๓๐	๒๗.๓๖
รวมประมาณการรายรับของมหาวิทยาลัย	๗๖,๕๒๙,๙๕๐	๘๕,๔๗๐,๙๗๐	๑๑,๖๘

ในการนี้จึงขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ขออนุมัติตั้งจ่ายงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๘๕,๙๑๑,๘๓๐ บาท

๒. ขออนุมัติใช้เงินสะสมมหาวิทยาลัยร้อยละ ๔๐ จากงบประมาณคงเหลือจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๘,๔๓๓,๙๖๓.๐๘ บาท เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๗,๓๗๓,๐๐๐ บาท เพื่อใช้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ตั้งจ่ายในแผนงานบุคลากรภาครัฐ งบเงินอุดหนุน หมวดค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑,๕๖๒,๘๘๐ บาท

๒.๒ ตั้งจ่ายในแผนงานบุคลากรภาครัฐ งบเงินอุดหนุน หมวดค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับสำนักงานอธิการบดี (งานในภาพรวมมหาวิทยาลัย สนอ./สถาบันวิจัยและพัฒนา/สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นต้น) เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๕,๘๑๐,๑๒๐ บาท

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำได้มีประเด็นคำถามว่าค่าใช้จ่ายในส่วนสำนักงานอธิการบดี ค่าวัสดุอุปกรณ์ผลิตน้ำดื่ม จำนวน ๕๘๐,๐๐๐ บาท เป็นโครงการเริ่มต้นใช้หรือไม่ หรือเป็นการบำรุงรักษาของเดิมที่มีอยู่แล้ว

รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุตสนธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า เป็นค่าใช้จ่ายเพื่อเตรียมวัสดุบรรจุภัณฑ์ที่จะใช้ในโรงงานผลิตน้ำดื่ม

๒. ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยขอเงินสะสมมาใช้ แสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยอยู่ในสถานการณ์ที่ไม่ค่อยดี โดยทั่วไปเงินสะสมของแต่ละมหาวิทยาลัยจะค่อย ๆ สะสมเอาไว้ให้มีจำนวนมาก เมื่อจำเป็นจะต้องใช้จะมีกติกากฎเกณฑ์ในการใช้ที่เข้มงวดมาก เมื่อไรที่มีมหาวิทยาลัยนำเงินสะสมมาใช้แสดงว่ามหาวิทยาลัยเริ่มที่จะประสบกับปัญหา ดังนั้นเวลาที่มหาวิทยาลัยจะใช้เงินสะสมจะต้องมีวินัยในการใช้เงิน

๓. มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินงาน และในการดำเนินงานนั้นจำเป็นจะต้องมีงบประมาณ หากเป็นไปได้การขอใช้เงินสะสมเมื่อขอใช้แล้วจะต้องมีการหารายได้มาสมทบกลับไปไม่น้อยกว่าจำนวนเดิม ซึ่งในครั้งนี้นการอนุมัติควรจะมีมติแบบมีเงื่อนไขว่า หากมีการขอใช้เงินสะสมจะต้องมีแผนการในการหารายได้มาคืนในจำนวนเท่าเดิม และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยว่าจะมีวิธีการอย่างไรในการหารายได้ มิฉะนั้นแล้วหากมีการดำเนินการเช่นนี้ในปีต่อ ๆ ไป เงินสะสมของมหาวิทยาลัยก็จะลดน้อยลงไปเรื่อย ๆ โดยรวม ซึ่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นมหาวิทยาลัยที่มีทรัพยากรจำนวนมาก มีบุคลากรมีความสามารถ เพียงแต่มหาวิทยาลัยยังไม่ได้ขับเคลื่อนด้านการหารายได้ให้ชัดเจน

๔. มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงเกี่ยวกับแผนวิสาหกิจหรือการเพิ่มรายได้ให้เป็นเรื่องที่สำคัญ หลายหลักสูตรในมหาวิทยาลัยมีนักศึกษาน้อยแต่หลักสูตรมีต้นทุนค่อนข้างสูง หลักสูตรที่ควรจะต้องควบรวมก็ควรเร่งดำเนินการ และหากหลักสูตรใดที่มีนักศึกษาน้อยแต่คณะประสงค์ที่จะดำเนินการต่อไป คณะก็ควรจะต้องจัดหลักสูตรแบบเน้นตัวเองและหารายได้เพิ่มเติมมาสนับสนุนการดำเนินงานของคณะ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยจะต้องปรับปรุงการให้บริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญมาก

๕. การประเมินผลงานของอาจารย์สิ่งสำคัญไม่ใช่อาจารย์สอนกวีวิชา แต่ในวิชานั้นมีนักศึกษาเรียนกี่คน หมายความว่านำจำนวนนักศึกษาคูณจำนวนชั่วโมงของอาจารย์ จะทำให้เห็นภาพว่าอาจารย์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ในปัจจุบันมีกระบวนการเรียนการสอนต่อคนจำนวนเท่าไร นอกจากนี้ในส่วนการวิจัยจะต้องเป็นการวิจัยที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนา

๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำได้มีข้อสังเกตว่ามหาวิทยาลัยควรตระหนักในเรื่องประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้เป็นกิจจะลักษณะ ถึงเวลาที่ควรต้องมาเข้มข้นใน

เรื่องประสิทธิภาพการบริหารจัดการเสียที่ หากดูที่แผนที่ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยภาพลึนธ์ ระยะ ๕ ปี ด้านการบริหารจัดการที่นำสมัยฯ จะเป็นฐานที่ทำให้ ๔ เสาหลักในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสามารถอยู่ได้ หากเป็นไปได้ ต้องการให้สภามหาวิทยาลัยมีนโยบายและตระหนักในเรื่องนี้ จากเอกสารประกอบวาระการประชุมมีข้อซักถามและข้อสังเกตในส่วนของสำนักงานอธิการบดี มีประมาณรายรับ จำนวน ๑๒,๑๕,๒๘๐ บาท เป็นรายได้ที่เกิดจากส่วนใด เป็นรายรับที่เกิดจากสำนักงานโดยตรงโดยไม่ได้นำมาจากส่วนอื่นใช้หรือไม่ และในส่วนหักสมทบมหาวิทยาลัยจำนวน ๑๔ ล้านบาท เป็นการหักมาจากแต่ละหน่วยงานเพื่อสมทบมหาวิทยาลัยใช้หรือไม่ นอกจากนี้ยอดเงินสะสม ๒,๐๕๙,๘๕๐ มาจากส่วนใด นำไปใช้หรือไม่

ในส่วนการนำเงินสะสมของมหาวิทยาลัยมาใช้ จากการที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจะเห็นได้ว่ามหาวิทยาลัยมีการนำเงินสะสมออกมาใช้เรื่อย ๆ ซึ่งเป็นเรื่องที่น่ากังวล หากฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยดำเนินการเช่นนี้ไปเรื่อย ๆ โดยที่ไม่มีการบริหารจัดการหรือมาตรการมารองรับถือเป็นวิกฤตและความเสี่ยง ในอนาคตมหาวิทยาลัยจะลำบาก ตนเข้าใจและเล็งเห็นความจำเป็นของมหาวิทยาลัย แต่ฝ่ายบริหารซึ่งมีบทบาทในการบริหารจัดการจะต้องมีส่วนรับผิดชอบในการจัดหาเงินหรือหามาตรการหรือคิดวิธีการมารองรับ จะต้องคำนึงถึงอนาคตด้วย ซึ่งก็ไม่ทราบว่าจะในอนาคตใครจะมาเป็นผู้บริหารที่จะต้องมารับภาระในส่วนนี้ ปัจจุบันรายได้หลักของมหาวิทยาลัยมาจากนักศึกษา ในส่วนคณะก็ได้ให้อาจารย์ประจำหลักสูตรออกไปหานักศึกษาเข้ามาเรียน โดยคณาจารย์ทุกคนได้ดำเนินการอย่างเต็มที่ ใช้กลยุทธ์แบบเข้าถึงประตูบ้าน เข้าถึงโรงเรียน นี่คือนโยบายที่จะช่วยมหาวิทยาลัยได้ แต่ทั้งนี้ทั้งนั้นก็ต้องการเห็นกระบวนการบริหารจัดการของฝ่ายบริหารที่สามารถมาเติมเต็มในส่วนนี้

รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุตสนธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า รายได้ของสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑๒,๑๕,๒๘๐ บาท เป็นรายได้ที่เกิดจากการบริหารสินทรัพย์ ส่วนยอดเงินสะสม จำนวน ๒,๐๕๙,๘๕๐ บาท มาจากแต่ละหน่วยงาน ไม่มีการนำไปใช้สะสมไว้จนกว่าจะสิ้นปีงบประมาณ และนำเก็บเข้าเงินสะสมของมหาวิทยาลัย

๗. อธิการบดีได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า หลังจากควรวรรณมหาวิทยาลัยแล้ว มหาวิทยาลัยมีเงินสะสมอยู่ประมาณ ๒๐ ล้านบาท ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาการนำเงินสมทบสะสมเก็บไว้ตลอด ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีเงินสะสมประมาณ ๕๐ ล้านบาท แสดงให้เห็นว่าทุกปีมหาวิทยาลัยไม่ได้ขาดทุน มีการเพิ่มเงินสะสมมาตลอด จึงขอเรียนให้ทราบว่า ตั้งแต่ตนดำรงตำแหน่งอธิการบดี มีการนำเงินสะสมออกมาใช้อยู่ ๒ รายการ คือ การเตรียมความพร้อมงานพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร ซึ่งในขณะนั้นหอประชุมที่จะรับพระราชทานปริญญาบัตรยังไม่มีมีการปรับปรุง จึงจำเป็นต้องนำเงินรายได้สะสมออกมาใช้เพื่อการปรับปรุงอาคาร และรายการที่ ๒ คือในครั้งนี้นี้ที่มีการขอใช้เงินสะสมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ออกมาใช้ ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเงินเหลือจากการบริหารจัดการอยู่ประมาณ ๑๕ ล้านบาท ขอกลับมาใช้ร้อยละ ๔๐ ยังคงเหลือเก็บสะสมประมาณ ๘ ล้านบาท ในทุกปีมหาวิทยาลัยมีเงินเหลือสะสมตลอดไม่มีการขาดดุลแต่อย่างใด และเงินสะสมของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้นทุกปี และได้พยายามประหยัดและหาวิธีการให้มีรายได้มากขึ้น โดยตนเองสามารถสร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นจำนวนมาก ซึ่งมากกว่าอาจารย์ทุกคน สร้างรายได้จากการจัดโครงการในเวลา ๔ ปี เป็นเงินประมาณ ๔๐ ล้านบาท คิดเป็นรายได้เข้ามหาวิทยาลัยร้อยละ ๑๐ ได้ประมาณ ๔ ล้านบาท นอกจากนี้ยังมีโครงการแก่นที่สร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย ประมาณ ๑ ล้านบาท ในส่วนของศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์ ปัจจุบันมีรายได้เข้ามาตลอด มีผลผลิตจากการเลี้ยงสัตว์ และมีสัตว์ที่โตเต็มวัยมากพอสมควรแต่ยังไม่ได้จำหน่าย หากจำหน่ายออกไปแล้วจะสามารถทำรายได้ประมาณ ๑๐ ล้านบาท ฝ่ายบริหารได้พยายามหาวิธีการเพื่อให้เกิดรายได้อยู่เสมอ ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ก็จะได้ไปทำความตกลงร่วมมือ (MOU) ณ สำนักงานพัฒนามหาวิทยาลัยและเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) เพื่อเปิดบริษัทร่วมกันโดยให้เข้ามาใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัย แม้ว่าจะมีเหตุผลความจำเป็นที่ต้องนำเงินสะสมออกมาใช้ แต่จะเห็นได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รัฐบาลมีมาตรการให้มหาวิทยาลัยคืนเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาให้กับนักเรียนร้อยละ ๓๐ แต่มหาวิทยาลัยยังสามารถบริหารจัดการผ่านมาได้โดยไม่ต้องนำเงินสะสมออกมาใช้ ซึ่งถือว่าเป็นการบริหารจัดการได้ดีพอสมควร สำหรับแนวทางการหารายได้จำนวนมาก มหาวิทยาลัยจะดำเนินการโดยในปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้จดทะเบียนจัดตั้งมูลนิธิเรียบร้อยแล้ว แต่เนื่องจากเงื่อนไขการดำเนินการมีข้อกำหนดเข้ามาเกี่ยวข้องด้วยจึงต้องพิจารณาให้รอบคอบ ในอนาคตจะสามารถดำเนินการและมีรายได้เข้ามาเป็นระยะ

๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำได้มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า ในคราวต่อไปขอให้ฝ่ายบริหารนำข้อมูลเงินสะสมของมหาวิทยาลัยตั้งแต่ควรวรรณมหาวิทยาลัยในแต่ละปีจนถึงปัจจุบันมานำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบด้วย ว่ามีเงินสะสมจำนวนเท่าไร และมีข้อสังเกตเงินเหลือจ่ายในแต่ละปี หากเป็นเงินที่มาจากผลการหารายได้ถือว่าเป็นแนวโน้มที่ดี แต่หากเป็นเงินที่เหลือจ่ายของแต่ละหน่วยงานในแต่ละปีแล้วนำเข้ามาเป็นเงินสะสม ได้มีการตรวจสอบย้อนหลังหรือไม่ว่า การที่แต่ละหน่วยงานมีงบประมาณเหลือเกิดจากอะไร เพราะเมื่อมีการจัดทำโครงการเพื่อตอบตัวชี้วัด ถ้าหากมีเงินเหลืออย่างนี้ แล้วตัวชี้วัดบรรลุผลหรือไม่ หน่วยงานใดใช้เงินเหลือการบริหารงานบรรลุผลหรือไม่ ต้องการให้คำนึงถึงประเด็นนี้ด้วย บางครั้งจะเห็นได้ว่าเงินงบกลางของแต่ละคณะที่ที่มีการกันเงินหักไว้นั้นบางคณะไม่เคยได้ใช้เลย สุดท้ายเมื่อสิ้นงบประมาณก็ต้องนำเข้ามาเป็นเงินสะสมของมหาวิทยาลัย

๙. ในเอกสารประกอบการประชุม หน้า ๒๙๒-๒๙๓ มีการนำเสนอหน่วยงานที่มีรายได้ แต่มีหน่วยงานที่ก่อให้เกิดรายได้ไม่ปรากฏในเอกสารนี้คือศูนย์ความเป็นเลิศทางผ้า ซึ่งมีรายได้เข้ามาแต่มหาวิทยาลัยไม่มีการนำเสนอข้อมูลว่ามีการจัดสรรงบประมาณอย่างไร นอกจากนี้เมื่อตรวจสอบเอกสารจะเห็นได้ว่ามีตัวเลขที่ไม่ถูกต้องในหลายหัวข้อ ยกตัวอย่างเช่น ศูนย์ภาษา และศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภุสสังข์ มีตัวเลขที่ไม่ถูกต้อง ขอให้ผู้รับผิดชอบบทวนและตรวจสอบและแก้ไขให้ถูกต้อง เพื่อจะทำให้ทราบว่าในแต่ละหน่วยงานมีงบประมาณในภาพรวมจำนวนเท่าไร ลงทุนไปเท่าไร ผลตอบรับได้มาเท่าไร จะได้เป็นตัวชี้วัดว่าการดำเนินการนั้นผลเป็นอย่างไร

๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ด้วยตนยังไม่ได้รับความชัดเจนและมีหลายประเด็นที่ยังสงสัยและมีข้อสังเกตอีก แต่ด้วยเวลาของการประชุมมีค่อนข้างจำกัด เกรงจะรบกวนเวลาของการประชุมมากเกินไป ไม่เห็นชอบแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่อนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และไม่อนุมัติให้ใช้เงินสะสมมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๔๐ จากงบประมาณคงเหลือจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๗,๓๗๓,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม : ๑. ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากอนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๕,๙๑๑,๘๓๐ บาท และมีผู้ไม่เห็นชอบ จำนวน ๑ ราย คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ

๒. ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากอนุมัติให้เงินสะสมมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๔๐ จากงบประมาณคงเหลือจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๗,๓๗๓,๐๐๐ บาท และมีผู้ไม่เห็นชอบ จำนวน ๑ ราย คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ

๔.๖ พิจารณาแก้ไขคำสั่งที่ ๐๑๔/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ รายที่ ๒

สรุปสาระสำคัญ : สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้มีคำสั่งที่ ๐๑๔/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ นั้น เพื่อให้เป็นมาตรฐานและไม่เป็นการเลือกปฏิบัติ รองศาสตราจารย์ศักดิ์เดช สังคัพฒน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จึงเสนอขอให้สภามหาวิทยาลัยปรับปรุงแก้ไขคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๐๑๔/๒๕๖๓ เฉพาะรายที่ ๒ คือราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชัย เจริญไวยเจตน์ จากเดิม มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ แก้ไขเป็น ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ซึ่งเป็นวันที่มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ได้รับทราบการอนุญาตให้มาช่วยราชการ จากปลัดอว.) โดยสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๐๑๔/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (เฉพาะรายที่ ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชัย เจริญไวยเจตน์ ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ที่ประชุมมีมติโดยเสียงข้างมาก ยืนยันว่าคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๐๑๔/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ฉบับลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ชอบด้วยกฎหมายแล้ว

อธิการบดีได้มอบหมายให้ นายสว่วงวงศ์ หมายเทียมกลาง หัวหน้างานบริหารงานบุคคลได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ในกรณีการแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชัย เจริญไวยเจตน์ ซึ่งเป็นข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น ขอมาช่วยราชการตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ได้มีมติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในส่วน

ของงานบริหารงานบุคคลได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการเกี่ยวกับการขออนุมัติการมาช่วยราชการของผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชชัย เจริญไวยเจตน์ ซึ่งงานบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการตามแบบแผนขั้นตอนการขออนุมัติขอขอยืมตัวมาช่วยราชการ ซึ่งขออนุมัติต่อปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาระดับสูง ในส่วนของการดำเนินการนี้เป็นการดำเนินการเหมือนทุกครั้งที่ผ่านมา ซึ่งครั้งแรกได้รับอนุมัติตามที่ขอไป ซึ่งงานบริหารงานบุคคลมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในขั้นตอนการขออนุมัติในรอบดังกล่าว โดยเข้าใจว่าการขออนุมัติดังกล่าวไปยังกระทรวงจะยึดหลักการในการมาปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของทางราชการและไม่มีเจตนาที่จะไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบแบบแผน และมหาวิทยาลัยภาพสันธิ์โดยอธิการบดี มีความเห็นว่าในส่วนของการดำเนินการที่ผ่านมาเพื่อไม่ให้กระทบกับการปฏิบัติงานกับของทั้งสองสถาบัน จึงยินดีให้ทาง ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชชัย เจริญไวยเจตน์ กลับไปปฏิบัติหน้าที่ต้นสังกัดตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ก่อนครบการที่ได้รับอนุมัติจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งในช่วงที่ยังไม่ได้รับการอนุมัติทางมหาวิทยาลัยภาพสันธิ์ ระหว่างวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ อธิการบดีได้สั่งการให้ดำเนินการขาดใช้เงินคืนในส่วนของเงินประจำตำแหน่งที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชชัย เจริญไวยเจตน์ ดำรงตำแหน่งในขณะนั้นที่ได้รับไปแล้วคืนให้กับทางราชการ โดยใช้เงินส่วนตัวของอธิการบดีเอง ดำเนินการขาดใช้เงินคืนให้กับทางราชการเรียบร้อยแล้ว และอธิการบดีได้ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือนงานบริหารงานบุคคลแล้ว และให้มีการศึกษาและทำความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามขั้นตอนเพื่อให้ไม่มีผลกระทบเกี่ยวกับการดำเนินการในเรื่องนี้อีก ทั้งนี้ทั้งนั้นในส่วนของการบริหารงานบุคคลที่เป็นผู้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวขอยืนยันว่าไม่มีเจตนาที่จะปฏิบัติไม่ถูกต้องตามขั้นตอนแบบแผน เป็นการเข้าใจคลาดเคลื่อนในขั้นตอนการขออนุมัติ และหากมีการดำเนินการในคราวถัดไปจะถือปฏิบัติให้ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา โดยเสียงข้างมากเห็นชอบให้ออกคำสั่งแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยภาพสันธิ์ที่ ๐๑๔/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยภาพสันธิ์ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชชัย เจริญไวยเจตน์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้อนุมัติให้มาช่วยราชการ และมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยงดออกเสียง จำนวน ๖ ราย ได้แก่

๑. อาจารย์มนชาย ภูวภิกิจ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พอค้า
๓. อาจารย์โสภณ มูลหา
๔. อาจารย์วุฒิ รัตนวิชัย
๕. อาจารย์ธงศักดิ์ชัย สายพระราชฤทธิ์
๖. นายอิทธิพงษ์ ภูมิแสง

มติที่ประชุม : ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเห็นชอบให้ออกคำสั่งแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยภาพสันธิ์ที่ ๐๑๔/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยภาพสันธิ์ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชชัย เจริญไวยเจตน์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และมีผู้งดออกเสียง จำนวน ๖ ราย ได้แก่

๑. อาจารย์มนชาย ภูวภิกิจ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พอค้า
๓. อาจารย์โสภณ มูลหา
๔. อาจารย์วุฒิ รัตนวิชัย
๕. อาจารย์ธงศักดิ์ชัย สายพระราชฤทธิ์
๖. นายอิทธิพงษ์ ภูมิแสง

๔.๗ พิจารณาการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

สรุปสาระสำคัญ : อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้นำเสนอการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ก.พ.ส.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting มีมติพิจารณาเพื่อแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ตามผลการประเมินที่ผ่านหลักเกณฑ์การประเมินฯ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศหลักเกณฑ์ ก.บ.ม.ที่เกี่ยวข้อง ภายใต้ประกาศ ก.บ.ม. เรื่องจำนวนกรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยที่ประชุมคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ก.พ.ส.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบผลการประเมินค่างานสำหรับตำแหน่ง เห็นชอบผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถทักษะสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง เห็นชอบผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ในการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่งานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้รับเรื่องขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

๑. นายสว่างวงศ์ หมายเทียมกลาง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ โดยวิธีปกติ ตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่ยานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้รับเรื่องครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์

๒. นายคารมย์ เรืองไชย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ โดยวิธีปกติ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่ยานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้รับเรื่องครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์

๓. นายชาติ ภูตินทราย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ โดยวิธีปกติ ตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่ยานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้รับเรื่องครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์

๔. นางพัชรนันท์ ศักดิ์วิเศษ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ โดยวิธีปกติ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันที่ยานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้รับเรื่องครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์

๕. นางชัยณานุช แสงแก้ว พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับชำนาญการ โดยวิธีปกติ ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันทำงานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้รับเรื่องครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์

๖. ว่าที่ รต.หญิงวรพัทธนันท์ ศรีสูงเนิน พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับชำนาญการ โดยวิธีปกติ ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันทำงานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้รับเรื่องครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์

๗. นางโอลดา คุณโรง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดคณะบริหารศาสตร์ เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับชำนาญการ โดยวิธีปกติ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันทำงานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้รับเรื่องครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์

๘. นางสาวหงษ์ฟ้า ค่ายศ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับชำนาญการ โดยวิธีปกติ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันทำงานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้รับเรื่องครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์

๙. นางสาวบุญเลิศ อิมสำอางค์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับชำนาญการ โดยวิธีปกติ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันทำงานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้รับเรื่องครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์

มติที่ประชุม : ๑. อนุมัติผลการประเมินค่างานสำหรับตำแหน่ง ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จำนวน ๙ ราย

๒. อนุมัติให้แต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีใช้คุณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

๒.๑ ให้แต่งตั้ง นายสว่างวงศ์ หมายเทียมกลาง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ด้านการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๒ ให้แต่งตั้ง นายคารมย์ เรืองไชย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ สังกัด กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ด้านการวางแผนงบประมาณเงินรายได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๓ ให้แต่งตั้ง นายชาติ ภูดินทราย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ด้านวิทยาศาสตร์ประยุกต์ สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๔ ให้แต่งตั้ง นางพัชรนันท์ ศักดิ์วงษ์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ด้านการเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๕ ให้แต่งตั้ง นางชญานุช แสงแก้ว พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ด้านการเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๖ ให้แต่งตั้ง ว่าที่ รต.หญิงวรพัทธนันท์ ศรีสูงเนิน พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัด คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ด้านการเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๗ ให้แต่งตั้ง นางไอศดา คุณโรง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัด คณะบริหารศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ด้านการเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๘ ให้แต่งตั้ง นางสาวหงษ์ฟ้า ค่ายศ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ ด้านการประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๙ ให้แต่งตั้ง นางสาวบุญเลิศ อิมสำอางค์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ด้านบริหารงานทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

มติที่ประชุม : รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๕๐ น.

นางสาวศราพร ไกยะฝ่าย
นางอรพินท์ กมลวิบูลย์

จดบันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม
บันทึก/ตรวจทานรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ตรวจสอบความถูกต้องรายงานการประชุม

(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ ราชบัณฑิต)
นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

รับรองรายงานการประชุม