

วันพุธที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี
๒. นายวินัย วิทยานุกูล
๓. ศาสตราจารย์ไชยณรงค์ นาวานุเคราะห์
๔. นางพีไรรัตน์ บริหาร
๕. นายวันชัย ผโลทัยถกเกิง
๖. นายบริสุทธิ์ ไชยทองศรี
๗. ศาสตราจารย์กิตติคุณสุจิระ ขोजิตต์เมตต์
๘. นายวันชัย รุจนวงศ์
๙. นางสาววิไลลักษณ์ เวชยาพันธุ์
๑๐. นายเกริกพงษ์ เกสรทอง
๑๑. นายจเร พันธุ์เปรื่อง
๑๒. นายนิมิตร งามยิ่งไพศาล
๑๓. เรืออากาศโท สมพร ปานดำ
๑๔. นางวิภาจรรย์ พุทธิมิลินประทีป
๑๕. นายเลิศบุศย์ กองทอง
๑๖. ศาสตราจารย์พิเศษฐัจฉาเนียร จวงตระกูล
๑๗. รองศาสตราจารย์สุพรรณ สุตสนธิ์
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำภาศรี พอค้า
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงกรด พิมพ์ศาล
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มัลลิกา นาจันทอง
๒๑. อาจารย์สรายุทธ จิตะภาส
๒๒. รองศาสตราจารย์นพคุณ ทองมวล
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธันวา ใจเที่ยง
๒๔. รองศาสตราจารย์คคนางค์ รัตนานิคม
๒๕. อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์
๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมบุญ ปัญญาทิพ
๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จักรินทร ตรีอินทอง
๒๘. นางธัญกร นรภา

- นายกสภามหาวิทยาลัย ประธาน
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง (อธิการบดี)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
(ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ)
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากข้าราชการหรือ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ปาริชา มารี เคน

- กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากดี	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒. นางอรพินท์ กมลวิบูลย์	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๓. นางสาวทศราพร ไกยะฝ่าย	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๔. นางสาวกนกรัตน์ บุตรแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๕. อาจารย์ลิขิต ศิริสันติเมธาคม	รองอธิการบดี
๖. นายพูนศักดิ์ โชติไสว	นิติกร
๗. นางสาวภรณ์ทิพย์ แก้วถาวร	นิติกร
๘. นางสาวพิชฌน์นิศา ทาทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๙. นายณัฐพล วารินทร์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยอ่านชื่อรายงานตัว โดยมีองค์ประชุมจำนวน ๒๙ คน มีผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Zoom Meeting จำนวน ๑๓ คน มีผู้มาประชุม ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติกรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ๗๐ พรรษา มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๕ คน มีผู้ไม่มาประชุมจำนวน ๑ คน เมื่อกรรมการครบองค์ประชุม ประธานที่ประชุมจึงได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

นายกสภามหาวิทยาลัยมอบหมายให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งการตรวจสอบรายงานการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สรุปได้ดังนี้

สืบเนื่องจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้เข้าตรวจสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้แสดงสถานะการเงินและผลการดำเนินงาน มีสาระสำคัญตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ถูกต้องตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

๑. งบแสดงฐานะการเงิน โดยแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีสินทรัพย์รวม ๑,๔๗๔,๘๖๐,๕๕๐.๖๗ บาท หนี้สินรวม ๒๗๐,๙๕๖,๗๖๖.๕๒ บาท ส่วนใหญ่เป็นเงินกู้ยืมระยะยาวเพื่อสร้างหอพัก ดังนั้นมหาวิทยาลัยยังมีโครงสร้างทางการเงินที่ยังคงดำเนินงานได้ต่อเนื่องและมีความมั่นคงในระดับหนึ่ง

๒. ผลการดำเนินงานทางการเงิน รายได้รวม ๕๘๕,๗๓๙,๘๐๖.๔๑ บาท โดยแยกเป็นรายได้จากงบประมาณ จำนวน ๔๕๓,๒๘๔,๙๒๓.๕๙ บาท รายได้จากการขายสินค้าและบริการ (ค่าธรรมเนียมการศึกษา) จำนวน ๑๐๖,๘๗๓,๔๐๘.๔๗ บาท มีค่าใช้จ่ายรวม ๕๙๕,๑๙๗,๖๕๒.๗๕ บาท

๓. การเน้นหนักงบประมาณแผ่นดิน ส่วนใหญ่ใช้ในการบริหารจัดการด้านบุคลากร การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รวมถึงการลงทุนในสินทรัพย์ต่าง ๆ)

๔. ปัจจัยที่ทำให้เกิดความเสียหาย ได้แก่ ๑) รายได้ยังพึ่งพิงงบประมาณภาครัฐสูง ๒) ความผันผวนของจำนวนนักศึกษา ๓) ภาระค่าใช้จ่ายประจำ (Fixed Cost) สูง ๔) พึ่งพิงงบประมาณรัฐเป็นหลัก

๕. ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อใช้ในการบริหาร ได้แก่ ๑) เพิ่มรายได้จากหลักสูตรระยะสั้น ๒) บริการวิชาการ ๓) บริหารต้นทุนบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ข้อมูลทางการเงินเป็นฐานในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ การจัดหารายได้และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและยั่งยืน

มติที่ประชุม : รับทราบ

๑.๒ เรื่องอธิการบดีแจ้งเพื่อทราบ

อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ สรุปได้ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ได้มีโอกาสร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างประวัติศาสตร์ของเมืองกาฬสินธุ์ ในการเตรียมการรับเสด็จพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินี เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยมหาวิทยาลัยได้รับมอบหมายให้ปรับปรุงสนามกีฬาเพื่อใช้เป็นสถานที่สำหรับลานจอดเฮลิคอปเตอร์ชั่วคราว ดูแลระบบไฟฟ้าส่องสว่าง ปรับปรุงห้องอำนวยการและห้องรับรองต่าง ๆ เมื่อได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้เพื่อดำเนินการ แม้ว่าจะเป็นช่วงเวลาระยะสั้นหากแต่การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วน ในการนี้จึงขอขอบคุณสภามหาวิทยาลัยและบุคลากร มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ทุกคนที่ร่วมมือร่วมใจกันดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงด้วยดีและสมพระเกียรติ

๒. ผลการรับสมัครนักศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ปัจจุบันมีจำนวนนักศึกษาขึ้นทะเบียนเป็น นักศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประมาณ ๑,๕๒๑ คน แยกเป็นรายคณะ ดังนี้

๑) คณะเทคโนโลยีการเกษตร	ประมาณ ๑๕๐ คน
๒) คณะบริหารศาสตร์	ประมาณ ๒๕๑ คน
๓) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ	ประมาณ ๒๐๙ คน
๔) คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ประมาณ ๑๗๖ คน
๕) คณะศิลปศาสตร์	ประมาณ ๒๕๑ คน
๖) คณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการศึกษา	ประมาณ ๔๘๔ คน

ทั้งนี้คาดว่าจะมีนักศึกษาขึ้นทะเบียนเพิ่มเติมอีก ซึ่งในปีการศึกษา ๒๕๖๔ นี้มหาวิทยาลัยคาดว่าจะมีนักศึกษารับเข้าประมาณ ๑,๖๐๐ คน โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีการศึกษา ๒๕๖๓ ถือว่ามีจำนวนเพิ่มมากขึ้น พอสมควร ในการนี้จึงขอขอบคุณทุกคณะที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนและพยายามผลักดันการประชาสัมพันธ์ รวมทั้งมีการปรับปรุงกลไกของการสร้างคุณภาพให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น และขอขอบคุณสภามหาวิทยาลัยที่ให้การสนับสนุน การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าในอนาคตจะมีจำนวน นักศึกษาเพิ่มมากขึ้น

มติที่ประชุม : รับทราบ

๑.๓ เรื่องกรรมการสภามหาวิทยาลัยแจ้งเพื่อทราบ

ศาสตราจารย์พิเศษจำเริญ จวงตระกูล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ รายงานความก้าวหน้า ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทดสอบสมรรถนะวิชาชีพมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ สรุปได้ดังนี้

๑. การจัดตั้งศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทดสอบสมรรถนะวิชาชีพ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทดสอบสมรรถนะวิชาชีพ จากนั้นคณะกรรมการได้มีการจัดตั้งคณะทำงานภายใน ได้แก่ ฝ่ายบริหารและแผน ฝ่ายวิชาการและวิจัย ฝ่ายสื่อสารองค์กรและการตลาด ฝ่ายฝึกอบรม ฝ่ายทดสอบสมรรถนะ วิชาชีพ และมีการจัดตั้งกลุ่มย่อยเพื่อขับเคลื่อนภารกิจเฉพาะด้าน ได้แก่ กลุ่มที่ ๑ กลุ่มวิจัย/HRD KSU Research Group กลุ่มที่ ๒ Career Path & IDP กลุ่มที่ ๓ พัฒนาหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาบุคลากร กลุ่มที่ ๔ พัฒนา บุคลากรภายนอกและบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้

๒. ภารกิจหลัก ได้แก่

๑) จัดระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์หรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้มีการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง สร้างความเข้มแข็งให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในยุคที่มี การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๒) จัดระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์หรือบุคลากรในองค์การภาครัฐและเอกชนในจังหวัด กาฬสินธุ์และจังหวัดใกล้เคียง ในลักษณะของการพัฒนาการบริการวิชาการให้กว้างขวางออกไปยิ่งขึ้น เพื่อที่จะเป็น แนวทางในการสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยอีกทางหนึ่ง

๓) จัดทำระบบและดำเนินการทดสอบสมรรถนะวิชาชีพของบุคลากร นักศึกษาของมหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์ บุคลากรในองค์การภาครัฐและเอกชนในจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดใกล้เคียง

การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ แบ่งเป็น ๒ ทีม โดยทีมที่ ๑ ทำหน้าที่พัฒนา บุคลากรภายในของกาฬสินธุ์เท่านั้น ทีมที่ ๒ พัฒนาการบริการวิชาการ ทั้งในส่วนของ Trainee การวิจัย การให้ คำปรึกษา (consultant) ให้กับบริษัท ห้างร้าน หรือองค์กรต่าง ๆ โดยจะดำเนินงานในลักษณะเชิงรุกก้าวออกไป หาลูกค้า จัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนมหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์ และสมรรถนะของบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงและเป้าหมายของการ พัฒนามหาวิทยาลัย มีการกำหนดเส้นทางการพัฒนาในแต่ละสาขาอาชีพลงไปสู่ IDP ซึ่งบุคลากรทุกคนจะมีแผนของ ตนเองเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในแต่ละปีตามลำดับรวมถึงการก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นนั้นจะต้องฝึกอบรมหรือทดสอบ อะไร ส่งผลให้บุคลากรมีสมรรถนะที่แข็งแกร่งสามารถตอบโจทย์ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยได้

การพัฒนาบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มีการเตรียมความพร้อมของบุคลากร จาก อาจารย์ผู้วิทยากรฝึกอบรม จากนักวิจัยบริษัทผู้สนับสนุนวิจัยพัฒนาองค์การ จากอาจารย์ผู้ที่ปรึกษา มีแนวทางการ ดำเนินงาน ดังนี้

๑) การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๒) การวิจัยความต้องการของตลาดจากองค์การภาครัฐและเอกชนในจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัด

ใกล้เคียง

๓) การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมและวิธีการพัฒนาบุคลากร และการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อ ตอบสนองความต้องการของลูกค้า เช่น การฝึกอบรม การวิจัยเพื่อพัฒนาองค์การ การให้คำปรึกษาทางการจัดการ และด้านอื่น ๆ

๔) การดำเนินการบริหารจัดการทางการตลาด

๕) การดำเนินการโครงการต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า.

๖) การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

การทดสอบสมรรถนะวิชาชีพ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานร่วมกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งสามารถทดสอบได้ทั้งผู้ที่อยู่ในบริษัทและห้างร้านต่าง ๆ ผู้ที่ทำงานอยู่แล้ว และผู้ที่เรียนในวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยต่าง ๆ รวมถึงบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์ด้วย หากผ่านการทดสอบสมรรถนะแล้วจะได้รับประกาศนียบัตรและจะได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามระดับ ของประกาศนียบัตรที่สอบผ่านหรือคุณวุฒิที่สอบผ่าน ปรับปรุงการเรียนการสอน ในอนาคตนักศึกษาของ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์สามารถเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาวิชานั้น ๆ เมื่อสำเร็จการศึกษาจะ ได้รับประกาศนียบัตรและปริญญาบัตร ซึ่งจะส่งผลให้คุณภาพของนักศึกษามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีความเด่นชัด ยิ่งขึ้น ส่วนที่ ๒ การทดสอบคุณวุฒิวิชาชีพ โดยสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ สคช. เป็นหน่วยงาน ภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลของสำนักนายกรัฐมนตรี มีหน้าที่หลักในการส่งเสริมและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จัดทำมาตรฐานอาชีพ และให้การรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานสากล ซึ่งศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และทดสอบสมรรถนะวิชาชีพ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จะขอขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยทำการทดสอบ ปัจจุบันศูนย์พัฒนา ทรัพยากรมนุษย์และทดสอบสมรรถนะวิชาชีพมีงานเข้ามาแล้วมูลค่า ๒.๙ ล้านบาท และอยู่ระหว่างดำเนินการที่จะ จัดทำมาตรฐานอาชีพ จัดทำหลักสูตรอบรม

๓. แนวทางการดำเนินงาน แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน โดยดำเนินการควบคู่กันไป เน้นการพัฒนา ร้อยละ ๕๐ งานประจำร้อยละ ๓๐ และแก้ไขปัญห เฉพาะร้อยละ ๒๐ ส่วนที่มีงบประมาณให้ดำเนินการไปตาม แผนงานประจำ ส่วนใดสามารถจัดสรรงบประมาณให้สามารถดำเนินการไปก่อนได้ ส่วนใดที่ยังไม่มีงบประมาณ ให้ขอตั้งงบประมาณในปีงบประมาณถัดไปเพื่อดำเนินการ

๔. เป้าหมายการดำเนินงาน

๑) ระบบการพัฒนาบุคลากรภายในของมหาวิทยาลัย ดำเนินการจัดระบบเสร็จสิ้น ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการทดสอบระบบ และจะพัฒนาให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องต่อไป ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์มีความกระตือรือร้นในการทำงาน เนื่องจากมองเห็นช่องทางการพัฒนาของตนเองว่าอยู่ในช่วงใด ขาดสิ่งใด และจะต้องดำเนินการอะไรในแต่ละปีเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานหรือคุณสมบัติที่กำหนดไว้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าต่อไปในอนาคต

๒) การพัฒนาบุคลากรและการบริการวิชาการแก่องค์กรภาครัฐและเอกชนในจังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดใกล้เคียง จะจัดทำระบบเสร็จสิ้นวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และเริ่มต้นดำเนินการ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยในระหว่างวางแผนการดำเนินงานหากมีงานเข้ามาก็จะดำเนินงานควบคู่กันไป และจะจัดหางานเข้ามาด้วย

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) สร้างความเข้มแข็งและความพร้อมของบุคลากรมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ต่อการเปลี่ยนแปลง และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๒) ขยายบริการวิชาการไปสู่องค์กรภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ในจังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดใกล้เคียง

๓) บริการวิชาการประกอบด้วย การฝึกอบรมด้านต่างๆ การวิจัยเพื่อแก้ปัญหา การให้คำปรึกษา ทางการจัดการและด้านอื่น ๆ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ

๔) ขยายเป็นแหล่งรายได้เพิ่มเติมอีกทางหนึ่งของมหาวิทยาลัย

กรรมการมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ภารกิจของศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทดสอบสมรรถนะวิชาชีพ เปรียบเสมือนคลังสมองของจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งในอนาคตจะสามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยได้โดยเฉพาะในระยะยาว นอกจากนี้หากศูนย์หรือมหาวิทยาลัยสามารถที่จะเป็นศูนย์กลางในการจัดสอบบุคลากรท้องถิ่นได้จะเป็นเรื่องที่ดี ดังนั้นศูนย์นี้ควรจะเพิ่มเติมบทบาทหน้าที่ในด้านนี้เข้าไปด้วย เมื่อดำเนินการได้จะส่งผลให้ศูนย์มีบทบาทเพิ่มมากขึ้นรวมทั้งสามารถที่จะประสานกับส่วนราชการต่าง ๆ ในการที่จะเป็นศูนย์การทดสอบหรือฝึกอบรมต่าง ๆ ได้

๒. ในส่วนของคุณวุฒิวิชาชีพถือเป็นส่วนที่สำคัญที่สุดของประเทศไทย ดังนั้นจะดำเนินการอย่างไรให้คุณวุฒิวิชาชีพเข้ามาผสมผสานกับหลักสูตร CWIE ได้ ประกอบกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ก็ได้มีการขับเคลื่อนและเร่งให้ทุกมหาวิทยาลัยจัดทำหลักสูตร CWIE ดังนั้นขอให้มหาวิทยาลัยและศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทดสอบสมรรถนะวิชาชีพ ได้พิจารณาดำเนินการในส่วนนี้ด้วย

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

สรุปสาระสำคัญ: ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ และได้จัดส่งให้คณะกรรมการพิจารณาล่วงหน้าก่อนการประชุมเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาในรายละเอียดเพื่อรับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาในรายละเอียดและรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยมีข้อแก้ไข ดังนี้

๑. หน้าที่ ๑ ลำดับที่ ๒๐ แก้ไขเป็น “ผู้ช่วยศาสตราจารย์มัลลิกา นาจันทอง”

๒. หน้าที่ ๑๓ ในส่วนสรุปสาระสำคัญตัดข้อความ “หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาสังคม คณะศิลปศาสตร์ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นไป” ออก

มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ โดยให้แก้ไขตามที่กรรมการได้มีข้อแก้ไข

๒.๒ รายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

สรุปสาระสำคัญ: ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ และได้จัดส่งให้คณะกรรมการพิจารณาล่วงหน้าก่อนการประชุมเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา ในรายละเอียดเพื่อรับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาในรายละเอียดและรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยมีข้อแก้ไข คือ หน้าที่ ๑ ลำดับที่ ๑๙ แก้ไขเป็น “ผู้ช่วยศาสตราจารย์มัลลิกา นาจันทร์ทอง”

มติที่ประชุม: ๑. รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ โดยให้แก้ไขตามที่กรรมการได้มีข้อแก้ไข

๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ไม่ได้มาประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ รับทราบรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ค้างพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์

สรุปสาระสำคัญ : มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ได้มีนโยบายในการเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ และยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา เพิ่มทางเลือกการเรียนรู้และพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่และทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย โดยมีแผนการเปิดดำเนินการหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ในปีการศึกษา ๒๕๗๐ นั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับคณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะสรุปได้ดังนี้

๑. ในส่วนของข้อ ๓ เนื้อหาของนิยามคำว่า “ค่าตอบแทนพิเศษ” อักษรย่อ “(พตส.)” แก้ไขเป็น “(พ.ต.ส.)”

๒. จากการที่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรของจังหวัดกาฬสินธุ์ได้ผลักดันการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ในที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรนั้น คาดว่ากระบวนการต่อจากนี้สภาผู้แทนราษฎรคงจะมีหนังสือสอบถามไปยังกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) จากนั้น อว. ก็คงจะสอบถามมายังมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรใช้โอกาสนี้ในการขอจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์โดยประกาศเป็นกฎกระทรวง เพื่อให้ได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และควรจะมีการวางแผนจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ขึ้นมาในอนาคตด้วยในคราวเดียวกัน จะเป็นการสะท้อนให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ต้องการจะพัฒนาบัณฑิตในสาขาที่ขาดแคลน

๓. เป็นเรื่องที่ดีที่จะผลักดันการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์โดยประกาศเป็นกฎกระทรวง ซึ่งจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยได้รับเงินสนับสนุนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์จะต้องได้รับการสนับสนุนจากหลายฝ่าย ซึ่งการให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรของจังหวัดกาฬสินธุ์ช่วยผลักดันก็เป็นอีกวิธีหนึ่ง หากแต่การเผยแพร่เกี่ยวกับการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ออกไปโดยมีตราพรการเมืองด้วยนั้นอาจจะไม่เหมาะสม เนื่องจากมหาวิทยาลัยในฐานะที่เป็นหน่วยงานราชการควรจะเว้นระยะและประสานกับฝ่ายการเมืองอย่างเหมาะสม

๔. หากสภาผู้แทนราษฎรมีการสอบถามเกี่ยวกับการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยควรให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เป็นกฎกระทรวง และแนวทางในการพัฒนาคณะพยาบาล รวมถึงให้ข้อมูลด้วยว่าในระยะเริ่มต้นมหาวิทยาลัยจะจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายในก่อน จากนั้นจึงจะดำเนินการขอแก้ไขกฎกระทรวงเพื่อจัดตั้งคณะอย่างเป็นทางการ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยจะต้องจัดทำแผนการดำเนินงานอย่างเป็นขั้นตอนและแจ้งให้สภาผู้แทนราษฎรทราบด้วยว่าปัจจุบันมหาวิทยาลัยดำเนินการอยู่ในขั้นตอนใด

มติที่ประชุม: ๑. เห็นชอบให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ออกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ โดยให้แก้ไขตามที่ประชุมได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๒. ให้มหาวิทยาลัยนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาประกอบการดำเนินการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ต่อไป

๔.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง อัตราการเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๓)

สรุปสาระสำคัญ : มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ได้มีนโยบายในการเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ และยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา เพิ่มทางเลือกการเรียนรู้และพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่และทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย โดยมีแผนการดำเนินการเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ในปีการศึกษา ๒๕๗๐ จึงเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมอัตราการศึกษาของนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี โดยเพิ่มเติมอัตราการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (พย.บ.) เพื่อรองรับการเปิดดำเนินการเรียนการสอนตามหลักสูตร ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔ ประกอบกับคณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง อัตราการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๓) เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง อัตราการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๓)

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง อัตราการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ๓)

๔.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับวารสารวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (ฉบับที่ ๒)

สรุปสาระสำคัญ : โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับวารสารวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำวารสารวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพวารสารในฐานข้อมูลศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index : TCI) ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔ ประกอบกับคณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับวารสารวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (ฉบับที่ ๒) เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับวารสารวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (ฉบับที่ ๒)

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับวารสารวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ (ฉบับที่ ๒)

๔.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง ค่าบำรุงการศึกษาและค่าธรรมเนียม ระดับประถมศึกษา โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ : มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ได้มีนโยบายจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยมีแผนการเปิดดำเนินการเรียนการสอน ในปีการศึกษา ๒๕๗๐ และเพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงินของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรกำหนดค่าบำรุงการศึกษาและค่าธรรมเนียม ระดับประถมศึกษา โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔ ประกอบกับคณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง ค่าบำรุงการศึกษาและค่าธรรมเนียม ระดับประถมศึกษา โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง ค่าบำรุงการศึกษาและค่าธรรมเนียม ระดับประถมศึกษา โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. การจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากภาคเอกชน และมีการสอบถามอย่างต่อเนื่องว่าจะเปิดทำการเรียนการสอนเมื่อใด ดังนั้นมหาวิทยาลัยจะต้องบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตให้มีมาตรฐานและคุณภาพ เมื่อเด็กนักเรียนเข้ามาเรียนแล้วจะต้องมีความเป็นอัจฉริยภาพสามารถแข่งขันกับภายนอกได้

๒. มาตรฐานและคุณภาพเป็นเรื่องที่สำคัญ มหาวิทยาลัยจะต้องทำให้ผู้ที่ส่งบุตรหลานมาเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เกิดความมั่นใจในเรื่องคุณภาพและมาตรฐาน ซึ่งจะส่งผลให้โรงเรียนเกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง ค่าบำรุงการศึกษาและค่าธรรมเนียม ระดับประถมศึกษา โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๔.๕ พิจารณาออกประกาศสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการการรับคนพิการ เข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐

สรุปสาระสำคัญ : โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการการรับคนพิการเข้า ศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐ เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาแก่คนพิการที่มีความสามารถในการ เรียนรู้ให้ได้รับสิทธิทางการศึกษาเท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป โดยมีสิทธิที่จะได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อการเรียน การสอน การบริการ และความช่วยเหลืออื่นใดในทางการศึกษาตามเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ ตลอดจน สนับสนุนสร้างกระบวนการพัฒนาคนพิการให้มีศักยภาพเป็นบุคคลที่มีคุณค่าต่อสังคม โดยใช้แนวทางของ พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษา สำหรับคนพิการ ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาสำหรับ คนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการส่งเสริม การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาสำหรับคนพิการ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อดำเนินการ จัดการศึกษาสำหรับคนพิการ ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกาของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบประกาศ สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการการรับคนพิการเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาออกประกาศสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการการรับคนพิการเข้าศึกษา. ประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐

มติที่ประชุม : ออกประกาศสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการการรับคนพิการเข้า ศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐

๔.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง แผนการรับ นักศึกษาคนพิการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐

สรุปสาระสำคัญ : เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาแก่คนพิการที่มีความสามารถในการเรียนรู้ ให้ได้รับสิทธิ ทางการศึกษาเท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป โดยมีสิทธิที่จะได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อการเรียนการสอน การบริการ และความช่วยเหลืออื่นใดในทางการศึกษาตามเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ ตลอดจนสนับสนุน สร้างกระบวนการพัฒนาคนพิการให้มีศักยภาพเป็นบุคคลที่มีคุณค่าต่อสังคม โดยใช้แนวทางของพระราชบัญญัติ การจัดการ ศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ ว่าด้วยการจัด การศึกษาระดับอุดมศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการส่งเสริมการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาสำหรับคนพิการ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และประกาศ สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการรับคนพิการเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐ ประกอบกับ คณะกรรมการกฤษฎีกาของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง แผนการรับนักศึกษาคนพิการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง แผนการรับนักศึกษาคนพิการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง แผนการรับนักศึกษาคน พิการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐

๔.๗ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)

สรุปสาระสำคัญ : คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๐๐๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ครอบคลุมการดำรงตำแหน่งสามปี ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ และตาม ข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งมีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องเป็นบุคคลที่มีใบบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคัดเลือกจากบัญชี รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวนไม่น้อย กว่าหกคน โดยครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย

ให้รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบงานการขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ เป็นเลขานุการ และ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

เพื่อให้การดำเนินการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์ ดร.ไชยณรงค์ นาวานุเคราะห์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
๒. ศาสตราจารย์ ญาณวิทย์ ดร.อลงกลด แทนอมทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ
๓. ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ ดร.อรอนงค์ นัยวิกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ
๔. ศาสตราจารย์ ดร.ประยงค์ แสนบุราณ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ
๕. ศาสตราจารย์ ดร.สุวัจน์ ธัญรส ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ
๖. ศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ อัครเอกพาลิน ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ
๗. ศาสตราจารย์ ดร.ศากุน บุญอิต ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ
๘. ศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี ชัยเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ

มติที่ประชุม : แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ ดร.ไชยณรงค์ นาวานุเคราะห์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ศาสตราจารย์ ญาณวิทย์ ดร.อลงกลด แทนอมทอง | กรรมการ |
| ๓. ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ ดร.อรอนงค์ นัยวิกุล | กรรมการ |
| ๔. ศาสตราจารย์ ดร.ประยงค์ แสนบุราณ | กรรมการ |
| ๕. ศาสตราจารย์ ดร.สุวัจน์ ธัญรส | กรรมการ |
| ๖. ศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ อัครเอกพาลิน | กรรมการ |
| ๗. ศาสตราจารย์ ดร.ศากุน บุญอิต | กรรมการ |
| ๘. ศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี ชัยเจริญ | กรรมการ |

๔.๘ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

สรุปสาระสำคัญ : ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี ให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๒ ตอนพิเศษ ๒๑๕ ง หน้า ๑๙ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยให้ผู้ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้รับ

เลือกอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลือของกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือเลือกไว้ก่อนแล้วนั้น ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ และข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ตาม ข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๓) ตัวแทนคณาจารย์ประจำ ซึ่งไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) ตัวแทนสายสนับสนุน ซึ่งไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ตาม (๑) และ (๒) ให้คัดเลือกและแต่งตั้งจากบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาประกาศ ซึ่งมีได้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ

การได้มาซึ่งตัวแทนคณาจารย์ประจำตาม (๓) และตัวแทนสายสนับสนุน ตาม (๔) ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนไม่เกินสองคนด้วยก็ได้

ในครั้งนี้จะเสนอที่ประชุมพิจารณาเลือกคณะกรรมการสรรหา ได้แก่

๑. เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและเลือกเป็นประธานกรรมการสรรหา ตาม (๑) จำนวน ๑ คน

๒. เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและเลือกเป็นกรรมการสรรหา ตาม (๒) จำนวน ๓ คน

ในส่วนของคณะกรรมการตาม (๓) ตัวแทนคณาจารย์ประจำ ซึ่งไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ และ (๔) ตัวแทนสายสนับสนุน ซึ่งไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ นั้น มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อ จึงขอให้ที่ประชุมได้มีมติรับรองตัวแทนจากตัวแทนคณาจารย์ประจำและตัวแทนสายสนับสนุนในการประชุมครั้งนี้ เมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการแล้วเสร็จให้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามออกคำสั่งโดยไม่ต้องนำมาเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งอีก

ที่ประชุมได้พิจารณาเลือกคณะกรรมการสรรหา และมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ดังนั้นในครั้งนี้นายกสภามหาวิทยาลัยจะพิจารณาเลือกคณะกรรมการสรรหาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสามคน เป็นกรรมการ ในส่วนของตัวแทนคณาจารย์ประจำและตัวแทนสายสนับสนุน ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้แล้วเสร็จ เมื่อได้รายชื่อครบถ้วนตามองค์ประกอบของคณะกรรมการแล้วให้มหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอีกครั้ง

๒. ในคราวต่อไปกรณีที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ หากมีกรรมการจากตัวแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จและมีรายชื่อนำมาเสนอสภามหาวิทยาลัยให้เรียบร้อย เพื่อสภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการในคราวเดียว

๓. ก่อนการเสนอชื่อและพิจารณาเลือกคณะกรรมการสรรหาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เลขานุการได้นำเสนอประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง คุณสมบัติของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่เหมาะสมเป็นคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีสาระสำคัญ ได้แก่

ข้อ ๑ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ ด้านการบริหารและการอุดมศึกษา หรือเคยเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือเป็นผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณภาพกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารระดับสูงในสถาบันอุดมศึกษา (สบส.) หรือเป็นผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาอุดมศึกษาของสถาบันคลังสมองของชาติ

ข้อ ๒ เป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในบริบทและยุทธศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๓ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และประวัติที่ดีงามเป็นที่ยอมรับของสังคม

๔. ที่ประชุมให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพื่อเลือกเป็นประธานกรรมการสรรหา พร้อมทั้งนำเสนอประวัติพอสังเขป ปรากฏว่ามีผู้เสนอชื่อ ดังนี้

๑) รองศาสตราจารย์นพคุณ ทองมวล กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร
เสนอชื่อ รองศาสตราจารย์ภาสกร นันทพานิช

๒) นายเลิศบุศย์ กองทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอชื่อ นายทรงพล ใจกริ่ม
สรุปมีผู้เสนอรายชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นประธานคณะกรรมการสรรหา จำนวน ๒ รายชื่อ ดังนั้น
ที่ประชุมจึงกำหนดลำดับเพื่อคัดเลือก ดังนี้

เบอร์ ๑ รองศาสตราจารย์ภาสกร นันทพานิช

เบอร์ ๒ นายทรงพล ใจกริ่ม

ที่ประชุมได้มีการอภิปรายอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับกรณีผู้มีส่วนได้เสีย สรุปได้ว่า นายกสภามหาวิทยาลัยอาจได้รับการทาบทามและถูกเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยก็ได้ ดังนั้นนายกสภามหาวิทยาลัยอาจเป็นผู้มีส่วนได้เสีย จึงเห็นควรให้นายกสภามหาวิทยาลัยงดออกเสียงกรณีเลือกประธานคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาประวัติผู้ถูกเสนอชื่อเรียบร้อยแล้ว ที่ประชุมได้กำหนดวิธีการลงคะแนน โดยผู้ที่เข้าประชุม ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ให้ลงคะแนนโดยวิธีลับตามบัตรลงคะแนนที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำขึ้น ในส่วนของผู้เข้าประชุมออนไลน์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting ผู้เข้าประชุมออนไลน์ได้ตกลงยินยอมร่วมกันว่าจะลงคะแนนโดยวิธีการส่งผลการลงคะแนนไปยังแอปพลิเคชันไลน์ของเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งการส่งผลการลงคะแนนจะส่งเฉพาะเบอร์ผู้เข้ารับการคัดเลือกหรือส่งรายชื่อ หรือส่งทั้งเบอร์และรายชื่อ ก็ได้ ทั้งนี้ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรักษาผลการลงคะแนนไว้เป็นความลับ โดยในขณะลงคะแนนมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุมและมีสิทธิลงคะแนน จำนวน ๒๘ คน ผู้เข้าประชุมออนไลน์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting จำนวน ๑๓ คน ผู้เข้าประชุม ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๕ คน

เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเรียบร้อยแล้ว ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ที่ประชุมมอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญญา ใจเที่ยง กรรมการโดยตำแหน่งจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นผู้นับคะแนน ในส่วนของผู้เข้าประชุมออนไลน์ให้เลขานุการสรุปคะแนนผลปรากฏว่า

เบอร์ ๑ รองศาสตราจารย์ภาสกร นันทพานิช ได้ ๑๙ คะแนน

เบอร์ ๒ นายทรงพล ใจกริ่ม ได้ ๗ คะแนน

งดออกเสียง จำนวน ๒ คน ได้แก่ นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี และอาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์
สรุปผลการลงคะแนนผู้ได้รับเลือกเป็นประธานกรรมการสรรหา คือ รองศาสตราจารย์ภาสกร นันทพานิช

๕. ที่ประชุมให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพื่อเลือกเป็นกรรมการสรรหา จำนวน ๓ คน พร้อมทั้งนำเสนอประวัติพอสังเขป ปรากฏว่ามีผู้เสนอชื่อ ดังนี้

๑) อาจารย์สรายุทธ วิตะภาส กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวน ๓ รายชื่อ ได้แก่ ๑) ศาสตราจารย์อนงค์ฤทธิ์ แข็งแรง ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์มลฤดี เชาวรัตน์ และ ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปริญ นาชัยสิทธิ์

๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมบุญ ปัญญาทิพย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวน ๑ รายชื่อ คือ นายแพทย์ วิษณุกร อ่อนประสงค์

สรุปมีผู้เสนอรายชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๔ รายชื่อ ดังนั้นที่ประชุมจึงกำหนดลำดับเพื่อคัดเลือก ดังนี้

เบอร์ ๑ ศาสตราจารย์อนงค์ฤทธิ์ แข็งแรง

เบอร์ ๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์มลฤดี เชาวรัตน์

เบอร์ ๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปริญ นาชัยสิทธิ์

เบอร์ ๔ นายแพทย์วิษณุกร อ่อนประสงค์

เนื่องจาก รายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อลำดับที่ ๔ นายแพทย์ วิษณุกร อ่อนประสงค์ เป็นญาติพี่น้องของ อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ที่ประชุมจึงได้พิจารณากรณีการเป็นผู้มีส่วนได้เสียอย่างกว้างขวาง

อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ ได้กล่าวต่อที่ประชุมสรุปได้ว่า แม้ว่านายแพทย์วิษณุกร อ่อนประสงค์ จะได้รับเลือกเป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ตนก็จะไม่ได้รับผลประโยชน์ใดเนื่องจากไม่ประสงค์ที่จะเสนอตัวเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย ดังนั้นการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยในครั้งนี้ไม่ได้มีผลประโยชน์ส่วนตัวทับซ้อนตามข้อกฎหมายแต่อย่างใด เพราะฉะนั้นหากผู้ใดจะคัดค้านไม่ให้ตนลงคะแนนขอให้ยกข้อกฎหมายมาคัดค้าน ตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองหรือกฎหมายอื่น ๆ ถึงการมีส่วนได้ส่วนเสีย และขอให้สภามหาวิทยาลัยได้ลงมติชี้ขาดว่าตนมีสิทธิลงคะแนนหรือไม่

มีผู้ให้ความเห็นว่า อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ ไม่ได้เป็นผู้เสนอรายชื่อนายแพทย์วิษณุกร อ่อนประสงค์ ประกอบกับเป็นการเลือกกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่ง อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ ได้แสดงเจตนารมณ์ว่าไม่ประสงค์ที่จะเสนอตัวเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย และหากนายแพทย์วิษณุกร อ่อนประสงค์ ได้รับเลือกเป็นกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยก็ไม่สามารถจะทำให้ผลการคัดเลือกนายกสภามหาวิทยาลัยเกิดความได้เปรียบหรือเสียเปรียบแต่อย่างใด

มีผู้ให้ความเห็นว่า อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ ไม่ประสงค์ที่จะรับการทาบทามหรือคัดเลือกเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย จึงยังไม่เกิดประเด็นการขัดกันของผลประโยชน์โดยตรง ดังนั้นจึงไม่ส่งผลกระทบ แต่หากอาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ ได้รับคัดเลือกหรือถูกเสนอชื่อ คณะกรรมการชุดนี้จึงจะเกิดปัญหาได้ และการจะเสนอชื่อเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยนั้นเจ้าตัวจะต้องเซ็นยินยอมให้เสนอชื่อด้วย

มีผู้ให้ความเห็นว่า ตามมาตรา ๑๓ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้ จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้ (๑) เป็นคู่กรณีเอง (๒) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของคู่กรณี (๓) เป็นญาติของคู่กรณี คือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น (๔) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือตัวแทนของคู่กรณี (๕) เป็นเจ้าหนี้หรือลูกหนี้ หรือเป็นนายจ้างของคู่กรณี (๖) กรณีอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มีผู้ให้ความเห็นว่า ในหลายองค์กรโดยเฉพาะหน่วยงานของรัฐและมหาวิทยาลัยจะต้องระมัดระวังให้มากแม้ว่าไม่ผิดกฎหมายแต่อาจเกิดข้อครหาและกระทบความเชื่อมั่นขององค์กรได้ หากแต่ก็ไม่จำเป็นต้องลงมติชี้ขาดว่า อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ มีสิทธิลงคะแนนหรือไม่ เพียงแต่ต้องระมัดระวังเรื่องชื่อเสียงการครหาเท่านั้น

จากการอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้ว ที่ประชุมเห็นควรให้ อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ ลงคะแนนเลือกกรรมการสรรหาได้ หากแต่จะต้องให้คำสัญญากับประชาคมว่าจะไม่รับการทาบทามหรือยินยอมให้ ถูกเสนอชื่อเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยโดยเด็ดขาด ทั้งนี้ อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ จึงได้แสดงเจตนารมณ์และ คำมั่นสัญญาต่อที่ประชุมอีกครั้งว่า อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ จะไม่รับการทาบทามหรือยินยอมให้ถูกเสนอชื่อ เป็นนายกสภามหาวิทยาลัย

เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาประวัติผู้ถูกเสนอชื่อเรียบร้อยแล้ว ที่ประชุมได้กำหนด วิธีการลงคะแนน โดยสามารถเลือกได้ไม่เกิน ๓ คน ผู้ที่เข้าประชุม ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์ ลงคะแนนโดยวิธีลับตามบัตรลงคะแนนที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำขึ้น ในส่วนของผู้เข้าประชุมออนไลน์ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting ผู้เข้าประชุมออนไลน์ได้ตกลงยินยอมร่วมกันว่าจะลงคะแนนโดยวิธีการส่ง ผลการลงคะแนนไปยังแอปพลิเคชันไลน์ของเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งการส่งผลการลงคะแนนจะส่งเฉพาะเบอร์ ผู้เข้ารับการคัดเลือก หรือส่งรายชื่อ หรือส่งทั้งเบอร์และรายชื่อ ก็ได้ ทั้งนี้ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรักษา ผลการลงคะแนนไว้เป็นความลับ โดยในขณะลงคะแนนมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุมและมีสิทธิ ลงคะแนน จำนวน ๒๘ คน ผู้เข้าประชุมออนไลน์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting จำนวน ๑๓ คน ผู้เข้า ประชุม ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๕ คน ทั้งนี้ อาจารย์คมกริช อ่อนประสงค์ เสนอที่ประชุม ว่าจากการที่ได้อภิปรายในข้างต้น ตนขอลงคะแนนเลือกกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ตามข้อ ๙ (๒) โดยเปิดเผย ขอเลือก เบอร์ ๔ นายแพทย์วิษณุกร อ่อนประสงค์

เมื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยลงคะแนนเรียบร้อยแล้ว ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ที่ประชุมมอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญญา ใจเที่ยง กรรมการโดยตำแหน่ง จากประธานสภาคณาจารย์และ ข้าราชการ เป็นผู้นับคะแนน ในส่วนของผู้เข้าประชุมออนไลน์ให้เลขานุการสรุปคะแนน ผลปรากฏว่า

เบอร์ ๑ ศาสตราจารย์อนงค์ฤทธิ์ แข็งแรง	ได้ ๒๒ คะแนน
เบอร์ ๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์มลฤดี เขาวรัตน์	ได้ ๑๙ คะแนน
เบอร์ ๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปริญ นาชัยสิทธิ์	ได้ ๑๓ คะแนน
เบอร์ ๔ นายแพทย์วิษณุกร อ่อนประสงค์	ได้ ๑๕ คะแนน

งดออกเสียง จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี

สรุปผลการลงคะแนนผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการสรรหาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๓ คน ได้แก่

- ๑) ศาสตราจารย์อนงค์ฤทธิ์ แข็งแรง
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์มลฤดี เขาวรัตน์
- ๓) นายแพทย์วิษณุกร อ่อนประสงค์

มติที่ประชุม : ๑. ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเลือก รองศาสตราจารย์ภาสกร นันทพานิช ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก เป็นประธานกรรมการสรรหา

๒. ที่ประชุมโดยเสียงข้างมากเลือกผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นกรรมการสรรหา จำนวน ๓ คน ได้แก่

- ๑) ศาสตราจารย์อนงค์ฤทธิ์ แข็งแรง
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์มลฤดี เขาวรัตน์
- ๓) นายแพทย์วิษณุกร อ่อนประสงค์

๓. ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) ตัวแทนคณาจารย์ประจำ ซึ่งไม่ใช่ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคน และกรรมการ ตาม (๔) ตัวแทน สายสนับสนุน ซึ่งไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เมื่อได้รายชื่อ ครบถ้วนตามองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยแล้วให้มหาวิทยาลัยเสนอสภา มหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๙ พิจารณออนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพิ่มเติม

สรุปสาระสำคัญ : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอพิจารณาอนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพิ่มเติม สรุปได้ดังนี้ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ได้จัดทำและจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อรองรับภารกิจการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามพันธกิจและอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย โดยได้จัดสรรงบประมาณสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายด้านค่าสาธารณูปโภค (รวมทุกพื้นที่ของมหาวิทยาลัย) ดังนี้

รายการ	เงินแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม
ค่าโทรศัพท์	๔๕,๐๐๐.๐๐	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๒๒๕,๖๐๐.๐๐
ค่าน้ำประปา	๔๓๖,๕๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๒๓๖,๕๐๐.๐๐
ค่าไฟฟ้า	๔,๙๐๑,๕๐๐.๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๑,๙๐๑,๕๐๐.๐๐
ค่าไปรษณีย์	๒๓๘,๘๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๘๘,๘๐๐.๐๐
รวม	๕,๖๒๒,๔๐๐.๐๐	๘,๑๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๗๕๒,๔๐๐.๐๐

จากการวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงและการประมาณการค่าใช้จ่ายตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏว่ามหาวิทยาลัยมีแนวโน้มภาระค่าใช้จ่ายด้านค่าสาธารณูปโภครวมทั้งสิ้น ๒๒,๔๘๘,๙๘๘.๐๔ บาท ซึ่งสูงกว่าวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๘,๗๓๖,๕๘๘.๐๔ บาท อันสะท้อนให้เห็นถึงภาระต้นทุนการดำเนินงานที่เพิ่มสูงขึ้นเกินกว่ากรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไว้เดิม มีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	เงินแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	เบิกจ่าย	คงเหลือ
ค่าโทรศัพท์	๔๕,๖๐๐.๐๐	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๒๒๕,๖๐๐.๐๐	๑๖๐,๔๔๗.๕๕	๖๕,๑๕๒.๔๕
น้ำประปา	๔๓๖,๕๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๒๓๖,๕๐๐.๐๐	๒,๑๗๘,๔๒๘.๙๓	-๙๔๑,๙๒๘.๙๓
ค่าไฟฟ้า	๔,๙๐๑,๕๐๐.๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๑,๙๐๑,๕๐๐.๐๐	๑๙,๙๑๒,๓๖๔.๕๖	-๘,๐๑๐,๘๖๔.๕๖
ค่าไปรษณีย์	๒๓๘,๘๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๘๘,๘๐๐.๐๐	๒๓๗,๗๔๗.๐๐	๑๕๑,๐๕๓.๐๐
รวม	๕,๖๒๒,๔๐๐.๐๐	๘,๑๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๗๕๒,๔๐๐.๐๐	๒๒,๔๘๘,๙๘๘.๐๔	-๘,๗๓๖,๕๘๘.๐๔

มหาวิทยาลัยได้มีแนวทางการแก้ปัญหาเชิงโครงสร้างเพื่อความยั่งยืน (Energy Optimization)

๑. โครงการ Solar Rooftop การลงทุน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (งบประมาณปี ๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนพลังงานสะอาดและลดภาระค่าไฟฟ้าในระยะกลาง และระยะยาวอย่างเป็นรูปธรรม

๒. การจัดการหม้อแปลงไฟฟ้า การลงทุน ๓๕๐,๐๐๐ บาท โดยปัจจุบันระบบหม้อแปลงบางส่วนในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ มีอัตราการใช้งานเพียงร้อยละ ๑๔ ของศักยภาพ ดังนั้นจึงมีเป้าหมายที่จะปรับสมดุลระบบ (Right-sizing) เพื่อลดภาระต้นทุนแฝงที่ไม่จำเป็นและเพิ่มความคุ้มค่าสูงสุด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลด้านการบริหารการคลัง การบริหารความเสี่ยงองค์กร และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐอย่างเหมาะสม มหาวิทยาลัยจึงเสนอขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพิ่มเติม จำนวน ๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เก้าล้านบาทถ้วน) โดยขอใช้เงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์จากแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตที่ ๑ ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านบาทถ้วน) และผลผลิตที่ ๓ ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน) ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ประกอบกับปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีเงินรายได้สะสมคงเหลือก่อนการขออนุมัติ จำนวน ๗๘,๙๐๓,๘๙๑.๙๑ บาท หากได้รับการอนุมัติในครั้งนี้ จำนวน ๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท เงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยคงเหลือสุทธิ ๖๙,๙๐๓,๘๙๑.๙๑ บาท

มติที่ประชุม : อนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพิ่มเติม จำนวน ๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เก้าล้านบาทถ้วน)

๔.๑๐ พิจารณากฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปสาระสำคัญ : ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ (๑) จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ (สภามหาวิทยาลัย) และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ในการนี้ คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔ ได้มีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรและมีมติปรับปรุงกฎบัตรใหม่ให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

มติที่ประชุม : เห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๔.๑๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ

สรุปสาระสำคัญ : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอข้อมูลต่อที่ประชุมว่า สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) สรุปได้ว่า คณะกรรมการกลั่นกรองด้านการศึกษาของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดพอสังเขป ดังนี้

หมวดที่ ๑ มาตรฐานหลักสูตรการศึกษา

ชื่อหลักสูตร ภาษาไทย หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

ชื่อหลักสูตร ภาษาอังกฤษ Master of Public Health Program in Public Health

ชื่อปริญญาและสาขาวิชา

- ชื่อเต็มภาษาไทย สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)
- ชื่อย่อภาษาไทย ส.ม. (สาธารณสุขศาสตร์)
- ชื่อเต็มภาษาอังกฤษ Master of Public Health (Public Health)
- ชื่อย่อภาษาอังกฤษ M.P.H. (Public Health)

หมวดที่ ๒ ข้อมูลเฉพาะของหลักสูตร

ปรัชญาของหลักสูตร “บัณฑิตมีความเชี่ยวชาญด้านสาธารณสุขและระบบสุขภาพ มุ่งเน้นการสังเคราะห์องค์ความรู้และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมเพื่อสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพท้องถิ่นและชุมชนอย่างมีอาชีพ”

อัตลักษณ์ของหลักสูตร “หลักสูตรสาธารณสุขเชิงวิจัยและนวัตกรรม ที่บูรณาการดิจิทัลเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพท้องถิ่นอย่างมีอาชีพและยั่งยืน”

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๑) สามารถวิเคราะห์ ประเมิน และออกแบบกิจกรรมหรือโครงการด้านสาธารณสุขจากสถานการณ์จริงโดยใช้สมรรถนะวิชาชีพสาธารณสุขเพื่อแก้ไขปัญหาสุขภาพ ส่งเสริม ป้องกันโรค และพัฒนาระบบสุขภาพของประชาชน และนำเสนอผลในรูปแบบโครงการหรือรายงานเชิงวิชาการได้

๒) สามารถออกแบบและดำเนินการวิจัยด้านสาธารณสุขเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่หรือแนวทางนวัตกรรมทางสาธารณสุขศาสตร์ได้

๓) สามารถเลือกใช้ ประยุกต์ และประเมินการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ในการวิจัยและการดำเนินงานด้านสาธารณสุขอย่างเหมาะสมและมีจริยธรรม

๔) สามารถบริหารจัดการโครงการด้านสาธารณสุขและประสานการทำงานกับภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๕) สามารถปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และแสดงภาวะผู้นำในการพัฒนางานด้านสาธารณสุข โดยยึดหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งหลักสิทธิมนุษยชน

โครงสร้างหลักสูตร

หมวดวิชา	แผน ๑ แบบวิชาการ (วิทยานิพนธ์อย่างเดียว) Thesis Only Track	แผน ๒ แบบวิชาการ (การศึกษารายวิชาและทำวิทยานิพนธ์) Coursework and Thesis Track
หมวดรายวิชาชีพบังคับ	-	๑๘
กลุ่มวิชาเฉพาะสาขา	-	-
หมวดรายวิชาวิทยานิพนธ์ไม่น้อยกว่า	๓๖	๑๒
หมวดรายวิชาชีพเลือก	-	๖
หมวดรายวิชาเสริมพื้นฐาน	-	-
หน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า	๓๖	๓๖

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๓ คน ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นไปตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนด ได้แก่

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรกร วิชัยโย
- ๒) รองศาสตราจารย์ภุชงค์ ชุนลิก
- ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาญชัยณรงค์ ทรงศาศรี

มติที่ประชุม : เห็นชอบหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสุขภาพ ทั้งนี้ เปิดดำเนินการเรียนการสอน ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๔.๑๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการจัดการนวัตกรรมธุรกิจเกษตรกึ่งอำมกรภาพสินธุ์ GI พรีเมียมครบวงจร (Integrated Premium Kalasin Giant Freshwater Prawn Geography Identification Agribusiness Innovation Management)

สรุปสาระสำคัญ : สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบหลักสูตรการจัดการนวัตกรรมธุรกิจเกษตรกึ่งอำมกรภาพสินธุ์ GI พรีเมียมครบวงจร (Integrated Premium Kalasin Giant Freshwater Prawn Geography Identification Agribusiness Innovation Management) รายละเอียดเสนอสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

เป้าหมายหลักของโครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนสมรรถนะสูง เพื่อตอบโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายปฏิรูปอุดมศึกษา เป็นการสร้างเสริมและสนับสนุนให้การอุดมศึกษาไทยตระหนักถึงการ แปรรูปแบบพลิกโฉม (Transforming) ระบบนิเวศการจัดการศึกษาที่สามารถบ่มเพาะ “ทรัพยากรมนุษย์” ให้สามารถพัฒนาบัณฑิตและกำลังคนให้ตอบสนองได้ตรงและทันความต้องการของตลาดแรงงานที่พลิกผันจากการเปลี่ยนแปลงเชิงเทคโนโลยี ดังนั้นตั้งแต่เริ่มโครงการเป็นต้นมา ข้อกำหนดการจัดทำหลักสูตรการอุดมศึกษา โครงการจะพุ่งเป้าไปที่ความ

ต้องการของภาคการผลิต ภาคบริการภาครัฐ ภาคประชาสังคมและชุมชนใน “แต่ละช่วงขณะ” ในแต่ละคาบ “เวลาล่วงผ่าน (Elapsed Time)” ของการเปลี่ยนแปลงเชิงเทคโนโลยี เป็นสำคัญ

เพื่อตอบโจทย์สภาวะแวดล้อมการทำงานที่มีวิวัฒนาการ และการจ้างงานแบบ Skills First แนวคิดการจัดการอุดมศึกษาของโครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่ จะเป็นการจัดการศึกษาด้วยหลักสูตร การศึกษาระยะสั้น เพื่อเรียนรู้ให้มีทักษะหรือสมรรถนะ (Non-Degree Program) สำหรับเริ่มทำงาน เฉพาะเจาะจงในระดับต้น (Entry Level) สำหรับเลี้ยงชีพได้ก่อน จากนั้นกำลังคนจะทยอยสะสมขีดความสามารถของตนจากการเรียนรู้ เรียนรู้ ปฏิบัติงานในหน้าที่ และ/หรือการศึกษาเรียนรู้วิชาการด้วยตนเอง หรือจากสถาบันการศึกษา หรือสถาบัน วิชาชีพ เพื่อสร้างความก้าวหน้าเป็นมืออาชีพในระดับงานอาชีพ (Career) เลี้ยงชีพได้อย่างมั่นคง เรียนรู้เพื่อให้มีขีดความสามารถทำได้เป็น "Credentialing Learning

หลักสูตร "การจัดการนวัตกรรมธุรกิจเกษตรกึ่งก้ามกรามกาฬสินธุ์ GI พรีเมียมครบวงจร" (Integrated Premium Kalasin Giant Freshwater Prawn Geography Identification Agribusiness Innovation Management) ถูกสร้างขึ้นบนฐานของบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding MOU) ภายใต้กลไกความร่วมมือ เพื่อบรรลุพันธกิจเป้าหมายกว่า ๑,๒๐๐ ราย ตามประกาศขึ้นทะเบียนสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (Geography Identification: GI) และแผนพัฒนาจังหวัดกาฬสินธุ์ ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ ที่มุ่งเน้น "มั่งคั่งด้วยเกษตรปลอดภัย ท่องเที่ยววิถีใหม่ ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง" โดยมีเป้าหมายพัฒนาด้าน อาหารปลอดภัย, ข้าวเหนียวขาวง, ผ้าไหมแพรวา, แหล่งท่องเที่ยว ก่อนประวัติศาสตร์ และพัฒนาศักยภาพการผลิตทางการเกษตร การท่องเที่ยว และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติเพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างสังคม มั่นคง จุดเน้นสำคัญคือการส่งเสริมก้ามกรามกาฬสินธุ์ GI ให้เป็นสินค้าเศรษฐกิจที่มีมูลค่าสูง โดยใช้ประโยชน์ จากการขึ้นทะเบียน GI เพื่อพัฒนาการผลิต การตลาด และสร้างรายได้ที่ยั่งยืนให้กับเกษตรกรในพื้นที่

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. หลักสูตรนี้คณะหรือหน่วยงานใดรับผิดชอบ

๒. เห็นด้วยกับหลักสูตรนี้และเข้าใจว่าจังหวัดกาฬสินธุ์ได้ขึ้นทะเบียน GI ก้ามกรามเรียบร้อยแล้ว หากแต่ผู้ที่มาเรียนหลักสูตรนี้แล้วต้องการจะผลิตก้ามกรามในจังหวัดอื่น ๆ ได้หรือไม่ ประกอบกับหลักสูตรนี้ระบุเป็น GI จะส่งต่อการผลิตของก้ามกรามที่จังหวัดอื่นหรือไม่อย่างไร

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า หน่วยงานที่รับผิดชอบหลักสูตรนี้ประกอบไปด้วย ๔ คณะ ได้แก่ คณะเทคโนโลยีการเกษตรรับผิดชอบองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมเกษตร และด้านเทคโนโลยีเกษตรอัจฉริยะ คณะวิศวกรรมศาสตร์รับผิดชอบองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีเกษตรอัจฉริยะ คณะบริหารศาสตร์รับผิดชอบองค์ความรู้ด้านห่วงโซ่อุปทานและการขาย และคณะศิลปศาสตร์รับผิดชอบองค์ความรู้ด้านการเชื่อมโยงสู่ธุรกิจชุมชนต่าง ๆ ในส่วนของผู้ที่มาเรียนหลักสูตรนี้ ซึ่งเป็นโครงการที่มหาวิทยาลัยร่วมมือกับหอการค้าจังหวัดกาฬสินธุ์ จะคัดเลือกเฉพาะเกษตรกรในจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ขึ้นทะเบียนก้ามกราม GI เท่านั้นเข้าร่วมโครงการ

มีผู้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า การผลิตก้ามกรามกาฬสินธุ์ GI ไม่สามารถจะดำเนินการในพื้นที่อื่นได้ หากแต่สามารถนำแนวทางหรือองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ไปต่อยอดได้

๓. ในการเปิดหลักสูตรนี้มีภาคีประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมในส่วนของความปลอดภัยเกี่ยวกับผลผลิต การตลาด หรือไม่อย่างไร

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ภาคีประกอบการที่เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการนี้คือบริษัทกาฬสินธุ์เกื้อบุญจำกัด นอกจากนี้จะมีมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพทางด้านการเกษตรเข้ามารับรองคุณภาพของหลักสูตรในส่วนของการผลิตร่วมกับสำนักงานเกษตรจังหวัดกาฬสินธุ์และสำนักงานประมงจังหวัดกาฬสินธุ์

มติที่ประชุม : เห็นชอบหลักสูตรการจัดการนวัตกรรมธุรกิจเกษตรกึ่งก้ามกรามกาฬสินธุ์ GI พรีเมียมครบวงจร (Integrated Premium Kalasin Giant Freshwater Prawn Geography Identification Agribusiness Innovation Management)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ วิดีทัศน์กิจกรรมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙

สรุปสาระสำคัญ : ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจัดส่งวีดิทัศน์กิจกรรมมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ โดยส่งเป็นลิงค์วีดิทัศน์ไว้ในระเบียบวาระที่ ๕.๑ เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเปิดเข้าไปชมกิจกรรมสำคัญของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙

สรุปสาระสำคัญ : กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ในวันพุธที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting ทั้งนี้กำหนดการประชุมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม และหากมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจะแจ้งให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยรับทราบผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์กลุ่มกรรมการสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม : รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๒๐ น.



(นางสาวทศราพร ไกยะฝ่าย)
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

จัดบันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม



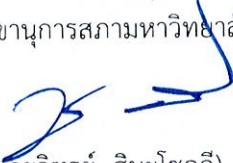
(นางอรพินท์ กมลวิบูลย์)
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

บันทึก/ตรวจทานรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤชิต แสนปากดี)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ตรวจสอบความถูกต้องรายงานการประชุม



(นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี)
นายกสภามหาวิทยาลัย

รับรองรายงานการประชุม