



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ที่จัดตั้งตามประกาศมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์เพื่อให้การบริหารจัดการ การจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การบริหารบุคคล การเงิน งบประมาณ พัสดุ ทรัพย์สิน การประกันคุณภาพ และการกำกับดูแลของคณะพยาบาลศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพการพยาบาลและนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดของมหาวิทยาลัย ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน ทั้งนี้ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“คณะ” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“สำนักงานคณบดี” หมายความว่า สำนักงานคณบดีที่มีฐานะเทียบเท่ากองของคณะตามประกาศเรื่อง การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

“ผู้ช่วยคณบดี” หมายความว่า ผู้ช่วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

/ “อาจารย์ประจำ”...

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคคลที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ทั้งนี้ ให้รวมถึงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสถาบันการศึกษาที่เปิดสอน หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามพันธกิจของการอุดมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์กันเป็นอย่างน้อย โดยต้องมีวุฒิปริญญาดริทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่งที่ไม่มีหมดอายุ สำหรับอาจารย์ที่สอนด้านการพยาบาล มารดา ทารกและการผดุงครรภ์จะต้องมีใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างเงินรายได้ และผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่นในสังกัดคณะ

“สถาบันการศึกษา” หมายความว่า โรงเรียน วิทยาลัย คณะวิชา สำนักวิชา หรือสถานศึกษา ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งทำการสอนตามหลักสูตรการศึกษาวชิการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อให้ผู้สำเร็จ การศึกษาขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามกฎหมาย ว่าด้วยวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และให้หมายความรวมถึง สถาบันการศึกษาที่มายื่นขอเปิด ดำเนินการใหม่

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติ ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือวินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้หรือในกรณี ที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดไว้ให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ เพื่อให้มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการองค์กร และมีศักยภาพในการจัดการศึกษา ทางด้านพยาบาลศาสตร์ การวิจัย การพัฒนานวัตกรรม และการให้บริการวิชาการด้านการพยาบาล การผดุงครรภ์ และวิทยาศาสตร์สุขภาพ ตลอดจนตอบสนองความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพของท้องถิ่นและ ระดับสากล โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรด้านพยาบาลศาสตร์และสาขาที่เกี่ยวข้อง ทั้งระดับ ปริญญาตรีและระดับอื่นตามที่มหาวิทยาลัยและหน่วยงานกำกับมาตรฐานวิชาชีพเห็นชอบ ให้มีความเป็นเลิศ ทางวิชาการและมีศักยภาพที่จะปฏิบัติงานในสถานพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางด้านการพยาบาลศาสตร์และสาขาที่เกี่ยวข้อง ให้มีศักยภาพสามารถบูรณาการองค์ความรู้ในการประกอบวิชาชีพ เพื่อการจัดการสุขภาพของประชาชน ในชุมชนและของผู้รับบริการในสถานพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) เพื่อผลิต พัฒนา เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม และเสริมสร้างองค์ความรู้และเทคโนโลยี ด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และด้านสุขภาพ เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์และความต้องการของสังคม

/(๔) เพื่อให้บริการ...

(๔) เพื่อให้บริการวิชาการที่หลากหลาย เป็นศูนย์กลางในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการพยาบาล และการผดุงครรภ์ และการปฏิบัติงานตามหลักวิชาการที่มีการวางแผนและควบคุมอย่างรอบคอบ เพื่อให้เกิดผลดีต่อสุขภาพของประชาชนในชุมชน

(๕) เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความมีระเบียบวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความขยันหมั่นเพียร ความสำนึกในจรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และความรับผิดชอบต่อตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๖) เพื่อทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

หมวด ๒ การบริหารและการดำเนินงาน

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการประจำคณะประกอบด้วยคณบดีเป็นประธานกรรมการ และกรรมการอื่นอีกจำนวนหนึ่ง

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมคณะกรรมการประจำคณะให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) วางนโยบายและแผนงานของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับคณะเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาอกระเบียบและข้อบังคับภายในคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ

(๕) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม และงานทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

(๖) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นต่อคณบดี

(๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของคณะหรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๙ ให้คณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะ โดยให้มีรองคณบดีได้ไม่เกินสามคน และอาจมีผู้ช่วยคณบดี เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการตามที่คณบดีมอบหมาย ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดีจากบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และเป็นอาจารย์ประจำ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ การบริหาร การศึกษา ในกรณีที่ไม่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ในสาขาพยาบาลศาสตร์

(๒) มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

/(๓) ดำรงตำแหน่ง...

- (๓) ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
- (๔) เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลาของสถาบันการศึกษา
- (๕) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่เป็นปัจจุบัน
- (๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นโรคต้องห้ามตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยสมาชิกสามัญ พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นสมาชิก ข้อ ๕ (๖)
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ และ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ คนบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ และให้นำความในมาตรา ๒๖ วรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งคนบดีก่อนครบวาระโดยอนุโลม

เมื่อคนบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคนบดีและผู้ช่วยคนบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

การได้รับเงินค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง อัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่นสำหรับคณาจารย์ประจำสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๑๐ รองคนบดีนั้น ให้อธิการแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคนบดีจากผู้มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และเป็นอาจารย์ประจำ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ การบริหาร การศึกษา ในกรณีที่ไม่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาพยาบาลศาสตร์

(๒) มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๓) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่เป็นปัจจุบัน

(๔) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นโรคต้องห้ามตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยสมาชิกสามัญ พ.ศ.๒๕๔๒ ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นสมาชิก ข้อ ๕ (๖)

(๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ และ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/ข้อ ๑๑ ในกรณีที่...

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่อาจปฏิบัติราชการได้ให้รองคณบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองคณบดีหลายคนให้รองคณบดีซึ่งคณบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าคณบดีมิได้มอบหมาย ให้รองคณบดีซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนคณบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ เป็นผู้รักษาราชการแทน แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๒ ให้นำหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี มาบังคับใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ คณบดีอาจมอบหมายให้รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการแทนในเรื่องใดเรื่องหนึ่งได้ ตามสมควร

ข้อ ๑๔ ให้สำนักงานคณบดีเป็นหน่วยงานธุรการของคณะ มีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านบริหารและธุรการทั่วไป การบริหาร การศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานกิจการนักศึกษา งานประกันคุณภาพ งานแผนและงบประมาณ งานการเงินและพัสดุ งานบุคคล งานสารสนเทศ และงานอื่นตามวัตถุประสงค์ของคณะ

ข้อ ๑๕ ให้มีหัวหน้าสำนักงานคณบดีคนหนึ่ง เป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานของสำนักงานคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณบดี จากข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สลายสนับสนุน

การเข้าสู่ตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่ ก.พ.อ. หรือ มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ หรือผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานคณบดี โดยคำแนะนำของคณบดี

หมวด ๓

งบประมาณ รายได้ และการบริหารทรัพย์สิน

ข้อ ๑๖ ปีงบประมาณของคณะให้เป็นไปตามปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์ วิธีการ และการดำเนินการเกี่ยวกับงบประมาณเงินรายได้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการเงินการคลังของรัฐ กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗ ให้คณบดีเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำคำของบประมาณเงินรายได้ประจำปีของคณะ เสนอต่อกองนโยบายและแผนหรือหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อดำเนินการตามกระบวนการจัดทำงบประมาณของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ ในระหว่างปีงบประมาณ หากคณะมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงรายการหรือแผนงบประมาณรายจ่ายตามข้อเสนอของคณบดี หรือเปลี่ยนแปลงหมวดรายจ่ายในแผนงบประมาณรายได้ที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอำนาจอนุมัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด

/ข้อ ๑๙ รายได้...

ข้อ ๑๙ รายได้ของคณะ มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัย

(๒) เงินอุดหนุนจากหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้คณะ

(๔) ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าบริการ ค่าลงทะเบียน หรือรายได้อื่นที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้

(๕) เงินหรือประโยชน์จากงานวิจัย งานบริการวิชาการ งานฝึกอบรม งานที่ปรึกษา หรือกิจกรรม

ตามวัตถุประสงค์ของคณะ

(๖) ดอกผลหรือผลประโยชน์อื่นที่เกิดจากรายได้หรือทรัพย์สินของคณะ

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายหรือมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๐ รายจ่ายของคณะ ให้ใช้จ่ายในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การบริหารจัดการของคณะ

(๒) การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๓) การพัฒนาองค์กร บุคลากร แหล่งฝึก ห้องปฏิบัติการ ทรัพยากรการเรียนรู้ และระบบ

สนับสนุนการศึกษา

(๔) การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรและนักศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๑ รายได้ที่ได้มาจากเงินอุดหนุนที่มหาวิทยาลัยจัดสรรสำหรับโครงการของคณะ ให้ดำเนินการใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒๒ เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้แก่คณะ ให้ดำเนินการตามเงื่อนไขที่ผู้บริจาคมกำหนด และต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของคณะ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมจากผู้บริจาคก่อน หากผู้บริจาคถึงแก่ความตาย ไม่สามารถให้ความยินยอม หรือไม่สามารถติดต่อได้ ต้องได้รับความยินยอมจากทายาทของผู้บริจาคก่อน หากไม่มีทายาท หรือทายาทไม่สามารถให้ความยินยอมได้ หรือไม่สามารถติดต่อได้ ให้เสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการ

ข้อ ๒๓ รายงานการเงิน รายงานรายได้ รายจ่าย และการบริหารเงินของคณะ ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย และต้องรายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะ และอธิการบดี

หมวด ๔

การพัสดุ

ข้อ ๒๔ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการบริหารทรัพย์สินของคณะ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

หมวด ๕

การบัญชี และการตรวจสอบ

/ข้อ ๒๕ ให้คณะ...

ข้อ ๒๕ ให้คณะวางระบบบัญชีและการควบคุมภายในให้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ แยกตามประเภทรายได้ รายจ่าย สินทรัพย์ หนี้สิน และเงินรับฝากหรือเงินที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะ พร้อมด้วย ข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ

ข้อ ๒๖ ให้หน่วยตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ตรวจสอบบัญชี การใช้จ่ายเงิน และการดำเนินงานของคณะ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และให้คณะอำนวยความสะดวก ในการตรวจสอบดังกล่าว

หมวด ๖

ผู้ปฏิบัติงานของคณะ

ข้อ ๒๗ ผู้ปฏิบัติงานของคณะ อาจมีดังนี้

- (๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- (๒) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
- (๓) พนักงานราชการ
- (๔) ลูกจ้างประจำ
- (๕) ลูกจ้างเงินรายได้
- (๖) ผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๘ การบริหารงานบุคคลของคณะ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับผู้ปฏิบัติงาน แต่ละประเภท

ข้อ ๒๙ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในคณะ ที่มีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรม รวมทั้งต้องส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและสมรรถนะ เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ และมาตรฐานวิชาชีพ

หมวด ๗

การประกันคุณภาพการศึกษา และการกำกับดูแล

ข้อ ๓๐ คณะต้องจัดให้มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ของกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร เกณฑ์ของสภาการพยาบาล หรือเกณฑ์ประกันคุณภาพที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๓๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของคณะ และให้คณะรายงานผลการตรวจสอบ ผลการประเมินคุณภาพ และผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ประจำคณะ และอธิการบดี หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

/บทเฉพาะกาล...

ข้อ ๓๒ ในกรณีที่กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติใดของมหาวิทยาลัย มีข้อความระบุถึงส่วนราชการหรือส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ถือว่าข้อความดังกล่าวรวมถึง คณะพยาบาลศาสตร์ตามข้อบังคับนี้ด้วย เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับลักษณะของส่วนงานภายในที่มีใช้ส่วนราชการ และใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๓ ในระหว่างที่ยังไม่มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ของคณะใช้เป็นการเฉพาะให้นำกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง มาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๔ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณบดีภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณบดีภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยเสนอขอขยายระยะเวลาการดำเนินการต่อสภามหาวิทยาลัยได้ครั้งละไม่เกินหกสิบวัน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

ในวาระเริ่มแรก ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณบดีตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี หรือในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามข้อ ๙ วรรคสอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจแต่งตั้งบุคคลหนึ่งบุคคลใดตามที่อธิการบดีเสนอ ซึ่งเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการบริหารสถาบันอุดมศึกษา การบริหารหน่วยงานของรัฐ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องให้รักษาการในตำแหน่งคณบดีเป็นการชั่วคราวได้

ผู้ได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งคณบดีตามวรรคสาม ไม่จำเป็นต้องมีคุณสมบัติ ตามข้อ ๙ วรรคสอง (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) แต่ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ ของมหาวิทยาลัย และต้องไม่เป็นผู้มีพฤติการณ์อันเป็นอุปสรรคต่อการบริหารและการดำเนินงานของคณะ

ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งคณบดีตามวรรคสามมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับคณบดีเท่าที่จำเป็นแก่ การบริหารและการดำเนินงานของคณะ เว้นแต่การใดที่กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติ สภามหาวิทยาลัยกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีเสียก่อน

เพื่อให้การดำเนินงานด้านวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เป็นไป ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และมาตรฐานของสภาการพยาบาล ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งคณบดีจัดให้มี ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คณะกรรมการ ที่ปรึกษา หรือผู้ทรงคุณวุฒิด้านพยาบาลศาสตร์ ซึ่งมีคุณสมบัติและ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามที่กฎหมายหรือสภาการพยาบาลกำหนด เพื่อให้คำปรึกษา กำกับ สนับสนุน หรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จนกว่า จะมีการแต่งตั้งคณบดีตามข้อบังคับนี้

การแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งคณบดีตามข้อนี้ ให้มีระยะเวลารักษาการในตำแหน่งดังกล่าวได้ ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่รับแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่ครบกำหนดระยะเวลาตามวรรคเจ็ดแล้ว แต่ยังมีเหตุจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหาร และการดำเนินงานของคณะ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งคณบดี ตามวรรคสาม เพื่อให้การบริหารงานของคณะเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

/ข้อ ๓๕ ในระหว่าง...

ข้อ ๓๕ ในระหว่างที่ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ ให้คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้งคณะพยาบาล ศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่เท่าที่จำเป็นไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวิฑูรย์ สิมะโชคดี)

นายกสภามหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์