



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ที่ ๐๓๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ตามที่สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ได้มี คำสั่งที่ ๐๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๘ ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางบุษยมาศ แสงเงิน
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | กรรมการ |
| ๓. นางฉันทนา จันทระจันท
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | กรรมการ |
| ๔. นางสาวฐิติยาภรณ์ ยงมงคล
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภฤกษ์ ชามงคลประดิษฐ์
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | กรรมการ |
| ๖. รองศาสตราจารย์พรเทพ ถนอมแก้ว
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | กรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงกรด พิมพิศาล
(ผู้แทนผู้บริหาร ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี) | กรรมการ |
| ๘. นายสรายุทธ ฐิตะภาส
(ผู้แทนผู้บริหารจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี) | กรรมการ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพคุณ ทองมวล
(ผู้แทนผู้บริหารจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ) | กรรมการ |
| ๑๐. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์
(ผู้แทนบุคลากรสายวิชาการ) | กรรมการ |

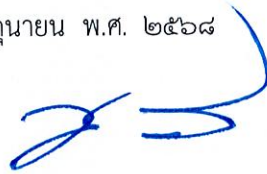
/๑๑. นายแสงสุริย์...

- | | |
|---|---------------------|
| ๑๑. นายแสงสุรีย์ นันททรัพย์ | กรรมการ |
| (ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน) | |
| ๑๒. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| ๑๓. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นายสว่างวงศ์ หมายเทียมกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) เสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายและแผนด้านการบริหารงานบุคคลต่อมหาวิทยาลัย และ หรือ สภามหาวิทยาลัย
- (๒) พิจารณากลับกรอง ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
- (๓) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยการออก ประกาศเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐
- (๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.บ.ม. มอบหมาย
- (๕) พิจารณารอบอัตรากำลัง จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัย
- (๖) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี)

นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์