



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ที่ ๐๔๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทดสอบสมรรถนะวิชาชีพ

.....

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่องการแบ่งส่วนราชการเป็นงาน หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน ของหน่วยงานสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น เพื่อให้การบริหารศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และทดสอบสมรรถนะวิชาชีพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทดสอบสมรรถนะวิชาชีพ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.จำเนียร จวงตระกูล | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.พรรฒน์ แสงหาญ | กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.นวัสนันท์ วงศ์ประสิทธิ์ | กรรมการ |
| ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.วอนชนก ไชยสุนทร | กรรมการ |
| ๕. ดร.ธีระ พงศ์อนันต์ | กรรมการ |
| ๖. ดร.สุมณฑา ดันวงศ์वाल | กรรมการ |
| ๗. ดร.สุนทร มินสุข | กรรมการ |
| ๘. นายพิบูลย์ ธาระพุทธิ | กรรมการ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤชิต แสนปากดี | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และโครงการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทดสอบสมรรถนะวิชาชีพ

๒. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยความต้องการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะของภาคธุรกิจเอกชนในจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดอื่น

๓. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการพัฒนาและทดสอบสมรรถนะวิชาชีพให้ได้มาตรฐานระดับสากล

๔. เสนอหลักสูตรฝึกอบรม รวมถึงระบบการเทียบโอนผลการฝึกอบรมเป็นหน่วยกิตทางการศึกษา

๕. กำกับดูแลการจัดการฝึกอบรม การให้คำปรึกษาทางการบริหารจัดการ และการทดสอบสมรรถนะวิชาชีพ

๖. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เช่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สภาอุตสาหกรรม
หอการค้า และหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน

๗. อำนวยความสะดวกให้มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่กิจกรรมของศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์
และทดสอบสรณะวิชาชีพต่อสาธารณชน

๘. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ
ทดสอบสรณะวิชาชีพ เป็นรายไตรมาสและรายปี เสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัย

๙. เสนอแนวทางปรับปรุง พัฒนา และยกระดับการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์
และทดสอบสรณะวิชาชีพให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๑๐. แต่งตั้งคณะกรรมการ หรืออนุกรรมการ เพื่อการขับเคลื่อนศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์
และทดสอบสรณะวิชาชีพ

๑๑. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี)

นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์