

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Zoom Meeting

ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (พื้นที่ในเมือง)

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ | ราชบัณฑิต นายกสภามหาวิทยาลัย ประธาน |
| ๒. นายวินัย วิทยานุกูล | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๓. นายจเร พันธุ์เปรื่อง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.จำเนียร จวงตระกูล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.ไชยวัฒน์ คำชู | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖. นางนันทิยา แสงโสภาพรรณ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗. พลตำรวจตรี มนตรี จรัสพงศ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. นายราชัย อัครเวศน์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. นางวิภาจรี พุทธิมิลินประทีป | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๐. นายวันชัย รุจนวงศ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๑. นางวิณา ภัทรประสิทธิ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ไว จามรมาน | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๓. นายสิทธิศักดิ์ ยนต์ตระกูล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๔. ศาสตราจารย์ ดร.อภิรัฐ ศิริธราธิวัตร | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๕. ศาสตราจารย์ญาณวิทย์ ดร.อลงกลด แทนออมทอง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๖. รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน | กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
(อธิการบดี) |
| ๑๗. อาจารย์มนชาย ภูวรกิจ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
(ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ) |
| ๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุดสนธิ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัณธิษฏ์ เพชรจุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมร มะลาศรี | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากดี | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยนันท์ ชมนาวัง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๒๓. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๒๔. อาจารย์ธงศักดิ์ชัย สายพระราชกรูร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๒๕. อาจารย์วุฒิ รัตนวิชัย | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๒๗. อาจารย์โสภณ มุลหา | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๒๘. นายอติพงษ์ ภูมิแสง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากข้าราชการหรือ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|------------------------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์เดช สังคพัฒน์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
|--|------------------------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษุทธ จันทะรี	รองอธิการบดี
๓. อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ	รองอธิการบดี
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำภาศรี พอค้า	คณบดีคณะบริหารศาสตร์
๕. นางอรพินท์ กมลวิบูลย์	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๖. นางสาวทัศนพร ไกยะผ่าย	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๗. นายพูนศักดิ์ โชติไสว	นิติกร
๘. นางสาวภรณ์ทิพย์ แก้วถาวร	นิติกร
๙. นางสาวกนกรัตน์ บุตรแก้ว	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุม
๑๐. นางสาวภาพร จำพล	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุม
๑๑. นายเทวฤทธิ์ ภูติ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุม

ก่อนการประชุมนักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ได้ขอเข้ามออบงที่ระลึกวันมหิดลให้กับกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยมีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์กำหนดจัดงานวันมหิดลร่วมกับเครือข่ายด้านสาธารณสุข และพิธีถวายพวงมาลา ในวันศุกร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อระลึกถึงพระบิดาทางการแพทย์และสาธารณสุขไทย สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ ราชบัณฑิต นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม ได้ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Zoom Meeting ขานชื่อรายงานตัว เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาครบองค์ประชุม ประธานที่ประชุมได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรืออธิการบดีแจ้งให้ทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ด้านงบประมาณของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และงบประมาณด้านการวิจัย ผ่านสภาผู้แทนราษฎรเรียบร้อยแล้ว ในส่วนของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์คาดว่าจะได้รับจัดสรรตามที่เสนอของงบประมาณ ในส่วนของกองทุนวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) ถูกปรับลดงบประมาณลงไปประมาณ ๕๐๐ ล้านบาท โดยเจาะจงตัดงบประมาณที่เกี่ยวกับการวิจัยดาวเทียม ซึ่งโครงการเป้าหมายส่งดาวเทียมไปดวงจันทร์ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมถูกตัดออกเช่นเดียวกัน แต่ก็ได้พยายามชี้แจงแล้วไปว่าไม่ใช่โครงการเกี่ยวกับดาวเทียม แต่เป็นโครงการศึกษาวิจัยในอวกาศเพื่อความก้าวหน้าต่อไป หากแต่สภาผู้แทนราษฎรไม่เห็นชอบ

๒. ในปัจจุบันมีกฎหมายเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยมีผลบังคับใช้แล้ว และมีกฎหมายลูกและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทยอยออกมาเป็นจำนวนมาก มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ในฐานะที่เคยทำงานวิจัยมาก่อน หากเห็นว่างานวิจัยใดที่มีศักยภาพสามารถดำเนินการต่อยอดได้ ให้ดำเนินการขอเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาได้ รวมทั้งเร่งดำเนินการของงบประมาณสนับสนุนในการพัฒนาหรือการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยได้ นอกจากนี้ได้มีการกำหนดให้กองทุนวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) จัดสรรงบประมาณอย่างเหมาะสมและเพียงพอในส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย

อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. อธิการบดีมอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งผลการเลือกตั้งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามความในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้อธิการบดีดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานและกรรมการ ก่อนครบวาระไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ จากนั้นดำเนินการเลือกตั้งล่วงหน้าในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ และดำเนินการลงคะแนนเลือกตั้ง วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งฯ จึงรายงานผลการเลือกตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------------|
| ๑. ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ตัวแทนสายวิชาการ | จำนวน ๒๘๗ คน |
| มาเลือกตั้ง | จำนวน ๒๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๔ |
| ไม่มาเลือกตั้ง | จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๖ |
| ๒. ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ตัวแทนสายสนับสนุน | จำนวน ๑๒๑ คน |
| มาเลือกตั้ง | จำนวน ๑๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๕ |
| ไม่มาเลือกตั้ง | จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๕ |

๓. ผลการเลือกตั้ง

๓.๑ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

บัตรดี	จำนวน ๓๘๐ บัตร	คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๔
บัตรเสีย	จำนวน - บัตร	คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐
ไม่ประสงค์ลงคะแนน	จำนวน ๒๒ บัตร	คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๙
ผู้ไม่มาใช้สิทธิ์	จำนวน ๒๘ บัตร	คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๖
รวมจำนวนบัตรทั้งหมด	จำนวน ๔๐๘ บัตร	คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ผลการเลือกตั้ง

หมายเลข ๑ นายมนชาย ภูวรกิจ ได้คะแนน ๑๙๒ คะแนน

หมายเลข ๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมจิตร กันธาพรหม ได้คะแนน ๑๖๖ คะแนน

สรุปผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ คือ หมายเลข ๑ นายมนชาย ภูวรกิจ

๒. อธิการบดีมอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษณุทศ จันทะรี รองอธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบ เกี่ยวกับการจัดลำดับมหาวิทยาลัยที่พัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน สรุปได้ว่า มูลนิธิส่งเสริมทบวงมหาวิทยาลัย (Foundation for the Promotion of Ministry of University Affairs) (FPMUA) ประเทศไทย ได้มีการจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน (Sustainable Community Development University Ranking) Total Score ซึ่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จัดอยู่ในอันดับ ๔ ของประเทศ ในการจัดอันดับนั้นแสดงการเปรียบเทียบมหาวิทยาลัย ตามตัวชี้วัด ๑๑ ประการ กระจายใน ๗ ด้าน ได้แก่ นโยบายการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน หลักสูตร ศึกษา-สอนเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน บริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ศิลปวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน การวิจัยการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ศิษย์เก่าที่ทำงานในชุมชนเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนและรางวัลด้านการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน และการให้คะแนนแสดงการเปรียบเทียบมหาวิทยาลัยชั้นนำตาม ๓๐ ตัวชี้วัด กระจายใน ๖ ด้าน คือ การสอนและการเรียนรู้การประเมินคุณภาพ คือ การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ภายใต้อัตลักษณ์ที่สอดคล้องกับการพัฒนาชุมชน การวิจัยและนวัตกรรมการประเมินคุณภาพเป็นการวิจัยเพื่อสร้างความรู้และพัฒนานวัตกรรมที่เพิ่มมูลค่าหรือเป็นประโยชน์ต่อชุมชน บริการวิชาการด้านการประเมินคุณภาพเป็น บริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อเพิ่มมูลค่าหรือประโยชน์ ศิลปวัฒนธรรมในการประเมินคุณภาพ ได้แก่ การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมศิลป วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ใน

ชุมชนได้ ความสามารถในการดำเนินงานทำในการประเมินคุณภาพคือเปอร์เซ็นต์การดำเนินงานของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้ว่าจ้างหรือประกอบอาชีพอิสระในชุมชน และรางวัลในการประเมินคุณภาพคือจำนวนรางวัลที่นักศึกษาและ/หรือศิษย์เก่า คณาจารย์ได้รับรางวัลด้านการพัฒนาชุมชน ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัยที่จะเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอันดับ ๑ ของประเทศ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

ที่ประชุมรับทราบและขอแสดงความยินดีกับมหาวิทยาลัย การดำเนินการตามตัวชี้วัดเกิดจากความร่วมมือกันในหลายภาคส่วนของมหาวิทยาลัย ซึ่งทำให้เกิดผลประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยในหลาย ๆ ด้าน ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรดำเนินกิจกรรมที่ทำให้เกิดการพัฒนายอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านความก้าวหน้าด้านวิชาการ เป็นต้น

๓. อธิการบดีมอบหมายให้ อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รายงานความก้าวหน้าของคณะกรรมการสอบสวนด้านวินัย กรณีอาจารย์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ถูกจับกุมในข้อหาการซื้อบริการทางเพศของเด็ก สรุปได้ดังนี้

๑) มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการออกคำสั่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ลับ ที่ ๐๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นายจังหวัด เจริญสุข

๒) วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผู้ถูกกล่าวหาได้มารับทราบบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาตามแบบ สว. ๒

๓) วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ได้ออกคำสั่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ลับ ที่ ๐๑๓/๒๕๖๕ เรื่องให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาพักการปฏิบัติงาน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๔) ในปัจจุบันกระบวนการอยู่ระหว่างดำเนินการสอบปากคำพยานบุคคลและพยานเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๔. อธิการบดีมอบหมายให้ อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รายงานความก้าวหน้าของคณะกรรมการสอบสวนด้านจริยธรรมหรือจรรยาบรรณ กรณีอาจารย์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ถูกจับกุมในข้อหาการซื้อบริการทางเพศของเด็ก ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมได้นำประเด็นบุคลากรไปปฏิบัติผิดจรรยาบรรณมาหารือร่วมกันในหลายมิติ มีข้อสรุป ดังนี้

๑) ในกรณีการดำเนินการด้านจรรยาบรรณกับ นายจังหวัด เจริญสุข คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ มีความเห็นว่าให้พิจารณาควบคู่ไปกับคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งไปแล้ว โดยให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและนำข้อมูลมารายงานให้คณะกรรมการจรรยาบรรณทราบเป็นระยะ หากมีความชัดเจนว่ามีการกระทำผิดตามที่สอบสวน คณะกรรมการจรรยาบรรณจะดำเนินการพิจารณาเพื่อลงโทษตามมาตรการจรรยาบรรณต่อไป

๒) คณะกรรมการจรรยาบรรณมีความเห็นว่า มหาวิทยาลัยอาจจะต้องมีการทบทวนประมวลจริยธรรมหรือประมวลจรรยาบรรณอีกครั้ง เพื่อทบทวนว่าจะสามารถดำเนินการให้มีความเหมาะสมกับกรณีที่เกิดขึ้นเช่นนี้ได้หรือไม่

๓) เห็นควรให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ดำเนินการจัดทำหนังสือเวียนกำกับบุคลากรในมหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายบริหารได้ดำเนินการแล้ว โดยได้มีการแจ้งไปทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยและได้แนบข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... ไปพร้อมนี้

๔) คณะกรรมการจรรยาบรรณ มีความเห็นว่า แม้ว่ามหาวิทยาลัยจะมีข้อบังคับ มีมาตรการ แต่ยังคงขาดการทำความเข้าใจ การสร้างความตระหนัก การปฏิบัติก็ยังไม่เกิดผล จึงได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยโดยฝ่ายบริหารไปดำเนินการจัดทำโครงการให้ความรู้หรือส่งเสริมในเรื่องจริยธรรมจรรยาบรรณบุคลากรของมหาวิทยาลัยต่อไป

ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. จากที่มหาวิทยาลัยได้รายงานต่อที่ประชุม มีการดำเนินการทั้งด้านการตั้งกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง และด้านจรรยาบรรณ ซึ่งไม่ทราบข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัยกำหนดไว้ว่าอย่างไร แต่โดยหลักการแล้ว หากการกระทำผิดจรรยาบรรณและผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง มีต้องดำเนินการทางจรรยาบรรณ ดังนั้นให้มหาวิทยาลัยได้พิจารณาด้านข้อกฎหมายประกอบการดำเนินการด้วย

๒. จรรยาบรรณเกี่ยวกับการล่วงละเมิดทางเพศเด็กเป็นเรื่องที่สำคัญมาก และเป็นเรื่องที่ทำให้มหาวิทยาลัยเสียชื่อเสียง ดังนั้นควรมีการปรับแก้ไขในข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย ภาพลักษณ์ โดยอาจจะกำหนดว่า หากมีบุคลากรคนใดล่วงละเมิดทางเพศเด็ก ถือเป็นการปฏิบัติที่ผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ เพื่อในอนาคตจะได้ไม่มีผู้กระทำเช่นนี้อีก

๓. ในบางกรณีการทำผิดจรรยาบรรณจะถือว่าผิดวินัยอย่างร้ายแรง หากแต่บางกรณีกระทำผิดจรรยาบรรณแต่ไม่ได้ผิดวินัยหรือผิดกฎหมาย เช่น ใช้ฐานะความเป็นอาจารย์บีบบังคับให้เด็กทำสิ่งต่าง ๆ โดยที่เด็กไม่ต้องการทำ เป็นต้น ซึ่งสภามหาวิทยาลัยไม่ต้องการให้เกิดกรณีเช่นนี้ขึ้น โดยเฉพาะอาจารย์จะต้องไม่ใช้อำนาจความเป็นอาจารย์บังคับให้เด็กทำสิ่งต่าง ๆ โดยไม่เต็มใจ

๕. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.จำเนียร จวงตระกูล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้มีข้อเสนอแนะให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของนายกสภาและกรรมการสภามหาวิทยาลัย และดำเนินการอื่น ๆ ให้ครบถ้วนตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประกอบกับตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษากรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรรวมทั้งสภามหาวิทยาลัยได้ถือปฏิบัติ

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. นายราชัย อัครเวศน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้มีข้อเสนอแนะว่า ตนได้มีการร่างประมวลจริยธรรมไว้แล้ว โดยใช้คำว่าจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย หลักการนำจรรยาบรรณมาใช้ จรรยาบรรณของนายกสภามหาวิทยาลัย จรรยาบรรณของกรรมการสภามหาวิทยาลัย จรรยาบรรณกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งทั้งหมด จรรยาบรรณผู้บริหาร จรรยาบรรณาจารย์ ซึ่งในส่วนอื่นมีการดำเนินการต่อไปแล้ว ยกเว้นในส่วนของจรรยาบรรณกรรมการสภามหาวิทยาลัย หากผิดจรรยาบรรณจะดำเนินการเช่นไร ในร่างจรรยาบรรณมีการกำหนดคณะกรรมการในแต่ละชุด หากสภามหาวิทยาลัยภาพสิทธิ์ที่จะจัดทำประมวลจริยธรรมของนายกสภาและกรรมการสภามหาวิทยาลัย สามารถนำร่างที่ตนมีอยู่แล้วมาปรับแก้ไขเปรียบเทียบกับข้อกำหนดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้

๒. ขอให้กรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาดำเนินการร่างจรรยาบรรณของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย เมื่อแล้วเสร็จให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๖. ด้วยสถาบันคลังสมองของชาติ มูลนิธิส่งเสริมบทบาททบวงมหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำปฏิญญาการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยของไทย เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ ความเข้าใจของกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการปฏิญญาการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการและกรอบจรรยาบรรณของกรรมการสภามหาวิทยาลัยของไทย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประสิทธิภาพของสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดนโยบายและพิทักษ์ธรรมาภิบาล รวมทั้งกำกับดูแลให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่นักศึกษาของมหาวิทยาลัยและสาธารณะ ดังนั้นฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยควรส่งปฏิญญาการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยของไทย ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๗. มหาวิทยาลัยได้นำเสนอวิทัศน์กิจกรรมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๑) วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ร่วมบันทึกเทปโทรทัศน์กล่าวอาศิรวาทถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จังหวัดขอนแก่น

๒) วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ คณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เข้าร่วมกิจกรรมการปรับปรุงหลักสูตรบนฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ (สำหรับ Stakeholders) กิจกรรมที่ ๑ วิเคราะห์ Stakeholders ในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมี รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้เกียรติกล่าวต้อนรับผู้ประกอบการและผู้เข้าร่วมงาน ในการนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิชัยยุทธ จันทะรี รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้กล่าวถึง "KSU Transformation" และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภิญญา นาสิรินทร์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน กล่าวถึงกิจกรรมที่จะดำเนินการตามกิจกรรมปรับปรุงหลักสูตรบนฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ และมีกิจกรรมการสัมภาษณ์เชิงลึก Stakeholders ตามกลุ่ม โดยสัมภาษณ์ผู้บริหารสถานประกอบการสัมภาษณ์ผู้บริหารมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เพื่อนำข้อมูลไปดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรบนฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ (สำหรับ Stakeholders) ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ต่อไป

๓) วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องอินฟินิตี้ บอลรูม โรงแรมพูลแมน คิง เพาเวอร์ กรุงเทพมหานคร กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ จัดงานมอบประกาศนียบัตรโครงการเวทีรางวัลเชิดชูเกียรติสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ โดยมีนายอิทธิพล คุณปลื้ม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม เป็นประธานมอบประกาศนียบัตรแก่ผู้สร้างสรรค์ผลงานสื่อสร้างสรรค์ มีคุณภาพ ส่งสังคม ให้กับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดย อาจารย์ธีรนนท์ ชันดี และนายวิรพล คำสุวรรณ เป็นผู้รับมอบรางวัลในนามมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ซึ่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ได้รับรางวัลประเภทรางวัลสื่อท้องถิ่น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ผลงานภาพยนตร์เรื่อง Spirit of Phutai “อุ่น” ผ้า – ทอ – รัก และมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ขอแสดงความยินดีกับทั้ง ๙๗ ผลงานที่สร้างสรรค์สื่อดีๆ ที่ได้รับรางวัลในครั้งนี้ คือ ผลงานภาพยนตร์เรื่อง Spirit of Phutai “อุ่น” ผ้า – ทอ – รัก เป็นสื่อท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ผลงานการกำกับและเขียนบทภาพยนตร์ โดย นายวิรพล คำสุวรรณ ควบคุมการผลิต โดย อาจารย์ธีรนนท์ ชันดี ที่ปรึกษา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติธันต์ ญาณพิสิษฐ์ อำนวยการสร้าง โดยรองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๔) วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมมอเนกประสงค์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคลและพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นำโดย รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

๕) ระหว่างวันที่ ๔-๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จัดโครงการอบรมพัฒนา บุคลากรด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน ให้กับบุคลากรสำนักงานอธิการบดี โดยมี อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นประธานเปิดโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน ในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก อาจารย์ธีรพัฒน์ วิมุกตานนท์ อาจารย์สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ คณะศิลปศาสตร์ ให้เกียรติเป็นวิทยากรในการฝึกอบรม โดยในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ จัดการอบรม ณ ห้องประชุมลีลาวดี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่ในเมือง จำนวน ๔๐ คน และในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ จัดการอบรม ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ อาคารบริการการศึกษาและบริการกลาง มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่นาบอน จำนวน ๑๖ คน การจัดโครงการในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวันให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย

ภาพลัทธิ ให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ฝึกฝนทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ที่จะนำมาใช้ในการสนทนาในชีวิตประจำวัน การปฏิบัติงานติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖) วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยภาพลัทธิ โดยรองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดีมหาวิทยาลัยภาพลัทธิ ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ขับเคลื่อนภารกิจด้านดิจิทัลเพื่อการศึกษา ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meeting กับสมาคมดิจิทัลเพื่อการศึกษาไทย โดย นายอัฐพล ไชยอนันต์ นายกสมาคมดิจิทัลเพื่อการศึกษาไทย ซึ่งมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิษณุ จันทะรี รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยภาพลัทธิ และนายจักรพันธ์ ตาปาน อุปนายกสมาคมดิจิทัลเพื่อการศึกษาไทย เข้าร่วมเป็นพยานการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านดิจิทัลเพื่อการศึกษาให้ก้าวสู่มาตรฐานสากล ส่งเสริม สนับสนุน และต่อยอดองค์ความรู้เพื่อพัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยีด้านดิจิทัลเพื่อการศึกษาไทย และเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบการฝึกอบรมในรูปแบบดิจิทัล

๗) ขอแสดงความยินดีกับบุคลากรและนักศึกษา ในการคว้ารางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ในงานกีฬาและนันทนาการ สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองภาพลัทธิ โครงการ “การแข่งขันกีฬาฟุตบอล” ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๓ – ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ สนามฟุตบอลสนามกีฬากลาง จังหวัดภาพลัทธิ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัฒนา พิงพันธ์ เป็นผู้จัดการทีม นายธัญชัย เฉลิมสุข ผู้ฝึกสอน และสิบเอกธีรวัฒน์ หอมกลิ่น ผู้ช่วยผู้ฝึกสอน ทีมมหาวิทยาลัยภาพลัทธิ ทีม A จำนวน ๑๒ คน คว้ารางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ประกอบด้วย - นายภูมิบัติ ยำกำรุ่งเรืองกุล - นายวีรชน เงินทำ - นายนันทชัย ปรีพูล - นายอภิสิทธิ์ สนสุนันท์ - นายพิทักษ์ งามวรรณ - นายปิยพล ศรีประไหม - นายพนพล กลอนเสถียร - นายนันทวัฒน์ นันภักดี - นายชัยรัตน์ พุทธา - นายจักรพงษ์ สุระเสียง - นายธนีสร์ จันทะศรี และ- นายเจริญพงศ์ สืบ โดยการจัดการแข่งขันในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนานักกีฬา เด็กเยาวชน และประชาชน ที่มีส่วนช่วยให้มีการพัฒนาการในด้านต่างๆ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด หรือปัญหาสังคมในระดับหนึ่ง รวมทั้งเป็นการพัฒนานักกีฬาฟุตบอลภายในเขตเทศบาลเมืองภาพลัทธิ และจังหวัดภาพลัทธิ นำไปสู่การพัฒนากีฬาขึ้นไปสู่ในระดับประเทศ ต่อไปอีกด้วย

๘) ระหว่างวันที่ ๑๐ ถึง ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ เสด็จไปเยี่ยมมหาวิทยาลัยภาพลัทธิ อำเภอเมืองภาพลัทธิ จังหวัดภาพลัทธิ ทรงออกหน่วยแพทย์พระราชทาน โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ และหน่วยสัตวแพทย์อาสาจุฬาภรณ์ ในพื้นที่จังหวัดภาพลัทธิ โอกาสนี้ พระราชทานพระราชวโรกาสให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์ คงศักดิ์ เทียงธรรม คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เลขาธิการโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานฯ นำนายสุทิน กาญจนรัช ปศุสัตว์จังหวัดภาพลัทธิ เฝ้า รับพระราชทานวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์ จำนวน ๕๐๐ โดส สำหรับนำไปฉีดสร้างภูมิคุ้มกันให้สัตว์เลี้ยงและสัตว์จรจัดในพื้นที่ นอกจากนี้ ยังได้รับการสนับสนุนทีมสัตวแพทย์ และเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น จากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภาพลัทธิ ขอนแก่น ร้อยเอ็ด มหาสารคาม สำนักงานปศุสัตว์เขต ๔ รวมทั้งนักศึกษาเทคนิคการสัตวแพทย์ มหาวิทยาลัยภาพลัทธิ และกำลังพลมณฑลทหารบกที่ ๒๓ ค่ายศรีพัชรินทร จังหวัดขอนแก่น ร่วมให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าแก่สุนัขและแมว จำนวน ๔๕ ตัว และผ่าตัดทำหมันควบคุมประชากรสุนัขและแมว จำนวน ๙๘ ตัว โดยปีที่ผ่านมา จังหวัดภาพลัทธิ ปฏิบัติงานสนองแนวพระนโยบาย ในการควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าให้หมดไปจากประเทศไทย โดยออกหน่วยผ่าตัดทำหมันสุนัขและแมวแล้วจำนวน ๑,๑๘๙ ตัว จากเป้าหมาย จำนวน ๑,๔๕๑ ตัว รวมทั้งฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และให้ความรู้แก่ประชาชนในการบริหารจัดการสัตว์เลี้ยงที่ดี ทำให้ยังไม่พบสัตว์ติดเชื้อโรคพิษสุนัขบ้าภายในจังหวัด ด้วยพระปณิธานอันแน่วแน่ในการรณรงค์ส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดีแก่ประชาชน ควบคู่กับการดูแลสุขภาพของสัตว์เลี้ยงและสัตว์จรจัดในพื้นที่อย่างครบวงจร ยังโปรดให้หน่วยแพทย์พระราชทาน โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ร่วมกับโรงพยาบาลภาพลัทธิ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภาพลัทธิ ออกหน่วยให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไป พร้อมให้คำแนะนำในการป้องกันโรค และดูแลสุขภาพแก่ประชาชน โดยมีประชาชนเข้ารับบริการ รวม ๑๐๘ คน ส่วนมากป่วยด้วยโรคระบบจักษุ ส่งต่อไปทำผ่าตัดตาและตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม ที่โรงพยาบาลภาพลัทธิ จำนวน ๑๙ คน

เวลา ๑๑ นาฬิกา ๔๖ นาที เสด็จไปยังร้านเคเอสยู โฮม (ksu home) ของศูนย์นวัตกรรมการอาหารปลอดภัยและอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ทอดพระเนตรผลิตภัณฑ์ผ้าไหมแพรวา ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์สินค้าโอท็อปประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ ทอโดยกลุ่มชุมชนภูไทดำ หรือผู้ไทบ้านโนน ตำบลโนน อำเภอก้ามวัง ทั้งนี้ ในปี ๒๕๖๐ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เสด็จพระราชดำเนินไปทรงเยี่ยมราษฎรชาวอำเภอก้ามวัง และทรงทราบว่า ผ้าแพรวาที่ชาวบ้านทอเป็นผ้าสไบเฉียงนั้น เป็นผ้าเก่าของบรรพบุรุษ แต่ไม่มีการทอแล้ว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง มีพระราชดำริว่า ผ้าแพรวาเป็นผ้าที่สวยงาม จึงพระราชทานเส้นไหมเพื่อให้ชาวภูไทดำไปฝึกทอและไปเรียนย้อมผ้าที่ศูนย์ศิลปาชีพในกรุงเทพมหานคร จนสามารถทอผ้าทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวาย นับจากนั้นมา ผ้าไหมแพรวาจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้สร้างรายได้ให้แก่ชาวบ้านและเป็นผลิตภัณฑ์โอท็อประดับ ๕ ดาว

๙) วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อการพัฒนาและจัดการศึกษาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา กับโรงเรียนเอกปัญญา นางมยุรา พาณิชยพงศ์ภักดิ์ ผู้จัดการโรงเรียนเอกปัญญา และโรงเรียนเหล่านาแกวิทยานุสรณ์ นายถาวร แสนพันดร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเหล่านาแกวิทยานุสรณ์ โดยมี ดร.เพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษุทธิ์ จันทะรี รองอธิการบดี นางพัชรินทร์ หายดไธสง ที่ปรึกษาโรงเรียนเอกปัญญา นางสร้อยญา การประดับ รองผู้อำนวยการโรงเรียนเหล่านาแกวิทยานุสรณ์ เข้าร่วมเป็นพยานในพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการในครั้งนี้ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อให้มีแนวทางการประสานความร่วมมือและการร่วมดำเนินการในการพัฒนาและจัดการศึกษาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา จัดฝึกอบรมด้านวิชาชีพ พัฒนาสมรรถนะหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงฯ จัดกระบวนการเรียนการสอนผู้เรียนที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อการจัดทำรูปแบบและแนวทางการพัฒนาและจัดการศึกษาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา จังหวัดกาฬสินธุ์

๑๐) ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นประธานในพิธีเปิดงานสัปดาห์วันวิทยาศาสตร์แห่งชาติส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ หอประชุมเอกประสงค์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พื้นที่นาบอน โดยมีผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และแขกผู้เกียรติร่วมงานอย่างพร้อมเพรียง ซึ่งจัดขึ้นโดยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยการจัดงานสัปดาห์วันวิทยาศาสตร์แห่งชาติส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์ เพื่อเทิดพระเกียรติและพระปรีชาสามารถด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของ “พระบิดาแห่งวิทยาศาสตร์ไทย” เพื่อเทิดพระเกียรติและพระปรีชาสามารถของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ และเพื่อสร้างเครือข่ายองค์กรด้านวิทยาศาสตร์ อันประกอบด้วยมหาวิทยาลัย โรงเรียน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตลอดจนชุมชนในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์

รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กล่าวว่า งานสัปดาห์วันวิทยาศาสตร์แห่งชาติส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งจัดโครงการโดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ซึ่งมีความสำคัญต่อวงการวิทยาศาสตร์ ดาราศาสตร์ และการศึกษาของไทย เนื่องจากเป็นวันที่พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหามงกุฎ พระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระสยามเทวมหามงกุฎ วิทมหาราช รัชกาลที่ ๔ ได้ทรงแสดงพระปรีชาสามารถด้านวิทยาศาสตร์ในการคำนวณการเกิดสุริยุปราคา ณ ต.หว้ากอ อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๔๑๑ ได้อย่างแม่นยำล่วงหน้าถึง ๒ ปี มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นหน่วยงานที่สร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการจัดกิจกรรมเนื่องในสัปดาห์วันวิทยาศาสตร์แห่งชาติขึ้นเป็นประจำทุกปี ปีนี้มีการจัดงานเป็นรูปแบบออนไลน์ เพื่อถ่ายทอด

ความรู้ ประสบการณ์ ตลอดจนความสนุกสนาน และการมีส่วนร่วมกับเยาวชน และประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างแรงบันดาลใจ ความสนใจ ความตื่นตัว และความตระหนักรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

สรุปสาระสำคัญ: ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การดำเนินการตามมติ

๓.๑.๑ คำสั่งแก้ไขคำสั่ง เรื่องแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ : : สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติแก้ไขคำสั่ง เรื่องแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยและนิติกรได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ที่ ๐๐๘/๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขคำสั่ง เรื่องแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้อง และนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม: รับทราบผลการดำเนินการตามมติ

๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย กรณี การจ่ายค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ แก่บุคลากรเต็มขั้น ๑.๕ และ ๑.๗ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

สรุปสาระสำคัญ : คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ได้รายงานผลการพิจารณาการจ่ายค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในอัตรา ๑.๕ และ ๑.๗ เมื่อพิจารณาแล้วปรากฏว่าเป็นปัญหาที่ตกค้างมายาวนาน ซึ่งในช่วงที่มีการควบรวมมหาวิทยาลัยไม่ได้นำมาพิจารณา และเป็นปัญหาในทางการปฏิบัติเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีที่ออกมานั้นไม่ได้มีรายละเอียดที่ชัดเจน ต่อมาไม่ว่าจะเป็นกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ ก็ได้มีการตีความ และมีแนวปฏิบัติที่หลากหลายทำให้เกิดปัญหาขึ้นมา

รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุตสนธิ รองอธิการบดี ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า การจ่ายค่าจ้างและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรเต็มขั้น ๑.๕ และ ๑.๗ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เกิดขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามหนังสือเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ ๐๒๐๕/๗๓๘๔ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๔๒ มติ ครม. เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ อนุมัติหลักการให้มหาวิทยาลัยของรัฐจ้างลูกจ้างในลักษณะการจ้างพิเศษที่มีวาระการจ้างที่กำหนดเวลาชัดเจนแทนการบรรจุข้าราชการใหม่ ส่วนการจ้างผู้ได้รับทุนรัฐบาลตามสัญญาจ้างให้เป็นไปตามเงื่อนไขของทุน ให้กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. ทบวงมหาวิทยาลัย พิจารณาจัดทำโครงสร้างบัญชีอัตราค่าจ้างและระบบค่าตอบแทนตามผลงาน รวมทั้งพิจารณากำหนดวิธีการ สิทธิประโยชน์แก่บุคลากรและสวัสดิการเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ ๐๒๐๕/๑๑๗๕๗ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๔๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ ให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างบุคลากรตามสัญญาจ้าง จนกว่ามหาวิทยาลัยจะปรับเปลี่ยนสถานะให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับโดยมติ ครม. กำหนดว่า ประเภทบุคลากร สาย ก (สายวิชาการ) ให้จ้างในอัตราข้าราชการบรรจุ

ซึ่งเป็นอัตราปัจจุบันบวกด้วยอัตราเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ (๑.๗) ของอัตราแรกบรรจุ และประเภทบุคลากรสาย ข (สายสนับสนุน) ให้จ้างในอัตราข้าราชการแรกบรรจุซึ่งเป็นอัตราปัจจุบันบวกด้วยอัตราเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ (๑.๕) ของอัตราแรกบรรจุ

ต่อมาได้มีหนังสือด่วนมาก ที่ นร ๐๔๑๐/๒๕๗๒๔ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๔๓ (สงป.) ถึงเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เลขาธิการคุรุสภา) เรื่อง หนังสือสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาที่ นร ๐๒๐๕/ว (ล) ๘๑๑๔ สำนักงานงบประมาณ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๓ สำนักงานงบประมาณพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

๑. เห็นด้วยในหลักการให้สำนักงานงบประมาณโอนงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ของอัตราข้าราชการที่ว่างโดยเหตุอื่นที่มีใช้ว่างจากผลการเกษียณอายุ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ ไปตั้งจ่ายในหมวดเงินอุดหนุน เพื่อจ้างบุคลากรทดแทนได้ โดยไม่ต้องวิเคราะห์จำนวนอัตราอีก และให้ในอัตราข้าราชการแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ สำหรับบุคลากรสาย ก. และบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ สำหรับบุคลากรสาย ข. และสาย ค. ตามระยะเวลาที่จ้างจริง ซึ่งเป็นอัตราที่ได้รวมการเพิ่มเงินค่าจ้างเป็นพิเศษและสวัสดิการต่าง ๆ แล้ว

ส่วนอัตรารว่างที่ยังไม่มีคนครองนั้น สำนักงานงบประมาณเห็นชอบด้วยที่จะต้องพิจารณาตามเหตุผลและความจำเป็นของแต่ละมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาได้ตามที่ทบวงมหาวิทยาลัยเสนอ

๒. ส่วนการขอใช้เงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากรที่ได้รับไปจัดตั้งเป็นกองทุนสวัสดิการให้แก่บุคลากร ตามข้อ ๒ นั้น โดยที่เรื่องนี้เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการคลัง จึงเป็นเรื่องที่กระทรวงการคลังจะพิจารณา

๓. กรณีการขอให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาของรัฐมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงานนั้น ๆ สำนักงานงบประมาณเห็นชอบตามที่ทบวงมหาวิทยาลัยเสนอ โดยให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง

ในส่วนเดิม สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง สายวิชาการ ปฏิญญาโท ๑.๓๒/ปฏิญาเอก ๑.๓๔ สายสนับสนุน ปฏิญาตรี ๑.๑๔/ปฏิญาโท ๑.๒๘ มีสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงินเดือนและสวัสดิการ ได้แก่

๑) ไม่พบหลักฐานการออกข้อบังคับทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง

๒) แนวปฏิบัติเดิม สมทบประกันสังคมฯ (นายจ้างหักจากเงินแผ่นดิน ผู้ประกันตนหักจากค่าจ้างลูกจ้าง)

ในส่วนเดิม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ กำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง สายวิชาการ ปฏิญาโท ๑.๕/ปฏิญาเอก ๑.๕ นอกจากนี้ยังมีในส่วนการจ้างปฏิญาเอก ๑.๘ (ประมาณ ๑๐ คน) สายสนับสนุน ปฏิญาตรี ๑.๓/ปฏิญาโท ๑.๓ มีสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงินเดือนและสวัสดิการ ได้แก่

๑) ไม่พบหลักฐานการออกข้อบังคับ-ทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง

๒) แนวปฏิบัติเดิม

- กองทุนประกันสังคมฯ (นายจ้างหักจากเงินแผ่นดิน ผู้ประกันตนหักจากค่าจ้างลูกจ้าง)

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ (นายจ้างหักจากเงินแผ่นดิน สมาชิกหักจากค่าจ้างลูกจ้าง)

ในส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ กำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง สายวิชาการ ปฏิญาโท ๑.๕/ปฏิญาเอก ๑.๕ สายสนับสนุน ปฏิญาตรี ๑.๓/ปฏิญาโท ๑.๓ มีสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับเงินเดือนและสวัสดิการ ได้แก่

๑) ไม่พบหลักฐานการออกข้อบังคับ-ทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง

๒) แนวปฏิบัติเดิม

- กองทุนประกันสังคมฯ (นายจ้างหักจากเงินแผ่นดิน ผู้ประกันตนหักจากค่าจ้างลูกจ้าง)

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ (นายจ้างหักจากเงินแผ่นดิน สมาชิกหักจากค่าจ้างลูกจ้าง)

- กองทุนเงินทดแทน ซึ่งหักจากนายจ้างเท่านั้น

นอกจากนี้ยังไม่ได้้นำประเด็นปัญหาการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ วุฒิปริญญาเอก ค่าจ้าง ๑.๘ (ประมาณ ๑๐ คน) มาพิจารณา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณฤชิต แสนปากดี คณบดีคณะศิลปศาสตร์ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า กรณีของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้มีคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อ.๓๓๓/๒๕๕๙ คดีหมายเลขแดงที่ อ.๘๕๔/๒๕๖๓ เป็นกรณีที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ซึ่งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้มีมติกำหนดค่าจ้างในอัตรา ๑.๕ เท่าสำหรับสายวิชาการ แต่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ มีมติอนุมัติการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งกำหนดน้อยกว่า ๑.๕ เท่า ดังนั้นการออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่ง ที่ออกโดยสภามหาวิทยาลัยจึงไม่ขัดด้วยกฎหมายและไม่เป็นไปตามมติ ครม. นอกจากนี้ยังมีคำวินิจฉัยในส่วนของการว่าสวัสดิการคือ ค่าตอบแทนที่ทางราชการจัดให้แก่ข้าราชการในฐานะที่เป็นสมาชิกส่วนหนึ่งขององค์การ เพื่อช่วยให้ความมั่นคงในการดำรงชีวิต ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถแบ่งออกเป็นสวัสดิการที่เป็นตัวเงิน ซึ่งประกอบด้วยค่ารักษาพยาบาล เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ บำเหน็จความชอบ และบำเหน็จบำนาญ ในส่วนของสวัสดิการที่ไม่เป็นตัวเงินนั้นประกอบด้วย การลาประเภทต่าง ๆ และเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และประโยชน์เกื้อกูล คือ ค่าตอบแทนที่ทางราชการจัดให้แก่ข้าราชการเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าเช่าบ้าน เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ รถประจำตำแหน่ง และโทรศัพท์มือถือ ส่วนสิทธิได้รับค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ กรณีนี้เป็นสิทธิที่ได้รับค่าตอบแทนเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งเท่านั้น ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จะต้องจัดสรรเงินมาทดแทน มิใช่ให้นำเงินสวัสดิการมาใช้เพื่อการนี้ กรณีกองทุนสวัสดิการไม่มีการชี้แจงรายละเอียดให้ชัดเจนว่ากองทุนสวัสดิการจัดตั้งขึ้นตามระเบียบหรือข้อบังคับใด มีวัตถุประสงค์เพื่อพนักงานในมหาวิทยาลัยเรื่องใดหรือมีหลักเกณฑ์ตามมาตรฐานสวัสดิการของทางราชการหรือไม่ ศาลปกครองสูงสุดจึงไม่รับฟัง

ในส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ได้มีคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ ลบ. ๔๗๕/๒๕๖๔ ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ได้นำเงินงบประมาณทั้งหมดที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรี ไปใช้ในขอบเขตของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๒ นอกจากได้นำเงินส่วนใหญ่ไปกำหนดเป็นอัตราค่าจ้างหรือเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ยังได้นำเงินอีกส่วนหนึ่งไปกำหนดเป็นสวัสดิการหรือประโยชน์เกื้อกูลอื่น ๆ ของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นไปตามมติของคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ถือว่าอัตรางบประมาณที่มีมติให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยนั้นเป็นงบประมาณที่รวมถึงสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่น ๆ แล้ว ทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้เป็นผู้กำหนดระบบเงินเดือนและสวัสดิการโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษา สภาพสังคมและภาระงบประมาณที่สนับสนุนระยะยาวอันเป็นส่วนหนึ่งของการเตรียมเพื่อปรับเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล ดังนั้นประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เรื่องค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงไม่ขัดกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๙ แต่อย่างใด เมื่อประกาศดังกล่าวไม่ขัดกับมติคณะรัฐมนตรี ประกาศนั้นจึงออกโดยชอบแล้ว กรณีที่ผู้อุทธรณ์ อุทธรณ์ว่าการที่ผู้ถูกฟ้องคดีทั้ง ๓ หักเงินเพื่อนำไปเป็นประกันสังคม (ส่วนของนายจ้าง) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ส่วนของนายจ้าง) และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการไม่ใช้การจัดสรรประโยชน์เกื้อกูลนั้น เห็นว่า การจ่ายเงินดังกล่าวเป็นการจ่ายเงินกองทุนตามกฎหมายกำหนดไว้ใน ข้อ ๙ วรรคหนึ่งของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อผู้ฟ้องคดีไม่ได้ขอให้ศาลมีคำสั่งเพิกถอนศาลจึงไม่ได้วินิจฉัยในประเด็นนี้

นายวันชัย รุจนวงศ์ ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ในส่วนที่สภามหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ไปพิจารณาการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

มติที่ประชุมข้อที่ ๑ มหาวิทยาลัยควรดำเนินการจัดสรรงบประมาณในการปรับฐานอัตราค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ถูกต้องตามฐานเงินเดือน ๑.๕ และ ๑.๗ เพื่อจะได้ดำเนินการเสนอของบประมาณจากสำนักงบประมาณให้ได้รับเงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาครบตามจำนวนที่ควรจะได้รับ โดยมหาวิทยาลัยภาพลัทธิกำหนดอัตราค่าจ้าง สายวิชาการ ๑.๕ สายสนับสนุน ๑.๓ ส่วนอีก ๐.๒ นั้นให้จัดทำเป็นสวัสดิการ แต่ปรากฏว่ามหาวิทยาลัยไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณเต็มจำนวน ๐.๒ ดังนั้นเมื่อไม่ได้ดำเนินการให้มีสวัสดิการสำนักงบประมาณจึงไม่ได้จัดสรรงบประมาณมาให้ ซึ่งในปัจจุบันได้รับจัดสรรประมาณ ๐.๐๙ เท่านั้น ยังเหลืออีก ๐.๑๑ ซึ่งเข้าใจว่ามหาวิทยาลัยเก็บสะสมเงินในส่วนนี้ไว้ แต่ในความเป็นจริงแล้วไม่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณเนื่องจากไม่ได้จัดทำสวัสดิการจึงไม่สามารถเบิกจ่ายได้ มหาวิทยาลัยควรเร่งดำเนินการแก้ไขโดยการจัดทำสวัสดิการเพื่อจะได้รับจัดสรรงบประมาณเต็มจำนวน

มติที่ประชุมข้อที่ ๒ ให้มหาวิทยาลัยไปพิจารณาในส่วนของกองทุนเงินทดแทนว่าเป็นเรื่องที่เป็นหรือกำหนดไว้ในกฎหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการหรือไม่ หากกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามความสมัครใจของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งกองทุนเงินทดแทนเป็นกองทุนที่นายจ้างเป็นผู้จ่ายเงินสมทบ โดยต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน เมื่อพิจารณาจะเห็นว่าเงินที่ต้องจ่ายสมทบกองทุนทดแทนนั้นมหาวิทยาลัยจ่ายจากเงิน ๐.๒ และหากมีประเด็นใดที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยตัวแทนบุคลากรไม่เห็นด้วย หรือต้องการให้สภามหาวิทยาลัยไปสอบถามหน่วยงานใดเกี่ยวกับเงินสมทบกองทุนทดแทนว่าควรจะนำเงินจากส่วนใดจ่ายสมทบ ให้จัดทำหนังสือมายังคณะกรรมการกเลี่ยนการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการฯ จะดำเนินการเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาสั่งการต่อไป

มติที่ประชุมข้อที่ ๓ มหาวิทยาลัยควรดำเนินการจัดสวัสดิการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามความสมัครใจแต่ต้องไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งได้ให้มหาวิทยาลัยได้ไปศึกษาข้อมูลจากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินการ แต่ปรากฏว่าในแต่ละมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการที่แตกต่างกันและหลากหลาย ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงควรไปศึกษาจากมหาวิทยาลัยอื่นที่ดำเนินการได้ดีแล้ว นำมาดำเนินการเพื่อประโยชน์ของบุคลากรให้มากที่สุด และจำเป็นจะต้องไปสอบถามสำนักงบประมาณ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องว่าสามารถดำเนินการอะไรได้บ้าง

มติที่ประชุมข้อที่ ๔ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นเพียงกองทุนที่จัดให้เพิ่มเติมและกฎหมายไม่ได้บังคับมหาวิทยาลัยอาจจะยกเลิกกองทุนก็ได้ หรือหากไม่ต้องการยกเลิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเลือกสมัครเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามความสมัครใจ และผู้ใดไม่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมกองทุนก็ได้ ในกรณีนี้เงินที่นำมาสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอยู่ในเงิน ๐.๒ จึงได้มีการพิจารณาว่าหากผู้ที่ไม่ได้มีการสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยจะนำเงินมาจ่ายสมทบได้หรือไม่ ซึ่งคาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้เพราะไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แต่จะนำไปจ่ายเป็นเงินเดือนคาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้ หากแต่จะให้ฝ่ายบริหารจัดการทำหนังสือสอบถามไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ให้เกิดความชัดเจนว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่ และหากจะยกเลิกกองทุนจะยกเลิกได้หรือไม่

มติที่ประชุมข้อที่ ๕ เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามฐานเงินเดือน ๑.๕ ๑.๗ โดยให้หักสมทบสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนดไว้ พิจารณาแล้วจำเป็นจะต้องแก้ไขมติในข้อนี้เป็น ๑.๓ และ ๑.๕ และให้หักสมทบสวัสดิการ ๐.๒

มติที่ประชุมข้อที่ ๖ ขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการชี้แจงให้พนักงานในสถาบัน อุดมศึกษารับทราบว่ามีมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการหักเงินเดือนในส่วนใดบ้าง จำนวนเท่าใด พิจารณาแล้วเห็นว่าควรให้ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยได้ไปดำเนินการชี้แจงและจัดสวัสดิการให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ครบตามจำนวนที่ควรจะได้รับ โดยการชี้แจงให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทราบนั้นมหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้ อาจารย์ยรรยพงษ์ ศิริสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นผู้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจง ซึ่งต้องจัดทำหนังสือเชิญประชุมพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อเข้าร่วมรับฟังผ่านระบบ E-document ของมหาวิทยาลัย เมื่อพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับทราบแล้ว ให้เข้าร่วมรับฟังข้อชี้แจงให้ครบทุกคน

ที่ประชุมได้พิจารณาข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. อาจารย์มนชาย ภูวกรกิจ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้มีความเห็นว่าข้อมูลที่มหาวิทยาลัยและประธานคณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยได้รายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นเรื่องที่เคยอภิปรายและหารือร่วมกันเรียบร้อยแล้วในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ ซึ่งในครั้งนั้น นางวิภาจรรย์ พุทธิมิลินประทีป กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้กล่าวว่า มีการหารือไปยังสำนักงบประมาณแล้ว เนื่องจากมหาวิทยาลัยของงบประมาณไม่ครบ และสำนักงบประมาณไม่สามารถจัดสรรงบประมาณให้ได้หากจะกำหนดอัตราค่าจ้างเป็น ๑.๕ และ ๑.๗ ซึ่งตนก็รับทราบและเข้าใจ ประกอบกับในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรเพิ่มขึ้น ๑.๕ และ ๑.๗ จำนวน ๓ ข้อ สิ่งทีบุคลากรต้องการคือในส่วนที่มหาวิทยาลัยจะจัดสรรเป็นสวัสดิการ สามารถนำมาจ่ายเป็นเงินเดือนได้หรือไม่ เหตุใดผู้รับผิดชอบจึงไม่ไปหาคำตอบในเรื่องนี้ และในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ อธิการบดีกล่าวว่าหากการดำเนินการไม่ถูกกฎหมายมหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการได้ นายกสภามหาวิทยาลัยจึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณาว่า หากจะนำเงินที่จัดทำสวัสดิการ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น มาจ่ายเป็นเงินเดือนผิดกฎหมายหรือไม่ และมอบหมายให้ อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารไปรวบรวมข้อมูล หากจะจัดสวัสดิการเช่นมหาวิทยาลัยอื่น ๆ โดยการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการและนำเงินในส่วน ๐.๒ เข้าไปไว้ในกองทุน แล้วกำหนดเป็นรายข้อไว้ว่ากองทุนสวัสดิการนี้ใช้จ่ายด้านใดบ้าง นอกจากนี้ยังกำหนดให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน และเมื่อฝ่ายบริหารดำเนินการเสร็จแล้วจะให้สภาคณาจารย์และข้าราชการไปสำรวจความต้องการของบุคลากร ดังนั้นในวันนั้นมหาวิทยาลัยควรจะชี้แจงหรือให้คำตอบในมติที่ประชุมเมื่อครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ นอกจากนี้ ท่านวิภาจรรย์ พุทธิมิลินประทีป กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้เคยให้ข้อมูลว่า ได้มีการไปสอบถามสำนักงบประมาณแล้ว และสำนักงบประมาณไม่สามารถจัดสรรงบประมาณมาให้ได้ ซึ่งบุคลากรยอมรับและรับรู้แล้ว ดังนั้นสิ่งที่บุคลากรต้องการคือให้ดำเนินการต่อไป โดยให้มหาวิทยาลัยนำเงินในส่วน ๐.๒ เท่าที่ได้รับจัดสรรมาจ่ายเป็นเงินเดือนทั้งหมดได้หรือไม่ และในเรื่องนี้มีการอภิปรายและมีมติไปแล้วตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยไม่ได้ดำเนินการใด ๆ ปล่อยให้ล่วงเลยมาจนถึงปัจจุบัน หากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำไม่ได้มีการสอบถาม คาดว่าคงจะปล่อยให้ล่วงเลยไปเรื่อย ๆ ไม่มีการดำเนินการ ขอให้สภามหาวิทยาลัยเห็นใจและช่วยเหลือในสิ่งที่บุคลากรต้องการด้วย

๒. เรื่องของการกำหนดบัญชีค่าจ้าง ๑.๓ และ ๑.๕ มีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับค่าจ้างน้อยกว่าที่กำหนดหรือไม่ หากไม่มีในส่วนนี้ถือว่าดำเนินการถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ในประเด็นที่สอง จากมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดอัตราค่าจ้าง ๑.๕ และ ๑.๗ นั้น แต่ในการปฏิบัติจริงไม่ได้มีการจัดสรรงบประมาณให้ตามที่กำหนด แต่จัดสรรงบประมาณให้มาในอัตรา ๑.๓ และ ๑.๕ บวก ๐.๒ และกำหนดว่าในส่วนของ ๐.๒ จะต้องนำมาจัดสวัสดิการ ในปัจจุบันสิ่งที่มหาวิทยาลัยกำหนดดำเนินการโดยจัดทำงบประมาณรายจ่ายที่จัดสรรมาเป็นสวัสดิการจ่ายตามจริงหมายความว่าสำนักงบประมาณจัดสรรเงินสวัสดิการให้ตามที่มหาวิทยาลัยจ่ายไปเท่านั้น จึงเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณไม่เต็มจำนวน ๐.๒ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังได้นำเงินในส่วน ๐.๒ ไปจ่ายสมทบประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณและไม่มียกงบประมาณที่จะนำไปจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคมในฐานะนายจ้าง หากแต่หลักการสมทบกองทุนประกันสังคมนั้น นายจ้างจ่ายสมทบครึ่งหนึ่ง ลูกจ้างจ่ายสมทบอีกครึ่งหนึ่ง แต่หากพิจารณาจะเห็นได้ว่าเหมือนกับลูกจ้างจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคมทั้งหมด มหาวิทยาลัยในฐานะนายจ้างไม่ได้จ่ายสมทบกองทุนประกันสังคม ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรนำงบประมาณจากส่วนอื่นมาจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคม

๓. ๓. อาจารย์มนชาย ภูวกรกิจ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีความเห็นว่า กรณี ๑.๕ และ ๑.๗ บุคลากรหลายคนยังไม่เข้าใจ และยังบุคลากรที่เป็นข้าราชการพลเรือนก็จะไม่สนใจในเรื่องนี้เท่าที่ควร ในความเป็นจริงแล้วเมื่อแรกเริ่มในกรณีการจ่ายค่าจ้าง ๑.๕ และ ๑.๗ นี้จะไม่จัดทำสวัสดิการก็ได้ โดยอยู่ในดุลยพินิจของสภามหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยจะกำหนดให้จ่ายในอัตราเท่าใดก็ได้ ซึ่งอาจจะไม่จำเป็นต้องจ่าย ๑.๓ และ ๑.๕ ก็ได้

จะกำหนดให้จ่ายในอัตรา ๑.๒ และ ๑.๔ ก็ได้ แต่ส่วนที่เหลือจะต้องนำไปจัดทำเป็นสวัสดิการเท่านั้น ตนจึงได้สอบถามท่านอาจารย์ พุทธิมิลินประทีป กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิว่า หากสภามหาวิทยาลัยจะมีมติให้จ่ายเต็ม ๑.๕ และ ๑.๗ ได้หรือไม่ ซึ่งได้คำตอบว่าไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากได้มีการกำหนดไว้ตั้งแต่แรกเริ่ม และหากพิจารณาในส่วนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกก็ไม่มีปัญหา แต่มีบุคลากรบางคนไม่สามารถสมัครกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ เนื่องจากไม่มีเงินเพียงพอให้สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทำให้บุคลากรเสียสิทธิในส่วนนี้ไป และยังส่งผลให้มหาวิทยาลัยต้องคืนเงินงบประมาณไป ซึ่งสิ่งที่คุณการต้องการคือจะดำเนินการอย่างไรให้ไม่ต้องคืนงบประมาณในส่วนนี้ และนำเงินมาจ่ายเป็นเงินเดือนให้บุคลากรที่ไม่ได้สมัครสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นสิทธิที่ควรจะได้ของบุคลากร ดังนั้นการดำเนินการในเรื่อง ๑.๕ และ ๑.๗ มหาวิทยาลัยควรดำเนินการอย่างชัดเจนและรอบคอบ ศึกษาข้อมูลจากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ เช่น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นต้น และหากจำเป็นจะต้องมีคณะกรรมการก็ควรจะต้องดำเนินการแต่งตั้งโดยเร็ว นอกจากนี้บุคลากรได้รับผลกระทบและเดือดร้อนกับกรณีนี้ มหาวิทยาลัยควรจะต้องจริงจังและดำเนินการเรื่องด้วยความจริงจัง

๔. ในส่วนเงินที่นำไปสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชื่อยุติ ๓ จำเป็นจะต้องสมัครเป็นสมาชิกกองทุน หากพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่ได้สมัครเป็นสมาชิก มหาวิทยาลัยไม่สามารถของบประมาณในส่วนนี้ได้ ดังนั้นมหาวิทยาลัยจะดำเนินการอย่างไรเพื่อให้ได้รับจัดสรรงบประมาณเต็มจำนวน ๐.๒ และมีมหาวิทยาลัยใดสามารถของบประมาณได้เต็มจำนวน ๐.๒ หรือไม่

๕. กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หากมีตัวอย่างการดำเนินการในกรณี ๑.๕ และ ๑.๗ สามารถนำข้อมูลมาเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยได้ เพื่อจะได้หาแนวทางในการจัดสวัสดิการหรืออื่น ๆ และหากจำเป็นจะต้องมีข้อบังคับหรือระเบียบ ควรให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตัวแทนบุคลากรเข้ามาร่วมร่างข้อบังคับหรือระเบียบด้วย เพื่อจะได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาออกข้อบังคับหรือระเบียบต่อไป และจะได้กำหนดไว้ในระเบียบด้วยว่า จะดำเนินการจัดทำสวัสดิการอย่างไรบ้าง เพื่อให้ได้ครบจำนวน ๐.๒ และจะต้องกำหนดบทเฉพาะกาลไว้ด้วยว่าจะสามารถจ่ายได้ก็ต่อเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ

๖. เกี่ยวกับสวัสดิการรัฐบาลเล็งเห็นว่า การเบิกเงินสวัสดิการของข้าราชการนั้นเป็นการเบิกเงินโดยไม่จำกัด ซึ่งทำให้พบว่าอัตราการเบิกจ่ายสูงมากขึ้นเรื่อย ๆ รัฐบาลจึงมีแนวคิดว่าจะจ่ายสวัสดิการแบบเหมาจ่าย และให้หน่วยงานไปบริหารจัดการเอง ไม่ว่าจะเป็นค่ารักษาพยาบาลหรืออื่น ๆ หากมีส่วนเกินจากอัตราเหมาจ่ายให้ลูกจ้างรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในส่วนเกิน กรณีของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีการจัดสวัสดิการในรูปแบบนี้หรือไม่ เงิน ๐.๒ เป็นรูปแบบเหมาจ่ายหรือรูปแบบบริหารจัดการเอง หากได้รับจัดสรรงบประมาณอย่างไรฝ่ายบริหารจะต้องจ่ายตามรูปแบบนั้น กรณี ๐.๒ กำหนดไว้ให้เป็นสวัสดิการ มหาวิทยาลัยจะต้องสร้างระบบสวัสดิการเพื่อมารองรับทั้งหมด ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยได้ประชุมร่วมกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยตัวแทนบุคลากรแล้ว ฉะนั้นควรให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตัวแทนบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนมาร่วมศึกษาและกำหนดควรจะต้องให้มีสวัสดิการอย่างไรบ้าง จากนั้นจึงจัดทำร่างระเบียบเกี่ยวกับ เมื่อได้รับงบประมาณจากสำนักงบประมาณมาเต็ม ๐.๒ จะได้ดำเนินการต่อไปได้ทันที

๗. นายราชัย อัครเวศน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า จากที่ได้มีการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับ ๑.๕ และ ๑.๗ ในหลายมหาวิทยาลัยตั้งแต่ยังไม่มีกองทุน เป็นการทำหรือไปกระทรวงการคลังและสำนักงบประมาณ กรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์หาหรือว่าเงินที่จัดสรรมาให้เป็นสวัสดิการนั้นสามารถนำมาจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคมได้หรือไม่ ซึ่งมีคำตอบว่า สามารถดำเนินการได้

กรณีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีการจัดทำค่าของงบประมาณไปแล้วกระทรวงการคลังจัดสรรงบประมาณมาให้มาเรียบร้อยแล้ว ถือเป็นเงินของมหาวิทยาลัยจึงเป็นเหตุให้หลายมหาวิทยาลัยนำไปจัดตั้งกองทุนและนำเงิน ๐.๒ ทั้งหมดที่ได้มาใส่เข้าไปในกองทุนทั้งหมด ในกรณีอัตราที่มีคนครองถือว่าไม่ผิด แต่ในกรณีอัตราที่ไม่มีคนครองนั้นจะต้องคืนเงิน ภายใน ๒ ปี และเนื่องจากมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นส่วนราชการ สำนักงบประมาณจึงไม่ได้ให้งบประมาณมาทั้งหมด จำเป็นจะต้องมีหลักฐานการจ่ายจึงจะสามารถของบประมาณ และหากจะจัดตั้งกองทุน

สวัสดิการหรือกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะต้องมีหลักการ และมีข้อบังคับกำหนดไว้ด้วยว่าจะเงินสมทบกองทุนอย่างไร และการจัดสวัสดิการจะต้องมีระเบียบกำหนดไว้ด้วยว่าจะจัดให้มีสวัสดิการอย่างไรบ้าง เช่น ค่ารักษาพยาบาล หรืออื่นๆ ต้องกำหนดให้ครบถ้วนชัดเจน และจะต้องจัดให้ทุกคนมีสิทธิและได้เท่าเทียมกัน นอกจากนี้กรณีการหารือของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร มีการหารือว่า เงินในส่วน ๐.๒ สามารถดำเนินการอะไรได้บ้าง มีหนังสือตอบกลับมาอย่างชัดเจนว่า หากมหาวิทยาลัยประสงค์จะดำเนินการอย่างไรให้กำหนดรายละเอียดให้ชัดเจนมาให้เรียบร้อย กรณีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะต้องทำข้อตกลงกับกระทรวงการคลังก่อน

นอกจากนี้หากมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในช่วงเริ่มต้นกำหนดให้จ่ายเงินเดือนในอัตรา ๑.๕ และ ๑.๗ และกำหนดว่าหากมหาวิทยาลัยจะจัดสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องยอมให้มหาวิทยาลัยหักจะทำให้ไม่เกิดปัญหาเช่นนี้ แต่ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยหักเงินไว้ก่อนทำให้เกิดปัญหาในการจัดสรรงบประมาณในปีถัดไป จนกระทั่งสุดท้ายกระทรวงการคลังแจ้งว่าจะจ่ายเงินตามบัญชีที่ถือจ่ายจริงเท่านั้น เพราะฉะนั้น ๑.๕ และ ๑.๗ จึงไม่สามารถขอกลับมาได้แล้ว ในส่วนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้นกฎหมายเขียนไว้ชัดเจนว่าจะไปบังคับลูกจ้างไม่ได้

๘. มีการยกตัวอย่างกรณีของมหาวิทยาลัยขอนแก่น การดำเนินการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยขอนแก่นสามารถบริหารจัดการได้ไม่เกิดปัญหา แต่ปัญหาระยะยาวของมหาวิทยาลัยขอนแก่นคือการจ่ายเงินทดแทนและเงินชดเชย ซึ่งเป็นเรื่องที่น่าเป็นกังวลว่ามหาวิทยาลัยขอนแก่นจะมีเงินมาจ่ายหรือไม่ ซึ่งต้องจ่ายเทียบเท่าเงินเดือน ๑๐ เดือนสุดท้าย ซึ่งหากคำนวณแล้วแม้มหาวิทยาลัยขอนแก่นจะหักเงินไป ๐.๒ แต่ในอนาคตจะไม่เพียงพอจ่ายแน่นอน นอกจากนี้มีกรณีตัวอย่าง มหาวิทยาลัยนครพนมมีการแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ๒ ท่านซึ่งเป็นอัยการอาวุโสและเป็นอดีตรองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณมาช่วยพิจารณา สิ่งมหาวิทยาลัยนครพนมเสนอคือเงินเดือนได้มาเท่าใด มหาวิทยาลัยจะหักเฉพาะเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเท่านั้น และส่วนที่เหลือจ่ายให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทั้งหมด และมีการปรับแก้สัญญาจ้างว่าสวัสดิการทั้งหมดรวมอยู่ในเงินเดือนแล้ว ให้บุคลากรไปจัดการสวัสดิการด้วยตัวเอง และกำหนดให้มีการทำประชาพิจารณ์ โดยฝ่ายบริหารจะต้องสอบถามบุคลากรทุกคน ซึ่งหากไม่เห็นชอบทุกคนสภามหาวิทยาลัยจะไม่อนุมัติ ปรากฏว่าบุคลากรเห็นชอบทุกคน

๙. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีความเห็นว่า ตนเข้าใจทุกประเด็นที่นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้รายงานข้อมูล ทราบเกี่ยวกับคำพิพากษาที่คณะบดีคณะศิลปศาสตร์ได้ให้ข้อมูล และทราบเกี่ยวกับความเป็นมาที่รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนนำเสนอสิ่งที่จะเสนอให้ดำเนินการคือหลังจากสภามหาวิทยาลัยได้มีมติไปแล้ว ผู้บริหารได้มีการประชุมร่วมกันกับคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมายด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยแล้ว ซึ่งที่ประชุมได้มีมติว่าประเด็นข้อกฎหมายไต่ที่ยังไม่ชัดเจนให้ผู้บริหารทำหนังสือไปสอบถาม จึงต้องการรู้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการหรือไม่ หากดำเนินการแล้วสอบถามไปหน่วยงานใดบ้าง

๑๐. นายกสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า สภามหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดทำหนังสือสอบถามใน ๓ ประเด็นสิ่งที่จะสอบถามคือ ๑) เงิน ๐.๒ หากมหาวิทยาลัยมีวิธีการ เช่น จัดทำเป็นกองทุนสวัสดิการ จะขอรับเงิน ๐.๒ เข้ากองทุนได้หรือไม่ นี่คือนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยจะมอบหมายให้ฝ่ายบริหารไปดำเนินการตาม ๒) เกี่ยวกับเงินสมทบกองทุนประกันสังคม มหาวิทยาลัยสามารถนำเงินของ ๐.๒ ไปจ่ายสมทบกองทุนในส่วนของนายจ้างได้หรือไม่ หากไม่สามารถดำเนินการได้สำนักงานงบประมาณจะจัดสรรงบประมาณในส่วนนี้ให้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์หรือไม่ ๓) ดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๑๑. คณะกรรมการการกรรณการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ได้มีมติให้ฝ่ายบริหารดำเนินการหารือภายใน ๓๐ วัน จึงต้องการให้ฝ่ายบริหารมารับฟังความเห็นของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งนี้ก่อน จึงดำเนินการทำเรื่องหารือไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ฉะนั้นฝ่ายบริหารก็ยังไม่ถือว่าบกพร่อง และดำเนินการอยู่ในรอบ ๓๐ วัน

๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีความเห็นว่าจาก ๓ ประเด็นที่นายกสภามหาวิทยาลัยได้กล่าวข้างต้นนั้น ถือเป็นแนวทางที่ดีแต่กรณีตัวอย่างมหาวิทยาลัยนครพนมที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้ให้ข้อมูล ตนเห็นด้วยกับกรณีนี้และต้องการให้นำกรณีตัวอย่าง

มหาวิทยาลัยนครพนมมาเป็นประเด็นที่สภามหาวิทยาลัยจะดำเนินการด้วย การสร้างความเข้าใจหรือทำประชาพิจารณ์พนักงานในสถาบันอุดมศึกษานั้น มหาวิทยาลัยยังไม่ได้ดำเนินการอย่างจริงจัง ในฐานะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตนได้ขออาสาโดยตลอดว่าหากจะมีการประชุมประชาพิจารณ์ ขอให้ตนและกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากตัวแทนบุคลากรเข้าร่วม ในการรับฟังหรือเป็นสักขีพยานด้วยก็ได้ ที่ผ่านมามีฝ่ายบริหารมีการจัดประชุมบุคลากรสายพนักงานทำความเข้าใจแล้วไม่จำเป็นต้องไปประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายด้วยซ้ำ และจากที่ตนและกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากตัวแทนบุคลากรได้ถูกเชิญเป็นผู้เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการกลั่นกรองด้วยทำให้ตนเพิ่งได้รับทราบว่าโดยได้รับคำตอบจากฝ่ายบริหารว่ามหาวิทยาลัยมีการคืนเงินส่วนที่ไม่ได้ใช้ในส่วน ๐.๒ และมีการหักสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้างคล้ายกับลักษณะอัฐยายซื้อขนมยายจากในส่วนยอด ๐.๒ นี้ด้วย การดำเนินการตามหลักการนั้น ในทางกฎหมายสามารถดำเนินการได้หรือไม่

๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สดสนธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ประเด็นมีการคืนเงิน ขอเรียนให้ทราบว่ามีการคืนเฉพาะในอัตราแรกบรรจุปี ในปีถัดไปถือเป็นบัญชีถือจ่ายยกตัวอย่างมหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งมีรายหัก ๒ ส่วนคือ เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง ๗๕๐ บาท เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ น้อยกว่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์อีก เพราะกำหนดไว้ที่รายละไม่เกิน ๑๐๐๐ บาท เป็นต้น ในส่วนที่กล่าวว่าฝ่ายบริหารไม่ได้ดำเนินการ ในความเป็นจริงแล้วฝ่ายบริหารได้หาช่องทางอยู่พอสมควร แต่สิ่งที่ขาดหายไปคือเรื่องของระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์เรื่องอัฐยายซื้อขนมยายของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นไปได้หรือไม่หากสภามหาวิทยาลัยจะออกระเบียบ ข้อบังคับ ดังนี้ ๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ... ๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. และ ๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง กำหนดระบบสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. และไปดำเนินการทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลัง แต่สิ่งที่เป็นกังวลคือในส่วนของเงิน ๐.๒ ที่ขาดหายไปประมาณ ๐.๑๑ จะดำเนินการอย่างไร หากพิจารณางบประมาณปี ๒๕๖๖ หากจะขอเพิ่มจำนวน ๐.๒ มหาวิทยาลัยจะต้องได้เงินเพิ่มจาก ๘.๙ ล้านบาท เป็น ๑๕ ล้านบาท ซึ่งหมายความว่างบประมาณจะโตขึ้นร้อยละ ๗.๖๗ ซึ่งเป็นที่น่ากังวลว่าจะหาเหตุผล ระเบียบหรือข้อบังคับใดไปชี้แจงต่อสำนักงบประมาณเพื่อให้ได้รับจัดสรรงบประมาณเต็มจำนวน

๑๔. การจะจ่ายอัตราค่าจ้าง ๑.๕ และ ๑.๗ ไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเนื่องจากได้กำหนดในเบื้องต้นแล้วว่าจ่ายค่าจ้างที่อัตรา ๑.๓ และ ๑.๕ ประเด็นที่มหาวิทยาลัยจะสามารถไปหารือกับสำนักงบประมาณได้มีเพียงเรื่องเดียวก็คือในส่วนของเงิน ๐.๒ ที่ได้งบประมาณไม่เต็มจำนวน นอกจากนี้ยังมีในส่วนอัตราค่าจ้าง ๑.๘ ซึ่งดำเนินการผิดมาตั้งแต่ต้น เพราะได้นำเงินจาก ๐.๒ ไปจ่าย และถูกฎีกาได้ให้มีความเห็นในส่วนของอัตราค่าจ้าง ๑.๘ ว่าเมื่อตั้งต้นมาเช่นไรก็ต้องดำเนินการไปตามนั้นจะไปเรียกคืนหรือดำเนินการเป็นอย่างอื่นไม่ได้ แต่ในประเด็นสวัสดิการก็ต้องไปพิจารณาอีกว่ากลุ่มที่ได้อัตรา ๑.๘ นี้ จะต้องจัดสวัสดิการให้อีกหรือไม่

๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีความเห็นเพิ่มเติมว่า เรื่องนี้ ฝ่ายบริหารควรมีการสื่อสารประชุมชี้แจงแสดงรายละเอียดข้อมูลต่อบุคลากรสายพนักงานให้เข้าใจไปในทิศทางเดียวกันก่อนเสนอต่อสภา ด้วยพอมานเสนอวาระที่ประชุมสภา ยังเกิดความไม่เข้าใจกัน กลายเป็นว่ามีความเห็นต่างแย่งกันระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยควรมีการหารือกับบุคลากรภายในก่อนจะเสนอสภามหาวิทยาลัย เนื่องจากบุคลากรยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจน แม้ว่าพวกตนจะเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากตัวแทนบุคลากร แต่ก็ไม่สามารถตัดสินใจแทนบุคลากรทุกคนได้ การตัดสินใจควรให้บุคลากรมีส่วนร่วมทุกคน

๑๖. สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้ฝ่ายบริหารยกร่างระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับสวัสดิการ เมื่อออกระเบียบหรือข้อบังคับแล้ว ยังไม่มีงบประมาณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ควรหางบประมาณเข้าตั้งต้นอย่างน้อย ๔-๕ ล้านบาท หรืออาจจะมากกว่านี้

๒) มหาวิทยาลัยควรไปหาวิธีการหรือมาตรการที่จะของบประมาณในส่วนของ ๐.๒ เต็มจำนวนให้ได้

๓) มหาวิทยาลัยจะต้องบริหารจัดการเงิน ๐.๒ เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับบุคลากรให้ครบถ้วนตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และควรชี้แจงให้บุคลากรทราบว่าไม่สามารถจ่ายค่าจ้างในอัตรา ๑.๕ และ ๑.๗ ได้ แต่อาจจะเงินเดือนในอัตรา ๑.๓, ๑.๕ บวกเพิ่มสิทธิประโยชน์ก้อน ๐.๒

๑๗. อาจารย์โสมณ มุลหา กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีความเห็นว่า ที่ผ่านการดำเนินการกรณี ๑.๕ และ ๑.๗ นั้นมีปัญหาพอสมควร ซึ่งบุคลากรรอคอยอย่างมีความหวัง ในการขับเคลื่อนการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าและพัฒนาต่อไป

๑๘. การยกร่างระเบียบ ข้อบังคับ เป็นหน้าที่ของฝ่ายบริหาร แต่ก็ควรจะมีการเชิญคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากตัวแทนบุคลากรมาร่วมมือกันเพื่อให้เกิดสวัสดิการ สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรให้ได้มากที่สุด รวมถึงศึกษาหาข้อมูลเพิ่มเติมให้ถูกต้องและดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุด และนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายพิจารณาก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม: ๑. ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการหารือกับกระทรวงการคลัง เพื่อที่จะให้ได้รับเงินงบประมาณในส่วน ๐.๒ เต็มจำนวน เพื่อนำมาจัดสวัสดิการ

๒. ให้มหาวิทยาลัยศึกษาข้อมูล กรณีที่มีการจัดสวัสดิการให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ด้านการจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม มหาวิทยาลัยสามารถนำเงิน ๐.๒ มาจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคมได้ทั้งในส่วน of นายจ้างและลูกจ้างได้หรือไม่ และจะเป็นไปได้หรือไม่หากสำนักงบประมาณจะจัดสรรงบประมาณสมทบกองทุนประกันสังคมให้กับมหาวิทยาลัยในฐานะนายจ้าง เนื่องจากพนักงานและลูกจ้างมีความเข้าใจเงินที่จ่ายสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นเงินในส่วน of ลูกจ้างเท่านั้น มิใช่เงินสมทบจากนายจ้าง

๓. ให้มหาวิทยาลัยไปพิจารณาเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและดำเนินการให้ชัดเจนว่าจะจัดสรรงบประมาณอย่างไร และมีผลประโยชน์อย่างไร

๔. ในส่วนของการจ่ายค่าจ้างในอัตรา ๑.๘ ให้มหาวิทยาลัยสรุปเรื่องข้อเท็จจริงเสนอสภามหาวิทยาลัยอีกครั้ง

๕. ให้ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยไปดำเนินการยกร่าง ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินสวัสดิการ โดยเชิญคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากตัวแทนบุคลากรมาร่วมมือกันเพื่อให้เกิดสวัสดิการ นำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายพิจารณาก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณานุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษา

สรุปสาระสำคัญ : สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาการสำเร็จการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณานุมัติ ให้ปริญญาและประกาศนียบัตร จำนวน ๒๐ ราย รายละเอียด ดังนี้

๑. ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๓ ราย คือ

๑.๑ คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้มีมติอนุมัติการสำเร็จการศึกษาแก่ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและสมควรได้รับปริญญาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ ราย คือ

- หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ ราย

โดยได้รับอนุมัติการสำเร็จการศึกษาจากคณะกรรมการประจำคณะ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.๒ คณะกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๔.๒ พิจารณออนุมัติการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษาประจำภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย คือ

- หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา จำนวน ๑ ราย

โดยได้รับอนุมัติการสำเร็จการศึกษาจากคณะกรรมการประจำคณะ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑.๓ คณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ในคราวครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติอนุมัติการสำเร็จการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ภาคการศึกษา ที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย คือ

- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสุขภาพ ท้องถิ่นและชุมชน จำนวน ๑ ราย

โดยได้รับอนุมัติการสำเร็จการศึกษาจากคณะกรรมการประจำคณะ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

๒.๑ คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้มีมติอนุมัติการสำเร็จการศึกษาแก่ผู้มีความสมบูรณ์ครบถ้วนและสมควรได้รับปริญญาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ระดับปริญญาตรี ประจำภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๔ ราย รายละเอียด ดังนี้

- หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาประมง จำนวน ๔ ราย

โดยได้รับอนุมัติการสำเร็จการศึกษาจากคณะกรรมการประจำคณะ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒.๒ คณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติอนุมัติการสำเร็จการศึกษาแก่ผู้มีความสมบูรณ์ครบถ้วนและสมควรได้รับปริญญาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ระดับปริญญาตรี ประจำภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ รอบเปลี่ยนระดับคะแนน ม.ส. (I) จำนวน ๑๒ ราย รายละเอียด ดังนี้

- หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ จำนวน ๗ ราย

- หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมเครื่องกล จำนวน ๔ ราย

- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโลหการ จำนวน ๑ ราย

โดยได้รับอนุมัติการสำเร็จการศึกษาจากคณะกรรมการประจำคณะ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓. ระดับประกาศนียบัตร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติอนุมัติการสำเร็จการศึกษาแก่ผู้มีความสมบูรณ์ครบถ้วนและสมควรได้รับประกาศนียบัตรตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประจำภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (การเปลี่ยนค่าระดับคะแนน ม.ส. (I)) คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ ราย คือ

- หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาประมง จำนวน ๑ ราย

โดยได้รับอนุมัติการสำเร็จการศึกษาจากคณะกรรมการประจำคณะ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : อนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๒๐ ราย ดังนี้

๑. ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๓ ราย

- หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

- หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการจัดการสุขภาพท้องถิ่นและชุมชน จำนวน ๑ ราย
ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา
คือ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

- หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาประมง จำนวน ๔ ราย
ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะ คือ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

- หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ จำนวน ๗ ราย
- หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมเครื่องกล จำนวน ๔ ราย
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์ จำนวน ๑ ราย

โดยได้รับอนุมัติการสำเร็จการศึกษาจากคณะกรรมการประจำคณะ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓. ระดับประกาศนียบัตร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาประมง จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ
วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ บัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑

**๔.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย
การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่สำเร็จการศึกษาและมีสิทธิ์ได้รับเกียรติบัตรเรียนดี**

สรุปสาระสำคัญ : คณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ในการประชุม
๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบนักศึกษาที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๙” หมวด ๑๒
ข้อ ๔๓ ว่าด้วยการให้เกียรติบัตรผู้มีผลการเรียนดี และมีคุณสมบัติตามข้อบังคับที่จะได้รับเกียรติบัตรเรียนดี จำนวน ๑
ราย คือนักศึกษา หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ จำนวน ๑ คน โดยได้รับความ
เห็นชอบจากสภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม
๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี
พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่สำเร็จการศึกษาและมีสิทธิ์ได้รับเกียรติบัตรเรียนดี และมีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อ
พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม : เห็นชอบผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการศึกษาระดับ
ปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่สำเร็จการศึกษาและมีสิทธิ์ได้รับเกียรติบัตรเรียนดี จำนวน ๑ ราย รายละเอียด คือ

- หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ จำนวน ๑ คน

**๔.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอขอปิดหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)**

สรุปสาระสำคัญ : คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อ
วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร คณะเทคโนโลยีการเกษตร เสนอขอปิดหลักสูตร หลักสูตร
วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจาก
จำนวนนักศึกษาที่รับไว้ต่ำกว่าแผนการรับนักศึกษาร้อยละ ๕๐ อย่างต่อเนื่อง ๒ ปีการศึกษา และนักศึกษารุ่นสุดท้าย
สำเร็จการศึกษาทุกคนแล้วในภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๔ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ใน
คราวการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ zoom

meeting ได้มีมติเห็นชอบการเสนอขอปิดหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)

มติที่ประชุม : พิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอขอปิดหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘)

๔.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.๐๘)

๔.๔.๑ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการบริการ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

สรุปสาระสำคัญ : หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการบริการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) ได้เปิดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี ๔ ปี และ ระดับปริญญาตรี ๔ ปี (เทียบโอน) เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนสำหรับหลักสูตรระดับปริญญาตรี ๔ ปี (เทียบโอน) สามารถเทียบโอนรายวิชาได้ในกลุ่มวิชาชีพ บัณฑิต ทั้ง ๒ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มวิชาการท่องเที่ยว และกลุ่มวิชาการโรงแรมและเรือสำราญ ดังนั้น จึงขอปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติมเนื้อหา ในหมวดวิชาชีพเฉพาะ ข้อ ๒.๒ กลุ่มวิชาชีพบัณฑิต โดยไม่กระทบกับโครงสร้างหลักสูตร จากเดิม ๒. หมวดวิชาชีพเฉพาะ ๘๔ หน่วยกิต ๒.๒ กลุ่มวิชาชีพบัณฑิต ๓๐ หน่วยกิต ให้นักศึกษาเลือกเรียนเฉพาะกลุ่มใดกลุ่ม หนึ่งต่อไปนี้ ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม เป็น ๒. หมวดวิชาชีพเฉพาะ ๘๔ หน่วยกิต ๒.๒ กลุ่มวิชาชีพบัณฑิต ๓๐ หน่วยกิต ให้นักศึกษาเลือกเรียนเฉพาะกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งต่อไปนี้ (ยกเว้นกรณีนักศึกษาระดับปริญญาตรี ๔ ปี (เทียบโอน) สามารถ เลือกเรียนได้ทั้ง ๒ กลุ่ม โดยมีหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต)

โดยการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ดังกล่าว ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ และได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการมหาวิทยาลัย ภาพลิสต์ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร เล็กน้อย (สมอ.๐๘) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการบริการ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

มติที่ประชุม : เห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรเล็กน้อย (สมอ.๐๘) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการบริการ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

หลักสูตรปรับปรุงนี้ ใช้กับนักศึกษา ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๔.๔.๒ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓)

สรุปสาระสำคัญ : หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินงานด้านจำนวน คุณวุฒิ และคุณสมบัติ ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและประจำหลักสูตร เป็นไปตามประกาศ กระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓) เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริณา เมญา แอนเดอร์สัน แจ้งความประสงค์ในการลาออกจากการระบบ ราชการ

สภาวิชาการมหาวิทยาลัยภาพลิสต์ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติ เห็นชอบ การขอปรับเปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓) จาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปาริณา เมญา แอนเดอร์สัน เปลี่ยนเป็น ผู้ช่วย ศาสตราจารย์สุกัญญา ดวงอุปมา

มติที่ประชุม : พิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ ประจำหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓)

จาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริณา เมญา แอนเดอร์สัน เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา ดวงอุปมา หลักสูตรปรับปรุงนี้ ใช้กับนักศึกษา ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๔.๔.๓ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการจัดการทั่วไป (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

สรุปสาระสำคัญ : เนื่องจากผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา ดวงอุปมา ได้ย้ายไปเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาตรี สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ ซึ่งอาจจะมีผลกระทบต่อการบริหารจัดการหลักสูตรและการดูแลนักศึกษาในหลักสูตร ดังนั้นจึงขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอนในสาขา จากเดิมผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา ดวงอุปมา เปลี่ยนแปลงเป็น อาจารย์มัลลิกา จำปาแพง

สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบ การขอปรับเปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการจัดการทั่วไป (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๑) จาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา ดวงอุปมา เปลี่ยนแปลงเป็น อาจารย์มัลลิกา จำปาแพง

มติที่ประชุม : พิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓) จาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา ดวงอุปมา เปลี่ยนแปลงเป็น อาจารย์มัลลิกา จำปาแพง
หลักสูตรปรับปรุงนี้ ใช้กับนักศึกษา ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๔.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา การบัญชี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) คณะบริหารศาสตร์

สรุปสาระสำคัญ : หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาการบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) ได้จัดทำตามรอบระยะเวลาการปรับปรุง เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการอาชีวศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อให้หลักสูตรมีความทันสมัย และมีความสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบันตามความต้องการของตลาดแรงงาน และสถานประกอบการ ดังนั้น จึงได้ปรับปรุงหลักสูตรโดยเพิ่มเนื้อหาสาระเพื่อให้ความทันสมัยและทักษะที่จำเป็นในการเรียน เพื่อให้เกิดประโยชน์กับนักศึกษาด้านทักษะการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ภาคทฤษฎีนำไปสู่การปฏิบัติในการทำงานในปัจจุบัน เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยการปรับปรุงหลักสูตร เป็นไปตามเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิอาชีวศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ให้ใช้หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงขอปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการบัญชี (หลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๖) โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ zoom meeting ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการบัญชี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) คณะบริหารศาสตร์ และ คณะกรรมการกลั่นกรองด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัย ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการบัญชี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) คณะบริหารศาสตร์ โดยเปิดดำเนินการเรียนการสอนตามหลักสูตร ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม : พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการบัญชี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) คณะบริหารศาสตร์

ทั้งนี้ เปิดดำเนินการเรียนการสอนตามหลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๔.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) คณะบริหารศาสตร์

สรุปสาระสำคัญ : สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะบริหารศาสตร์ วางแผนการพัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานคุณวุฒิอาชีวศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ทำการสำรวจอาชีพด้านการจัดการธุรกิจ ความต้องการของผู้เรียน และสำรวจความต้องการของสถานประกอบการ โดยกำหนดรายวิชาเพื่อให้ผู้เรียนได้มีทักษะปฏิบัติ เมื่อสำเร็จการศึกษาสามารถเป็นมืออาชีพ ด้านการจัดการธุรกิจ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะบริหารศาสตร์ จึงได้ทำการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) โดยได้พิจารณาทักษะของบัณฑิต ที่ตลาดแรงงานมีความต้องการ จึงได้ปรับปรุงหลักสูตรโดยเพิ่มเนื้อหาสาระเพื่อให้มีความทันสมัยและทักษะที่จำเป็นในการเรียน เพื่อให้เกิดประโยชน์กับนักศึกษาด้านทักษะการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ภาคทฤษฎีนำไปสู่การปฏิบัติในการทำงานในปัจจุบัน เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยการปรับปรุงหลักสูตร เป็นไปตามเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิอาชีวศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ให้ใช้หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงขอปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๖) ซึ่งสภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ zoom meeting ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) และคณะกรรมการกลั่นกรองด้านการศึกษาของสภามหาวิทยาลัย ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) คณะบริหารศาสตร์ โดยเปิดดำเนินการเรียนการสอนตามหลักสูตร ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) คณะบริหารศาสตร์

ทั้งนี้ เปิดดำเนินการเรียนการสอนตามหลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๔.๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) คณะบริหารศาสตร์

สรุปสาระสำคัญ : สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล คณะบริหารศาสตร์ วางแผนการพัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานคุณวุฒิอาชีวศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ทำการสำรวจอาชีพด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ความต้องการของผู้เรียน และสำรวจความต้องการของสถานประกอบการ โดยกำหนดรายวิชาเพื่อให้ผู้เรียนได้มีทักษะปฏิบัติ เมื่อสำเร็จการศึกษาสามารถประกอบอาชีพด้านเทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัลได้ จึงได้ทำการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) โดยได้พิจารณาทักษะของบัณฑิตที่ตลาดแรงงาน มีความต้องการ จึงได้ปรับปรุงหลักสูตรโดยเพิ่มเนื้อหาสาระเพื่อให้มีความทันสมัยและทักษะที่จำเป็นในการเรียน เพื่อให้เกิดประโยชน์กับนักศึกษาด้านทักษะการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ภาคทฤษฎีนำไปสู่การปฏิบัติในการทำงานในปัจจุบัน เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยการปรับปรุงหลักสูตร เป็นไปตามเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิอาชีวศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ให้ใช้หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงขอปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) โดยสภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) และคณะกรรมการกลั่นกรองด้านการศึกษาของสภามหาวิทยาลัย

ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) คณะบริหารศาสตร์ โดย เปิดดำเนินการเรียนการสอนตามหลักสูตร ตั้งแต่ ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) คณะบริหารศาสตร์

ทั้งนี้ เปิดดำเนินการเรียนการสอนตามหลักสูตร ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๔.๘ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการรับสมัครนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

สรุปสาระสำคัญ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เปิดทำการเรียนการสอนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๒-๓ ปี เทียบโอน/ต่อเนื่องและระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อให้ดำเนินงานในการรับสมัครนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับจำนวนรับสมัครนักศึกษาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร มคอ.๒ และเพื่อจัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การรับสมัครนักศึกษาให้นักศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเกี่ยวกับจำนวนรับสมัครนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ต่อไป

สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ zoom meeting ได้มีมติเห็นชอบแผนการรับสมัครนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ในครั้งนี้จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการรับสมัครนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๓๗๕ คน รายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	คณะ	ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ระดับปริญญาตรี	ระดับปริญญาตรีเทียบโอน/ต่อเนื่อง	ระดับปริญญาโท	ระดับปริญญาเอก	รวม
๑	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๙๐	๑๒๐	๖๐	๑๐	-	๒๘๐
๒	คณะบริหารศาสตร์	๑๐๕	๑๗๐	๑๕๐	๑๕	-	๔๔๐
๓	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	๓๐	๒๑๐	-	๑๕	-	๒๕๕
๓	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๒๔๐	๑๘๐	๑๖๐	-	-	๕๘๐
๔	คณะศิลปศาสตร์	-	๒๗๐	๓๐	๒๕	๑๕	๓๔๐
๕	คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	-	๔๒๐	-	๖๐	-	๔๘๐
	รวม	๔๖๕	๑,๓๗๐	๔๐๐	๑๒๕	๑๕	๒,๓๗๕

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

๑. อาจารย์สุรสิทธิ์ พ้อคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ มีข้อสังเกตและประเด็นคำถามในส่วนของรายละเอียดแผนการรับนักศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม กรณียอดการรับนักศึกษาแต่ละหลักสูตร ข้อมูลที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัยบางข้อมูลแจ้งว่ามียอดการรับนักศึกษา ๓๐ คน บางข้อมูลแจ้งว่ามียอดการรับนักศึกษา ๒๐ คน ข้อมูลแผนการรับนักศึกษาดังกล่าวขัดแย้งจากการสำรวจหรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิษุทธิ์ จันทะรี รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ให้ข้อมูลว่าจำนวนยอดการรับนักศึกษาของแต่ละหลักสูตร ยึดจาก มคอ.๒ ของแต่ละหลักสูตรที่แจ้งการเปิดรับ สาขาวิชาที่ยอดการรับนักศึกษาไม่ถึง ๓๐ คน คือ หลักสูตรนั้นได้กำหนดยอดการรับนักศึกษา ไว้ใน มคอ.๒ เพียง ๒๐ คน

๒. ปัจจุบันวิธีการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยมีการเปลี่ยนแปลงไปมาก โดยมีนโยบายจากรัฐมนตรีกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) หลายอย่าง เช่น การเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยควบคู่กับเรียนในสถานประกอบการเป็นหลักสูตร WIL การที่มหาวิทยาลัยมีการจัดทำหลักสูตรได้เป็นอย่างดีนี้มีข้อดีคือให้ผู้เรียนมีประสบการณ์ตรงกับสถานประกอบการ ปัจจุบันต้องรู้หลายอย่างรอบด้าน ในต่างประเทศมีการดำเนินการเป็นระยะเวลามากกว่า ๑๐ ปี คือทางสาขาวิชาไม่ได้ยึดตามหลักสูตร หากแม้มีการยึดตามหลักสูตรก็มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้ ในต่างประเทศเมื่อมีการกำหนดหลักสูตรให้มีการเรียนข้ามคณะ แต่การเรียนข้ามคณะก็มีอุปสรรค คือหากหลักสูตรมีการกำหนดรายวิชาแล้วมีรายวิชาเลือก, วิชาเลือกเสรีที่มีจำนวนให้เลือกน้อย และวิชาเลือกบังคับ เหตุใดจึงไม่ปล่อยให้ป็นวิชาที่อิสระเลย หากมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ประสงค์จะเป็นมหาวิทยาลัยแรก และให้เหตุผลว่าหากเข้ามาศึกษา ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์แล้ว มหาวิทยาลัยแจ้งว่าใน ๑ ภาคการศึกษา โดยเฉพาะวิชาเลือกเสรี ให้อิสระเลยไม่มีรายวิชาเลือกเสรีในหลักสูตร ยกเว้นหลักสูตรวิชาชีพ หากหลักสูตรใดมีข้อจำกัด ก็ไม่ต้องดำเนินการ หากหลักสูตรใดไม่มีปัญหาในเรื่องของการกำหนดรายวิชา ก็ควรดำเนินการให้ได้ในระยะเวลาเพียงครึ่งปีอย่างน้อยหลักสูตรทุกหลักสูตรต้องมี หากมีการเรียนแบบข้ามคณะ คือการเรียนข้ามคณะภายในมหาวิทยาลัย และนโยบายรัฐมนตรีกำหนดไว้ว่าในอนาคตสามารถเรียนข้ามมหาวิทยาลัยได้ แต่ความเป็นจริงจะเป็นไปได้หรือไม่ แต่หากมีการอิงตามหลักสูตร ก็จะไม่สามารถเรียนข้ามคณะข้ามมหาวิทยาลัยได้ เหตุผลคือฝ่ายวิชาการอิงตามหลักสูตร หากไม่เป็นรายวิชาตามที่หลักสูตรมีก็ไม่สามารถรับปริญญาได้ ในกรณีที่แจ้งว่าในหนึ่งภาคการศึกษาให้อิสระแก่ผู้เรียนอาจจะไม่มีปัญหา เช่น การส่งนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เข้าเรียนในมหาวิทยาลัยขอนแก่นใน ๑ ภาคการศึกษา ก็ไม่มีปัญหาสามารถดำเนินการได้ โดยเริ่มจากมหาวิทยาลัยในจังหวัดใกล้เคียง “ร้อยแก่นสารสินธุ์” (ร้อยเอ็ด ขอนแก่น มหาสารคาม และกาฬสินธุ์) ควรมีการเจรจาสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยทั้งสี่มหาวิทยาลัยกรณีการนำนักศึกษาเข้าเรียนแต่ละภาคการศึกษาในแต่ละมหาวิทยาลัย ในระหว่างนี้อาจจะเริ่มเปิดการเรียนอิสระจากมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นมหาวิทยาลัยแรก หากเป็นไปได้ด้วยดีอาจจะมีการเปิดการเรียนอิสระเป็น ๒ ภาคการศึกษา หากเทียบกับนักศึกษาในต่างประเทศ ใน ๑ ปีผู้เรียนสามารถให้อิสระกับการเรียนได้ หากรายวิชาที่เลือกเรียนแบบข้ามสาขาวิชา ข้ามคณะ แบบข้ามมหาวิทยาลัย และหากผู้เรียนไม่ประสงค์ที่จะไปศึกษาต่างมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยจะต้องกำหนดว่าให้ผู้เรียนเลือกที่จะเอาผลการเรียนมาใช้หรือไม่ก็ได้ แต่ต้องมีผลการเรียนที่ผ่านอย่างน้อยหากได้ผลการเรียน C แต่ไม่นับผลการเรียนนี้มานับรวมก็สามารถกระทำได้ และเมื่อไปเรียนข้ามมหาวิทยาลัยแล้วมีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม มหาวิทยาลัยควรมีระเบียบว่าปีการศึกษาหน้าจะมีการไปเรียนข้ามมหาวิทยาลัยและไม่ควรคิดค่าหน่วยกิตแต่ยังคงสภาพการเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ซึ่งหากสามารถดำเนินการได้จะเป็นการตอบเจตนารมณ์การศึกษาแบบใหม่ ซึ่งการเริ่มต้นใหม่ๆจะมีการแจ้งว่าบางหลักสูตรบางคณะจะมีการถูกปิดลง เช่น หลักสูตรกฎหมายแจ้งว่าจะดำเนินการปิดหลักสูตรและไม่มีคนมาเรียนแน่นอน แต่หากเปิดรายวิชาหลักสูตรกฎหมายและหากเปิดรายวิชากฎหมายนักศึกษาสาขาวิชาเกษตรก็สามารถมาเรียนได้ นักศึกษาจากสาขาอื่นๆ ก็มาเรียนได้เพราะบุคคลภายในหรือภายนอกประสงค์จะเรียนรู้กฎหมาย และการเรียนขอแค่ให้ผลการเรียน C ก็ผ่านแล้วหลักสูตรที่จะถูกดำเนินการปิดหลักสูตรนั้นควรมีการคิดวิเคราะห์หารายวิชา หลักสูตรที่เป็นที่น่าสนใจแก่บุคคลภายนอกและภายใน หรือการเรียนภาษาอังกฤษ หากในครึ่งปีเรียนภาษาอังกฤษอย่างจริงจัง เมื่อสำเร็จการศึกษาก็มีภาษาอังกฤษเป็นความรู้ประดับตัวได้ หากเป็นไปได้อยากให้อาจารย์ทำแผนเรื่องนี้มา และหากมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นมา มหาวิทยาลัยก็จะสามารถทราบถึงความจำเป็นทราบถึงภาระค่าใช้จ่าย โดยมหาวิทยาลัยต้องจัดหาทุนการศึกษาเพิ่มให้กับนักศึกษา เป็นการช่วยเหลือนักศึกษาในการเรียนข้ามมหาวิทยาลัย แต่หากคณะเป็นหลักสูตรที่ต้องมีวิชาชีพรับรองอาจไม่สามารถดำเนินการได้

๓. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่ามีการร่วมมือกันระหว่างคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์กับคณะวิศวกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

แลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน เช่น บางสาขาวิชาอาจารย์ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ยังไม่มีผู้เชี่ยวชาญจึงให้นักศึกษาในสาขาวิชานั้นๆ ไปเรียนที่มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และด้วยภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นมหาวิทยาลัยขนาดเล็กในภูมิภาค จึงต้องการเห็นภาพที่นักศึกษาของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีความสามารถเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วสามารถปฏิบัติงานด้าน AI ได้เพราะในหลักสูตรส่วนใหญ่เป็นระบบ AI จึงต้องการให้นักศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ที่สำเร็จการศึกษาแล้วสามารถเป็น Start Up ได้ทุกคน

เมื่อมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างๆ เริ่มจากจังหวัดใกล้เคียงก่อนจะสะดวกต่อการดำเนินการ ในลำดับต่อไปจึงขยายไปยังมหาวิทยาลัยในจังหวัดไกลๆ เช่น นักศึกษาในหลักสูตรด้านการเกษตร ก็สามารถส่งนักศึกษาเข้าเรียนในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ ซึ่งในอนาคตนักศึกษาจะสามารถใช้ชีวิตการเป็นนักศึกษาที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้การเข้าพักที่หอพักนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เปรียบเป็นนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ และหากมหาวิทยาลัยแม่โจ้มาศึกษาที่มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ก็จะสามารถเข้าพักที่หอพักนักศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เช่นกัน ในกรณีที่ เป็นสายวิชาชีพสามารถดำเนินการได้เช่นกัน เนื่องจากรายวิชาเป็นรายวิชาเดียวกัน มีการรับรองรายวิชา โดยนักศึกษาปัจจุบันชอบความสะดวกสบาย และประสงค์จะไปเรียนรู้กับสถาบันต่างๆ เพื่อเป็นประสบการณ์ในการเรียนรู้ที่แปลกใหม่

๔. อาจารย์วุฒิ รัตนวิชัย มีความเห็นว่า หากนายกสภามหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะให้มีการดำเนินการตามแผนการศึกษาตามที่นายกเสนอควรดำเนินการควบคู่ไปพร้อมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศร่วมด้วย เนื่องจากมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีการจัดทำ MOU ร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศร่วมด้วย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าควรเริ่มดำเนินการจากภายในประเทศก่อน ในการเรียนข้ามสาขาวิชาและการเรียนข้ามคณะ ควรมีการเริ่มดำเนินการกับนักศึกษาในชั้นปีที่ ๓ และชั้นปีที่ ๔ เนื่องจากเมื่อนักศึกษาได้เริ่มการศึกษามาแบบจำกัดหน่วยกิตจำกัดรายวิชาตั้งแต่เริ่มแรก จึงต้องดำเนินการกับนักศึกษาปีการศึกษาที่ ๓ และปีการศึกษาที่ ๔ และแจ้งว่ามีการให้เล็อกวิชาเสรีได้

๕. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ สนับสนุนความคิดของนายกสภามหาวิทยาลัยกรณีการเรียนข้ามคณะ เนื่องจากเป็นสิ่งที่น่าสนใจ และท่านรัฐมนตรีกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) คนปัจจุบันได้มีแนวคิดและกำลังจะดำเนินการก่อนที่จะมารับตำแหน่งรัฐมนตรี แนวคิดของนายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เรื่องการเรียนข้ามศาสตร์หรือเรียนข้ามคณะ เป็นแนวคิดที่น่าสนใจเนื่องจากการนำจุดแข็งของมหาวิทยาลัยต่างๆ มารวมกัน โดยประโยชน์จะตกอยู่ที่ประเทศชาติ และควรมีการพิจารณาระยะเวลาในการเรียน ว่าระยะเวลาในการเรียนตรงหรือไม่ และเรื่องค่าใช้จ่าย ว่ามีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิมหรือไม่ หากเป็นผู้เรียนจากมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานครอาจมีความสนใจที่จะมาเรียนที่มหาวิทยาลัยในท้องถิ่นอย่างมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ก็ได้ และคุณภาพของอาจารย์ก็ไม่ได้แตกต่างกันมากมายจึงควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน

๖. ในปัจจุบันหลักสูตรของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงในหลายหลักสูตร ประเด็นสำคัญหลักสูตรของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ๑) มีหลักสูตรจำนวนมากแต่มีจำนวนอาจารย์ที่ไม่เพียงพอ ๒) หลักสูตรแต่ละหลักสูตรไม่มีคุณภาพ และมีจำนวนนักศึกษาแต่ละหลักสูตรน้อยมาก บางหลักสูตรมีนักศึกษาโดยประมาณ ๑๐-๑๕ คน หากเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นนักศึกษาในแต่ละหลักสูตรมีจำนวนเยอะมาก ๑๐๐-๒๐๐ คน ซึ่งจากการนำเสนอขอแผนการรับนักศึกษาโดยประมาณ ๒,๓๐๐ คน ซึ่งในแต่ละคณะกำหนดจำนวนไว้นั้น และหากหลักสูตรมีการปรับปรุงเป็นหลักสูตรแบบ OBE แล้ว นักศึกษาที่เข้ามาสมัครเรียนในหลักสูตรยังมีจำนวนน้อยอยู่ มหาวิทยาลัยยังจะเปิดหลักสูตรนั้นอยู่หรือไม่ หรือมหาวิทยาลัยควรที่จะกำหนดนักศึกษาขั้นต่ำของหลักสูตรที่จะเปิด เช่น ไม่ควรต่ำกว่า ๓๐ คน มิฉะนั้นจะไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ซึ่งมหาวิทยาลัยมีจำนวนหลักสูตรมากแต่มีจำนวนนักศึกษาที่น้อย หากอนุมัติจำนวนการรับนักศึกษาของแต่ละคณะควรที่จะกำหนดจำนวนนักศึกษาขั้นต่ำของแต่ละหลักสูตรหรือไม่ เพราะหากเปลี่ยนแปลงเป็น OBE แล้วนักศึกษาอาจจะยังไม่สนใจเท่าที่ควร

๗. หากเป็นหลักสูตรอยู่ในเส้นสีเหลือง ก็ควรจะสามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงได้ เมื่อดังกรอการรับนักศึกษาไว้แล้ว หากยังไม่ได้ตามจำนวนที่เปิดรับ ก็ควรจะมีการเตรียมความพร้อมที่จะดำเนินการให้ได้มาซึ่งนักศึกษาตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยการหาแรงจูงใจให้เกิดผลลัพธ์ให้เป็นที่น่าพอใจ การประชาสัมพันธ์หลักสูตรเป็นต้น

หลักสูตรที่น่าสนใจก็สนับสนุนให้มีการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เมื่อนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ก็จะเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในหลายๆ ด้าน

มติที่ประชุม : เห็นชอบแผนการรับสมัครนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๓๗๕ คน

๔.๙ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ : ตามที่ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์กำหนดพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยปริญญากิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

(๓) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนคณาบดี ซึ่งเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการให้ปริญญากิตติมศักดิ์ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ของมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม : ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยเป็นประธาน คือ นายวันชัย

รจนวงศ์ (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย

จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ คือ พลตำรวจตรี มนต์รี จรัสพงศ์

๒. มอบหมายให้อธิการบดีดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ตาม (๕) (๖)

๔.๑๐ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

สรุปสาระสำคัญ : ตามที่ได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งสามปี ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ อนึ่ง ตามข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในการนี้ เพื่อให้มีองค์ประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัยครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด จึงเสนอที่ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคนเป็นกรรมการ โดยให้แต่งตั้งคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการส่วนราชการ ซึ่งมีได้เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๕) ตัวแทนคณาจารย์ประจำ ซึ่งมีได้เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๖) ตัวแทนสายสนับสนุน ซึ่งมีได้เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๗) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณากรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์อย่างกว้างขวาง โดยที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. อาจารย์มนชาย ภูวกรกิจ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีข้อเสนอแนะต่อที่ประชุมว่า เนื่องจากนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มาก คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยจึงมีความสำคัญเช่นกัน จึงเสนอที่ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยตามองค์ประกอบ (๑) โดยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ ๑ คน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดกาฬสินธุ์ ๑ คน เนื่องจากเป็นผู้ที่ทราบบริบทของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นอย่างดี

๒. นายรัชชัย อัครเวศน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเสนอข้อมูล กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเพิ่มเติม เป็นแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับใช้นับถัดจากวันประกาศ ซึ่งในข้อ ๑๒ กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งเป็นผู้ที่ตระหนักถึงคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมกับเป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษา เป็นจำนวนมากกว่ากึ่งหนึ่ง โดยอาจคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการสรรหาควรเป็นบุคคลภายนอก

ศาสตราจารย์ ดร.อภิรัฐ ศิริธราธิวัตร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา หลังจากที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ได้มีหนังสือเวียนมายังมหาวิทยาลัยต่างๆ ให้มีผลบังคับใช้อีก ๑ ปี คือมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

หากพิจารณาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่เป็นกฎหมายลูกของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีองค์ประกอบของกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ซึ่งเป็นกฎหมายลูกของพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ปกติหากมีกฎหมายฉบับใหม่ที่จะออกมาภายหลังจะต้องมีบทเฉพาะกาลกำหนดไว้เกี่ยวกับการดำเนินการก่อนจะมีการประกาศใช้กฎหมายฉบับใหม่

๓. คุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหา ไม่ได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ แต่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดไว้ในข้อ ๑๖ วรรคท้าย ให้คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ซึ่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙ เมื่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาถูกต้องตามที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดไว้

๔. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเสนอข้อมูลเพิ่มเติมว่าตามที่ อว. ได้มีประกาศแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งหากข้อบังคับของมหาวิทยาลัยไม่สอดคล้องหรือขัดกับ แนวปฏิบัติของ

อว. สภามหาวิทยาลัยควรต้องแก้ไขข้อบังคับให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา หากแต่ในหลายมหาวิทยาลัยยังไม่มี การดำเนินการเนื่องจากความไม่พร้อมๆ ในหลายๆ ด้าน แม้แต่ อว. ก็ยังไม่ได้ กำหนดบัญชีรายชื่อผู้ที่สมควรเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือแม้แต่ บัญชีรายชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการการอุดมศึกษา ยังไม่ได้ขึ้นบัญชีไว้ให้มหาวิทยาลัยไป เลือกรับมาใช้ มหาวิทยาลัยมหาสารคามได้ดำเนินการสรรหาโดยใช้ข้อบังคับเดิม และส่งหนังสือไปยัง อว. ขอดำเนินการ สรรหาแบบเดิมไปก่อน ซึ่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์อาจใช้วิธีการเดียวกับ มหาวิทยาลัยมหาสารคามก็ได้ หรือจะใช้ อำนาจของสภามหาวิทยาลัยในการยกเว้นการใช้ข้อบังคับข้อใดข้อหนึ่ง หรือแก้ไขจำนวนกรรมการสรรหาให้สอดคล้อง ตามที่ อว. กำหนดก็ได้

๕. การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภา สถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ก่อนครบวาระหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หากให้เป็นไปตามเงื่อนไขเวลาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สภามหาวิทยาลัย จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งนี้ และหากสภามหาวิทยาลัยไม่สามารถ ดำเนินการตามข้อบังคับข้อใดสามารถดำเนินการโดยใช้อำนาจที่กำหนดไว้ตามข้อ ๕ ของข้อบังคับของมหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

๖. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ เห็นว่ากรณีกฎหมาย ที่มีศักดิ์เท่ากัน แต่ขัดแย้งกันให้เลือกใช้กฎหมายเฉพาะก่อนกฎหมายทั่วไป ประกอบกับแนวปฏิบัติของ อว. กำหนด ไว้ว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอาจคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ขึ้นบัญชีไว้ ซึ่งใน ปัจจุบันยังไม่มีบัญชีรายชื่อ ด้วยเหตุผลทั้ง ๒ ประเด็น จึงเห็นว่าการดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยสามารถ ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภา มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้

๗. ที่ประชุมเห็นว่าเมื่อแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ของ อว. ซึ่งได้ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ไปแล้ว เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาตามมาในภายหลังมหาวิทยาลัยควรแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ของ อว. ซึ่งต้องแต่งตั้ง กรรมการสรรหาก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัย โดยแต่งตั้งกรรมการสรรหาจาก ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนมากวกึ่งหนึ่ง ซึ่งหากพิจารณาองค์ประกอบของกรรมการสรรหาตามข้อ ๙ มีกรรมการสรรหาจากภายในมหาวิทยาลัยจำนวน ๕ คน หากให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลใน สถาบันอุดมศึกษา ในครั้งนี้ที่ประชุมจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมากกว่ากึ่งหนึ่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมร มะลาศรี เสนอที่ประชุมว่าที่ประชุมสามารถดำเนินการงดเว้นไม่ใช้ข้อบังคับ ข้อใดข้อหนึ่งได้ตามอำนาจในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่ประชุมจึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก มากกว่ากึ่งหนึ่ง เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของ อว. คือ จำนวนคน ๖ คน โดยที่ประชุมเห็นควรให้แก้ไของค์ประกอบกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ตาม (๑) และ (๒) เพิ่มขึ้น องค์ประกอบละ ๑ คน

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคนเป็นกรรมการ โดยให้แต่งตั้งคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนสามคน เป็นกรรมการ

พร้อมทั้งขอที่ประชุมรับรองการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีการเพิ่มองค์ประกอบกรรมการสรรหาให้สอดคล้องกับ สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

หลังจากที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายกรณีประเด็นกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยแล้ว เห็นว่าควรดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยตามกฎหมายกำหนดและเพื่อให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งนี้ โดยที่วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อของคณะกรรมการสรรหา ให้เป็นไปตามที่ประชุมกำหนด โดยรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกายนอกจำนวนสามคน ให้ที่ประชุมเสนอชื่อขึ้นมาภายใต้หลักการว่า ผู้ที่จะมาเป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยจะต้องรู้บริบทของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นอย่างดี ประธานที่ประชุมให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในห้องประชุมเสนอชื่อกรรมการสรรหาจากผู้ทรงคุณวุฒิกายนอก เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยแล้ว ที่ประชุมจึงมาลงมติเลือกตามหลักเกณฑ์ตามที่ประชุมกำหนดอีกครั้ง

ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.จำเนียร จวงตระกูล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้งที่ประชุม ขอสงวนสิทธิ์ไม่รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ประธานที่ประชุมขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งที่อยู่ในห้องประชุมและอยู่ในระบบประชุมออนไลน์เสนอรายชื่อที่จะแต่งตั้งเป็นประธานและกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ลงในกระดาษที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดเตรียมไว้ ชุดที่ ๑ สำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ประชุมออนไลน์ให้ส่งรายชื่อได้ที่นายกสภามหาวิทยาลัยโดยตรง ที่ประชุมได้แต่งตั้ง อาจารย์มนชาย ภูวกรกิจ และฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการนับคะแนนผลการลงมติปรากฏว่าผู้ที่ได้รับการเลือกเป็นคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ตาม (๑) จำนวน ๓ ราย ผู้ที่ได้รับการเลือกคะแนนลำดับที่ ๑ คือ ศาสตราจารย์ ดร. อภิรัฐ ศิริธราธิวัตร ส่วนคะแนนลำดับที่ ๒ คะแนนเท่ากัน จำนวน ๓ คน คือ ๑) นายวินัย วิทยานุกูล ๒) นายวันชัย รุจนวงศ์ ๓) นายสิทธิศักดิ์ ยนต์ตระกูล ที่ประชุมเห็นว่าเพื่อความยุติธรรม ผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากัน จำนวน ๓ คนใช้วิธีการจับฉลาก ผลปรากฏว่าผู้ที่ได้รับเลือก คือนายสิทธิศักดิ์ ยนต์ตระกูล และนายวินัย วิทยานุกูล ดังนั้น ผู้ที่ได้รับการลงมติเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยตาม (๑) กรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ตามลำดับเรียงจากคะแนนสูงสุด ได้แก่

๑. ศาสตราจารย์ ดร. อภิรัฐ ศิริธราธิวัตร

๒. นายวินัย วิทยานุกูล

๓. นายสิทธิศักดิ์ ยนต์ตระกูล

ประธานที่ประชุมขอให้ที่ประชุมเสนอรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกายนอกเพื่อให้ที่ประชุมลงมติเลือกจำนวน ๓ คน เพื่อเป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ตาม (๒) โดยที่ประชุมเสนอรายชื่อทั้งหมด ๗ รายชื่อ รายละเอียด ดังนี้

นายวินัย วิทยานุกูล อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเสนอผู้ทรงคุณวุฒิกายนอกที่จะมาเป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ดังนี้ ๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ ๒) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ๓) ประธานหอการค้าจังหวัดกาฬสินธุ์ ๔) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พอคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ เสนอผู้ทรงคุณวุฒิกายนอกที่เสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑) นายนิมิตร งามยิ่งไพศาล ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสิทธิ์ ๓) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สมนต์ สกลไชย

ประธานที่ประชุมขอให้ที่ประชุมเลือกรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกายนอก จำนวน ๓ รายชื่อ ลงในกระดาษที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดเตรียมไว้ให้ชุดที่ ๒ สำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ประชุมออนไลน์ให้ส่งรายชื่อได้ที่นายกสภามหาวิทยาลัยโดยตรง ที่ประชุมได้แต่งตั้ง อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ และฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการนับคะแนน ผลปรากฏว่าผู้ที่ได้รับการเลือกเป็นคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) กรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกายนอก ตามลำดับเรียงจากคะแนนสูงสุด ได้แก่

๑. นายนิมิตร งามยิ่งไพศาล
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสิทธิ์
๓. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สมนต์ สกลไชย
๔. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์

หากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหาท่านใดปฏิเสธการเป็นกรรมการสรรหา ให้เลื่อนผู้ที่ได้รับเลือกลำดับถัดไปขึ้นมาแทน ทั้งนี้ อาจารย์มนชาย ภูวกรกิจ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับอาสาประสานทาบทามกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสิทธิ์ และ นายนิมิตร งามยิ่งไพศาล และมอบหมายให้ศาสตราจารย์ ดร. อภิรัฐ ศิริธราธิวัตร ประสานทาบทาม ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สมนต์ สกลไชย

มติที่ประชุม : ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคนเป็นกรรมการ โดยให้แต่งตั้ง
คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

- ๑) ศาสตราจารย์ ดร. อภิรัฐ ศิริธราธิวัตร
- ๒) นายวินัย วิทยานกุล
- ๓) นายสิทธิศักดิ์ ยนต์ตระกูล

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนสามคน เป็นกรรมการ

- ๑) นายนิมิตร งามยิ่งไพศาล
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสิทธิ์
- ๓) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สมนต์ สกลไชย

(๓) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

๒. มอบหมายให้อธิการบดีดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตาม ข้อ ๔ (๔) (๕) และ (๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

๓. ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๔. ที่ประชุมรับรองการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีการเพิ่มองค์ประกอบกรรมการสรรหาให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคน และ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนสามคน

๔.๑๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

- ยกไปประชุมในการประชุมครั้งต่อไป -

๔.๑๒ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี คณะเทคโนโลยีการเกษตร

- ยกไปประชุมในการประชุมครั้งต่อไป -

๔.๑๓ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ

- ยกไปประชุมในการประชุมครั้งต่อไป -

๔.๑๔ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะบริหารศาสตร์

- ยกไปประชุมในการประชุมครั้งต่อไป -

๔.๑๕ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์

- ยกไปประชุมในการประชุมครั้งต่อไป -

๔.๑๖ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา

- ยกไปประชุมในการประชุมครั้งต่อไป -

๔.๑๗ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

- ยกไปประชุมในการประชุมครั้งต่อไป -

๔.๑๘ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

- ยกไปประชุมในการประชุมครั้งต่อไป -

๔.๑๙ พิจารณาการแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับวินัยและประมวลจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยเพิ่มเติมประเด็นการซื้อบริการทางเพศเป็นความผิดทางวินัย และจริยธรรมหรือจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

- ยกไปประชุมในการประชุมครั้งต่อไป -

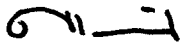
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

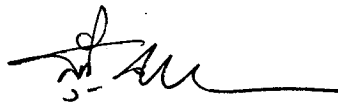
ปิดประชุม เวลา ๑๗.๕๐ น.

นางสาวทัศนพร ไกยะผ่าย
นางอรพินท์ กมลวิบูลย์

จัดบันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม
บันทึก/ตรวจทานรายงานการประชุม


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ตรวจสอบความถูกต้องรายงานการประชุม


(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ ราชบัณฑิต)
นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

รับรองรายงานการประชุม