



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่น
สำหรับคณาจารย์ประจำสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่น สำหรับคณาจารย์ประจำสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และสอดคล้องกับความจำเป็นในการจัดการศึกษาในสาขาพยาบาลศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่น สำหรับคณาจารย์ประจำสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“คณาจารย์ประจำสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์” หมายความว่า คณาจารย์ประจำสาขาการพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง”

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินซึ่งจ่ายเป็นค่าตอบแทนสำหรับคณาจารย์ประจำสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า (๑) ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่งที่ยังไม่หมดอายุ (๒) ค่าตอบแทนอาจารย์พยาบาลเทียบเท่าค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล (พ.ต.ส.) (๓) ค่าประสบการณ์ด้านการสอนนักศึกษาพยาบาลในสถาบันการศึกษาด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ที่สภาการพยาบาลรับรอง และ (๔) ค่าประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล

/ ข้อ ๔ การจ้าง...

ข้อ ๔ การจ้างคณาจารย์ประจำตามประกาศนี้ ให้กระทำได้เฉพาะกรณีที่มีมหาวิทยาลัย มีความจำเป็นในการจัดการเรียนการสอน การวิจัย หรือการให้บริการทางวิชาการ ซึ่งต้องอาศัยบุคคล ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีคุณสมบัติเฉพาะด้านในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๕ คุณสมบัติของคณาจารย์ประจำสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ มีดังนี้

(๑) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่งที่ยังไม่หมดอายุ และมีผลงานวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานวิจัยตรงในสาขาที่รับผิดชอบที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง และ

(๒) มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์ (โดยสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่ สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ กรณีสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต้องได้รับการรับรองจากสำนักงาน ก.พ.) หากมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาอื่นต้องมีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทางการพยาบาลเป็นอย่างน้อย โดยต้องมีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และ

(๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์การสอน ทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในสถาบันการศึกษาที่สภาการพยาบาล รับรอง

กรณีที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาต้องผ่านการอบรม หลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาล หรือ หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยงที่สภาการพยาบาลให้การรับรอง และ

(๔) มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรตามเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการ พยาบาลและการผดุงครรภ์

ข้อ ๖ อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และสิทธิประโยชน์คณาจารย์ประจำสาขาที่ขาดแคลน ทางด้านการพยาบาลศาสตร์ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายรายได้ของมหาวิทยาลัยหรืองบประมาณ แผ่นดิน ตามอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และสิทธิประโยชน์สำหรับคณาจารย์ประจำสาขาที่ขาดแคลน ทางด้านการพยาบาลศาสตร์ท้ายประกาศนี้

หากจำเป็นต้องจ่ายค่าจ้างเกินกว่าที่กำหนดไว้ ให้มหาวิทยาลัยขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เป็นรายกรณี

ข้อ ๗ ภาระงานที่รับผิดชอบของคณาจารย์ประจำสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยและเป็นไปตามเกณฑ์การรับรอง สถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์ประจำสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาล ศาสตร์ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงาน วินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของคณาจารย์ประจำสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นไป ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น

/ข้อ ๑๐ การจ้าง...

ข้อ ๑๐ การจ้างคณาจารย์ประจำสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การจ้างคณาจารย์ประจำสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ที่อายุไม่เกินหกสิบปีให้ดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๒) การจ้างคณาจารย์ประจำสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ที่อายุเกินหกสิบปีให้ทำสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๓ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๓) การจ้างคณาจารย์ประจำสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ที่อายุเกินหกสิบห้าปีให้ทำสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในการตีความหรือวินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้หรือกรณีที่ประกาศนี้มีได้กำหนดไว้ ให้ ก.บ.ม. วินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุดสนธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

**อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และสิทธิประโยชน์สำหรับคณาจารย์ประจำ
สาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์**

ลำดับ	รายการ	ระดับ/ประเภท	อัตราการจ่าย รายเดือน (บาท)
๑	ค่าจ้าง	วุฒิปริญญาโท	๒๖,๒๕๐
		วุฒิปริญญาเอก	๓๑,๕๐๐
๒	เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐
		รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐
		ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐
๓	เงินประจำตำแหน่งบริหาร	คณบดี	
		๑. เงินประจำตำแหน่ง	๑๐,๐๐๐
		๒. เงินค่าตอบแทนรายเดือน	๑๐,๐๐๐
		รองคณบดี	
		๑. เงินประจำตำแหน่ง	๕,๖๐๐
		๒. เงินค่าตอบแทนรายเดือน	๕,๖๐๐
๔	ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง	-	๕,๐๐๐
๕	ค่าตอบแทนอาจารย์พยาบาลเทียบเท่าค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล (พ.ต.ส.)	-	๒,๕๐๐
๖	๑. ค่าประสบการณ์ด้านการสอนนักศึกษาพยาบาลในสถาบันการศึกษาด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่สภาการพยาบาลรับรองให้ได้รับตามจำนวนปีที่มีประสบการณ์ ปีละ ๒,๐๐๐ บาท ไม่เกิน ๕ ปี ๒. ค่าประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาลให้ได้รับตามจำนวนปีที่มีประสบการณ์ ปีละ ๑,๐๐๐ บาท ไม่เกิน ๕ ปี ๓. กรณีที่มีสิทธิได้รับทั้งค่าประสบการณ์ด้านการสอนนักศึกษาพยาบาลในสถาบันการศึกษาด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่สภาการพยาบาลรับรองและค่าประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาลสามารถนำประสบการณ์ทั้ง ๒ ด้านมาคิดรวมกันได้ โดยใช้ประสบการณ์ด้านการสอนเป็นฐานในการคำนวณ และเมื่อคิดรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท	-	รวมแล้วไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท