

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติกรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ๗๐ พรรษา
มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
ระบบ Zoom Meeting

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|---|
| ๑. นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี | นายกสภามหาวิทยาลัย ประธาน |
| ๒. นายวินัย วิทยานุกูล | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๓. ศาสตราจารย์ไชยณรงค์ นาวานุเคราะห์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. นางไพโรจน์ บริหาร | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕. นายวันชัย ฝัฒยถิง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖. นายบริสุทธิ์ ไชยทองศรี | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗. ศาสตราจารย์กิติคุณสุจิระ ขจรจิตต์เมตต์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. นายวันชัย รุจนวนงค์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. นางสาววิไลลักษณ์ เวชยาพันธ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๐. นายเกริกพงษ์ เกสรทอง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๑. นายจเร พันธุ์เปรื่อง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๒. นายนิมิตร งามยิ่งไพศาล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๓. เรืออากาศโท สมพร ปานดำ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๔. นางวิภาจรรย์ พุทธิมิลินประทีป | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๕. นายเลิศบุศย์ กองทอง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๖. ศาสตราจารย์พิศิษฐ์จำเนียร จวงตระกูล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๗. รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง (อธิการบดี) |
| ๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พ้อคำ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงกรด พิมพิศาล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัณย์ ดุลยชาติ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๒๑. อาจารย์สรายุทธ ฐิตะภาส | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๒๒. รองศาสตราจารย์นพคุณ ทองมวล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันวาท ใจเที่ยง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง (ประธานสภา) |
| ๒๔. รองศาสตราจารย์ปาริชา มารี เคน | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๒๕. รองศาสตราจารย์ศคนางค์ รัตนานิคม | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๒๖. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมบุญ ปัญญาทิพย์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๒๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จักรินทร์ ตรีอินทอง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๒๙. นางธันยกร นรภาร | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากข้าราชการหรือ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากดี | เลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| ๒. นางอรพินท์ กมลวิบูลย์ | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| ๓. นางสาวทัศนพร ไกยะฝ้าย | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| ๔. นางสาวกนกรัตน์ บุตรแก้ว | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

๕. อาจารย์ศักดิ์เกษม ปานะลาด	รองอธิการบดี
๖. อาจารย์ลิขิต ศิริสันติเมธาคม	รองอธิการบดี
๗. นายพูนศักดิ์ โชติไสว	นิติกร
๘. นางสาวภรณ์ทิพย์ แก้วถาวร	นิติกร
๙. นายคารมย์ เรืองไชย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
๑๐. นางพัชรนันท์ ศักดิ์วงษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ
๑๑. นายณัฐพล วารินทร์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ขอร้อง รายงานตัว โดยมีองค์ประชุมจำนวน ๒๙ คน มีผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Zoom Meeting จำนวน ๑๑ คน มีผู้มาประชุม ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติกรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ๗๐ พรรษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๘ คน เมื่อกรรมการครบ องค์ประชุม ประธานที่ประชุมจึงได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

ประธานที่ประชุมได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ สรุปได้ดังนี้

๑. นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้แทนสภามหาวิทยาลัยแสดงความยินดี และมอบเกียรติบัตรให้กับอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ที่ทำความดี และสร้างชื่อเสียงให้กับ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

- ๑) อาจารย์ไพฑูรย์ ทิพย์สันเทียะ
- ๒) อาจารย์ธีรนันท์ ชันดี
- ๓) นายวีรพล คำสุวรรณ
- ๔) นายธนดล ศรีปัญญา
- ๕) นางสาวกรรณิการ์ คงศิลา
- ๖) นายชินวัตร พันธุ์เพ็ง
- ๗) นางสาวนิรมล โชะชู
- ๘) นางสาวลภัสดา ราชมณี
- ๙) นายกิตติพงษ์ ประนิดนอก
- ๑๐) นายภัครพล จำปาแก้ว
- ๑๑) นายกฤษณะ ภูถ้ำถ้วน
- ๑๒) นายธนโชติ บุญกล้า
- ๑๓) นางสาวกรรณิการ์ อิมรักษา
- ๑๔) นางสาวสิริญาดา ชาภูมิ
- ๑๕) นายภาณุพงษ์ สุพงษ์
- ๑๖) นางสาวฝนทิพย์ ว่องไว
- ๑๗) นายดุสิต วรรณสุทธิ
- ๑๘) นายชัตติยะ โยตะสิงห์

ทั้งนี้สภามหาวิทยาลัยประสงค์ที่จะดำเนินกิจกรรมเช่นนี้ในทุกเดือนเพื่อสร้างกำลังใจให้กับ นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย หากมีนักศึกษาหรือบุคลากรที่ทำความดี สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย และสมควรได้รับเกียรติบัตร มหาวิทยาลัยสามารถเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการมอบเกียรติบัตรได้

๒. มหาวิทยาลัยได้รับมอบเสื่อจากบริษัทนันทนาการทออุตสาหกรรม จำกัด เรียบร้อยแล้ว ประมาณ ๑๐,๐๐๐ ตัว โดยจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรและบริจาคไปยังหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสาธารณประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ของผู้บริจาคต่อไป

๓. ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ นายกษามหาวิทยาลัยได้เยี่ยมชม พบปะผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ๖ คณะ เพื่อรับฟังความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ จากคณบดี รองคณบดี และคณาจารย์ในคณะ เพื่อนำพามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ไปสู่สังคมการยอมรับ โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากบุคลากร โดยนายกษามหาวิทยาลัยยังได้ให้โจทย์ปัญหาให้กับหน่วยงานทั้ง ๖ คณะว่าจะดำเนินการอย่างไรให้มีเวทีสำหรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้แสดงความสามารถหรือสร้างศักยภาพให้กับนักศึกษา ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม โดยจะมีกองทุนของมหาวิทยาลัยสนับสนุนนักศึกษาที่มีความสามารถหากแต่ยังขาดโอกาสเพื่อช่วยแบ่งเบาภาระต่าง ๆ ที่เป็นปัญหาอุปสรรคในการเรียนการสอน นอกจากนี้ในหลายคณะยังมีปัญหา นักศึกษาเข้ามาเรียนน้อย หากแต่มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ไม่ควรจะไปแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ควรจะแข่งขันกับตัวเอง เมื่อนักศึกษาหรือมหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงแล้วจะเริ่มมีผู้สนใจเข้ามาเอง ในหลายเรื่องที่มีปัญหานายกษามหาวิทยาลัยจะรับไว้พิจารณาและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สรุปสาระสำคัญ: ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และจัดส่งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วหน้า เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาในรายละเอียดและรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยไม่มีข้อแก้ไข

มติที่ประชุม: ๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๘ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยไม่มีข้อแก้ไข

๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ไม่มาประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รับทราบรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ค้างพิจารณา

๓.๑ เรื่องการดำเนินการตามมติ

๓.๑.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๓.๑.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๓.๑.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๓.๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

๓.๑.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทดสอบสรุณะวิชาชีพ

สรุปสาระสำคัญ : สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ออกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทดสอบสรุณะวิชาชีพ แล้วนั้น โดยฝ่ายเลขานุการและนิติกรได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม ดังนี้

๑. ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และนิติกรได้ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของ

๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และฝ่ายเลขานุการเสนอประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ลงนามออกประกาศเรียบร้อยแล้ว

๒. ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทดสอบสรุณะวิชาชีพ โดยนิติกรได้ตรวจสอบความถูกต้อง ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัย ลงนามในคำสั่งเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม: รับทราบการดำเนินการตามมติที่ประชุม

๓.๒ เรื่องค้างพิจารณา

๓.๒.๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ : ตามที่ สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้อธิการบดีถอนวาระการประชุมการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เนื่องจากข้อมูลในการเสนอพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยให้อธิการบดีนำกลับไปจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. อธิการบดี
(อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิรัช วงศ์ภินันท์วัฒนา
(ผู้ที่มีประสบการณ์การวิจัยในมนุษย์และผ่านการอบรมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์) | กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์กตัญญู แก้วหานาม
(ผู้ที่มีประสบการณ์การวิจัยในมนุษย์และผ่านการอบรมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์) | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัชรินทร์ ชาตัน
(ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก) | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงกรด พิมพิศาล
(ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก) | กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัณย์ ดุลยชาติ
(ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก) | กรรมการ |
| ๗. รองศาสตราจารย์สงครามชัย ลีทองดีสกุล
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) | กรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์ตรีส ธีระกุลพิศุทธิ์
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์) | กรรมการ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยรรยงค์ อินทร์ม่วง
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสิ่งแวดล้อม) | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิรักษ์ บุรรุ่งโรจน์
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย) | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธเนศ วัฒนกุล
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์) | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จารุกัญญา อุดานนท์
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสังคมศาสตร์) | กรรมการ |
| ๑๓. นายกันติพงษ์ เป้าจันทาร
(ผู้ไม่เกี่ยวข้องกับสาขาวิทยาศาสตร์ และไม่สังกัดมหาวิทยาลัย) | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | กรรมการและเลขานุการ |

มติที่ประชุม: แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาระเบียบวาระทางด้านวิชาการ

๔.๑.๑ พิจารณานุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

สรุปสาระสำคัญ : สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการสำเร็จการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๒๒๓ ราย รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๖ ราย ได้แก่

๑) คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (รป.ด.) สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา จำนวน ๑ ราย
- หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา จำนวน ๔ ราย

ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะอนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒) คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะอนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒. ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๑๓ ราย ได้แก่

๑) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการการดูแลผู้สูงอายุ จำนวน ๓ ราย

ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะอนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒) คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๘๐ ราย ดังนี้

- หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน ๓๑ ราย
- หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต (ร.บ.) สาขาวิชาการเมืองการปกครอง จำนวน ๒๒ ราย
- หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการบริการ จำนวน ๘ ราย
- หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) สาขาวิชาพัฒนาสังคม จำนวน ๙ ราย
- หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต (นศ.บ.) สาขาวิชานิเทศศาสตร์ จำนวน ๑ ราย
- หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต (นศ.บ.) สาขาวิชาสื่อดิจิทัลคอนเทนต์ จำนวน ๙ ราย

ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะอนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๓) คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๙ ราย ดังนี้

- หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ จำนวน ๕ ราย
- หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพืชศาสตร์ จำนวน ๓ ราย
- หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะอนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๔) คณะบริหารศาสตร์ จำนวน ๗๑ ราย ดังนี้

- หลักสูตรบัญชีบัณฑิต จำนวน ๒๑ ราย
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
วิชาเอกการจัดการทั่วไป จำนวน ๓๔ ราย
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
วิชาเอกการจัดการการตลาด จำนวน ๑๔ ราย
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ จำนวน ๑ ราย
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่ จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะอนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๕) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๕๐ ราย ดังนี้

- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ และระบบอัตโนมัติ จำนวน ๒ ราย
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ จำนวน ๖ ราย
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล จำนวน ๔ ราย
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ จำนวน ๑๓ ราย
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๘ ราย
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์ จำนวน ๑ ราย
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร จำนวน ๖ ราย

ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะอนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๓. ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑) คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาสัตวศาสตร์ จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะอนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคนิคสถาปัตยกรรม จำนวน ๓ ราย

ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะอนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

มติที่ประชุม: อนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๒๒๓ ราย

๔.๑.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่สำเร็จการศึกษาและมีสิทธิ์ได้รับเกียรติบัตรผู้มีผลการเรียนดี

สรุปสาระสำคัญ : สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติความเห็นชอบผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่สำเร็จการศึกษาและมีสิทธิ์ได้รับเกียรติบัตรผู้มีผลการเรียนดี จำนวน ๓๕ ราย ได้แก่

๑. คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

เกียรติบัตรผู้มีผลการเรียนดี ได้แก่

- หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน ๒ ราย
- หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองการปกครอง จำนวน ๙ ราย
- หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการบริการ จำนวน ๓ ราย
- หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสื่อดิจิทัลคอนเทนต์ จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะอนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒. คณะบริหารศาสตร์ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

เกียรติบัตรผู้มีผลการเรียนดี ได้แก่

- หลักสูตรบัญชีบัณฑิต จำนวน ๓ ราย
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ วิชาเอกการจัดการทั่วไป จำนวน ๔ ราย
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ

วิชาเอกการจัดการการตลาด

จำนวน ๒ ราย

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะอนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ ๗ พฤศจิกายน

๒๕๖๘

๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

เกียรติบัตรผู้มีผลการเรียนดี ได้แก่

- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล จำนวน ๑ ราย
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ จำนวน ๑ ราย
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๗ ราย
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร จำนวน ๒ ราย

ให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการประจำคณะอนุมัติการสำเร็จการศึกษา คือ วันที่ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

มติที่ประชุม : เห็นชอบผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่สำเร็จการศึกษาและมีสิทธิ์ได้รับเกียรติบัตรผู้มีผลการเรียนดี จำนวน ๓๕ ราย

๔.๑.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงรายละเอียดหลักสูตร กรณีหลักสูตรอยู่ระหว่างการพิจารณาความสอดคล้องในระบบ (CHE Curriculum Online : CHECO)

- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖)

สรุปสาระสำคัญ : สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงรายละเอียดหลักสูตร กรณีหลักสูตรอยู่ระหว่างการพิจารณาความสอดคล้องในระบบ (CHE Curriculum Online : CHECO) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. กรณีเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้สอน

จาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรเมธ ภูสามารถ เปลี่ยนเป็น นางสาวมาลินี อินทะนู

จาก นายทองปึก ทับสมบัติ เปลี่ยนเป็น นายณัฐวัฒน์ ต้นพล

๒. กรณีเพิ่มเติมอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๖ ราย ได้แก่

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิระนันท์ อินทรีย์

๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา นาสินพร้อม

๓) นายพีรพจน์ นิตินนท์

๔) นางสาวมาลินี อินทะนู

๕) นายณัฐวัฒน์ ต้นพล

๖) นางสาวทิพย์สุดา บุญมาทัน

๓. กรณีเปลี่ยนแปลงชั่วโมงเรียน รายวิชา AG-๐๒๕-๔๑๖ เตรียมสหกิจศึกษา

เดิม จำนวน ๑(๑-๐-๐) หน่วยกิต เปลี่ยนเป็น จำนวน ๑(๐-๒-๐) หน่วยกิต

ในการนี้ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงรายละเอียดหลักสูตร กรณีหลักสูตรอยู่ระหว่างการพิจารณาความสอดคล้องในระบบ (CHE Curriculum Online : CHECO) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) ทั้งนี้ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นต้นไป (รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม)

มติที่ประชุม : เห็นชอบการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงรายละเอียดหลักสูตร กรณีหลักสูตรอยู่ระหว่างการพิจารณาความสอดคล้องในระบบ (CHE Curriculum Online: CHECO) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) โดยการปรับปรุงแก้ไขนี้ ใช้กับนักศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗)

สรุปสาระสำคัญ : สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติความเห็นชอบการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงรายละเอียดหลักสูตร กรณีหลักสูตรอยู่ระหว่างการพิจารณาความสอดคล้องในระบบ (CHE Curriculum Online : CHECO) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗) กรณีเพิ่มข้อความเนื้อหา ในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป โดยเพิ่ม หมายเหตุ “การจัดวิชาศึกษาทั่วไป สำหรับหลักสูตรปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีการผลิตพืช (ต่อเนื่อง) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗) (พหุวิทยาการ) อาจได้รับการยกเว้นรายวิชาที่ได้ศึกษามาแล้วในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือระดับอนุปริญญา ตามประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๙.๑ และข้อบังคับ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวด ๓ ข้อ ๑๑ (๑)” ทั้งนี้ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ในการนี้ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงรายละเอียดหลักสูตร กรณีหลักสูตรอยู่ระหว่างการพิจารณาความสอดคล้องในระบบ (CHE Curriculum Online : CHECO) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗) (รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม)

มติที่ประชุม : เห็นชอบการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงรายละเอียดหลักสูตร กรณีหลักสูตรอยู่ระหว่างการพิจารณาความสอดคล้องในระบบ (CHE Curriculum Online : CHECO) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗) กรณีเพิ่มข้อความเนื้อหา ในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ทั้งนี้ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๔.๑.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๓

สรุปสาระสำคัญ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พ้อคำ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการ และการประกันคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ นำเสนอแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ -๒๕๗๓ สรุปได้ดังนี้

แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๓) ฉบับนี้ คือพิมพ์เขียวเชิงยุทธศาสตร์ที่ถูกออกแบบขึ้นเพื่อพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๓) ท่ามกลางความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรและการแข่งขันที่ทวีความรุนแรงขึ้น แผนฉบับนี้จึงไม่ใช่เพียงแผนปฏิบัติการต่อเนื่อง แต่คือ การปรับกระบวนทัศน์ครั้งสำคัญจากการเป็นผู้เล่นระดับภูมิภาคสู่การเป็น “สถาบันหลักของท้องถิ่น (Anchor Institution)” ที่ใช้จุดแข็งเชิงพื้นที่สร้างการยอมรับในระดับสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนและยกระดับมาตรฐานสู่สากล” หัวใจสำคัญของแผนฉบับนี้คือ การจัดลำดับความสำคัญอย่างเข้มข้น และมุ่งสู่เชิงปฏิบัติการ โดยมุ่งเน้นทรัพยากรไปยัง ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์หลักที่เชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ เพื่อแก้ไข “ช่องว่างระหว่างกลยุทธ์และการปฏิบัติ” (Strategy-execution Gap) ที่เคยเป็นความเสี่ยงสำคัญ ดังนี้

๑. ยกระดับคุณภาพการศึกษาคู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Academic Excellence) ปฏิรูปหลักสูตรครั้งใหญ่โดยมุ่งพัฒนา หลักสูตรเรือธง (Flagship Programs) ที่ตอบโจทย์ความต้องการเร่งด่วนของท้องถิ่นและประเทศ ได้แก่ การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนพยาบาลกว่า ๙๐๐ อัตราในพื้นที่ในระยะเวลา ๕ ปีหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต เพื่อต่อยอดทุนวัฒนธรรมสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์และ Soft Power และการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เพื่อเป็นต้นแบบการศึกษาและแหล่งฝึกปฏิบัติของคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา รวมไปถึงการขยายฐานผู้เรียนทั้งมหาวิทยาลัยทุกระดับโดยหลักสูตรเป้าหมายของแต่ละคณะที่จะถูกยกระดับและพัฒนาให้เป็นหลักสูตร CWIE เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายจำนวนนักศึกษาที่มากกว่า ๘,๐๐๐ คน ภายในปี

๒๕๙๓ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ผ่านระบบธนาคารหน่วยกิต เพิ่มจำนวนผู้เรียนในระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒. พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างผลกระทบ (Research and Innovation for Impact) เปลี่ยนทิศทางการวิจัยจากการเน้นปริมาณสู่การเน้นผลกระทบเชิงพื้นที่อย่างแท้จริง (Community-based Research) โดยมุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมที่สามารถต่อยอดเชิงพาณิชย์และแก้ปัญหาชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับโมเดลเศรษฐกิจ BCG และอื่น ๆ ที่จะผลักดันให้มหาวิทยาลัยกลายเป็นฐานของการพัฒนาท้องถิ่นฐานรากได้อย่างเข้มแข็งและโดดเด่น

๓. บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนเพื่อสร้างมูลค่า (Academic Services for Value Creation) ปรับเปลี่ยนสู่การบริการวิชาการเชิงรุก โดยมีเป้าหมายชัดเจนในการสร้างรายได้ผ่าน การจัดตั้งหน่วยธุรกิจวิชาการ (Academic Business Units) หน่วยบ่มเพาะธุรกิจเชิงรุก และอื่น ๆ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถพึ่งพาตนเองทางการเงินและสร้างผลกระทบเชิงเศรษฐกิจให้แก่ท้องถิ่นได้อย่างยั่งยืน

๔. ส่งเสริมอัตลักษณ์และความภาคภูมิใจในศิลปวัฒนธรรม (Arts and Culture Enhancement) ขับเคลื่อนการอนุรักษ์และต่อยอดทุนทางวัฒนธรรม โดยใช้หลักสูตรดุริยางคศาสตร์และหลักสูตรด้านศิลปวัฒนธรรม และเศรษฐกิจสร้างสรรค์เป็นหัวหอกในการสร้าง Soft Power และผลิตภัณฑ์เชิงวัฒนธรรมที่สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่จังหวัดกาฬสินธุ์และใกล้เคียง

๕. บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน (Excellence and Sustainable Management) วางรากฐานองค์กรให้แข็งแกร่งด้วยการยกระดับคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โดยตั้งเป้าหมายคะแนนประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรที่ ๔ คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของหลักสูตรทุกระดับปริญญา และคะแนนประเมินระดับคณะและระดับองค์กรตามเกณฑ์EdPEX ที่มากกว่า ๓๐๐ คะแนน และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในระดับสูง พร้อมทั้งปฏิรูปสู่องค์กรดิจิทัลครบวงจร พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเชิงระบบด้วย KSU-PSF และปรับภาพลักษณ์องค์กร (Rebranding) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

เพื่อให้มั่นใจว่าแผนจะถูกนำไปปฏิบัติอย่างเกิดผลจริง แผนฉบับนี้ได้นำกรอบการวัดผลสมัยใหม่มาใช้โดยเปลี่ยนจากตัวชี้วัดเชิงกิจกรรม (Activity-based) ไปสู่ ตัวชี้วัดที่มุ่งเน้นผลลัพธ์และผลกระทบ (Outcome-based) ผ่านเครื่องมืออย่าง Balanced Scorecard (BSC) และ Objectives and Key Results (OKRs) ซึ่งจะทำให้การติดตามและประเมินผลมีความคมชัดและสามารถปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ได้อย่างทันทั่วทั้งที่

โดยสรุป แผนการจัดการศึกษาระดับนี้คือพันธสัญญาของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ในการก้าวสู่บทบาทใหม่ที่ท้าทายและมีความหมายยิ่งขึ้น ไม่ใช่เพียงในฐานะสถาบันการศึกษา แต่ในฐานะกลไกหลักในการขับเคลื่อนอนาคตของจังหวัดกาฬสินธุ์อย่างยั่งยืน (รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม)

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ในส่วนของหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่นนั้น หากต้องการจะพัฒนาลงรากลึกไปจนถึงระดับเด็กประถมหรือว่าหมู่บ้าน มหาวิทยาลัยอาจจะต้องประสานงานกับท้องถิ่นจังหวัดเพื่อให้เห็นความสำคัญวัฒนธรรมที่แตกต่างของแต่ละพื้นที่ ได้เห็นข้อเท็จจริงว่าเด็กเติบโตมาอย่างไร เมื่อเรียนแล้วสามารถที่จะนำความรู้ที่ตนเองมีไปพัฒนาท้องถิ่นตนเองได้หรือไม่ นอกจากนี้ผู้ใหญ่บ้านก็จะมีบทบาทมากในการพัฒนาแต่ละหมู่บ้าน ดังนั้นหากมหาวิทยาลัยต้องการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นควรจะต้องมีการประสานงานกับท้องถิ่นให้มากขึ้นรวมถึงไปศึกษาหรือดูสภาพจริงในแต่ละท้องถิ่นด้วย

๒. จากเป้าหมายที่จะเพิ่มจำนวนนักศึกษาที่มากกว่า ๘,๐๐๐ คน นั้น ควรจะมีการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการที่เป็นรูปธรรม ระบุกรอบระยะเวลา รวมถึงมีบุคลากรที่รับผิดชอบ นอกจากนี้จะเห็นว่า มีนักศึกษาสมัครเรียนที่มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จำนวนมาก หากแต่เมื่อลงทะเบียนเรียนแล้วจำนวนลดลงเป็นอย่างมาก เพราะฉะนั้นจะดำเนินการแก้ปัญหาอย่างไร ได้มีการติดตามในเชิงลึกหรือไม่ว่าปัญหาเกิดจากอะไร ประกอบกับในปัจจุบันเด็กมุ่งความสนใจไปทางด้านอาชีพศึกษา เนื่องจากเรียนไม่นานและสามารถทำงานได้จริง มหาวิทยาลัยจะตอบโจทย์นี้ได้อย่างไร

๓. ในอนาคตประเทศไทยจะมีผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น มหาวิทยาลัยควรจะมีการเตรียมการรองรับร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยอาจจะมีการจัดทำหลักสูตรทั้งในระยะยาว ระยะสั้น หรือหลักสูตรต่ำกว่าปริญญาเกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุมากขึ้น

๔. จากแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ จะเห็นว่ายังอยู่ในระดับพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งยังไม่เชื่อมโยงเข้ากับระดับชาติเท่าที่ควร หากมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จะต้องไปศึกษาแนวทางจากมหาวิทยาลัยอื่นที่เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ และควรจะมีคณะทำงานด้านการพัฒนาท้องถิ่นโดยเฉพาะเพื่อมาช่วยงานมหาวิทยาลัยในส่วนนี้

๕. หากมหาวิทยาลัยต้องการเน้นด้านสุขภาพ ควรจะติดต่อประสานกับหน่วยงานที่กำกับดูแลอาชีวอนามัยสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ว่ามหาวิทยาลัยมีหลักสูตรรองรับการเรียน การฝึกอบรมให้กับ อสม. ได้ จะเป็นการเพิ่มจำนวนนักศึกษาได้อีกช่องทาง

๖. การเขียนแผนพัฒนาการศึกษาใน ๕ ปีข้างหน้าควรจะใช้สมรรถนะเป็นตัวตั้งจากนั้นจึงร้อยเรียงให้เข้ากับกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนการอุดมศึกษาของประเทศ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดไว้ และควรจะมีจุดเน้นด้านผู้ใช้งานบัณฑิต สมรรถนะของบัณฑิต ความสามารถของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาออกไปแล้วสามารถทำงานที่ไหนก็ได้ จะส่งผลให้มหาวิทยาลัยเห็นทิศทางของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างเป็นรูปธรรม

๗. มหาวิทยาลัยมีโครงการเรือธงคือจะจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ถือเป็นเรื่องที่ดี หากแต่หลักสูตรพยาบาลของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ควรจะแตกต่างจากหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ รวมถึงสถาบันพระบรมราชชนนี ซึ่งจัดเก็บค่าหน่วยกิตถูกกว่าหลักสูตรพยาบาลในมหาวิทยาลัยต่าง ๆ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์อาจจะรวมศาสตร์ด้านการแพทย์แผนไทยเข้าไปด้วยก็ได้ และควรจะรวมมือกับกระทรวงสาธารณสุข สถาบันการแพทย์แผนไทยด้วย

๘. เมื่อมีแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ระยะ ๕ ปีเรียบร้อยแล้ว ในลำดับถัดไปมหาวิทยาลัยควรจะมีการจัดทำ Action Plan เป็นราย ๖ เดือน หรือรายปีแยกย่อยออกมาเพื่อสนับสนุนให้แผนระยะ ๕ ปี บรรลุเป้าหมายที่ตามีวางไว้ และควรจะมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ค้นหา ดึงดูด คัดกรอง และจูงใจนักศึกษาโดยตรง ซึ่งอาจจะมีคณะกรรมการจากทุกคณะมาทำงานร่วมกัน โดยมีหน้าที่จัดทำแผนต่าง ๆ แล้วดำเนินการรวมถึงการติดตามการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๙. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำได้กล่าวว่า จากข้อมูลได้มีการวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็งเรียบร้อยแล้ว และทางมหาวิทยาลัยได้นำผลการวิเคราะห์ SWOT ไปสังเคราะห์ต่อโดยใช้เครื่องมือที่ TOWS matrix เพื่อกำหนดเป็นแนวทางกลยุทธ์ ๔ ด้าน แต่ปรากฏในแผนเพียง ๒ ด้านเท่านั้น จึงขอให้ทางผู้บริหารได้ใส่แนวทางกลยุทธ์ให้ครบทั้ง ๔ ด้าน ในส่วนของกลุ่มหลักสูตรเกษตรอัจฉริยะ และเทคโนโลยีดิจิทัล ที่ยกขึ้นมาเป็นเรื่องนี้จากการยกตัวอย่างหลักสูตรจะเห็นได้ว่ายังไม่ครบถ้วน ยังมีหลักสูตรทางด้านนี้อีกหนึ่งหลักสูตรคือ หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์ ควรจะเป็นโมเดลทางเศรษฐกิจที่ปรากฏอยู่ในกลุ่มนี้ด้วย และหากมหาวิทยาลัยต้องการสร้างความแตกต่างในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ควรจะผนวกหลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์ ระบบ AI เข้าไปกับหลักสูตรพยาบาลศาสตร์จะเป็นข้อได้เปรียบอย่างมาก ในส่วนของการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรสองภาษา ไม่ปรากฏว่ามี KPI หรือตัวชี้วัดใดมาสนับสนุนกลยุทธ์ในส่วนนี้ ดังนั้นควรจะเพิ่มเติมตัวชี้วัดรายปีในการจัดทำหลักสูตร ๒ ภาษาด้วย ในส่วนกลยุทธ์ จัดตั้งและบ่มเพาะหน่วยธุรกิจวิชาการเชิงพาณิชย์ ซึ่งในความเป็นจริงหน้าที่ของมหาวิทยาลัยคือบริการวิชาการแก่ชุมชน หากแต่มหาวิทยาลัยเพิ่มคำว่าเชิงพาณิชย์เข้าไปนั้นไม่เหมาะสม เนื่องจากมหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ควรจะบริการวิชาการ ส่วนการหารายได้ควรจะแยกออกไปจัดทำเป็นหลักสูตรระยะสั้นก็ได้ ในส่วนของการร่วมมือกับต่างประเทศ จะเห็นได้ว่ามหาวิทยาลัยยังจำกัดอยู่เพียงในระดับอาเซียนเท่านั้น เหตุใดจึงไม่ขยายความร่วมมือไปในระดับยุโรปด้วย ยกตัวอย่างที่เคยมีการดำเนินการมาแล้วก่อนการควบรวมมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ได้ทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในประเทศนิวซีแลนด์ โดยจะมีการแลกเปลี่ยนอาจารย์ นักศึกษา เป็นต้น

๑๐. การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรนอกเวลาราชการ ยังคงมีปัญหาในการจัดการเรียนการสอน ยกตัวอย่างเช่น รายวิชา GE ผู้ที่มาเรียนนอกเวลาราชการนั้นต้องการเรียนในรายวิชาหลักที่เป็นวิชาชีพ มากกว่าการมาเรียนรายวิชา GE ดังนั้นหากเป็นไปได้ มหาวิทยาลัยควรจะมีแนวปฏิบัติหรือช่องทางให้สามารถเทียบโอนได้

มติที่ประชุม : เห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ -๒๕๗๓ โดยให้นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุม ไปเข้าไปสู่กระบวนการดำเนินงานตามแผน

๔.๒ พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง พ.ศ.

สรุปสาระสำคัญ : คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ในการนี้จึงเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. (รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม)

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณามีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ว่า ตามข้อ ๒๐ (๔) (๕) คุณสมบัติของผู้เข้าเรียน (๔) มีความเคารพ เลื่อมใส ศรัทธาต่อสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์ด้วยความบริสุทธิ์ใจ (๕) มีเจตคติที่ดีต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข นี้ได้มีการกำหนดไว้ในคุณสมบัติของผู้เข้าเรียนในระดับอื่น ๆ ด้วยหรือไม่ ทั้งนี้ขอให้อธิการบดีได้ไปตรวจสอบด้วยหากยังไม่ได้กำหนดไว้เช่นเดียวกันนี้ควรดำเนินการปรับแก้ไขหรือกำหนดไว้ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

มติที่ประชุม : เห็นชอบออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๘

เนื่องจากในระหว่างการประชุมในระเบียบวาระที่ ๔.๓ นายกสภามหาวิทยาลัยติดภารกิจจึงมอบหมายให้ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ประธานที่ประชุมแทนตั้งแต่ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เป็นต้นไป ไปจนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ

๔.๓ พิจารณาออกระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริการวิชาการ พ.ศ.

สรุปสาระสำคัญ : คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การบริการวิชาการ พ.ศ. เรียบร้อยแล้ว ในการนี้จึงเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบออกระเบียบ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริการวิชาการ พ.ศ. (รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม)

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณามีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. จากคำนิยาม “การบริการวิชาการ” เมื่อเปรียบเทียบกับคำนิยามการบริการวิชาการตาม ระเบียบการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ได้นิยามการบริการวิชาการถึงเรื่องอื่น ๆ ที่มีค่าตอบแทนด้วย ไม่ว่าจะเป็น ค่าวิทยากร การเป็นประธานสอบหรือกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ การเป็นผู้อ่าน ผลงานทางวิชาการ เป็นต้น ประกอบกับอาจารย์ในมหาวิทยาลัยมีการออกไปบริการวิชาการในหลายมิติ ดังนั้นควร จะกำหนดให้ครอบคลุมการบริการวิชาการในทุกมิติ นอกจากนี้การจะเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการเป็นกรรมการ ประเมินคุณภาพการศึกษากายนอกมหาวิทยาลัยนั้นจะเป็นการบั่นทอนกำลังใจผู้ที่ทำงานหรือไม่ เนื่องจากเป็นการ ทำงานที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย

ฝ่ายบริหารได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า เนื่องจากมหาวิทยาลัยเห็นว่าการที่อาจารย์จะมีคุณสมบัติเป็นกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกมหาวิทยาลัยและการเป็นที่ปรึกษาทางวิชาการแก่หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีค่าตอบแทนได้นั้น เกิดจากการที่มหาวิทยาลัยได้ให้การสนับสนุนงบประมาณในการฝึกอบรมประกอบกับการที่อาจารย์ออกไปเป็นผู้ประเมินภายนอกนั้นดำเนินการในนามของมหาวิทยาลัย ดังนั้นจึงควรจะสนับสนุนหน่วยงานด้วย ในส่วนการไปเป็นวิทยากรนั้นเห็นว่าเป็นความสามารถส่วนบุคคลจึงไม่ได้มีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียม

๒. กรณีที่หน่วยงานระดับคณะจัดทำโครงการ ตัวอย่างเช่น คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สุขภาพ มี ๒ โครงการ คือโครงการที่อยู่ในโรงเรียนกับโครงการที่ไปทดสอบเรื่องของน้ำกับองค์การบริการส่วนตำบลนั้น ไม่ต้องใช้ระเบียบนี้ใช้หรือไม่ เนื่องจากไม่ได้ถูกระบุไว้ในระเบียบนี้ และหากคณะจะต้องดำเนินโครงการใด ๆ ไม่ต้องดำเนินการภายใต้ระเบียบนี้ใช้หรือไม่

ฝ่ายบริหารได้ให้ข้อมูลว่า การดำเนินการบริการวิชาการใด ๆ ก็ตามที่นอกเหนือจากการดำเนินโครงการปกติและไม่ได้ระบุไว้ในนิยามของระเบียบนี้ จะไม่ถูกเรียกเก็บค่าธรรมเนียมตามระเบียบนี้

๓. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ มีความเห็นสรุปได้ว่า หากพิจารณาจากมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันทางวิชาการที่ให้ความรู้และความชำนาญในการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาและส่งเสริมงานวิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่ท้องถิ่นและสังคม ให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬา รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมของรัฐและท้องถิ่นและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มาตรา ๗ (๕) ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์เพื่อพัฒนา ศักยภาพในการผลิตและบริการชุมชน สังคม และประเทศ ตลอดจนการขึ้นทางเลือกที่ดีแก่ชุมชนและสังคม นั้นเป็นหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังนั้นจึงนำมากำหนดเป็นหน้าที่ของอาจารย์อยู่ ๔ ด้าน คือ การเรียนการสอน การทำวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม พร้อมทั้งใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วย ซึ่งหมายความว่า เป็นการปฏิบัติราชการ ดังนั้นไม่ว่าจะดำเนินการในมหาวิทยาลัยหรือนอกมหาวิทยาลัยก็ถือว่าเป็นการปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยควรจะต้องสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และใช้เวลาของราชการปฏิบัติหน้าที่ตามราชการ คือเป็นหน้าที่ที่ปฏิเสธไม่ได้ ข้อเท็จจริงต้องทำให้ครบ การบริการวิชาการไม่ง่าย เฉพาะโครงการต้องได้รับเงินทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยจึงจะราบรื่น จะเห็นว่างบประมาณที่ได้รับจากสำนักงบประมาณ มีงบประมาณแผ่นดินเกี่ยวกับการบริการวิชาการอยู่น้อย งบประมาณเพื่อจัดบริการวิชาการส่วนใหญ่มาจากเงินรายได้ หากมีงบประมาณด้านบริการวิชาการจัดสรรลงมายังมหาวิทยาลัยเช่นโครงการแก๊จน จะมีผู้ต้องการดำเนินโครงการเป็นจำนวนมาก ซึ่งบุคลากรไม่ได้ต้องการได้เงิน แต่แบบประเมินบังคับให้ต้องทำ หากไม่บังคับก็ไม่มีใครต้องการที่จะทำโครงการบริการวิชาการเพราะเป็นเรื่องที่ยุ่งยาก การบริการวิชาการเป็นหน้าที่ที่อาจารย์มหาวิทยาลัยที่ต้องดำเนินการ จะหักค่าบริการวิชาการเข้าเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัยเป็นเรื่องที่สมควรหรือไม่ ประเด็นคือเงินที่ได้รับจากการบริการวิชาการของอาจารย์ ในการเป็นกรรมการประเมินหรือที่ปรึกษานั้น การถูกหักเงินร้อยละ ๕ อาจารย์เหล่านั้นอาจจะไม่สนใจเงินที่ต้องหักไป แต่เป็นเรื่องของศักดิ์ศรีและความรู้สึก การที่มีค่าความเชี่ยวชาญประสบการณ์ทางวิชาการ และไม่ได้ไปในนามส่วนตัวแต่ไปในนามของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้เคยจ่ายค่าประชาสัมพันธ์ให้ในกรณีที่ปรีเช็นเตอร์ให้กับมหาวิทยาลัยหรือไม่ ในมุมมองความรู้สึกของอาจารย์บทบาทของผู้ทรงคุณวุฒิไม่ใช่ผู้รับจ้าง แต่เป็นการดำเนินการในนามวิชาชีพทางด้านวิชาการ ค่าตอบแทนทางวิชาการก็มีจำนวนไม่มาก และมีอาจารย์ในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เพียงไม่กี่คนที่สามารถเป็นกรรมการประเมินได้ที่สามารถจะไปนั่งเป็นที่ปรึกษาได้ ซึ่งบุคลากรเหล่านี้เป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าของมหาวิทยาลัยอันคือประเด็นในมิติหนึ่ง และในอีกมิติที่เป็นเรื่องสำคัญที่ตนต้องทำหน้าที่ในฐานะที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจาก การเลือกตั้งของบุคลากร คำว่าบริการวิชาการในความหมายของอุดมศึกษาไม่ได้หมายถึงการบริการที่ต้องแลกด้วยค่าธรรมเนียมแต่หมายถึงการนำองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญมาตรฐานทางวิชาการที่ทำให้ระบบการศึกษาของ

ประเทศมีคุณภาพมากขึ้น โดยระบบของมหาวิทยาลัยของรัฐมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ เพราะฉะนั้นแก่นแท้ของการบริการวิชาการคือการพัฒนาระดับคุณภาพทางวิชาการระดับคุณภาพของประชาชนเป็นการค้าจุนทางคุณภาพทางการศึกษา การประเมินหลักสูตรคือแก่นแท้ของทางวิชาการไม่ได้ทำในเชิงพาณิชย์ ลองตัดหัวข้อการบริการวิชาการออกจากการประเมิน คนส่วนมากจำนวนหนึ่งยอมทิ้งไม่ไปบริการวิชาการก็ได้ เพราะภาระงานสอน โดยเฉพาะอาจารย์สังกัดคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา มีภาระงานสอนจำนวนมากอยู่แล้วรวมถึงการประเมินในส่วนของงานวิจัยหากต้องการได้คะแนนดี จะต้องมีผลงานตีพิมพ์หรือมีตำราอย่างน้อยปีละ ๒ ชิ้น เฉพาะงานสอนกับงานวิจัยก็มีการเรียนเพียงพอแล้ว ในมิติของอุดมศึกษาในฐานะที่พึ่งทางปัญญาของสังคม มหาวิทยาลัยถูกคาดหวังให้เป็น ที่พึ่งทางปัญญาของสังคม เป็นพื้นที่ที่หน่วยงานอื่นสามารถมาขอคำปรึกษาให้ความช่วยเหลือหรือขอคำชี้แนะ แล้วการที่ได้รับเชิญแสดงถึงการเป็นมาตรฐานของมหาวิทยาลัย เป็นแหล่งความรู้และมาตรฐานทางวิชาการที่ชัดเจน และให้บริการชุมชนสร้างชื่อเสียงประเด็นสุดท้ายในความชอบธรรมด้านกฎหมายเพื่อความชัดเจนจะได้ไม่ผิดพลาดต้องการอ่านให้ชัดๆ ขออนุญาตเปิดไฟล์เอกสาร กฎหมายรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๖ กำหนดว่า การตรากฎหมายที่มีผลเป็นการจำกัดสิทธิหรือเสรีภาพของบุคคลต้องเป็นไป ตามเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ในกรณีที่รัฐธรรมนูญมิได้บัญญัติเงื่อนไขไว้ กฎหมายดังกล่าวต้องไม่ขัดต่อหลักนิติธรรม ไม่เพิ่มภาระหรือจำกัดสิทธิหรือเสรีภาพของบุคคลเกินสมควรแก่เหตุและจะกระทบต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของบุคคลมิได้ รวมทั้งต้องระบุมเหตุผลความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพไว้ด้วย ดังนั้นการจำกัดสิทธิหรือเสรีภาพของบุคคลต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ในกรณีที่รัฐธรรมนูญมิได้บัญญัติเงื่อนไขไว้กฎหมายดังกล่าวต้องไม่ขัดต่อหลักนิติธรรมไม่เพิ่มภาระหรือจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลเกินสมควรแก่เหตุ และจะกระทบต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของบุคคลมิได้รวมทั้งต้องระบุมเหตุผลความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพไว้ด้วย จากกฎหมายฉบับนี้นำไปสู่การตรากฎหมายขึ้นมาอีกฉบับ ต้องการทราบว่าได้ดำเนินการตามสิ่งที่ควรแค่ไหน กฎหมายฉบับนี้เรียกว่าพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์และการจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดไว้ว่าหน่วยงานของรัฐพึงจัดให้มีกฎหมายเพียงเท่าที่จำเป็น และยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการ หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพโดยไม่ชักช้าเพื่อให้เป็นภาระแก่ประชาชน ตามกฎหมายทุกฉบับหน่วยงานของรัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งเปิดเผยการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นแก่ประชาชนและนำผลนั้นมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตามกฎหมายทุกขั้นตอน ตามมาตรา ๕ มาตรา ๑๒ ที่กำหนดไว้ว่า เมื่อมีกรณีจำเป็นต้องเสนอให้มีการตรากฎหมาย ให้หน่วยงานของรัฐแสดงเหตุผลความจำเป็นในการตรากฎหมายและต้องวิเคราะห์โดยมีข้อมูลและเอกสารหลักฐานประกอบชัดเจนว่าไม่เป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนเกินความจำเป็น คุ่มค่า กับภาระที่เกิดขึ้นแก่รัฐและประชาชน รวมทั้งไม่สามารถใช้มาตรการหรือวิธีการอื่นใดนอกจากการตราเป็นกฎหมาย มาตรา ๓๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบการบังคับใช้กฎหมายฉบับใด เป็นผู้รับผิดชอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายฉบับนั้น ในกรณีมีหน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบการบังคับใช้กฎหมายฉบับใดหลายหน่วย ให้ผู้รักษาการตามกฎหมายนั้นกำหนดให้หน่วยงานของรัฐหน่วยหนึ่งหรือหลายหน่วยเป็นผู้รับผิดชอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายฉบับนั้น ให้กฎหมายที่มีผลกระทบให้ฟังความคิดเห็น แต่กรณีให้ฟังความคิดเห็นประชาชนแล้วก็เผยแพร่ความคิดเห็นนั้นแล้ว นำเอาความคิดเห็นมาตรา ๑๒ ในกรณี ที่มีความจำเป็นต้องให้เสนอตามกฎหมายให้หน่วยงานของรัฐแสดงเหตุผลความจำเป็นในการตรากฎหมายและต้องวิเคราะห์โดยมีเหตุผลข้อมูลและสาระสำคัญประกอบหลักฐานชัดเจน ต้องฟังความคิดเห็นให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพราะระเบียบนี้เป็นกฎหมาย ได้ฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือยัง ประชาชนคือบุคลากรของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เพราะฉะนั้นตนขอสรุปด้วยสิ่งที่กล่าวมาทั้งหมด มีความคิดเห็นในมิติต่างๆ ดังนี้

- ๑) ไม่เห็นชอบมิติทางด้านการนิยามของการบริการวิชาการ ซึ่งเป็นภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายอยู่แล้ว
- ๒) ไม่เห็นชอบในฐานะที่เป็นบุคลากรที่ได้รับผลกระทบตามกฎหมาย

๓) เห็นว่ากฎหมายฉบับที่นี้ตราขึ้นสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจ แต่ยังไม่ชอบด้วยกฎหมาย เพราะขาดขั้นตอนที่ ๑ ขั้นตอนที่เป็นสาระสำคัญคือยังไม่ได้รับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรตามพระราชบัญญัติ หลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมาย และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ เพราะกฎหมายฉบับนี้ กระทั่งสิทธิ์กับผู้รับคำสั่ง อีกประเด็นนอกจากไม่เป็นตามขั้นตอนที่เป็นสาระสำคัญแล้วยังเป็นการสร้างภาระ อันเกินควรโดยไม่จำเป็น ดังนั้น อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ จึงไม่เห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการ บริการวิชาการ พ.ศ.

๔. ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า การทำโครงการกับ มหาวิทยาลัย โดยใช้สถานที่และบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยใช้ทุนจากภายนอก ซึ่งกรณีเช่นนี้มหาวิทยาลัย จะจัดเก็บค่าธรรมเนียมร้อยละ ๑๐ แต่กรณีที่เป็นผู้ประเมินยังไม่เคยมีประสบการณ์โดนเรียกเก็บ ส่วนมาก จะเรียกเก็บจากโครงการ ไม่ได้เรียกเก็บจากตัวอาจารย์โดยตรง เนื่องจากมหาวิทยาลัยต้องการให้บุคลากรสร้าง ชื่อเสียงและสละเวลาการทำงานในส่วนนี้ นอกจากนี้ในระเบียบเดิมนั้นมีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมมากกว่า เมื่อปรับแก้ไขระเบียบนี้จึงได้มีการลดค่าธรรมเนียมเพื่อเป็นการสนับสนุนให้มีการจัดทำโครงการและการประเมิน มากขึ้น และระเบียบนี้สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ในส่วนค่านิยมหากมีผู้ขัดข้องขอให้มหาวิทยาลัย ไปพิจารณาค่านิยมจากข้อบังคับหรือระเบียบอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ มาปรับแก้ไขอีกครั้งก็ได้

๕. การประชุมอะไรก็ตามหากมีข้อขัดแย้ง ควรจะนำกลับไปปรึกษาหารือกันอีกครั้งก่อนเพื่อ ลดความขัดแย้งในองค์กร

๖. จากการอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้ว อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ประธานที่ประชุมได้ ให้ที่ประชุมลงมติโดยวิธีเปิดเผย ซึ่งในขณะลงมติดังกล่าวนี้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยอยู่ในที่ประชุมและมีสิทธิ ลงคะแนน จำนวน ๒๘ คน

๑) ขอให้ที่ประชุมลงมติให้ความเห็นชอบว่าจะพิจารณาออกระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การบริการวิชาการ พ.ศ. ต่อไปหรือไม่ ผลการลงมติปรากฏว่า

เห็นชอบ	จำนวน ๑๙ เสียง
ไม่เห็นชอบ	จำนวน ๗ เสียง
งดออกเสียง	จำนวน ๒ เสียง

สรุปที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเห็นชอบให้พิจารณาออกระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การบริการวิชาการ พ.ศ. ต่อไป

๒) ขอให้ที่ประชุมลงมติให้ความเห็นชอบว่าจะแก้ไขนิยามคำว่า “บริการวิชาการ” โดยตัดคำว่า “และการให้บริการทางวิชาการที่มีได้จัดทำในรูปแบบของโครงการ แต่เป็นการดำเนินงานหรือภารกิจเฉพาะราย ได้แก่ การเป็นกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกมหาวิทยาลัย และการเป็นที่ปรึกษาทางวิชาการแก่ หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีค่าตอบแทน” ออก ผลการลงมติปรากฏว่า

เห็นชอบ	จำนวน ๓ เสียง
ไม่เห็นชอบ	จำนวน ๒๑ เสียง
งดออกเสียง	จำนวน ๔ เสียง

สรุปที่ประชุมโดยเสียงข้างมาก ไม่เห็นชอบการแก้ไขนิยามคำว่า “บริการวิชาการ” โดยตัดคำว่า “และการให้บริการทางวิชาการที่มีได้จัดทำในรูปแบบของโครงการ แต่เป็นการดำเนินงานหรือภารกิจ เฉพาะราย ได้แก่ การเป็นกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกมหาวิทยาลัย และการเป็นที่ปรึกษาทาง วิชาการแก่หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีค่าตอบแทน” ดังนั้น นิยามคำว่า “บริการวิชาการ” ไม่มีการแก้ไข

๓) ขอให้ที่ประชุมลงมติให้ความเห็นชอบปรับเปลี่ยนอัตราค่าธรรมเนียม การบริการวิชาการ ในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกมหาวิทยาลัย และการเป็นที่ปรึกษา ทางวิชาการแก่หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีค่าตอบแทน ต้องจัดทำบันทึกขออนุมัติค่าใช้จ่ายให้ชัดเจน

และนำส่งเงินรายรับเป็นค่าธรรมเนียมบริการวิชาการอัตราร้อยละห้า แก่ไขเป็น อัตราร้อยละสาม ผลการลงมติปรากฏว่า

เห็นชอบ จำนวน ๗ เสียง
ไม่เห็นชอบ จำนวน ๑๔ เสียง
งดออกเสียง จำนวน ๗ เสียง

สรุปที่ประชุมโดยเสียงข้างมาก ไม่เห็นชอบการแก้ไขค่าธรรมเนียมบริการวิชาการอัตราร้อยละห้า แก่ไขเป็น อัตราร้อยละสาม ดังนั้น ค่าธรรมเนียมบริการวิชาการในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษากายนอกมหาวิทยาลัย และการเป็นที่ปรึกษาทางวิชาการแก่หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีค่าตอบแทน ต้องจัดทำบันทึกขออนุมัติค่าใช้จ่ายให้ชัดเจนและนำส่งเงินรายรับเป็นค่าธรรมเนียมบริการวิชาการให้มหาวิทยาลัย อัตราร้อยละห้า

ทั้งนี้ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริการวิชาการ พ.ศ. ไปก่อน หากเกิดปัญหาในการปฏิบัติหรือติดขัดในส่วนใดแล้วจึงเสนอปรับแก้ไขในภายหลังได้

มติที่ประชุม : ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเห็นชอบออกระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วย การบริการวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยไม่มีข้อแก้ไข

๔.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สรุปสาระสำคัญ : อาจารย์ศักดิ์เกษม ปานะลาด รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและวางแผนหน่วยงานนำเสนอแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สรุปได้ดังนี้

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องตามนโยบายบริหารความเสี่ยงและจัดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และดำเนินการโดยอิงกับมาตรฐาน COSO ERM ๒๐๑๗ ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลของระบบการจัดการความเสี่ยงโดยกำหนดให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประกอบด้วย

- ๑) การกำกับดูแลที่ดีและวัฒนธรรมองค์กร (Governance & Culture)
- ๒) การกำหนดกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ (Strategy & Objective Setting)
- ๓) การวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงและกำหนดแนวทางการจัดการความเสี่ยง (Performance)
- ๔) ทบทวน และปรับปรุง (Review & Revision)
- ๕) สารสนเทศ การสื่อสารและการรายงานผล (Information, Communication and Reporting)

จากการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงาน ผลการประเมินและข้อคิดเห็นเสนอแนะในด้านต่าง ๆ แล้วพบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังมีปัจจัยเสี่ยงต้องควบคุม และยังไม่บรรลุเป้าหมายเพื่อประเมินปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนั้น มหาวิทยาลัยได้นำปัจจัยเสี่ยงจากการวิเคราะห์และการประเมินความเสี่ยงไปจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการสำหรับความเสี่ยงระดับ สูงมาก ได้แก่ จำนวนนักศึกษา ความปลอดภัยไซเบอร์ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ

- ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ จำนวนนักศึกษาแรกเข้าที่ลดลงคุกคามการเติบโตในระยะยาว ซึ่งรับนักศึกษาได้จริงเพียงร้อยละ ๕๖.๘๒ ของแผนการรับ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ โดยจัดระดับความเสี่ยงที่สูงมาก ๒๕ คะแนน มีแผนการจัดการความเสี่ยง ได้แก่

- ๑) KSU Roadshow & Experience Day จัดกิจกรรมแนะแนวเชิงรุกและเปิดบ้านให้สัมผัสประสบการณ์การเรียนจริง

๒) หลักสูตรตอบโจทย์อนาคต พัฒนาหลักสูตร Co-Creation ร่วมกับภาคอุตสาหกรรมและหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเพิ่มทักษะ

๓) สื่อสารเชิงรุก ใช้สื่อออนไลน์และ Influencers สร้างการรับรู้และดึงดูดกลุ่มเป้าหมายใหม่

๔) สร้างโอกาสใหม่ ผลักดันโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์และโรงเรียนสาธิต

- ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ การปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบอาจนำไปสู่ความเสียหาย โดยจัดระดับความเสี่ยงที่สูงมาก ๒๐ คะแนน มีแผนการจัดการความเสี่ยง ได้แก่

๑) จัดการความรู้ จัดอบรมและสร้างความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

๒) กำกับติดตาม ใช้ระบบออนไลน์เพื่อติดตามและตรวจสอบรายงานทางการเงินทุกไตรมาส

๓) สร้างความโปร่งใส ผลักดันการใช้ระบบ e-Procurement ในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเต็มรูปแบบ

๔) ปกป้องวัฒนธรรม ส่งเสริมค่านิยมการไม่กระทำทุจริตและความรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของ

มหาวิทยาลัย

- ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี ภัยคุกคามทางไซเบอร์อาจทำให้ระบบหยุดชะงักกระทบต่อความเชื่อมั่น โดยจัดระดับความเสี่ยงที่สูงมาก ๒๕ คะแนน มีแผนการจัดการความเสี่ยง ได้แก่

๑) แผนสำรอง ๒๔/๗ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (CSOC)

๒) เสริมเกราะป้องกัน จัดซื้อครุภัณฑ์ป้องกันภัยคุกคาม (Firewall,IPS) และพัฒนาระบบสำรองข้อมูลและกู้คืนระบบ (Backup & Disaster Recovery)

๓) สร้างคนให้พร้อม จัดอบรมสร้างความตระหนักรู้และจำลองเหตุการณ์รับมือภัยคุกคามสำหรับบุคลากร

๔) ควบคุมการเข้าถึง บังคับใช้นโยบายการยืนยันตัวตนหลายขั้นตอน (Multi-Factor Authentication - MFA)

แผนปฏิบัติการสำหรับความเสี่ยงระดับ สูง ได้แก่ ทักษะบัณฑิต คุณภาพองค์กร

- ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ทักษะบัณฑิตไม่ตรงโจทย์ตลาดแรงงาน ลดทอนความสามารถในการแข่งขัน โดยมีระดับความเสี่ยง สูง ๑๕ คะแนน มีแผนการจัดการความเสี่ยง ได้แก่

๑) ทบทวนหลักสูตร ปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

๒) พัฒนาทักษะเสริม จัดโปรแกรม Upskilling/Reskilling และสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อการเรียนรู้จริง

๓) พัฒนาระบบติดตาม สร้างระบบ Tracer System เพื่อติดตามภาวะการมีงานทำของบัณฑิตอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) สร้างแบรนด์บัณฑิต สื่อสารจุดเด่นและสมรรถนะของบัณฑิตในแต่ละหลักสูตรไปยังผู้ใช้บัณฑิตโดยตรง

- ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน การบริหารจัดการองค์กรยังไม่บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์คุณภาพสากล (EdPEX) โดยมีระดับความเสี่ยง สูง มีแผนการจัดการความเสี่ยง ได้แก่

๑) ปรับปรุงกระบวนการ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และพัฒนากระบวนการทำงานด้วยแนวคิด Lean Management

๒) ขับเคลื่อนสู่ดิจิทัล ผลักดัน Digital Transformation และใช้ Data Analytics ในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

๓) สร้างวัฒนธรรมคุณภาพ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกณฑ์ EdPEX ทั่วทั้งองค์กร และจัดงาน KSU Quality Day

๔) พัฒนานวัตกรรมการสอน จัดตั้งศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอน (Learning Innovation Center)

การจัดการความเสี่ยง ระดับปานกลาง การเฝ้าระวังและเตรียมความพร้อมเชิงรุก

- รายจ่ายสูงกว่ารายรับ ระดับปานกลาง ๙ คะแนน มีมาตรการสำคัญคือ สร้างความมั่นคงทางการเงินผ่านการหารายได้เชิงพาณิชย์ (Research Commercialization) จัดตั้งหน่วยธุรกิจเชิงกลยุทธ์ (Strategic Business Units) และบริหารจัดการสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ

- การรับรู้และภาพลักษณ์ ระดับปานกลาง ๘ คะแนน มาตรการสำคัญคือ ปรับปรุงภูมิทัศน์และโครงสร้างพื้นฐานให้ทันสมัยพร้อมจัดทำแคมเปญสื่อสารเชิงรุก (KSU Branding Campaign) และจัดกิจกรรมเชื่อมโยงชุมชนและศิษย์เก่า (KSU Community & Alumni Day)

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. หน่วยงานด้าน ICT ควรจะขึ้นตรงกับอธิการบดี เพื่อลดขั้นตอนการสั่งการเมื่อเกิดปัญหาเกี่ยวกับระบบ ICT

๒. มหาวิทยาลัยมีระบบ ICT อยู่ใน ๒ พื้นที่ เมื่อเกิดปัญหาขึ้นส่งผลให้การแก้ไขปัญหาล่าช้า ประกอบกับจำนวนบุคลากรที่กำกับดูแลยังมีจำนวนน้อย หากเป็นไปได้ควรเพิ่มบุคลากรทางด้านนี้ให้มากขึ้น เพื่อความรวดเร็วในการแก้ไขปัญหาในระบบเครือข่ายที่เกิดขึ้น

มติที่ประชุม : เห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๕ พิจารณากำหนดปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

สรุปสาระสำคัญ : ตามข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้มีการประชุมให้มีอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง หรือตามกำหนดที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติกำหนดปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยไว้ ซึ่งปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ใช้หลักการว่าให้ประชุมสภามหาวิทยาลัยเดือนละหนึ่งครั้ง ตามที่กฎหมายกำหนด โดยกำหนดประชุมเป็นวันพุธสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน หากเดือนใดมีห้าสัปดาห์ ให้กำหนดเป็นวันพุธสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน ทั้งนี้ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ครั้งที่	เดือน	วันที่ประชุม	สถานที่ประชุม	เวลา
๑.	มกราคม	๑๔ มกราคม ๒๕๖๙	กรุงเทพมหานคร	๑๐.๐๐
๒.	กุมภาพันธ์	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	๐๙.๓๐
๓.	มีนาคม	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	๐๙.๓๐
๔.	เมษายน	๘ เมษายน ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	๐๙.๓๐
๕.	พฤษภาคม	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙	กรุงเทพมหานคร	๑๐.๐๐
๖.	มิถุนายน	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	๐๙.๓๐
๗.	กรกฎาคม	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	๐๙.๓๐
๘.	สิงหาคม	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	๐๙.๓๐
๙.	กันยายน	๙ กันยายน ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (วันสถาปนา มกส. ๙ ก.ย.๖๙)	๐๙.๓๐
๑๐.	ตุลาคม	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙	กรุงเทพมหานคร	๑๐.๐๐
๑๑.	พฤศจิกายน	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	๐๙.๓๐
๑๒.	ธันวาคม	๙ ธันวาคม ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	๐๙.๓๐

หมายเหตุ : กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

มติที่ประชุม : เห็นชอบกำหนดปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่เสนอ

๔.๖ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (วาระลับ)

ในการประชุมระเบียบวาระนี้เป็นการประชุมวาระลับ ก่อนเริ่มการประชุมประธานในที่ประชุมได้ขอให้ผู้ที่ไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยออกจากห้องประชุม และได้อนุญาตให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยและนิติกรอยู่ในห้องประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่อำนวยความสะดวกในการประชุมและบันทึกรายงานการประชุม

สรุปสาระสำคัญ : คณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้มีมติพิจารณาเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา(สายวิชาการ) เพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ นั้น ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| - ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ | จำนวน ๔ ราย |
| - ระดับรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (วิธีที่ ๑) | จำนวน ๑ ราย |
| - ระดับรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (วิธีที่ ๒) | จำนวน ๑ ราย |
| - พิจารณาอนุมัติไม่แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | จำนวน ๑ ราย |

มติที่ประชุม : ๑. อนุมัติแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑) อนุมัติแต่งตั้งให้นายมนชาย ภูวรกิจ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์สังกัดคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ (๖๕๐๑) อนุสาขาวิชาพลศึกษา (๖๕๐๑๔๔) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่คณะรับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารประกอบการพิจารณาขอตำแหน่งทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์โดยถือเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒) อนุมัติแต่งตั้งให้นายสรายุทธ กรวิรัตน์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์(๑๑๑๕) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันที่คณะรับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารประกอบการพิจารณาขอตำแหน่งทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์โดยถือเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๓) อนุมัติแต่งตั้งให้นายธัญญ์สิญจน์ สุขเสริม พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัด สาขาสาธารณสุขศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (๓๕๐๑) ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันที่คณะรับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารประกอบการพิจารณาขอตำแหน่งทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์โดยถือเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๔) อนุมัติให้แต่งตั้งนางสาวนฤตา หงษ์ษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัด สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ สาขานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ (๖๕๐๑) อนุสาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ (๖๕๐๑๒๕) ตั้งแต่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันที่คณะรับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารประกอบการพิจารณาขอตำแหน่งทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์โดยถือ

เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒. อนุมัติแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) อนุมัติให้แต่งตั้ง นายกฤษณ์ ขุนล็ก พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัด สาขาสาธารณสุขศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (วิธีที่ ๑) ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (๓๕๐๑) ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันที่คณะรับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารประกอบการพิจารณาขอตำแหน่งทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์โดยถือเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒) อนุมัติให้แต่งตั้ง นางสาวรุติมา นรโภค พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัด สาขาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ คณะเทคโนโลยีการเกษตรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (วิธีที่ ๒) ในสาขาวิชาสัตวศาสตร์ (๕๑๑๔) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันที่คณะรับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารประกอบการพิจารณาขอตำแหน่งทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์โดยถือเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๓. อนุมัติไม่แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ๑ ราย คือ นายอัมบุญ เชลียงรัชต์ชัย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (๑๑๑๕)

๔. การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลในข้อ ๑ และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และแบบคำขอ (แบบ ก.พ.อ. ๐๓)

๕. กรณีที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้สามารถเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์) ย้อนหลังไป ณ วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และมีมติพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้สามารถเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์) ย้อนหลังไป ณ วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินค่าประจำตำแหน่งทางวิชาการ ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามบัญชีรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เสนอต่อสำนักงบประมาณ

๔.๗ พิจารณาการขออนุโลมอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการข้อมูลและอุตสาหกรรมดิจิทัล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔)

สรุปสาระสำคัญ : ด้วยหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการข้อมูลและอุตสาหกรรมดิจิทัล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ได้ดรับนักศึกษาเพื่อขอเปิดหลักสูตร ตามมติการประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ที่ให้ความเห็นชอบการดรับนักศึกษาเพื่อเปิดหลักสูตร โดยมีผลตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป และเห็นชอบให้คงอัตราอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรไว้ ๑ ราย เพื่อดูแลนักศึกษาคงค้างจนกว่าจะสำเร็จการศึกษาครบทุกคน

ปัจจุบันหลักสูตรมีนักศึกษาคงค้างที่ยังไม่สำเร็จการศึกษา จำนวน ๔ คน และกำลังศึกษาในชั้นปีที่ ๔ โดยคาดว่านักศึกษาจะสำเร็จการศึกษาครบทุกคน ในภาคการศึกษา ๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ อย่างไรก็ตาม

กรณีที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรคงเหลือหนึ่งท่าน ส่งผลให้หลักสูตรมีจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด เพื่อให้การดำเนินงานของหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพจึงขอเสนอวาระต่อสภาวิชาการ เพื่อพิจารณาการขออนุโลมอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการข้อมูล และอุตสาหกรรมดิจิทัล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) คงเหลือ ๑ ราย คือ รองศาสตราจารย์นพคุณ ทองมวล

มติที่ประชุม : เห็นชอบการขออนุโลมอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการข้อมูลและอุตสาหกรรมดิจิทัล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) จำนวน ๑ ราย คือ รองศาสตราจารย์นพคุณ ทองมวล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ อธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปสาระสำคัญ : อาจารย์ศักดิ์เกษม ปานะลาด รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและวางแผนหน่วยงาน นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปได้ดังนี้

ภาพรวมการบริการความเสี่ยง ปี ๒๕๖๘ ประสบความสำเร็จอย่างสูง โดยสามารถลดความเสี่ยงที่สำคัญได้ ๔ จาก ๖ ด้าน โดยเฉพาะด้านการเงินและภาพลักษณ์ อย่างไรก็ตามความท้าทายใหม่ที่สำคัญได้เกิดขึ้นในด้านคุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งยกระดับเป็นความเสี่ยงสูงสุด ในขณะที่การรับนักศึกษายังคงเป็นความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ที่ต้องให้ความสำคัญ โดยมี

๒ ความสำเร็จที่สำคัญ ได้แก่ การพลิกฟื้นด้านด้านการเงิน (Financial Turnaround) สร้างส่วนเกินรายรับกว่า ๒๔ ล้านบาท และเพิ่มเงินสะสมร้อยละ ๓๗.๔๙ และการเสริมสร้างภาพลักษณ์ (Enhanced Reputation) ผลสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๖๙๒ คน ให้คะแนนภาพลักษณ์เชิงบวกถึงร้อยละ ๘๕.๓๕

๒ ความท้าทายหลัก ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน (Operational Quality) ผลประเมิน EdPEX ต่ำกว่าเป้าหมายทำให้ความเสี่ยงเพิ่มขึ้นสู่ระดับ “สูงมาก” (คะแนน ๒๕) การรับนักศึกษา (Student Enrollment) รับนักศึกษาใหม่ได้เพียงร้อยละ ๕๔ ของเป้าหมายยังคงเป็นความเสี่ยงระดับ “สูง” (คะแนน ๑๐)

๒ ความเสี่ยงภายใต้การควบคุม ได้แก่ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance) ลดความเสี่ยงจากระดับสูงมากสู่ระดับสูง ความปลอดภัยไซเบอร์ ลดความเสี่ยงจากระดับสูงสู่ระดับปานกลาง

สรุปการเปลี่ยนแปลงระดับความเสี่ยง ๖ ด้าน จากการประเมิน ณ ต้นปีสู่ผลลัพธ์สิ้นปี ดังนี้

ประเภทความเสี่ยง	คะแนนตั้งต้น	คะแนนคงเหลือ	สถานะ
ด้านการเงิน (Financial)	๒๕	๑	ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ
ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง (Reputation)	๑๒	๒	ลดลง
ด้านการดำเนินงาน (Operation)	๑๕	๒๕	เพิ่มขึ้น
ด้านยุทธศาสตร์ (Strategic)	๒๕	๑๐	ลดลง
ด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance)	๒๐	๑๐	ลดลง
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Cybersecurity)	๑๖	๖	ลดลง

แนวทางสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ได้แก่

- รักษาและต่อยอดความสำเร็จ (Celebrate & Sustain) รักษาวินัยทางการเงินเพื่อสร้างเสถียรภาพอย่างต่อเนื่อง ต่อยอดความสำเร็จด้านภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของมีส่วนได้ส่วนเสีย
- วาระเร่งด่วน (Urgent Focus) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานและแก้ไขช่องว่างตามผลประเมิน EdPEX โดยด่วน
- การกิจเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Priority) ทบทวนและเพิ่มความเข้มข้นของกลยุทธ์การรับนักศึกษาให้สามารถแข่งขันและบรรลุเป้าหมาย
- เผื่อระวังต่อเนื่อง (Continue to Monitor) คงความเข้มข้นของมาตรการควบคุมด้านกฎระเบียบและความปลอดภัยไซเบอร์

มติที่ประชุม : รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เนื่องจากในระหว่างการประชุมระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒ อุปนายกสภามหาวิทยาลัยประธานที่ประชุมไม่อยู่ในห้องประชุม ที่ประชุมจึงแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประธานที่ประชุมแทนนายกสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๖ วรรคสี่ ที่กำหนดให้เมื่ออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ นายวันชัย ฝัลดภัยเก็ง เสนอ นายเลิศบุศย์ กองทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประธานที่ประชุม และที่ประชุมเห็นชอบให้ นายเลิศบุศย์ กองทอง ทำหน้าที่ประธานที่ประชุมตั้งแต่วันที่ระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒ เป็นต้นไปจนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ

๕.๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปสาระสำคัญ : อาจารย์ศักดิ์เกษม ปานะลาด รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและวางแผนหน่วยงานนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปได้ดังนี้

๑. ระดับค่าคะแนนเฉลี่ยความสำเร็จสะสม ประเภทเชิงกลยุทธ์ (Strategic KPIs : S) รวมจำนวน ๑๕ KPIs ซึ่งผลระดับค่าคะแนนเฉลี่ยความสำเร็จสะสมในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ๓.๔๗ อยู่ในระดับพอใช้ (๓.๐๐-๓.๔๙) หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก (๔.๕๐-๔.๙๙) มี ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (๔.๕๓) หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดี (๔.๐๐-๔.๔๙) มี ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สถาบันวิจัยและพัฒนา (๔.๑๗) หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับได้มาตรฐาน (๓.๕๐-๓.๙๙) มี ๓ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี (๓.๙๓) คณะศิลปศาสตร์ (๓.๘๑) และคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (๓.๗๑) หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับพอใช้ (๓.๐๐-๓.๔๙) มี ๔ หน่วยงาน ได้แก่ คณะบริหารศาสตร์ (๓.๔๙) คณะเทคโนโลยีการเกษตร (๓.๔๔) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ (๓.๓๙) และคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา (๓.๒๔)

๒. ระดับค่าคะแนนเฉลี่ยความสำเร็จสะสม ประเภทปฏิบัติการ (Operation KPIs : O) รวมจำนวน ๓๐ KPIs ซึ่งผลระดับค่าคะแนนเฉลี่ยความสำเร็จสะสมในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ๓.๘๘ ระดับ ได้มาตรฐาน (๓.๕๐-๓.๙๙) หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดี (๔.๐๐-๔.๔๙) มี ๑ หน่วยงาน ได้แก่ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ (๔.๐๑) หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับได้มาตรฐาน (๓.๕๐-๓.๙๙) มี ๖ หน่วยงาน ได้แก่ คณะเทคโนโลยีการเกษตร (๓.๙๔) สถาบันวิจัยและพัฒนา (๓.๗๖) คณะบริหารศาสตร์ (๓.๗๖) คณะศิลปศาสตร์ (๓.๗๕) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (๓.๖๓) สำนักงานอธิการบดี และศูนย์ภาษา (๓.๕๕) คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา (๓.๔๖) และคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (๓.๓๓)

๓. ระดับค่าคะแนนเฉลี่ยความสำเร็จสะสม ประเภทเชิงกลยุทธ์ (Strategic KPIs: S) และ ประเภทปฏิบัติการ (Operation KPIs: O) รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๕ KPIs ซึ่งผลระดับค่าคะแนนเฉลี่ยความสำเร็จสะสมในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ๓.๖๘ อยู่ในระดับได้มาตรฐาน (๓.๕๐ - ๓.๙๙) หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดี(๔.๐๐ - ๔.๔๙) มี ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (๔.๐๘) หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานในระดับได้มาตรฐาน (๓.๐๐ - ๓.๔๙) มีจำนวน ๘ หน่วยงาน ได้แก่ สถาบันวิจัยและพัฒนา (๓.๘๖) คณะศิลปศาสตร์ (๓.๗๘) สำนักงานอธิการบดี (๓.๗๔) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ (๓.๗๐) คณะเทคโนโลยีการเกษตร (๓.๖๙) คณะบริหารศาสตร์ (๓.๖๒) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (๓.๕๒) และคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา (๓.๓๕)

มติที่ประชุม : รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.๑.๓ รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

สรุปสาระสำคัญ : อธิการบดีมอบหมายผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ สรุปได้ว่า ในปีการศึกษา ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (วงรอบประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘) มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีการจัดการเรียนการสอน ๖ คณะ มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ “ผ่าน” องค์กรประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน จำนวน ๔๓ หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๑.๔ รายงานผลการทบทวนชื่อหลักสูตร หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรอัจฉริยะ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙)

สรุปสาระสำคัญ : ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการหลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรอัจฉริยะ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โดยให้คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม กลับไปทบทวนชื่อหลักสูตรตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุม พร้อมทั้งหารือกับผู้เกี่ยวข้องและผู้รับผิดชอบหลักสูตร หากคณะไม่มีข้อจำกัดของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรควรปรับเปลี่ยนเป็นหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต และแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบอีกครั้ง คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้พิจารณาทบทวนเรียบร้อยแล้ว เห็นชอบปรับเปลี่ยนชื่อหลักสูตรจาก “หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรอัจฉริยะ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙)” เป็น “หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตรอัจฉริยะ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙)” คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๑.๕ รายงานการดำเนินการชำระหนี้หอพักสวัสดิการนักศึกษาให้กับธนาคารกรุงไทย

สรุปสาระสำคัญ : อธิการบดีมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รายงานต่อสภามหาวิทยาลัย สรุปได้ดังนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการชำระหนี้หอพักสวัสดิการนักศึกษางวดที่ ๑ ให้กับธนาคารกรุงไทยเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๗,๒๘๑,๖๒๘.๔๕ บาท เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๑.๖ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

สรุปสาระสำคัญ : มหาวิทยาลัยรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยระหว่างเดือน มีนาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๘

นายเกริกพงษ์ เกสรทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้สอบถามเกี่ยวกับการที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายให้อธิการบดีไปดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการดำเนินการเบิกจ่ายเงินในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑-๒๕๖๒ และประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓-๒๕๖๔ ตามรายการที่คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ได้รายงานผลการตรวจสอบ พร้อมทั้งจัดทำคำชี้แจง นั้น ระยะเวลาล่วงเลยมาประมาณ ๒ เดือนแล้ว จึงต้องการสอบถามว่ามหาวิทยาลัยจะดำเนินการแล้วเสร็จและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเมื่อใด

อธิการบดีได้ให้ข้อมูลว่า จะดำเนินการเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๒ วิดีทัศน์กิจกรรมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สรุปสาระสำคัญ : มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจัดส่งวีดิทัศน์กิจกรรมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบในแอปพลิเคชันไลน์กลุ่มสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๓ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ ณ กรุงเทพมหานคร และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting ในส่วนสถานที่นั้นฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบอีกครั้ง ทั้งนี้กำหนดการประชุมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และหากมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจะแจ้งให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยรับทราบผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์กลุ่มกรรมการสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๔ เรื่องอื่น ๆ จากกรรมการสภามหาวิทยาลัย

สรุปสาระสำคัญ : รองศาสตราจารย์คนางค์ รัตนานิคม กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ได้มีข้อเสนอ ๒ ประเด็น ได้แก่ ๑) เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ เกิดเหตุไฟไหม้ที่อาคาร ๑๓ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ส่งผลให้ระบบสาธารณูปโภคของอาคารนั้น ไม่สามารถใช้งานได้ รวมถึงมีห้องเรียนตั้งแต่ชั้น ๓ ถึงชั้น ๕ เปิดทำการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาคณะเทคโนโลยีการเกษตรและนักศึกษาคณะอื่น ๆ สำหรับเรียนวิชา General Education หากแต่นักศึกษาและบุคลากรไม่สามารถใช้ห้องสุขาได้ ดังนั้นจึงขอให้ฝ่ายบริหารได้เร่งดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยเร็วเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ๒) จากการเข้าใช้เว็บไซต์ของสำนักงานกิจการสภาของมหาวิทยาลัย พบว่ายังไม่มีการเผยแพร่มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยให้บุคลากรได้รับทราบซึ่งเป็นช่องทางที่จะสื่อไปยังบุคลากรในมหาวิทยาลัย ดังนั้นขอให้มีการอัปเดตข้อมูลต่าง ๆ ในเว็บไซต์ของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นปัจจุบันและมีข้อมูลครบถ้วนด้วย

นายนิมิตร งามยิ่งไพศาล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการดำเนินการเบิกจ่ายเงินในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑-๒๕๖๒ และประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓-๒๕๖๔ ควรเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยโดยเร็ว เพื่อให้การดำเนินงานก้าวหน้าต่อไป มีวิธีปฏิบัติและข้อกำหนดในการเบิกจ่ายงบประมาณที่ชัดเจน

อธิการบดีได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า กรณีนี้ได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารรับผิดชอบและดำเนินการตรวจสอบ นอกจากนี้ยังมีผู้ช่วยอธิการบดีเข้ามาช่วยด้วย ซึ่งจะดำเนินการตรวจสอบให้ครบถ้วนรอบคอบก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ได้มีความเห็นสืบเนื่องจากกรณีที่ประชุมเห็นชอบออกระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริการวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการออกกฎหมายโดยกระทบบลัทธิของบุคลากรขอด้วยกฎหมายหรือไม่ ดังนั้นขอให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยและนิติกรได้ไปตรวจสอบด้วยว่า ตาม มาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้กับกฎหมายทุกระดับหรือใช้เฉพาะการออกพระราชบัญญัติเท่านั้น รวมถึงขอให้ตรวจสอบด้วยว่าการออกระเบียบมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริการวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระทบบลัทธิของบุคลากรหรือไม่ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบต่อไป

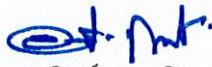
มติที่ประชุม : รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๓.๓๕ น.



(นางสาวทศราพร ไกยะฝ้าย)
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

จดบันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม



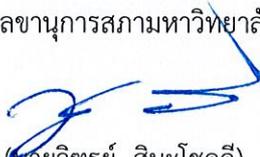
(นางอรพินท์ กมลวิบูลย์)
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

บันทึก/ตรวจทานรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากดี)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ตรวจสอบความถูกต้องรายงานการประชุม



(นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี)
นายกสภามหาวิทยาลัย

รับรองรายงานการประชุม