

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดีและบริหารสินทรัพย์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting

ผู้มาประชุม

๑. นายวินัย วิทยานุกูล

๒. ศาสตราจารย์ ดร.ไชยณรงค์ นาวานุเคราะห์

๓. นายบริสุทธิ์ ไชยทองศรี

๔. นางพิไรรัตน์ บริหาร

๕. นายวันชัย ฝัลดัยถวิล

๖. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สุจิระ ขจรจิตต์เมตต์

๗. นายวันชัย รุจนวงศ์

๘. นางสาววิไลลักษณ์ เวชยาพันธ์

๙. นายเกริกพงษ์ เกสรทอง

๑๐. นายจร พันธ์เปื้อง

๑๑. นายนิมิตร งามยิ่งไพศาล

๑๒. เรืออากาศโท สมพร ปานดำ

๑๓. นางวิภากรีย์ พุทธิมิลินประทีป

๑๔. นายเลิศบุศย์ กองทอง

๑๕. รองศาสตราจารย์จรัสพันธ์ ห้วยแสน

๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนชาย ภูวกรกิจ

๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุตสนธิ์

๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงกรด พิมพิศาล

๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณฤชิต แสนปากดี

๒๐. อาจารย์ ดร.สรายุทธ ฐิตะภาส

๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพคุณ ทองมวล

๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ

๒๓. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์

๒๔. อาจารย์ ดร.วุฒิ รัตนวิชัย

๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โสภณ มูลหา

๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำภาศรี พ่อคำ

๒๗. นายคารมย์ เรืองไชย

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ประธาน

ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง

(อธิการบดี)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง

(ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากข้าราชการหรือ

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒. อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ	รองอธิการบดี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษุทธิ์ จันทะรี	รองอธิการบดี
๔. นางอรพินท์ กมลวิบูลย์	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๕. นางสาวทัศนพร ไกยะฝ่าย	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๖. นางสาวกนกรัตน์ บุตรแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๗. นางสุภาพร จำพล	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๘. นายพูนศักดิ์ โชติไสว	นิติกร
๙. นางสาวภรณ์ทิพย์ แก้วถาวร	นิติกร
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญญา ใจเที่ยง	อาจารย์
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรนาถ สุวรรณเรือง	อาจารย์
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุ่ง ไซยกำบัง	อาจารย์
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ เจียมสาธิต	อาจารย์
๑๔. นางสาวภัทราพร ภาระนาถ	อาจารย์
๑๕. นางพัชรนันท์ ศักดิ์วงษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ
๑๖. นายสว่างวงศ์ หมายเทียมกลาง	หัวหน้างานบริหารงานบุคคล
๑๗. นายปิยะ บุญราช	ผู้ปฏิบัติงานในห้องประชุม
๑๘. ว่าที่ร้อยตรีพิชิตชัย บุญแสน	ผู้ปฏิบัติงานในห้องประชุม

เปิดประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

นายวินัย วิทยานุกูล อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Zoom Meeting และกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ประชุม ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดีและบริหารสินทรัพย์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ขานชื่อรายงานตัว เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาครบองค์ประชุมประธานที่ประชุมได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรืออธิการบดีแจ้งให้ทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายวินัย วิทยานุกูล อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. ปรับเปลี่ยนระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ พิจารณานุมัติผลการประเมินและเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีไขศณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ (วาระลับ) เป็นวาระเพื่อพิจารณาที่ ๔.๑ และถอนวาระการประชุมที่ ๔.๑๐ พิจารณาอกระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานวิจัย พ.ศ.

๒. ประธานที่ประชุมได้มอบของที่ระลึกให้กับ รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดี เนื่องในโอกาสลาออกและเกษียณอายุราชการและลาออกจากตำแหน่งอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้น มอบของที่ระลึกให้กับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนชาย ภูวกรกิจ เนื่องในโอกาสเกษียณอายุราชการ มอบของที่ระลึกให้กับ รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุตสนธิ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี เนื่องในโอกาสพ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดีเมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. อธิการบดีรายงานสรุปคดีที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จยังไม่ถึงที่สุดทั้งหมดตั้งแต่สมัยก่อนควบรวมเป็นมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จนถึงปัจจุบัน

อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ มีความเห็นว่า ในส่วนของคำพิพากษาศาลฎีกา ที่ ๒๒๕๗-๒๒๖๖/๒๕๖๕ ซึ่งคดีนี้จำเลยไม่ได้มีความผิดแต่อย่างใด มหาวิทยาลัยเป็นผู้จ่ายเงินผิด จึงได้มีการต่อสู้คดีมาจนถึงชั้นศาลฎีกา และตนได้ชำระเงินคืนครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว หากแต่ข้อมูลที่นำเสนอผลการดำเนินคดีระบุว่าอยู่ระหว่างการฟ้องชำระหนี้ตามคำพิพากษา ซึ่งเอกสารนี้หากเผยแพร่ออกไปตนจะเกิดความเสียหายอย่างแน่นอน ดังนั้นควรระบุรายละเอียดให้ถูกต้องและขอให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้ปรับเปลี่ยนข้อมูลในเอกสาร โดยไม่ให้ปรากฏชื่ออาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ และให้ปรากฏเฉพาะชื่อผู้ที่อยู่ระหว่างการฟ้องชำระหนี้คืนเท่านั้น

นายเลิศบุศย์ กองทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเห็นว่า ขอขอบคุณอธิการบดีที่ได้แจ้งให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้รับทราบข้อมูล เรื่องนี้เป็นเรื่องที่มีความสำคัญจึงต้องการให้เรื่องมีการรายงานสภามหาวิทยาลัยให้ทราบเป็นประจำ และไม่จำเป็นต้องรายงานสภามหาวิทยาลัยทุกเดือน อาจจะกำหนดให้รายงานทุก ๆ ๓ เดือน ก็ได้

อธิการบดี ได้ชี้แจงว่า สาเหตุที่ต้องระบุรายละเอียดดังกล่าว เนื่องจากเป็นหัวข้อของคำพิพากษาศาลฎีกา หากแต่ก็ได้มีการระบุชื่อผู้ที่อยู่ระหว่างการฟ้องชำระไว้ในวงเล็บอยู่แล้ว แต่เพื่อให้อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ สบายใจจะได้เห็นนิติกรแก้ไขข้อมูลอีกครั้ง

ประธานที่ประชุม มีความเห็นว่า ให้ฝ่ายเลขานุการและนิติกร ดำเนินการปรับแก้ไขข้อมูลประกอบวาระการประชุม โดยไม่ให้ปรากฏชื่ออาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์

๒. อธิการบดีมอบหมายให้ อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ รองอธิการบดี และนางพัชรนันท์ ศักดิ์วงษ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ รายงานผลการดำเนินงานเงินรายได้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้

๑) คณะเทคโนโลยีการเกษตร

รายได้

๑. รายได้จากการจัดการศึกษา	๘,๔๘๗,๔๕๐.๐๐ บาท
๒. รายได้งานฟาร์มของคณะ	๒๘๐,๕๑๐.๐๐ บาท
๓. รายได้ AG Farm	๑๕๘,๘๖๑.๐๐ บาท
๔. รายได้โรงพยาบาลสัตว์ฯ	๗๘,๔๘๐.๐๐ บาท
รวมรายได้ก่อนหักสมทบ	๘,๙๐๕,๓๐๑.๐๐ บาท

รายจ่าย

๑. สะสมมหาวิทยาลัยร้อยละ ๑๐	๘๖๖,๐๓๐.๑๐๐ บาท
๒. สมทบมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๒๐/๒๕	๒,๖๙๑,๔๐๐.๓๐ บาท
๓. เงินสะสมหน่วยงานร้อยละ ๕	๒๕๘,๕๙๓.๕๓ บาท
๔. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	๒,๓๙๗,๖๓๘.๘๖ บาท
๕. งบกลาง	๑๘๒,๕๐๐.๐๐ บาท
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	๖,๓๙๖,๑๖๒.๗๙ บาท
งบประมาณคงเหลือยกไป	๒,๖๐๙,๑๓๘.๒๑ บาท

๒) คณะบริหารศาสตร์

รายได้

๑. รายได้จากการจัดการศึกษา	๘,๗๒๐,๕๙๐.๐๐ บาท
รวมรายได้ก่อนหักสมทบ	๘,๗๒๐,๕๙๐.๐๐ บาท

รายจ่าย

๑. สะสมมหาวิทยาลัยร้อยละ ๑๐	๗๘๐,๓๐๓.๐๐ บาท
๒. สมทบมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๒๐/๒๕	๒,๕๔๙,๙๒๑.๐๐ บาท
๓. เงินสะสมหน่วยงานร้อยละ ๕	๒๕๔,๐๔๐.๐๐ บาท
๔. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	๓,๓๙๒,๑๔๘.๕๒ บาท
๕. งบกลาง	๑๓๔,๕๕๙.๓๑ บาท
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	๗,๑๑๐,๙๗๑.๘๓ บาท
งบประมาณคงเหลือยกไป	๑,๖๐๙,๖๑๘.๑๗ บาท

๓) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ
รายได้

๑. รายได้จากการจัดการศึกษา	๑๐,๒๘๗,๐๐๐.๐๐ บาท
รวมรายได้ก่อนหักสมทบ	๑๐,๒๘๗,๐๐๐.๐๐ บาท

รายจ่าย

๑. สะสมมหาวิทยาลัยร้อยละ ๑๐	๙๙๓,๔๕๐.๐๐ บาท
๒. สมทบมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๒๐/๒๕	๓,๐๖๒,๑๐๐.๐๐ บาท
๓. เงินสะสมหน่วยงานร้อยละ ๕	๒๙๗,๔๗๒.๕๐ บาท
๔. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	๔,๐๓๙,๓๙๔.๒๘ บาท
๕. งบกลาง	๒๕๒,๐๑๓.๒๕ บาท
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	๘,๖๔๔,๔๓๐.๐๓ บาท
งบประมาณคงเหลือยกไป	๑,๖๔๒,๕๖๙.๙๗ บาท

๔) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
รายได้

๑. รายได้จากการจัดการศึกษา	๗,๕๒๓,๗๐๐.๐๐ บาท
รวมรายได้ก่อนหักสมทบ	๗,๕๒๓,๗๐๐.๐๐ บาท

รายจ่าย

๑. สะสมมหาวิทยาลัยร้อยละ ๑๐	๗๐๕,๑๒๐.๐๐ บาท
๒. สมทบมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๒๐/๒๕	๒,๒๑๕,๙๑๐.๐๐ บาท
๓. เงินสะสมหน่วยงานร้อยละ ๕	๒๑๑,๒๓๓.๕๐ บาท
๔. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	๒,๗๑๔,๖๒๖.๓๓ บาท
๕. งบกลาง	๑๙๒,๐๕๐.๐๐ บาท
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	๖,๐๓๘,๙๓๙.๘๓ บาท
งบประมาณคงเหลือยกไป	๑,๔๘๔,๗๖๐.๑๗ บาท

๕) คณะศิลปศาสตร์
รายได้

๑. รายได้จากการจัดการศึกษา	๘,๘๒๙,๗๐๐.๐๐ บาท
รวมรายได้ก่อนหักสมทบ	๘,๘๒๙,๗๐๐.๐๐ บาท

รายจ่าย

๑. สะสมมหาวิทยาลัยร้อยละ ๑๐	๘๕๘,๒๒๐.๐๐ บาท
๒. สมทบมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๒๐/๒๕	๒,๖๙๒,๖๖๕.๐๐ บาท
๓. เงินสะสมหน่วยงานร้อยละ ๕	๒๕๔,๐๔๐.๗๕ บาท
๔. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	๑,๕๒๑,๕๕๖.๖๗ บาท

๕. งบกลาง	๓๔๑,๙๐๓.๙๕ บาท
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	๕,๖๖๘,๓๘๖.๓๗ บาท
งบประมาณคงเหลือยกไป	๓,๑๖๑,๓๑๓.๖๓ บาท
๖) คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	
รายได้	
๑. รายได้จากการจัดการศึกษา	๑๙,๙๘๓,๒๑๐.๐๐ บาท
รวมรายได้ก่อนหักสมทบ	๑๙,๙๘๓,๒๑๐.๐๐ บาท
รายจ่าย	
๑. สະສມມหາວິທະຍາລຳຍຳຮ້ອຍລະ ໑໐	໑,໙໙໘,໓໒໑.໐໐ บาท
๒. สมทบมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๒๐/๒๕	໒,໑໕໒,໗໔໘.໐໐ บาท
๓. เงินสะสมหน่วยงานร้อยละ ๕	໕໙໑,໖໐໗.໐໕ บาท
๔. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	໒,໒໕໕,໕໓໐.๓๙ บาท
๕. งบกลาง	໑໙໘,໑໙໕.໘໐ บาท
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	໑໕,໑໙໖,໔໐໒.໒໔ บาท
งบประมาณคงเหลือยกไป	໔,໗๘๖,๘๐๗.๗๖ บาท
๗) สถาบันวิจัยและพัฒนา	
รายได้	
๑. รายได้จากงานฟาร์ม	໘໔໖,໑໐໓.໕໐ บาท
รวมรายได้ก่อนหักสมทบ	໘໔໖,໑໐໓.໕໐ บาท
รายจ่าย	
๑. สະສມມหາວິທະຍາລຳຍຳຮ້ອຍລະ ໑໐	໘໔,໖໑໐.໓໕ บาท
๒. สมทบมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๒๐/๒๕	໒໕໓,໘໓໑.໐໕ บาท
๓. เงินสะสมหน่วยงานร้อยละ ๕	໒໕,໓໘໓.໑໑ บาท
๔. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	໓໖໘,໓໐໐.໐໐ บาท
๕. งบกลาง	໔໖໘,໗໕໙.໐໐ บาท
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	໑,໒໐໐,໘໘໓.໕໑ บาท
งบประมาณขาดดุล	໓໕໔,໗໘໐.໐໑ บาท
๘) สำนักงานอธิการบดี	
รายได้	
๑. เงินสมทบ	໒໒,໒໑໘,໕໗໕.໓໕ บาท
๒. รายได้จากการขาย	໓໐໐,໒໒໐.໐໐ บาท
๓. รายได้บริการวิชาการและวิจัย	໑,໒໘໓,໗໕໒.໐໐ บาท
๔. รายได้บริการการศึกษา	໕,໐໖໖,໓໕໕.໐໐ บาท
๕. รายได้บริหารสินทรัพย์	໔,໖໖໗,໔໖໖.໗໐ บาท
๖. รายได้ค่าปรับส่งงานล่าช้า	໑໙,໔໙໙.໐໐ บาท
๗. รายได้ดอกเบี้ย	໕໕໘,໒໑໗.໕໗ บาท
รวมรายได้ทั้งสิ้น	໓໘,໕໑໔,໔໗໒.໔໑ บาท
รายจ่าย	
๑. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	໒໗,໑໗໐,໔໗໖.໓໑ บาท
๒. งบกลาง	໑,໘໙໖,໔໒໐.໑໕ บาท
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	໒໘,໐໖໖,໘๙໖.๔๖ บาท

งบประมาณคงเหลือยกไป	๙,๓๔๗,๕๗๕.๙๕ บาท
๙) หอพักสวัสดิการนักศึกษา พื้นที่ในเมือง	
รายได้	
๑. รายได้ค่าเช่าห้องพัก	๓,๒๒๐,๒๒๕.๐๐ บาท
๒. รายได้ค่าสาธารณูปโภค	๗๔๕,๒๐๙.๕๐ บาท
๓. รายได้ค่าเช่าพื้นที่	๑๗๑,๗๖๒.๐๐ บาท
๔. รายได้อื่น ๆ	๘๔,๑๓๕.๒๗ บาท
รวมรายได้ก่อนหักสมทบ	๔,๒๒๑,๓๓๑.๗๗ บาท
รายจ่าย	
๑. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	๒,๑๕๐,๑๘๔.๐๒ บาท
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	๒,๑๕๐,๑๘๔.๐๒ บาท
งบประมาณคงเหลือยกไป	๒,๐๗๑,๑๔๗.๗๕ บาท

เปรียบเทียบรายได้จริงกับประมาณรายได้

หน่วยงาน	รับจริง (บาท)	ประมาณการ (บาท)	ผลต่าง (บาท)
๑. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๙,๐๐๕,๓๐๑.๐๐	๘,๘๗๒,๔๐๐.๐๐	๑๓๒,๙๐๑.๐๐
๒. คณะบริหารศาสตร์	๘,๗๒๐,๕๙๐.๐๐	๘,๗๗๑,๙๐๐.๐๐	-๕๕๑,๓๑๐.๐๐
๓. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	๑๐,๒๘๗,๐๐๐.๐๐	๑๐,๔๖๘,๑๐๐.๐๐	-๑๘๑,๑๐๐.๐๐
๔. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	๗,๕๒๓,๗๐๐.๐๐	๗,๔๘๑,๙๐๐.๐๐	๔๑,๘๐๐.๐๐
๕. คณะศิลปศาสตร์	๘,๘๒๙,๗๐๐.๐๐	๘,๙๙๑,๓๐๐.๐๐	-๑๖๑,๖๐๐.๐๐
๖. คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการ การศึกษา	๑๙,๙๘๓,๒๑๐.๐๐	๒๐,๐๒๑,๑๐๐.๐๐	-๓๗,๘๙๐.๐๐
๗. สถาบันวิจัยและพัฒนา	๘๔๖,๑๐๓.๕๐	๑,๖๓๘,๒๐๐.๐๐	-๗๙๒,๐๙๖.๕๐
๘. สำนักงานอธิการบดี	๓๘,๔๑๔,๔๗๒.๔๑	๔๒,๑๖๙,๔๓๐.๐๐	-๓,๗๕๔,๙๕๗.๕๙
๙. หอพักฯ	๔,๒๒๑,๓๓๑.๗๗	๔,๖๙๐,๗๐๐.๐๐	-๔๖๙,๓๖๘.๒๓
รายได้จริง	๘๑,๙๒๖,๗๗๘.๘๘	๘๖,๗๔๓,๕๙๐.๐๐	-๔,๘๑๖,๘๑๑.๑๒

เงินรายได้คงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เงินรายได้สะสม	๕๗,๒๔๐,๕๑๘.๔๒ บาท
เงินรายได้เพื่อดำเนินงาน	๕๗,๘๒๓,๖๐๙.๘๙ บาท
เงินรายได้สะสมหอพักฯ	๓,๖๙๗,๖๓๐.๐๙ บาท
เงินรายได้หอพักเพื่อดำเนินงาน	๓,๕๖๓,๓๒๗.๖๒ บาท
เงินรายได้เพื่อดำเนินงาน	
เงินทุนการศึกษา	๔,๕๘๕,๒๕๖.๓๒ บาท
ค่าลงทะเบียน๑/๖๗	๑๕,๘๕๒,๕๙๐.๐๐ บาท
เงินกันปี ๒๕๖๖ คงเหลือ	๕๙,๑๗๙.๔๐ บาท
ภาคพิเศษ/อุดหนุน	๒,๗๒๓,๓๔๕.๕๐ บาท
เงินสะสมปี ๒๕๖๗	๑,๘๙๒,๓๗๐.๔๔ บาท
เงินสะสมร้อยละ ๑๐ ปี ๒๕๖๗	๖,๒๘๖,๐๕๔.๔๕ บาท
รวม	๓๑,๓๘๘,๗๙๖.๑๑ บาท

เงินคงเหลือยกไปเพื่อใช้ดำเนินงาน	๒๖,๔๒๔,๘๑๓,๗๘ บาท
เงินรายได้หอพักสวัสดิการนักศึกษาเพื่อดำเนินงาน	
รายได้หอพักเพื่อดำเนินงาน	๓,๕๖๓,๓๒๗.๖๒ บาท
หักรายได้ค่าเช่า ๑/๒๕๖๗	๑,๔๑๐,๕๐๐.๐๐ บาท
คงเหลือเพื่อใช้ดำเนินงาน	๒,๑๕๒,๘๒๗.๖๒ บาท

ที่ประชุมได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ได้มีประเด็นคำถาม ดังนี้ ๑) จากการรายงานข้อมูลปรากฏข้อมูลรายได้หอพักพื้นที่ในเมืองหากแต่ไม่ปรากฏรายได้ของหอพักพื้นที่นาราม จึงต้องการทราบว่าเหตุใดจึงไม่ปรากฏข้อมูลดังกล่าวหรือนำไปรวมอยู่ในรายการใด ๒) ในส่วนของเงินรายได้สะสมกับเงินรายได้เพื่อดำเนินงานเป็นจำนวนที่ใกล้เคียงกันมากจึงต้องการทราบว่าเป็นจำนวนเดียวกันหรือไม่อย่างไร ๓) ในส่วนของเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยเนื่องจากตนได้ทราบข้อมูลว่าก่อนที่จะมีการควบรวมมหาวิทยาลัยนั้นมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์มีเงินรายได้สะสมอยู่ประมาณ ๖๐ ล้านบาท จึงต้องการทราบว่าปัจจุบันมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีเงินสะสมเป็นจำนวนเท่าใด

นางพัชรนันท์ ศักดิ์วงษ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ได้ให้ข้อมูลสรุปได้ว่า มหาวิทยาลัยมีสมุดบัญชีสองเล่ม ซึ่งเล่มแรกเป็นบัญชีเงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยคงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๕๗,๒๔๐,๕๑๘.๔๒ บาท ซึ่งเงินรายได้สะสมจำนวนประมาณ ๖๐ ล้านบาทยกมาจริงเมื่อควบรวมเป็นมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีเงินสะสมอยู่ประมาณ ๗๐ ล้านบาท หลังจากนั้นเราก็มีการเบิกจ่ายหรือขออนุมัติใช้เพื่อการรับปริญญาและการปรับปรุงอาคารรวมถึงค่าน้ำค่าไฟฟ้าในช่วง ๒ ปีที่ผ่านมา ในส่วนบัญชีเล่มที่สองมีเงินจำนวน ๕๗,๘๒๓,๖๐๙.๘๙ บาท เป็นกระแสเงินสดที่ใช้บริหารจัดการมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นรายได้ที่เกิดจากการศึกษาและรายได้อื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อมาบริหารจัดการหรือดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ในส่วนของรายได้หอพักสวัสดิการนักศึกษาพื้นที่นารามนั้นรวมอยู่ในรายได้ของบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ไม่ได้แยกรายการออกมาเนื่องจากพันธภาระหนี้สินแล้ว มีข้อมูลในรายละเอียดรายได้การบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยโดยมีรายได้อยู่ที่ ๑,๙๐๔,๕๐๐ บาท

๒. นายเกริกพงษ์ เกสรทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้สอบถามว่า เมื่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เข้ามาตรวจแล้วมหาวิทยาลัยได้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบหรือไม่

อธิการบดีได้ให้ข้อมูลสรุปได้ว่า หลังจากที่มีการควบรวมมหาวิทยาลัยแล้วสภามหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดูแลทรัพย์สินทั้งหมดของ ๒ มหาวิทยาลัย หลังจากนั้น สตง.ได้มีการตรวจย้อนหลัง ๑๐ ปี และมีการรายงานผลทุกปีโดย สตง.จะแจ้งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) และแจ้งนายกสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบในกรณีที่มีปัญหา ซึ่งจากการตรวจสอบมาตลอดนั้นไม่มีความผิดปกติแต่อย่างใด มีเพียงข้อผิดพลาดเล็กน้อยเท่านั้น

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีประเด็นสอบถามว่า ในส่วนของเงินรายได้สะสมจำนวน ๕๗,๒๔๐,๕๑๘.๔๒ บาทนี้ยังไม่รวมเงินรายได้สะสมของคณะ สถาบัน และสำนัก ใช่หรือไม่

นางพัชรนันท์ ศักดิ์วงษ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ได้ให้ข้อมูลสรุปได้ว่า เงินรายได้สะสมจำนวน ๕๗,๒๔๐,๕๑๘.๔๒ บาทนี้รวมเงินรายได้สะสมของคณะ สถาบัน และสำนักแล้ว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ มีความเห็นเพิ่มเติมว่า เมื่อเห็นว่ามีเงินรายได้สะสมจำนวน เงินรายได้สะสมจำนวน ๕๗,๒๔๐,๕๑๘.๔๒ บาทซึ่งเป็นจำนวนที่ต่างจากจำนวน ๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาทไม่มาก หากแต่เมื่อได้รับทราบข้อมูลว่าเงินรายได้สะสมนี้ได้รวมเงินรายได้สะสมของ ๖ คณะ ๑ สถาบัน ๑ สำนักแล้ว ตนค่อนข้างที่จะใจหายเพราะว่าผู้บริหารชุดต่อไปจะต้องรับภาระหนัก หากเป็นไปได้ขอให้ฝ่ายบัญชีแยกรายการเงินรายได้สะสมให้ได้ทราบด้วยว่า เงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยเป็นจำนวนเท่าใด เงินรายได้สะสมของแต่ละหน่วยงานเป็นจำนวนเท่าใด

อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ ได้ชี้แจงว่าจะนำเสนอข้อมูลให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบในการรายงานผลการดำเนินงานเงินรายได้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ไตรมาสที่ ๔

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

สรุปสาระสำคัญ: ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาในรายละเอียดรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ รับรองรายงานการประชุมโดยให้แก้ไข ดังนี้

นายวันชัย ผโลทัยถึก กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ขอแก้ไขมติที่ประชุม วาระการประชุมที่ ๔.๕ เป็น “เห็นชอบให้ออกนวาระการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัย ไปดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุม และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเมื่อพร้อม”

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยให้แก้ไขตามที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ขอแก้ไข

มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยให้แก้ไขตามที่ประชุมได้มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ พิจารณารับรองการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

สรุปสาระสำคัญ : อาจารย์อภิเชษฐ เสมอใจ กรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ได้นำเสนอข้อมูลสรุปได้ว่า สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้รับทราบคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ ๐๑๕/๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้มีการลงนามออกคำสั่งเมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งไม่เป็นไปตามระยะเวลาตามข้อ ๖ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ ๒๕๖๗ ได้กำหนดว่าในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง ซึ่งตามข้อเท็จจริงนั้นปรากฏว่านายกสภามหาวิทยาลัยได้มีการยื่นหนังสือลาออกเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงส่งผลให้คำสั่งดังกล่าวไม่เป็นไปตามข้อ ๖ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ ๒๕๖๗ คณะกรรมการสรรหาฯ จึงขอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณารับรองการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ตามข้อ ๕ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ ๒๕๖๗ ซึ่งให้อำนาจสภามหาวิทยาลัยในการวินิจฉัยชี้ขาดในประเด็นนี้

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ประธานที่ประชุม ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ ๒๕๖๗ กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายใน ๖๐ วัน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้มีการเลือกกรรมการสรรหาในส่วนของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกภายใน ๖๐ วันจริง หากแต่ในส่วนของการสรรหาที่เป็นที่เป็นตัวแทนคณาจารย์ประจำและตัวแทนบุคลากรสายสนับสนุนนั้นดำเนินการเกิน ๖๐ วัน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้เคยคำนึงถึงปัญหาในเรื่องนี้แล้ว โดยประธานคณะกรรมการเลือกตั้ง

ของมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสรรหาในส่วนตัวแทนบุคลากรในมหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และรอให้มีการคัดค้านหรือร้องเรียนผลการเลือกตั้ง ๓ วัน จากนั้นประธานคณะกรรมการเลือกตั้ง จึงได้จัดทำหนังสือแจ้งผลการเลือกตั้งมายังอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ตนเห็นว่าไม่ควรจะลงนามออกคำสั่งย้อนหลังไป จึงได้ลงนามออกคำสั่งในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นที่แน่นอนว่าเกินกำหนด ๖๐ วันตามข้อบังคับฯ เป็นระยะเวลาเร่งรัดให้ดำเนินการ ดังนั้นการที่ ประธานคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยได้มีหนังสือขอให้รับรองคำสั่งนั้น สภามหาวิทยาลัยจะ พิจารณาว่าข้อบังคับกำหนดให้รับรองได้หรือไม่ หรือจะเป็นการขยายเวลาออกไป

๒. อาจารย์อภิเชษฐ เสมอใจ กรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า กระบวนการเลือกตั้งตัวแทนคณาจารย์ประจำ และตัวแทนสายสนับสนุน นั้นสิ้นสุดเมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แม้ว่าจะมีการคัดค้านหรือร้องเรียนอย่างไรก็ตาม ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีการประกาศผลการเลือกตั้ง เรียบร้อยแล้ว และสภามหาวิทยาลัยจะเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการเมื่อใดนั้นก็ไม่ใช่สาระสำคัญ รวมถึง ความล่าช้าก็ไม่ได้เกิดขึ้นจากกระบวนการเลือกตั้งอย่างแน่นอน แต่ข้อเท็จจริงคือ นายกสภามหาวิทยาลัยลาออกเมื่อ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หากนับเวลาในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ครบหกสิบวัน แต่มีกระบวนการเลือกตั้งใน วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นที่แน่นอนว่าการเลือกตั้งผ่านพ้นหกสิบวันแล้ว คณะกรรมการสรรหาฯ ไม่ ต้องการให้เกิดกระบวนการร้องเรียนในอนาคตในประเด็นข้อกฎหมายว่าคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายก สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ ซึ่งตามข้อ ๕ วรรคสองของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่า ด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย ในการที่จะวินิจฉัยชี้ขาดในประเด็นดังกล่าว ดังนั้นคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยจึงต้องการให้สภา มหาวิทยาลัยพิจารณาว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการเกินหกสิบวันนั้นด้วยเหตุผลอย่างไรและยังยืนยันว่าคำสั่งนี้ชอบ ด้วยกฎหมายหรือไม่ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานต่อไปได้

๓. ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณากรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์ ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้ว มีความเห็นว่า เนื่องจาก นายกสภามหาวิทยาลัยได้แจ้งการลาออกจากตำแหน่งในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับในช่วงระยะเวลาดังกล่าว มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์อยู่ระหว่างการปรับปรุงข้อบังคับ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้เห็นชอบให้ออก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผลบังคับถัดจากวันประกาศ กล่าวคือ มีผลวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งในข้อบังคับ ฯ ข้อ ๖ วรรคสอง กำหนดไว้ว่า “ในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจาก ตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พ้น จากตำแหน่ง” เมื่อข้อบังคับมีผลใช้บังคับสภามหาวิทยาลัย ฯ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งองค์ประกอบของ คณะกรรมการสรรหานายกสภา ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ข้อ ๙ ซึ่งประกอบไปด้วย ประธานและกรรมการจาก ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเลือกจากรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ถูกเสนอชื่อแล้ว ดำเนินการทาบทามขอความยินยอม และตัวแทนคณาจารย์ประจำ และ ตัวแทนสายสนับสนุน โดยมหาวิทยาลัย ฯ เป็นผู้ดำเนินการการให้ได้มาซึ่งตัวแทนดังกล่าว จนครบองค์ประกอบตามข้อบังคับ ฯ ต่อมาสภามหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์ ได้มีคำสั่งที่ ๐๑๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งหากนับระยะเวลาหกสิบวัน นับแต่วันที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งจะเกินหกสิบวัน แต่ถ้า หากนับระยะเวลาหกสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้บังคับ (มีผลวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗) จะอยู่ภายในระยะเวลา หกสิบวันตามที่ข้อบังคับกำหนด ซึ่งจากข้อเท็จจริงดังกล่าว จะเห็นว่าการลาออกจากตำแหน่งของนายกสภา มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยมิได้ทราบล่วงหน้า ประกอบกับการปรับปรุงข้อบังคับให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ

ตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งองค์ประกอบของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับฉบับเดิมและฉบับปรับปรุงมีความแตกต่างกัน สภามหาวิทยาลัยจึงต้องดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ให้เป็นไปตามข้อบังคับฉบับปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ด้วยเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว สภามหาวิทยาลัยจึงไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง ประกอบกับเงื่อนไขระยะเวลาตามข้อ ๖ วรรคสองของข้อบังคับ ฯ เป็นเงื่อนไขระยะเวลาเร่งรัดที่กฎหมายกำหนดระยะเวลาไว้เพื่อให้เกิดการเร่งรัดในกระบวนการดำเนินการตามกฎหมายให้เสร็จภายในระยะเวลาที่รวดเร็ว ตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้ แม้จะไม่กระทำการภายในกำหนดก็ไม่ส่งผลให้การกระทำนั้นไม่ชอบด้วยกฎหมาย การแต่งตั้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยแม้จะล่วงเลยระยะเวลาที่กำหนดไว้ก็ตาม แต่สภามหาวิทยาลัยก็ได้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควร ให้ขยายเวลาการแต่งตั้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยออกไปจนกว่ากระบวนการสรรหากรรมการจะแล้วเสร็จ ประกอบกับ ข้อ ๕ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดไว้ว่า “ในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้ มิได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด คำนวณวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด”

มติที่ประชุม : สภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองการแต่งตั้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ตามคำสั่งที่ ๐๑๕/๒๕๖๗ ฉบับลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถูกต้องสมบูรณ์แล้ว

๓.๒ พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ.

สรุปสาระสำคัญ : สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติให้คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. กลับไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขตามที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป นั้น นิติกรของมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุม และคณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแล้วจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ.

มติที่ประชุม : ๑. เห็นชอบออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อในส่วนขององค์ประกอบคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการตามข้อบังคับ เพื่อเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ในการประชุมครั้งต่อไป

๓. ในส่วนขององค์ประกอบคณะกรรมการจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กำหนดให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคัดเลือกกันเองในการประชุมครั้งต่อไป

๓.๓ พิจารณารายงานความก้าวหน้าการดำเนินการบริหารค่าจ้างและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ : สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติ รับทราบความคืบหน้าการดำเนินการบริหารค่าจ้างและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารชี้แจงรายละเอียดตามที่ประชุมได้มีข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ เรื่องข้อเท็จจริงที่ได้มีการของบประมาณสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ในส่วนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทุกอัตรา หากแต่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑๓๖ อัตรา ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์เกื้อกูลดังกล่าว ดังนั้นขอให้ฝ่ายบริหารได้ชี้แจงให้ชัดเจนต่อสภามหาวิทยาลัยและบุคลากรได้รับทราบด้วยว่างบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรมานั้นมีจำนวนเท่าใด เบิกจ่ายไปเท่าใด มีการบริหารจัดการอย่างไร

อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการบริหารค่าจ้างและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สรุปได้ว่า ประเด็นในเรื่องของการใช้จ่ายงบประมาณที่เกี่ยวกับงบบุคลากรโดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ดำเนินการภายใต้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามข้อเท็จจริงสรุปได้ดังนี้ ในกระบวนการที่ผ่านมาขอให้ข้อมูลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยมีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจำนวนทั้งสิ้น ๓๖๘ คน เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน ๒๓๒ คน ได้รับการสมทบร้อยละ ๓ จากในส่วนของมหาวิทยาลัยในวงเงิน จำนวน ๔,๓๕๙,๕๔๐ บาท และมีบุคลากรที่ไม่ได้สมัครสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอยู่จำนวน ๑๓๖ คน คิดเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๕๕๐,๓๑๒ บาท ประเด็นข้อคำถามที่เกิดขึ้นว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการของงบประมาณในส่วนนี้ทั้งสิ้นจำนวน ๓๖๘ อัตราหรือไม่ ในการทำค่าของงบประมาณมหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำค่าของงบประมาณทั้งสิ้น ๓๖๘ อัตรา แต่เมื่อได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณมาแล้วเป็นหมวดค่าใช้จ่ายบุคลากรซึ่งหมายรวมถึงค่าจ้างหรือสวัสดิการเกื้อกูลต่าง ๆ เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณมาฝ่ายบริหารก็มาดำเนินการจ่ายจริงร้อยละ ๓ สมทบในส่วนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัยแต่เฉพาะในรายที่สมัครเป็นสมาชิกเท่านั้น ข้อเท็จจริงก็คือในส่วนของ ๑๓๖ คนที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนจำนวนวงเงินยังคงเหลืออยู่ในงบบุคลากร แต่เนื่องจากในแต่ละปีงบประมาณมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์บริหารงบประมาณบุคลากรภาครัฐโดยเฉพาะอย่างยิ่งหมวดเงินอุดหนุนที่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรของพนักงานมหาวิทยาลัยมีไม่เพียงพอ มหาวิทยาลัยจึงได้มีการดำเนินการบริหารค่าใช้จ่ายงบประมาณโดยเฉพาะรายการบุคลากรภาครัฐซึ่งเป็นงบเงินอุดหนุนทั่วไป โดยดำเนินการเบิกจ่ายผ่านระบบบริหารการคลังโดยได้ดำเนินการตามแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายบุคลากรภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐตามระเบียบและหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องโดยมหาวิทยาลัยเน้นไปที่กรณีที่หน่วยงานรับงบประมาณตรวจสอบแล้วพบว่างบบุคลากรไม่เพียงพอที่จะจ่ายจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ แต่มีงบรายจ่ายใด ๆ ภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็นที่จะต้องจ่ายแล้วให้หน่วยงานรับสนองงบประมาณจำนวนเงินที่จะโอนจากงบประมาณรายจ่ายใด ๆ เพื่อไปตั้งจ่ายสมทบงบบุคลากร จากในหลายปีที่ผ่านมาเมื่อรายงานในคราวนี้ข้อเท็จจริงก็จะปรากฏว่าจะมีวงเงินส่วนหนึ่งเป็นในส่วนที่เราทำคำขอตั้งงบประมาณขึ้นไปแล้วเราจ่ายเฉพาะอัตราที่เป็นสมาชิก และในวงเงินส่วนนั้นมหาวิทยาลัยนำมาบริหารงบประมาณในงบบุคลากรภาครัฐเนื่องจากในแต่ละปีงบประมาณเมื่อย้อนหลังไป ๓ - ๕ ปีมหาวิทยาลัยมีงบบุคลากรไม่เพียงพอ ฝ่ายบริหารจึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้ในส่วนของงบประมาณดังกล่าวมาบริหารงบประมาณเพื่อให้เพียงพอ กระนั้นในบางปีเมื่อบริหารงบประมาณตรงในส่วนนี้แล้วก็ยังไม่เพียงพอจะปรากฏในรายงานว่ามหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำค่าของงบประมาณงบกลางหรือหน่วยงานอื่นมาสมทบเพิ่มเติมโดยการทำข้อตกลงกับสำนักงบประมาณก่อนที่จะสิ้นปีงบประมาณ นี่จึงเป็นรายงานที่เป็นข้อเท็จจริงที่จะได้นำเรียนให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณามีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีความเห็นว่าเมื่อได้รับทราบข้อมูลแล้วต้องยอมรับว่าตนไม่เข้าใจ จากข้อมูลที่ อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ รายงานงบบุคลากรไม่เพียงพอต้องไปของงบประมาณจากส่วนอื่นมาจ่าย แต่ในการประชุมคราวที่ผ่านมา ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พอค้า ได้สอบถามฝ่ายบริหารว่างบประมาณค่าจ้างที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณมาแล้วแต่ไม่จ่ายให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา งบประมาณนั้นอยู่ที่ใด ซึ่งในคำถามนี้แปลว่ามีเงินงบประมาณแต่ไม่ได้จ่ายหมายความว่ามีความมั่งมีงบประมาณเพียงพอแต่ไม่ได้จ่าย หากแต่ข้อมูลที่ อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ ได้รายงานในขณะนี้กลับให้ข้อมูลว่ามีเงินงบประมาณไม่เพียงพอต้องไปขอจากส่วนอื่นมา ดังนั้นข้อมูลจากฝ่ายบริหารข้อมูลใดคือความจริงและเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ซึ่งในการประชุมคราวที่ผ่านมาแสดงให้เห็นว่ามีเงินเหลือจ่ายจากการของงบประมาณมาแล้ว

แต่ไม่ได้จ่ายให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สอบถามว่าเงินนั้นอยู่ที่ใดประธานที่ประชุมได้สรุปว่าคงจะมีการคืนสำนักงานประมาณไปแล้วและให้ฝ่ายบริหารไปชี้แจงกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตนจึงได้มีความเห็นว่าไม่ใช่แค่ให้ผู้บริหารไปชี้แจงกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเท่านั้น ผู้บริหารต้องชี้แจงต่อสภามหาวิทยาลัยด้วย เนื่องจากเป็นหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยที่จะต้องกำกับดูแลงบประมาณที่กล่าวว่าเป็นไปแล้วนั้น คืนไปจำนวนเท่าไร เหตุใดถึงต้องคืน เหตุใดจึงไม่จ่ายให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปรากฏเอกสารการคืนงบประมาณหรือไม่ว่าคืนไปจำนวนเท่าใด และตนได้สอบถามสภามหาวิทยาลัยด้วยว่า การที่ฝ่ายบริหารได้ขอรับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานประมาณมาแล้วซึ่งควรจะจ่ายให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาแต่กลับไม่จ่ายและคืนงบประมาณไปนั้น เป็นการละเลยบกพร่องต่อหน้าที่ปฏิบัติละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งทำให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับความเสียหายเป็นความผิดตามมาตรา ๑๕๗ หรือไม่ แต่ในการประชุมครั้งนี้ อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ กลับให้ข้อมูลว่าเงินไม่เพียงพอ ในความเป็นจริงแล้วข้อมูลของทางราชการที่เสนอสภามหาวิทยาลัยใน ๒ ครั้งที่เสนอสภามหาวิทยาลัยซึ่งถือเป็นเจ้าพนักงานของรัฐในรูปองค์คณะนั้นข้อมูลใดถูกต้อง เนื่องจากในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ให้ข้อมูลว่างบประมาณเหลือแล้วส่งคืน แต่ในการประชุมครั้งนี้กลับให้ข้อมูลว่างบประมาณไม่เพียงพอ

๒. นางวิภาจรรย์ พุทธิมลินประทีป กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ให้ข้อมูลว่า ในเรื่องของการตั้งงบประมาณบุคลากรในเรื่องของหมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ สิทธิทั้งหลายที่มีมานั้น ปกติตั้งตามบัญชีถือจ่ายตามจำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริง อัตราว่าง อัตราใหม่ บางปีไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณอย่างไรรก็ตามในเรื่องของเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำนักงานประมาณจัดสรรงบประมาณมาให้หรือไม่นั้นมีการจัดสรรมาให้ในส่วนของงบบุคลากรและจะนำไปสมทบให้กับบุคคลที่มีอยู่จริง ยกตัวอย่างเช่น มีบุคลากรจำนวน ๑๐๐ คน สำนักงานประมาณจัดสรรงบประมาณมาตามจำนวน ๑๐๐ คน แต่มีบุคลากรเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพียง ๘๐ คน เมื่อจ่ายจริงจะจ่ายได้เพียง ๘๐ ส่วนที่เหลืออีก ๒๐ จะคงเหลืออยู่ในงบบุคลากร ซึ่งใน ๓ - ๔ ปีที่ผ่านมาต้องยอมรับว่าทางสำนักงานประมาณตั้งงบบุคลากรไว้ต่ำ เนื่องจากมีคนมองว่าในส่วนของมหาวิทยาลัยมีการปรับขึ้นเงินเดือนสูงถึงร้อยละ ๖ และร้อยละ ๔ จึงได้ปรับลดในส่วนนี้และบอกว่าหากในปลายปีมีงบบุคลากรไม่เพียงพอหรือขาดสำนักงานประมาณจะอนุมัติงบกลางให้แต่ทั้งนี้หน่วยงานจะต้องใช้งบของหน่วยงานก่อน ฉะนั้นมหาวิทยาลัยจึงนำงบประมาณในส่วนที่เหลืออยู่จริง ๆ ซึ่งไม่ได้หายไปไหนเอามาจ่ายในงบบุคลากร สมมติว่ามหาวิทยาลัยตั้งงบประมาณขาดไป ๕๐ จะต้องใช้เงินที่เหลืออยู่ ๒๐ ก่อน อีก ๓๐ ให้ขอสำนักงานประมาณซึ่งจะจัดสรรงบกลางมาให้ ฉะนั้นจึงไม่ได้มีการคืนงบประมาณไปแต่เอามาใช้จ่ายในงบบุคลากรที่ไม่เพียงพอ ซึ่งเงินที่เหลือไม่สามารถจะเอาไปจ่ายให้บุคลากรที่ไม่เป็นสมาชิกได้จะจ่ายได้เฉพาะบุคลากรที่เป็นสมาชิกเท่านั้น

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำภาศรี พอค้า กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีความเห็นว่า เป็นเรื่องของการสื่อสารที่ไม่ตรงกัน เนื่องจากตอนที่ได้มีการหารือกันเรื่องเงินนั้น รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนได้ย้ำว่าเงินค่าจ้างได้รับจัดสรรตามอัตราที่ถือครองที่มีอยู่ จากการหารือในส่วนของที่มาของเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพบว่าได้รับจัดสรรมาตามจำนวนบุคลากรทั้งหมด แต่เมื่อมีการคำนวณเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้วพบว่าไม่ตรงตามจำนวนที่ได้รับจัดสรรมา ซึ่งไม่ได้มีรายละเอียดในส่วนของการโยกย้ายเงินในส่วนนี้ไปเป็นค่าจ้าง ดังนั้นเมื่อรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนนำเสนอข้อมูลจึงทำให้เห็นว่ามีงบประมาณเหลืออยู่ เพราะฉะนั้นหากมีการชี้แจงข้อมูลตัวเลขให้ตรงกัน ข้อสงสัยในประเด็นนี้ก็หมดไปและสามารถทำความเข้าใจกับบุคลากรได้ ซึ่งจะทำให้เข้าใจว่าในความเป็นจริงเงินไม่ได้หายไปไหนแต่มหาวิทยาลัยดำเนินการในลักษณะของการโยกย้ายเงินตามที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ให้ข้อมูล ซึ่งจะเห็นได้ว่าหลายหน่วยงานไม่ได้งบประมาณครบจริง ๆ หากมีการโยกย้ายเงินในหมวดนี้ไปจ่ายจริง ๆ ก็ควรจะมียกเอกสารที่ชัดเจนเพื่อชี้แจง จะส่งผลให้บุคลากรเข้าใจได้

๔. อาจารย์วุฒิ รัตนวิชัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีความเห็นว่า ในระยะแรกจากการติดตามกรณีนี้ได้รับข้อมูลจากฝ่ายบริหารว่าสำนักงานประมาณไม่ได้จัดสรรงบประมาณมาให้ เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ก็ได้รับข้อมูลมาว่าได้รับจัดสรรงบประมาณมาแต่ไม่ได้จ่ายให้บุคลากร ในวันนี้กลับให้ข้อมูลว่าได้รับจัดสรรงบประมาณมาไม่ได้จ่ายแต่ขออนุมัติจ่ายให้กับคนที่ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณมาไม่ครบ ดังนั้นตนจึงมีข้อสังเกตว่าการที่ฝ่ายบริหารตัดสินใจดำเนินการดังกล่าวกระทบสิทธิผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสำรอง

เลี้ยงชีพหรือไม่ เพราะคำสั่งจ่ายให้มา ๑.๕ และ ๑.๗ แต่ฝ่ายบริหารตัดสินใจดำเนินการอย่างนั้นกระบวนการในการสื่อสารตั้งแต่แรกผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกที่กองทุนควรที่จะได้รับเงินก่อนนี้หรือไม่ ซึ่งเป็นสิทธิที่นำไปขอรับจัดสรรงบประมาณ แต่กลับบอกว่าผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกจ่ายเงินไม่ได้ ในกรณีฝ่ายบริหารได้มีการแจ้งหรือสื่อสารให้กับบุคลากรที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้วหรือยังว่าจ่ายไม่ได้ มีการรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร กำหนดเป็นวาระการประชุมหรือไม่ มีรายงานการประชุมร่วมกันหรือไม่ ซึ่งตนเพิ่งได้รับทราบข้อมูลในวันนี้ว่านำเงินที่ไม่ได้จ่ายไปจ่ายในหมวดบุคลากรอื่น ในความเป็นจริงตนเห็นว่าควรจะสมทบในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หากยังจ่ายไม่ได้ก็สะสมไว้ เพราะฉะนั้นประเด็นในการสื่อสารจากฝ่ายบริหารข้อเท็จจริงมันไม่ตรงกันสักครั้งหนึ่ง แม้กระทั่งจำนวนเงินที่ถูกจ่ายไปในแต่ละปี หากมีการแสดงข้อมูลให้เห็นอย่างชัดเจนว่าได้รับจัดสรรงบประมาณอย่างไร นำงบประมาณในส่วนนี้ไปใช้จ่ายอย่างไร หากมีความชัดเจนตั้งแต่แรกในประเด็นปัญหานี้คงไม่ยืดเยื้อยาวนานมาถึงปัจจุบัน เพราะฉะนั้นตนขอเรียนถามท่านประธานประชุมว่าการตัดสินใจในการใช้จ่ายเงินงบประมาณกองทุนเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรที่ไม่ได้เป็นสมาชิกนั้นเป็นการตัดสินใจบริหารงานที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิของบุคลากรหรือไม่

๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีข้อสังเกตและความเห็นว่า ทุกครั้งที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเรื่องนี้ โอกาสที่สภามหาวิทยาลัยจะได้เห็นข้อมูลที่จะนำมาแสดงนั้น อาจารย์อรรถพงษ์ ศิริสุวรรณ มักจะไม่มีเอกสารประกอบวาระการประชุมแนบมาให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ศึกษาข้อมูลเลย มีการชี้แจงข้อมูลโดยการเสนอโดยวาจาและกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้แต่รับฟังข้อมูลเท่านั้น หากแต่สิ่งที่ฝ่ายบริหารชี้แจงตนยังมีความคลางแคลงใจ เนื่องจากมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการบริหารค่าจ้างและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ทำให้พบว่ามีบุคลากร จำนวน ๑๓๖ อัตรา ถูกนำรายชื่อไปขอรับจัดสรรงบประมาณในส่วนต่าง ๐.๒ ในความเป็นจริงในวันนี้ตนต้องการเห็นข้อมูลตัวเลขของ ๐.๒ ควรจะนำมาแสดงในที่ประชุม ซึ่งเมื่อคราวประชุมคณะกรรมการฯ ซึ่งท่านวิภาจรีย์ พุทธิมลินประทีป และท่านเกริกพงษ์ เกสรทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้ขอให้ฝ่ายบริหารแสดงข้อมูลให้คณะกรรมการได้พิจารณาได้หรือไม่ โดยปิดหมายเลขอัตราและรายชื่อบุคลากรไว้ ครอบคลุมที่คณะกรรมการฯ ยังไม่ได้รับทราบข้อมูลอย่างชัดเจนก่อนผู้บริหารชุดปัจจุบันจะหมดวาระ จะส่งผลกระทบต่อผู้บริหารชุดใหม่ เหตุใดจึงไม่นำข้อมูลมาแสดงและจัดการสะสางให้แล้วเสร็จ ตนขอตั้งข้อสังเกตว่า ข้อเท็จจริงมีการรายงาน เป็นข้อเท็จจริงจากที่ฝ่ายบริหารได้ให้เอกสารรายละเอียดมา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำภาศรี พ่อคำ จึงได้มีการไปพิจารณาและคำนวณทำให้พบว่ามีการของบประมาณมาครบ ๓๖๘ อัตรา เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๒๓๒ อัตรา ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๑๓๖ อัตรา จึงมีความกังขาในส่วนของ ๑๓๖ อัตรา ซึ่งใช้สิทธิของบุคลากรไปของงบประมาณมาแล้วเงินงบประมาณอยู่ที่ใดและในปัจจุบันดำเนินการอย่างไร เพราะมีการหักทวงว่าการนำเงินในส่วนของ ๐.๒ มาใช้เป็นงบประมาณในส่วนของนายจ้างที่ต้องสมทบให้แก่กองทุนประกันสังคม อาจไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติประกันสังคม และนอกจากนี้ได้มีการอ้างอิงถึงคำตัดสินศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๘๕๔/๒๕๖๓ ว่าเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไม่จัดเป็นสวัสดิการ เพราะฉะนั้นกรณีที่ผู้บริหารกล่าวว่าเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพถือเป็นการจัดสวัสดิการ ก็ได้มีการเทียบเคียงคำพิพากษาดังกล่าวแล้วว่าไม่ถือว่าเป็นการจัดสวัสดิการ และยังระบุด้วยว่ากองทุนนี้จะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อนายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจัดตั้งขึ้นและได้จดทะเบียนตามพระราชบัญญัตินี้และการตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกฎหมายมิได้กำหนดเป็นภาคบังคับที่ต้องดำเนินการ เพราะฉะนั้นการที่มหาวิทยาลัยดำเนินการเบิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยใช้ฐานค่าจ้างทั้ง ๓๖๘ อัตรา แต่มีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจำนวน ๒๓๒ เป็นสมาชิกกองทุนและมีการสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปประมาณ ๔ ล้านบาทเศษ แต่ในส่วนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๑๓๖ อัตรา คิดเป็นเงินประมาณ ๒ ล้านบาทเศษ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพราะฉะนั้นจึงไม่เป็นการนำมาจ่ายสวัสดิการอย่างเท่าเทียมกัน เป็นสิ่งที่คณะกรรมการฯ กังขาและตั้งข้อสังเกตและเป็นกังวล แต่อาจจะเป็นการละเมิดสิทธิพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือไม่ ดังนั้นจึงต้องการเห็นข้อมูลและความชัดเจน ซึ่งได้มีการพูดตลอดว่าควรจะนำข้อมูลมาจัดการให้ชัดเจน และทำความเข้าใจกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อให้ปัญหานี้ได้รับการแก้ไข

๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณ สุตสนธิ์ ได้ตอบประเด็นคำถามและความก้าวหน้าการดำเนินการบริหารค่าจ้างและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาว่า ในส่วนของหนังสือที่ส่งไปยังสำนักงบประมาณและได้มีการประสานงานกับเจ้าหน้าที่ว่าจะขอเข้าหารือกับสำนักงบประมาณได้ช่วงใดนั้น ในขณะนี้สำนักงบประมาณอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำงบประมาณรอบสุดท้าย จึงยังไม่ได้กำหนดวันให้เข้าหารือและจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งว่าจะเป็นวันใด ในส่วนของประเด็นเรื่องงบประมาณ การจัดสรรงบประมาณในส่วนของแผนงานบุคลากรภาครัฐนั้นสำนักงบประมาณไม่ตั้งแตงตั้งขาด ซึ่งหลายท่านมีข้อสงสัยว่างบในส่วนสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพร้อยละ ๓ นั้นดำเนินการขอจัดสรรงบประมาณมาครบทุกอัตราหรือไม่ ขอเรียนให้ทราบว่าดำเนินการขอมาครบทุกอัตราเช่นเดียวกับเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระซึ่งยังไม่ได้จ่ายหรือจ่ายไม่ได้ก็คือนในส่วนของผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคนบติ ในส่วนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีการขอมาครบทุกอัตรา ในระหว่างปีมีทั้งผู้ที่สมัครเป็นสมาชิกและผู้ที่ขอลาออกจากสมาชิก จึงไม่สามารถรู้ได้ว่าจะมีคนเข้าหรือคนออกดังนั้นจึงขอมาไว้เต็ม ๑๐๐ หากมีผู้สมัครเป็นสมาชิกก็จะนำเงินในส่วนนี้มาดำเนินการ แต่เมื่อถึงช่วงเดือนกรกฎาคมจะมีหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบเงินในแผนงานบุคลากรเพียงพอหรือไม่อย่างไร ในช่วง ๒ ปีที่ผ่านมาได้มีการดำเนินการโดยให้มหาวิทยาลัยโอนเงินจากแผนงานของมหาวิทยาลัยมาใช้ในส่วนที่ขาดก่อน หากไม่เพียงพอสำนักงบประมาณจะจัดสรรงบกลางจากกระทรวงการคลังหรือขอรับโอนจากหน่วยงานอื่น ซึ่งมีการดำเนินการ ๔ ช่องทางในการเพิ่มเติมเงินงบประมาณ ท้ายที่สุดก็จะปิดงบประมาณที่ ๐.๐๐ บาท จึงเรียนว่าเงินไม่ได้หายไปไหนแต่ดำเนินการดังกล่าวข้างต้น

๗. ประธานที่ประชุม มีความเห็นว่า คณะกรรมการดำเนินการบริหารค่าจ้างและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ควรจะมีการปรึกษาหารือเพื่อให้ได้ข้อสรุปที่ชัดเจนตามที่ต้องการก่อนจะเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อกระชับเวลาในการประชุม และหากมีปัญหาติดขัดในส่วนใดหรือต้องการให้สภามหาวิทยาลัยช่วยเหลือในเรื่องใดก็นำเสนอเป็นข้อสรุปต่อสภามหาวิทยาลัย หรือหากต้องการคณะทำงานเพิ่มเติมเพื่อไปดำเนินการต่างในเรื่องต่าง ๆ รวมถึงคณะทำงานชุดเดิมที่เกยเกี่ยวอายุราชการหรือหมดวาระ ก็สามารถเสนอแต่งตั้งเพิ่มเติมได้ โดยไม่ต้องมาอภิปรายอย่างยาวนานในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

๘. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีความเห็นว่า ในการรายงานดำเนินการบริหารค่าจ้างและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในการประชุมแต่ละครั้งนั้นมีข้อมูลไม่ตรงกันทำให้เกิดความเคลือบแคลงว่าข้อมูล ข้อเท็จจริง ของทางราชการข้อมูลใดที่ถูกต้อง ทำให้เกิดความสงสัยว่าฝ่ายบริหารตั้งใจที่จะรายงานข้อมูลเท็จต่อสภามหาวิทยาลัยหรือไม่ ไม่เป็นไรหากความผิดพลาดเกิดจากบุคคล แต่ทุกครั้งฝ่ายบริหารไม่มีเอกสารมาชี้แจงต่อสภามหาวิทยาลัยและรายงานววนกลับไปกลับมา ตนจึงตั้งข้อสงสัยว่าผู้บริหารนำข้อมูลเท็จเข้ามารายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนชาย ภูวกรกิจ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีความเห็นและให้ข้อมูลว่า จากการดำเนินการที่ผ่านมาผ่านคณะทำงานได้พยายามดำเนินการและต้องการหารือกับฝ่ายบริหาร มีการขอชี้แจงข้อมูล แต่ไม่ได้รับการชี้แจงแต่อย่างใด ไม่มีการโต้ตอบถามไปไม่เคยได้รับคำตอบ และไม่เคยชี้แจงข้อมูลข้อเท็จจริงสักครั้ง ข้อมูลที่นำมาให้ทราบแต่ละครั้งไม่ตรงกัน ดังนั้นคณะทำงานจึงไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ และหากมีการดำเนินการดังเช่นท่านวิภาจรี พุทธิมลินประทีป กล่าวก็ควรจะมีการอธิบายและนำหลักฐานมาให้คณะทำงานได้เห็น ปัญหานี้ก็จะหมดไป หากแต่ฝ่ายบริหารไม่เคยชี้แจงถามไปก็ไม่ได้รับคำตอบหรือการโต้ตอบใด ๆ

๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ้อคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีความเห็นเพิ่มเติมว่า ด้วยความยินดีหากจะให้คณะทำงานดำเนินการต่อไป ในความเป็นจริงแล้วคณะทำงานมีเพียงพอ หากแต่ไม่มีข้อมูลที่จะนำมาเปิดเผยเพื่อดำเนินการ ดังนั้นฝ่ายบริหารควรจะนำข้อมูลทุกอย่างมาเปิดเผยให้คณะทำงานได้ทราบและดำเนินการต่อไปให้แล้วเสร็จ

๑๑. รองศาสตราจารย์จริษฐ์ พันธุ์ ห้วยแสน อธิการบดี ได้ชี้แจงว่า ขอยืนยันว่าหากการดำเนินการใด ๆ ของฝ่ายบริหาร ตั้งแต่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหารทุกระดับ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ตนจะเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว ทุกท่านสามารถฟ้องคดีต่าง ๆ กับตนได้แม้ว่าตนจะ

เกษียณอายุราชการ การดำเนินการต่าง ๆ ทุกท่านทราบดีว่าการใช้จ่ายเงินจะคุ้มค่าที่ประชุมเท่านั้นก็ได้ใช้ความคิดก็ไม่ได้ จะต้องใช้ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ ที่เป็นกฎหมายรองในการใช้จ่ายหรือระเบียบกระทรวงการคลัง ในการดำเนินการทุกประเด็น ตนได้แจ้งฝ่ายงานคลังทุกครั้งว่าให้จ่ายด้วยระเบียบ กฎเกณฑ์ หากไม่มีระเบียบหรือกฎเกณฑ์จะต้องหาระเบียบที่สามารถดำเนินการได้มารองรับก่อน เพื่อให้เกิดการยืนยันว่าตลอดระยะเวลา ๘ - ๙ ปีที่ตนได้กำกับดูแล และในทุกปีสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) จะเข้ามาตรวจว่ามหาวิทยาลัยมีการจ่ายเงินผิดหมวดผิดประเภทหรือไม่ มีการโยกย้ายใช้จ่ายอย่างไร ปรากฏว่าใน ๙ ปีที่ผ่านมาเห็นว่ามีมีการใช้จ่ายถูกต้องไม่มีข้อตำหนิหรือผิดพลาดแม้แต่เม็ดเดียว แต่อาจจะมีผิดพลาดในเรื่องตัวเลขที่เจ้าหน้าที่พิมพ์ผิดเมื่อตรวจสอบแล้วจึงให้มีการแก้ไข ดังนั้นในช่วงเดือน ตุลาคม - พฤศจิกายน เพื่อความชัดเจน กรรมการสภามหาวิทยาลัยสามารถเข้ามารับฟังการเปิดตรวจ และสามารถแจ้งให้ สตง.ตรวจสอบการใช้จ่ายงบบุคลากรภาครัฐว่าถูกต้องหรือไม่ และสามารถสอบถาม สตง.เพื่อให้เกิดความชัดเจนได้ และขอยกตัวอย่าง มหาวิทยาลัยมีอัตราที่มีคนครองจริงจะคำนวณโดยบวกอัตราที่จะขึ้นเงินเดือนให้ร้อยละ ๔ แต่มีอัตราที่ยังไม่มีคนครองให้อัตราไว้และทุกปี แต่ให้เปิดรับได้ ๔ เดือนสุดท้ายก่อนการปิดงบประมาณ เนื่องจากอัตราที่ไม่มีคนครองไม่ได้จัดสรรเงินให้เมื่อมีการบรรจุในอัตราว่างดังกล่าวก็จะมีเงินเริ่มจ่ายเดือน จึงต้องใช้เงินที่มีอยู่เดิม ในส่วนของค่าประกันสังคมที่ได้รับจัดสรรมาก็ตัดจ่ายให้ทุกอัตรา ค่าชดเชยร้อยละ ๐.๐๑ ก็ตัดจ่ายให้ทุกอัตราที่มีอยู่จริง ส่วนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยซึ่งผู้ใดไม่สมัครสมาชิกก็ไม่สามารถจ่ายได้ ดังนั้นหากผิดพลาด และหาก สตง.ตรวจแล้วผิด ตนจะเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว เนื่องจากตนเป็นผู้กำกับดูแลปฏิบัติหน้าที่ทั้งหมด

๑๒. จากการอภิปรายอย่างกว้างขวาง ประธานที่ประชุมมีความเห็นว่า รับทราบความก้าวหน้าและข้อเท็จจริงกรณีการของบประมาณสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และในส่วนที่ยังมีข้อสงสัยให้คณะกรรมการดำเนินการบริหารค่าจ้างและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไปดำเนินการต่อไป หากเห็นว่าอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ยังไม่ครอบคลุมให้เสนอเพิ่มอำนาจหน้าที่และเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ใหม่

มติที่ประชุม : ๑. รับทราบความก้าวหน้าและข้อเท็จจริงกรณีการของบประมาณสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ในส่วนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๒. ให้คณะกรรมการดำเนินการบริหารค่าจ้างและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พิจารณางบประมาณ สิทธิประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ในส่วนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพร่วมกันให้เรียบร้อยว่าจะดำเนินการอย่างไร และหากเห็นว่าอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ยังไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน ให้เสนอแก้ไขคำสั่งในส่วนของอำนาจหน้าที่ต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๓.๔ พิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑ - ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗)

สรุปสาระสำคัญ : เนื่องจากระยะเวลาในการประชุมกระชั้นชิด จึงให้นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑ - ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗) รวมถึงรายงานผล ไตรมาสที่ ๔ ในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม :ให้นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑ - ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗) รวมถึงรายงานผล ไตรมาสที่ ๔ ในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณานุมัติผลการประเมินและเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ (วาระลับ)

สรุปสาระสำคัญ: ที่ประชุมได้พิจารณาอนุมัติผลการประเมินและเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๓ ราย

มติที่ประชุม : ๑. อนุมัติผลการประเมินค่างานสำหรับตำแหน่ง ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จำนวน ๒๓ ราย

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๓ ราย ดังนี้

๒.๑ นางสาวชนันฐา ภาระนาถ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ด้านการบริหารงานทั่วไป สังกัด คณะบริหารศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๒ นางสาวกฤติกา สุวรรณเรือง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ด้านการบริหารทั่วไป สังกัด สถาบันวิจัยและพัฒนา ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๓ นางสาวสุมาลา นันบุญ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ด้านการบริหารทั่วไป สังกัด สถาบันวิจัยและพัฒนา ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๔ นางสาวศรดา หมูโยธา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ด้านการบริหารทั่วไป สังกัด สถาบันวิจัยและพัฒนา ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๕ นายเดชา บุ่งอุทุม พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ด้านงานส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม สังกัด กองกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๖ นางสาวนิตยา แนนอุดร พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ด้านการบริหารทั่วไป สังกัด คณะเทคโนโลยีการเกษตร ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๗ นางสาวกาญจนา สุภีร์คำ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ด้านการบริหารทั่วไป สังกัด กองกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๘ นางอมรรัตน์ ภารสมบุรณ์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ด้านวิชาการศึกษา สังกัด คณะบริหารศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๙ นางไพรวัลย์ หารฤทธิ์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ด้านวิชาการศึกษา สังกัด คณะบริหารศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๑๐ นายจรยุทธ ภูกิจหิน พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ด้านงานพัฒนานักศึกษา สังกัด กองกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๑๑ นางสาวสุนันทา จันมีวงษ์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ด้านวิชาการศึกษา สังกัด คณะศิลปศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๑๒ นายนิตย นามวงษ์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ด้านงานบริการวิชาการ สังกัด สถาบันวิจัยและพัฒนา ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๑๓ นางสาวทรัพย์ มาตย์วิเศษ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ด้านวิชาการศึกษา สังกัด สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๑๔ นางสาวสุดาทิพย์ เกาะสมบัติ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ด้านวิชาการศึกษา สังกัด คณะบริหารศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๑๕ นางสาวศรีอุบล ทองคำ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ด้านการเงินและการบัญชี สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๑๖ นางสุธาสินี สุรินทร์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ด้านการเงินและการบัญชี สังกัด คณะศิลปศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๑๗ นางจินตนา นาทาแสง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ด้านการเงินและการบัญชี สังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๑๘ นางสาวสุภาภรณ์ ภูจิตทอง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ด้านการจัดทำแผนและงบประมาณ สังกัด คณะเทคโนโลยีการเกษตร ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๑๙ นายเกษมศักดิ์ ทองตัน พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัด คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๒๐ นายชยากร ปัตลา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ ระดับชำนาญการ ด้านงานปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ สังกัด คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๒๑ นายสนามชัย บริบูรณ์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการสถิติ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติ ระดับชำนาญการ ด้านวิชาการสถิติ สังกัด สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๒๒ นายอาวุธ โสเพ็ง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งบรรณารักษ์ ระดับปฏิบัติการ เสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง บรรณารักษ์ ระดับชำนาญการ ด้านบรรณารักษ์ สังกัด สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๒๓ นายแสงสุรีย์ นันททรัพย์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการพัสดุระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการด้านการพัสดุ สังกัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

๔.๒ พิจารณออนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

สรุปสาระสำคัญ: สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาการสำเร็จการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๙ ราย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา รายละเอียดดังนี้

ระดับปริญญาโท จำนวน ๙ ราย ได้แก่

- หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา จำนวน ๔ ราย
- หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ จำนวน ๕ ราย

ทั้งนี้การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะอนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม: อนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๙ ราย ดังนี้

- หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา จำนวน ๔ ราย
 - หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ จำนวน ๕ ราย
- มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

***หมายเหตุ : รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ

สรุปสาระสำคัญ: สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ zoom meeting ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ประกอบกับคณะกรรมการกลั่นกรองด้านการศึกษาของสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์พิจารณาให้ความเห็นชอบในครั้งนี้

มติที่ประชุม: เห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอนามัย สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ โดยหลักสูตรที่ปรับปรุงนี้เริ่มใช้กับนักศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๔.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ

สรุปสาระสำคัญ: สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ zoom meeting ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ประกอบกับคณะกรรมการกลั่นกรองด้านการศึกษาของสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘) เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรในครั้งนี้

มติที่ประชุม: เห็นชอบหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ทั้งนี้เริ่มใช้กับนักศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๔.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะบริหารศาสตร์

สรุปสาระสำคัญ: สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ zoom meeting ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะบริหารศาสตร์ ประกอบกับคณะกรรมการกลั่นกรองด้านการศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรในครั้งนี้

มติที่ประชุม: เห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะบริหารศาสตร์ หลักสูตรที่ปรับปรุงนี้ เริ่มใช้กับนักศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๔.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะบริหารศาสตร์

สรุปสาระสำคัญ: สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ zoom meeting ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะบริหารศาสตร์ ประกอบกับคณะกรรมการกลั่นกรองด้านการศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรในครั้งนี้

มติที่ประชุม: เห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะบริหารศาสตร์ โดยหลักสูตรที่ปรับปรุงนี้ เริ่มใช้กับนักศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๔.๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการรับนักศึกษา ปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปสาระสำคัญ: ด้วยสำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ดำเนินการจัดทำและข้อมูลแผนการรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ เพื่อจะดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๒,๕๘๐ คน รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	คณะ	ระดับการศึกษา					
		ปวส.	ปริญญาตรี	ระดับปริญญาตรี (เทียบโอน)	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
๑	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	๙๐	๑๖๕	๑๐๕	๑๐	-	๓๗๐
๒	คณะบริหารศาสตร์	๗๕	๑๖๕	๑๔๐	๑๕	-	๓๙๕
๓	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	-	๑๘๐	-	๓๕	๑๐	๒๒๕
๔	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๒๐๐	๒๐๐	๑๙๐	-	-	๕๙๐
๕	คณะศิลปศาสตร์	-	๓๓๐	๓๐	๓๐	๑๕	๔๐๕
๖	คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	-	๕๑๐	-	๖๐	๒๕	๕๙๕
รวม		๓๖๕	๑,๕๕๐	๔๖๕	๑๕๐	๕๐	๒,๕๘๐

มติที่ประชุม: เห็นชอบแผนการรับนักศึกษา ปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒,๕๘๐ คน

๔.๘ พิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ: ตามที่ รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดี ได้ลาออกจากตำแหน่ง อธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดว่า ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่งหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือผู้มีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ในทางวิชาการหรือวิชาชีพ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยซึ่งมีคุณสมบัติตาม มาตรา ๒๙ เป็นผู้รักษาราชการแทน แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยมีผู้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์พร้อมแนบแบบประวัติ จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑) อาจารย์ลิขิต ศิริสันติเมธาคม ๒) รองศาสตราจารย์ ดร.ปาริชา มารี เคน ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิริวิชญ์ เพชรจุล

ประธานที่ประชุมได้ขอให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดวิธีการลงคะแนน คือ ให้ลงคะแนนโดยวิธีลับ และนับเปิดเผย ในส่วนของกรรมการที่ประชุมออนไลน์ ขอให้ส่งผลการลงคะแนนมายัง Application LINE ส่วนตัวของประธานที่ประชุม และกรรมการที่ประชุม ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัยให้ลงคะแนนตามแบบลงคะแนนที่ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดเตรียมไว้ และให้ผู้ที่ได้รับเลือกเป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ทำหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ทั้งนี้ได้มอบหมายให้ผู้ที่ได้รับเลือกเป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี เสนอแต่งตั้งรองอธิการบดี ในการประชุมครั้งต่อไป คือในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ และในระหว่างที่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีสภามหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เมื่อดำเนินการสรรหาอธิการบดีและเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเลือกเป็นอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีต่อไปจนกระทั่งโปรตเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และหากในระหว่างที่รักษาราชการแทนหนึ่งร้อยแปดสิบวันแล้ว ยังไม่มีการโปรตเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สภามหาวิทยาลัยจะได้มีการดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีอีกครั้ง กำหนดหมายเลขเพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ลงคะแนน และให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอประวัติผู้ถูกเสนอชื่อทั้ง ๓ ราย ตามลำดับ ดังนี้

หมายเลข ๑ อาจารย์ลิขิต ศิริสันติเมธาคม

หมายเลข ๒ รองศาสตราจารย์ ดร.ปาริชา มารี เคน

หมายเลข ๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิริวิชญ์ เพชรจุล

การลงคะแนนให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมออนไลน์เขียนหมายเลขผู้ที่ต้องการเลือกแล้วส่งผลการลงคะแนนมาที่ Application LINE ส่วนตัวของประธานที่ประชุม ในส่วนกรรมการที่ประชุม ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้ลงคะแนนโดยใช้บัตรเลือกตั้งที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำไว้ โดยให้ทำเครื่องหมายกากบาท (X) ผู้ที่ต้องการเลือกลงในบัตรเลือกตั้ง จากนั้นฝ่ายเลขานุการจะนำกล่องไปให้กรรมการได้หย่อนบัตรลงคะแนน ในระหว่างที่ลงคะแนนมีการประชุมอยู่ในห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒๔ คน และมีกรรมการที่ประชุมออนไลน์ จำนวน ๓ คน รวมกรรมการที่มีสิทธิ์ลงคะแนนทั้งสิ้น จำนวน ๒๗ คน

หลังจากที่กรรมการทุกท่านได้ลงคะแนนเลือกผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เรียบร้อยแล้ว ที่ประชุมแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนชาย ภูวกรกิจ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤชิต แสนปากดี และฝ่ายเลขานุการ นับคะแนน ปรากฏผลการลงคะแนนเลือกผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ดังนี้

หมายเลข ๑ อาจารย์ลิขิต ศิริสันติเมธาคม ๑๐ คะแนน

หมายเลข ๒ รองศาสตราจารย์ ดร.ปาริชา มารี เคน ๑ คะแนน

หมายเลข ๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิริวิชญ์ เพชรจุล ๑๖ คะแนน

สรุปผลการลงคะแนน ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเลือกและแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิริวิชญ์ เพชรจุล เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ทั้งนี้ให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิริวิชญ์ เพชรจุล เสนอแต่งตั้งรองอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม: ๑. ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเลือกและแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิริวิชญ์ เพชรจุล เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

๒. ให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิริวิชญ์ เพชรจุล เสนอแต่งตั้งรองอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

๔.๙ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ: ตามที่ นายปกรณ์ นิลประพันธ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แล้วนั้น เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยครบองค์ประกอบตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดว่าให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบ ดังนี้ (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นประธานกรรมการ (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสามคน เป็นกรรมการ โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้คัดเลือกและแต่งตั้งจากบุคคลที่มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง คุณสมบัติ ของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่เหมาะสมเป็นคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง นายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ นั้น

สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติกำหนดขั้นตอนการแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้ ๑) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พิจารณาเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก พร้อมแนบข้อมูลประวัติและรูปภาพของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ตามแบบประวัติที่ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำ ก่อนการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป โดยให้แจ้งรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกไปยังฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ณ สำนักงานกิจการสภาของมหาวิทยาลัย หรือ E-mail : kalasincouncil@gmail.com ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ๒) มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำหนังสือพร้อมแนบเอกสารแบบประวัติแจ้งไปยังกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน ให้เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๓) มอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตาม ข้อ ๙ (๓) และ (๔) และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามคำสั่งแต่งตั้งตามขั้นตอนต่อไป ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการดำเนินการให้ได้มาซึ่ง รายชื่อตาม ข้อ ๙ (๓) และ (๔)

มีการเสนอรายชื่อพร้อมประวัติเป็นประธานกรรมการสรรหา ตาม (๑) จำนวน ๒ คน คือ

- ๑) รองศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.นพพร ลิขนิพนธ์
- ๒) นายเยี่ยมสุริยา พาลุสุข

ประธานที่ประชุมได้กำหนดหมายเลขเพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ลงคะแนน และให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอประวัติผู้ถูกเสนอชื่อเป็นประธานกรรมการสรรหาทั้ง ๒ ราย ตามลำดับ ดังนี้

หมายเลข ๑ รองศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.นพพร ลิขนิพนธ์

หมายเลข ๒ นายเยี่ยมสุริยา พาลุสุข

การลงคะแนนให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมออนไลน์เขียนหมายเลขผู้ที่ต้องการเลือก แล้วส่งผลการลงคะแนนให้ส่งผลการลงคะแนนมาที่ Application LINE ส่วนตัวของประธานที่ประชุม ในส่วน กรรมการที่ประชุม ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้ลงคะแนนโดยใช้บัตรเลือกตั้งที่ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำไว้ โดยให้ทำเครื่องหมายกากบาท (X) ผู้ที่ต้องการเลือกลงในบัตรเลือกตั้ง จากนั้นฝ่าย เลขานุการจะนำกล่องไปให้กรรมการได้หย่อนบัตรลงคะแนน ในระหว่างที่ลงคะแนนมีกรรมการอยู่ในห้องประชุม สภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒๓ คน และมีกรรมการที่ประชุมออนไลน์ จำนวน ๓ คน รวมกรรมการที่มีสิทธิ์ลงคะแนน ทั้งสิ้น จำนวน ๒๖ คน

หลังจากที่กรรมการทุกท่านได้ลงคะแนนเลือกผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรียบร้อยแล้ว ที่ประชุมแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนชาย ภูวรกิจ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณฤชิต แสนปากดี และ ฝ่ายเลขานุการนับคะแนน ประกาศผลการลงคะแนนเลือกประธานคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

หมายเลข ๑ รองศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.นพพร ลิขนิพนธ์ ๑๑ คะแนน

หมายเลข ๒ นายเยี่ยมสุริยา พาลุสุข ๑๕ คะแนน

สรุปผลการลงคะแนน ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเลือกและแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คือ นายเยี่ยมสุริยา พาลุสุข และให้มี บัญชีสำรองหนึ่งคน คือ รองศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.นพพร ลิขนิพนธ์

มีการเสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหา ตาม (๒) จำนวน ๖ คน ได้แก่

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญชา ศรีสมบัติ
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ ศรีหิรัญ
- ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระยุทธ เฟื่องชัย
- ๔) รองศาสตราจารย์ ดร.พิศาล ศิริธร
- ๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมาลี ไฉยสิทธิ์
- ๖) นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย

ประธานที่ประชุมได้กำหนดหมายเลขเพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ลงคะแนน และให้ฝ่าย เลขานุการนำเสนอประวัติผู้ถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหาทั้ง ๖ ราย ตามลำดับ ดังนี้

- หมายเลข ๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญชา ศรีสมบัติ
หมายเลข ๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ ศรีหิรัญ
หมายเลข ๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระยุทธ เฟื่องชัย
หมายเลข ๔ รองศาสตราจารย์ ดร.พิศาล ศิริธร
หมายเลข ๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมาลี ไฉยสิทธิ์
หมายเลข ๖ นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย

การลงคะแนนให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุมออนไลน์เขียนหมายเลขผู้ที่ต้องการ เลือก จำนวน ๓ หมายเลข แล้วส่งผลการลงคะแนนให้ส่งผลการลงคะแนนมาที่ Application LINE ส่วนตัวของ ประธานที่ประชุม ในส่วนกรรมการที่ประชุม ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้ลงคะแนน โดยใช้บัตรเลือกตั้งที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำไว้ โดยให้ทำเครื่องหมายกากบาท (X) ผู้ที่ต้องการเลือก จำนวน ๓ หมายเลข ลงในบัตรเลือกตั้ง จากนั้นฝ่ายเลขานุการจะนำกล่องไปให้กรรมการได้หย่อนบัตรลงคะแนน ในระหว่างที่ ลงคะแนนมีกรรมการอยู่ในห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒๓ คน และมีกรรมการที่ประชุมออนไลน์ จำนวน ๓ คน รวมกรรมการที่มีสิทธิ์ลงคะแนนทั้งสิ้น จำนวน ๒๖ คน

หลังจากที่กรรมการทุกท่านได้ลงคะแนนเลือกผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรียบร้อยแล้ว ที่ประชุมแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนชาย ภูวรกิจ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณฤชิต แสนปากดี และฝ่าย

เลขานุการ นับคะแนน ปรากฏผลการลงคะแนนเลือกประธานกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

หมายเลข ๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญชา ศรีสมบัติ	๑๐ คะแนน
หมายเลข ๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ ศรีหิรัญ	๙ คะแนน
หมายเลข ๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระยุทธ เฟื่องชัย	๑๐ คะแนน
หมายเลข ๔ รองศาสตราจารย์ ดร.พิศาล ศิริธร	๑๗ คะแนน
หมายเลข ๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสิทธิ์	๑๖ คะแนน
หมายเลข ๖ นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย	๑๖ คะแนน

สรุปผลการลงคะแนน ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเลือกและแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน
สามคน เป็นกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่

- ๑) รองศาสตราจารย์ ดร.พิศาล ศิริธร
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสิทธิ์
- ๓) นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย

และกำหนดให้มีบัญชีสำรองกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จาก
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๓ คน ซึ่งจากการลงคะแนนมีผู้ได้คะแนนเท่ากันจำนวน ๒ คน ประธานที่ประชุม จึง
ได้จับสลากระหว่างหมายเลข ๑ กับหมายเลข ๓ ผลปรากฏจับสลากได้หมายเลข ๓ จึงกำหนดบัญชีสำรอง ได้แก่

- ลำดับที่ ๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระยุทธ เฟื่องชัย
- ลำดับที่ ๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญชา ศรีสมบัติ
- ลำดับที่ ๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ ศรีหิรัญ

มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการทาบทามผู้ที่ได้รับเลือกเป็นประธานและ
กรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หากผู้ที่ได้รับเลือกปฏิเสธ ให้เลื่อนบัญชีสำรองขึ้นมาแทน
และให้ทาบทามผู้มีรายชื่อในบัญชีสำรองนั้นตามลำดับ

ในส่วนของการกรรมการตาม ข้อ ๙ (๓) และ (๔) มอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่ง
คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม
คำสั่งแต่งตั้งตามขั้นตอนต่อไป ทั้งนี้หากการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเกินกำหนด ๖๐ วัน ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
พ.ศ. ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบให้ขยายเวลาและรับรองคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภา
มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

มติที่ประชุม: ๑. ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภา
มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน คือ นายเยี่ยมสุริยา พาลุสุข
และให้มีบัญชีสำรองหนึ่งคน คือ รองศาสตราจารย์ วาทีร้อยตรี ดร.นพพร ลิขนิรันดร์
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสามคน เป็นกรรมการ ได้แก่
 - ลำดับที่ ๑ รองศาสตราจารย์ ดร.พิศาล ศิริธร
 - ลำดับที่ ๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสิทธิ์
 - ลำดับที่ ๓ นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย

และให้มีบัญชีสำรอง กรรมการสรรหาฯ จากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ได้แก่

- ลำดับที่ ๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระยุทธ เฟื่องชัย
- ลำดับที่ ๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญชา ศรีสมบัติ
- ลำดับที่ ๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ ศรีหิรัญ

๒. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการทาบทามผู้ที่ได้รับเลือกเป็นประธาน และกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หากผู้ที่ได้รับเลือกปฏิเสธการทาบทามให้เลื่อนบัญชีสำรองขึ้นมาแทนและให้ทาบทามผู้มีรายชื่อในบัญชีสำรองนั้นตามลำดับ

๓. มอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตาม ข้อ ๙ (๓) และ (๔) และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้แจ้งนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการแต่งตั้งตามขั้นตอนต่อไป

๔. หากการแต่งตั้งคณะกรรมการเกินกำหนด ๖๐ วัน สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบให้ขยายเวลาและรับรองคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๔.๑๐ พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.

สรุปสาระสำคัญ: โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ฝ่ายนิติกรของมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. เสนอคณะกรรมการกถาพิจาณาของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์พิจารณาออกข้อบังคับ โดยมีสาระสำคัญในการปรับปรุงแก้ไข สรุปได้ดังนี้

ข้อ ๙ (๖) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคนเป็นกรรมการ โดยให้แต่งตั้งคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๓) ตัวแทนคณาจารย์ประจำ ซึ่งไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ตัวแทนสายสนับสนุน ซึ่งไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย เสนอรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๑) ได้จำนวนสองรายชื่อ และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ตาม (๒) ได้จำนวนสามรายชื่อ ตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

การได้มาซึ่งตัวแทนคณาจารย์ประจำตาม (๓) และตัวแทนสายสนับสนุนตาม (๔) ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคนด้วยก็ได้

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ดำเนินการสรรหาอธิการบดีเสร็จสิ้นตามข้อบังคับนี้

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสรรหาอธิการบดี

ในกรณีประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งตาม (๒) (๓) หรือ (๔) ก่อนดำเนินการสรรหาอธิการบดีเสร็จสิ้นตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ แต่ต้องไม่น้อย

กว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้มีอำนาจและหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ต่อไปนี้ กรณีที่มีกรรมการเหลืออยู่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการทดแทนที่ขาดไปภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่มีกรรมการน้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด

กรณีประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งตาม (๒) (๓) หรือ (๔) หรือประธานกรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการที่มาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการ

ข้อ ๑๔ วรรคสอง การเสนอชื่อจากหน่วยงาน ตามข้อ ๑๓ (๒) หน่วยงานมีสิทธิเสนอรายชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีพร้อมหลักฐานการยินยอม ประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย โดยเสนอได้หน่วยละไม่เกินสองรายชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน และผ่านการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการประจำหน่วยงาน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๕ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อคัดเลือกผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนน ยกเว้นกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๑๕ (๗)

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณามีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. นายเกริกพงษ์ เกสรทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเห็นว่า ในข้อ ๑๑ (๑) “ดำเนินการสรรหาอธิการบดีเสร็จสิ้นตามข้อบังคับนี้” ควรแก้ไขเป็น “(๑) ดำเนินการสรรหาอธิการบดีเสร็จสิ้นตามข้อ ๑๕ (๘)”

๒. อธิการบดี มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ว่า ในข้อ ๑๐ (๓) กำหนดว่าตัวแทนคณาจารย์ประจำ ซึ่งไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ และ (๔) กำหนดว่า ตัวแทนสายสนับสนุน ซึ่งไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ เหตุใดจึงต้องไปจำกัดสิทธิผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดี ตามแนวปฏิบัติธรรมาภิบาลนั้นไม่ต้องการให้ผู้ที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการสรรหา ดังนั้นในส่วนของการกรรมการตามข้อ ๑๐ (๓) และ (๔) ควรจะไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย

นายพูนศักดิ์ โชติไสว นิตกร ได้ให้ข้อมูลว่า องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีในข้อบังคับนี้เป็นองค์ประกอบตามที่กำหนดประกาศธรรมาภิบาลของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยมีได้กำหนดขึ้นมาเอง

นายเกริกพงษ์ เกสรทอง มีความเห็นว่า ความแตกต่างระหว่างตัวแทนคณาจารย์ประจำ ตัวแทนสายสนับสนุน กับรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี คือ ตัวแทนคณาจารย์ประจำกับตัวแทนสายสนับสนุนมาจากการเลือกตั้ง แต่รองอธิการบดีสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามคำแนะนำของอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีก็แต่งตั้งโดยอธิการบดี

๓. จากการอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้ว ที่ประชุมมีความเห็นว่า ควรให้คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยนำข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. กลับไปพิจารณาแก้ไข และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้งเมื่อแล้วเสร็จ

มติที่ประชุม: ให้คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยนำข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. กลับไปพิจารณาแก้ไข และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้งเมื่อแล้วเสร็จ

๔.๑๑ พิจารณาขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปสาระสำคัญ: กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ (๒๕) ให้หน่วยงานจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ของหน่วยงานเสนอต่อคณะกรรมการการเงินรายได้และให้อธิการบดีนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณามหาวิทยาลัยฯ จึงได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ที่ ๐๖๕๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีหน้าที่จัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ใช้หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำและจัดสรรงบประมาณรายเงินรายได้ตามประกาศคณะกรรมการการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำและจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีเป็นเครื่องมือในการดำเนินการภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกส่วนราชการและบุคลากรทุกภาคส่วน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายตามพันธกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การบริหารงานภาพรวมของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่องเกิดประโยชน์แก่บุคลากร นักศึกษา ตลอดจนผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ภาพรวมการประมาณการรายรับเงินรายได้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย ๓ ส่วน ได้แก่

๑. ประมาณการรายรับจากการจัดการศึกษา (คณะ) โดยใช้จำนวนนักศึกษาลงทะเบียนจริง ร้อยละ ๙๕ จากภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๗ เป็นฐานในการคำนวณ ซึ่งมีจำนวนนักศึกษาเฉลี่ย จำนวน ๔,๒๒๓ คน รวมประมาณการรายรับทั้ง ๖ ส่วนราชการ (คณะ) จำนวน ๗๑,๖๔๙,๑๐๐ บาท

๒. ประมาณการรายรับของสำนักงานอธิการบดีสถาบันวิจัยและพัฒนา ประมาณการจากรายได้บริหารสินทรัพย์-ค่าเช่าพื้นที่/ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์ รายได้อื่นๆ (ค่าปรับลงทะเบียนเรียนซ้ำ ค่าลาพักการศึกษา ค่าสมัครงาน ค่าปรับส่งหนังสือซ้ำ (ห้องสมุด) ค่าขายทอดตลาด ฯลฯ) รายได้งานวิจัยและบริการวิชาการ รายได้ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมภูสิงห์ และรายได้จากบริการทดสอบทางภาษา รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑๘,๑๙๘,๙๗๐ บาท

๓. ประมาณการรายรับของส่วนงานบริหารสินทรัพย์ภายใน (หอพักสวัสดิการนักศึกษา) การประมาณการรายได้จากส่วนงานบริหารสินทรัพย์ภายใน หอพักสวัสดิการนักศึกษา (พื้นที่ในเมือง) จำนวน ๔,๗๑๗,๓๗๐ บาท

รวมงบประมาณการรายรับเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๙๔,๕๖๕,๔๔๐ บาท ซึ่งหักเงินสะสมมหาวิทยาลัยออก (หลังสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จะหักเข้าสมทบเป็นเงินสะสมมหาวิทยาลัย) จำนวน ๗,๐๔๒,๑๗๐ บาท คงเหลือประมาณการรายรับจำนวน ๘๗,๕๒๓,๒๗๐ บาท โดยมีการประมาณการจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๘๗,๕๒๓,๒๗๐ บาท

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงเป็นการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้แบบสมดุลงบประมาณ (รายรับ-รายจ่าย) โดยขออนุมัติใช้กรอบวงเงินงบประมาณ ร้อยละ ๙๐ ของงบประมาณรายรับของคณะ/หน่วยงานยกเว้นหอพักสวัสดิการนักศึกษา และสำนักงานอธิการบดี เป็นงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๘๗,๕๒๓,๒๗๐ บาท

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณามีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีความเห็นว่า หลังจากที่มีการอนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ไปแล้วนั้น การติดตามการปฏิบัติงานของทางมหาวิทยาลัยจะต้องใช้แผนงบประมาณรายรับนี้เป็นเกณฑ์ในการติดตามตรวจสอบ แม้ว่าจะรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนจะพ้นจากตำแหน่งไปแล้วก็ตาม หากแต่ในกรณีที่พิจารณาความเหมาะสมของงบประมาณรายเงินรายได้ว่าจะเน้นหนักไปที่เรื่องใดจะต้องพิจารณาเปรียบเทียบกับเงินงบประมาณแผ่นดินด้วย ซึ่งตนได้เคยเสนอว่าหากจะเสนองบประมาณรายเงินรายได้ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาควรจะมีรายละเอียดงบประมาณแผ่นดินในหมวดหมู่เดียวกัน

และรายจ่ายในลักษณะเดียวกันมาเปรียบเทียบเพื่อที่จะได้มองว่าการใช้จ่ายเงิน การจัดสรรเงิน การขอเงินต่าง ๆ เหมาะสมครบถ้วนหรือไม่ รวมถึงจะได้เป็นข้อมูลประกอบการกำกับติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยด้วย

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พ่อคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ว่า ตนได้ตั้งข้อสังเกตในคณะกรรมการการเงินรายได้มาแล้ว ในการประชุมครั้งนี้จึงขอสงวนสิทธิ์มาสะท้อนในสภามหาวิทยาลัย ในส่วนของการประมาณการค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาด ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาส่วนกลางเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลับผลักภาระให้กับหน่วยงาน ซึ่งในฐานะที่ตนเป็นตัวแทนบุคลากรและเป็นคณาจารย์ในระดับปฏิบัติการ ในส่วนของคณะเองนั้นมีงบประมาณจำนวนน้อยเช่นเดิม ซึ่งไม่อาจทราบได้ว่าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีการพิจารณาหาหรืออย่างไรและได้รับค่าชี้แจงจากคณะกรรมการการเงินรายได้ แต่ตนเห็นว่าการดำเนินการเช่นนี้ส่งผลกระทบต่อระบบการเรียนการสอน เนื่องจากงบประมาณยังไม่ได้เพิ่มเติมในเรื่องของการเรียนการสอนแล้วยังต้องถูกหักเงินเพื่อไปสมทบส่วนกลาง หากกล่าวถึงก็เหมือนลูกไปเลี้ยงแม่ ซึ่งในความเป็นจริงแม่ควรจะเลี้ยงลูก นอกจากนี้ขอกล่าวถึงข้อมูลย้อนหลัง ซึ่งเมื่อก่อนมีการหักเงินสมทบให้มหาวิทยาลัยร้อยละ ๒๐ ค่าสาธารณูปโภคอีกร้อยละ ๕ จากนั้นก็ได้มีการปรับแก้ไขเกณฑ์การสมทบเป็น สมทบเข้ามหาวิทยาลัยร้อยละ ๒๐ ประกันความเสี่ยงร้อยละ ๒๐ และหักค่าสาธารณูปโภคอีกร้อยละ ๕ ส่วนที่เหลือจากการหักดังกล่าวจึงนำไปจัดทำงบประมาณร้อยละ ๑๐๐ อีกครั้งในระดับคณะเพื่อดำเนินการ และต่อมาก็ได้มีการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การหักสมทบอีกครั้ง โดยหักเป็นเงินรายได้สะสมแค่ร้อยละ ๑๐ หักค่าบำรุงมหาวิทยาลัยร้อยละ ๒๐ หากแต่เพิ่มค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าสาธารณูปโภคอีกร้อยละ ๑๐ ดูเหมือนว่าจะได้ส่วนลดประมาณร้อยละ ๕ เพื่อให้คณะดำเนินการจัดสรรเพื่อบริหารจัดการ หากแต่ตนคิดว่ามหาวิทยาลัยอยู่ในสถานการณ์รับภาระค่าสาธารณูปโภคไม่ไหวการบริหารจัดการในตอนนี้อาจส่งผลกระทบมายังคณะ คณบดีอาจจะเห็นชอบหรืออาจจะเห็นชอบด้วยความลำบากใจ ในฐานะที่ตนเป็นบุคลากรจึงมีความรู้สึกว่าคุณและนักศึกษาได้รับผลกระทบจากการบริหารจัดการงบประมาณในส่วนนี้ แม้ว่าการจัดสรรงบประมาณไม่มีอะไรที่ถูกหรือผิด หากแต่จะต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนเป็นหลัก หากพิจารณาตามเกณฑ์ดังกล่าวในบางประเด็นเมื่อพิจารณาแล้วการจัดสรรงบประมาณยังไม่เอื้อต่อการปรับปรุงหรือพัฒนาการเรียนการสอนโดยตรง แต่เมื่อพิจารณาในประกาศของคณะกรรมการการเงินรายได้การจัดสรรงบประมาณจะต้องคำนึงถึงความสำคัญของครุภัณฑ์ที่มีประโยชน์ด้านการเรียนการสอนเป็นหลัก ขออนุญาตสะท้อนในส่วนของคุณวุฒิและเทคโนโลยียุทธศาสตร์ซึ่งงบประมาณถูกใช้ในส่วนของการก่อสร้าง ซึ่งการจัดลำดับความสำคัญในส่วนนี้ตนต้องยอมรับในฐานะที่เป็นอาจารย์ผู้สอนและได้รับผลกระทบ นอกจากนี้ทุกหลักสูตรเกณฑ์การประเมินคุณภาพ AUN-QA ในเกณฑ์การพิจารณาย่อยที่ ๗ Facilities and Infrastructure ควรจะนำผลสะท้อนจากส่วนนี้มาปรับปรุงและพัฒนา ซึ่งข้อดีของ AUN-QA จะได้ผลสะท้อนอย่างแท้จริงและทำให้คุณภาพการเรียนการสอนดีขึ้น แต่การบริหารจัดการงบประมาณการเงินรายได้กลับไม่ได้เอาข้อมูลดังกล่าวมาเป็นปัจจัยในการพิจารณาเพื่อการเรียนการสอน อีกทั้งในกระบวนการต่าง ๆ ตนได้พิจารณาเห็นว่ายังไม่สอดคล้องกับประกาศของคณะกรรมการการเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับในการพิจารณาของคณะกรรมการประจำคณะตนไม่เห็นชอบ คณะกรรมการการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตนก็ไม่ได้เห็นชอบ ดังนั้นจึงไม่เห็นชอบในการประชุมครั้งนี้ด้วย แม้ว่าตนจะเป็นเสียงส่วนน้อยแต่หากสามารถนำไปปรับปรุงหรือแก้ไขในอนาคตก็เป็นสิ่งที่ดี และขออนุญาตสะท้อนว่าการบริหารจัดการอะไรก็ตามที่จะส่งผลกระทบต่อระดับปฏิบัติการ เช่น อาจารย์ เป็นต้น หลายสิ่งหลายอย่างไม่อาจอธิบายในที่นี้ได้เนื่องจากมีรายละเอียดย่อยในระดับคณะ ในเรื่องงบประมาณควรจะพิจารณาให้ความสำคัญในเรื่องการเรียนการสอนก่อน ไม่ใช่จัดลำดับความสำคัญในการจัดภูมิทัศน์เป็นหลัก ตนเข้าใจความสำคัญหากแต่สัดส่วนน้ำหนักงบประมาณที่สนับสนุนการเรียนการสอนนั้นน้อยเกินไป

๓. นายเลิศบุศย์ กองทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเห็นว่า ในวันนี้ไปจนถึงอนาคตข้างหน้าหน่วยงานราชการจะต้องเผชิญกับกรณีที่ดินประมาณแผ่นดินที่รัฐบาลจัดสรรมาให้หน่อยลงไปเรื่อย ๆ รวมถึงค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ มหาวิทยาลัยจะต้องมองว่าจะทำงานต่อไปโดยไม่มีความสะดวกสบายได้อย่างไร เพราะฉะนั้นจะต้องมาร่วมกันคิดว่าจะมีสิ่งที่มีอยู่มาหารายได้อย่างไร ต้องคิดให้มากมิฉะนั้นมหาวิทยาลัยก็จะมีรายได้น้อยลงไปเรื่อย ๆ เมื่อมีงบประมาณไม่เพียงพอจะดำเนินการอย่างไร จากที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยจาก

คณาจารย์ประจำได้สะท้อนมาเป็นเรื่องที่ถูกต้องว่าเรื่องการเรียนการสอนเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่วนอาคารสถานที่ไม่ควรจะเพิ่มขึ้นเพราะมหาวิทยาลัยมีอาคารสถานที่จำนวนมาก ซึ่งไม่ได้ใช้ประโยชน์อย่างเต็มศักยภาพ จะดำเนินการอย่างไรให้สิ่งที่มีอยู่หรือนำมาปรับปรุงให้ดีขึ้นกว่าเดิม

๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำภาศรี พอค้า กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีความเห็นว่า ในกรณีของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จดทะเบียนแล้วนั้น ตนเห็นว่ากองทุนนี้เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นมาและการดำเนินงานเพื่อหวังผลกำไรด้วย ซึ่งมีการปันผลให้กับสมาชิก เหตุใดจึงไม่นำเอาเงินกองทุนมาจ่ายค่าประชุมคณะกรรมการกองทุน แต่ใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยไปจ่ายในการจัดประชุมต่าง ๆ ทั้งที่เป็นกิจกรรมของกองทุน ค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ควรจะอยู่ที่กองทุนและกองทุนจะได้ทราบว่าการดำเนินการจริง ๆ แล้วได้กำไรหรือขาดทุน นอกจากนี้ขอเสนอในอีกประเด็นเกี่ยวกับการประเมินหัวหน้าส่วนราชการซึ่งมีการตั้งงบประมาณ หากแต่สภามหาวิทยาลัยไม่ค่อยให้ความสำคัญในเรื่องของการนำเสนอแผนปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการทั้ง ๙ ส่วนว่าในความเป็นจริงแล้วแต่ละส่วนราชการต้องการดำเนินงานอย่างไร จะต้องทำอะไรจึงจะตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย จะเห็นได้ว่าการติดตามการดำเนินงานตามไตรมาสที่ผ่านมา มี ๓ หน่วยที่มีคะแนนแค่พอใช้หรือต่ำกว่ามาตรฐานซึ่งเป็นที่น่ากังวล ส่วนในไตรมาสที่ ๔ ก็ยังไม่ทราบผล ซึ่งทั้ง ๙ ส่วนราชการจะต้องได้รับการประเมิน ประกอบกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการชุดใหม่ยังไม่ได้รับทราบว่าแต่ละส่วนราชการมีมีแผนที่ทำให้ยุทธศาสตร์ประสบความสำเร็จหรือ งบประมาณที่ใช้ไปคุ้มค่าหรือไม่ จึงต้องการให้หัวหน้าส่วนราชการได้มีการนำเสนอแผนต่อสภามหาวิทยาลัยดังเช่นที่เคยได้ปฏิบัติเมื่อคราวที่ตนดำรงตำแหน่งคณบดี จะสร้างรายได้อย่างไรหรือจะปรับปรุงวิธีการทำงานอย่างไร แล้วนำเสนอกับสภามหาวิทยาลัยจะทำให้เกิดแรงขับเคลื่อนค่อนข้างที่จะดีและสภามหาวิทยาลัยก็จะได้ทราบและเข้าใจว่าส่วนราชการต่าง ๆ จะดำเนินการอะไร

๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พอค้า กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ไม่เห็นชอบ

๖. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ เห็นชอบโดยมีเงื่อนไขขอให้ส่งข้อมูลการได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินเพื่อประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ด้วย

มติที่ประชุม: ๑. ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากอนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๘๗,๕๓๓,๒๗๐ บาท

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรสิทธิ์ พอค้า กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ไม่เห็นชอบ

๓. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ เห็นชอบโดยมีเงื่อนไขขอให้ส่งข้อมูลการได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินเพื่อประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ด้วย

๔.๑๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปสาระสำคัญ: เนื่องจากระยะเวลาในการประชุมไม่เพียงพอ ที่ประชุมให้นำแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม: นำแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๑๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ: ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกระทรวงการคลังให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้ส่วนราชการหรือมหาวิทยาลัยใดที่ต้องการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอก

งบประมาณให้ยื่นคำขอไปที่กรมบัญชีกลางตามแนวทางปฏิบัติที่กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อให้การบริหารภารกิจของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นประโยชน์ต่อราชการ จึงเสนอขอกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างสายวิชาการและสายสนับสนุนที่จ้างด้วยเงินงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๓ อัตรา จำแนกเป็นสายวิชาการ จำนวน ๙ อัตรา และสายสนับสนุน จำนวน ๙๔ อัตรา

มติที่ประชุม: เห็นชอบกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างสายวิชาการและสายสนับสนุนที่จ้างด้วยเงินงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๓ อัตรา จำแนกเป็นสายวิชาการ จำนวน ๙ อัตรา และสายสนับสนุน จำนวน ๙๔ อัตรา

*****หมายเหตุ :** บัญชีสรุปการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานจากเงินนอกงบประมาณ ตามเอกสารประกอบวาระประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting

มติที่ประชุม : รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๗.๑๕ น.

นางสาวทัศนพร ไกยะผ่าย
นางอรพินท์ กมลวิบูลย์

จดบันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม
บันทึก/ตรวจทานรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกร สุรมณี)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ตรวจสอบความถูกต้องรายงานการประชุม

(นายวินัย วิทยานุกุล)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ทำหน้าที่แทน นายกสภามหาวิทยาลัย

รับรองรายงานการประชุม